

**Contactes institucionals, presentació a altres entitats**

- Relacions i intercanvis amb els Observatoris i les Unitats d'Igualtat de les Universitats de la Xarxa Vives
- Direcció General de la Dona i per la Igualtat de la Generalitat Valenciana
- Ministeri d'Igualtat
- Instituto de la Mujer
- Trobada d'Unitats d'Igualtat de les Universitats Espanyoles, UIMP
- Vicerectorats de la UVEG

Activitats de les Comissions

Comissió de Polítics d'Igualtat (CPIUV): reunions 20 de maig: anàlisi de la participació en les eleccions a Rector/a, valoració de la I Setmana per la Igualtat i propostes per al pròxim curs, desenvolupament del Pla d'Igualtat: obertura del procés de propostes en els centres i identificació de candidates per a ser proposades com a catedràtiques emèrites; 14 de juliol: presentació i anàlisi de l'Observatori d'Igualtat, microinformes sobre la composició de departaments i instituts, continguts d'igualtat en els nous plans d'estudi, propostes dels centres per al desenvolupament del Pla d'Igualtat; 15 d'octubre: presentació de la I Trobada d'Unitats d'Igualtat i propostes dels centres per al desenvolupament del Pla d'Igualtat.

Comissió d'expertes de Personal d'Administració i Serveis. Reunió 13 de maig amb motiu de l'aplicació de les mesures del Pla d'Igualtat.

Comissió de Seguiment del I Pla d'Igualtat de la UVEG nomenada pel rector en el consell de govern de 27 d'octubre de 2010, es reuneix per primera vegada el 15 de desembre per fer la constitució oficial i fer el seguiment del Pla Operatiu 2010.

I Pla d'Igualtat

Elaboració i distribució del fullet bilingüe

Elaboració i distribució del desplegable del Pla d'Igualtat

Compliment de 37 de les 118 mesures del I Pla d'Igualtat (segons la planificació del Pla Operatiu per a 2010)

EIX I: DIAGNOSTIC I VISIBILITZACIÓ:

Compliment del Pla Operatiu 2010: 16 accions iniciades/ 14 accions previstes/ 25 accions total I Pla

1.1.3 Construir indicadors sobre igualtat que permeten anàlisis comparatives amb altres versitats



1.1.4 Incorporar a la Memòria de la Universitat i al Recull de dades estadístiques un apartat que considere l'evolució dels indicadors referits a PAS, PDI i estudiants.

1.1.5 Analitzar dades sobre els canvis que es produeixen en les carreres masculinitzades i feminitzades.

1.1.6 Analitzar dades sobre la inserció laboral de les titulades.

1.1.7 Fer un estudi de la presència de dones PDI als departaments i instituts d'investigació

1.2.1 Presentació en els diferents centres i serveis.

1.2.2. Sessions amb les autoritats acadèmiques i administratives per acordar l'aplicació de les accions previstes en el Pla

1.2.3 Edició de fullets informatius sobre els aspectes més

1.2.4 Conferències i jornades destinades als distints sectors de la comunitat universitària.

1.2.5 Campanyes específiques sobre la importància de la igualtat dins i fora de la Universitat

2.2.1 Incorporar la variable de sexe.

2.3.1 Incloure un epígraf o capítol en la memòria econòmica anual

2.3.2 Considerar en els pressupostos els recursos dedicats a polítiques d'igualtat.

2.4.1 Manteniment d'espais d'informació (Nou DISE, pàgina web de la UVEG, etc).

2.4.2 Potenciar la presència de dones en altres publicacions universitàries: revistes de centres, departaments,

2.5.2. Recuperar la memòria històrica de les dones a la Universitat.

EIX 2: CREACIÓ D'UNA CULTURA D'IGUALTAT

Compliment del Pla Operatiu 2010: 4 accions iniciades / 4 accions previstes/ 23 accions total I Pla

3.1.3 Desenvolupar accions de formació, difusió i sensibilització destinades a promoure la cultura d'igualtat i l'eradicació de la violència de gènere.

3.1.4 Promoure accions, continguts i programes destinats a sensibilitzar i reflexionar sobre la igualtat de gènere en l'oferta cultural dels serveis de la UVEG.

3.2.3 Realització d'accions de difusió i divulgació de la legislació vigent en matèria d'igualtat de gènere, violència de gènere i assetjament a la feina.

4.2.1 Utilitzar el llenguatge de forma no sexista i adoptar per mitjà de l'autoregulació codis de conducta tendents a transmetre el contingut del principi d'igualtat.

**EIX 3: ASPECTES LABORALS**

Compliment del Pla Operatiu 2010: 8 accions iniciades /8 accions previstes/ 24 accions total I Pla

5.3.1 Garantir la composició equilibrada en relació al nombre de dones i homes dels tribunals d'accés i també en els d'ascens o promoció professional a la carrera.

5.3.2 Garantir l'equilibri en relació al nombre de dones i homes en les comissions de valoració de mèrits, quan la provisió de llocs de treball requerisca concurs de mèrits.

5.3.3 Designar les persones que han de representar la UVEG en òrgans col·legiats, comitès d'experts, comitès consultius nacionals i internacionals, d'acord amb el principi de presència equilibrada quant al nombre de dones i homes.

6.2.3 Requerir continguts de formació en matèria d'igualtat entre dones i homes en les proves d'accés a l'ocupació pública.

6.2.4 Incloure cursos de formació en matèria d'igualtat entre dones i homes en l'oferta formativa del PAS i PDI.

6.2.5 Impartir la formació del PAS dissenyant cursos que incloguen classes presencials i en línia que permeten trobar una fórmula mixta per facilitar l'assistència de persones amb responsabilitats familiars.

6.6.1 Dissenyar, elaborar i posar en pràctica efectivament els protocols d'assetjament sexual

6.6.2 Promoure els recursos orientats a l'assessorament psicològic, la prevenció i la detecció precoç de situacions de discriminació, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

EIX 4: INVESTIGACIO I DOCENCIA

Compliment del Pla Operatiu 2010: 1 acció iniciada / 1 acció prevista/ 21 accions total I Pla

8.2.1 Fomentar i consolidar màsters interdisciplinaris de gènere i polítiques d'igualtat en tot tipus de plataformes docents.

EIX 5: PARTICIPACIÓ I GOVERN

Compliment del Pla Operatiu 2010: 8 accions iniciades / 4 accions previstes/ 25 accions total I Pla

9.1.2 Promoure la participació de les dones en els òrgans de representació i govern.

9.2.1 Promoure anualment una setmana per la igualtat en què es tracten i valoren els obstacles que produeixen les desigualtats entre dones i homes.

9.2.2 Crear una Comissió d'Igualtat a cada centre per promocionar-hi la igualtat efectiva.

9.2.3 Proporcionar ajuts a associacions estudiantils per realitzar activitats que promoguen la



igualtat efectiva entre dones i homes.

9.2.4 Instar els departaments i instituts a incorporar com a objectiu la consecució d'un major equilibri en la composició per sexes del seu personal docent i investigador.

10.2.1 Vetlar per la presència equilibrada de dones i homes en el Consell de Govern, en el Consell de Direcció i en els equips deganals.

10.2.3 Vetlar pel respecte del principi d'equilibri en els nomenaments de delegacions del rector o de la rectora i d'altres de lliure designació

11.1.2 Crear una Comissió de Polítiques d'Igualtat de caràcter permanent i amb competències en polítiques d'igualtat, amb representació dels diferents centres i sectors de la Universitat.

Nous plans d'estudi. Elaboració d'informes

Elaboració d'un informe "IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS TÍTULOS DE GRADO IMPLANTADOS EN LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA"

Pàgina web de la Unitat www.uv.es/igualtat: Inaugurada el 4 de desembre, amb l'objectiu d'informar i sensibilitzar a la comunitat universitària, dona cabuda des del mes de juliol a l'Observatori d'Igualtat i a 31-12-2010 comptava amb 40.000 visites.

Activitats de sensibilització

Finestra de la Igualtat – articles d'opinió de manera quinzenal en el periòdic universitari Nou Dise

Cicle cinematogràfic "Retrats de dones sense homes al fons"

Promoció de dones per a **Honoris causa**: Virginia Trimble, astrònoma i Sheila Benhabib, filòsofa

I Setmana per la Igualtat

1. Xerrada "Prevenió de la violència masclista en les relacions entre joves", a càrrec de la Federació de Dones Joves Les Moiras, organitza: Acontracorrent
2. Xerrada "Alternatives de plaer per a trencar tòpics", a càrrec de L'alegre Conxita, organitza: SEPC
3. Taller afectiu-sexual a càrrec del Col.lectiu Baubo, organitza: SEPC
4. Taller-performance de tasques domèstiques, a càrrec d'estudiants del BEA
5. Taller de gènere, organitzat per Acontracorrent
6. Reedició de l'emissió del programa de radio "Històries d'amor", organitza: Campus Jove
7. Taula rodona "De la Igualtat formal a la Igualtat real", a càrrec de M^aLuisa Contri, Concha Gisbert i Olga Quiñones. Fac. Ciències Socials.
8. Jornada de la Dona en la Facultat de Dret. Panel de persones expertes. Fac. de Dret.
9. Conferències "Sexe i Dret", a càrrec de Marisa Maqueda. Fac. Ciències Socials.



10. Conferència “Noves feminitats, noves masculinitats” amb Marina Subirats. Fac. Ciències Socials.
11. Taula rodona amb internes del Centre Penitenciari de Picassent. Fac. Ciències Socials.
12. Projectió del documental “Resistència”. Facultat de Filologia.
13. Monòleg “Trilogia de Dones Medievals” d’Antonia Bueno. Fac de Filosofia
14. Celebració 20 anys i 100 títols de la col·lecció “Feminismos” Organitza: UI
15. Concert del quartet femení “Adventus Musicae” interpretant obres de dones. Capella de la Sapiència.

Posada en marxa de l’Observatori d’Igualtat

Amb la creació de l’Observatori d’Igualtat es dona compliment a la Llei orgànica d’universitats aprovada el març de 2007 i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).

Té com a objectius fer visibles les desigualtats entre dones i homes en l’àmbit universitari, recollir i analitzar dades estadístiques que actualitzen i amplien el diagnòstic “Dones i homes en la Universitat de València” i elaborar indicadors d’igualtat. S’han realitzat els següents microinformes:

1. Participació de dones i homes en les eleccions al Rectorat
2. La composició del nou Consell Govern compleix el principi de proporcionalitat
3. Composició de los Departamentos e Institutos por sexo
4. Presència de dones i homes en els títols de Grau: la segregació horitzontal
5. Composició Comissions del Claustre

Formació

Curs de Formació permanent dirigit al PAS: Polítiques d’igualtat en la Universitat de València (15 hores) Impartit per les professores M. Eugenia González Sanjuán i Rosario Fernández Coronat (Diagnòstic: 3 de maig), Anna Devis Arbona (Ús no sexista del llenguatge: 4 de maig), i Concha Gisbert (Planes d’igualtat i l Pla d’Igualtat de la Universitat de València, i aspectes laborals del Pla d’Igualtat: 10, 11 i 13 de maig).

Cicle “Pensar la nostra societat”. La Nau Gran. “Societat i igualtat. Polítiques d’Igualtat en la Universitat de València”, amb les professores Teresa Yeves Bou i Carmen Azcárraga Monsonís.

Estudis

La Unitat d’Igualtat ha realitzat l’encàrrec dels treballs següents en compliment de les mesures del Pla d’Igualtat

1. Recuperar la memòria històrica de les dones de la Universitat



2. Ampliar, aprofundir i revisar periòdicament el diagnòstic
3. Elaboració i disseny dels protocols d'actuació davant la violència de gènere i l'assetjament sexual i per raó de sexe.
4. Estudi monogràfic sobre accés i promoció en la carrera acadèmica de becàries i becaris

Trobada d'Unitats d'Igualtat de les Universitats Valencianes

Amb l'objectiu de posar en comú les diferents experiències de redacció i desenvolupament dels plans d'igualtat, va tindre lloc els dies 21 i 22 d'octubre un Encontre d'Organismes d'Igualtat existents en les Universitats Valencianes.

Amb la participació de la UVEG, la UJI, la UA i la UPV. Capitolina Díaz, experta en Polítiques d'Igualtat, va ser l'encarregada d'obrir la primera sessió de la trobada amb la conferència: "Avanços i limitacions de les Polítiques d'Igualtat en les Universitats Espanyoles" i es van fer 2 taules rodones amb representants de les Universitats Valencianes, i representants de la Xarxa Vives d'Universitats.

Participació en actes i organismes institucionals de la Comunitat Valenciana

Observatori de Gènere-GVA, creat per Decret 20/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat. La directora actua com representant de la Universitat de València per nomenament del Rector de 12 de juny de 2008

Observatori de Publicitat No Sexista-GVA (Decret 232/1997), la directora ha actuat com representant de la Universitat de València per nomenament del Rector des del 12 de juny de 2008 fins la primavera de 2010.

Assistència a jornades, congressos, seminaris

Fòrum Europeu Beijing+15 (Cadis, 4 i 5 de febrer), organitzat per la presidència espanyola de la UE amb motiu de la commemoració dels 15 anys d'aprovació de la Plataforma d'Acció de Beijing.

Vint anys, cent títols: commemoració de la col·lecció Feminismes (Madrid, 8 de febrer). Organitzat per Edicions Càtedra, el Instituto de la Mujer del Ministeri d'Igualtat i la Universitat de València, l'acte commemorava les dues dècades i el centenar d'obres de la col·lecció Feminismes, i va estar presidit per la ministra d'Igualtat, Bibiana Aído.

I Edició dels Premis "Jo també Concilie" (8 de febrer), organitzat per la Conselleria de Benestar Social en el saló d'actes de la Facultat d'Economia.

Conferència tècnica sobre "La igualtat entre dones i homes com base del creixement i de l'ocupació", organitzada pel Ministeri d'Igualtat i celebrada a València entre el 21 i el 25 de març amb motiu de la Presidència espanyola de la Unió Europea.

Dones per un Món millor- Espanya-Àfrica, trobada celebrada a València (27 i 28 de març) com part



MEMORIA ACTIVITATS 2010

de les Trobades de Dones per un Món Millor, que fixen quatre línies principals d'Intervenció: Empoderament, Economia i Desenvolupament, Salut Sexual i Reproductiva i Educació

Congrés Internacional “Feminisme, investigació i pràctica política”. Madrid, 10 i 11 de maig. En el 20é aniversari de l'Institut d'Investigacions Feministes i el primer centenari de l'accés de les dones a la Universitat.

Seminari Internacional “El dret de participació política en igualtat: eleccions europees i municipals”, celebrat el 27 i 28 de maig en la Facultat de Dret i organitzat pel grup d'I+D del Pla Nacional d'I+D+I.

Trobada “Les Unitats d'Igualtat en les Universitats”, organitzat conjuntament pel Ministeri d'Igualtat i la Universitat Internacional Menéndez Pelayo (Santander, 26 i 27 d'agost).

Escola d'Estiu UGT-PV “Un nou model sostenible per al 2020”. (27 al 29 d'octubre). Participació de la directora de la Unitat en la taula rodona . “Dona i sostenibilitat”

El Pla d'Igualtat a la Universitat Politècnica de València. Participació en un acte organitzat per la secció sindical d'UGT en la Universitat Politècnica per la promoció del Pla d'Igualtat. 26 de novembre

Jornada d'Actuacions d'èxit en la prevenció de Violència de Gènere a les Universitats, Assistència de la Unitat d'Igualtat a la Jornada que es celebra al campus Mundet de la Universitat de Barcelona.

Altres participacions de la directora de la Unitat d'Igualtat

Coordinadora Valenciana de ONGDs – Grup de Treball de Gènere

Programa “Dona i Desenvolupament”. Comissió d'avaluació de les beques de cooperació per al curs 2010-2011.