



Contactes institucionals, presentació a altres entitats

- Direcció General de la Dona i per la Igualtat de la Generalitat Valenciana
- Ministeri d'Igualtat
- Instituto de la Mujer. Firma de un Convenio de Colaboración
- Trobada d'Unitats d'Igualtat de les Universitats Espanyoles. Març 2011. Universidad de Zaragoza
- II Trobada de les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes. UJI. Castelló. Setembre 2011
- Vicerectorats de la UVEG
- Relacions i intercanvis amb els Observatoris i les Unitats d'Igualtat de les Universitats de la Xarxa Vives
- Sindicats

Activitats de les Comissions

Comissió de Polítiques d'Igualtat (CPIUV): reunions 3 de febrer: planificació Setmana per la Igualtat, Pla Operatiu 2011, Premi Olimpia Arozena; 15 de juliol: presentació de microinformes, avaluació de la Setmana per la Igualtat; 17 de novembre: informació nova directora, previsió accions formatives, constitució Comissions Igualtat, negociació protocol actuació davant assetjament sexual.

Comissió de Seguiment del I Pla d'Igualtat de la UVEG . Reunió 22 de setembre de 2011: Avaluació Pla Operatiu.

Comissió experta de la Unitat d'Igualtat. Es nomena una Comissió de personal expert extern a la Universitat de València amb l'objectiu d'assessorar en matèria d'Igualtat i servir de pont entre la Universitat i la societat.

Comissions d'Igualtat. Es constitueixen 4 Comissions d'Igualtat en la Fac. de Dret, Economia, Ciències Socials i Filosofia i Ciències de l'Educació.

I Pla d'Igualtat (2010-2012)

2010: Compliment de 37 de les 118 mesures del I Pla d'Igualtat (segons la planificació del Pla Operatiu per a 2010)

2011: 48 mesures, segons la Planificació del Pla Operatiu 2011

***1.1.2. Fer un estudi monogràfic sobre accés i promoció en la carrera acadèmica de becàries i becaris.***

La Unitat d'Igualtat realitza l'encàrrec d'estudi al professor de Sociologia Hernández i Dobon sobre la trajectòria de becàries i becaris. Es tracta d'una anàlisi sobre les trajectòries de les becàries i dels becaris d'investigació a places de PDI contractat. El projecte ha consistit en:

- 1r) Avaluació de la suposada relativament menor transició de les becàries d'investigació a contractes de professorat, amb una anàlisi quantitativa referida al període 2005-2010.
- 2n) Recerca d'estudis precedents que hagen indagat el fenomen en institucions universitàries equiparables.
- 3r) Sistematització de les aportacions teòriques escaients per a l'estudi del fenomen. En aquest sentit, cal fer esment dels estudis sobre trajectòries, que s'han beneficiat del bagatge teòric dels estudis biogràfics.
- 4t) Primera recerca del fenomen, mitjançant tècniques qualitatives, que tinga en compte les desagregacions habituals i permeta posteriors aprofundiments.
- 5é) Línies de treball ulterior i oferirà un repertori de suggeriments per afavorir una transició igualitària de les persones becàries a contractacions acadèmiques.

L'equip d'investigació ha estat format per Francesc Jesús Hernández i Dobon, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social, i per Àlicia Villar i Aguilés, tècnica d'informació del Servei d'Informació-DISE i doctora en Sociologia.

El cost total del projecte ha sigut de 6.000€ i ha tingut una durada de 6 mesos, és a dir, des de desembre de 2010 a maig de 2011.

2.1.2. Revisar els documents administratius de la UV.

La Unitat d'Igualtat ha realitzat el I Seminari "Igualtat, Comunicació i Imatge corporativa" del 28 de març al 7 d'abril de 2011 que ha tingut com a objectius, aportar claus, mecanismes, instruments, sessions formatives en comunicació, imatge corporativa i llenguatge no sexista per a professionals de la comunicació en la institució acadèmica així com estudiants.

Es pretenia oferir a més la capacitació per a discriminar la desigualtat entre homes i dones en les fórmules habituals de la comunicació corporativa i es proposaran alternatives en el tractament del llenguatge detectant, analitzant i corregint els estereotips, desigualtats i discriminacions per motiu de gènere.

Dins de la programació, es va comptar amb una sessió de "Revisió de documents administratius de la Universitat" al Taller de bones pràctiques sobre usos del llenguatge no sexista en la universitat, a càrrec de Lourdes Pascual, filòloga i tècnica del Servei de Llengües de la UJI, experta en l'ús del llenguatge no sexista en el llenguatge administratiu a les universitats.

La directora de la Unitat d'Igualtat, a data 22 de Juliol de 2011 li remet a la Secretària General de la UV un escrit on li pregunta pel grau de compliment d'aquesta mesura.

2.1.3. Correcció del ús de llenguatge sexista en la documentació administrativa i acadèmica i en els seus diferents suports.

La Unitat d'Igualtat té constància que el Servei de Recursos Humans-PAS així com el Servei de Política Lingüística fan un ús no sexista del llenguatge.

La Unitat d'Igualtat ha rebut còpia de cartes de protesta en aquest sentit, en concret usuàries de biblioteques que s'han queixat per la retolació en les instal·lacions i estudiants que s'han queixat pel llenguatge en algunes pàgines web, etc.

2.5.1. Promocionar acadèmiques, investigadores i treballadores PAS i estudiantes per a reconeixements institucionals.

La Unitat d'Igualtat ha treballat en el reglament de la Medalla de la Universitat per proposar noms de dones. També ha convocat un Premi de docència i gènere amb el nom de "Olimpia Arozena", la primera professora de la Universitat de València i una de les primeres dones que accediren a la Universitat de València com a estudiant.

Dins de la programació de la II Setmana per la Igualtat destaquem la conferència "Les primeres dones de la Universitat de València" a càrrec de Dolores Sánchez i Vicenta Verdugo, historiadores, en la Fac. de Geografia i Història.



La Facultat de Ciències Socials va acollir la presentació del llibre, exposició i documental: "Dones sindicalistes, feministes".

2.5.3. Afavorir la incorporació de professores emèrites.

La Unitat d'Igualtat ha fet el seguiment de les profesores en procés de jubilació per animar a la incorporació d'emèrites. S'ha animat igualment el nomenament de profesores honoràries, i així el Consell de Govern de la Universitat de València, en la seua sessió d'1 de març de 2011 nomenava, la professora de dret i letrada de Les Corts, Julia Sevilla Merino, professora honorària.

3.1.1. Incorporar la perspectiva de gènere en la difusió i l'acció dels serveis adreçats a la comunitat universitària.

La Unitat d'Igualtat ha fet el seguiment de la tasca desenvolupada pels diversos serveis de la Universitat i destaca la feina del Servei d'Esports, CADE, Servei de Formació Permanent, Vicerectorat de Cultura: Fòrum de Debats, Aula de Cinema i Aula de Música i Servei d'Extensió Universitària. (**transversalitat**)

- L'Institut de la Dona i el Consell Superior d'Esports (CSD) han distingit la Universitat de València com la millor universitat espanyola a promocionar l'esport entre les dones universitàries. La Universitat de València va presentar la proposta, a través del **Servei d'Educació Física i Esports**, i les dos entitats han resolt que la Universitat de València és la universitat que més promou l'esport femení d'entre tots els projectes proposats per comunitats autònomes i universitats.
- El **Servei de Formació Permanent** ha augmentat l'oferta formativa en Igualtat i gènere apostant per la modalitat on-line en la formació en igualtat. El curs "Igualtat d'oportunitats entre dones i homes" ha tingut 2 edicions en 2011 i ha estat dirigit tant al PAS com al PDI. Aquest curs, íntegrament en línia, té una durada de 30 hores i es desenvolupa dins de l'horari laboral.
- El **Vicerectorat de Cultura** a través de les diverses activitats que realitza ha programat tenint en compte la perspectiva de gènere i continguts d'Igualtat.
 - **Aula de Cinema**; en col·laboració amb l'espai cinema de l'Escola de Magisteri i de la UI, ha programat el cicle "TEMPS DE DONES" realitzat entre els dies 28 i 31 de març amb passe de pel·lícules i posterior debat, realitzat a l'Auditori Muntaner del Col·legi Major Lluís Vives.
 - **Aula de Música** ha programat al voltant del 8 de març, 3 concerts del Cor de Dones.
 - **Fòrum de Debats**, ha programat una conferència dintre de la 2^a Setmana per la Igualtat. Es tracta de la presentació del llibre "Las parlamentarias en la I legislatura. Cortes Generales" de Julia Sevilla que comptà amb la presència de Carmen Calvo, Carmen Alborch, Silvia Barona, Olga Quiñones i l'autora.
- El **Servei d'Extensió Universitària** contempla en l'oferta de cursos, la perspectiva de gènere i els continguts en Igualtat. Aquest curs s'han ofert de concrets sobre el Pla d'Igualtat i la Violència de Gènere
- El **Servei de Prevenció i Medi Ambient** ha repartit unes Guies de sensibilització cedides gratuïtament per l'Institut de la Mujer. S'han enviat 200 exemplars de cadascuna de les guies que inclouen temes com:
 - Salud IV. Las enfermedades de transmisión sexual.
 - Salud V. La menopausia.
 - Salud VI. La consulta ginecológica.
 - Salud VII. Las mujeres y el VIH SIDA.
 - Salud VIII. Chicas Adolescentes.
 - Salud IX. Mujeres Mayores.
 - Salud X. Familia y Reparto de Responsabilidades.
 - Salud XI. Cáncer ginecológico y de mama.
 - Salud XII. Violencia contra las mujeres.
 - Salud XIV. La salud laboral de las mujeres.
 - Salud XV. La salud mental de las mujeres.
 - Salud XVI. Anorexia y Bulimia.
 - Salud XVII. La salud en las mujeres con discapacidad.



- El CADE ha encetat aquest any diverses línies en relació amb la igualtat:
 - La Nau dels Estudiants inclou aquest any tallers i cursos coordinats per la Unitat d'Igualtat com ara : Taller de prevenció de violència de gènere en estudiants i estudiantes, amb la participació de Coto Talens, psicòloga en prevenció de violència de gènere; Formació de talleristes en prevenció de la violència de gènere en adolescents., Seminari en prevenció de la violència de gènere amb la participació d'Elena Martínez del Centre d'Estudis Multidisciplinars en Violència de Gènere i A.Olga Quiñones, directora Unitat Igualtat UV, entre altres.
 - Eix d'Igualtat en la Nau Jove. Aquest estiu la Nau Jove ha tingut com a eixos temàtics els objectius del mil·leni entre els quals trobem Promoure la igualtat entre els sexes i l'autonomia de la dona en eixe sentit, la UI ha col·laborat en la programació dels tallers i les activitats amb suggerències, materials i dinàmiques.

La 2^a Setmana per la Igualtat realitzada entre els dies 28 de març i 1 d'abril ha contribuït a fomentar el principi de transversalitat en l'aplicació de la Igualtat en la UV.

- Així, han estat els col·lectius i associacions estudiantils, els quals, a partir d'una convocatòria d'ajudes de la delegació d'estudiants i la UI, els qui han programat tallers, xerrades i activitats diverses. Han estat 20 activitats entre cine-forums, tallers i xerrades realitzades per ass. Estudiantils.
- Els centres també s'han sumat a programar activitats enmarcades en la 2^a Setmana per la Igualtat.
 - Fac. Ciències Socials: Exposició, documental i presentació del llibre sobre Dones sindicalistes i feministes de CCPP-PV; Xerrada amb Cristina Almeida
 - Fac. Geografia i Història: Conferència de Dolores Sánchez i Vicenta Verdugo sobre la recuperació de les primeres dones en la Universitat de València
 - Fac. de Filosofia i CC Educació: Xerrada "Los pinceles de Artemisa" a càrrec de la Fundació Intered.
 - Centres del Campus de Burjassot: Xerrada "L'altra meitat de la Ciència" a càrrec de Carmen Carreras

3.1.2. Incorporar la perspectiva de gènere en els programes i en les accions dels serveis d'atenció personal a la comunitat universitària, amb l'objectiu de prevenir i detectar situacions de discriminació o de violència de gènere.

El CADE dona informació a la seua pàgina web i en un apartat específic amb l'objectiu de facilitar la detecció precoç de possibles casos de violència de gènere entre els estudiants de la Universitat de València. El CADE presta assessorament i informació i els serveis d'assessorament personal del CADE estan a la disposició de la comunitat universitària.

La UI té constància que arriben persones (estudiants) víctimes de violència de gènere al CADE i a d'altres serveis (servei de prevenció, gabinet mèdic)

3.2.1. Incorporar, en els plans de formació del PAS i del PDI de la UV, accions, continguts i cursos destinats a promoure una cultura d'igualtat entre homes i dones.

L'oferta formativa del PAS i de PDI pel que fa als continguts d'Igualtat s'ha ampliat aquest any. Tant el PAS com el PDI han tingut oferta de cursos:

- Curs on-line: Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes. **PAS i PDI**
- VALORS UV: SEGURETAT, DIVERSITAT LINGÜÍSTICA, COMPETÈNCIES I HABILITATS PER AL TREBALL EN EQUIP I COMUNICACIÓ NO SEXISTA **PAS i PDI**
- Polítiques d'igualtat i perspectiva de gènere: I Pla d'Igualtat de la UVEG. **PAS**
- Continguts d'Igualtat al: Diploma de Investigació, Gestió i Ensenyament Universitari (**PDI**) i al Diploma de Gestió Universitària(**PAS**)

3.2.2. Fomentar el reconeixement i la visibilitat d'actituds professionals de les treballadores i dels treballadors que promouen o representen un avenç en matèria d'igualtat.

La Unitat d'Igualtat, dintre de l'espai quinquenal que publica al NOU DISE, la FINESTRA D'IGUALTAT ha presentat noms propis

de dones, a manera de reconeixement al treball i a la seua trajectòria al si de la nostra institució. Perfils que ens acosten al coneixement de la nostra Universitat des del punt de vista del gènere i que han estat tractats com articles en el periòdic universitari i com a vídeos en la pàgina web de la UI. <http://www.uv.es/igualtat/audiovisuals.html>

- Entrevista a Carmen Leal, catedràtica de Psiquiatria
- Entrevista a Chelo Pons, bibliotecària d'ONUBIB
- Entrevista a Carmen Garcia Monerris, professora UVEG
- Entrevista a Enriqueta Vercher, professora de la UVEG
- Entrevista a Carmen Tomás, cap de Recursos Humans del PAS a la UVEG
- Entrevista a Esther Barberá, directora del Institut Universitari d'Estudis de la Dona (IUED)
- Entrevista a Marisa Contri, huit anys secretària general de la Universitat de València
- Entrevista a Amparo Mañes, directora del Servei d'Anàlisi i Planificació
- Entrevista a Carmen Carda, síndica de Greuges de la Universitat de València

3.3.1. Impulsar el suport de la UV a les accions o estratègies de les institucions públiques i agents socials que promouen la cultura d'igualtat entre dones i homes i la lluita contra la desigualtat i la violència de gènere.

La directora de la Unitat d'Igualtat ha participat en les següents encontres i reunions:

- **I Jornada sobre igualtat en la Universitat de la UPV** La directora de la Unitat d'Igualtat de la UVEG, A. Olga Quiñones, va participar en la I Jornada sobre Igualtat en la Universitat, amb la ponència titulada "Experiències d'unitats d'igualtat en les universitats de la Comunitat Valenciana". La Jornada, organitzada pel sindicat UGT-FETE de la Universitat Politècnica de València va tindre lloc en la Sala de Graus de la ETSI Industrials.
- **Reunió d'Unitats d'Igualtat de l'Institut de la Dona:** La directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, Olga Quiñones, participa en una reunió en el Instituto de la Mujer amb les directores de totes les Unitats d'Igualtat de les Universitats Espanyoles així com amb les directores dels Instituts d'Investigació i Centres d'Estudis de la Dona. En aquesta reunió, que es ve fent cada any, i que està presidida per la directora de l'Institut, Laura Seara, es dona compte de les Convocatòries de Postgraus, Activitats complementàries a la investigació i Activitats de les Unitats d'Igualtat i les destinades a la realització d'investigacions així com els projectes de l'Institut de la Dona en l'àmbit universitari.
- **Reunió de les directores de les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes** amb el president de la CRUV, Esteban Morcillo, rector de la UVEG: Les Unitats d'Igualtat de la Universitat de València, Universitat Jaume I de Castelló, Universitat d'Alacant, amb la participació de representants de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, la Universitat Politècnica de València i, la Fundació Isonomia, l' Institut d' Estudis de la Dona de la Universitat de València i, el Centre d'Estudis de Dones de la Universitat d'Alacant, presentaren al president de la Conferència de Rectors de les Universitats Valencianes, Esteban Morcillo, rector de la UVEG, les conclusions de la I Trobada d'Unitats d'Igualtat, celebrada a València el passat mes d'octubre de 2010.
- **IV Trobada d'Unitats de les Universitats espanyoles**, Saragossa. La directora de la Unitat d'Igualtat, A. Olga Quiñones participa com a ponent de la IV Trobada d'Unitats, Oficines i Observatoris d'Igualtat de les Universitats espanyoles que es celebrà el dia 16 de març a Saragossa. La trobada va tindre 3 sessions de treball centrades en la "Xarxa d'Unitats d'Igualtat", "l'impacte de les mesures d'Igualtat a les Universitats" i "l'avaluació i el sistema d'indicadors en les Universitats". La directora de la Unitat d'Igualtat de la UVEG serà ponent en la sessió de treball "La Xarxa d'Unitats d'Igualtat" juntament M^{re} Angeles Calero, responsable del Centre per la Igualtat d'Oportunitats "Dolors Piera" de la Universitat de Lleida. Amb aquesta, han estat quatre les trobades d'Unitats d'Igualtat que s'han realitzat de manera coordinada per les Universitats espanyoles.
- **V Jornades sobre els Estudis de les Dones i de Gènere en les Universitats Valencianes** La UVEG va acollir el passat mes de maig les V Jornades sobre els Estudis de les Dones i de Gènere en les Universitats Valencianes: "Estereotips institucionals en els estudis de gènere en docència i investigació". dirigida als Seminaris d'Estudis de Gènere, així com a les Unitats d'Igualtat de les universitats valencianes.

- **Jornada del I Pla d'Igualtat de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM)**, la directora de la Unitat d'Igualtat de la UVEG, Olga Quiñones hi participà com a ponent.

3.3.3. Vigilar el compliment de la legislació en matèria de gènere a les empreses amb què la UV subscriu contractes de servei, obres o subministraments de la Universitat, així com la inclusió de clàusules degènere en els lecs de contractació.

La Unitat d'Igualtat fa una petició al professor Juan Antonio Ureña Salcedo, Titular de dret administratiu de la Universitat de València sobre la inclusió de clàusules de gènere en la contractació pública de la Universitat de València-Estudi General. L'informe s'entrega el passat 18 d'abril i el remetim a Gerència i al servei de contractació administrativa de la UVEG.

4.1.2. Aplicar la perspectiva de gènere al disseny de les accions i les estratègies de comunicació de la UV

La Unitat d'Igualtat ha realitzat un Seminari "Igualtat, Comunicació i Imatge Corporativa" realitzat entre els dies 28 de març a 7 d'abril. Ha comptat amb el suport de: Vicerectorat de Comunicació i Relacions Institucionals, Vicerectorat de Planificació i Igualtat, Vicerectorat d'Art, Cultura i Patrimoni, Centre per a l'Assessorament i Dinamització d'Estudians (CADE), Delegació del Rector per a Estudiants de la Universitat de València, Centre d'Informació i documentació especialitzada (DISE) de la UV, Facultat de Ciències Socials, Departament de Sociologia i Antropologia, Institut d'Estudis de la Dona-Universitat de València (IUED), Gabinet de Premsa de la Universitat de València, Servei de Publicacions de la Universitat de València, Servei de Política Lingüística de la Universitat de València.

El seminari tenia com a objectius:

- Aportar claus, eines, tècniques i formació en llenguatge no sexista i en gènere a professionals de la comunicació en la Universitat
 - Crear una imatge corporativa d'acord amb el principi d'igualtat entre dones i homes
 - Proposar alternatives en el tractament del llenguatge
 - Detectar, analitzar i corregir estereotips sexistes
 - Capacitar per a eradicar la transferència de la desigualtat entre dones i homes
 - 28 de març de 2011. Conferència inaugural d'Eulalia Lledó, "Comunicació, igualtat i diferència" filòloga i investigadora dels biaixos sexistes i androcèntrics de la llengua i la literatura. Ha elaborat diverses recomanacions per a evitar usos sexistes i ha revisats els diccionaris del Institut d'Estudis Catalans i el Diccionari de la Llengua Espanyola de la RAE.
 - Taules rodones, dinamitzades per personal expert en:
 - ✓ Imatge corporativa
 - ✓ Comunicació i llenguatge no sexista
 - ✓ Tractament no sexista de la informació
 - Taller de bones pràctiques sobre usos del llenguatge no sexista en la universitat, a càrrec de Lourdes Pascual, filòloga i tècnica del Servei de Llengües de la UJI, experta en l'ús del llenguatge no sexista en el llenguatge administratiu a les universitats.
 - Conferència de clausura de Mercedes Bengoechea, "Feminització de la llengua. Avanços i resistències". Sociolingüista i Degana de la Facultat de Filosofia i Lletres de la Universitat d'Alcalá. Des de 1994 forma part de NOMBRA, Comissió Assessora del Llenguatge del Instituto de la Mujer.
- El Seminari estava dirigit principalment al personal tècnic relacionat amb la comunicació, periodismo, pàgina web, gabinet de premsa, etc. de la UV però finalment es va oferir a estudiantat, professorat i públic en general. El nº de places màxim va ser de 100 i es va completar. L'avaluació i els comentaris del públic i de ponents indiquen la necessitat de seguir treballant en esta línia i hem dissenyat un II Seminari que hem presentat al programa de subvencions del Instituto de la Mujer.

4.1.3. Revisar les denominacions i els suports de comunicació d'òrgans, serveis o institucions vinculades a la UV per evitar el llenguatge sexista en les seues denominacions.

La Unitat d'Igualtat ha fet correccions, pel que fa al llenguatge no sexista, de diversos serveis que així ho han demanat. És el cas d'una petició de correcció de les 2 últimes convocatòries d'Acció Social que hem revisat el llenguatge no sexista.



Des del Servei de Recursos Humans del PAS també se'ns telefona per fer-nos consultes. Ha estat el cas del "Gestor de dedicació Horària" que ens han demanat consell per alguns canvis en el llenguatge.

La Unitat d'Igualtat consulta informes i treballs dels diversos serveis de la UV i envia cartes als mateixos sempre que troba incorreccions pel que fa a l'ús sexista de la llengua. És el cas de l'OPAL i dels informes de l'Observatori.

4.1.4. Revisar les normatives i la documentació institucional de la UV per garantir un ús del llenguatge no sexista.

4.2.2. Transmetre una imatge igualitària, plural i no estereotipada de les dones i els homes, i promoure el coneixement i la difusió del principi d'igualtat entre dones i homes.

4.2.4. Promoure continguts que representen adequadament la presència de les dones en diversos àmbits de la vida social

La UI elabora setmanalment notes de premsa que envia al gabinet de premsa de la Universitat a partir dels informes que elabora, de les dades que obté en l'Observatori d'Igualtat o a partir de les campanyes que enceta. De la mateixa manera, col·labora amb articles d'opinió, articles o entrevistes setmanalment en el peiròdic de la UV, Nou Dise.

La UI envia informació setmanal a l'Agenda de la Universitat i notícies per la portada de la pàgina web.

4.2.5. Crear un espai de xarxa amb recursos i recomanacions que faciliten l'aplicació de la perspectiva de gènere a les accions comunicatives de la UV.

Amb 73.000 visites, la pàgina web de la UI: <http://www.uv.es/igualtat> és un referent pel que fa a notícies d'actualitat com a serveis i recursos que s'hi troben. La UI ha comptat durant 2 cursos amb becàries que han col·laborat en la posada en marxa i manteniment de la pàgina web.

4.3.1. Desenvolupar accions d'informació i comunicació que fomenten una presència equilibrada de dones i homes en les matrícula de grau, postgrau i doctorat.

La UI ha realitzat 1 microinforme en l'Observatori d'Igualtat:

Presència de dones i homes als títols de grau: la segregació horitzontal que ha difós entre els diversos centres.

Amb els resultats del microinforme s'han realitzat notes de premsa.

La UI ha proposat accions com ara "GIRL's Day" a les carreres tècniques masculinitzades així com a la Delegada del rector per a ensenyament mitjà.

5.1.1. Revisar la normativa de la UVEG en tot allò que es refereix a accés, ascens i promoció, de manera que no existisca discriminació, ni directa ni indirecta.

La UI ha sol·licitat a RRHH del PAS i de PDI la informació relativa al compliment d'esta mesura i s'ha rebut la corresponent de RRHH-PAS.

5.1.3. Garantir que tota la normativa aplicable a la UV pel que fa a l'accés, en general, i en especial a les ofertes d'ocupació, procesos selectius, mèrits per considerar, anàlisi de currículums i de projectes d'investigació, no comporte discriminació d

5.2.1. Analitzar tota convocatòria o oferta d'ocupació tenint en compte que una garantia de la igualtat real en aquest sentit implica la inexistència de cap manifestació de discriminació directa ni indirecta.



5.2.2. Garantir la igualtat real i efectiva des de la perspectiva de gènere en les ofertes d'ocupació o anuncis de llocs de treball i en les convocatòries d'universitat.

5.2.3. Vetlar perquè les comissions de contractació presenten informes sobre els resultats dels processos de selecció amb indicació de les causes de les diferències entre els contractes de dones i homes.

6.3.1. Elaborar un estudi per diagnosticar els factors de desigualtat retributiva entre dones i homes en la UV.

La UI va instar al Servei d'Anàlisi i Planificació per tal que s'iniciara l'estudi. Fins el moment no ha estat possible la realització del mateix.

6.4.1. Promoure la conciliació de vida laboral, familiar i personal de tot el personal de la Universitat facilitant l'efectiu gaudi de permisos, excedències, reduccions de jornada, prestacions i tots altres drets que en aquest sentit es reconeixen normat

6.4.2. Fomentar la incorporació dels barons, treballadors de la UVEG, a l'exercici de les tasques domèstiques i reproductives d'atenció de descendents i membres de la família en situació de dependència.

La Universitat de València, a través de la Unitat d'Igualtat, ha encetat aquest curs una nova campanya pel repartiment de les tasques domèstiques i familiars entre el Personal d'Administració i Serveis (PAS): "Repartim el temps, compartim la cura". Aquesta campanya presenta un fullet informatiu on es dona compte de la realitat del PAS en l'assumpció de les tasques domèstiques i familiars des de l'entrada en vigor de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i així donar compliment a les mesures del Pla d'Igualtat. A través del web de l'Observatori d'Igualtat també es pot accedir al microinforme "Repartiment de la cura i de les tasques domèstiques. Drets laborals de conciliació del personal d'administració i serveis de la Universitat" per ampliar la informació continguda al fullet.

La II Setmana per la Igualtat celebrada entre els dies 28 de març i 1 d'abril ha comptat amb tallers i cursos com ara.

-Taller d'improvisació i canvi de rols, realitzat per València Universitària

-Ací no hi ha sexisme, a càrrec de Transformació

-Xerrada. Feminismes i noves masculinitats per a pensar-nos com a homes" a càrrec de l'Associació Intercultural para el Desarrollo Comunitario ABYA YALA.

6.6.1. Dissenyar, elaborar i posar en pràctica efectivament els protocols d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

La UI va sol·licitar a la Clínica Jurídica l'elaboració de:

- Protocol de Prevenció i Actuació davant la Violència de Gènere en la Universitat
- Protocol d'Actuació davant l'Assetjament Sexual i Assetjament per Raó de Sexe, dirigit a Estudiants, PAS i PDI de la Universitat de València.

La durada ha estat de 6 mesos, i el document final es troba en la UI.

6.6.2. Promoure els recursos orientats a l'assessorament psicològic, la prevenció i la detecció precoç de situacions de discriminació, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

7.3.1. Fer visible per mitjà de diverses accions les investigacions amb perspectiva de gènere de la UV.

7.3.2. Fer visible per mitjà de diverses accions les investigacions realitzades per dones en la UV.

8.1.2. Incloure una clàusula en els graus que reconega crèdits optatius per una assignatura de sis crèdits d'igualtat de gènere dissenyada a aquest efecte i adaptada a cadascuna de les cinc branques de coneixement.

Aquest un curs acadèmic 2011-2012 la UV posa en marxa 4 assignatures sobre Relacions de Gènere, que podran cursar tots i totes els i les estudiants al llarg del seu període formatiu als estudis de Grau.

Els/as estudiants de la Universitat de València que cursen i superen aquestes assignatures, dissenyades i adaptades a cadascuna de les branques de coneixement, les podran incorporar en el seu expedient acadèmic com sis crèdits ECTS. Les quatre assignatures comparteixen una troncalitat comuna incloent, a més, continguts específics adequats a les diferents branques de coneixement.

8.1.3. Assegurar que tots els estudiants de la UVEG tinguen l'oportunitat de cursar matèries sobre igualtat de gènere i efectuar una menció específica en el suplement europeu al títol sobre l'adquisició de les competències orresponentes.

8.2.3. Desenvolupar estratègies que recolzen econòmicament la participació en els programes de postgrau d'estudis de gènere d'estudiants que provenen de països en via de desenvolupament.

La UI col·labora econòmicament amb l'Institut Universitari d'estudis de la Dona i el Vicerectorat de Cooperació i aporta 6.000 Eur al programa "DONA I DESENVOLUPAMENT" que van destinats a becar estudiantes del Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat que provenen de països en vies de desenvolupament.

8.3.1. Promoure l'ús no sexista del llenguatge en tots els materials docents publicats i utilitzats en la docència de la UV.

8.3.2. Incentivar econòmicament l'elaboració de materials docents amb perspectiva de gènere.

La Universitat de València, a través de la Unitat d'Igualtat, ha convocat el I Premi de Gènere i Docència en l'Educació Superior "Olimpia Arozena Torres" amb l'objectiu d'incentivar l'elaboració de materials i recursos docents per a la formació en igualtat i amb perspectiva de gènere en totes les modalitats de la docència. L'objecte d'aquesta convocatòria és incentivar l'elaboració de materials i recursos per a la formació en igualtat i/o amb perspectiva de gènere per part del professorat de la Universitat de València. En la primera edició del premi s'han presentat 4 treballs.

8.4.1. Fer campanyes d'orientació en ensenyaments secundàries.

La UI s'ha dirigit en diverses ocasions al Delegada del rector per ensenyament secundari tot proposant activitats i accions com el Girl's Day per fomentar la matrícula de dones en les carreres tècniques masculinitzades

8.4.2. Incloure el tema de la igualtat de gènere en les campanyes de presentació dels títols, jornades de portes obertes, etc.

La UI assessorada per la directora del DISE, Charo Alvarez, ha realitzat un material àudio-visual de presentació del Pla d'Igualtat per ser visionat en les pantalles que s'hi troben als halls dels centres i aularis. Acompanyada d'una carta signada per la directora de la UI i dirigida a deganes i decans i directors/res d'Escoles Universitàries, es sol·licita el passe del vídeo durant les primeres setmanes d'inici de les classes.

**8.4.3. Incentivar els centres perquè adopten estratègies de captació específiques.**

La UI ha instat els centres que presenten desequilibris per sexe en la matrícula per tal que realitzen accions concretes per modificar la situació. En especial, s'ha enviat la documentació del Girl's day als degans/nes i direccions d'escoles de titulacions tècniques on la matrícula està més masculinitzada.

9.1.2. Promoure la participació de les dones en els òrgans de representació i govern.

La UI ha donat compte de la participació de les dones en les candidatures de les eleccions al rectorat. Ha fet el seguiment del nomenament de les vicerectores així com de la resta de directores i càrrecs de representació de la UVEG. Des de la UI, s'han fet notes de premsa, notícies per la web de la UI, de la UVEG i el DISE. De la mateixa manera, la directora de la UI, ha felicitat personalment, per carta, totes les noves vicerectores així com tots els nous nomenaments.

9.1.3. Avaluar la presència de les dones en acabar els diferents processos d'elecció de representants.

La UI, a través de l'Observatori d'Igualtat ha realitzat 2 microinformes al respecte:

http://www.uv.es/igualtat/observatori_micro_eleccions.html

-Composició de les candidatures i resultats de les eleccions sindicals del 2 de desembre del 2010.

-Composició de les candidatures. Participació i resultats de les eleccions de representants dels estudiants i estudiantes al Claustre.

9.2.5. Instar el govern de la UVEG a incrementar la presència de dones en els seus actes i esdeveniments institucionals.

La Directora de la Unitat s'ha dirigit en entrevistes i cartes a vicerectors i degans en aquest sentit.

10.2.1. Vetlar per la presència equilibrada de dones i homes en el Consell de Govern, en el Consell de Direcció i en els equips deganals.

La UI fa el seguiment a través de microinformes que actualitza periòdicament:

http://www.uv.es/igualtat/observatori_micro_sexe.html

10.2.2. Establir la presència equilibrada en les diferents comissions assessores de la UVEG, almenys en les representacions que elegix el Claustre.

La UI fa el seguiment a través de microinformes que actualitza periòdicament:

http://www.uv.es/igualtat/observatori_micro_sexe.html

10.2.3. Vetlar pel respecte del principi d'equilibri en els nomenaments de delegacions del rector o de la rectora i d'altres de lliure designació.

La UI fa el seguiment i dona compte a través de la pàgina web.

10.2.4. Estimular la presència de dones en direccions i secretaries de departaments i instituts d'investigació, així com en la composició de les juntes permanents.

La UI fa el seguiment a través de microinformes que actualitza periòdicament:

http://www.uv.es/igualtat/observatori_micro_sexe.html

Amb el microinforme, s'ha instat a les direccions dels departaments i instituts d'investigació.

11.1.1. Regular en els Estatuts la Unitat d'Igualtat de la UVEG. Claustre, Consell de Govern Secretària General (Sí/No)

La proposta de modificació dels Estatuts de la Universitat de València presentada pel rector el passat 6 d'abril inclou la regulació de la Unitat d'Igualtat, creada per acord del consell de govern en octubre de 2007. El text presentat com a proposta inclou una nova secció sobre igualtat al Capítol cinqué del Títol Sisé: "De les garanties i altres normes generals dels procediments electorals i de la igualtat". Així mateix, els Estatuts han estat revisats en allò referent a la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere així com de la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.

11.1.2. Crear una Comissió de Polítiques d'Igualtat de caràcter permanent i amb competències en polítiques d'igualtat, amb representació dels diferents centres i sectors de la Universitat.

La UVEG compta amb una Comissió de Polítiques d'Igualtat formada per 18 persones que pertanyen els 18 centres. La CPIUV es reuneix 3 vegades durant el curs escolar.

La UI es recolza així mateix d'una Comissió de PAS i recentment, el Consell de Govern va aprovar la composició de l'actual Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat. La UI ha proposat així mateix la creació d'una comissió externa que assessora la UI en temes d'Igualtat i gènere, es tractaria d'una comissió d'expertes en Igualtat.

Cap però de totes estes comissions estarà regulada als estatuts.

11.1.3. Revisar els Estatuts en tot allò que pugua resultar afectat per la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere i per la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva.

En el projecte de Estatuts s'ha revisat en allò referent a la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere així com de la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Nous plans d'estudi. Elaboració d'informes

En compliment del que preveu l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007 (ACGUV 194/2007) sobre l'elaboració i implantació de titulacions en el marc del Real decreto 1393/2007, l'Oficina de Plans d'Estudi ha demandat a la Unitat d'Igualtat informes sobre els següents Màsters Universitaris:

Màster U. en Advocacia
 Màster U. en Acció Social i Educativa
 Màster U. en Bioinformàtica
 Màster U. en Biologia Evolutiva Integrativa
 Màster U. en Criminologia, Seguretat i Sistema Penal
 Màster U. en Dret Privat de la Contractació, Internacionalització i Comerç Electrònic.
 Màster U. en Direcció i Gestió de l'Activitat Física i l'Esport
 Màster U. en Especialització i Intervenció Logopèdica
 Màster U. en Estudis de Sostenibilitat
 Màster U. en Gestió de Recursos Hídrics
 Màster U. en Història de la Formació del Món Occidental



Màster U. en Mediació, Arbitratge, i Gestió de Conflictos de Dret Privat
Màster U. en Procura
Màster en Salut Pública i Gestió Sanitària.
M.U. en Dret i Violència de Gènere

Pàgina web i Xarxes Socials

La pàgina web ha encetat noves seccions: vídeos, entrevistes, recul de premsa. Té com a objectiu informar i sensibilitzar la comunitat universitària en qüestions d'Igualtat i Gènere i a 31-12-2011 comptava amb 91.700 visites.

Des de setembre de 2011. la Unitat d'Igualtat té pàgina a Facebook i compte en twitter on es fa difusió de les activitats que es realitzen i es penjen notícies i enllaços d'interés.

Activitats de sensibilització

Finestra de la Igualtat – articles d'opinió de manera quinzenal en el periòdic universitari Nou Dise

Cicle cinematogràfic “Temps de Dones”

Promoció de dones per a **Honoris causa**: M^a Angeles Durán, sociologa

II Setmana per la Igualtat

Tallers de prevenció de la Violència de Gènere en estudiants

Seminari de prevenció de la Violència de Gènere

Concert “Dones compositoras” en la Nau

Seminari “Igualtat, Comunicació i Imatge corporativa”

Observatori d'Igualtat

Amb la creació de l'Observatori d'Igualtat es dóna compliment a la Llei orgànica d'universitats aprovada el març de 2007 i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).

Té com a objectius fer visibles les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari, recollir i analitzar dades estadístiques que actualitzen i amplien el diagnòstic “Dones i homes en la Universitat de València” i elaborar indicadors d'igualtat. S'han realitzat els següents microinformes:

1. Composició de les candidatures i resultats de les eleccions sindicals del 2 de desembre del 2010. *Febrer 2011.*
2. Composició de les candidatures. Participació i resultats de les eleccions de representants dels estudiants i estudiantes al Claustre. *Febrer 2011.*
3. Directors i directores dels màsters oficials de la UVEG. Curs 2010-2011. *Maig 2011.*
4. Composició Consell Social UVEG. *Febrer 2011.*
5. Composició de les Comissions del Claustre. *Desembre 2010.*
6. Evolució dels premis extraordinaris dels estudis de postgrau: doctorat i màsters. Curs 2002/2003 - 2009/2010. Setembre 2011.
7. Evolució dels premis extraordinaris dels estudis de grau: diplomatures i enginyeries tècniques; llicenciatures i enginyeries. Curs 2002/2003 -2009/2010. *Juny 2011.*



8. Repartiment de la cura i de les tasques domèstiques. Drets laborals de conciliació del personal d'administració i serveis de la Universitat de València - Estudi General. *Març 2011.*

Formació

Curs de Formació On-line d'Igualtat: Dirigit al PAS i PDI. Realitzat pel Instituto de la Mujer

Estudis

La Unitat d'Igualtat ha realitzat l'encàrrec dels treballs següents en compliment de les mesures del I Pla d'Igualtat

1. Recuperar la memòria històrica de les dones de la Universitat
2. Ampliar, aprofundir i revisar periòdicament el diagnòstic
3. Elaboració i disseny dels protocols d'actuació davant la violència de gènere i l'assetjament sexual i per raó de sexe.
4. Estudi monogràfic sobre accés i promoció en la carrera acadèmica de becàries i becaris
5. Treball de recuperació de les mestres de la Escuela Normal

II Trobada d'Unitats d'Igualtat de les Universitats Valencianes

Participació en la II Trobada d'Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb l'assistència de la UJI, UV, UA, UMH i UPV. La Unitat d'Igualtat presenta 2 ponències a càrrec de A. Olga Quiñones, directora de la Unitat d'Igualtat i Pau Serrano, tècnica de la Unitat d'Igualtat.

Participació en actes i organismes institucionals de la Comunitat Valenciana

Observatori de Gènere-GVA, creat per Decret 20/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat. La directora actua com representant de la Universitat de València per nomenament del Rector de 12 de juny de 2008

Premis "Jo concilie". La Unitat d'Igualtat hi participa a través de la seua directora.

Assistència a jornades, congressos, seminaris

Reunió de les directores de les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb el president de la CRUV, Esteban Morcillo, rector de la UVEG (13 gener 2011)

Les Unitats d'Igualtat de la Universitat de València, Universitat Jaume I de Castelló, Universitat d'Alacant, amb la participació de representants de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, la Universitat Politècnica de València i, la Fundació Isonómia, l' Institut d' Estudis de la Dona de la



Universitat de València i, el Centre d'Estudis de Dones de la Universitat d'Alacant, presenten al president de la Conferència de Rectors de les Universitats Valencianes, Esteban Morcillo, rector de la UVEG, les conclusions de la I Trobada d'Unitats d'Igualtat, celebrada a València el passat mes d'octubre.

I Jornada sobre Igualtat en la Universitat de la UPV La directora de la Unitat d'Igualtat de la UVEG, A. Olga Quiñones participa en la I Jornada sobre Igualtat en la Universitat, amb la ponència titulada "Experiències d'unitats d'igualtat en les universitats de la Comunitat Valenciana". La Jornada, organitzada pel sindicat UGT-FETE de la Universitat Politècnica de València

La directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, Olga Quiñones, participa en una reunió en el Instituto de la Mujer amb les directores de totes les Unitats d'Igualtat de les Universitats Espanyoles.

IV Trobada d'Unitats de les Universitats Espanyoles, Saragossa. La directora de la Unitat d'Igualtat, A. Olga Quiñones participa com a ponent de la IV Trobada d'Unitats, Oficines i Observatoris d'Igualtat de les Universitats espanyoles que es celebrà el dia 16 de març a Saragossa.

V Jornades sobre els Estudis de les Dones i de Gènere en les Universitats Valencianes

Jornada del I Pla d'Igualtat de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM), la directora de la Unitat d'Igualtat de la UVEG, Olga Quiñones hi participà com a ponent.

Congrés "Dones i Poder" Les dones escriuen a l'emperador. Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.

Presentació del "Libro Blanco de Mujeres en la Ciencia". Madrid

Presentació dels nous títols de la Col·lecció "Feminsmos"

Participació en la Jornada "Artemisa" Drets laborals de les dones en situació de violència de gènere

Altres participacions de la directora de la Unitat d'Igualtat

Coordinadora Valenciana de ONGDs – Grup de Treball de Gènere

Programa "Dona i Desenvolupament". Comissió d'avaluació de les beques de cooperació per al curs 2010-2011.