



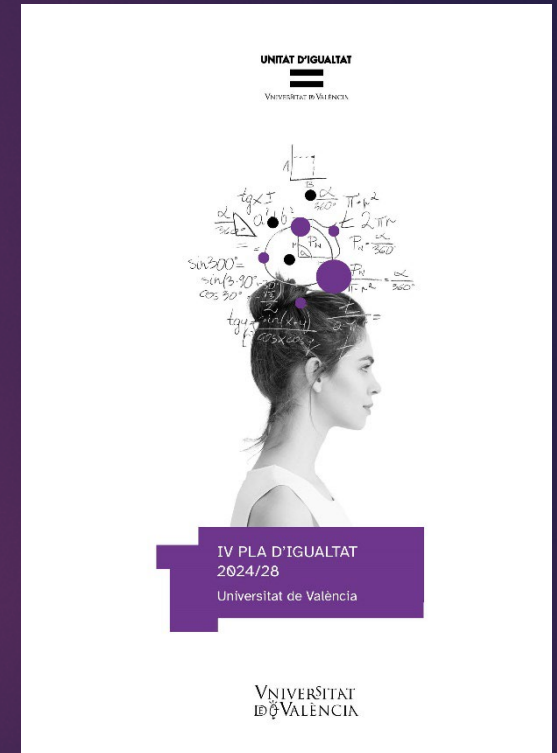
# COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT UV (CPIUV)

19 DE FEBRER DE 2026

# 3. Informe de seguiment del IV pla d'igualtat

DOCUMENT DISPONIBLE A LA WEB.

GRAU D'ACOMPLIMENT EN EL PRIMER ANY: 48,7% DE LES ACCIONS PREVISTES



# Seguiment i acompliment IV Pla d'Igualtat (2024-2028)



48%

EIX 1

PERSONAL

35,3%

EIX 2

DOCÈNCIA,  
INVESTIGACIÓ

44,4%

EIX 3

GOVERNANÇA I  
OBSERVATORI

63,6%

EIX 4

CULTURA DE  
LA IGUALTAT

57,1%

EIX 5

ESTUDIANTAT

# EIX 1. PERSONAL

CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

FORMACIÓ

ACCÉS I CARRERA PROFESSIONAL

VIOLENCIA MASCLISTA



# Sales de lactancia als centres



## SALA DE LACTÀNCIA

ESPAI DE CONCILIACIÓ  
I CORRESPONSABILITAT



ACCIÓ 1. Espais d'estada amables per raons de conciliació i corresponsabilitat als centres, aularis i altres edificis singulars.

- S'han inaugurat 10 Espais de conciliació/Sales de lactància amb geolocalització amb el QR de la placa identificativa en col·laboració amb IHAN UNICEF
- 2 sales a Rectorat, Facultat de Geografia i Història, Filologia, Traducció i Comunicació, Palau de Cerveró, Filosofia i Ciències de l'Educació, Campus de Burjassot, Parc Científic, Facultat de Matemàtiques i Fac. Socials
- Espai Vives ja rehabilitat amb sala de lactància en ús compartit

# ACCIONS PENDENTS PER A 2026- EIX 1

- ▶ **Acció 3.** Impulsar l'aprovació d'una instrucció que supose un canvi reglamentari amb la incorporació de criteris de conciliació en l'assignació de la docència realitzada als departaments.
- ▶ **Acció 4.** Oferir ajudes econòmiques per a sufragar les despeses familiars que suposen les estades de recerca del personal de la UV en altres universitats.
- ▶ **Acció 6.** Estudiar possibles millores en el règim de teletreball de tot el personal de la UV.
- ▶ **Acció 7.** Minimitzar els efectes negatius derivats de gaudir d'un permís per cura en el marc d'un projecte d'investigació.
- ▶ **Acció 13.** Mantenir el criteri de paritat en la composició de comissions i tribunals i pal·liar l'efecte pervers de la presència de dones a les comissions de contractació de les àrees altament masculinitzades.

# EIX 2. ELS PROCESSOS CLAU

ENSENYAMENT

INVESTIGACIÓ, INNOVACIÓ I  
TRANSFERÈNCIA



# REVISIÓ PLANS D'ESTUDI

Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.

Publicado en: «BOE» núm. 215, de 07/09/2022.  
Entrada en vigor: 07/10/2022  
Departamento: Jefatura del Estado  
Referencia: [BOE-A-2022-14630](#)  
Permalink ELI: <https://www.boe.es/eli/es/lo/2022/09/06/10/con>

Seleccionar redacción: Última actualización publicada el 02/08/2024 ▾



PDF



ePUB

Projecte d'Innovació docent prevenció violències de gènere àmbit universitari. Presenten una caixa d'eines per a formar als nous PDI. Revisió de guies docents amb IA: <https://gencrea.org/>

***GEN-CREA sorgeix de la necessitat de coordinar a la Universitat Rovira i Virgili tots els esforços institucionals de formació del PDI, amb l'objectiu d'arribar a una estratègia a llarg termini en matèria de prevenció i sensibilització front a la violència de gènere.***


**RECURSOS PROU INTERESSANTS**

<https://chatgpt.com/g/g-67ab29df478081919bb368da48a1ee66-perspectiva-de-genere-a-les-guies-docents>

# Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere

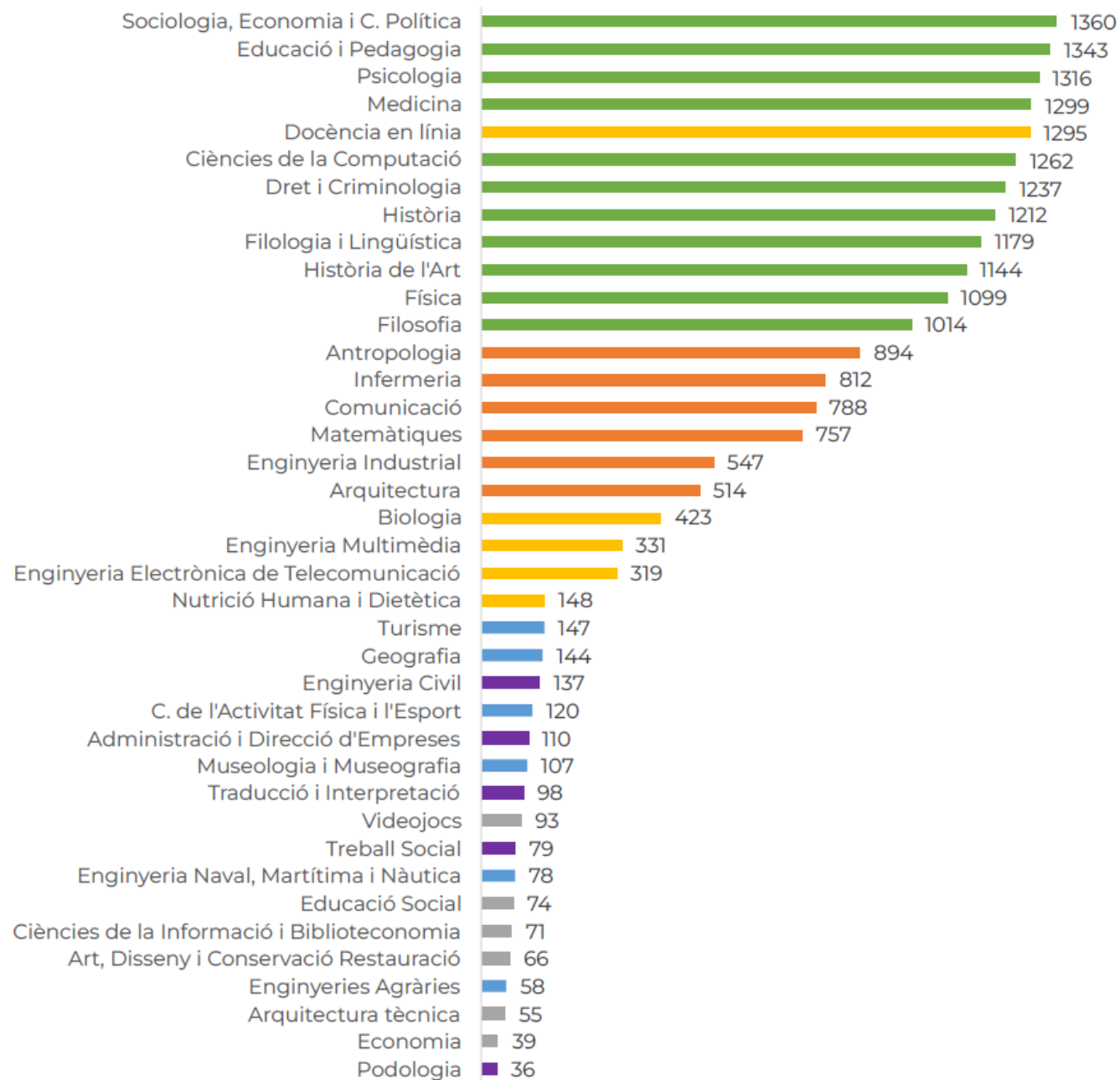
Xarxa Vives d'universitats  

 Generalitat de Catalunya  
Institut Català de les Dones

 Generalitat de Catalunya  
Departament de Recerca i Universitats



## Rànquing d'accessos a les publicacions



1a fase

2a fase

3a fase

4a fase

5a fase

6a fase



## ACCIÓ 37

MILLORAR LA DIFUSIÓ DE L'ASSIGNATURA TRANSVERSAL "RELACIONS DE GÈNERE", QUE PREPARA L'ESTUDIANTAT COM A PROFESSIONALS RESPONSABLES AMB LA IGUALTAT

DIFUSIÓ DE L'ASSIGNATURA. MERCHANDISING.

RELACIONS DE GÈNERE	CURS 2025/26	CURS 2024/25	CURS 2023/24	CURS 2022/23
SALUT I SOCIETAT	4 (Anul.lat)	9	9	10
PENSAMENT, HISTORIA I SOCIETAT	16	30	20	28
POLITQUES, CIUTADANIA I SOCIET	14	15	21	20
PENSAMENT ECONOMIC FEMINISTA	45	41	27	21
CIENCIA, TECNOLOGIA I SOCIETAT	14	20	19	10
<b>TOTAL</b>	<b>89</b>	<b>115</b>	<b>96</b>	<b>89</b>

# DONES A STEM

Enginyeries ETSE	Dona	home	TOTAL	% DONES
Curs 2021/22	434	1.446	1.880	23,1%
Curs 2022/23	413	1.344	1.757	23,5%
Curs 2023/24	436	1.354	1.790	24,4%
Curs 2024/25	427	1.270	1.697	25,2%

- **ACCIÓ 38.** Incentivar estratègies de captació en secundària sense estereotips de gènere amb especial atenció a carreres STEM
- Celebració del Dia de la Dona i la Xiqueta a la Ciència, 11 de febrer.
  - Suport al projecte del FECyT Girls4STEM.
  - Suport a la Càtedra de Bretxa Digital de Gènere amb la GVA.
  - Unitat de Cultura Científica. Xarrades i tallers a IES visibilitzant dones amb el programa “estimulant les vocacions científiques”.
  - Divulsuperbac 2.0. Divulgació sobre superbacteris en clau de dona i altres activitats del SWI - Small World Initiative.

# Investigació amb perspectiva de gènere

- ▶ **ACCIÓ 43.** Potenciar la investigació amb perspectiva de gènere entre l'alumnat universitari a través dels premis Olga Quiñones.

	Treballs presentats	TFG	TFM	Tesis	Total
<b>EDICIÓ XI 2024/2025</b>	línia 1 IGUALTAT	12	12	9	33
	línia 2 DIVERSITAT	5	8	2	15

# ACCIONS PENDENTS PER A 2026- EIX 2

- ▶ **Acció 28.** Oferir a l'estudiantat de grau de la UV la possibilitat d'especialització en estudis de gènere.
- ▶ **Acció 33.** Incentivar l'elaboració de materials i recursos docents amb perspectiva de gènere a través de les convocatòries d'innovació educativa i de la reactivació del premi Olimpia Arozena en matèria de Gènere i Docència.
- ▶ **Acció 44.** Mantindre l'oferta formativa sobre com incorporar la perspectiva de gènere a la investigació per al PDI i l'alumnat de doctorat.
- ▶ **Acció 7.** Promoure la innovació i transferència realitzada per dones investigadores de la UV.
- ▶ **Acció 48.** Treballar per aconseguir que les revistes científiques de la UV obtinguen la Menció a les Bones Pràctiques Editorials en Igualtat de Gènere dins del Segell de Qualitat de Revistes Científiques de FECYT.

# EIX 3. GOVERNANÇA I OBSERVATORI DE LA IGUALTAT

GOVERNANÇA

OBSERVATORI DE LA  
IGUALTAT



# ÀMBIT DE GOVERNANÇA

- ▶ **ACCIÓ 52.** Garantir que tot document de política universitària, reglament o normativa interna, **especialment el pressupost anual de la UV, continga el corresponent Informe d'Impacte de gènere.**
  - ▶ **Pendent.** Constituir una comissió encarregada de treballar al llarg de l'exercici pressupostari en l'elaboració dels pressupostos amb perspectiva de gènere (PPG) per complir amb la LOSU (art. 57).
  - ▶ **Parcialment realitzada.** Comptar amb les guies per a elaborar Informes d'impacte de gènere en la normativa universitària i fer referència a l'acció de l'eix 4 sobre llenguatge inclusiu en la normativa i tot document administratiu.
  - ▶ **Accions de continuïtat:** Programar anualment un curs de formació permanent a través SFPIE, Incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió universitària (15 h).



# OBSERVATORI DE LA IGUALTAT

**Suma't a la igualtat**

**La Universitat que volem**

**UV: un espai d'igualtat i convivència**

**#qüestionaLaDesigualtat**

[Inici](#) > [Observatori](#) > [Indicadors d'Igualtat](#) > [Estudiantat](#)

Estudiantat

Personal d'Administració i Serveis.PAS

Personal Docent i Investigador.PDI

Participació i Òrgans de govern

## Històric d'indicadors

### INDICADORS

1. INDICADOR: [Evolució de la matrícula \(curs 2006/2007 al 2023/2024\)](#)

- » Matrícula global
- » Matrícula de grau
- » Matrícula de màster
- » Matrícula de doctorat

2. INDICADOR: [Evolució de la matrícula de grau per edat i sexe \(curs 2006/2007 al 2023/2024\)](#)

3. INDICADOR: [Evolució de la matrícula per àrea de coneixement \(curs 2015/2016 al 2023/2024\)](#)

- » Matrícula de grau per àrea de coneixement
- » Matrícula de màster per àrea de coneixement
- » Matrícula de doctorat per àrea de coneixement

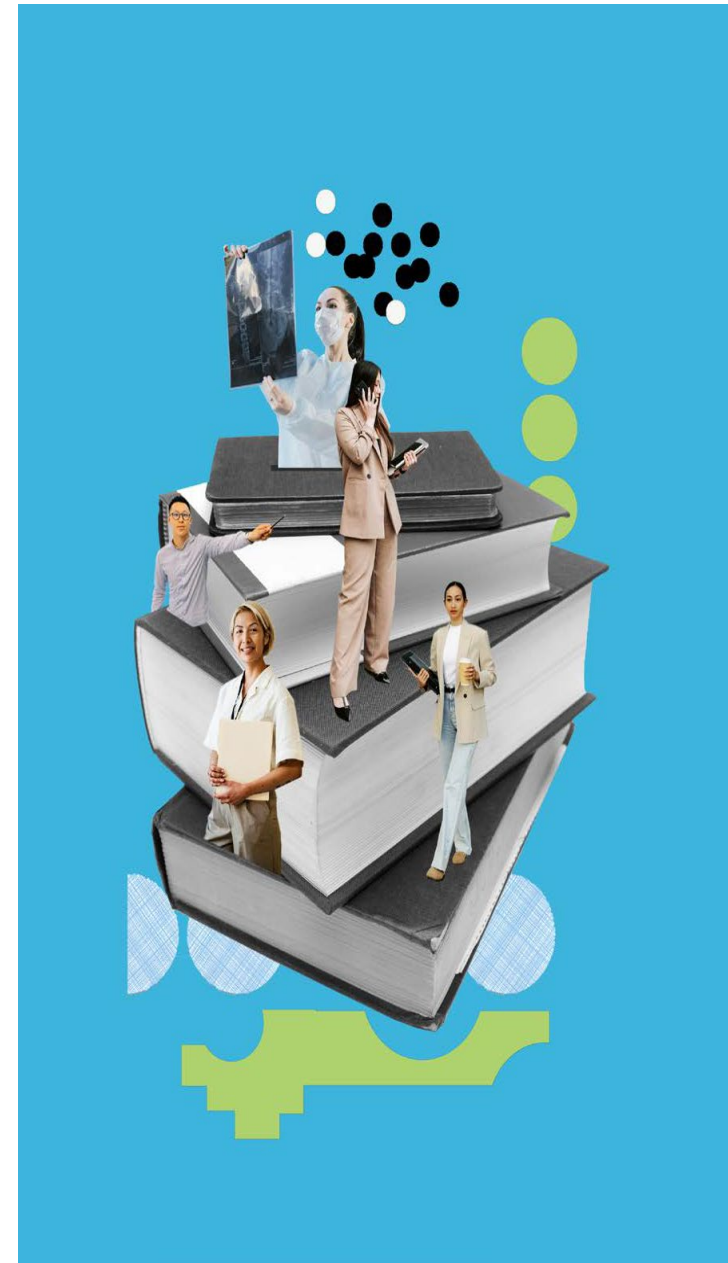
4. INDICADOR: [Titulacions masculinitzades i feminitzades \(comparació curs 2010/2011 amb curs 2023/2024\)](#)

- » Titulacions altament masculinitzades: % dones és inferior al 20%

# EIX 4. LA CULTURA DE LA IGUALTAT

ÀMBIT DE CULTURA DE LA IGUALTAT

COMUNICAR I DIFONDRE AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE



# Club de lectura feminista

## ACCIÓ 67

Fomentar la lectura d'obres feministes als clubs de lectura per promoure la literatura escrita per dones i comentar lectures des d'una perspectiva de gènere

Incorporar obres feministes als clubs de lectura de les Biblioteques.

**bibliotequesUV**

### Club de lectura

dirigit per Mila Villanueva

*Cicle de temàtica feminista amb la presència de les autores*

 1 DE DESEMBRE	 2 DE MARÇ	 20 D'ABRIL
<i>Ahi donde el riesgo late</i> amb Iria Fariñas	<i>Escritoras</i> amb Àngeles Chavarria Aznar	<i>Yeguas exhaustas</i> amb Bibiana Collado Cabrera
 	 	 

 19 HORES

 BIBLIOTECA D'HUMANITATS JOAN REGLÀ  
C/ DE LES ARTS GRÀFIQUES, 13, VALÈNCIA.  
SALA MULTÍS

**conciarte**  
asociación cultural

VNIVERSITAT DE VALÈNCIA Unitat d'Igualtat i Diversitat

# ACCIÓ 64

Fomentar la visibilitat de dones referents en els espais universitaris.

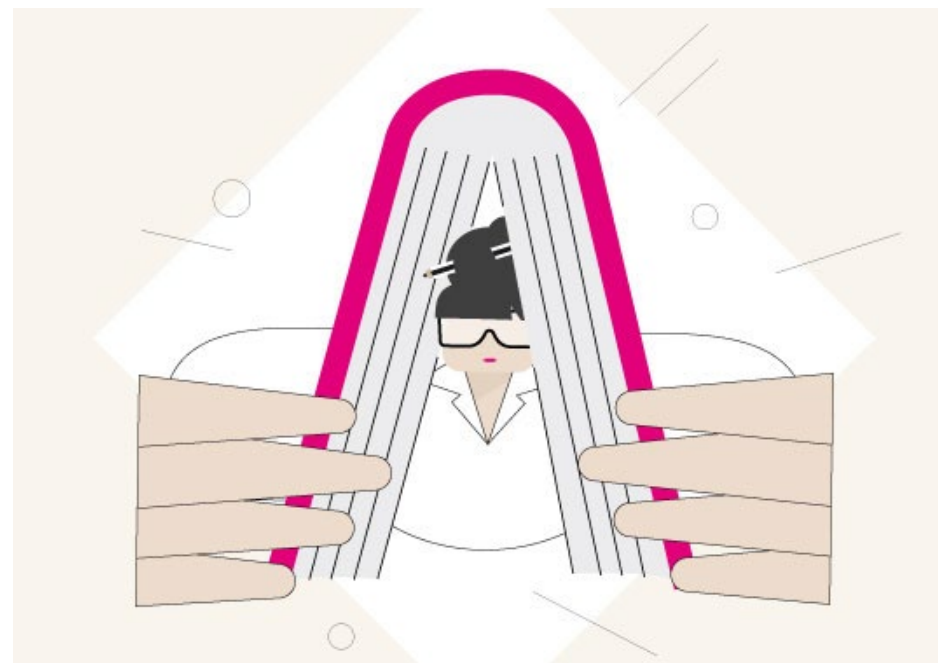


Espai Cultural Isabel Clara-Simó (Primera Planta)

## ACCIÓ 71

Realitzar tallers d'apoderament comunicatiu per augmentar les expertes de la UV en els mitjans de comunicació.  
Treballar habilitats comunicatives i combatre la sensació d'impostora que s'activa en moltes dones investigadores.

## UN CURS PER EXPLORAR LA IMPOSTORA INTERNA I EMPODERAR-NOS AMB EINES DE COMUNICACIÓ EFICAÇ



# EIX 5. IGUALTAT I PARTICIPACIÓ DE L'ESTUDIANTAT

CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT D'ESTUDIANTS

PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

SENSIBILITZACIÓ I CULTURA

SALUT I GÈNERE

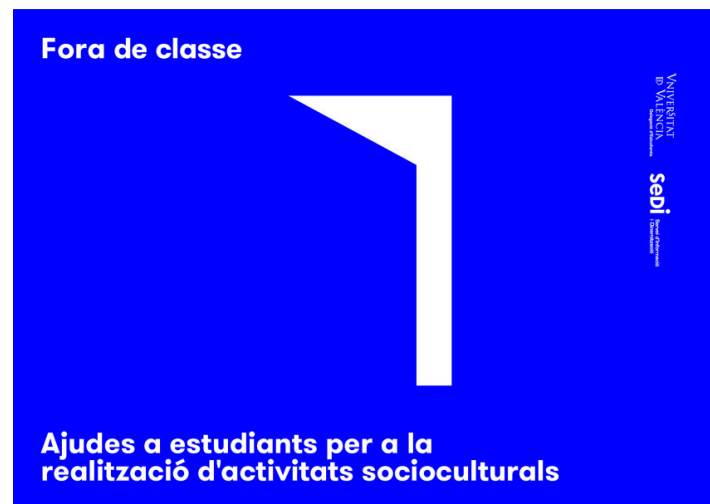
INSERCIÓ LABORAL I EMPRENEDORIA



# Conciliació i corresponsabilitat

- ▶ Acció 74. Aprovar un reglament d'adaptació curricular i gestions acadèmiques per a garantir la conciliació familiar i acadèmica de l'estudiantat amb responsabilitats de cures, així com aquelles estudiantes amb condició acreditada de víctimes de violència de gènere.
  - ▶ Revisar normatives que afecten flexibilitat acadèmica (esportistes d'elit, temps parcial).
  - ▶ Revisar la normativa que regula les pràctiques obligatòries per tal de garantir la possibilitat de flexibilitat per qüestions de conciliació.
  - ▶ Compensar la desigualtat respecte a la resta de companys: pèrdua de convocatòries d'examen, no tindre la possibilitat de recuperació de pràctiques.
  - ▶ Prevista per a 2027. Evidències: Normativa revisada i aprovada

# Sensibilització i Cultura





# IV PLA D'IGUALTAT

- **INFORME DE SEGUIMENT  
DEL IV PLA D'IGUALTAT**

AQUEST INFORME PERMET CONÈIXER EL GRAU DE COMPLIMENT DELS OBJECTIUS I LES ACCIONS DEL PLA D'IGUALTAT A DATA 31/12/2025.

- **TAULA RESUM**

CALENDARITZACIÓ I PRESSUPOST DE LES ACCIONS DEL PLA.