

MEMÒRIA ECONÒMICA

En aquesta memòria s'analitza l'impacte econòmic-pessupostari que suposa cadascuna de les mesures i actuacions que es contemplen en el pla d'igualtat, per a valorar l'impacte en els pressupostos de la UV dels pròxims 4 anys. La sostenibilitat financera i la solvència del sistema universitari públic han de ser considerats, per descomptat, factors condicionants de la política universitària. Per això, les accions previstes permetran importants avanços en la situació de la igualtat dins de la nostra comunitat universitària, reordenant recursos cap al propòsit final de la implementació d'un IV pla d'igualtat dirigit a enfortir i consolidar el compromís de la UV amb la igualtat.

S'estima que aquest projecte no provocarà impacte pessupostari significatiu en els pressupostos de la UV, atès que, en termes generals, serà el propi pressupost ordinari del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives el que donarà cobertura a les accions que contempla aquest pla. Accions com les activitats de difusió i comunicació, de sensibilització i visibilització, accions formatives, utilitzaran recursos i serveis propis de la Universitat, de manera que el pla d'igualtat no tindrà un efecte rellevant en la generació de noves despeses públiques.

El Pla està estructurat en 5 grans eixos d'actuació, 17 àmbits de treball amb objectius associats i 90 accions planificades per als propers quatre anys.

Hem incorporat una taula resum amb l'estimació del cost previst per a cada línia d'actuació i per a cada any d'implantació del pla d'igualtat.

IV PLA D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (2024-2028)

ANNEX: Taula amb pressupost estimat per als anys 2025-2028			2025	2026	2027	2028	
PLA D'IGUALTAT EN MATÈRIA DE PERSONAL (EIX 1)	1.1	1	Disposar d'espais d'estada amables per raons de conciliació i corresponsabilitat als centres, aularis i altres edificis singulars.	600	600		
		2	Realització i difusió de campanyes de conciliació corresponsable a tota la comunitat universitària.	1.500			
		3	Impulsar l'aprovació d'una instrucció que supose un canvi reglamentari amb la incorporació de criteris de conciliació en l'assignació de la docència realitzada als departaments.		X		
		4	Oferir ajudes econòmiques per a sufragar les despeses familiars que suposen les estades de recerca del personal de la UV en altres universitats.			12.000	12.000
		5	Estudiar les peticions de flexibilitat del personal de la UV per necessitats especials de conciliació en situacions greus degudament acreditades.		X	X	X
		6	Estudiar possibles millores en el règim de teletreball de tot el personal de la UV.		X		
		7	Minimitzar els efectes negatius derivats de gaudir d'un permís per cura en el marc d'un projecte d'investigació.		X	X	X
		8	Afavorir la convocatòria de reunions de manera híbrida amb possibilitat de participació virtual per millorar la conciliació del personal				
	1.2	9	Consolidar i enfortir l'oferta formativa en igualtat dins el pla de formació anual del SFPIE amb continguts específics sobre perspectiva de gènere, prevenció de la violència masclista, apoderament de les dones i masculinitats igualitàries.	2.000	2.000	2.000	2.000
		10	Dissenyar formació a la demanda per a les persones agents clau identificades.	800	800	800	800
		11	Incorporar i mantenir temes d'igualtat en els temaris d'oposicions, reglament de selecció i processos selectius del personal d'administració i serveis.				
	1.3	12	Estudiar la incorporació de l'avaluació de mèrits curriculars amb criteris de conciliació corresponsable als procediments de contractació, selecció i promoció del personal.		X		
		13	Mantenir el criteri de paritat en la composició de comissions i tribunals i pal·liar l'efecte pervers de la presència de dones a les comissions de contractació de les àrees altament masculinitzades.		X		
		14	Sistematitzar la recollida d'informació per fer un seguiment dels indicadors del pla d'igualtat en matèria de personal.			X	
	1.4	15	Garantir que les actuacions del codi de convivència universitària integren l'esperit del protocol d'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris.				
		16	Assegurar l'actuació de la Universitat de València amb l'activació del Protocol davant qualsevol comportament d'assetjament sexual o per raó de sexe en el sí de la institució.				

IV PLA D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (2024-2028)

		17	Consolidar i mantindre el recurs de “Espais Violeta” per a previndre i actuar davant la violència masclista a la comunitat universitària.		X			
		18	Crear xarxes horitzontals de suport per a la detecció, informació i prevenció al voltant de la violència masclista.					
		19	Estendre les bones pràctiques per tal de millorar la convivència a la Universitat de València.					
		20	Enfortir la col·laboració amb la sindicatura de greuges.					
		21	Coordinació de l'espai violeta amb el departament de seguretat en els casos d'activació del protocol de protecció de dones que pateixen violència de gènere de la universitat de valència.					
	1.5	22	Coordinació de l'Espai Violeta amb la clínica psicològica de la UV per atendre les pacients de la comunitat universitària que han patit o estan patint violència masclista.					
		23	Difusió dels supòsits de les baixes mèdiques relatives a la salut de les dones .					
		24	Visibilitzar la informació sobre salut laboral de les dones treballadores de la UV amb accés a recursos (guies), protocols i formació específica.		X			
		25	Oferir tallers de sensibilització sobre dignitat menstrual i sobre els canvis en la menopausia i el climateri adreçats al personal de la UV.	357	2.800	2.800	2.800	
		26	Aplicar protocols específics en l'atenció a dones en els gabinets de salut de la UV.					
		27	Sistematitzar la dimensió de gènere en la recopilació de dades i el control estadístic del servei de prevenció i medi ambient.					
	EIX 2	2.1	28	Oferir a l'estudiantat de grau de la UV la possibilitat d'especialització en estudis de gènere.		X		
			29	Incorporar la competència transversal d'igualtat de gènere als estudis de la Universitat de València.		X	X	X
30			Afavorir la incorporació de la perspectiva de gènere a les guies docents de les titulacions de la UV		1.000			
31			Monitoritzar el grau de transversalització de la perspectiva de gènere a les titulacions universitàries amb la incorporació d'alguns ítems específics a les enquestes de satisfacció de l'estudiantat matriculat i egressat.					
32			Incorporar indicadors amb dades desagregades per sexe als informes del Sistema d'Assegurament Intern de Qualitat (SAIC).					
33			Incentivar l'elaboració de materials i recursos docents amb perspectiva de gènere a través de les convocatòries d'innovació educativa i de la reactivació del premi Olimpia Arozena en matèria de Gènere i Docència.		5.000			
34			Oferir un mecanisme d'ajuda o consulta des de la Unitat d'Igualtat per a transversalitzar la perspectiva de gènere a la docència i a la investigació	500	500	500	500	
35			Revisar els reglaments de TFG i TFM per a potenciar tant la temàtica específica d'igualtat entre els temes possibles com la perspectiva de gènere on puga tindre cabuda.					

IV PLA D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (2024-2028)

		36	Introduir la perspectiva de gènere en les guies docents de les assignatures d'introducció a la investigació (oferides en màster i doctorat).					
		37	Millorar la difusió de l'assignatura transversal "relacions de gènere", que prepara l'estudiantat com a professionals responsables amb la igualtat.					
		38	Incentivar estratègies de captació en secundària sense estereotips de gènere amb especial atenció a carreres STEM (acrònim de "Science, Technology, Engineering & Mathematics").	1500	1500	1500	1500	
		39	Incorporar continguts específics en matèria d'igualtat i prevenció de la violència de gènere en les titulacions de la UV que formen al futur professorat de primària i secundària.		X			
		40	Incorporar en les assignatures d'introducció als graus experiències professionals amb perspectiva de gènere.			1500	1500	
	2.2		41	Oferir unes directrius sobre incorporació de la perspectiva de gènere a la recerca en les sessions informatives i webinaris que es fan per a preparar les convocatòries d'investigació.	500	500	500	500
			42	Visibilitzar grups d'investigació i Càtedres en matèria d'igualtat de gènere de la Universitat de València.		X		
			43	Potenciar la investigació amb perspectiva de gènere entre l'alumnat universitari a través dels premis Olga Quiñones.	7.000	7.000	7.000	7.000
			44	Mantindre l'oferta formativa sobre com incorporar la perspectiva de gènere a la investigació per al PDI i l'alumnat de doctorat.		x		
	2.3		45	Afavorir la creació d'equips paritaris i fomentar els projectes d'investigació, innovació i transferència liderats per dones com a Investigadores Principals (IP).				
			46	Augmentar la visibilitat de les accions de recerca i transferència fetes per dones investigadores i afavorir la difusió de l'impacte dels seus resultats d'investigació.		x		
			47	Promoure la innovació i transferència realitzada per dones investigadores de la UV.		10.000	10.000	10.000
			48	Treballar per aconseguir que les revistes científiques de la UV obtinguen la Menció a les Bones Pràctiques Editorials en Igualtat de Gènere dins del Segell de Qualitat de Revistes Científiques de FECYT.				
EIX 3	3.1	49	Treballar per a obtenir el Distintiu Igualtat de Gènere en I+D+I de la UV com a entitat que promou la investigació amb perspectiva de gènere.					
		50	Garantir reglamentàriament la composició paritària de cada òrgan de govern i representació (especialment les Comissions dependents del Claustre).					
		51	Incloure a l'informe de gestió que presenta la Rectora al Claustre un apartat específic sobre la situació efectiva d'igualtat amb les magnituds més rellevants en la gestió, la docència i la investigació.					
		52	Garantir que tot document de política universitària, reglament o normativa interna, especialment el pressupost anual de la UV, continga el corresponent Informe d'Impacte de gènere.		500	500	500	
		53	Incorporar condicions que garantisquen la igualtat en la contractació amb empreses externes als plec-tipus de clàusules administratives particulars.					

IV PLA D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (2024-2028)

	54	Assumir la participació activa a les xarxes universitàries per la igualtat.	2.300	2.300	2.300	2.300
	55	Millorar el sistema d'informació universitari per a sistematitzar la construcció d'indicadors no androcèntrics.				
	56	Realitzar informes de UVocupació en matèria de gènere, actualitzats periòdicament, a partir dels resultats de les enquestes que realitzen a titulades i titulats.				
	57	Atendre les peticions externes d'organismes d'igualtat i ciència d'altres institucions públiques, de dades estadístiques de la UV vinculades a qüestions d'igualtat entre homes i dones.				
	58	Realitzar els estudis pertinents per al diagnòstic complet de la situació de desigualtat entre homes i dones a la UV, previ a l'elaboració del proper pla d'igualtat.			6.000	6.000
	59	Realitzar el seguiment i avaluació del pla d'igualtat vigent.				
EIX 4	60	Realitzar actes institucionals per commemorar els dies internacionals 11F, 8M i 25N amb la lectura d'un manifest que visibilitze el compromís de la Universitat amb la igualtat de gènere.	4.500	4.500	4.500	4.500
	61	Promoure la presència de dones als actes institucionals i augmentar les doctores "Honoris Causa" i "Medalla" a la UV.				
	62	Promoure la realització d'activitats vinculades amb la igualtat de gènere amb ajuts econòmics al PDI i PAS.	28.000	28.000	28.000	28.000
	63	Promoure la igualtat de gènere i la prevenció de les violències masclistes en la programació cultural.	2.000	2.000	2.000	2.000
	64	Fomentar la visibilitat de dones referents en els espais universitaris.		1.500	1.500	1.500
	65	Visibilitzar les autores de la Universitat de València mitjançant la signatura científica.				
	66	Incrementar la presència d'autores i d'obres feministes i per la igualtat amb un programa d'incentius perquè més dones i obres relacionades amb la igualtat de gènere es publiquen a PUV.			4.000	4.000
	67	Fomentar la lectura d'obres feministes als clubs de lectura per promoure la literatura escrita per dones i comentar lectures des d'una perspectiva de gènere.				
	68	Incorporar continguts d'igualtat de gènere i contra la violència masclista en els canals de comunicació institucional de la UV.				
	69	Actualitzar la guia de llenguatge igualitari de la Universitat i fer accions formatives sobre usos no sexistes del llenguatge.	500			
70	Comptar amb el Servei de Llengües i Política Lingüística per oferir assessorament tècnic que certifique que el text està revisat des del punt de vista del llenguatge no sexista.					
71	Dissenyar una "Guia d'Expertesa" i realitzar tallers d'apoderament comunicatiu per augmentar les expertes UV als mitjans de comunicació.					
72	Visibilitzar la recerca de dones i sobre gènere a la web dels departaments.			2.000	*	



IV PLA D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (2024-2028)

		73	Difondre l'informe diagnòstic així com el IV Pla d'Igualtat en tots els centres i serveis en les dues llengües oficials.	2.000				
EIX 5	5.1	74	Aprovar un reglament d'adaptació curricular i gestions acadèmiques per a garantir la conciliació familiar i acadèmica de l'estudiantat amb responsabilitats de cures, així com aquelles estudiantes amb condició acreditada de víctimes de violència de gènere.					
		75	Atendre les peticions de flexibilitat de l'estudiantat de la UV per necessitats especials de conciliació degudament acreditades.					
		76	Atendre i fer les adaptacions necessàries en cas d'estudiantes embarassades, que puguen estar-ho, o en període de puerperi.					
		77	Donar més visibilitat als "Espais Violeta" als centres amb campanyes informatives adreçades a la comunitat estudiantil.					
	5.2	78	Desenvolupar noves línies de treball en el programa de voluntariat de l'espai violeta per a la prevenció de la violència masclista.	200	200	200	200	
		79	Donar formació a la representació estudiantil per a la prevenció i actuació davant les violències masclistes.					
		80	Donar continuïtat als grups de suport d'estudiantes que pateixen o han patit la violència masclista.	300	300	300	300	
		81	Dissenyar una campanya de sensibilització per a previndre i detectar la violència masclista en entorns digitals.					
		82	Dissenyar materials didàctics per a formar i treballar les masculinitats igualitàries.		1.500			
	5.3	83	Mantindre, dins el programa general de Benvinguda, una acció de "benvinguda a la Igualtat".	300	300	300	300	
		84	Mantenir el finançament de les ajudes a l'estudiantat en matèria d'igualtat entre homes i dones a través de la convocatòria del Sedi.	3.000	3.000	3.000	3.000	
		85	Incorporar la perspectiva de gènere i apoderament femení als programes de mentoria de l'estudiantat.					
	5.4	86	Dispensar productes d'higiene femenina en els edificis de la UV.			5.000	5.000	
		87	Oferir tallers de sensibilització sobre dignitat menstrual adreçats a l'alumnat de la UV.	800	800	800	800	
		88	Impulsar la pràctica de l'esport i vida saludable de les dones estudiantes.	2.000	2.000			
	5.5	89	Fomentar el lideratge femení a través del programa Ingenia.					
90		Promoure programes d'orientació professional i mentoria amb perspectiva de gènere.			500	500		
		TOTAL	60.657 €	78.600 €	99.000 €	97.000 €		