

EQUALS EU

**X TROBADA D'UNITATS D'IGUALTAT DE LA  
XARXA VIVES D'UNIVERSITATS**

**14 Desembre 2022**



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No. 101006396. The sole responsibility for the content of this document lies with the author and in no way reflects the views of the European Union.

# PROJECTE EQUALS - EU



## ACCESS

Improve women and girls' digital technology access, connectivity and security.



## SKILLS

Support development of science, technology, engineering and math skills of women and girls



## LEADERSHIP

Promote women in decision-making roles within the ICT field



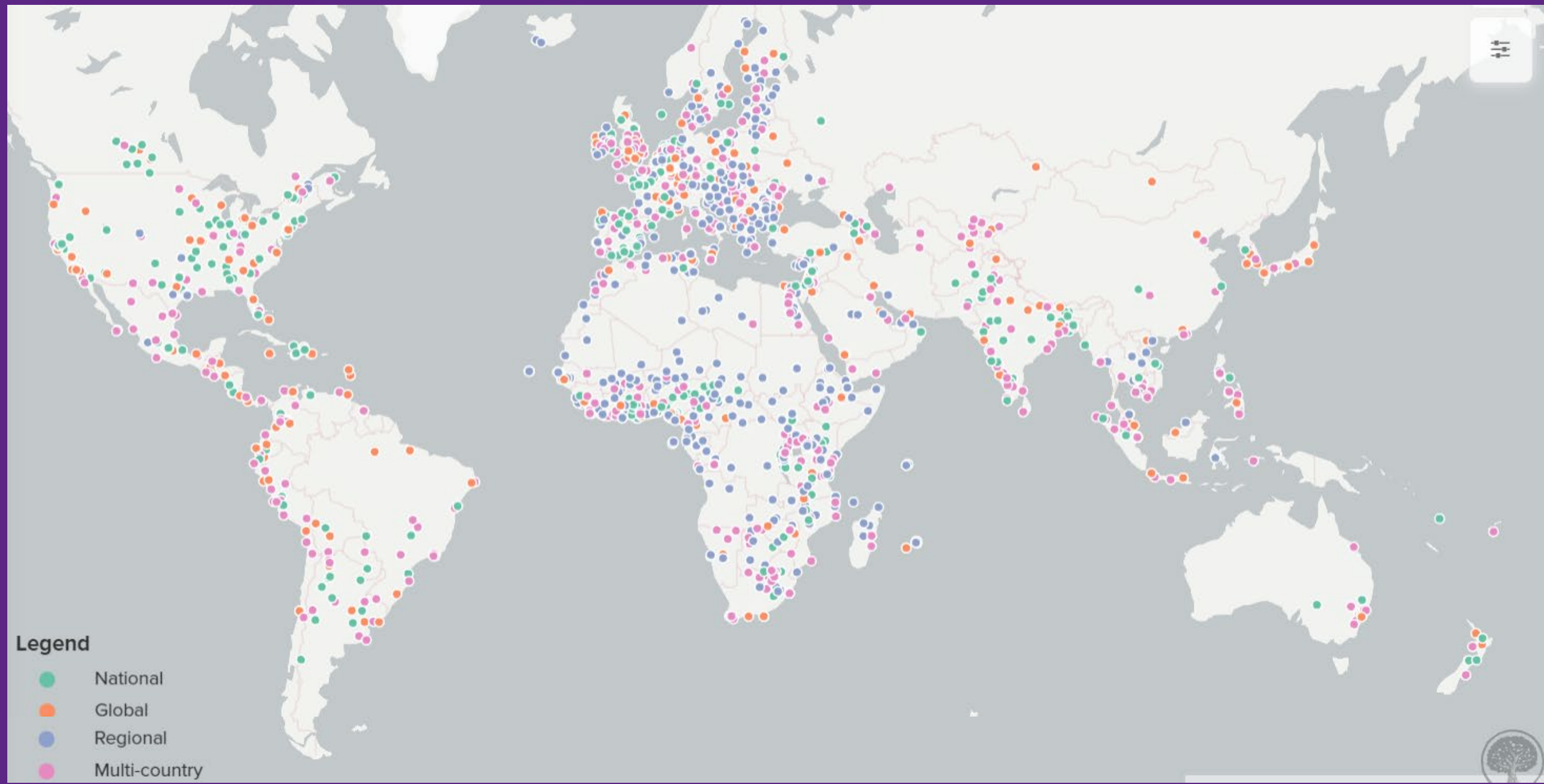
## RESEARCH

Share research to enable data-driven and evidence-based action in support of digital gender equality

## Revertir la creixent bretxa digital de gènere

- Accés i ús igualitaris de les tecnologies digitals, 2030
- Capacitar les dones i les nenes en l'adquisició d'habilitats per a convertir-se en usuàries i creadores de TIC en el món digital i en camps STEM, 2030
- Empoderar les dones com a líders, creadores i emprenedores de les TIC, 2030.





# PROJECTE EQUALS - EU

EU Horizon 2020 Framework Programme (1,7 milions €)

1. María D. Pitarch-Garrido
2. Carmen Zornoza
3. Javier Serrano
4. Félix Fajardo
5. Juan-Miguel Albertos
6. Ana Sales
7. Pilar Penarrubia

Participant No.	Participant organisation name	Country
1 (Coordinator)	OSLOMET - STORBYUNIVERSITETET (OsloMet)	NO
2	SPIDER (Swedish Program for ICT in Developing Regions) (SPIDER)	SE
3	Missions Publiques (MP)	FR
4	Global Universal Design Commission Europe (GUDC-EU)	NO
5	GSM Association (GSMA)	UK
6	ALL DIGITAL AISBL (AllDig)	BE
7	Kharkiv National University of Internal Affairs (KhNUIA)	UA
8	FONDATION POUR L INSTITUT DE HAUTES ETUDES INTERNATIONALES ET DU DEVELOPPEMENT (IHEID)	CH
9	LATVIJAS ZINATNU AKADEMIJAS EKONOMIKAS INSTITUTS SIA (IELAS)	LV
10	UNIVERSITAT DE VALENCIA (UVEG)	ES
11	KLINIKUM DER UNIVERSITAET ZU KOELN (UHC)	DE
12	Middle East Technical University (METU)	TR
13	UNIVERSITY OF HAIFA (UH)	IL
14	BLITAB Technology GmbH (BLITAB)	AT
15	HAVELSAN HAVA ELEKTRONIK SANAYI VE TICARET (HS)	TR
16	KENTRO MERIMNAS OIKOGENEIAS KAI PAIDIOU (KMOP)	EL
17	Intersection. Centre for Science and Innovation (INTERSECTION)	RS
18	United Nations University (UNU-IIST) <sup>1</sup>	JP/CN
19	KOREA ADVANCED INSTITUTE OF SCIENCE AND TECHNOLOGY (KAIST)	KR

## PROJECTE EQUALS - EU

1. Potenciar la innovació social i l'emprenedoria entre les dones.
2. Crear xarxes i ecosistemes d'innovació social intel·ligents, sostenibles i inclusius.



## PROJECTE EQUALS - EU

- A. Mapejar les relacions entre els ecosistemes d'innovació inclusius (més de 20 països). Focus groups.
- B. Campaments d'innovació i hackatons (24 països).
- C. Programa d'incubació per impulsar l'esperit empresarial en futures líders (6 mesos). Formació per a la creació de negocis.
- D. Summers camps centrats en: drets digitals, transformació del lideratge i habilitats STEM amb perspectiva de gènere (3 setmanes)



# PROJECTE EQUALS - EU





# A. Mapejar les relacions entre els ecosistemes d'innovació inclusius

Country	# of Responses	Recruited by
Austria	13	BLITAB
Belgium	10	ALLDigital
Bulgaria	1	YA
Cambodia	1	YA
China (Macau)	10	UNU-IIST
Croatia	10	
Czech Republic	1	
France	10	MP
Germany	11	UHC
Greece	14	KMOP
Hungary	1	
Indonesia	1	
Israel	10	UH
Italy	10	ALLDigital
Korea	10	KAIST
Malta	1	
Latvia	10	IS LAS
Norway	11	OsloMet
Nepal	10	OsloMet
The Netherlands	5	ALLDigital
Portugal	1	
Romania	10	ALLDigital
Switzerland	13	IHEID
Serbia	10	INTERSECTION
Spain	11	UVEG
Sweden	11	SU
Turkey	10	METU
UK	10	GSMA
Ukraine	13	KhNUIA



## B. Campaments d'innovació i hackatons (24 països)

Partner	Country	Topic	Solution
UVEG x FEUGA	Spain	"Women as entrepreneurs and leaders in science communication"	personalised and gamified urban walkthrough a gender perspective: promote tourism but taking into account different experiences
IHEID	Switzerland	"Feminism and women's leadership in international law and policy"	"Break the Chain" : online toolkit on how to take down content (vs. revenge porn) from social media and messaging apps
HS	Turkey	"Women in defense and security"	platform that connects its users to startups who are led by female manager only.
IE LAS	Latvia	"Gender-inclusive social entrepreneurship"	Support/Peer programm for pregnant women
Stockholm University / SPIDER	Sweden	"Safer and more accessible cities for all"	app concept that aims to establish collaboration with hotels, restaurants, bars and shopping malls to provide clean and functional rest rooms for parents
GUDC-EU x OsloMET	Norway	"Universal Design of ICT"	MAD – Making A Difference, a platform that aims to connect Thai women in a network while also providing curated information that they need to get their dream job.
Intersection	Serbia	"Responsible, research and innovation"	A digital tool for gender-driven design of public spaces, through citizens co-creation
KhNUIA	Ukraine	"Gender in Science and Security"	
Intersection x Montenegrin Science Promotion Foundation	Montenegro	From science to high technologies and Gender Sensitive Science Communication	App 'Be heard': reporting safely gender discrimination
Intersection x Cyril and Methodius University in Skopje	North Macedonia	Towards Balanced Gender Approach in Social Media and Internet	App 'Preventing Gender Inequality at a Young Age'



## C. Programa d'incubació per impulsar l'esperit empresarial en futures líders

1. Tallers formatius 2h.
2. Sessions de mentorització.

## D. Summer camps

### *EQUALS EU International Summer School (12-30 June 2023)*

*3 Weeks of Professional  
Development Bootcamps,  
Hands On Activities and  
Site Visits*



*24 Future Leaders and  
Role Models in Gender  
Equity and Digital  
Inclusion*



*Permanent Repository of  
Digital Learning Materials*



## **LETÒNIA SUMMER CAMP: Transformar el lideratge i la creació de rols (Contingut Kharkiev National University of Internal Affairs)**

- Comunicació estratègica
- Retar els estereotips de gènere
- Gènere i lideratge
- Impacte dels rols tradicionals en el desenvolupament professional de les dones.
- Desenvolupament dels lideratges femenins en ICT.

## **GINEBRA SUMMERCAMP: Eliminar l'exclusió i avançar en els drets digitals de les dones**

- Drets digitals emprant pràctiques feministes disruptives
- La pràctica del poder: Comprenent l'exclusió i la inclusió digital
- Creació de polítiques amb perspectiva de gènere per al món digital
- Eines per accelerar la inclusió digital

# VALÈNCIA SUMMER CAMP: El poder de l'ON tecnologia, investigació i innovació amb perspectiva de gènere.



Juny 2023

- Ciutats i dones: Arquitectura i mobilitat amb perspectiva de gènere.
- Innovació social en àrees rurals: el rol de les dones.
- La bretxa de gènere a través del Patrimoni Cultural i el disseny creatiu
- Identificar la bretxa de gènere a partir de la visualització de dades
- Xarxes socials i lideratge