

**UNITAT D'IGUALTAT**



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

---

MICROINFORME SOBRE LA  
**COMPOSICIÓ PER SEXE DEL CLAUSTRE**  
DE LA UNIVERSITAT DE VALENCIA

Eleccions novembre 2021

---

## OBSERVATORI D'IGUALTAT

Amb l'aplicació de la Llei de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, es crea la Unitat d'Igualtat que incorpora l'Observatori d'Igualtat amb l'objectiu de fer visibles les desigualtats entre dones i homes a l'àmbit universitari, i denunciar-les amb la publicació de microinformes.

Entre les actuacions que es fixava el tercer eix del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València, la Unitat d'Igualtat, amb la Governança i l'Observatori de la Igualtat, vetllaran per la millora de la presència de dones en llocs de responsabilitat.

L'objectiu d'aquest microinforme serà donar compte de la composició per sexe del Claustre com a resultat de les eleccions del 18 de novembre de 2021. Es presenten les dades desagregades per sexe per als tres col·lectius; PDI, PAS i Estudiantat, acompanyades d'un anàlisi comparat de les candidatures, els resultats i la participació de dones i homes en cadascun dels grups. També es fa referència a l'evolució temporal amb dades de les eleccions anteriors, per a observar la representació de les dones al Claustre de la Universitat de València.

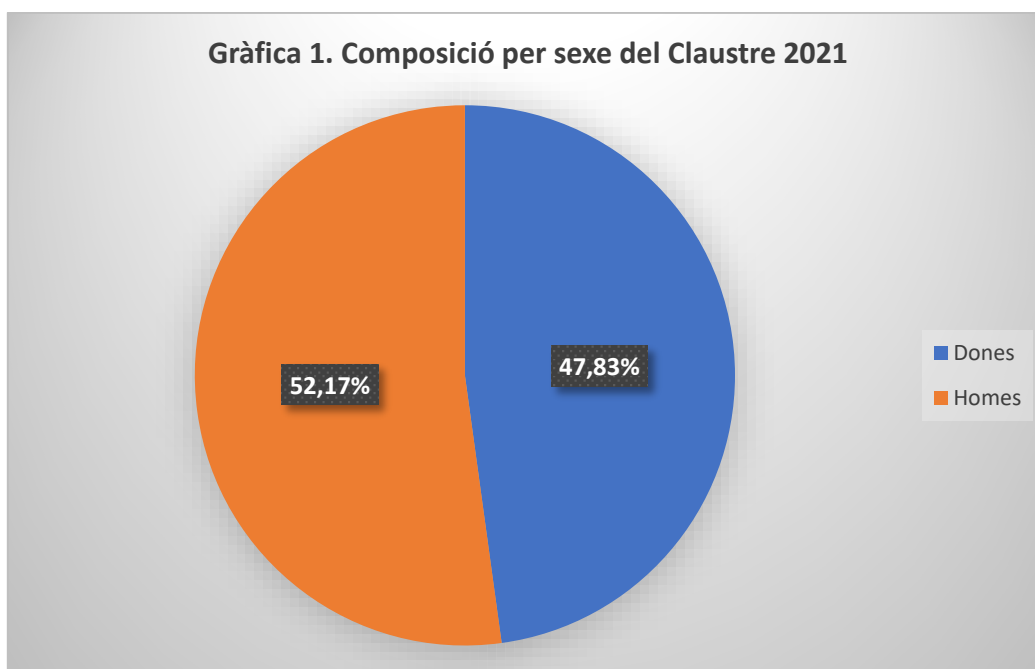
Cal recordar que el Claustre és el màxim òrgan de representació de la Universitat, format per la rectora o rector, que el presideix; el secretari o secretària general, que ho és del Claustre, la gerència i per tres-cents membres elegits d'acord amb la següent distribució:

- a) Cent cinquanta-tres membres del professorat funcionari doctor i trenta-vuit membres de la resta del PDI;
- b) Setanta-cinc membres de l'estudiantat;
- c) Trenta membres del personal d'administració i serveis;
- d) I quatre membres del personal becari d'investigació.

Els vicerectors, les vicerectores, els vicesecretaris i les vicesecretàries generals formen part del Claustre, amb veu i sense vot (llevat que tinguen la condició de representants en el Claustre).

## Claustre 2021

En les eleccions al Claustre del 2021 s'han produït uns resultats on la representació de les dones és quatre punts superior a les darreres eleccions de 2017. En aquesta ocasió, de les persones electes al màxim òrgan de representació de la comunitat universitària de la Universitat de València, el 47,8% són dones i el 52,2% són homes.



Font: elaboració des de l'observatori d'Igualtat a partir de les dades de la Junta Electoral

Hi ha algunes diferències en la distribució de dones i homes segons la categoria professional a la qual representen (veure Taula 1).

- **El col·lectiu de PDI**, el més nombrós al Claustre, per primera vegada, el pes que tenen les dones PDI al claustre (46,5% en DVP i 55,2% en NDoVP) és superior al que tenen entre el professorat de la Universitat, on les dones representen en aquest moment un 45,8% del col·lectiu. Pel que fa als Doctors amb Vinculació Permanent (PVD) hi ha hagut un increment de nou punts respecte les eleccions de 2017.
- **En el col·lectiu del Personal d'Administració i Serveis (PAS)**, les eleccions de 2021 suposen un increment en la proporció de dones al Claustre, amb un pes del 52,4%. Tot i ser un col·lectiu molt feminitzat (65,6% de dones a la plantilla), en les darreres eleccions, la representació femenina era relativament baixa (43,3% en 2013 i 48,3% en 2017).
- **Els resultats per a l'estudiantat** mostren una composició equilibrada per sexe (49,3% de dones representants). S'ha consolidat la tendència que es va encetar en 2015 amb l'increment de la proporció de dones com a representants

estudiantils al claustre. Tot i què la presència del 49,3% de dones representants de l'estudiantat al claustre és molt positiva, quan la comparem amb el 62,6% del pes que tenen a la comunitat estudiantil, no és tan representativa.

- **Per últim, el Personal Investigador en Formació (PIF)** no té cap representació femenina, sent la xifra absoluta de 4 homes elegits com a representants.

**Taula 1. Composició del claustre en les eleccions del 2021 per col·lectiu i per sexe**

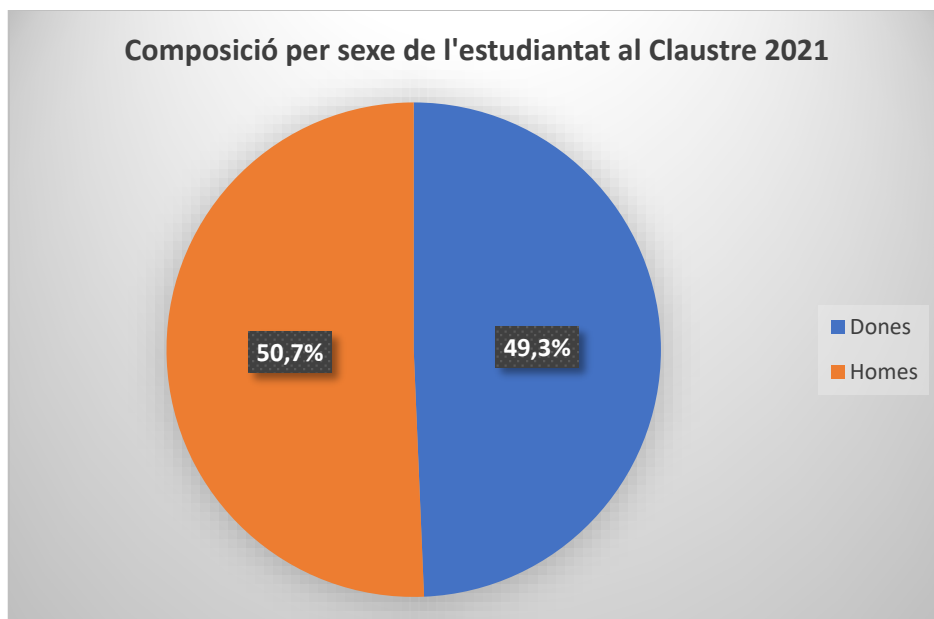
<i>Categories professionals</i>	Dones		Homes		TOTAL
	Absoluts	%	Absoluts	%	
<i>Doctor amb Vinculació Permanent (DVP)</i>	67	46,5%	77	53,5%	144
<i>Personal Administració i Serveis (PAS)</i>	11	52,4%	10	47,6%	21
<i>Estudiantat</i>	37	49,3%	38	50,7%	75
<i>No Doctor amb Vinculació Permanent (NDoVP)</i>	16	55,2%	13	44,8%	29
<i>Personal Investigador en Formació (PIF)</i>	0	0,0%	4	100,0%	4
<i>Personal Institucions Sanitàries Concertades (PAISC)</i>	1	33,3%	2	66,7%	3
<b>TOTAL</b>	<b>132</b>	<b>47,8%</b>	<b>144</b>	<b>52,2%</b>	<b>276</b>

Font: elaboració de l'Observatori d'Igualtat a partir de les dades de la Junta Electoral

Tot i l'aprovació de la Llei 3/2007, on es concreta l'obligació de presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de govern i de representació de la universitat, ha costat alguns anys aconseguir que la proporció de dones i homes com a representants al claustre estiga prop de l'equilibri.

## **Estudiantat 2021**

Els resultats de les eleccions al claustre per a l'estudiantat mostren una composició equilibrada per sexe. S'ha consolidat la tendència que es va encetar en 2015 amb l'increment de la proporció de dones com a representants estudiantils al claustre. Si en 2013 parlàvem d'una distribució per sexe inversament proporcional al pes que tenen els estudiants i les estudiantes respectivament en el col·lectiu universitari, en les darreres eleccions de 2017 i 2021 ja es pot parlar de presència equilibrada, encara que continuen infrarrepresentades respecte al seu pes en la població de referència. Tot i què la presència del 49,3% de dones representants de l'estudiantat al claustre és molt positiva, quan la comparem amb el 62,6% del pes que tenen a la comunitat estudiantil, no és tan representativa.



Font: elaboració de l'Observatori d'Igualtat a partir de les dades de la Junta Electoral

**Campanya institucional per incentivar la participació i representació de les dones en les eleccions al claustre**



Des de la Unitat d'Igualtat es ve remarcant any rere any, mitjançant microinformes de l'Observatori, la infrarepresentació de les dones als òrgans de govern de la Universitat de València. Amb motiu de les eleccions al Claustre en 2021, la Unitat d'Igualtat reprèn la campanya, que s'inicià en 2013 amb la renovació total del Claustre, per promoure la participació de les estudiantes als processos electorals.

Com que, a més d'una exigència legal, és també un objectiu de la comunitat universitària aconseguir l'equilibri entre homes i dones en tots els òrgans de govern universitaris, la Unitat d'Igualtat mitjançant la campanya institucional "No deixes que decidisquen per

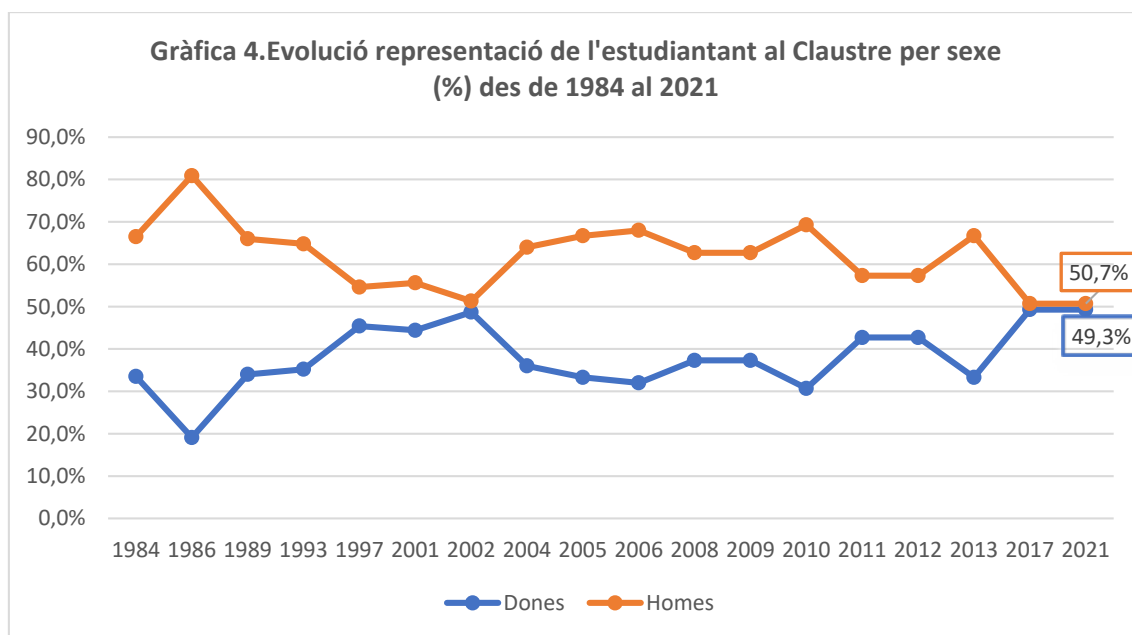
tu", es proposa animar les estudiantes i les dones que treballen a la UV a que participen activament en tots els processos electorals i que presenten candidatures, però també convida a tota la comunitat universitària a donar suport a candidatures que siguin equilibrades. El resultat de les eleccions de 2015 ja va presentar un canvi de tendència molt positiu pel que respecta a la representació de les estudiantes al Claustre, que es consolida a les eleccions de 2017 i en aquestes de 2021. Però, tot i això, les dones continuen infrarepresentades respecte al seu pes en el col·lectiu estudiantil.

Pel que fa al sufragi passiu, o el que és el mateix, el dret a ser elegit en les eleccions, el present microinforme busca analitzar si hi ha hagut més dones en les llistes presentades? Hi ha hagut candidatures més equilibrades? Continua havent-hi una gran diferència entre la candidatura i l'elecció? I per altra banda, pel que fa al sufragi actiu, hi ha hagut més participació de les dones? Han votat més estudiantes que altres anys?

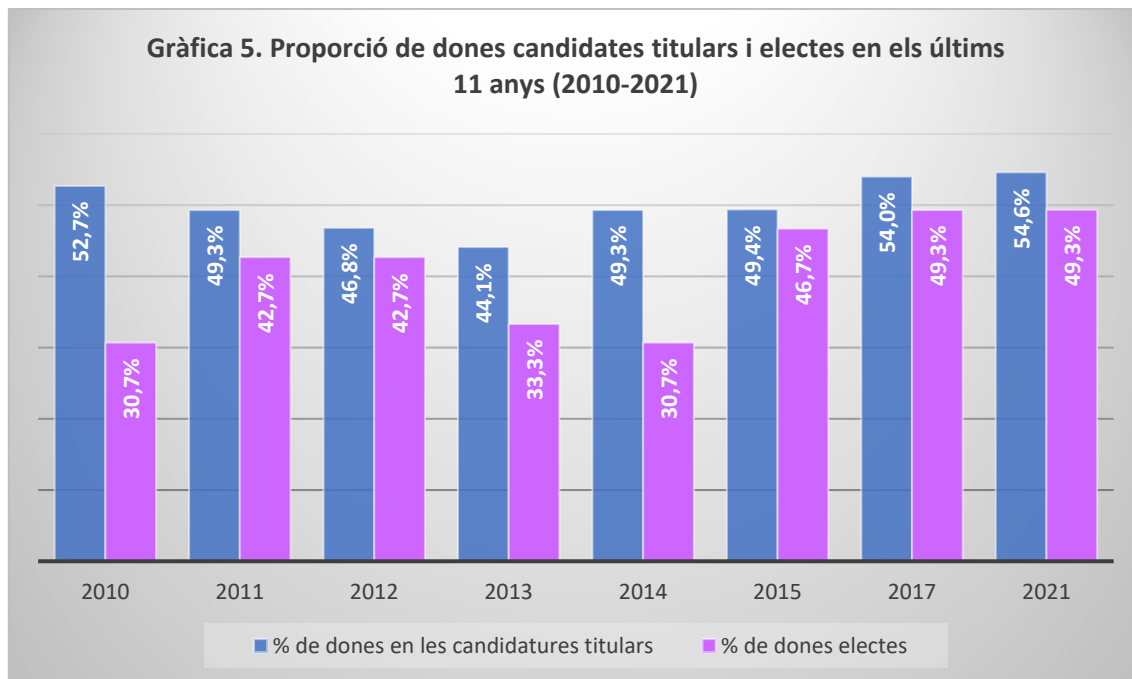
### Evolució temporal

Observant el recorregut realitzat des de l'any 1984 (gràfica 4), s'aprecia que la distància entre dels dos sexes en la composició del Claustre ha anat reduint-se fins a l'any 2002. En les eleccions posteriors, l'any 2004, la proporció de dones cau novament per baix del 40%.

La representació paritària a la universitat no es va aconseguir de manera immediata, però sí progressiva, encara que amb alguns alti-baixos. En les últimes eleccions de 2017, la representació va arribar a ser la més paritària dels últims 15 anys, i es manté a les eleccions de 2021 amb una representació del 49,3% de dones.



D'altra banda, que el principi de proporcionalitat estiga fixat per llei no garanteix que la composició al claustre siga paritària en les candidatures de l'estudiantat. Els anys 2010 i 2014, el percentatge de dones en les candidatures titulars era proporcionat, però després de les eleccions, les dones electes van arribar a baixar fins a 20 punts percentuals. Aquest fet es deu a la posició en què les dones se situen en les candidatures electorals. La resta d'anys la proporció de dones en les candidatures titulars i dones electes no va ser tan diferent i en aquestes últimes hi ha una distància de 5 punts percentuals (gràfica 5).



## PARTICIPACIÓ

Pel que fa a la participació de l'estudiantat als processos electorals, continua la mateixa tendència, al votar un minoritari 11,0% del col·lectiu estudiantil. La taula 2 mostra que, respecte del total del cens (47.828), sols ha votat un 11,1% de les dones i un 10,7% en el cas dels homes.

Taula 2. Participació de l'estudiantat en el procés electoral

	DONES		HOMES		TOTAL	
	Cens	% Votants	Cens	% Votants	Cens	% Votants
Facultat de Geografia i Història	1141	11,7%	1192	17,0%	2333	14,4%
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	2749	10,6%	885	13,2%	3634	11,3%
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	2107	11,3%	732	10,4%	2839	11,1%
Facultat de Psicologia i Logopèdia	2018	6,8%	498	4,8%	2516	6,4%
Facultat de Medicina i Odontologia	1868	21,4%	785	20,9%	2653	21,2%

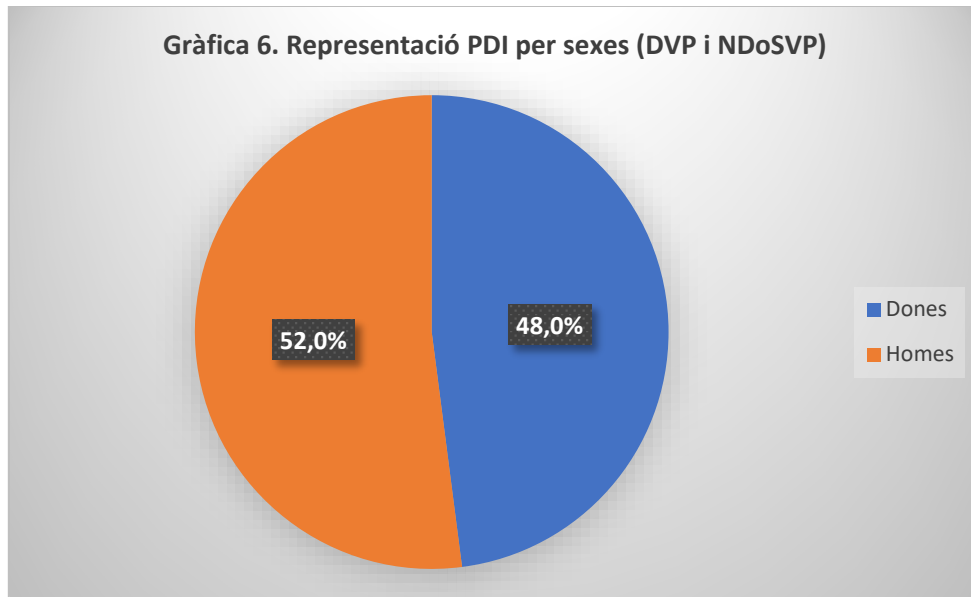
Facultat d'Infermeria i Podologia	1272	7,1%	268	12,7%	1540	8,1%
Facultat de Fisioteràpia	397	12,1%	335	12,8%	732	12,4%
Facultat de Magisteri	3144	8,4%	984	8,0%	4128	8,3%
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	219	10,0%	711	4,4%	930	5,7%
Facultat de Química	476	17,2%	430	13,7%	906	15,6%
Facultat de Física	381	22,6%	467	24,2%	848	23,5%
Facultat de Ciències Matemàtiques	241	21,2%	402	18,2%	643	19,3%
Facultat de Ciències Biològiques	1082	19,5%	650	19,7%	1732	19,6%
Facultat de Farmàcia	1699	17,0%	699	13,7%	2398	16,0%
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	525	5,7%	1653	4,5%	2178	4,8%
Facultat de Dret	3473	18,5%	1845	20,5%	5318	19,2%
Facultat d'Economia	3490	4,8%	3109	3,9%	6599	4,4%
Facultat de Ciències Socials	1920	8,2%	728	10,4%	2648	8,8%
Escola de Doctorat	1828	0,5%	1425	1,0%	3253	0,7%
TOTAL	30.030	11,1%	17798	10,7%	47.828	11,0%

### ***Personal Docent Investigador***

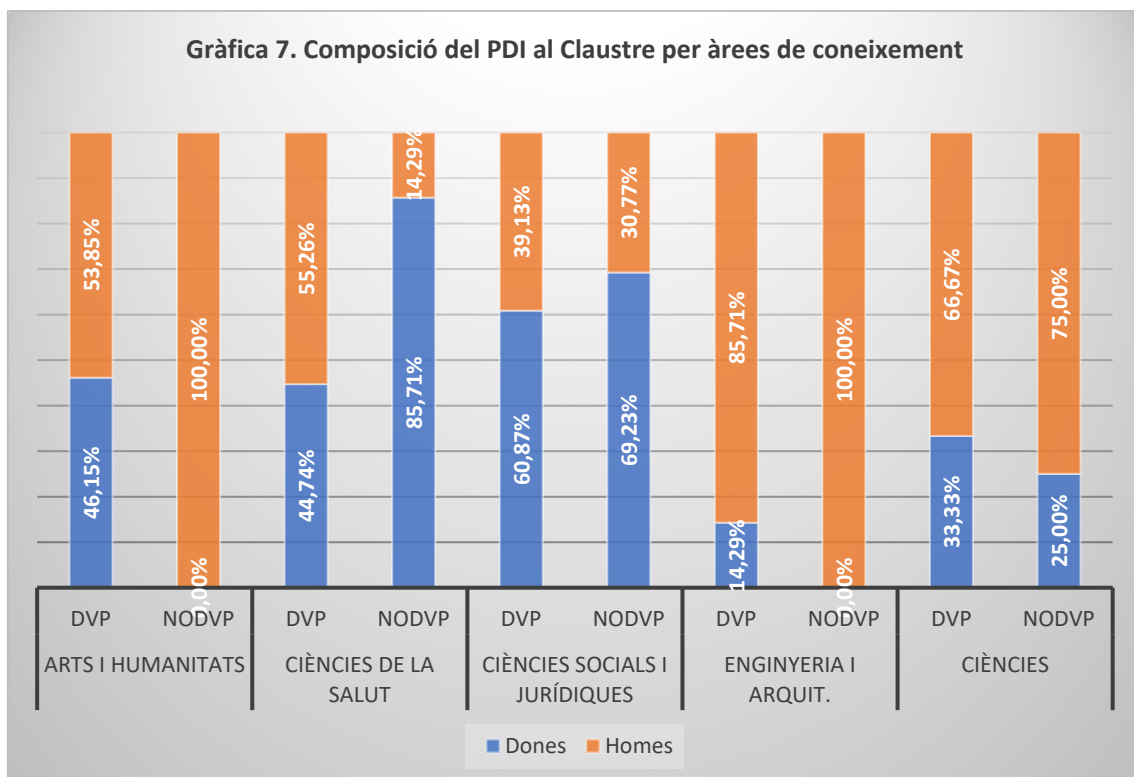
El col·lectiu de PDI és el més nombrós al Claustre, amb cent quaranta-dos membres del professorat funcionari doctor (DVP) i vint-i-nou membres del personal docent i investigador no funcionari o no doctor (NDoSVP). Entre el professorat de la Universitat hi ha un 45,8% de dones, pes lleugerament inferior al que tenen en el Claustre en el grup majoritari de DVP (46,5%). Pel que fa al col·lectiu de No Doctors amb Vinculació Permanent (NDoVP), el pes de les dones és un 55,2%.

Si prenem les dades en conjunt, la distribució total és composta en un 52% de representació masculina, front al 48% de dones.

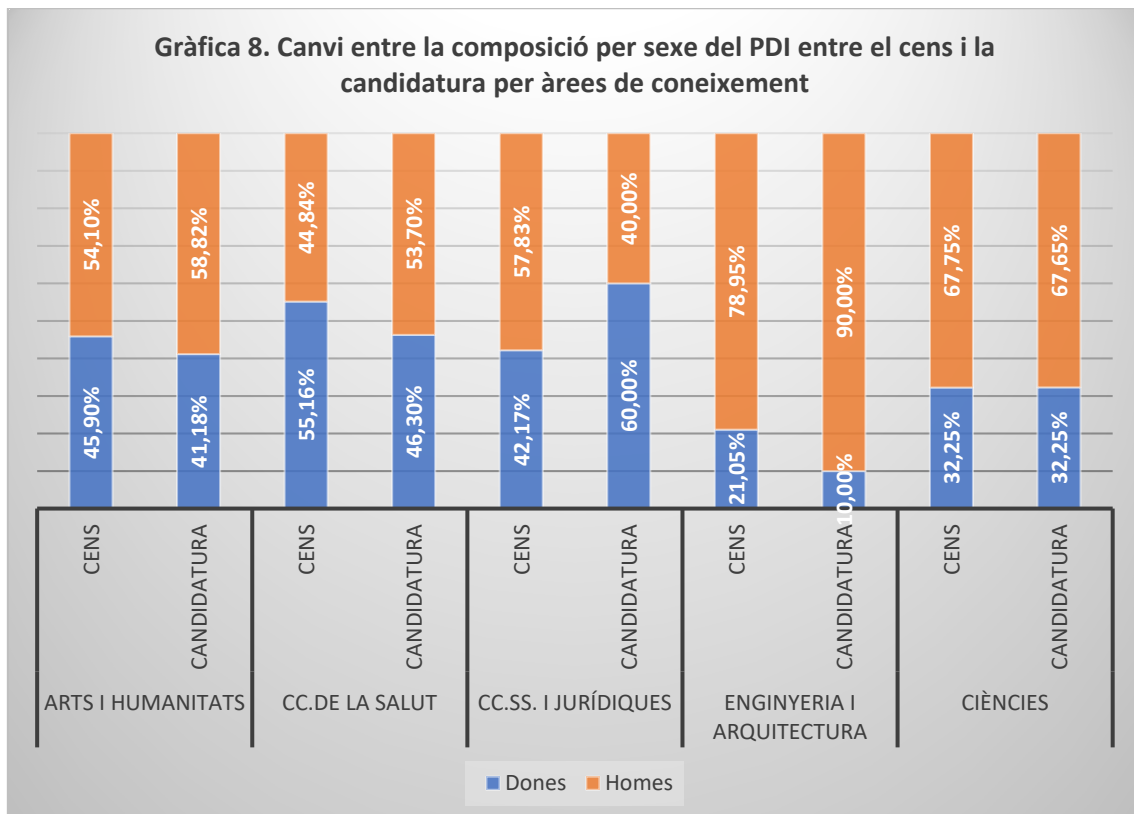




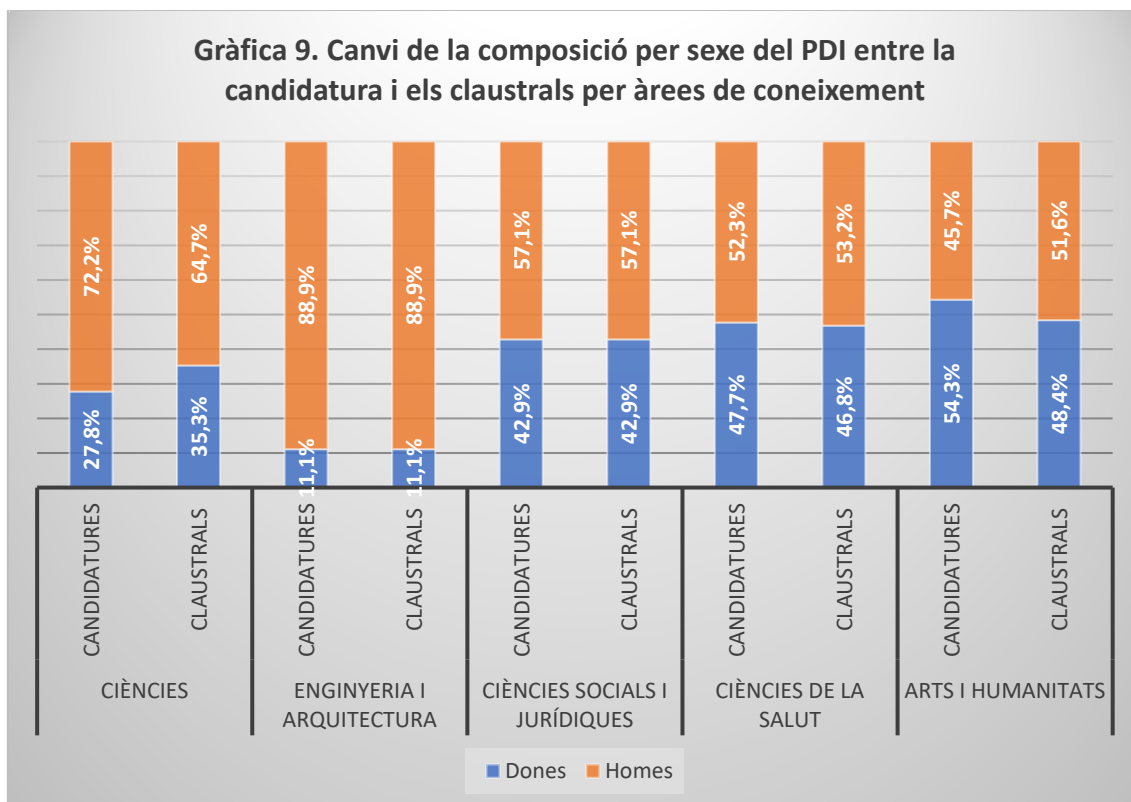
Si observem la composició per àrees de coneixement (gràfica 7), se n'adonem que la representació masculina en les àrees masculinitzades, a grans trets, continua en la mateixa línia i la representació femenina en les àrees feminitzades, també continua igual. No obstant això, en les Arts i Humanitats, hi ha una gran representació masculina sent majoria dones en eixe àmbit.



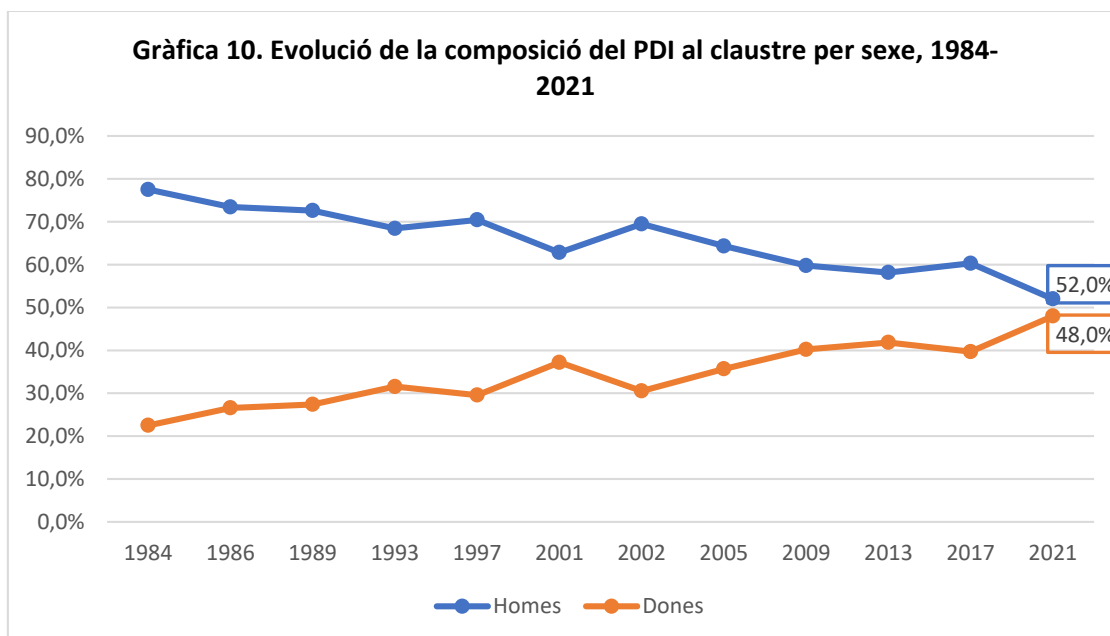
En la composició per sexe del PDI entre el cens i la candidatura per àrees de coneixement ha millorat significativament per a aquest col·lectiu. No obstant això, en l'àrea d'Enginyeria i Arquitectura el percentatge ha disminuït, sent un 21,05% en el cens i un 10% en la candidatura. Pel que a les Ciències Socials i Jurídiques i les Ciències de la Salut, les dones han superat la meitat del cens electoral, amb un 60% i un 55,16% respectivament, però no en els resultats de les candidatures.



La gràfica 9 constata que les dones tenen un pes igual o inferior al que tenien a les presentacions de candidatures. Sols a la candidatura d'arts i humanitats, les dones superen més de la meitat amb un 54,3%. El resultat de les claustrals en arts i humanitats és d'un 48,4% de dones. Així mateix, en enginyeria i arquitectura, són les dones les menys votades, un 11,1%, tant en les candidatures com les claustrals.



Des de l'any 1984, la representació d'aquest col·lectiu del PDI al Claustre ha millorat significativament. Va haver un descens l'any 1997 i l'altre el 2017. Aquest últim any, 2021, s'ha arribat a un percentatge de paritat bastant equitatiu, un 48%.

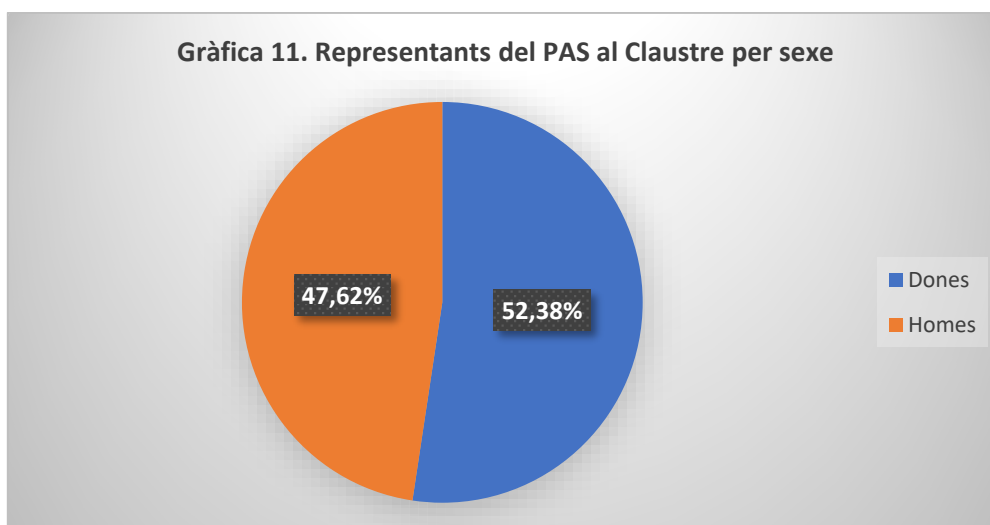


## PARTICIPACIÓ

	Dones		Homes	
	Cens	Votants %	Cens	Votants %
<i>Arts i Humanitats</i>	308	36,7%	363	38,0%
<i>Ciències de la Salut</i>	625	38,9%	508	44,1%
<i>Ciències Socials</i>	590	46,1%	809	38,8%
<i>Ciències</i>	199	40,2%	418	38,0%
<i>Escola Tècnica Superior d'Enginyeria</i>	44	47,7%	165	37,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1766</b>	<b>41,3%</b>	<b>2263</b>	<b>39,6%</b>

**Personal d'Administració i Serveis**

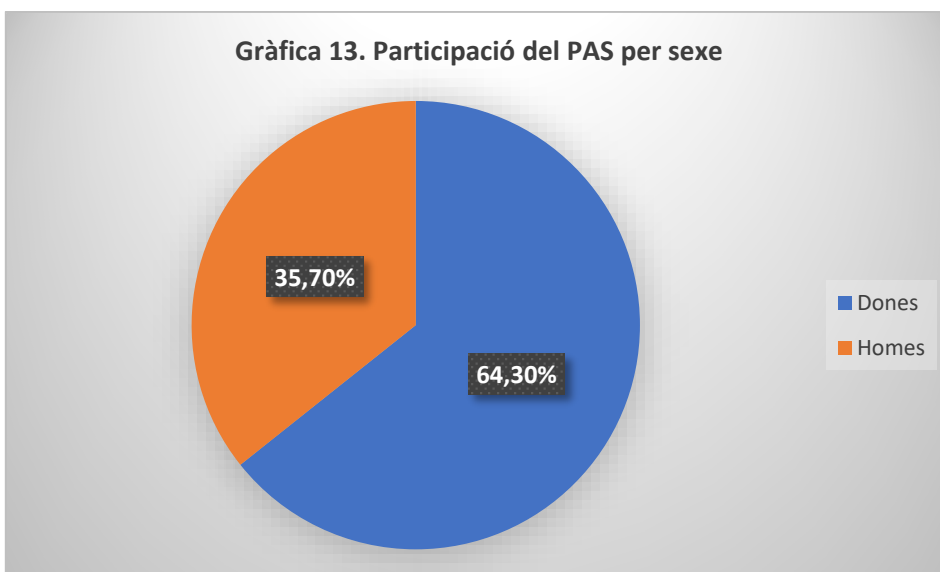
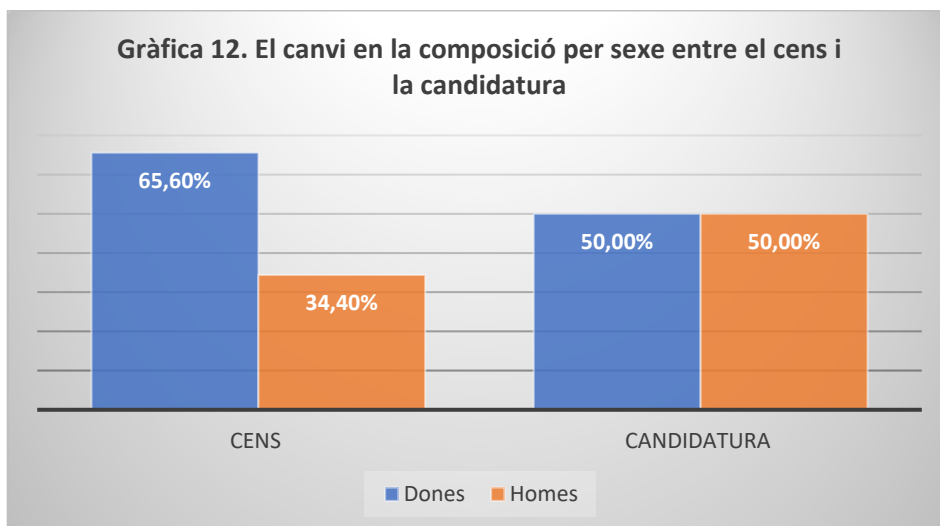
Les dones representen el 65,6% del col·lectiu del PAS a la Universitat de València. És un sector molt feminitzat, on en aquestes eleccions al Claustre 2021, superen la seua representació respecte a les eleccions passades, obtenen un 52,38% del total de les persones electes. Aquesta data significa que estan ben representades respecte a d'altres anys, tot i que continuen per baix del pes que tenen a la població de referència.



En la taula següent es mostra la distribució per col·legis electorals.

REPRESENTANTS AL CLAUSTR	Dones	Homes
<i>1. Campus de Blasco Ibáñez</i>	1	0
<i>2. Campus de Burjassot-Paterna</i>	2	3
<i>3. Campus dels Tarongers</i>	1	4
<i>4. Servei de Biblioteques i Documentació</i>	0	0
<i>5. Col·legis Majors i els Serv. Generals de la Univ. Següents</i>	0	1
<i>6. Els Serveis Generals de la Universitat següents</i>	0	2
<i>7. Serveis Centrals i els Serv. Generals de la Univ. Següents</i>	7	0
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

Les dones són el sexe majoritari dins del col·lectiu del PAS. Pel que fa al cens, representen un 65,60%, havent una diferència de més de 30 punts respecte del sexe masculí. En el moment de la candidatura, la paritat s'ha aconseguit, sent un 50% en els dos sexes, però destaca que no superen les candidatures sent majoria.



### **Renovació del PIF i PAISC al Claustre 2021**

En aquestes eleccions al Claustre 2021, la implicació de les dones ha augmentat molt lleugerament respecte a les eleccions anteriors. El col·lectiu suposa un 48,74% front al 51,26% que suposen al cens els homes, sols hi ha una candidatura femenina que presente la seua candidatura.

Per d'altra banda, en el col·lectiu del PIF les dones són majoria en el cens, amb un 51,79%, però minoria en les votacions, amb un 39,13%. Aquesta vegada, cap dona ha presentat la seua candidatura, per tant, no han estat votades.

## Conclusions

---

A partir dels resultats obtinguts, podem extraure una sèrie de conclusions, tant des d'una perspectiva sincrònica, com diacrònica.

1. La composició per sexe del Claustre de l'any 2021 sí respecta el principi d'igualtat fixat per la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes, amb la següent distribució per sexe: 52,2% per als homes i 47,8% per a les dones.
2. L'evolució, en termes globals, de la distribució per sexe del Claustre des de 1984 a 2021 mostra que la tendència cap a una situació més paritària és de caràcter fràgil. En un claustre compost de 123 dones i 161 homes, la presència femenina no sempre reflecteix el pes que té aquest sexe en els col·lectius que formen part de la institució universitària.
3. La situació dels diferents col·lectius que formen part del Claustre és la següent:
  - 3.1 Les dones PDI representen un 48% del seu col·lectiu en el Claustre. És la primera vegada que el pes de les dones d'aquest grup supera lleugerament el que tenen a la població de referència del PDI (on representen un 45,8%).
  - 3.2 El PAS és un col·lectiu altament feminitzat. A les eleccions del 2017, quedaven infrarepresentades per estar en els llocs més baixos a la llista electorat. En canvi, aquest any el seu percentatge ha augmentat, fins arribar a un 52,9%.
  - 3.3 En el col·lectiu de l'estudiantat, la presència de dones continua la tendència encetada en 2017, amb un 49,3%. Des d'una perspectiva temporal, es tracta d'una xifra molt positiva ja que en 2013 parlàvem d'una distribució per sexe inversament proporcional al pes que tenen els estudiants i les estudiantes respectivament en el col·lectiu universitari. Tot i que continuen infrarepresentades respecte al seu pes en la població de referència (62,6%). A més, es pot afirmar que no sols hi ha hagut més estudiantes en les llistes presentades, sinó també candidatures més equilibrades al haver-se reduït la diferència percentual entre la candidatura i l'elecció.
4. Per últim, podem concloure que el camí cap a una igualtat al màxim òrgan de representació de la Universitat de València, que és el Claustre, està aconseguint els seus fruits.