

QR D'ACCÉS AL PROTOCOL



FINESTRA ÚNICA CONTRA L'ASSETJAMENT
protocolo.acoso@uv.es

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA
Vicerectorat d'Igualtat,
Diversitat i Sostenibilitat

UNITAT D'IGUALTAT

VNIVERSITAT ID VALÈNCIA



diversitats

PROTOCOL CONTRA
L'ASSETJAMENT
VNIVERSITAT ID VALÈNCIA



**LA UNIVERSITAT
ESPAI LLIURE DE VIOLÈNCIES**



El nou Protocol de la Universitat de València per a l'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris (per raó de identitat i expressió de gènere, orientació sexual, ètnia, cultura, religió i discapacitat) té com objectius fer front a aquests assetjaments i a més establir mecanismes de prevenció, atenció i protecció amb la finalitat d'eradicar definitivament tot assetjament discriminatori a la Universitat de València.

QUI POT DENUNCIAR?

Qualsevol persona afectada per la conducta d'un membre de la comunitat universitària.

SOBRE QUI POT ACTUAR EL PROTOCOL?

Sobre tota la comunitat universitària (estudiantat, PAS, PDI i PI) i excepcionalment sobre altres persones vinculades a la UV.

DRETS DE LES PERSONES AFECTADES

Rebre un tracte cortés, respectuós i digne.

Ser assistida al llarg del procediment per una persona acompanyant de la seua elecció.

Ser notificades de totes les actuacions que els afecten.

Rebre una contestació sobre les resolucions que recaiguen en el procediment.

Rebre suport i assistència (no defensa jurídica) de la Universitat, fins i tot quan s'haja d'iniciar procediment judicial.

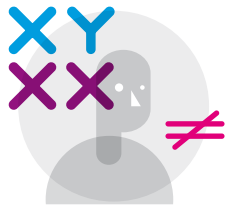
QUÈ ÉS ASSETJAMENT?

Qualsevol comportament, verbal o físic, que tinga el propòsit o produïska l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

QUINS TIPUS D'ASSETJAMENTS INCLOU EL PROTOCOL?



SEXUAL



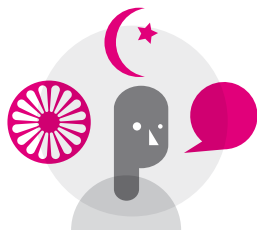
PER RAÓ DE SEXE



MASCLISTA



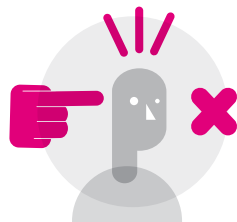
PER IDENTITAT, EXPRESSIÓ
DE GÈNERE O ORIENTACIÓ
SEXUAL



PER ORIGEN RACIAL, ÈTNIC,
CULTURAL O RELIGIÓS



PER DISCAPACITAT



DISCRIMINATORI DE SEGON ORDRE
Contra les represàlies

COM ACTIVAR EL PROTOCOL?

1



PRESENTACIÓ D'UNA QUEIXA

per comportament discriminatori
a la FINESTRA ÚNICA:

protocolo.acoso@uv.es

Pot denunciar tant la persona agredida com una persona
que haja sigut testimoni sense ser afectada directa.

Compromís total de confidencialitat.

2

IDENTIFICACIÓ DE QUI DENUNCIA

I, si no és la persona agredida,
ratificació d'aquesta.



3



INICI DE TRÀMIT

Per **vía informal** o **vía formal**.

Des de l'inici i en qualsevol moment, es podran adoptar
les mesures cautelars que resulten procedents.

L'obertura d'un procediment judicial posa fi al tràmit
universitari, però es **manté l'assistència i acompanyament
de la víctima** i el seguiment del cas.

*La bústia de Suggeriments Queixes i Felicitacions (SQiF)
NO SERVEIX per a les denúncies d'assetjament.*

VÍA INFORMAL. AVÍS / ADVERTÈNCIA

Resolució en 7 dies / Confidencial

1

REUNIÓ INFORMATIVA AMB LA
PERSONA DENUNCIADA

2

COMUNICACIÓ DEL RESULTAT A LES
PERSONES AFECTADES

3

A
TANCAMENT

B
OBERTURA D'EXPEDIENT
DISCIPLINARI
*si no cessa la situació
denunciada**

4

SEGUIMENT

per a protegir la persona denunciant o agreujada de
represàlies o perjudicis i proporcionar-li assistència

**Dos o més expedients informals sobre la mateixa persona
suposen obertura d'expedient disciplinari.*

VÍA FORMAL

Resolució en 15 dies / Confidencial

1

CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ
ESPECIALITZADA

en funció del tipus d'assetjament

2

INDAGACIÓ I VALORACIÓ DELS FETS AMB
AUDIÈNCIA DE PARTS I TESTIMONIS

3

EMISSIÓ D'INFORME

4

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

A
ARXIU
o remissió a altre
àmbit
competencial
(laboral)

B
**PROPOSTA
D'OBERTURA
D'EXPEDIENT
DISCIPLINARI**
en cas de
determinar-se falta
greu o molt greu

C
**INFORMAR
AL MINISTERI
FISCAL**
en cas d'indici
de delictes

5

SEGUIMENT

per a protegir la persona denunciant o agreujada de
represàlies o perjudicis i proporcionar-li assistència