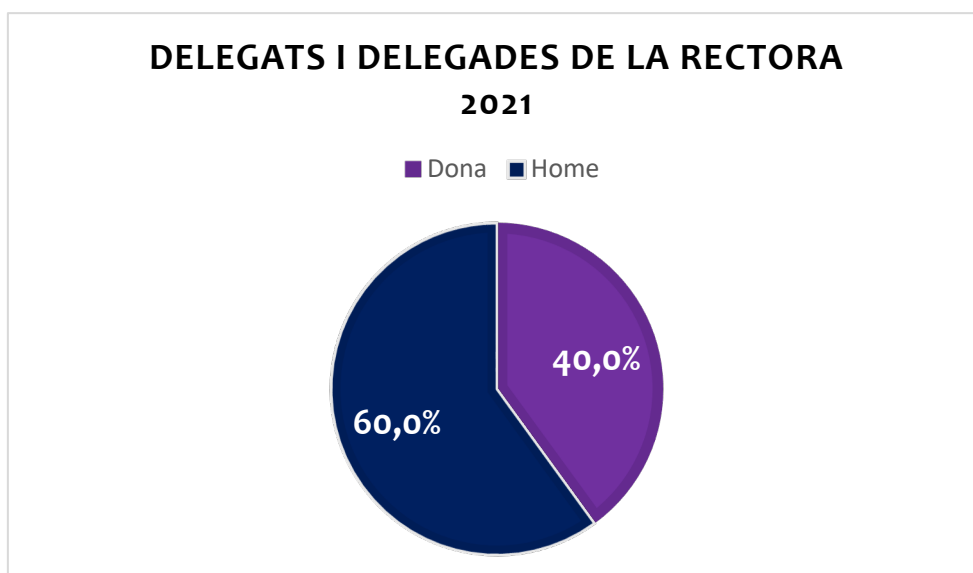
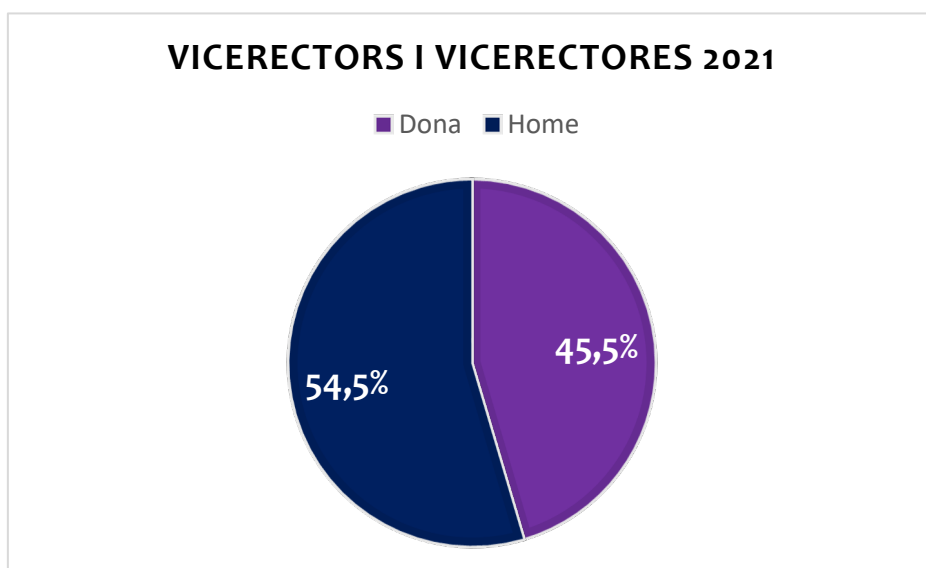


Els òrgans de govern

1. Òrgans de govern central

La representació femenina dins els òrgans de direcció, administració i gestió de la nostra Universitat ha augmentat significativament en els darrers anys. Si a l'anterior diagnòstic afirmaven que les dones no participaven al mateix nivell que els homes en els òrgans de presa de decisions, en aquest informe la distribució relativa és més equitativa.



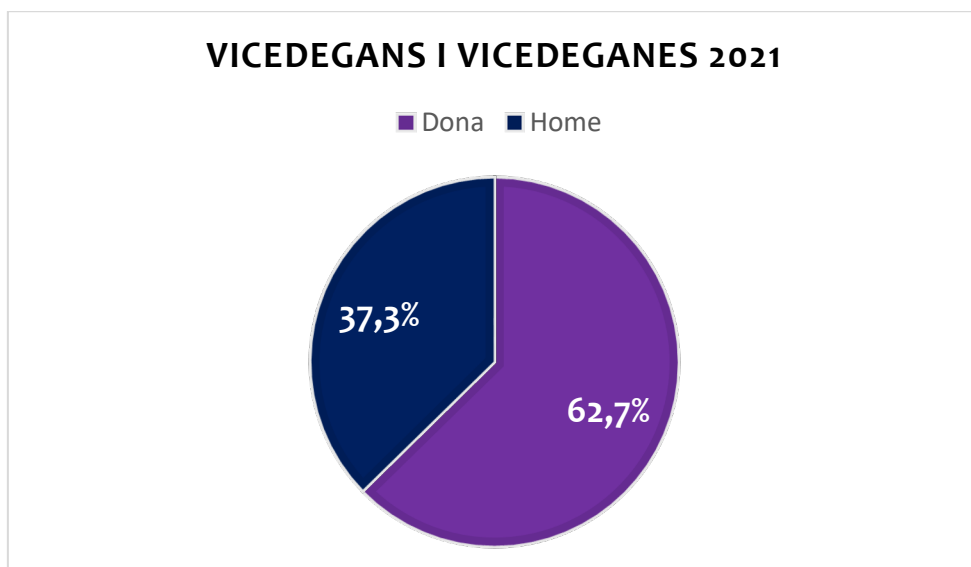
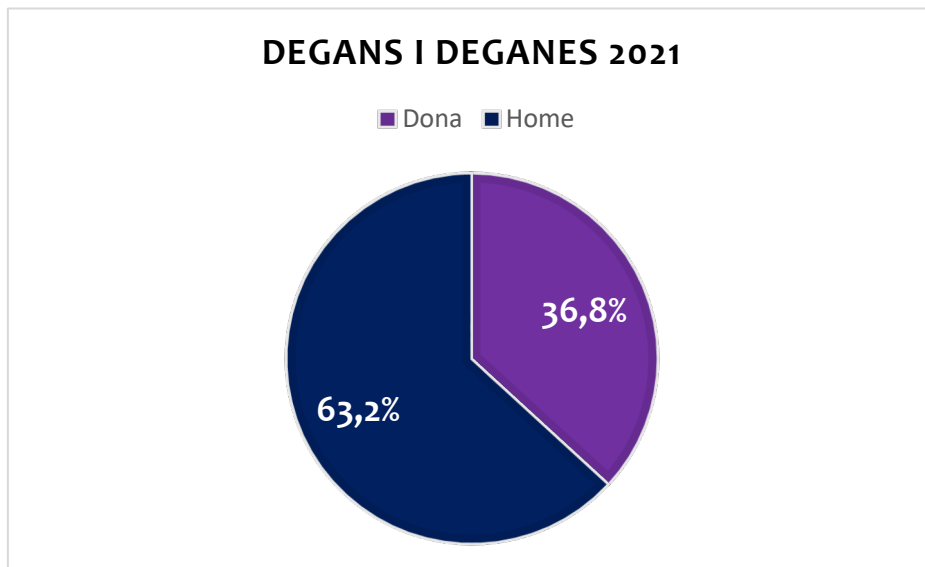
Pel que fa al govern central de la Universitat de València, com es pot comprovar als gràfics anteriors, tant l'estructura de Vicerectorats com les delegacions de la rectora aconseguixen la paritat legal. A més com a Consell de Direcció de la Universitat, al ser la Rectora una dona, aquest òrgan col·legiat satisfà aquesta exigència legal.

2. Òrgans de govern als centres i departaments

Pel que fa al govern dels Centres, la situació, encara que molt a prop de la paritat, no aplega a aconseguir-la.

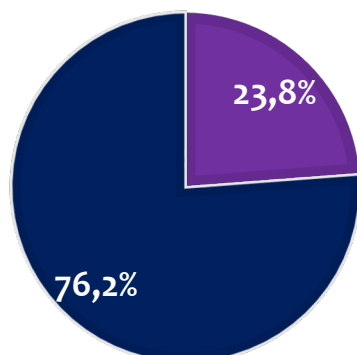
En efecte, mentre que la suma d'homes i dones al front de la direcció dels Centres presenta una asimetria que perjudica a les dones, encara que l'avanç es molt notable (6 deganes i 1 Directora d'ETS, front a 11 degans), en el segon nivell (vicedeganats i vicedireccions), l'asimetria és favorable a aquestes.

Malgrat les dades globals que reflecteixen els gràfics que es mostren a continuació, cal tenir en compte que no tots els Centres presenten, individualment tractats, aquests resultats. Fluctuant entre l'acompliment de la paritat i situacions d'asimetria que cal corregir.



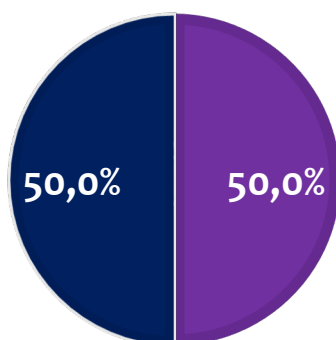
DIRECTORS I DIRECTORES DE DEPARTAMENT 2021

■ Dona ■ Home



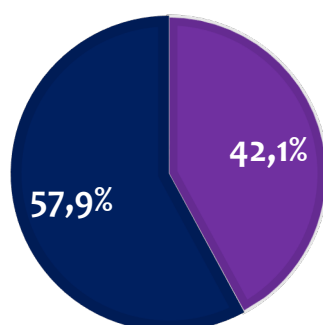
SECRETARIS I SECRETÀRIES DE DEPARTAMENT 2021

■ Dona ■ Home



SECRETARIS I SECRETÀRIES DE FACULTAT 2021

■ Dona ■ Home



Dels gràfics anteriors es desprèn que la situació de les estructures de govern departamentals s'allunyen molt més de la paritat que el govern dels Centres. La suma de directores de Departament a penes aplega al 24%, mentre que les secretàries sols estan cobertes per dones en un 50%.

3. Òrgans de govern i representació

Claustre 2021

La presència relativa de dones en el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària ha augmentat considerablement en les darreres eleccions del 18 de novembre de 2021. Ara tenen un pes del 47,8% dels 300 membres elegits en els processos electorals entre la comunitat universitària.

Resulta especialment important l'increment que s'ha produït en la presència de dones en el col·lectiu majoritari al Claustre, que és el PDI Doctor/a amb vinculació permanent, on les dones han passat de representar un 37,1% al 46,5%. També en el PAS, les dones elegides com a representants al Claustre comencen a apropar-se al pes que tenen en la plantilla, són ara un 52,4% del total del seu col·lectiu.

Pel que fa a l'Estudiantat, estan molt a prop de la barrera del 50%, en un col·lectiu feminitzat on les dones participen menys que els seus companys a la política universitària.

Distribució per sexe i categoria professional dels membres del Claustre (2021)

<i>Categoria professional</i>	Dones	Homes	Total	% Dones
<i>PDI Doctor/a amb Vinculació Permanent (DVP)</i>	67	77	144	46,5%
<i>Personal d'Administració i Serveis (PAS)</i>	11	10	21	52,4%
<i>Estudiantat</i>	37	38	75	49,3%
<i>PDI No Doctor/a o sense Vinculació Permanent (NDoSVP)</i>	16	13	29	55,2%
<i>Personal Investigador en Formació (PIF)</i>	0	4	4	0,0%
<i>Personal Institucions Sanitàries Concertades (PISC)</i>	1	2	3	33,3%
TOTAL	132	144	276	47,8%

Distribució per sexe i categoria professional dels membres del Claustre (2019)

Categoria professional	Dones	Homes	Total	% Dones
<i>PDI Doctor/a amb Vinculació Permanent (DVP)</i>	53	90	143	37,1%
<i>Personal d'Administració i Serveis (PAS)</i>	12	18	30	40,0%
<i>Estudiantat</i>	35	40	75	46,7%
<i>PDI No Doctor/a o sense Vinculació Permanent (NDoSVP)</i>	16	15	31	51,6%
<i>Personal Investigador en Formació (PIF)</i>	2	1	3	66,7%
<i>Personal Institucions Sanitàries Concertades (PISC)</i>	0	2	2	0,0%
TOTAL	118	166	284	41,5%

Homes i dones en els doctorats honoris causa i les medalles

El Doctorat Honoris Causa és la màxima distinció que la Universitat de València concedeix a una persona en reconeixement de la seva trajectòria en l'àmbit acadèmic, científic o cultural, dels seus valors, així com de la seva especial vinculació amb la Universitat. La medalla de la Universitat de València és una distinció honorífica que es podrà atorgar a persones físiques, corporacions i entitats, per raó de llurs mèrits o dels rellevants serveis prestats a la nostra Universitat.

Les dones, malgrat les seues contribucions a la ciència, han estat històricament invisibilitzades i no han rebut el reconeixement que mereixen en molts àmbits de la ciència i la cultura. A la Universitat de València, s'està fent un esforç important per augmentar la proporció de dones que reben aquestes distincions. A continuació, presentem les dades dels homes i les dones que han rebut distincions, per any i en funció de les facultats i unitats que els han proposat.

Proporció de dones als Doctorats Honoris Causa del segle XXI

ANY	HOMES	DONES	Total	% Dones
2000	2	0	2	0%
2001	4	2	6	33%
2002			0	
2003	1	0	1	0%
2004	4	0	4	0%
2005	2	0	2	0%
2006	2	0	2	0%
2007	1	0	1	0%
2008	2	0	2	0%
2009	4	0	4	0%
2010	1	2	3	67%
2011	4	0	4	0%
2012	2	1	3	33%
2013	1	0	1	0%
2014	4	0	4	0%
2015	6	0	6	0%
2016	4	2	6	33%
2017	1	2	3	67%
2018	1	1	2	50%
2019	4	0	4	0%
2022	1	0	1	0%
TOTAL	51	10	61	16%

Proporció de dones a les Medalles concedides en el segle XXI

ANY	HOMES	DONES	Total	% Dones
2000	3	0	3	0%
2001	1	1	2	50%
2002	2	0	2	0%
2003	3	0	3	0%
2004	1	0	1	0%
2005	1	0	1	0%
2009	1	0	1	0%
2010	1	0	1	0%
2011	1	1	2	50%
2013	1	1	2	50%
2014	1	1	2	50%
2016	4		4	0%
2017	2	3	5	60%
2018	2	2	4	50%
2019	0	2	2	100%
Total	24	11	35	31%

Al llarg del **segle XX**, tant els Doctorats Honoris Causa com les Medalles que es van atorgar van ser pràcticament la totalitat per als homes: el 100% del total de 41 distincions DHC i només una dona va rebre la Medalla de la Universitat de València en 1992.

Al llarg del **segle XXI** s'ha revertit en part aquesta discriminació de les dones, però la proporció continua sent molt reduïda:

- un **31%** del total **de les Medalles** concedides han sigut per a dones (11 medalles de les 35 concedides fins a 2022).
- un **16%** en el cas dels **Doctorats Honoris Causa** (10 DHC de les 60 concedits fins a 2022).