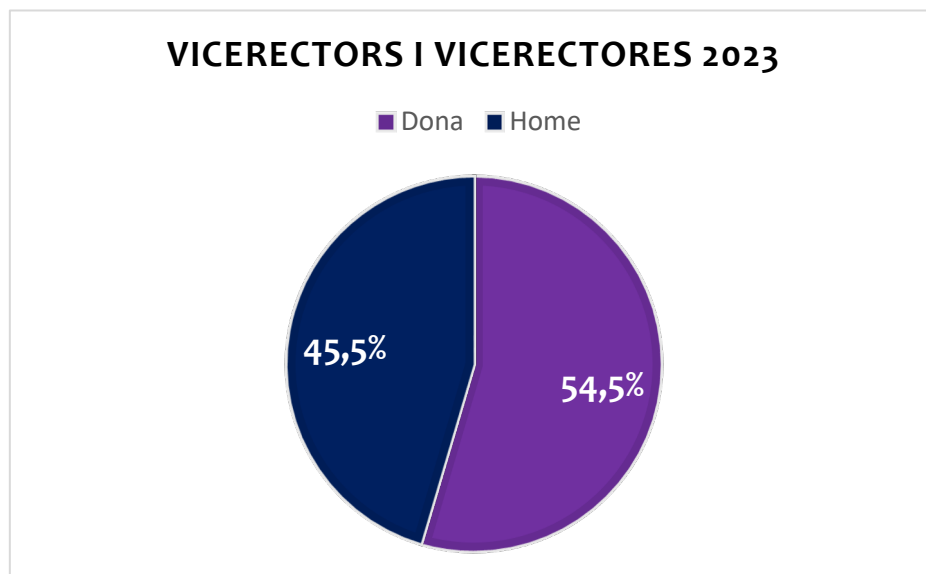


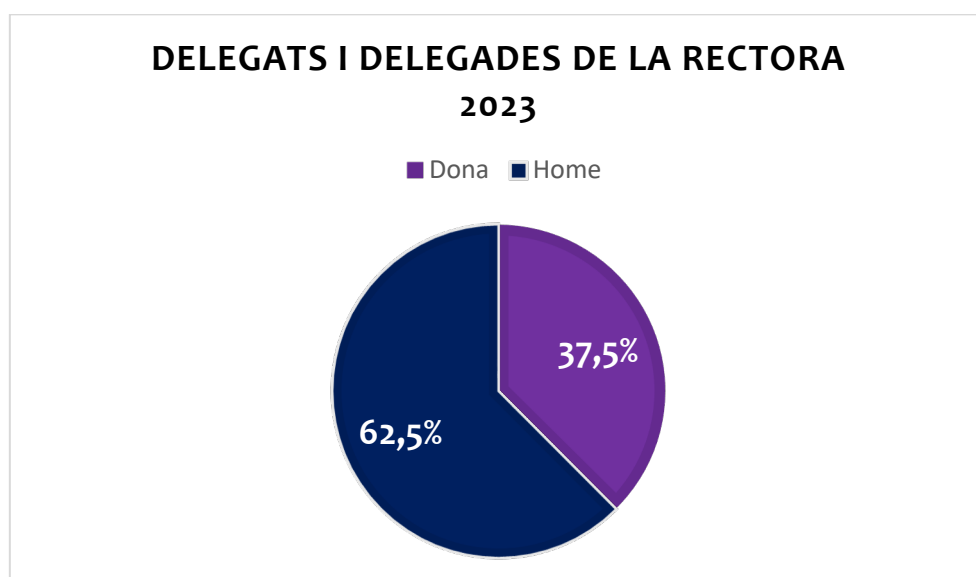
Els òrgans de govern

1. Òrgans de govern central

En els Vicerectorats de la Universitat de València es manté la línia de creixement dels últims anys. Com ja ocorria en el diagnòstic anterior, les dones participen al mateix nivell que els homes en aquests òrgans de direcció, administració i gestió de la Universitat de València.

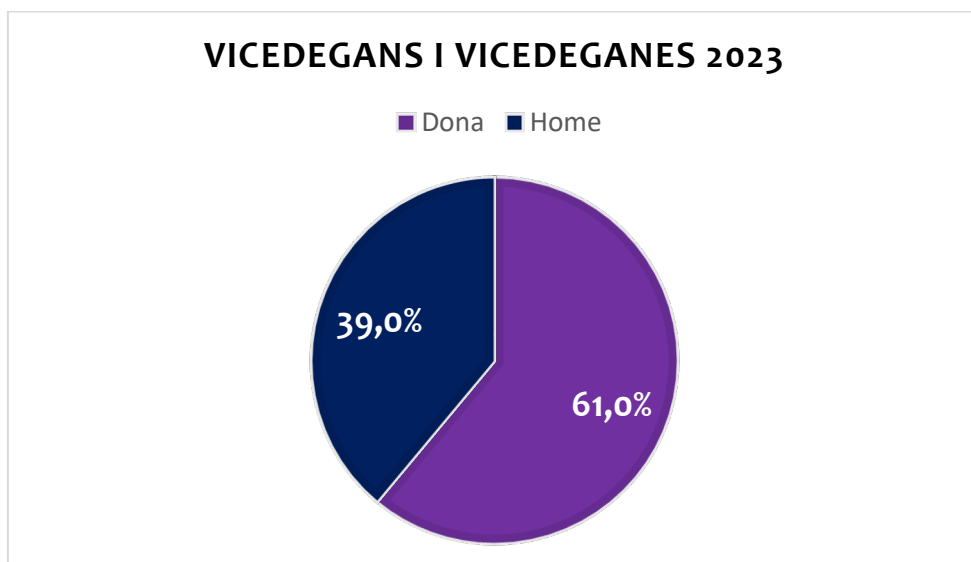
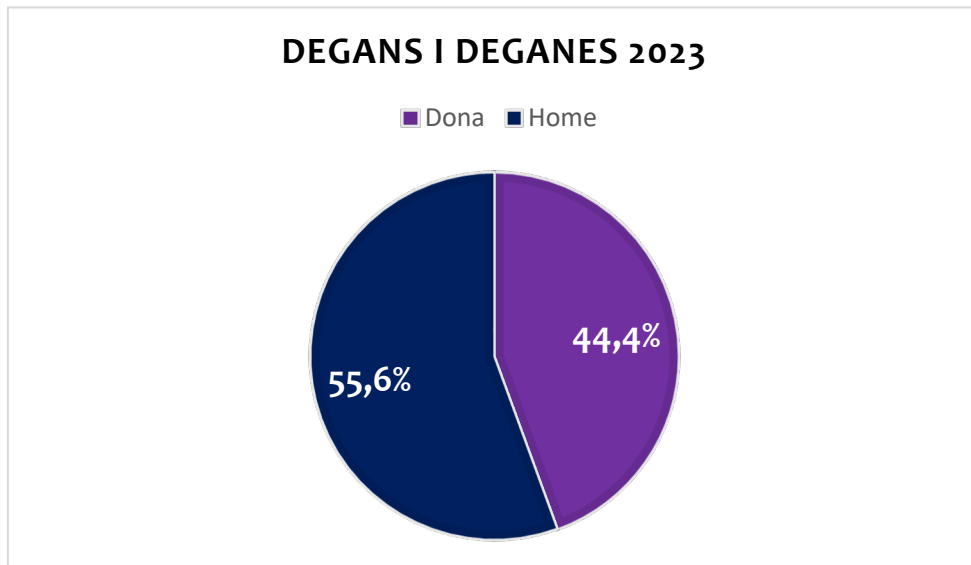


S'ha produït un retrocés respecte als anys anteriors entre els delegats i delegades de la rectora: ha disminuït la presència de les dones, passant d'un 40.0% en 2021 a un 37,5% en 2023. En aquest cas no es produeix la paritat que estipula la Llei.

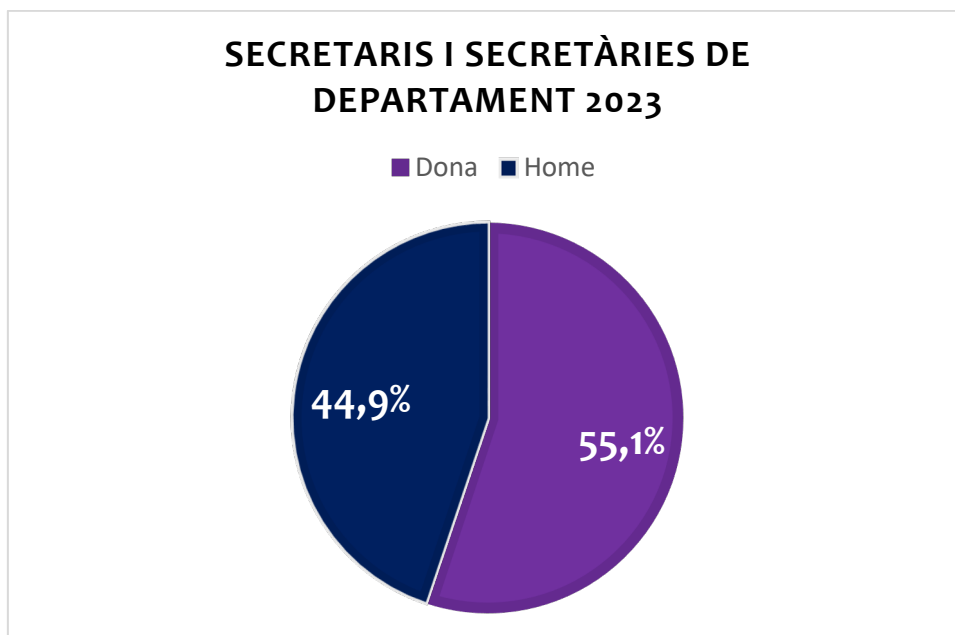
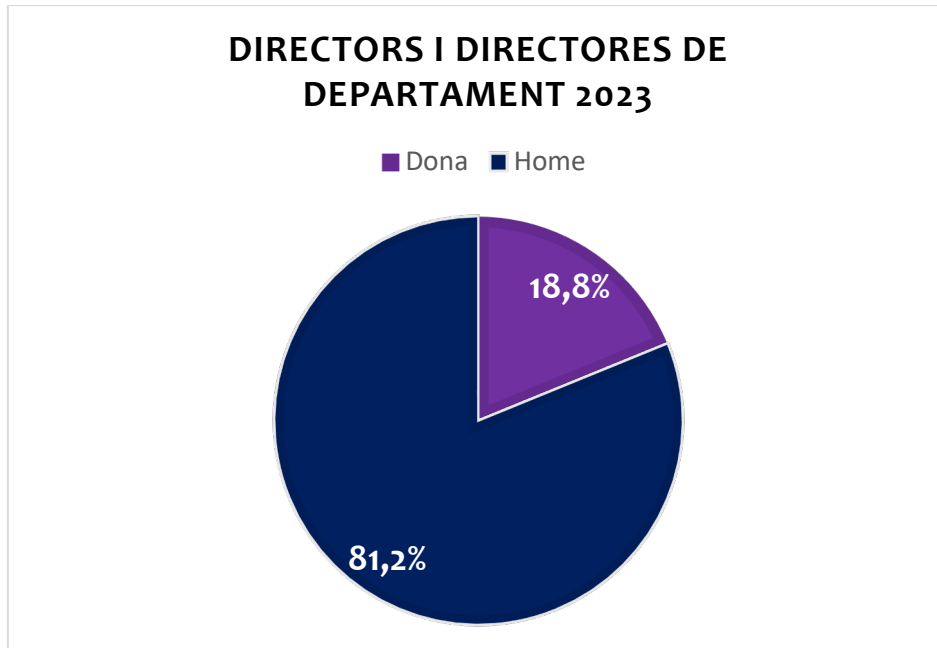


2. Òrgans de govern als centres i departaments

Respecte al govern dels Centres, cal assenyalar que s'ha produït un important augment de dones en els equips deganals. Per primera vegada, les dones que ocupen el màxim lloc de responsabilitat en els centres, com a deganes, superen el 40% dels deganats de la UV. On sí que trobem una ampla majoria de dones és en el segon nivell, amb més del 60% de vicedeganes.



Si aprofundim en l'estructura organitzativa i observem la situació dels Departaments podem veure com la situació encara és més asimètrica i desigual: enfront de 69 homes hi ha únicament 16 dones dirigint el seu departament, el que ve a representar un 81,1% i un 18,8% respectivament dels departaments de la UV.



Quan passem a observar la situació de les secretaries, òrgans de gestió històricament associats a les dones, observem com els percentatges canvien notablement respecte als càrrecs anteriors: la situació és més paritària, tant a nivell de centre com de departament.

3. Òrgans de govern i representació

Claustre 2021

La presència relativa de dones en el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària ha augmentat considerablement en les darreres eleccions del 18 de novembre de 2021. Ara tenen un pes del 47,8% dels 300 membres elegits en els processos electorals entre la comunitat universitària.

Resulta especialment important l'increment que s'ha produït en la presència de dones en el col·lectiu majoritari al Claustre, que és el PDI Doctor/a amb vinculació permanent, on les dones han passat de representar un 37,1% al 46,5%. També en el PAS, les dones elegides com a representants al Claustre comencen a apropar-se al pes que tenen en la plantilla, són ara un 52,4% del total del seu col·lectiu.

Pel que fa a l'Estudiantat, estan molt a prop de la barrera del 50%, en un col·lectiu feminitzat on les dones participen menys que els seus companys a la política universitària.

Distribució per sexe i categoria professional dels membres del Claustre (2021)

Categoria professional	Dones	Homes	Total	% Dones
<i>PDI Doctor/a amb Vinculació Permanent (DVP)</i>	67	77	144	46,5%
<i>Personal d'Administració i Serveis (PAS)</i>	11	10	21	52,4%
<i>Estudiantat</i>	37	38	75	49,3%
<i>PDI No Doctor/a o sense Vinculació Permanent (NDoSVP)</i>	16	13	29	55,2%
<i>Personal Investigador en Formació (PIF)</i>	0	4	4	0,0%
<i>Personal Institucions Sanitàries Concertades (PISC)</i>	1	2	3	33,3%
TOTAL	132	144	276	47,8%

Distribució per sexe i categoria professional dels membres del Claustre (2019)

Categoria professional	Dones	Homes	Total	% Dones
<i>PDI Doctor/a amb Vinculació Permanent (DVP)</i>	53	90	143	37,1%
<i>Personal d'Administració i Serveis (PAS)</i>	12	18	30	40,0%
<i>Estudiantat</i>	35	40	75	46,7%
<i>PDI No Doctor/a o sense Vinculació Permanent (NDoSVP)</i>	16	15	31	51,6%
<i>Personal Investigador en Formació (PIF)</i>	2	1	3	66,7%
<i>Personal Institucions Sanitàries Concertades (PISC)</i>	0	2	2	0,0%
TOTAL	118	166	284	41,5%

Homes i dones en els doctorats honoris causa i les medalles

El Doctorat Honoris Causa és la màxima distinció que la Universitat de València concedeix a una persona en reconeixement de la seva trajectòria en l'àmbit acadèmic, científic o cultural, dels seus valors, així com de la seva especial vinculació amb la Universitat. La medalla de la Universitat de València és una distinció honorífica que es podrà atorgar a persones físiques, corporacions i entitats, per raó de llurs mèrits o dels rellevants serveis prestats a la nostra Universitat.

Les dones, malgrat les seues contribucions a la ciència, han estat històricament invisibilitzades i no han rebut el reconeixement que mereixen en molts àmbits de la ciència i la cultura. A la Universitat de València, s'està fent un esforç important per augmentar la proporció de dones que reben aquestes distincions. A continuació, presentem les dades dels homes i les dones que han rebut distincions, per any i en funció de les facultats i unitats que els han proposat.

Proporció de dones als Doctorats Honoris Causa del segle XXI

ANY	HOMES	DONES	Total	% Dones
2000	2	0	2	0%
2001	4	2	6	33%
2002			0	
2003	1	0	1	0%
2004	4	0	4	0%
2005	2	0	2	0%

2006	2	0	2	0%
2007	1	0	1	0%
2008	2	0	2	0%
2009	4	0	4	0%
2010	1	2	3	67%
2011	4	0	4	0%
2012	2	1	3	33%
2013	1	0	1	0%
2014	4	0	4	0%
2015	6	0	6	0%
2016	4	2	6	33%
2017	1	2	3	67%
2018	1	1	2	50%
2019	4	0	4	0%
2022	1	0	1	0%
2023	1	1	2	50%
TOTAL	52	11	63	17%

Proporció de dones a les Medalles concedides en el segle XXI

ANY	HOMES	DONES	Total	% Dones
2000	3	0	3	0%
2001	1	1	2	50%
2002	2	0	2	0%
2003	3	0	3	0%
2004	1	0	1	0%
2005	1	0	1	0%
2009	1	0	1	0%
2010	1	0	1	0%
2011	1	1	2	50%
2013	1	1	2	50%
2014	1	1	2	50%
2016	4		4	0%
2017	2	3	5	60%
2018	2	2	4	50%
2019	0	2	2	100%
Total	24	11	35	31%

Al llarg del **segle XX**, tant els Doctorats Honoris Causa com les Medalles que es van atorgar van ser pràcticament la totalitat per als homes: el 100% del total de 41

distincions DHC i només una dona va rebre la Medalla de la Universitat de València en 1992.

Al llarg del **segle XXI** s'ha revertit en part aquesta discriminació de les dones, però la proporció continua sent molt reduïda:

- un **31%** del total **de les Medalles** concedides han sigut per a dones (11 medalles de les 35 concedides fins a 2023).
- un **16%** en el cas dels **Doctorats Honoris Causa** (11 DHC de les 63 concedits fins a 2023).