

**UNITAT D'IGUALTAT**



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

# Seguiment del II Pla d'Igualtat de la UV 2013-2017

CPIUV Novembre de 2016

# Resum d'Eixos i objectius del Pla

## Eix 1 Participació i Govern

Objectiu 1.1. Governança en igualtat

Objectiu 1.2. Equilibri de gènere en òrgans UV

Objectiu 2.1. Diagnòstic actualitzat

Objectiu 2.2. Difondre Pla Igualtat

Objectiu 2.3. Llenguatge no sexista

Objectiu 2.4. Estadístiques per sexe

Objectiu 2.5. Reconeixement institucional dones

Objectiu 3.1. Perspectiva gènere en mitjans comunicació UV

Objectiu 3.2. Recursos per a cultura d'igualtat

Objectiu 3.3. Participació universitària en igualtat

## Eix 4: Aspectes laborals

Objectiu 4.1. Igualtat en accés i promoció laboral

Objectiu 4.2. Igualtat de tracte i oportunitats en RRLL

## Eix 5: Investigació i Docència

Objectiu 5.1. Incorporar matèries igualtat en Grau i Postgrau

Objectiu 5.2. Incorporar perspectiva gènere en investigació UV





# Eix 1: Participació i govern

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017

# Objectiu 1.1. Governança afavoridora de la igualtat de dones i homes

---

## Accions

- ▶ 1.1.1 Adoptar mesures d'acció positiva segon Codi de Conducta i Bones Pràctiques per a la igualtat de dones i homes.
- ▶ 1.1.2 Elaborar el Codi de conducta i bones pràctiques UV per a la Igualtat dones i homes.
- ▶ 1.1.3 Valoració de l'impacte de gènere en totes les polítiques de la UV

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 1.1.1 A partir 2017 en funció de les previsions del Codi.
- ▶ 1.1.2 Esborrany per a aprovar a la segona reunió del CPIUV 2016
- ▶ 1.1.3 Impacte de gènere en ensenyaments oficials i convocatòries RRHH PAS i PDI (100%). 2016: Pla Estratègic UV. Pendent 2017: Fons propis investigació i Pressupost UV. Programes de Doctorat (Reclamat a l'Escola de Doctorat).



# Objectiu 1.1. Governança afavoridora de la igualtat de dones i homes (2)

---

## Accions

- ▶ 1.1.4 Incrementar presència de dones en actes i esdeveniments de la UV
- ▶ 1.1.5: Incentivar la participació de dones en processos electorals interns
- ▶ 1.1.6 Recomanar a candidatures a càrrecs UV:
  - ▶ Programes amb mesures d'igualtat
  - ▶ Actes institucionals amb llenguatge integrador i amb perspectiva de gènere

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 1.1.4 Carta al Degà de Farmàcia proposant doctora per a lliçó inaugural del curs 2017-18.
- ▶ 1.1.5 Campanya eleccions 2015 Estudiants. Edició vídeo.
- ▶ Escrit a President JE amb carta Udl per animar a dones claustrals a presentar-se als òrgans i comissions UV (28/1)
- ▶ 1.1.6 Vinculada al calendari de processos electorals 2017



# Objectiu 1.2. Equilibri en òrgans de govern i comissions assessores

---

## Accions

- ▶ 1.2.1 Fomentar que les dones participen en òrgans de govern
- ▶ 1.2.2 Avançar en presència equilibrada en òrgans de govern
- ▶ 1.2.3 Estudiar i corregir obstacles subjectius i objectius per a incorporar dones a òrgans de govern
- ▶ 1.2.4 Promoure que els sindicats estimulen equilibri en Comitè d'Empresa i Junta de Personal

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 1.2.1 Vegeu 1.1.5
- ▶ 1.2.2 Vegeu línia 1.1.5.
- ▶ 1.2.3 A programar 2017 a partir d'estudi bretxa salarial
- ▶ 1.2.4:
  - ▶ Comitè d'Empresa. 13 homes i 12 dones.
  - ▶ Junta PAS: 13 dones, 10 homes
  - ▶ Junta PDI: 9 dones, 14 homes
  - ▶ Mesa Negociadora: no procedeix



# Objectiu 1.2. Equilibri en òrgans de govern i comissions assessores (2)



## Accions

- ▶ 1.2.5 Promoure presència de dones i activitats de gènere en fundacions UV i altres organismes relacionats amb UV
- ▶ 1.2.6 Impulsar que CRUE propose que la perspectiva de gènere es considere criteri de qualitat en guia d'avaluació ANECA
- ▶ 1.2.7 Incloure en Plecs de clàusules, directrius en torn a la igualtat efectiva en criteris d'adjudicació, compliment, etc.
- ▶ 1.2.8 Demanar 1 dona i 1 home per a comissions assessores, comitès científics, comissions d'igualtat...

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 1.2.5 Creat Grup de Treball d'Igualtat en la Xarxa Vives. En preparació sol·licitar dades a fundacions.
- ▶ 1.2.6 Petició al President de la CRUE (2014). **Acció portada a terme a l'Encontre d'Unitats d'Igualtat UAM maig 2016. En estudi creació Subgrup o subgrup I+D en la CRUE**
- ▶ 1.2.7 Implantat (Disposar de Pla d'Igualtat és criteri de desempat). **Acció realitzada 2016: avantatges addicionals (pendent redactat).**
- ▶ 1.2.8 Fet per a C. Igualtat Centres. Pendent diagnòstic i informe jurídic resta òrgans





## Eix 2: Diagnòstic i visibilització

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017



# Objectiu 2.1. Ampliar, aprofundir i revisar el diagnòstic periòdicament

---

## Accions

- ▶ 2.1.1 Consolidar l'Observatori d'Igualtat
- ▶ 2.1.2 Mantenir estadístiques carreres masculinitzades i feminitzades
- ▶ 2.1.3 Recollir dades i realitzar informes sobre presència de dones PDI als departaments i instituts UV
- ▶ 2.1.4 Establir col·laboració amb OPAL per a analitzar inserció laboral de titulades i titulats

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 2.1.1 Programat per a 2017
- ▶ 2.1.2 Estadística actualitzada fins 2015-2016 (SAP)
- ▶ 2.1.3 Programat per a 2017
- ▶ 2.1.4 Estadístiques accessibles: apRIL: aplicació de Resultats d'Inserció Laboral (Eina online on se poden trobar encreuaments per sexe de les 3 onades d'enquestes a persones titulades)



## Objectiu 2.2. Donar a conèixer i difondre els continguts del Pla

---

### Accions

- ▶ 2.2.1 Presentar el II Pla d'Igualtat als diversos centres i serveis
- ▶ 2.2.2 Realitzar una campanya de difusió de les actualitzacions del diagnòstic i microinformes en torn a l'existència de desigualtats en la UV

### Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 2.2.1 Acció realitzada en 2014. En 2015, difusió del seguiment del Pla. En 2016, distribució tríptic del Pla en totes les Jornades, Seminaris, etc. organitzats per la Unitat.
- ▶ 2.2.2 Articles a la “Finestra de la Igualtat” i mailing a PDI del microinforme d'Investigació (set 2015).
  - ▶ Vegeu acció 2.1.1 per a 2017



# Objectiu 2.3. Eradicar l'ús del llenguatge sexista



## Accions

- ▶ 2.3.1 Impulsar que les unitats UV utilitzen llenguatge i imatge corporativa igualitària, seguint les indicacions de la Guia d'ús per a un Llenguatge igualitari
- ▶ 2.3.2 Incorporar als plans de formació de PAS i PDI cursos específics en ús igualitari de la llengua.

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 2.3.1 Creat codi específic en la BSQiF UV.
- ▶ 2.3.2 Incorporats continguts de llenguatge no sexista als plans de formació PAS i PDI.
- ▶ Pendent de realització 2017:
  - ▶ Tallers formatius PAS i PDI (editors web –ja sol·licitat)
  - ▶ FAQ Guia d'ús
  - ▶ Campanya difusió codi BSQiF\_UV
  - ▶ Debat de la Nau de la Igualtat



## Objectiu 2.4. Elaborar les estadístiques desagregades per sexe

---

### Accions

- ▶ 2.4.1 Desagregar per sexe les dades de la memòria de centres i departaments
- ▶ 2.4.2 Elaborar les estadístiques corresponents a estudiants, PDI i PAS, desagregades per sexe

### Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 2.4.1 A programar en 2017
- ▶ 2.4.2 Estadístiques rellevants: Recull Dades Estadístiques (aprox. 90% desagregades per sexe) i seguiments per a incorporar progressivament el 10% restant. Sistema d'Indicadors del PEUV, en circumstàncies semblants.



# Objectiu 2.5. Promoure a dones per a reconeixements institucionals

---



## Accions

- ▶ 2.5.1 Celebrar un acte institucional en torn al 8 de març en què es recupere la memòria històrica de les dones de la UV
- ▶ 2.5.2 Creació d'un premi biennal en reconeixement al departament, el centre o el servei de la UV que millor valore i defense els drets de les dones i que promoga la igualtat efectiva

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 2.5.1 Activitat cíclica a realitzar cada any:
  - ▶ 8/3/2016: Concentració a Rectorat; DHC Amelia Valcárcel
  - ▶ Calendari activitats publicat a la web
  - ▶ 6/4/2016: Dones pioneres al govern dels Centres
  - ▶ 15/4/2016: DHC Saskia Sassen
  - ▶ Encarregat retrat d'Olimpia Arozena per al Paranimf (coordina D. Benito). Possible "inauguració" 9 de març 2017.
- ▶ 2.5.2 A programar en 2017 en cas de disponibilitat pressupostària.





# Eix 3: Creació d'una cultura d'igualtat

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017

# Objectiu 3.1. Incorporar perspectiva de gènere en els mitjans de comunicació UV

## Accions

- ▶ 3.1.1 Presentar periòdicament informacions en torn al desenvolupament del II Pla d'Igualtat en els mitjans de comunicació de la UV
- ▶ 3.1.2 Elaborar notes de premsa al voltant de les polítiques d'igualtat de la UV
- ▶ 3.1.3 Coordinar continguts d'igualtat als mitjans de comunicació de la UV
- ▶ 3.1.4 Adoptar, mitjançant normativa interna, formes d'autoregulació per a un ús igualitari del llenguatge

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 3.1.1 Finestra d'Igualtat: Un article per cada eix del II Pla (2013). Difusió general del seguiment del Pla (2015 fet, 2016 pendent reunió CPIUV).
- ▶ 3.1.2 Des de la Unitat d'Igualtat: 63 notes de premsa en matèria d'igualtat
- ▶ 3.1.3 Desembre 2015-Octubre 2016: Convocatòria de reunions 3 Campus per a coordinar calendari d'activitats entre Comissions de Centre i la Unitat d'Igualtat
- ▶ 3.1.4 Vegeu línia 2.3.1

# Objectiu 3.2. Promoure recursos per a crear una cultura d'igualtat en la UV

## Accions

- ▶ 3.2.1 Formar en igualtat a PAS-PDI
- ▶ 3.2.2 Assessorar i prevenir la violència de gènere, l'assetjament sexual i per raó de sexe
- ▶ 3.2.3 Incorporació progressiva de perspectiva de gènere en Pressupost UV.
- ▶ 3.2.4 Visualitzar en Pressupost UV, els recursos destinats a polítiques de gènere
- ▶ 3.2.5 Incorporar perspectiva de gènere en accions de cooperació
- ▶ 3.2.6 Incorporar la perspectiva de gènere en accions d'Extensió Universitària

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 3.2.1:
  - ▶ 2015: Curs d'Igualtat i Curs de VG (45 hores). Jornades Pressupost i d'Investigació
  - ▶ 2016: Curs d'Igualtat i I curs VG (50 hores). Jornades: Bretxa, Pressupost i per la Igualtat
- ▶ 3.2.2 Tallers, Cursos i Concurs de micro-relats violència de gènere. Campanya "Píndoles audiovisuals per a prevenció VG". Vegeu I.1.2
- ▶ 3.2.3 i 3.2.4 I Jornada (2015). II Jornada (2016). A programar incorporació i visualització en 2017
- ▶ 3.2.5 A programar en 2017
- ▶ 3.2.6 A programar en 2017



## Objectiu 3.2. Promoure recursos per a crear una cultura d'igualtat en la UV (2)

### Accions

- ▶ 3.2.7 Programar continguts d'igualtat al Centre Internacional de Gandia
- ▶ 3.2.8 Prioritzar contractes a empreses que en empat, disposen de pla d'igualtat
- ▶ 3.2.9 Consolidar comissions d'igualtat de centres i serveis com a col·laboradores de la Udl
- ▶ 3.2.10 Establir normatives per a conciliació a estudiants
- ▶ 3.2.11 Programar continguts d'igualtat en activitats VR de Participació i Projecció Territorial

### Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 3.2.7 Redefinir oferta 2016-17.
- ▶ 3.2.8 Implantada
- ▶ 3.2.9 Implantada
- ▶ 3.2.10 Proposta (juliol) per a conciliació de mares amb menors de 3 anys. Pendent resposta.
- ▶ 3.2.11 Exposició itinerant Les polítiques d'igualtat i els estudis de gènere a la Universitat de València (2014-2015). 2016: En matèria de territori: FemUrbs i la exposició la Ciutat de les dones

# Objectiu 3.3. Afavorir la participació de la comunitat universitària en igualtat

---

## Accions

- ▶ 3.3.1 Afavorir la participació d'estudiants UV en matèria d'igualtat
- ▶ 3.3.2 Promoure anualment una Setmana per la igualtat
- ▶ 3.3.3 Proporcionar ajudes a la comunitat universitària per a activitats que promogin la igualtat efectiva entre dones i homes en la UV

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 3.3.1 Conveni Mobilitat Estudiants SPUV-VG.
  - ▶ a) Premi Jane Adams-Fac. Socials; b) Premi Microrelats audiovisuals- Fac. Filologia (estès en 2015 a tota la UV); c) Premi Igualtat de relats curts Fac. Economia; d) Premi ConCiència't Campus Burjassot-Paterna e) Premi Olga Quiñones Unitat d'Igualtat. En 2017, s'estén a Tesis Doctorals
- ▶ 3.3.2 Celebrades la V (2014), la VI (2015) i la VII (2016) setmanes per la Igualtat
- ▶ 3.3.3 a) Ajudes estudiants per import de 4.000€ anuals b) Ajudes PAS i PDI per import de 10.000€ anuals





# Eix 4: Aspectes laborals

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017



# Objectiu 4.1. Garantir l'accés en igualtat de condicions a treball i promoció professional

---

## Accions

- ▶ 4.1.1 Incorporar a convocatòries i anuncis UV la perspectiva de gènere
- ▶ 4.1.2 Desagregar per sexe persones aspirants i seleccionades en convocatòries UV
- ▶ 4.1.3 Desagregar per sexe la composició de comissions en convocatòries de la UV

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 4.1.1 Convocatòries i anuncis es realitzen amb llenguatge no sexista.
- ▶ 4.1.2 A programar 2017
- ▶ 4.1.3 Les comissions de contractació (administrativa i de personal) són respectuoses amb la paritat. A programar en 2017 l'obtenció de dades desagregades per a fer el seguiment





# Objectiu 4.1. Garantir l'accés en igualtat de condicions a treball i promoció professional (2)

---

## Accions

- ▶ 4.1.4 Elaborar un informe sobre desigualtats retributives indirectes entre dones i homes en la UV
- ▶ 4.1.5 Adoptar mesures per aconseguir la equitat retributiva en treballs d'igual valor
- ▶ 4.1.6 Mesures organitzatives per a impedir discriminació indirecta de gènere en promoció i carrera professional

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 4.1.4 Nov. 2015: Realitzat l'encàrrec a un Grup d'Investigació UV. **Primer informe quantitatiu (reunió treball –oct 2016) Per a entregar abans de finalitzar 2016.**
- ▶ 4.1.5 Acció vinculada a la realització de l'anterior
- ▶ 4.1.6 Acció vinculada a la realització de l'anterior



## Objectiu 4.2. Garantir igualtat de tracte i oportunitats en les relacions laborals

### Accions

- ▶ 4.2.1 Difondre el protocol d'actuació assetjament sexual i per raó de sexe
- ▶ 4.2.2 Establir estadístiques d'assetjament sexual i per raó de sexe
- ▶ 4.2.3 Campanyes sociosanitàries en torn a diferències entre dones i homes en salut i prevenció
- ▶ 4.2.4 No comptabilitzar la inactivitat imputable a atenció a dependència en normativa d'accés a la carrera professional i promoció PDI
- ▶ 4.2.5 Evitar discriminació per raó de sexe en accés a cursos de formació

### Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 4.2.1 Curs adreçat a Udl, S. Prev. i CPIUV (2013. 2 grups de 10 hores. 32 dones i 13 homes). Nov. 2015: Incorporat com a matèria del curs sobre violència gènere per a PAS i PDI **Impartit a 2016**. Conveni mobilitat i protocol actuació VG 2015.
- ▶ 4.2.2 **No hi ha constància casos**
- ▶ 4.2.3 A programar en 2017 en coordinació amb Serv. Prevenció
- ▶ 4.2.4 A programar en 2017 amb VR Professorat
- ▶ 4.2.5 En principi, no hi ha discriminació. Pendent Diagnòstic

## Objectiu 4.2. Garantir igualtat de tracte i oportunitats en les relacions laborals (2)

---

### Accions

- ▶ 4.2.6 Formació inicial i continua per incorporar perspectiva de gènere en l'ensenyament (valorable en currículum)
- ▶ 4.2.7 Incorporar la variable sexe en processos selectius i de promoció)
- ▶ 4.2.8 Promoure normativa interna unificada de conciliació de la vida familiar i professional
- ▶ 4.2.9 Analitzar normatives de conciliació per a evitar efectes perversos en carreres professionals de les persones destinatàries

### Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 4.2.6 En 2015: Incorporat un mòdul d'igualtat al Curs d'Iniciació a la Docència Universitària. **Impartit en 2016. Impuls a Xarxa d'Innovació perspectiva gènere en docència. UV integrada en grup de Coeducació Conselleria**
- ▶ 4.2.7 A programar 2017
- ▶ 4.2.8 En procés, estudi de situació
- ▶ 4.2.9 A programar 2017






# Eix 5: Investigació i docència

II Pla d'Igualtat UV 2013-2017





# Objectiu 5.1. Fomentar i consolidar la perspectiva de gènere en grau i postgrau

---

## Accions

- ▶ 5.1.1 Afavorir que l'estudiantat de Grau de la UV tinga oportunitat de cursar matèries d'igualtat de gènere
- ▶ 5.1.2 Fomentar i consolidar màsters interdisciplinaris de gènere i polítiques d'igualtat en tot tipus de plataformes docents
- ▶ 5.1.3 Fomentar i consolidar programes de doctorat en estudis de gènere

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 5.1.1 Web Igualtat amb les matèries de gènere ofertes en titulacions UV.
- ▶ 4º any de l'assignatura "Relacions de gènere" ofertada als 3 campus, impartida per la IUED. Sol·licitada la seua incorporació al curriculum dels graus
- ▶ 5.1.2 3ª Edició del Màster Universitari en Dret i Violència de Gènere; 6ª Edició del Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat (90 crèdits - itinerari presencial i on-line)
- ▶ 5.1.3 Programa de doctorat de l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona "Estudis de Gènere i Polítiques d'Igualtat". **Disenyat curs on-line en torn a com incorporar la PG a la investigació**



# Objectiu 5.1. Fomentar i consolidar la perspectiva de gènere en grau i postgrau (2)

## Accions

- ▶ 5.1.4 Promoure un ús no sexista del llenguatge en materials docents
- ▶ 5.1.5 Incentivar en la carrera docent l'elaboració de materials docents amb perspectiva de gènere
- ▶ 5.1.6 Incloure temes d'igualtat de gènere en la jornada i programa CONÈIXER adreçat a personal docent i estudiantat de secundària i batxillerat, i promoure l'accés de les dones a les carreres masculinitzades i dels homes a les feminitzades

## Què s'ha fet/ Per fer

- ▶ 5.1.4 Petició al SIUV i UWM revisió pàgines web. Oct. 2015: Recordatori general de la guia de llenguatge inclusiu i no sexista.
- ▶ 5.1.5:A programar 2017 Premi Gènere i Docència en l'Ensenyament Superior "Olimpia Arozena" (si hi ha disponibilitat pressupostària)
- ▶ 5.1.6:Anualment una de les conferències centrals és impartida per una feminista:Amelia Valcárcel, Marina Subirats, [Elena Simón...](#)



# Objectiu 5.2. Introduir la perspectiva de gènere en els continguts de la investigació

---

## Accions

- ▶ 5.2.1 Fomentar investigació en estudis de dones, feministes i de gènere
- ▶ 5.2.2 Fomentar inclusió de dones com objecte i subjecte de la investigació.
- ▶ 5.2.3 Elaborar sistema d'indicadors i/o evidències per a identificar perspectiva de gènere en projectes d'investigació
- ▶ 5.2.4 Realitzar jornada formativa sobre inclusió de la igualtat en investigació
- ▶ 5.2.5 Estimular una presència creixent de dones expertes en projectes d'investigació internacionals fins a equilibri

## Què s'ha fet / Per fer

- ▶ 5.2.1 En 2016, inclourem Apt. web Unitat d'Igualtat de línies d'investigació i persones expertes en gènere UV (en procés)
- ▶ 5.2.2 Curs on-line per a incorporar la Perspectiva de gènere a la I+D 2016-17
- ▶ 5.2.3 En procés de revisió la informació remesa per SECTESI
- ▶ 5.2.4 Realització de 3 Jornades perspectiva de gènere en els 3 campus
  - ▶ Publicació monogràfic “She Science” a novembre 2016 a “Mètode”.
- ▶ 5.2.5 A programar 2017





# Objectiu 5.2. Introduir la perspectiva de gènere en els continguts de la investigació (2)

---

## Accions

- ▶ 5.2.6 Proposar dones per a doctorats honoris causa UV
- ▶ 5.2.7 Estimular que dones titulades sol·liciten beques pre i postdoctorals
- ▶ 5.2.8 Construir BBDD sobre nombre de projectes i programes d'investigació amb perspectiva de gènere o que tracten igualtat entre dones i homes
- ▶ 5.2.9 La UV procurarà transparència, equitat i confidencialitat en processos de selecció i avaluació del personal investigador eliminant discriminació per raó de sexe: ...dotació i conformació d'equips d'investigació i comissions assessores

## Què s'ha fet / Per fer

- ▶ 5.2.6 (2014) Concessió de la Medalla de la UV a Ana Lluch (2015) DHC: Amelia Valcárcel, Saskia Sassen (2016) Medalla Celia Amorós i 2 DHC Física (Jocelyn Bell) i Matemàtiques (M<sup>a</sup> Jesús Estaban Galarza). ¿Propostes Centres per a 2017?
- ▶ 5.2.7 A realitzar abans fi 2016
- ▶ 5.2.8 Vegeu línia 5.2.3 (Sistema Indicadors investigació)
- ▶ 5.2.9 A realitzar abans fi 2016



UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

Moltes gràcies