

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 19 de setembre de 2019****Lloc: Sala Junes 3r pis, Rectorat****Horari: 10 a 12 hores**

A la ciutat de València el dia 19 de setembre de 2019, a les 10:00 hores, Sala Junes 3r pis, Rectorat amb l'assistència de les persones que a continuació es relacionen, queda constituïda la sessió.

Assistents:

Elena Martínez
Amparo Mañés
Ana Marrades
Amparo Bonilla
Carmen Victoria Visier
Isabel Pla
Pilar Rueda
M^a Dolores Mas Badia
M^a Luisa Vázquez
Silvia Rueda
Gloria Segarra
Gemma Espí
Begonya Pozo
Antoni Merelles Tormo
Noelia Ibarra
Angel Ortega

Rosa Mochales
Maribel Belda
Silvia Arranz
Carmen Mifsut
Emilia Moreno de la Vieja
Carmen Hernández Ortega
Laura Guzmán Taberner
Monica García Cebriá
Victoria Vázquez Verdera

S'excusen per la seua absència:

Consolación Adame
Pascuala García
Inmaculada Verdguer
Elena Cantarino
Encarna Canet

1. APROVACIÓ DE LES ACTES DE LES SESSIONS ANTERIORS

S'aproven per unanimitat, l'acta de 20 de febrero i l'acta de la sessió extraordinària de 8 d'abril de 2019.

*Emilia Moreno exposa una reflexió que tot i no incorporar-se a l'acta de la sessió anterior, es deixa anotat en aquesta i, fa referència a la repercussió mediàtica de les denúncies per assetjament sexual o per raó de sexe en la Universitat. El fet que, com a institució, no ens deuria preocupar l'eco mediàtic d'aquestes denúncies i entendre-ho millor com un símptoma de transparència i que comença a parlar-se d'aquest tema.

2. INFORME DE LA VICERECTORA

La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez obre la sessió amb un informe de les principals actuacions que es realitzaran en els propers mesos.



III Pla d'Igualtat

Es lliuren exemplars del Pla d'Igualtat a totes les persones assistents i es deixen exemplars.

Una vegada aprovat el III Pla, passem a la fase d'execució i per això la vicerectora insisteix en la necessitat que les persones que integren la CPIUV, com a representants de centres i serveis, siguin peces clau en aquesta fase.

Traslada la necessitat que les representants de la CPIUV als centres siguin persones proactives en el canvi que estem posant en marxa i desenvolupen una tasca molt més important de la que s'ha tingut fins ara, esdevenint un referent i un motor de canvi en cada centre. Des del Vicerectorat i des de la Unitat d'Igualtat es posarà tota la informació a l'abast perquè així pugui ser.

FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

- **Curs on-line en matèria de violència de gènere** (20H) proposat en el marc del Conveni amb la Conselleria de Justícia. Comença en uns dies i s'assenyala de nou la importància que personal de la UV amb formació en Violència de Gènere per a poder formar part de l'assessoria i la instrucció que es conforma quan s'activa el Protocol. Es prepara una llista all per fer una difusió massiva perquè es puguin apuntar més persones a aquest curs.

En relació a l'oferta del curs, Isabel Pla planteja en la necessitat de formació i de saber com actuar ja que coneix casos d'estudiantes que es dirigeixen per explicar que els està passant a les tutories de les professores.

Amparo Mañés insisteix en la importància que tots eixos casos arriben a la Unitat d'Igualtat per poder actuar.

- **Curs per a l'equip rectoral**, va començar el passat 12 de març amb la primera sessió de Miguel Lorente sobre Violència Masclista i Igualtat d'Oportunitats i s'han fet fins el moment sessions sobre pressupostos amb perspectiva de gènere, Inclusió de la perspectiva de gènere en la ciència i van a programar més.

- **Debats "La Nau de la Igualtat"**: s'anuncia l'acte organitzat amb motiu del Dia contra la Trata i pels Drets sexuals i reproductius, la conferència "Trata, trauma i prostitució" amb Ingeborg Krausen La Nau el 23 de setembre a les 18.30h.

3. BENVINGUDA EN IGUALTAT

- **Benvinguda en Igualtat a la UV**. Sessions d'acollida als centres i els tallers "Qui bé em voldrà, riure em farà", "a les xarxes no t'enxarxes" i "Revolució feminista" són els continguts d'aquest programa que ofereix tots tres tallers, de forma gratuïta i amb certificat d'assistència als tres campus.

Es compta amb material audiovisual en valencià, castellà i anglès que presenta la Unitat d'Igualtat i els serveis que s'ofereixen.



Els dies 24, 25 i 26 de setembre es realitza la 'clownferència' "Qui bé em voldrà, riure em farà" de la "Escuela de Payas@sL@sHij@s de Augusto".

Una sessió que preten encendre mirades, subratllar comportaments i destacar consciències. Es busca prevenir situacions de maltractament, donant sentit a allò positiu i al reconeixement del valor de cada persona. S'afronta la violència de gènere des d'una perspectiva diferent, suscitant interès i curiositat, i brindant una opció fresca, estimulante i enfortidora.

Tot seguit, Fani Grande treballarà els usos respectuosos que podem fer amb les xarxes socials, tant les xiques com els xics i de quina manera poden ser aliades en el camí per la igualtat. Presentadora de TV, guionista, escriptora, bloqueaire i Master en PNL per a la comunicació, Fani Grande planteja en aquest taller els usos que xics i xiques donen a les xarxes i de quina manera poden servir per superar desigualtats.

El programa "Benvinguda a la Universitat de València per a la Igualtat" finalitzarà amb el taller "Revolució feminista" de "Towanda Rebels".

Towanda Rebels està conformat per la periodista Teresa Lozano i la humanista Zua Méndez. Són autores del llibre *Hola, guerrera* (Aguilar) i activistes en xarxes socials en els quals esvaren fer virals amb la campanya "Hola, putero".

Durant el taller s'abordarà la quarta Ona Feminista en aquest segle XXI i la globalització i l'ús de les xarxes socials han possibilitat un espai de diàleg entre dones al voltant del món. Es treballarà com utilitzar les xarxes socials com a altaveu de les nostres idees, com generar continguts atractius que fomenten el debat social, on poder trobar coneixements i sabers interessants per a seguir formant-nos i elaborar noves estratègies.

La Vra planteja que hem rebut queixes i alguna denúncia per la proposta de Towanda Rebels i se'ns ha acusat de trànsfobes per programar-lo.

Amparo Mañés defensa la proposta de "Benvinguda" i alerta sobre els transactivistes que estan plagant les xarxes socials. Des de la Unitat d'Igualtat hem preparat un argumentari per defensar la proposta.

La Vra. planteja que podria ser interessant formar-se i crear un grup de treball multidisciplinari en la CPIUV sobre interseccionalitat per formar-nos i que podria donar lloc a un debat en "la Nau de la Igualtat".

4. ACCIONS DEL III PLA D'IGUALTAT

CONCILIACIÓ

-Llançament de l'enquesta sobre conciliació i coresponsabilitat que s'acaba de llançar en llista all a PAS i PDI.

La Vra. insisteix en què s'anime a companyes i companys perquè contesten l'enquesta. Hi ha molts problemes que no ixen en reunions de departament, en reunions de serveis però que en una enquesta, anònima si que hauria de poder eixir.



-Espais de lactància, Espais de conciliació, espai amable...les integrants de la CPIUV fan diferents propostes de noms però no es queda tancat.

La Vra. anima a les persones assistents perquè busquen espais als seues centres on crear un espai acollidor que puga servir com espai de lactància, de descans... copiar el model dels 2 espais creats a rectorat i amb un cost baix i generar eixos espais que són necessaris.

L'única qüestió que és més cara són els canviadors però la resta de coses necessàries poden ser econòmiques. La Vra. posa també a disposició el vinil que es va fer servir en el rectorat.

Amparo Mañés planteja que la presidència de cada Comissió d'Igualtat de centre faça una primera llistat de necessitats del seu centre i li remeta al Deganat per fer la petició de la creació de l'espai de conciliació, espai amable, espai de lactància...el nom no queda tancat.

- Escoletes infantils: La Vra. explica que es va reunir amb el director general d'Educació amb el propòsit de conveniar estudiants en pràctiques en escoles infantils a canvi de reserva de places per a personal de la Universitat. Hi ha un informe desfavorable de l'advocacia de la GVA a l'escoleta de la UPV i per tant es desaconsella que seguim per eixa línia.

Es posa èmfasi que tot ara es segueix reballant en diferents idees però que encara no són una realitat. El més raonable seria iniciar amb una ludoteca en un campus i vore com funciona i en eixe cas, traslladar-ho a la resta de Campus.

Està en procés d'elaboració una Guia amb escoles infantils i Centres de dia, recursos per gent gran i criatures que hem d'acabar de revisar i maquetar.

VIOLÈNCIA DE GÈNERE

S'ha creat una cap d'iniciatives sobre violència masclista. És la professora Sonia Rodríguez Llamas que està assessorant a estudiants, PAS i PDI en temes jurídics.

També s'està a l'espera que s'incorpore una psicòloga en la Unitat d'Igualtat per treballar aquest tema.

Espais Violeta

A partir del 21 de novembre es col·locaran els panells dels Espais Violeta en els 18 centres. Cada integrant de la CPIUV ha de traslladar-ho al Deganat perquè des del Deganat es demane a la Unitat d'Igualtat el panell i els materials (díptics, targetes i xapes a cost zero).

Al hall de cada Centre s'habilitarà un panell amb la imatge identificativa d'aquests Espais, una il·lustració de Paula Bonet, que inclourà el telèfon d'atenció a víctimes de la Unitat d'Igualtat, així com l'e-mail genèric que centralitza totes les consultes.

En cada centre es repartiran targetes explicatives de l'Espai Violeta (Què és?/ Què fem?/ Contacta'ns/Web).

S'inclourà un banner amb la imatge dels Espais Violeta al web de la Unitat d'Igualtat, i també al de cada facultat.



S'estudiarà la possibilitat d'anunciar l'Espai Violeta a l'aula virtual amb la icona d'un punt violeta.

El funcionament de l'Espai Violeta:

S'habilitarà un correu electrònic i un telèfon genèrics que centralitzaran totes les consultes dels membres de cada Centre. Des de la Unitat d'Igualtat es derivarà la consulta al deganat del Centre corresponent.

El deganat (o el vicedeganat competent en matèria d'igualtat) es posarà en contacte amb el personal voluntari disponible ajustant el perfil a cada cas (PAS, PDI, Estudiantat). A aquest efecte, cada deganat comptarà amb un llistat del personal voluntari en funció del perfil, que s'anirà ajustant segons s'amplie la xarxa de voluntariat i que facilitarà la Unitat d'Igualtat.

Per exemple, si es produeix una consulta d'una alumna, es buscarà personal voluntari dintre de l'estudiantat. En el cas de que no hi hagueren persones disponibles d'aquest col·lectiu, es buscaran entre el personal PAS o el PDI més pròxims per edat a la persona que realitze la consulta.

La Unitat d'Igualtat farà el seguiment del treball realitzat per part del personal voluntari que haja actuat mitjançant el contacte propiciat pels Espais Violeta directament sobre els Espais, i amb una avaluació relacionada amb el procés d'implantació del III Pla d'Igualtat.

Seguiment del funcionament dels Espais Violeta mitjançant una relació directa amb cada Centre, per tal de valorar l'impacte d'aquests espais. I, si resulta aconsellable, reunions de tots els Centres que disposen d' Espais Violeta, per tal d'escometre accions de millora per a optimitzar el seu funcionament o el del personal voluntari.

Exempció de taxes

Hi ha un gran desconeixement sobre els drets de les víctimes de violència de gènere i aquest curs ens estan arribant diverses estudiants a la Unitat d'Igualtat precisament per problemes amb la matrícula.

DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

Es presenten els tallers per a transversalitzar la perspectiva de gènere en la docència. Es refereixen a les accions 8 i 26 del III Pla d'Igualtat.

Objectius del taller

- ↪ Els "tallers per a incorporar la perspectiva de gènere a la docència" s'adrecen a tots els professors i totes les professores de la Universitat de València, de qualsevol àrea de coneixement, que vulguen rebre formació pràctica sobre com innovar en la seua docència incorporant aquesta perspectiva de gènere.
- ↪ Suposa un procés reflexiu que afecta els continguts impartits, l'enfocament de l'assignatura, els exemples, el llenguatge utilitzat, les fonts bibliogràfiques seleccionades, el mètode d'avaluació i la gestió de l'entorn d'aprenentatge.
- ↪ En la majoria de tallers assistirà l'autora de la guia



- La Unitat d'Igualtat i el Servei de Formació Permanent i Innovació educativa estan impulsant la realització de tallers adaptats a 11 àrees de coneixement específiques. Està prevista una duració de 8 hores: 4 presencials i 4 online.
- La majoria dels tallers s'impartiran en el mes de novembre

5. GIRLS4STEM

Tenim una iniciativa que es presentarà el proper 22 d'octubre per captar el talent científic de les dones en els carreres STEM (Ciència, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques). Silvia Rueda és la professora que porta aquest projecte i cap d'iniciatives per a aquesta matèria. Va lligada a l'acció 30 del III Pla d'Igualtat.

Es genera debat sobre la manera de captar estudiants en aquestes carreres i es critica el sistema de matrícula gratuïta per a dones i la necessitat de treballar per trencar estereotips tant per a estudiants xics com xiques en tots els estudis.

6. ACTIVITATS AL VOLTANT DEL 25N

Es realitzarà el dijous 21 de novembre en La Nau. Hi haurà manifest de la rectora, una performance, la presentació oficial dels Espais Violeta i una conferència de Miguel Lorente. El dia 25N es farà concentració de 5 minuts de silenci en Rectorat. Els centres han d'enviar a la Unitat d'Igualtat les activitats abans del 30 d'octubre per afegir a l'agenda d'activitats.

7. TORN OBERT DE PARAULES

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 11.59.

La secretària

Pau Serrano Magdaleno

Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau

Amparo Mañés Barbé

La directora de la Unitat de Igualtat

UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT D VALÈNCIA

COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT