

**Acta de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 28 de juny de 2018****Lloc: Sala de Juntes de l'edifici de Rectorat****Horari: 12 a 14 hores**

A la ciutat de València el dia 28 de juny de 2018, a les 12:00 hores, en la Sala de Juntes de l'edifici de Rectorat amb l'assistència de les persones que a continuació es relacionen, queda constituïda la sessió.

Elena Martínez	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat	
Amparo Mañés Barbé	Directora de la Unitat d'Igualtat	
Amparo Ballester	Directora Institut d'Estudis de la Dona	
María F. Rodrigo	Facultat Psicologia	
Marisa Cervera	Facultat Química	
Joan Monterde	Facultat Matemàtiques	
Gemma Fabregat	Facultat Dret	
Marta García Carrión	Facultat Geografia i Història	
Maria Vicenta González	ETS d'Enginyeria	Excusa assistència
Gloria Segarra	Facultat Medicina I Odontologia	
Inmaculada VerdeguerAracil	Facultat Ciències Socials	
Raquel Ortells	Facultat Ciències Biològiques	Excusa assistència
M ^a Consolación García Lucerga	Facultat CAFE	
Begoña Pozo	Facultat Filologia i Ciències de la Comunicació	Excusa assistència
Irene Verde	F. Filosofia i CC Educació	



Pascuala García	Facultat de Física	Excusa assistència
Gemma Espí	Facultat de Fisioteràpia	
M ^a Isabel Martínez	F. Infermeria	Excusa assistència
Noelia Ibarra	Facultat de Magisteri	Excusa assistència
Hortensia Rico Vidal	Facultat Farmàcia	
Rosa Mochales	Serveis Centrals	Excusa assistència
Maribel Belda	Representació Sindical-CCOO	
Encarna Canet Benavent	Representació Sindical-Stepv (Departament de Treball Social)	
Silvia Arranz*	Representació Sindical-ugt	
Carmen Mifsut	Representació Sindical-cgt	Excusa assistència
Carmen Hernández Ortega *	Representació Sindical-csif	
Mónica García Cebriá*	Representació del SEDI	
MemeElizalde	Delegada de la rectora per a estudiants	
Pau Serrano	Unitat d'Igualtat	
Inés Soler	Unitat d'Igualtat	

1. Intervenció de la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez

- Informa sobre la concentració en Rectorat que va tindre lloc el 8 de març. S'han produït sancions administratives contra les persones que va identificar la policia. Suport de la Rectora, que s'ha reunit amb el delegat del govern per tal d'evitar aquestes sancions.
- Des de Vicegerència ens han informat que està a punt d'aprovar-se un nou permís retribuït per a les embarassades a les 37 setmanes, i 35 per a part múltiple.



- **POD Concilia:**

La urgència i rellevància d'introduir mesures de conciliació i coresponsabilitat per tal d'aconseguir la Igualtat entre dones i homes va aconsellar a l'Equip Rectoral avançar algunes de les previsions del futur Pla d'Igualtat (previstes també al programa electoral de la actual rectora), malgrat no disposar d'un diagnòstic de la situació.

A més, com que no hi havia temps de rectificar el Reglament tipus per a Departaments, el VR d'Ordenació Acadèmica i Professorat va incorporar a la seua instrucció per a elaborar el POD del pròxim curs acadèmic (enviada en maig de 2018), una recomanació de la VRA d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

Onzè. Mesura per afavorir la conciliació laboral i familiar. Des del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat es recomana la incorporació de criteris d'assignació del POD que faciliten la docència de les persones amb responsabilitats de cura, de conformitat amb Llei 3/2007 per a la Igualtat efectiva de dones i homes i de l'article 241 bis dels nostres Estatuts. En aquest sentit s'anima a tenir en consideració, en el marc del Reglament de Règim Intern del Departament, circumstàncies tals com la coresponsabilitat a l'educació de fills i filles menors o persones dependents a càrrec, especialment quan a més concorren altres circumstàncies que incrementen les necessitats de conciliació (famílies monoparentals, nombroses...).

Les Reunions per Campus: constatem una acceptació de la proposta, encara que s'expressen algunes reticències sobre com hauran d'aplicar esta nova incorporació al reglament del POD.

- 13 de juny: Campus de Tarongers
- 19 de juny: Campus de Blasco Ibáñez
- En juliol: Campus de Burjassot-Paterna

Els objectius d'aquestes reunions han sigut:

- Demanar un diagnòstic de necessitats de conciliació del personal del Centre (Possible encàrrec de disseny d'un formulari i tractament de les dades a un grup d'investigació de la Fac. de CC. Socials) en ordre a la modificació del Reglament Marc dels Departaments

- Sensibilitzar als Deganats per a que animen a tots els departaments del seu Centre a incorporar o consolidar bones pràctiques en matèria de conciliació i coresponsabilitat:

- Prioritat en la elecció d'horaris
- Reunions dins d'hores compatibles amb la conciliació i coresponsabilitat
- Horari de principi i finalització de les reunions.

- Demanar un informe de mesures de conciliació i coresponsabilitat aplicades per tal d'identificar bones pràctiques que es puguen incorporar al Reglament Marc; així com identificar les majors resistències al canvi per a intentar minimitzar els impactes negatius.

- Sala de lactància i descans a l'edifici de Rectorat. Difusió a tota la comunitat universitària perquè es pugua replicar aquesta iniciativa en cada centre.

**INTERVENCIONS**

- El POD Concilia suposarà una reducció de crèdits? No, és establir una nova prioritat en l'elecció d'horaris docents.
- En aquest moment és una recomanació o una obligació? És una recomanació, que esperem que en un any siga una obligació normativa.
- Esta norma serà d'aplicació per a tot el professorat?

Existeixen uns límits organitzatius de la norma, el professorat associat té unes especificitats, que en algunes circumstàncies no permetran aplicar el criteri de conciliació. Però sempre s'exigirà que justifiquen els motius pels que no es pot aplicar aquest criteri.

- L'experiència en les reunions on s'han negociat aquestes qüestions
 - La manera d'ajustar quantitativa: reduccions de crèdits, que costa diners
 - La manera d'ajustar qualitativa: reorganització horària

2. Aprovació de l'acta anterior

No hi ha cap objecció, s'aprova per assentiment.

3. Jornades de Benvinguda de la Universitat de València per a la igualtat

- a. Presentació del projecte que es durà a terme els mesos de setembre i octubre coincidint amb l'inici del curs: acollida, monòlegs i jornada
 - b. Coordinar calendari de les sessions d'acollida en cada centre
 - c. Presentació de la píndola audiovisual que es projectarà a les sessions
- Monòleg de Pamela Palenciano "No solo duelen los golpes"
 - Dia 18 de setembre de 18:00 a 20:00 hores
Campus de Blasco Ibáñez. Aula Magna de la Facultat de Filosofia i CC de l'Educació
 - Dia 19 de setembre de 11:00 a 14:00 hores
Campus de Burjassot. Saló d'Actes de la Biblioteca "Eduardo Boscà"
 - Dia 19 de setembre de 17:00 a 20:00 hores
Campus de Tarongers. Saló d'Actes de la Facultat de Ciències Socials
- La Jornada de Benvinguda a la Universitat per la Igualtat entre dones i homes compta amb un acte central compost per una conferència i una taula rodona, i un últim apartat lúdic en format de *clownferència*.
Esta última sessió està centrada en la coeducació, una ferramenta fonamental en el treball per la igualtat també en l'àmbit universitari
CONFERENCIA a càrrec de MARIAN MORENO LLANEZA: Professora i escriptora espanyola experta en formació del professorat en coeducació. Autora de "Escuelas libres de violenciamachista".
TAULA RODONA amb les intervencions de:
 - KIKA FUMERO: Professora i Coeducadora, especialista en diversitat LGBTI, en violència de gènere i igualtat. Investigadora i escriptora.



- CARMEN RUIZ REPULLO: És doctora en Sociologia per la Universidad Pablo de Olavide i Llicenciada en Ciències Polítiques i Sociologia per la Universitat de Granada. A més, té una ampla experiència com a formadora en coeducació.
- Una integrant de FIL A L'AGULLA: està integrada per set sòcies i set col·laboradores. Totes son expertes en temes com la coeducació, prevenció de violències de gènere, bullying, educació emocional, interculturalitat i l'atenció a la diversitat.

4. III Pla d'Igualtat (2018-2021)

- EIXOS DEL III PLA d'IGUALTAT

1. Eix 1. PERSONES
2. Eix 2. PROCESSOS CLAU DE LA UNIVERSITAT
3. Eix 3. GOVERNANÇA I OBSERVATORI D'IGUALTAT
4. Eix 4. CULTURA D'IGUALTAT

- DINÀMICA DELS GRUPS DE TREBALL

- Punt de partida: Diagnòstic elaborat per la Unitat d'Igualtat
- Composició: Grups formats per personal de la UI + 2-3 representants de la CPIUV + Persones expertes + representació sindical i estudiantil

- Reunions Eixos del Pla

- Eix 1: Les Persones

La conciliació de la vida familiar, personal i laboral, la formació del personal, l'accés i carrera professional, la Violència de gènere i la Prevenció de Riscos Laborals.

- Primera reunió: 27 de febrer 2018
- Segona reunió: 8 de maig 2018
- Tercera reunió: 7 de juny 2018

- Eix 2: Processos clau de la universitat

La Docència, la Investigació i la Innovació i Transferència.

- Primera reunió: 6 de març 2018
- Segona reunió: 24 d'abril 2018

- Eix 3: Governança i observatori d'igualtat

La Participació, el Govern, les Normatives i el Mesurament i diagnòstic.

- Primera reunió: 9 de març 2018
- Segona reunió: 25 d'abril 2018



➤ Eix 4: Cultura d'igualtat

La Visibilització i reconeixement de dones, Imatges i llenguatge inclusiu i no sexista, Sensibilització, Difusió social, Actes institucionals, Premis i Ajudes.

- Primera reunió: 13 de març 2018
- Segona reunió: 3 de maig 2018
- Resultats de les primeres reunions dels Grups de Treball
 1. Identificació dels punts forts i àrees de millora, així com les oportunitats i amenaces presents en el nostre entorn. S'ha elaborat el diagnòstic de la situació (Anàlisi DAFO) de cada un dels eixos del futur Pla d'Igualtat.
 2. Identificació de les accions més adients vinculades a l'anàlisi DAFO
 3. Treball en procés:
 - a. Metes desitjades: Objectius que es volen assolir (reunions de treball amb la Vicerectora, Elena Martínez, incorporant accions i objectius del seu Programa Electoral)
 - b. Vincular les accions identificades als grups de treball, amb el corresponent objectiu
 - c. Proposta de sistema d'indicadors del Pla (Com mesurar objectius)
 - d. Proposta de mesura d'execució de les accions (seguiment del pla)
 - e. Òrgan responsable dels objectius i les accions i Cronograma

Un exemple del treball realitzat fins el moment, és per a l'eix 1. Les persones

1. Conciliació i coresponsabilitat

- Objectiu: Introduir mesures que garantisquen la conciliació i la coresponsabilitat de les persones que integren la comunitat universitària.

19 accions vinculades a aquest objectiu

Acció 4. Revisar i actualitzar les normatives necessàries per a implementar el model integral de conciliació i coresponsabilitat tenint en compte i contrarestant possibles efectes adversos comptant amb la col·laboració de les Comissions d'Igualtat dels Centres.

- Sistema d'Indicadors
- Indicador 1: Permisos gaudits per motius de conciliació i coresponsabilitat (per col·lectius i per sexe)
 - Indicador 2: Nombre mesures de conciliació adoptades / Nombre de mesures de conciliació demanades (Per Centre)
 - Indicador 3: Nombre de PDI amb prioritat per conciliació al POD / Nombre de PDI amb necessitats de conciliació (Indicador per Departament).



- Indicador 4: Import de l'ajuda mitjana concedit per a conciliació familiar en les estàncies del PDI (quantitat econòmica / nombre de persones PDI sol·licitants)
- Indicador 5: Nombre de PAS amb teletreball/Total PAS demanant de teletreball (per Unitat d'adscripció).

5. Altres activitats

a. Universitat d'Estiu de Gandia: L'Estiu de les Dones



b. Escola d'Estiu "Fem Economia Feminista"



Inscriu-te a la nostra web

25 juny QUART DE POBLET	OBRINT LES AULES A L'ECONOMIA. REFLEXIONS, PROPOSTES I EXPERIÈNCIES
26 juny XIRIVELLA	PRESSUPOSTOS AMB ENFOCAMENT DE GÈNERE EN L'ÀMBIT LOCAL
10/11 juliol VALÈNCIA	ECONOMIA FEMINISTA PER UN ALTRE MODEL DE SOCIETAT

[femconomiaguixes](#) [femconomiainiciu.com](#) [femconomia](#) [femconomia](#)

Organitza



Col·laboren



Coordinen

M Lúcia Molitó Carbanel
Carmen Castro Garcia

**6. Torn obert de paraules**

- Pregunta sobre el diagnòstic per als problemes de conciliació als departaments.
- Difusió de la Jornada de Benvinguda. Des de la Unitat d'Igualtat i des de les Comissions d'Igualtat dels centres.
- Pregunta sobre els punts violeta:
 - Creació dels punts violeta, com a espai segur de VG. Volem demanar als deganats de cada centre perquè siga l'espai físic on puguen acudir les víctimes de VG.
 - Espais violeta: com a punts informatius als centres, virtuals, amb dades de contacte. Aquesta informació és fonamental que estiga des de principi de curs perquè quan en les reunions informatives es passe el vídeo, es puga ja assenyalar aquest Espai violeta.
 - Possible xarxa de professorat voluntari amb sensibilitat en aquestes qüestions perquè l'alumnat es puga adreçar a elles quan tinga qualsevol problema d'assetjament.
- Pregunta sobre el POD Concilia: Quines es consideren les necessitats de conciliació?
 - Prioritat de criatures fins als 3 anys
 - Criatures de 3 a 12 anys
 - Famílies monoparentals, famílies nombroses
 - Persones dependents majors, amb discapacitat..

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 13:30.

La secretària

Inés Soler Julve

Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau

Amparo Mañés Barbé

La directora de la Unitat de Igualtat