

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 30 de juny****Reunió presencial a la Sala de Juntes de Rectorat****Horari: 10 a 11:30 hores****Persones assistents:**

<b>Nom</b>	<b>Centre o Servei</b>
<b>Helena Rausell</b>	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
<b>Rosa Mochales</b>	Directora de la Unitat d'Igualtat
<b>Gabriela Moriana</b>	Institut Universitari d'Estudis de les Dones
<b>María Rodrigo</b>	Facultat Psicologia i Logopèdia
<b>Cristina Crespo</b>	Facultat Economia
<b>Núria Garro</b>	Facultat Física
<b>Fabiola Meco</b>	Facultat Dret
<b>M<sup>a</sup> Luisa Vázquez</b>	Facultat Geografia i Història
<b>Gloria Segarra</b>	Facultat Medicina i Odontologia
<b>Adela Mauri</b>	Facultat Química
<b>Inmaculada Chiva</b>	Facultat Filosofia i Ciències Educació
<b>M<sup>a</sup> Huertas González</b>	Facultat CAFE
<b>Aranzazu Ruescas</b>	Facultat de Fisioteràpia
<b>Begonya Pozo</b>	F. Filologia, Traducció i Comunicació
<b>Hortensia Rico</b>	Facultat Farmàcia
<b>Amparo Hurtado</b>	Facultat Magisteri
<b>María González</b>	Institut de Ciència Molecular (ICMOL)
<b>Ruth Manzanares</b>	Institut de Ciència Molecular (ICMOL)
<b>José Ramírez</b>	Serveis Centrals
<b>Maribel Belda</b>	Representació Sindical-CCOO



<b>Sònia Caparrós</b>	Representació Sindical-Stepv
<b>Silvia Arranz</b>	Representació Sindical-UGT
<b>Gloria Royo</b>	Representació Sindical-CSIF
<b>Rosalía Guerrero</b>	Representació Sindical-CGT
<b>Laura Guzmán</b>	Representació del SEDI
<b>Silvia Martínez</b>	Cap d'Iniciatives VR Igualtat
<b>Isabel Núñez</b>	Unitat d'Igualtat
<b>Inés Soler</b>	Unitat d'Igualtat
<b>Pau Serrano</b>	Unitat d'Igualtat

**Excusen assistència:**

Sonia Rodríguez, la cap d'iniciatives, jurista que treballa a l'Espai Violeta.

José Rafael Magdalena, ETSE

M<sup>a</sup> Isabel Martínez, Facultat Infermeria

Belén Fouz, Facultat Biologia

M<sup>a</sup> Luisa Manzano, Serveis Centrals

Carmen Hernández, Representació Sindical-CSIF

Marcela Jabbaz, Facultat Ciències Socials

Anabel Forte, Facultat Matemàtiques

**1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**

S'aprova l'acta de la reunió de la CPIUV del 28 de febrer de 2022.

**2. SALUTACIONS DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT****Noves incorporacions al vicerectorat i a la Unitat d'Igualtat**

- ↪ Helena Rausell Guillot, Vra. D'igualtat, Diversitat I Sostenibilitat
- ↪ Rosa Mochales San Vicente, Directora de la Unitat d'Igualtat
- ↪ Silvia Martínez Gallego, cap d'iniciatives d'igualtat i diversitat.

**Noves incorporacions a les Comissions d'igualtat**

- ↪ Maria Gonzalez, ICMOL
- ↪ Teresa Andreu, IFIC



- Maria Luisa Manzano, Serveis Centrals
- Núria Garro, professora del departament de Física Aplicada, que es farà càrrec ara del lideratge de la CI de la facultat de Física (deixa el càrrec Pascuala García que ha estat des de 2012),

### 3. PLA D'IGUALTAT

#### 3.1. SEGUIMENT DEL III PLA D'IGUALTAT (2019-2022)

A la pàgina web de la Unitat d'Igualtat teniu penjada tota la informació a l'informe de seguiment:

- [Informe de Seguiment del III Pla d'Igualtat, a 21 de febrer de 2022.](#)

En aquests informes traslladem una visió global del seguiment de les 64 accions del III Pla d'Igualtat. S'ha elaborat a partir de les fitxes que tots els òrgans i serveis responsables de l'execució de les accions han completat facilitant indicadors i evidències de les actuacions dutes a terme.

Es comuniquen les següents actuacions i informacions:

1. **Conciliació i Corresponsabilitat:** Impuls de les accions del Pla d'Igualtat on tenen responsabilitat els Centres, és el cas de l'**Espai de lactància**.

Actualment, hi ha alguns centres que han encetat aquesta iniciativa, recentment s'ha inaugurat l'espai a la Facultat d'Infermeria i Podologia. Estan pendents les inauguracions dels Espais de Geografia i Història, Filologia, Traducció i Comunicació.

2. **L'Eix 2 del III Pla d'Igualtat. Els Processos Clau de la Universitat, Docència i Investigació.**

Grans reptes: mesurar el grau de transversalització de la perspectiva de gènere en docència i investigació i avançar en la seua consecució a les àrees prioritàries, com són les titulacions de Magisteri i el Màster de Professorat de Secundària.

En el marc del **conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la Vicepresidència i conselleria d'Igualtat i polítiques inclusives** i la Universitat de València per al foment d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de forma transversal.



- **Encàrrec de l'estudi:** « Diagnòstic de les necessitats formatives del professorat de Magisteri en perspectiva de gènere. Propostes didàctiques i integració curricular », a càrrec de Amparo Hurtado.

#### Activitats de sensibilització vinculades a l'estudi :

- **Taller sobre com incorporar la perspectiva de gènere a la docència:** adreçat al professorat del Màster de professor/a d'Educació Secundària
- **La Perspectiva de Gènere en la Formació Inicial del professorat:** Jornada per a compartir propostes didàctiques i d' integració curricular per a avançar cap a un major grau de transversalització de la perspectiva de gènere en la docència de la Facultat de Magisteri
- **La violència de gènere en centres educatius:** ferramentes per a prevenció: Conferència – taula redona adreçada al professorat i alumnat del Màster de professor/a d'Educació Secundària

- **Encàrrec de l'estudi:** “Sense horaris: treball de cura i treball remunerat al País Valencià. Punts de col·lisió i propostes de millora des d'una perspectiva no androcèntrica”, a càrrec de Alícia Villar i Sandra Obiol.

#### CONFERÈNCIES I TAULES RODONES

- Maternitats intensives, jornada escolar i desigualtat de gènere
  - La precarització del treball remunerat i la crisi de cures en les professions molt qualificades
- Data aproximada: Mesos d'Octubre- novembre de 2022
- Públic destinatari: Comunitat universitària i públics més amples

3. **NOVA GUIA D'IGUALTAT EN EL LLENGUATGE** prevista per al 2023, per l'equip LINGUALITARIAS a càrrec de la professora Mercedes Quilis

#### 4. PROJECTES D'INNOVACIÓ EDUCATIVA

- **Línies d'acció prioritàries:** la línia 10 estableix “Accions per a fomentar la igualtat de gènere, diversitat i sostenibilitat”.
- 45 Projectes que incorporen aquesta línia en la convocatòria d'enguany





## 5. BENVINGUDA EN IGUALTAT

- Acollida als centres: vídeo d'Igualtat
- Curs La Nau d'Estudiants: "Masculinitats igualitàries"
- Participació en la Benvinguda per Campus:
  - 18 d'octubre al Campus dels Tarongers
  - 20 d'octubre al Campus de Burjassot
  - 25 d'octubre al Campus de Blasco Ibáñez
  - 27 d'octubre al Campus d'Ontinyent

### 3.2. PREVISIONS PER AL IV PLA D'IGUALTAT

Pel que fa al pròxim pla i l'adaptació a la nova legislació, es va explicar els dos grans àmbits que contindrà el Pla d'Igualtat: àmbit de Personal i àmbit Institucional.

- El pla de personal contindrà com a eixos els àmbits del diagnòstic establerts en el RD-Llei 6/2019.
- El pla Institucional contindrà els processos clau de la UV, mantenint els altres dos eixos (Governança i observatori; i Cultura de la Igualtat) com fins ara.

Per dur endavant aquest treball, el diagnòstic s'ha de negociar amb la representació sindical: "Els plans d'igualtat contindran un conjunt ordenat de mesures avaluable dirigides a remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat efectiva de dones i homes. Amb caràcter previ s'elaborarà un diagnòstic negociat, en el seu cas, en la representació legal de les persones treballadores, que contindrà al menys les següents matèries"

- a) Procés de selecció i contractació.
- b) Classificació professional.
- c) Formació.
- d) Promoció professional.
- e) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
- f) Exercici responsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
- g) Infrarepresentació femenina.
- h) Retribucions.
- i) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'elaboració del IV Pla d'Igualtat seguirà sent un procés participatiu amb protagonisme de la Comissió de Polítiques d'Igualtat en l'anàlisi dels eixos i la



proposta d'accions. El procés d'aprovació, amb la nova normativa, requereix la constitució d'una comissió negociadora del Pla d'Igualtat.

- La comissió es crea com a comissió delegada de la Mesa Negociadora per elaborar i aprovar el diagnòstic previ en l'àmbit del personal.
- Aquesta comissió serà paritària: 50% representació sindical i 50% institucional.
- La integren els sindicats amb representació en Mesa Negociadora.

En la previsió per al IV Pla, en paral·lel al procés negociador es realitzarà el procés participatiu impulsat des de la CPIUV, similar a la dinàmica dels plans anteriors treballant els diferents eixos del Pla en grups de treball amb persones expertes de la comissió de polítiques d'igualtat.

#### 4. ESPAI VIOLETA

Es presenta resum de les accions del recurs de l'Espai Violeta per part de la psicòloga que el coordina, Isabel Núñez. Recordem que la carta de servei d'aquest recurs:

- Acollida
- Acompanyament psicològic
- Assistència a grup de suport (de moment per a estudiantat)
- Assessorament jurídic
- Mediació acadèmica i laboral
- Mesures de seguretat
- Coordinació amb recursos externs (Oficina d'Assistència a la Víctima del Delicte, Ajuntament, Jutjat, Policia, etc)
- Tasques de seguiment

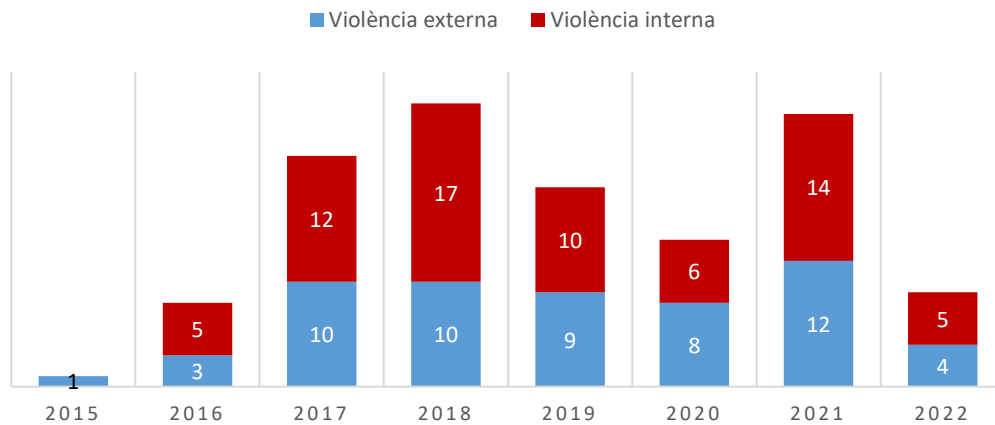
El **Grup de suport per a l'estudiantat** és una espai per trobar-se, reconèixer-se, incorporar eines d'afrontament i, sobretot, sentir-se acompanyades. S'ofereix un marc d'intimitat en un a experiència que dura 10 sessions setmanals pautades, repetint-se el cicle de 10 sessions al llarg del curs segons la demanda. Es valora en cada cas la continuïtat de depenent del punt del procés i la voluntat de cada persona.

##### 4.1. DADES D'ATENCIIONS

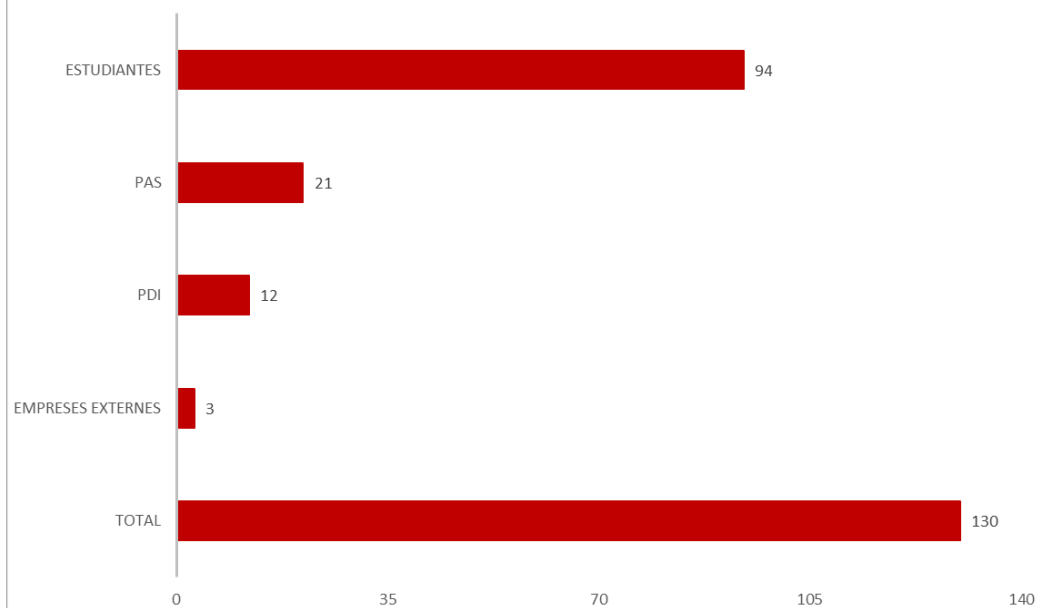
També es **presenten les dades** dels casos que arriben a la Unitat des de que s'han començat a registrar (2015).



## EVOLUCIÓ DEL NOMBRE DE PERSONES ATESES PER VIOLÈNCIA MASCLISTA A LA UV



### Col·lectius UV Dones ateses (2015-2022)





#### 4.2. PROTOCOL D'ASETJAMENT

S'informa també del funcionament de la Finestreta Única enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe i altres assetjament discriminatoris (Per a accedir a tota la informació: <https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/violencia-masclista/protocol-assetjament-1286060385204.html> )

Dades de queixes/denúncies que han entrat al correu de la finestreta única ( [protocolo.acoso@uv.es](mailto:protocolo.acoso@uv.es) ) durant 2021 i 2022 (fins data actual):

##### 2021

- **nº total de queixes/denúncies : 14** -de les quals 3 foren grupals (grups d'estudiants)
- Queixes d'alumnat a professorat: 3 (1 amb via informal y 1 pendent de ratificar queixa per possible via informal en 2022)
- Entre estudiantat: 4
- De doctorandes a directors de tesis: 2 (1 amb via informal i altra pendent de ratificar via informal o protocol)
- PAS: 4 (2 d'elles amb denuncia policial y resolució judicial per assetjament)
- Altres: 1 (d'estudiant a personal extern)

##### 2022 (gener/juny)

- **Nº total de queixes/denúncies : 8** de les quals també 3 foren grupals (grups d'estudiants)
- Queixes d'alumnat a professorat: 4 (1 amb via informal resolta, 3 que no volen formalitzar ni ratificar la queixa, ni tan sols que registrem els seus noms a nivell intern. D'aquestes 3, 2 son de doctorandes que reporten algun tipus d'assetjament per par del seu director de tesis)
- Entre estudiantat: 3 (una ha passat a fiscalia, altre pendent de determinar autoria y altre va requerir acompanyament a l'Oficina d'Assistència a la Víctima del Delicte i protocol de seguretat UV, però no es va activar procediment ja que la víctima va tornar al seu país d'origen)
- Altres: 1 ( denuncia d'estudiant en pràctiques per un pas)

#### 4.3. VOLUNTARIAT EN PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

Respecte al voluntariat de l'Espai Violeta per a la prevenció i actuació davant la violència masclista, s'informa de les actuacions del present curs amb la participació de l'estudiantat, que en la part formativa es coordinen des del **SeDI**. Dins la formació





del nostre voluntariat hi participa també L'**Institut Universitari d'Estudis de les Dones**. Hem contactat amb un grup de 33 estudiantes, amb un nucli molt compromés i motivat.

Enguany la majoria de l'estudiantat voluntari procedia del Campus de Tarongers i Blasco Ibáñez. Valorem la necessitat de parar més atenció als campus de Burjassot i Ontinyent, des d'on ens arriben mostres d'interés pel programa i ens demanen més descentralització de les accions, per poder incloure's-hi.

**Amparo Hurtado** (Magisteri) comunica que s'està organitzant amb estudiantat d'Ontinyent per tal de crear les condicions de participació en matèria d'Igualtat en aquell campus. Ens emplacem per concretar com recolzar aquesta iniciativa i informem de la importància que l'estudiantat estiga a l'aguait a principi de curs per inscriure's a la formació del Sedi necessària per fer aquest voluntariat.

El nucli de les accions es concentraren al voltant del mes de març, amb intervencions preventives als campus (taules informatives, creació de dinàmiques, passa classes, accions a les xarxes). Amb el grup de continuïtat farem una formació més específica d'acompanyament en situacions de crisi. Este grup també recolzarà les accions de la Unitat d'Igualtat als Campus durant les activitats de Benvinguda que organitza el SeDI.

Així mateix s'explica que queda de nou ajornada la sessió informativa de la **Xarxa de Col·laboradores de l'Espai Violeta** (proposta de llistat d'aliades PAS i PDI als centres per atendre alguna urgència o que estiguen atentes a les necessitats per fer detecció i derivació si escau). La data inicial prevista per fer la sessió era entre Falles i Pasqua, quan justament a la Unitat d'Igualtat van produir-se canvis d'organigrama i no va ser viable realitzar-la. Es proposa fer una sessió de Collaborate la tercera setmana de setembre, amb 1 hora de durada, per informar de la proposta i d'algunes qüestions pràctiques més concretes.

**Fabiola Meco (Dret), Cristina Crespo (Economia) i Marisa Vázquez (Geografia i Història)** manifesten interés per les intervencions directes en l'aula i per incloure passa classes informatius a principi de curs, ja que arriben més que la informació dels correus i fins i tot les xarxes.

#### 4.4. FORMACIÓ

Complint amb el Pla d'Igualtat s'ha fet 2 edicions de formació per la prevenció de la violència masclista a la UV des del SFPIE, participant 11 PAS i 37 PDI. Es tracta d'una formació bàsica i introductòria impartida per la tècnica del recurs, Isabel Núñez. Valorem aquesta participació com a molt positiva, amb bona resposta en general.



## 5. ACTIVITATS PER A LA TARDOR ALS CENTRES

**Proposta per a realitzar un Docuforum** amb el documental “Patriarcado: el organismo nocivo” + CineFórum y Taller. Per als actes del 25 Novembre.

<https://www.youtube.com/watch?v=lm20TKsnJM4>

### Tràiler documental: "Patriarcado el organismo nocivo" - YouTube



#### Intervencions:

**Fabiola Meco:** proposa incorporar l'activitat a l'aula per a aprofitar i donar continuïtat. Desenvolupar dinàmiques en classe a partir del documental i que siga una activitat avaluable per a l'estudiantat.

**Begonya Pozo:** proposta molt adient per a la seua facultat. Tenen professorat que treballa molt en documentals i en activitats d'aquest tipus. Garantir el públic de l'alumnat a l'aula, així com obrir al públic.

**Marisa Vázquez:** Ressonància molt favorable i positiva per a sumar la Fac. Historia i Geografia. Són molt importants les sinèrgies dintre del Campus.



## 6. TORN OBERT DE PARAULES

**Adela Mauri**, Fac. química. Demana documentació a l'aula virtual

**Fabiola Meco**, Fac. Dret. Demana material per a l'acollida del nou estudiantat

**Marisa Vázquez:**

- 25N. Concurs sobre dones i homes en la història. Concurs d'il·lustració, programada la exposició de les obres del 12 al 19 de desembre, amb la idea de fer-la itinerant, a posteriori.
- Passa-classes benvinguda
- Sala de lactància: ja està el vinil i esperen poder inaugurar al mes de setembre 2022.

**Cristina Crespo.** Fac. Economia. Assignatura incorporació a la universitat es va destinar 1 hora per a tots els grups en matèria de sostenibilitat. Necessitarien persones formades en matèria d'igualtat per a poder impartir aquesta sessió.

**Begonya Pozo:**

- Informa sobre la sala de lactància, que està pendent de resoldre el tema dels espais i aprofitar la sala de professorat.

Pregunta sobre algunes qüestions:

- vídeo de benvinguda amb versió subtitulada en anglés per a l'alumnat *incoming*. Resposta: Està pendent l'elaboració d'un nou video
- Pla pilot de conciliació: van traslladar un escrit al VR i encara no han tingut resposta. El PDI que va col·laborar i participar en aquest pla necessita algunes respostes i explicacions, especialment ara que estan en el procés d'elaboració del POD. Resposta: amb el canvi de vicerectora, Helena Rausell no ha rebut l'escrit i el demana per a poder respondre.
- Procés de participació del IV Pla d'igualtat: com a persones voluntàries per a integrar grups de treball en eixos temàtics. Resposta: a l'inici del nou curs encetarem aquest procés participatiu.

**ICMOL, IFIC.** Comissions d'igualtat molt presents en el procés d'elaboració del III Pla d'igualtat. Moltes de les integrants també formen part de les Comissions d'Igualtat dels centres, però la casuística als instituts es diferent i agraeixen tindre cabuda en aquest espai de diàleg que tenim a la CPIUV.



**Gabriela Moriana.** Demana col·laboració en la difusió de la Universitat d'estiu d'economia sostenible i feminista. Inauguració al Botànic i continua a Gandia: del 19, 20, 21, al 22 de juliol.

Cursos a la Universitat d'Estiu de Gandia

- Curs coordinat des del Vr. D'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives: *Un futur per la igualtat de gènere en Europa. La lluita contra les violències masclistes*

<https://www.uv.es/universitat-estiu-uvgandia/ca/activitats-ueg-1286257531347/ActivitatUEG.html?id=1286260556564>

- Curs coordinat des de la Càtedra d'Economia Feminista: *Economia per a la sostenibilitat de la vida: aportacions des del bé comú i el feminisme*

<https://www.uv.es/universitat-estiu-uvgandia/ca/activitats-ueg-1286257531347/ActivitatUEG.html?id=1286259807097>

**Gloria Segarra,** Facultat Medicina. Demana informació sobre formació en voluntariat de l'estudiantat per a fer difusió al seu centre. Resposta: compromís d'enviar informació sobre matrícula perquè hi ha molta demanda del voluntariat en igualtat.

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 11:30h.

La secretària  
Inés Soler Julve  
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau  
Rosa Mochales San Vicente  
La directora de la Unitat de Igualtat