

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 3 de novembre****Reunió presencial a la Sala de Junes de Rectorat, amb possibilitat de connexió online.****Horari: 12 a 13:20 hores****Persones assistents:**

<b>Nom</b>	<b>Centre o Servei</b>
<b>Helena Rausell</b>	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
<b>Rosa Mochales</b>	Directora de la Unitat d'Igualtat
<b>María Rodrigo</b>	Facultat Psicologia i Logopèdia
<b>Cristina Crespo</b>	Facultat Economia
<b>Inmaculada Chiva</b>	Facultat Filosofia i Ciències Educació
<b>Sara Cortés</b>	Facultat de Fisioteràpia
<b>Begonya Pozo</b>	F. Filologia, Traducció i Comunicació
<b>Amparo Hurtado</b>	Facultat Magisteri
<b>María González</b>	Institut de Ciència Molecular (ICMOL)
<b>Teresa Andreu</b>	IFIC
<b>Marcela Jabbar</b>	Facultat Ciències Socials
<b>Antoni Merelles</b>	Facultat Infermeria
<b>M<sup>a</sup> Luisa Manzano</b>	Serveis Centrals
<b>Carmen Hernández</b>	Representació Sindical-CSIF
<b>Gloria Royo</b>	Representació Sindical-CSIF
<b>Rosalía Guerrero</b>	Representació Sindical-CGT
<b>Isabel Núñez</b>	Unitat d'Igualtat
<b>Inés Soler</b>	Unitat d'Igualtat
<b>Pau Serrano</b>	Unitat d'Igualtat

**Connexió online**

Anabel Forte, Facultat Matemàtiques  
Fabiola Meco Facultat Dret  
Encarna Canet, representació sindical Stepv  
María Huertas González, FCAFE  
Nuria Garro, Facultat Física  
Rafa Magdalena, ETSE  
Silvia Martínez, Cap d'Iniciatives VR Igualtat  
Laura Guzmán, Representació del SEDI  
Belén Fouz, Facultat Biologia  
Silvia Arranz, UGT  
Hortensia Rico i Mónica Fernández, Fac. Farmàcia  
Mati Sancho, Sattui  
Gloria Segarra, Facultat Medicina i Odontologia

**Excusen assistència:**

Gabriela Moriana, Institut Universitari d'Estudis de les Dones  
Sonia Rodríguez, la cap d'iniciatives, jurista que treballa a l'Espai Violeta.  
M<sup>a</sup> Isabel Martínez, Facultat Infermeria (substitueix Antoni Merelles)  
José Ramírez, Serveis Centrals  
M<sup>a</sup> Luisa Vázquez, Fac. Geografia i Història  
Adela Mauri, Fac. Química  
Aranzazú Ruescas, Fac. Fisioteràpia (substitueix Sara Cortés)  
Maribel Belda, Representació Sindical-CCOO

**1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**

S'aprova l'acta de la reunió de la CPIUV del 30 de juny de 2022.

**2. INFORME DE LA VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT**

El procés per al disseny, negociació i aprovació del IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València es va iniciar el 25 de juliol de 2022 amb l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València del nomenament dels membres de la comissió negociadora que tindrà com a finalitat encetar el procés de negociació del diagnòstic i del pla d'igualtat.



Des de l'entrada en vigor del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, la negociació del pla d'igualtat, i el seu diagnòstic previ, és preceptiva per a aquelles entitats obligades, legal o convencionalment, a elaborar i aplicar un pla d'igualtat, com és el cas de la Universitat de València i la resta d'universitats públiques.

En aquest sentit, l'acord de la Mesa Negociadora constitueix la primera fase d'aquest procés amb el nomenament de les persones membres de la Comissió Negociadora. Aquesta tindrà una representació paritària, conformada per quatre representants de les persones treballadores i quatre de la part institucional.

- Des de la part sindical, cadascú dels sindicats amb representació en Mesa Negociadora designarà una persona titular i una com a suplent.
- Des de la part institucional, la comissió estarà integrada per les següents persones: Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat; Helena Rausell Guillot, vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques inclusives; José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i Rosa Mochales San Vicente, directora de la Unitat d'Igualtat.

La Comissió Negociadora per al diagnòstic i IV Pla d'Igualtat és constituïda el 28 de setembre de 2022. S'aprova encarregar els següents estudis:

### **ESTUDI SOBRE CONCILIACIÓ I CARRERA PROFESSIONAL**

Encàrrec previst per a les investigadores Alicia Villar i Sandra Obiol. Es tracta d'actualitzar un estudi previ sobre conciliació personal, familiar i professional de les persones que treballen a la Universitat de València, 2018, disponible en la web: <https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/conciliacio-corresponsabilitat/estudis-diagnostics-uv-1286137121319.html>

Aquest estudi tracta de respondre als següents apartats del Diagnòstic de l'IV Pla d'Igualtat:

- a) Procés de selecció i contractació.
- b) Classificació professional.
- c) Promoció professional.
- d) Exercici responsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.

### **ESTUDI BRETXA SALARIAL**

Encàrrec previst per a la investigadora Marcela Jabbaz. Es tracta d'actualitzar un estudi previ sobre bretxa salarial de gènere a la Universitat de València, 2015,



disponible en la web: <https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/conciliacio-corresponsabilitat/estudis-diagnostics-uv-1286137121319.html>

Aquest estudi tracta de respondre als següents apartats del Diagnòstic de l'IV Pla d'Igualtat:

- a) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
- b) Retribucions.

### **ESTUDI DIAGNÒSTIC DE L'OBSERVATORI D'IGUALTAT**

Informe realitzat per la tècnica de l'Observatori, Inés Soler. Actualitzar l'estudi previ al III Pla d'Igualtat: Diagnòstic de situació dels dones i els homes a la Universitat de València <https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/observatori/estudis-1285875950154.html>

Aquest estudi tracta de respondre als següents apartats del Diagnòstic de l'IV Pla d'Igualtat:

- a) Formació.
- b) Infrarepresentació femenina.
- c) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

## **3. PLA D'IGUALTAT**

### **3.1. SEGUIMENT DEL III PLA D'IGUALTAT (2019-2022)**

A la pàgina web de la Unitat d'Igualtat teniu penjada tota la informació a l'informe de seguiment:

- [Informe de Seguiment del III Pla d'Igualtat](#), a 03 de novembre de 2022.

En aquest informe traslladem una visió global del seguiment de les 64 accions del III Pla d'Igualtat. S'ha elaborat a partir de les fitxes que tots els òrgans i serveis responsables de l'execució de les accions han completat facilitant indicadors i evidències de les actuacions dutes a terme.



## #QüestionaLaDesigualtat

Aquesta enquesta dona compliment a l'acció 14. de l'eix 1 del III Pla, àmbit de violència masclista: *Promoure un estudi per a mesurar el clima i el grau de violència masclista en la comunitat universitària mitjançant enquestes i entrevistes.*

### Necessitem el vostre suport en difusió!!



Preguntem a la comunitat universitària com està contribuint a la convivència en igualtat. Llancem una enquesta a tota la comunitat universitària per mesurar el grau real de desigualtat a la Universitat.

### Intervencions

- Insisteixen en que seria desitjable que la difusió de l'enquesta es faça per llista zero per tal d'assegurar la major participació possible de tota la comunitat universitària.
- Intervencions sobre la qüestió de creació d'Escoles infantils als campus:

Es planteja la pregunta des de IFIC : per què es desprograma l'acció prevista al III Pla de creació d'escola infantil dins de la UV?

Resposta: Sabem que és una demanda històrica de la comunitat universitària i una mala notícia per a totes. Però els permisos administratius que es requereixen per a l'obertura d'una Escola infantil són molts i aquesta activitat no entra dins de les funcions de les universitats. És la Conselleria d'Educació la que té competències en aquesta matèria, també per a l'etapa d'“educació infantil” . Des que es va crear la que té la UPV quan eren “guarderies” responent únicament a necessitats de conciliació fins a arribar a les “escoles infantils” que tenim en l'actualitat com una etapa educativa de 0 a 3 anys, en la qual progressivament s'està avançant en què tinguen preus públics que garanteixen la igualtat de totes les persones. Per tant, Siguem creatives en les mesures de conciliació que podem pensar per al IV Pla d'igualtat, per donar resposta a les necessitats específiques del personal i estudiantat de la UV.

Maria Luisa Manzano fa una intervenció en aquest sentit sobre la importància d'assegurar la igualtat de totes les persones que tinguen accés a aquest recurs públic. No es poden exigir la reserva de places per a personal de les universitats.



Anabel Forte pregunta: Quines són les mesures de conciliació que tenim per a PDI? Amb horaris des de les 8 del matí fins a les 21h de la nit. Les sales de lactància a Burjassot porten esperant des de juliol una resposta.

Resposta: Des de la Unitat d'Igualtat seguim treballant per donar impuls i suport als centres amb la creació d'aquests espais amables i simbòlics des del punt de vista de la conciliació i corresponsabilitat. Però necessitem que la iniciativa i trobar un lloc es faça des dels centres.

Marcela Jabbaz: Recorda el compromís de la rectora per la conciliació i la corresponsabilitat, revisant les normatives als departaments, iniciatives POD d'incorporar criteris de conciliació a l'assignació de la docència. Només tenim el [FULL DE RUTA PER ADOPTAR UN MODEL INTEGRAL DE CONCILIACIÓ CORRESPONSABLE A LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA](#)

Queda pendent elaborar el Model integral per al IV Pla d'Igualtat.

### 3.2. PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL IV PLA D'IGUALTAT

Pel que fa al pròxim pla i l'adaptació a la nova legislació, es va explicar els dos grans àmbits que contindrà el Pla d'Igualtat: àmbit de Personal i àmbit Institucional.

- El pla de personal contindrà com a eixos els àmbits del diagnòstic establerts en el RD-Llei 6/2019.
- El pla Institucional contindrà els altres eixos: processos clau de la UV, Governança i observatori; i Cultura de la Igualtat com fins ara.

L'elaboració del IV Pla d'Igualtat seguirà sent un **procés participatiu amb protagonisme de la Comissió de Polítiques d'Igualtat** en l'anàlisi dels eixos i la proposta d'accions.

- Punt de partida: Diagnòstic elaborat per la Unitat d'Igualtat, informes de seguiment del III Pla d'Igualtat, documentació addicional (Plans d'Igualtat d'altres universitats, normativa...)
- Creació d'espai virtual a l'Aula Virtual UV
- Composició dels **Grups de treball**: Grups formats per personal de la UI + representants de la CPIUV + Persones expertes + representació sindical i estudiantil

Es crearà un grup per cada un dels eixos següents:

**▶ EIX 2: PROCESSOS CLAU DE LA UNIVERSITAT**

La Docència, la Investigació i la Innovació i Transferència.

**▶ Eix 3: GOVERNANÇA I OBSERVATORI D'IGUALTAT**

La Participació, el Govern, les Normatives i el Mesurament i diagnòstic.

**▶ Eix 4: CULTURA D'IGUALTAT**

La Visibilització i reconeixement de dones, Imatges i llenguatge inclusiu i no sexista, Sensibilització, Difusió social, Actes institucionals, Premis i Ajudes.

**Voluntàries per als grups?**

**Termini per apuntar-se: 28 de novembre de 2022**

**La primera reunió per a constituir els grups es preveu per al dilluns 12 de desembre.**

**Intervenció**

Pregunten per la composició dels grups de treball. Si la convocatòria està oberta a la participació de persones externes a la CPIUV, de les Comissions d'igualtat dels centres.

Resposta: La participació en els grups en principi està oberta a totes les persones que vulguen aportar i treballar.

**4. 25 DE NOVEMBRE**

L'acte institucional que, amb motiu del 25 de novembre, Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, realitza la Universitat de València, es celebra el proper dimecres, 23 de novembre a les 12 hores en la Facultat de Dret i es centra en la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. Una llei que va entrar en vigor el passat 7 d'octubre i que obliga a posar en pràctica polítiques coordinades per a garantir la sensibilització, prevenció i detecció, així com la sanció i protecció integral de la violència sexual en totes les seues formes.

[Notícia a la web d'igualtat](#)

[Programa complet amb els actes a tots els centres de la UV](#)



## Reflexions i comentaris a propòsit de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual



**PAZ LLORIA GARCÍA**

Catedràtica de Dret Penal i Vicesecretària General de la Universitat de València. Experta en violència digital.



**ESMERALDA BALLESTEROS DONCEL**

Professora de Sociologia de la U. Complutense de Madrid. Portaveu de SEXVIOL, grup de treball per a l'estudi de violències sexuals.



**LETICIA MERAYO**

Psicòloga i criminòloga. Col·laboradora de l'Associació CAVAS "Centre d'Assistència a Víctimes d'Agressions Sexuals".



**SONIA RODRÍGUEZ DE LLAMAS**

Professora Titular de Dret Civil i cap d'iniciatives en matèria de prevenció de violències masclistes de la Universitat de València.

### 5. X TROBADA D'UNITATS D'IGUALTAT DE LA XARXA VIVES A LA UV

15 DE DESEMBRE DE 2022. Pendent de confirmar el programa

VIII Trobada

## D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA XARXA VIVES

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
15 I 16 DE DESEMBRE 2022







## 6. SESSIONS INFORMATIVES A LES SECRETARIES

Primeres sessions programades per al 8 de novembre per a les secretaries de Dret i Economia per a explicar: l'Atenció, els drets i les gestions per a les persones amb condició de Víctima de Violència de Gènere. També es van fer sessions adreçades a personal de seguretat i consergeries en el campus de Tarongers.

**Intervenció:** per a preguntar per l'exempció de taxes per a les víctimes de violència de gènere.

Hi ha persones de l'administració que no saben que les filles i els fills de dones víctimes de violència de gènere també tenen dret a l'exempció de taxes perquè son considerades víctimes directes.

Aquestes sessions seran molt útils per a insistir en que no és necessari demanar tanta documentació per a certificar la condició de víctima.

## 7. TORN OBERT DE PARAULES

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 13:20h.

La secretària  
Inés Soler Julve  
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau  
Rosa Mochales San Vicente  
La directora de la Unitat de Igualtat