



Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València

Acta CPIUV 2 de novembre 2016

Dia: dimecres, 2 de novembre de 2016

Hora: 10,00 hores

Lloc: Aula Seminari del 3er pis del Centre Cultural La Nau (Carrer Universitat núm. 2)

Assistents:

Amparo Mañés Barbé

Esther Barberá

Amparo Olba Torrent

Pascuala García Martínez

Maria Vicenta González

Raquel Ortells

Gemma Espí

Ana María Sánchez García

Noelia Ibarra

Pepe Ramírez

Maribel Belda

Silvia Arranz

Carmen Hernández Ortega

Charo Álvarez

Mónica García Cebriá

Inmaculada Fuentes

Excusen assistència:

Gemma Fabregat Monfort

Chelo García Lucerga

Begonya Pozo

Rosa Mochales

Mónica Bolufer

Rosa Yagüe

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

Queda aprovada per unanimitat l'acta de la sessió anterior. S'incorporen les modificacions proposades per Ana Sánchez via email.

2. SEGUIMENT DE LES ACCIONS DESENVOLUPADES DEL II PLA D'IGUALTAT

La directora de la Unitat d'Igualtat, Amparo Mañés, presenta el seguiment del II Pla d'Igualtat, explicant les accions desenvolupades i les que queden per fer i que seran programades per a 2017. S'anuncia que s'enviarà una comunicació a tots els serveis i vicerectorats responsables de les mesures que recull aquest II Pla, sollicitant que ens comuniquen quines són les actuacions previstes per a donar-li compliment des del seu



àmbit competencial. Es produeixen intervencions i comentaris sobre les següents mesures:

- **Mesura 3.2.10.** establir normatives per a conciliació a estudiants. En el mes de juliol es va realitzar una proposta per a la conciliació de mares amb menors de 3 anys, que encara està pendent de resposta.

Charo Álvarez planteja els problemes per a conciliar pràctiques i treball en algunes titulacions, especialment en magisteri, o les de l'àmbit de la salut. S'han rebut cartes i reclamacions per part d'estudiants que no tenen garantida cap mesura de flexibilitat o d'adaptació a la seua situació particular que impedeix que puguin cursar els estudis amb normalitat, especialment a les mares conciliar treball, estudis i vida familiar. Les mares tenen un agreujant addicional a la conciliació de treball, estudis i vida familiar, per les implicacions que té les responsabilitats de cures de persones dependents que continuen assumint en major part.

- **Mesura 3.2.11.** Programar continguts d'igualtat en activitats VR de Participació i Projecció Territorial. Exposició itinerant Les polítiques d'igualtat i els estudis de gènere a la Universitat de València (2014-2015).

Esther Barberá comenta que l'Exposició itinerant Les polítiques d'igualtat i els estudis de gènere (organitzada amb la col·laboració de l'IUED i la UI), ha tingut difusió en alguns pobles, i ara els panels estan guardats a l'Institut. Charo Álvarez proposa que es podrien aprofitar per a que tinguen visibilitat en els centres del SEDI.

- **Mesura 4.2.1.** Difondre el Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe

Es pretén millorar el protocol per a reactivar-lo, establir situacions intermèdies abans d'arribar a la denúncia, impedir, reorientar les conductes d'assetjament. Preveure que la persona que denuncia no siga la perjudicada. Estem pendents de revisar la proposta per part d'una associació d'estudiants per a aprovar un altre protocol per a la comunitat estudiantil, que haurem de fer en col·laboració amb el SEDI.

- **Mesura 5.2.6.** Proposar dones per a doctorats honoris causa UV



S'anima a que des de les Comissions d'Igualtat ens facen arribar propostes.

Des de la UI proposem a Isabel Morant Deusa, que se jubilarà l'any vinent i com a reconeixement per la seua trajectòria i per impulsar la col·lecció Feminismes, podríem proposar-la per a la medalla de la UV. Des de la CPIUV demanaríem a la Facultat de Història i Geografia que facen la proposta formal.

Charo Álvarez proposa com a Doctora HC la dona premiada en el Premi Princesa de Asturies en Ciències Socials aquest any: Mary Beard.

3. CALENDARI D'ACTIVITATS DEL MES DE NOVEMBRE

Demanem que facen difusió del calendari que tenim penjat a la web i tracten d'evitar solapaments entre els actes de cada centre.

4. REGLAMENT TIPUS PER A LES COMISSIONS D'IGUALTAT DELS CENTRES

Hi ha hagut un error important en les funcions atribuïdes a la presidència de les Comissions d'Igualtat dels Centres. Hi ha una contradicció entre:

- Article 2. Funcions

- 4. Gestió

- a) Designar, entre els seus membres, la persona que represente la Comissió d'Igualtat de la Facultat/ Escola en la CPIUV. Si la persona titular és dona, es procurarà que el suplent siga home, i a l'inrevés.

- Article 4. Presidència

- Correspon a la presidència de la Comissió d'Igualtat de la Facultat/ Escola _____ les funcions següents:

- a) representar la Comissió del centre en la CPIUV, Caldrà afegir: o persona en qui delegue.



Se redactarà un nou Reglament Tipus per a que les CI puguen incorporar els canvis i la persona que siga representant en la CPIUV no tinga que ser obligatòriament el president o la presidenta de la Comissió d'Igualtat.

5. APROVACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA I BONES PRÀCTIQUES.

L'esborrany del Codi de conducta s'ha aprovat sense afegir cap suggerència addicional i se sometrà com a proposta a l'Equip Rectoral.

6. CONVOCATÒRIA D'AJUDES DE LA UNITAT D'IGUALTAT PER AL 2017

Amparo Mañés explica les novetats de la convocatòria

- El termini per a presentar projectes: 9 de gener a l'1 de febrer
- Modificació de la fulla de sol·licitud, simplificant la documentació a adjuntar. S'ha tractat de millorar la transparència en el barem dels projectes presentats.
- Composició Jurat: Charo Álvarez (SEDI), Amparo Mañés (directora UI), les tècniques de la UI com a secretària i membre de la CPIUV. Faltaria una persona representant de les seccions sindicals, que decidiran entre les cinc que formen part de la CPIUV.

7. TORN OBERT DE PARAULES.

- Convocatòria de premis vinculats a la igualtat en els diferents centres (Conciència't, Tu no me la pegues, etc.): Charo Álvarez comenta que en la nova normativa hi ha una sèrie d'òrgans competents per a convocar els premis, i les Comissions d'Igualtat no tenen la competència. Recomana que s'implique als deganats o a l'administració del centre.
- 25 de novembre: Pascuala García proposa difondre els curtmetratges dels premis de Microrelats Audiovisuals.



- Carmen Hernández (CSIF), explica que existeix una Comissió de riscos psicosocials, que va fer una enquesta en 2013 a tota la plantilla PAS, PDI. Ara estan fent l'anàlisi dels resultats i les propostes de polítiques es dirigiran a RRHH, però estan molt vinculades a polítiques d'igualtat.
- Ana Sánchez trasllada una queixa que s'ha produït al seu centre per un cas d'incompatibilitat de vida familiar i laboral. Ens farà arribar la carta on explica la situació particular.
- Esther Barberá comenta la iniciativa de la Conselleria per a establir un àrea de coneixement en estudis de gènere.

No havent-hi més assumptes que tractar, la sessió es tanca a les 12:00.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Amparo Mañés Barbé
La Directora de la Unitat de Igualtat