

**ACTA REUNIÓ CPIUV
25/02/2016**

A la ciutat de València el dia 24 de febrer de 2016, a les 09:15 hores, en l'Aula Seminari del Centre Cultural La Nau amb l'assistència de les persones que a continuació es relacionen, queda constituïda la sessió.

Assistents:

Antonio Ariño Villarroya
Amparo Mañés Barbé
Inmaculada Fuentes Durá
Amparo Olba Torrent
Pilar Rueda
Miguel Ángel Sanchis
Gemma Fabregat Monfort
Mónica Bolufer
Concha López Ginés
Luz Sanfeliu Gimeno
Ana María Sánchez García
Noelia Ibarra
Rosa Mochales
Maribel Belda
Consolació Adame
Silvia Arranz

Emilia Moreno de la Vieja
Charo Álvarez
Mónica García Cebriá

Excusen assistència:

Esther Barberá
Pascuala García Martínez
Rosa Yagüe
Begonya Pozo
Belen Abarca
Raquel Ortells
Amparo Gironés
Vicen González

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

Ana Sánchez, la representant de la Comissió d'Igualtat d'Infermeria, proposa alguns punts a afegir:

- Estudi sobre la bretxa salarial en la Universitat de València (endavant UV), anunciat per la directora de la Unitat d'Igualtat en la sessió anterior.
- Establir un "Indicador de Formació del Professorat en matèria d'igualtat". En els barems de contractació, s'hauria d'incloure una forma de mesurar la formació en igualtat per poder quantificar el percentatge de persones contractades que tenen formació en igualtat.
- Facilitar la conciliació proposant la creació d'escoles infantils en els centres de treball, és a dir, a la UV.



2. ACTIVITATS DEL MES DE MARÇ PER LA IGUALTAT

Es queda que ens han d'enviar les activitats que s'organitzen en el marc de 'Març per la igualtat' i que s'han presentat a la convocatòria d'ajudes de PAS/PDI per a impulsar la igualtat de gènere a la UV, que afegirem al programa d'activitats.

3. REGLAMENT TIPUS DE LES COMISSIONS D'IGUALTAT DE CENTRE

La directora de la Unitat d'Igualtat, Amparo Manés, comenta els canvis introduïts a suggeriment de les persones que ens han fet arribar les seues propostes. S'expliquen i s'inicia un debat sobre els següents punts :

- S'aprova mantenir la renovació de la comissió cada tres anys, per coincidir amb les eleccions deganals.
- Es desestima la proposta de la Comissió d'Igualtat (endavant CI) de Filosofia i Ciències de l'Educació de que la persona que ostente la secretaria de la CI s'incorpore a l'equip deganal, o se li reconega una reducció de docència. Son aspectes en els que la CPIUV no té competències per a regular. No s'estima necessària la proposta de que hi haja dos persones de l'equip deganal en la CI, amb el requeriment de que hi haja una persona és suficient. La certificació del treballa realitzat per les persones que pertanyen a la Comissió pot demanar-se a la Unitat d'Igualtat i el firmarà el Vicerector de Cultura i Igualtat.
- Es planteja la possibilitat de que, des de la CPIUV, es podria fer una recomanació dirigida als òrgans de govern, proposant modificacions pel que fa al reconeixement de la càrrega de treball que generen els càrrecs en les Comissions. Aquest punt excedeix els continguts que pot tindre un Reglament intern de las Comissions. La presidència de la CI ja té un reconeixement per formar part de l'equip deganal. En el cas de la secretaria, hi hauria que fer un plantejament concret de les hores de dedicació extra que requereixen les tasques que realitza (a banda de les seues funcions ordinàries com PDI : investigació, docència i gestió).
- La Unitat d'Igualtat es compromet a redactar 'una clàusula transitòria' per a qui desitje esperar a renovar la composició de la Comissió en el següent procés d'eleccions.
- Ana Sánchez, de la CI d'Infermeria, proposa afegir al Reglament intern el Dia dels drets reproductius. Es planteja la possibilitat d'afegir un annex on es faça referència a que es puguem anar afegir dies per a celebracions institucionals: bretxa salarial de gènere, drets reproductius, etc.
- Des de la CI d'Economia es proposa subratllar que la transversalitat de les assignatures amb perspectiva de gènere no es plantege únicament per a les noves matèries, sinó insistir en incorporar-ho a las que ja existeixen.

S'aprova el Reglament tipus, sense cap vot en contra (tan sols una abstenció).



4. CODI DE CONDUCTA I BONES PRÀCTIQUES

- Al no haver rebut aportacions, acordem deixar l'aprovació del codi de conducta i bones pràctiques per a la pròxima reunió de la CPIUV del mes d'octubre i convidem als centres a cercar alguna manera de recollir opinions de la comunitat universitària.
- Rosa Mochales (STM) proposa afegir una xicoteta menció a activitats en relació amb l'exterior, la projecció exterior, la imatge que projecta la universitat, la relació amb el personal extern a la comunitat.
- Es suggereix que es realitzen reunions amb diferents col·lectius:
 - Directors/-es de Departament, que es a acudeix l'estudiantat moltes vegades a denunciar conductes inapropiades per par del professorat.
 - Emfatitzar la importància de reunir-nos amb els sindicats, que són qui es preocupen per les relacions laborals dels diferents col·lectius, especialment en el cas de PDI, que es complica per estar menys regulat.
- Ana Sánchez (de la CI d'Infermeria)
 - proposa que es contemple la temàtica de les relacions interpersonals, derivada de les noves tecnologies i xarxes socials, sobretot en el cas de l'estudiantat, que és on podem trobar problemes emergents. Tot és un tema complicat, perquè el concepte d'intimitat en les xarxes socials ha canviat sensiblement. Però, encara que siguin continguts privats, és bo que quede reflexat en el codi de conducta, els comportaments no desitjats en aquestes xarxes, i incorporar una estratègia de treball a aquest nivell.
 - Mencionar "l'abús de poder", és a dir, amenaces d'algú situat jeràrquicament per damunt de l'altra persona per a que actue segons les seues propostes o al contrari, veure's perjudicada en projectes que porten a terme conjuntament.
 - Informa de que des de la Facultat d'Infermeria s'han iniciat conversacions amb el degà i el professorat d'Ètica i legislació per a estudiar la possibilitat de treballar amb l'alumnat el Codi de Conducta i Bones Pràctiques, amb la intenció d'ampliar l'experiència a altres assignatures.
- Donar a conèixer i formalitzar que una funció de les Comissions d'Igualtat de centre siga arreplegar les demandes, i que siguin un lloc on acudir quan detecten aqueixos comportaments no desitjats que estarien incomplint el codi de conducta.

5. TORN OBERT DE PARAULES

- S'anuncia la pròxima incorporació de una matèria transversal online sobre igualtat en els programes de doctorat.



- Es recorden els actes institucionals en el marc de 'Març per la Igualtat', i demanem que se lis faça difusió des dels centres: 8 de març (Investidura Doctora Honoris Causa a Amèlia Varcàrcel), 6 d'abril (Homenatge a les dones pioneres de la UV -enguany a les dones en el govern dels centres- i entrega del II Premi Olga Quiñones) i 15 d'abril (Investidura Doctora Honoris Causa a Saskia Sassen i Josep Massot i Muntaner).
- La representant de Magisteri proposa incorporar a la convocatòria d'ajudes de la UV dels pròxims anys, la conformitat de la Comissió d'Igualtat del centre corresponent. Aquesta mesura afavoriria que no es facen propostes en matèria d'igualtat de PDI a títol individual de les que no es tinga constància la CI.
- La Unitat d'Igualtat informa sobre l'organització de properes jornades: "II Jornada sobre els pressupostos amb perspectiva de gènere en la UV" (16 de maig) i "Bretxes de gènere: bretxes salarials, de cura i gestió del temps" (23 de maig).

No havent-hi més assumptes que tractar, la sessió es tanca a les 11:30.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Amparo Mañés Barbé
La Directora de la Unitat de Igualtat