

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 20 de febrer de 2019****Lloc: Sala Juntes 3r pis, Rectorat****Horari: 10 a 12 hores**

A la ciutat de València el dia 20 de febrer de 2019, a les 10:00 hores, Sala Juntes 3r pis, Rectorat amb l'assistència de les persones que a continuació es relacionen, queda constituïda la sessió.

**Assistents:**

Elena Martínez  
Amparo Mañés  
Inmaculada Fuentes  
Pilar Rueda  
Pascuala García  
Begonya Pozo  
Noelia Ibarra  
Maribel Belda  
Encarna Canet  
Iolanda Porcar  
Gloria Segarra  
Inmaculada Verdaguer  
Raquel Ortells  
M<sup>a</sup> Consolación García  
Elena Cantarino  
Gemma Espí  
Rosa Mochales

Consolación Adame  
Silvia Arranz  
Carmen Mifsut  
Carmen Hernández Ortega  
Laura Guzmán Taberner  
Pepe Ramírez  
M<sup>a</sup> Luisa Manzano  
Maria Vicenta González

**S'excusen per la seua absència:**

Amparo Ballester  
Hortensia Rico  
Mónica García Cebriá

**1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**

Hi ha una esmena a l'acta de la reunió de la CPIU el 28 de juny que consisteix en excusar l'assistència de Pascuala García com a representant de la Facultat de Física. S'incorpora i queda aprovada.



## 2. INFORME DE LA VICERECTORA

La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez obre la sessió amb un informe de les principals actuacions que s'han realitzat en aquest curs.

### FORMACIÓ

- Curs on-line en matèria de violència de gènere (20H) proposat en el marc del Conveni amb la Conselleria de Justícia. Subratlla la importància de tindre personal de la UV amb formació en Violència de Gènere per a poder formar part de l'assessoria i la instrucció que es conforma quan s'activa el Protocol.
- Curs per a l'equip rectoral, comença el 12 de març amb la primera sessió de Miguel Lorente sobre Violència Masclista i Igualtat d'Oportunitats.
- Formació en igualtat per als ADR per a tindre persones de referència en els centres.

### CONCILIACIÓ

- Escoles infantils: és complicat tindre les infraestructures necessàries als tres campus com desitjaríem. A curt termini, és més viable signar un conveni de personal en pràctiques amb la Conselleria d'Educació. S'espera que abans d'eleccions el conveni on també intervé Isabel Vázquez, la Vicerectora d'Estudis, pugui estar en marxa. Així mateix, s'inclourà la qüestió dels Centres de dia per a persones majors dependents, amb la negociació amb Benestar Social, Educació i Ajuntament.

### NORMATIVA

Modificació del Reglament de Doctorats Honoris Causa i Medalles UV per tal d'augmentar el nomenament de dones en aquestes distincions. Es planteja introduir l'aplicació real de la ponderació equitativa que exigeix la Llei d'igualtat 3/2007. La proposta seria donar un marge de temps raonable, uns 6 anys, en el qual cada centre tindrà l'obligació de respectar el 40-60% dels dos sexes pel que fa a les seues propostes. D'aquesta manera, no hi ha una imposició directa de proposar una dona en un any concret, sinó l'obligació de planificar les propostes al llarg de 6 anys per a complir amb la llei.

### VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Comunicació i col·laboració amb Justícia mitjançant el Conveni per aconseguir l'acompanyament de totes les dones de la comunitat universitària que pateixen violència de gènere i tenen ordres d'allunyament en vigor.

La col·laboració amb el Servei de Seguretat de la UV ja fa temps que es fa, però per a atendre casos d'extrema gravetat, van demanar una formació específica en matèria de VG. Es van organitzar tres jornades formatives a les quals va poder assistir la totalitat del personal extern que treballa a la nostra universitat dependent del Servei de Seguretat.

**ESBORRANY DEL NOU PROTOCOL D'ACTUACIÓ DAVANT LES VIOLÈNCIES MASCLISTES**

L'any passat, es fa l'encàrrec a un grup de treball de persones expertes en matèria jurídica (Beatriz Belando, Javier Boix, Paz Lloria, Elena Martínez i Juan Carlos Vegas), per a modificar el Protocol actualment vigent que data de 2012.

**Objectius:**

- Ampliar l'àmbit d'actuació personal (estudiantat) i material (als casos relatius a comportaments sexistes o masclistes).
- Simplificar el procediment
- Crear una eina per a casos lleus o no constitutius de falta.

Desde 2012 a 2015, no va haver-hi ni una sola denúncia en aquesta matèria. Estava la UV exempta d'aquesta problemàtica? Amb la grandària de la UV, desgraciadament la resposta no podia ser tan optimista. Ens vam proposar indagar les causes que no s'haguessin produït denúncies, amb l'objectiu de remoure, o minimitzar l'impacte de les barreres identificades. Les solucions trobades i que estem posant en marxa son les següents:

- Visibilitzar el rebuig institucional a la Violència Masclista de manera contundent
- La formació i la sensibilització de la comunitat universitària
- Donar a conèixer les Unitats d'igualtat com a estructures universitàries orientades a lluitar contra les agressions masclistes
- La creació de figures d'acompanyament (tutores o mentores) de condició similar a la de la denunciant
- La simplificació dels protocols enfront de les violències masclistes
- NOVETAT amb el nou protocol: "Via informal de resolució de conflictes"

La vicerectora ens trasllada la sol·licitud que li ha fet arribar la cap d'iniciatives per a diversitat, Ruth Mestre:

Proposa que s'unifique el Protocol per a atendre totes les discriminacions ja que tenen un origen comú. Plateja que hi haja un únic Protocol amb el que es puga atendre una agressió per raons d'homofòbia, com una agressió per raó de sexe. Hi ha un debat complex en aquest sentit entre les diferents Unitats d'Igualtat.

Inmaculada Fuentes intervé a aquest respecte i corrobora que en la seua Comissió d'Igualtat també han hagut demandes en aquest sentit.

La nostra posició des del Vicerectorat i la Unitat d'Igualtat en principi és la de realitzar dos protocols diferenciats, el nostre protocol per abordar qualsevol discriminació per raó de sexe, sexual o sexista, i altre diferenciat que abasteixi la resta de discriminacions. Per aquelles dones víctimes que a més, hagen patit discriminacions afegides per orientació sexual, discapacitat, etc. es podria conformar una comissió mixta amb persones formades en diferents àmbits. Al nostre entorn, hi ha models diferents: La Universitat de Granada ho ha incorporat al mateix protocol, la Universitat Complutense el te separat.

Per acabar, Elena planteja les acusacions de que és objecte el seu Vicerectorat al tractar d'introduir els canvis necessaris per avançar cap a una Universitat més igualitària. Demana tot



el suport que puguen donar-li des de les Comissions d'Igualtat dels centres per explicar i defensar el treball que s'està realitzant.

### INTERVENCIONS

- Inmaculada Fuentes indica que ha rebut algun comentari de que no pareixia adequada l'activitat plantejada per la Facultat de Psicologia per a este mes de març alabordar el tema de prostitució amb Mabel Lozano.
- Respecte al curs de formació: Carmen Mifsut planteja que hi hage més edicions pera superar les limitacions de places i que tota la comunitat universitària pugua tenir accés a la formació en igualtat i sigui capaç d'identificar què és i què no és una agressió masclista.  
Resposta: el curs que es proposa en Violència de Gènere serà online i no tindrà eixe problema de limitació que sí que hi ha als cursos del SFP.
- Respecte a la col·laboració amb l'Oficina d'Atenció a Víctimes del Delicte (OAVD) a través del Conveni amb Justícia: Encarna Canet proposa que a més d'aquest conveni per atendre i acompanyar a les dones que hagen posat una denúncia, es podria incloure el *Centre Dona 24 hores* així, es podria abastir a una major quantitat de dones que no s'han atrevit a denunciar i que, per tant, no han accedit a l'OAVD.  
Resposta: es pren nota per a incorporar aquesta idea.
- Elena Cantarino planteja la desproporció dels titulars per a cobrir el cas d'assetjament a la Facultat de Filosofia quan les estudiantes es van tancar al centre. Com es pot defensar la UV davant aquest tracte informatiu i aquesta desinformació?  
Resposta: La UV intenta centralitzar la informació des del Gabinet de Premsa però resulta molt complicat. La Llei 1/2004 té un títol complet dedicat als mitjans de comunicació i la cobertura que donen als temes de Violència de Gènere. Consultar a: <https://www.boe.es/eli/es/lo/2004/12/28/1/con>
- Begonya Pozo pregunta si es podrà aconseguir que l'assessoria jurídica reba la formació en Violència de Gènere, perquè quan ella va presidir la Comissió que va actuar en una de les ocasions en que es va activar el Protocol, va poder constatar la falta de sensibilitat que tenen.

### EIXOS DEL III PLA D'IGUALTAT (2019-2022)

Es presenten els eixos del III Pla d'Igualtat (2019-2022), pendent d'aprovar, així com els objectius a aconseguir per cada eix:

- **Les persones** (àmbits: conciliació, formació, accés a la carrera, Violència de Gènere i Salut laboral).
- **Els processos clau** (àmbits: docència, investigació, transferència/innovació).
- **Governança i Observatori** (àmbits: governança universitària i observatori de la igualtat).
- **Cultura de la Igualtat** (àmbits: igualtat a la UV, llenguatge no sexista, reconeixement de dones excel·lents).

<b>A l'eix 1: Les Persones. En total, 5 objectius i 25 Accions</b>
--



Objectiu 1.1 : afavorir la conciliació i coresponsabilitat

Objectiu 1.2: prioritzar la formació en igualtat i contra la Violència Masclista de sectors crítics i afavorir-la per tota la comunitat universitària.

Objectiu 1.3: igualtat d'accés, de tracte i d'oportunitats, base de les relacions laborals i de promoció a la UV.

Objectiu 1.4: clima institucional de "tolerància zero" front a les violència masclistes, donant l'adequada protecció a les víctimes.

Objectiu 1.5: transversalitzar la perspectiva de gènere en la prevenció dels riscos laborals.

**A l'eix 2: Els processos clau de la Universitat. En total, 4 Objectius i 16 Accions.**

Objectiu 2.1: transversalitzar la perspectiva de gènere a l'ensenyament universitari.

Objectiu 2.2: garantir una investigació transversal i amb perspectiva igualitària i de gènere

Objectiu 2.3: visibilitzar les dones investigadores

Objectiu 2.4: incrementar ocupabilitat i emprenedoria de les dones, i innovació i transferència de resultats de les dones.

**A l'eix 3: Governança i Observatori d'Igualtat. En total, 2 Objectius i 11 Accions.**

Objectiu 3.1: governança universitària paritària, amb normatives generadores d'igualtat entre dones i homes.

Objectiu 3.2: ampliar, aprofundir i consolidar l'Observatori de la Igualtat.

**A l'eix 4: La cultura de la Igualtat. En total, 1 Objectiu i 12 Accions.**

Objectiu 4.1: crear la marca "Universitat de València" com a universitat igualitària.

### **3. ACTUACIÓ UNITAT D'IGUALTAT EN MATÈRIA DE VIOLÈNCIA MASCLISTA**

1. Protocol d'actuació enfront de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit de la Universitat de València

- En maig 2018 s'activa per primera vegada (des de la seua aprovació en 2012)
- En desembre de 2019 s'activa per segona vegada

2. Col·laboració amb el SEDI per a posar en marxa (per primera vegada) un Punt violeta en el Concert de Benvinguda de 2018

3. Taller específic de Prevenció de la violència de gènere en el Voluntariat universitari del SEDI.

4. Suport a víctimes de violència masclista



- ✓ Grup iniciat en novembre 2018: 7/8 estudiantes de la UV víctimes de Violència de gènere. Fins ara les derivàvem a l'espai dones i igualtat de l'Ajuntament de València però elles ens traslladaven no sentir-se còmodes en els grups de suport que hi havia perquè les dones que assistien tenien un perfil molt diferent i havien patit violència durant més temps, que feia que elles llevaren importància al seu cas.

5. Acompanyament a dones víctimes d'assetjament sexual o per raó de sexe

6. Prevenció

- ✓ Codi de Conducta i Bones Pràctiques en matèria d'igualtat de gènere

Secció nova a la web de la Unitat d'Igualtat: VIOLÈNCIA MASCLISTA. ATENCIÓ I PREVENCIÓ

<https://www.uv.es/uvweb/unitat-igualtat/ca/violencia-masclista/atencio-prevencio-1286060380926.html>

#### 4. CALENDARI D'ACTIVITATS

Tota la informació sobre el calendari d'activitats en torn al mes de març per la igualtat està a l'annex 1 que acompanya l'acta.

#### 5. ESPAIS VIOLETA ALS CENTRES

Tota la informació sobre la creació dels Espais Violeta als centres està a l'annex 2 que acompanya l'acta. A continuació, referim les intervencions al voltant d'aquest punt:

##### INTERVENCIONS

Carmen Mifsut proposa que imitem el model del Servei de Prevenció per a que a tots els centres es pugui trobar informació sobre l'actuació de la Unitat d'Igualtat. Resposta: Amparo explica que es tracta de crear panells molt visuals, que esperem aconseguir instal·lar en tots els centres.

Pascuala García planteja que la relació entre la Unitat d'Igualtat i els centres ha de ser molt fluïda per poder fer el seguiment adequat sobre l'actuació realitzada per part del voluntariat. Resposta: Amparo explica que en realitat són els Deganats els encarregats de posar en contacte a les víctimes amb les persones voluntàries.

Laura Guzmán, del Sedi, ens recomana que els panells s'ubiquen també als aularis i biblioteques ja que són llocs molt freqüentats per l'estudiantat.

Sílvia Arranz pregunta sobre possibles agressions als espais de la UV. Resposta: si es tracta d'una persona externa a la UV, l'actuació correcta és cridar a la policia. No podem actuar ni amenaçar amb sanció disciplinària.



Amparo explica cómo funciona la via informal de resolució de conflictes (que s'inclourà en el nou protocol però que ja s'està posant en marxa).

La **Via informal de resolució de conflictes** ha sigut dissenyada per a casos en què els fets consistisquen en conductes poc respectuoses i desequilibrades (situacions d'assetjament lleu no constitutives, en principi, de falta punible); i que permeten localitzar i prevenir actes que pogueren derivar en actituds greus d'assetjament per a la víctima. Es tracta d'una actuació prèvia dirigida a comunicar bones pràctiques que eviten la reiteració d'aquesta conducta abusiva i que coadjuven en la prevenció d'episodis d'abús més greu. El seu objectiu principal és que, de forma confidencial i garantint l'anonimat, s'intente generar un bon ambient de treball i/o d'estudi a l'entorn de la possible víctima.

La persona denunciant pot ser Personal de la UV (PAS o PDI), Estudiant o personal d'una empresa externa. La persona denunciada pot estar vinculada amb la UV, en aquest cas la denúncia pertany a la tipologia "Violència Gènere Interna (VGI)"; o bé, pot tractar-se d'una persona no vinculada a la UV, que incloem en l'estadística de "Violència Gènere Externa (VGE)".

## 6. AVALUACIÓ DE LES SESSIONS DE BENVINGUDA EN IGUALTAT

Una de les coses que podria servir per a la benvinguda del proper curs és la presentació dels espais violeta que venim comentant.

Les sessions del curs passat es van realitzar en el marc de la festa de benvinguda a la Universitat de València amb la subvenció de *l'Instituto de la Mujer*.

Objectiu: que l'alumnat de nou ingrés conega l'existència de la Unitat d'Igualtat i l'actuació que es fa. Un exemple d'açò va ser la projecció de laPíndola audiovisual que es va mostrar en la majoria de centres, amb l'ajuda de les Comissions d'Igualtat.

Aquestes són les dates i les facultats on es va projectar:

- ✓ Facultat de Física: **10 de setembre**
- ✓ Facultat de Matemàtiques: **10 de setembre**
- ✓ Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació: **Assemblea d'informació en juliol**
- ✓ Facultat de Filosofia i cc de l'Educació: **Assignatura d'incorporació**
- ✓ Facultat de Farmàcia: Facultat de Psicologia:
- ✓ Facultat de Fisioteràpia: **Assemblea d'informació en juliol**
- ✓ Facultat de Ciències Biològiques: Facultat de Geografia i Història: **13 de setembre**
- ✓ Facultat de Magisteri:
- ✓ Facultat d'Infermeria i Podologia: Facultat d'Economia: **Assemblea d'informació en juliol**



- ✓ Facultat de Dret: **10 de setembre**
- ✓ Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport:
- ✓ Facultat de Medicina i Odontologia:
- ✓ Facultat de Química: **Primera setmana de setembre. Dia 6 o 7**
- ✓ Escola Tècnica Superior d'Enginyera:

La Píndola audiovisual es va combinar amb el Monòleg de Pamela Palenciano “*No solo duelen los golpes*” i va ser un èxit.

L'última part va ser la Jornada de Benvinguda, amb un caràcter formatiu: una Universitat lliure de violència masclista. Va comptar amb un acte central compost per una conferència i una taula rodona, i un últim apartat lúdic en format de *clownferència*.

- ✓ Esta última sessió centrada en la coeducació, una ferramenta fonamental en el treball per la igualtat també en l'àmbit universitari
- ✓ CONFERENCIA a càrrec de **KIKA FUMERO**: Professora i Coeducadora, especialista en diversitat LGBTI, en violència de gènere i igualtat. Investigadora i escriptora.

Enguany no comptem amb l'ajuda de l'Instituto de la Mujer, però segurament amb pressupost de la Unitat d'Igualtat tornarem a fer aquesta activitat de Benvinguda a la Universitat.

S'ha pensat en preparar sessions més lúdiques, tal vegada en altres espais dels centres. Alguns exemples dels actes pensats per a aquest any són:

- Clownferència a càrrec de la Escuela de clownHijos/as de Augusto
- Carmen Ruiz Repullo, experta en coeducació, que ha treballat com ens vinculem homes i dones en relacions afectives.

Silvia Arranz proposa que ens apropem al Col·lectiu Erasmus en les sessions de benvinguda que s'organitzen als tres campus. Resposta: li traslladem el vídeo subtítulat en anglès al Servei de Relacions Internacionals per a donar a conèixer l'existència de la Unitat.

## 7. CONCURS D'IDEES DHC I MEDALLES

Amparo insisteix de nou en la importància del reconeixement a dones científiques amb talent, que puguen servir de model.

Informem que la medalla de Carme Valls està prevista per al 4 de març de 2019.

Demanem que des dels centres ens facen arribar propostes de dones excel·lents.





## 8. GUIES DE LA XARXA VIVES

Es parla de les *Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere* i de quina docent les va a presentar per facultat. Quedant així:

### 1) Campus de Burjassot

- Física: Pascuala García
- Ciències de la Computació: Silvia Rueda

### 2) Ciències de la Salut

- Medicina: Proposada Gloria Segarra (pendent de confirmar)
- Psicologia: Inmaculada Fuentes

### 3) Arts, Humanitats i Educació

- Filologia i Lingüística: Begoña Pozo
- Filosofia: Francisco Arenas, Elena Cantarino (vicedegana d'Estudis)
- Història: Mónica Bolufer
- Història de l'Art: Ester Alba
- Educació i pedagogia: Victoria Vázquez

### 4) Campus Tarongers

- Sociologia, Economia, Ciències Polítiques: Marcela Jabbaz
- Dret i Criminologia: Gemma Fabregat

Per saber més, es poden consultar a: "Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere" de la Xarxa Vives <http://www.vives.org/serveis/guies-per-a-una-docencia-universitaria-amb-perspectiva-de-genere/>

## 9. TORN OBERT DE PARAULES

Carmen Mifsut planteja el problema amb el Protocol de seguretat respecte al manteniment de l'anonimat de les víctimes de Violència de Gènere. La mesura de protecció en ocasions es converteix en una hostilitat per accedir a instal·lacions, biblioteques...



No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 12:25.

La secretària

Inés Soler Julve

Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau

Amparo Mañés Barbé

La directora de la Unitat de Igualtat

ESBORRANY