

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data:** 19 de maig de 2021**Reunió virtual****Horari:** 10 a 12:30 hores

Disponible la gravació: [https://universitatdevalencia-my.sharepoint.com/:v:/r/personal/ines\\_soler\\_uv\\_es/Documents/Grabaciones/Convocat%C3%B2ria%20CPIUV-20210519\\_101001-Grabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n.mp4?csf=1&web=1&e=9gALY7](https://universitatdevalencia-my.sharepoint.com/:v:/r/personal/ines_soler_uv_es/Documents/Grabaciones/Convocat%C3%B2ria%20CPIUV-20210519_101001-Grabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n.mp4?csf=1&web=1&e=9gALY7)

**Persones assistents:**

<b>Nom</b>	<b>Centre o Servei</b>
<b>Elena Martínez García</b>	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat
<b>Amparo Mañés Barbé</b>	Directora de la Unitat d'Igualtat
<b>Gabriela Moriana</b>	IUED
<b>María Rodrigo</b>	Facultat Psicologia
<b>Cristina Crespo</b>	Facultat Economia
<b>Anabel Forte Deltell</b>	Facultat Matemàtiques
<b>Pascuala García Martínez</b>	Facultat Física
<b>M<sup>a</sup> Luisa Vázquez</b>	Facultat Geografia i Història
<b>Silvia Rueda</b>	ETS d'Enginyeria
<b>Gloria Segarra</b>	Facultat Medicina I Odontologia
<b>Adela Mauri</b>	Fac. Química
<b>Elena Cantarino</b>	Facultat Filosofia i CC. Educació
<b>María Arantzazu Ruescas</b>	Facultat de Fisioteràpia
<b>Begonya Pozo Sánchez</b>	F. Filologia, Traducció i Comunicació
<b>M<sup>a</sup> Isabel Martínez</b>	F. Infermeria
<b>Amparo Hurtado Soler</b>	Facultat de Magisteri
<b>Marcela Jabbaz</b>	Facultat Ciències Socials
<b>Rosa Mochales</b>	Serveis Centrals



<b>Pepe Ramírez</b>	Serveis Generals
<b>Maribel Belda Ferrer</b>	Representació Sindical-CCOO
<b>Encarna Canet Benavent</b>	Representació Sindical-Stepv
<b>Mati Sancho (assisteix per Luisa Manzano)</b>	Representació SATTUI
<b>Carmen Hernández Ortega</b>	Representació Sindical-Csif
<b>Gloria Royo de León</b>	Representació Sindical-Csif
<b>Laura Guzmán</b>	Representació del SEDI
<b>Sonia Rodríguez Llamas</b>	Cap d'iniciatives VR Igualtat
<b>Isabel Núñez Ruiz</b>	Unitat d'Igualtat
<b>Reyes Marzal</b>	Unitat d'Igualtat
<b>Inés Soler Julve</b>	Unitat d'Igualtat

Excusa assistència: Mariola Mas

## **1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**

S'aprova l'acta de la reunió de la CPIUV del 25 de febrer de 2021.

## **2. INFORME DE LA PRESIDÈNCIA, VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT**

Elena Martínez, saluda a totes les persones assistents, dona la benvinguda a les noves representants i acomiada les que deixen la representació de la Comissió del seu centre:

- María Rodrigo en Fac. Psicologia substitueix a Inmaculada Fuentes
- Marcela Jabbaz en Fac. Ciències Socials substitueix a Inmaculada Verdeguer
- Adela Mauri en Fac. Química substitueix a Iolanda Porcar
- Arantzasu Ruescas en Fac. De Fisioteràpia substitueix a Gemma Espí

Agraïx a totes les persones que pertanyen a la CPIUV, pel seu treball des de les Comissions d'Igualtat i el seu treball als centres en matèria de polítiques d'igualtat.

**Sobre el futur model de Conciliació Corresponsable a la UV**



**Iniciativa "e-Concilia"**: que va presentar Siliva Rueda, per a traslladar l'administració electrònica en matèria de conciliació, utilitzant una aplicació informàtica per a accedir als permisos i drets del personal.

A principis de l'any 2020 es va crear **el grup de treball "e-Concilia"** format pels membres de l'Equip de Govern més directament afectats (VRA d'Igualtat, VR de Professorat i Gerència –actuant en el seu nom el VG de Personal), els Serveis de RRHH PAS i PDI (Celia Guillem i Elena Lluca), la Unitat d'Igualtat (Amparo Mañés, Pau Serrano, Inés Soler); així com professorat expert: Elena García Testal (en matèria laboral) i Reyes Marzal (Dret administratiu), per a poder començar a treballar en el model de conciliació i el posterior tractament informàtic d'aquesta gestió.

La pandèmia de moment ho ha deixat parat, però des del VR i la Unitat d'Igualtat, hem buscat una alternativa per a continuar avançant en matèria de conciliació. Es va elaborar la [Guia](#) amb la xarxa RUIGEU, i de cara a traslladar a la UV aquestes bones pràctiques de totes les universitats espanyoles, hem elaborat el **Full de Ruta** que us presentarà Amparo en el tercer punt: on es recull el que tenim en aquests moments i fins on volem arribar en matèria de Conciliació i Corresponsabilitat.

Ja sabeu que un dels punts més conflictius és la incorporació del **criteri de conciliació en l'elecció del POD als departaments**, i les recomanacions dels anys anteriors no van tindre la resposta que volíem. Però abans d'impulsar una modificació reglamentaria, pensem que és millor que hi haja convicció i un clima favorable per a rebre-la. Doncs, enguany hem apostat per animar a participar als departaments a l'experiència pilot en Conciliació i Corresponsabilitat, combinant el criteri de conciliació amb el d'antiguitat, sempre que el grau de maduració i sensibilització siga el necessari per a incorporar noves mesures sense que el clima es pugui veure afectat.

Algunes persones han sigut claus per aclarir el que ja s'estava fent i el que podem millorar, i com formen part d'aquesta Comissió, voldria donar les gràcies especialment al vicegerent de personal, Pepe Ramírez, i a totes les professores i vicedeganes que han participat: Marisa Vázquez, Marcela Jabbaz, Silvia Rueda, Begonya Pozo, Dolores Mas i Rosario Serra.

### **Maribel Belda**

Pregunta si el Full de Ruta s'enviarà i la resposta és que l'enviarem a la CPIUV i el presentarem a tota la comunitat universitària.

### **Elena Cantarino**

A la Fac. De Ciències de l'Educació, tots els departaments estan ja incorporats a aquesta prova pilot. La pregunta que trasllada és que necessiten més informació per saber com aplicar-ho.



Resposta: la reunió amb els centres per explicar la prova pilot, es programarà en breu. Nosaltres aportarem propostes, però cada departament haurà de dissenyar la seua aplicació.

**Carmen Hernández**

Pregunta sobre la implementació del programa e-Concilia, la recopilació de normativa, drets i permisos, per a facilitar la informació i el seu coneixement.

**Resposta:** el treball que s'està fent és que us contarem amb el full de ruta, hem recopilat normativa però la intenció d'elaborar una guia de moment no s'ha fet.

### 3. PROTOCOL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER A L'ACTUACIÓ I RESPOSTA DAVANT L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE I ALTRES ASSETJAMENTS DISCRIMINATORIS

Elena Martínez presenta com ha quedat el contingut amb la redacció final del Protocol.

En primer lloc, els agraïments a totes les persones que han participat en l'elaboració d'aquest Protocol, en el qual portem ja treballant més de dos anys. Han participat des de la Unitat d'Igualtat, de Diversitat, de Discapacitat, així com representants de les seccions sindicals, i de col·lectius estudiantils fent esmenes i aportacions fonamentals que en la seua majoria s'han incorporat al document definitiu.

La nostra voluntat seria a més de la seua aprovació, elevar-lo a nivell de Reglament de la UV.

Podeu trobar tota la informació sobre aquest punt en la presentació power point.

**Intervencions:**

- **Marcela Jabbaz** trasllada dues qüestions:

1. Respecte de la presentació de la denúncia, conèixer si hi ha un formulari previst.

**Resposta:** a través de la finestreta única, de l'email habilitat per a les denúncies, o bé de manera oral a través de persones intermediàries. A partir d'aquesta denúncia, es convoca la Comissió de Garanties i comença la possible activació del Protocol. Hem de poder garantir una resposta ràpida a l'estudiantat, que pugui sentir que la institució està darrere, que la denúncia arriba al vicerectorat.

**Ventanilla única:** [espaivioleta@uv.es](mailto:espaivioleta@uv.es) **Teléfono: (9616) 25555**

2. Difusió del protocol de cara a l'estudiantat, important fer capsules, posar-lo en pantalles, donar-lo a conèixer perquè siga efectiu

- **Silvia Rueda** apunta dues qüestions:



1. Crec que és molt important traslladar aquesta confiança a les persones perquè es senten segures i decidides a utilitzar el Protocol, per a sentir que la institució les recolzarà.
2. No veig cap referència en el document a "l'assetjament de segon ordre", que seria molt important a l'hora de fer front a aquestes situacions.

**Resposta:** l'art. 1 del Protocol contempla les possibles discriminacions que puga sofrir qualsevol persona que haja atestat, o col·laborat en el Protocol. Es pot valorar si afegim el terme "assetjament de segon ordre" entre parèntesis.

- **Elena Cantarino** planteja el següent:

La preocupació de les estudiantes sol ser respecte del seguiment que podem fer de l'assetjador, si es pot exigir que hi haja cert tipus de formació, reeducació.

**Resposta:** quan es produeixen comentaris dins de l'aula, és molt difícil comprovar si aqueixa persona ha canviat d'actitud o persisteix. Hem de treballar molt la confiança per fer el seguiment i que ens reporten informació, sempre emparades per la confidencialitat.

El més important és rebre la informació, i a partir d'ací la col·laboració amb el deganat perquè hi haja un coneixement del que està passant, fixar un procediment, encara que cap cas és igual a un altre.

**Per a acabar aquest punt, deixem constància que la CPIUV ha sigut informada i dona la llum verda al document del Protocol, per a portar-lo a mesa negociadora i a continuació a Consell de Govern.**

#### 4. INFORME SOBRE EL FULL DE RUTA DE CONCILIACIÓ UV

Amparo Mañés explica el full de ruta en matèria de Conciliació i Corresponsabilitat. El Full de Ruta constitueix el punt de partida per a l'adopció del **Model integral de Conciliació corresponsable** previst a l'acció 2 del III Pla d'Igualtat. L'objectiu és abastar l'excel·lència, llevat a la pràctica una expressió molt utilitzada però escassament concretada, com és "Posar la vida al centre i atendre les necessitats de conciliació de les persones que tenen "responsabilitats familiars" amb fills i filles menors de 14 anys o de major edat amb discapacitat, mares i/o pares i altres familiars directes amb malalties inhabilitants.

Podeu trobar tota la informació sobre aquest punt en la presentació power point.

#### Intervencions:

- **Elena Martínez** formula un doble agraïment perquè aquest document ha costat molt. Són moltes les dificultats que tenim en aquest camí cap a un Model integral de conciliació i corresponsabilitat. Abans de comptar amb una normativa a la UV, aquest full de ruta permetrà incorporar les mesures que siguen viables progressivament, amb el costós equilibri amb la taxa de reposició que tenim.



- **Anabel Forte** agraeix el treball que fem, però és un poc pessimista respecte als horaris del PDI, sobretot si té docència en diferents centres. Planteja tres qüestions:
  1. Pregunta sobre la revisió del barems per a places d'ajudants doctors. Va presentar una proposta (copiant el model de la UJI), que plantejava fer una mitjana de les publicacions prèvies i traslladar-la al període de baixa, però no va ser acceptada, i va quedar pendent de traslladar-la per poder estudiar la seua viabilitat.
  2. El complement autonòmic no té en compte les estades inferiors a 6 mesos.
  3. Seria important simplificar procediments per a reflectir els mèrits i que obtinguen un reconeixement de l'ANECA, l'AVAP, la UV..

**Resposta:** El que necessitem és conèixer aquestes dificultats, per traslladar al vicerectorat d'Investigació i enviar cartes al Ministeri d'Universitats i a l'ANECA, on s'arreglen totes les necessitats i dificultats que trobeu.

Elena explica l'informe sobre Accions positives que estem a punt de presentar a partir de l'informe diagnòstic sobre la presència de dones PDI als departaments de la UV, realitzat per Pilar Rueda, en col·laboració amb l'observatori d'igualtat i la cap d'iniciatives, Silvia Rueda.

- **Marcela Jabbar** volia afegir qüestions que han tractat a l'associació AMIT. Aquestes dificultats afecten a joves investigadores que inicien la seua carrera, valorar la possibilitat de rebre ajudes per a la investigació vinculades a criteris de conciliació, per a poder realitzar estades.

**Resposta:** recursos en aquest moment no hi ha. Va ser una línia que vam haver d'eliminar de la fulla de ruta per falta de pressupost, però prenem nota de cara a un futur model de conciliació.

- **María Rodrigop** planteja dubtes sobre la comissió de conciliació,
  1. Què ocorre quan el criteri de conciliació entra en conflicte amb la resta de criteris d'antiguitat en l'elecció de POD? Malgrat aquestes dificultats, la majoria de departaments de la seua facultat sí que estan incorporant aquest criteri.
  2. Quin serà el procediment de recollida d'informació sobre els departaments?
  3. Es pot tenir en compte el criteri de les famílies monoparentals en el full de ruta de conciliació?
  4. Podem tenir accés a aquest document?

**Resposta:**

Enviarem el document amb l'acta d'aquesta CPIUV.

Experiència Pilot: si els departaments ja ho feien, no hi ha res nou que incorporar, més que donar-li publicitat a les bones pràctiques i no amagar-les.



No hauria d'haver conflicte a l'hora d'aprovar la participació en este programa pilot, si es produeix aquest conflicte significa que en aquest departament no està el clima preparat per a acollir aquestes mesures.

Necessitem que les vicedeganes dels centres, ens traslladeu aquestes experiències

La Comissió tindrà com a principal funció: decidir la documentació que cal presentar per a acreditar les necessitats de conciliació i la manera de presentar-la.

Les famílies monoparentals tenen necessitats específiques de conciliació, i si en el departament es considera possible incorporar-lo, benvingut siga.

En definitiva, el que pretenem és contribuir a construir una cultura organitzacional favorable a la conciliació corresponsable.

## 5. BENVINGUDA EN IGUALTAT 2021

Amparo Mañés explica la Benvinguda en Igualtat programada per a setembre 2021.

- Presentació d'activitats
- Vídeo per a difondre la Unitat d'Igualtat en les sessions d'acollida
- Suport en les taules informatives als centres

Podeu trobar tota la informació sobre aquest punt en la presentació power point.

## 6. TORN OBERT DE PARAULES

- **Pascuala García**

En la Fac. De Física, una professora recentment incorporada del permís de maternitat pregunta per una sala de lactància, que no tenen en el centre i voldria saber si s'han creat aquests espais en altres centres.

**Resposta:** Habilitar aquests espais correspon als centres, que fins i tot podrien coordinar-se per Campus. Si hi ha propostes ens les podeu canalitzar perquè des del VR puguem secundar-les i fer-les arribar al Servei de Prevenció, però ha de ser iniciativa del Centre o Campus.

El model de Rectorat va demostrar que és una iniciativa sense massa cost, l'única cosa que va ser més cara van ser els canviadors. Amparo recorda que en aquests moments, a causa de les restriccions per la pandèmia, no es podrien utilitzar, però és un bon moment per a impulsar-los.

**Silvia Rueda** comenta que tenen a l'ETSE una sala de conciliació, però queda lluny de la Facultat de Física.



**Marisa Vázquez** apunta que en la Fac. De Geografia i Història estan a punt d'inaugurar la sala.

- **Amparo Mañés**

Comenta per acabar que hem elaborat un primer esborrany d'un nou reglament de la CPIUV. Us el farem arribar perquè ens doneu feedback i construir el reglament de la Comissió amb totes vosaltres.

**Nova ubicació de la Unitat d'Igualtat:** ja no estem físicament al Centre Cultural La Nau. Des de Gerència es va determinar fa ja temps que tots els serveis que depenien del VR d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat havien d'estar en el mateix lloc, a l'edifici de Rectorat, en la quarta planta. Allí us esperem!

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 12:40h.

La secretària  
Inés Soler Julve  
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau  
Amparo Mañés Barbé  
La directora de la Unitat de Igualtat