

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data:** 22 d'octubre de 2020**Reunió virtual****Horari:** 10 a 12 hores**Disponible la gravació:**<https://web.microsoftstream.com/video/9157f434-9doe-40b9-9ba1-b2d3267672d4>**Persones assistents:**

| Nom | Centre o Servei |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Elena Martínez | Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat |
| Amparo Mañés Barbé | Directora de la Unitat d'Igualtat |
| Gabriela Moriana Mateo | Directora Institut Universitari d'Estudis de les Dones |
| Inmaculada Fuentes Durá | Facultat Psicologia |
| Iolanda Porcar i Boix | Facultat Química |
| Cristina Crespo | Facultat Economia |
| Anabel Forte | Facultat Matemàtiques |
| Pascuala García Martínez | Facultat Física |
| Marisa Vázquez de Ágredos Pascual | Facultat Geografia i Història |
| Silvia Rueda Pascual | ETS d'Enginyeria |
| Belen Fouz | Facultat Ciències Biològiques |
| Gloria Segarra | Facultat Medicina I Odontologia |
| Inmaculada Verdeguer Aracil | Facultat Ciències Socials |
| Elena Cantarino | Facultat Filosofia i CC Educació |
| Gemma Espí | Facultat de Fisioteràpia |
| Sergio Maruenda | Facultat Filologia, Traducció i Comunicació |
| Isabel Martínez Martínez | Facultat Infermeria |
| Noelia Ibarra | Facultat de Magisteri |
| Encarna Canet Benavent | Representació Sindical-stepv |



| | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| Consolación Adame | Representació Sindical-stepv |
| Silvia Arranz | Representació Sindical-ugt |
| M^a Luisa Manzano | Representació Sindical SATTUI |
| Carmen Hernández Ortega | Representació Sindical-csif |
| Gloria Royo de León | Representació Sindical-csif |
| Mónica García | Representació del SEDI |
| Sonia Rodríguez Llamas | Cap d'iniciatives VR Igualtat |
| Isabel Núñez Ruiz | Unitat d'Igualtat |
| Pau Serrano i Magdalena | Unitat d'Igualtat |
| Inés Soler Julve | Unitat d'Igualtat |

Disculpen assistència:

Maribel Belda (Representació Sindical-CCOO) i Begonya Pozo (Facultat Filologia, Traducció i Comunicació)

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova l'acta de la reunió de la CPIUV del 26 de febrer de 2020.

2. INFORME DEL NOU PROTOCOL

1. Seguim amb la tramitació del nou Protocol d'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris. La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez presenta un informe sobre les novetats d'aquest nou document.

Consolación Adame planteja que hi ha molt assetjament laboral a la Universitat i que hi ha una línia molt fina entre el laboral i per raó de sexe. Altres veus en el xat, Elena Cantarino i Maria Luisa Manzano també ho afirmen. La vicerectora planteja que la comissió que es crea per estudiar cada cas, aporta eixa mirada interseccional que pot delimitar el tipus d'assetjament.

M. Luisa Manzano planteja perquè no s'ha modificat l'anterior protocol afegint a l'estudiantat i també pregunta sobre la garantia de l'anonimat de les víctimes amb la finestreta única i el correu electrònic.

La vicerectora respon que hi havia detectades certes coses que no funcionaven i fruit de l'experiència, calia canviar-ho. Introduir la sindicatura de greuges afegia a més a més



garanties. En l'anterior protocol no estaven clares les obligacions de la institució. Pel que fa a la confidencialitat, està totalment establerta a nivell intern. Tot té la més alta protecció.

Carmen Hernández felicita la feina del nou protocol i resalta la importància de dotar-nos d'aquest instrument que posa de manifest el que la institució no va a tolerar.

Recorda que per denunciar situacions d'assetjament laboral que no tinguen origen per raó de sexe es poden dirigir a la Comissió de Riscos Psicosocials crps@uv.es

La vicerectora planteja que caldria presentar el protocol a la comissió de riscos psicosocials per poder treballar conjuntament de cara a casos que es poden presentar.

Gabriela Moriana planteja dues inquietuds. L'obligatorietat de comunicar qualsevol situació d'assetjament. Hi ha gent que no vol denunciar. És un tema complicat. El concepte víctima, caldria superar-ho. En aquest context és estigmatitzant i caldria canviar-lo.

La vicerectora planteja que l'obligatorietat de la víctima no és tal. No podem informar sense el consentiment de la víctima.

L'informe obté el vot favorable de la CPIUV.

3. SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT

Inés Soler presenta algunes de les accions destacades del III Pla d'Igualtat on cal l'impuls de la CPIUV.

- En "Conciliació i Coresponsabilitat", animem a copiar el model de Rectorat (23 de novembre 2018. Sala Inmaculada Santaemilia) en els Centres de la UV: Disposar d'espais d'estada flexibles per raons de conciliació i coresponsabilitat als Centres.
- Respecte a transversalitzar PG en Docència, recordem que la publicació de les Guies de la Xarxa Vives són un recurs docent universitari i que cal seguir programant tallers a la UV.

És una formació a la demanda i que cal tramitar-la a través del SFPIE.

- És important fer propostes de dones des dels centres per als Doctorats Honoris Causa i Medalles de la UV. Les darreres propostes impulsades des de la Unitat d'Igualtat són de 2017 i 2018.

Des de l'any 2000, només un 31% del total de les Medalles concedides han sigut per a dones (11 medalles de les 35 concedides fins a 2019) i només un 17% en el cas dels Doctorats Honoris Causa (10 DHC de les 60 concedits fins a 2019).

La vicerectora explica que estan treballant amb un esborrany de reglament per al nomenament d'Honoris Causa o Medalla amb alguna acció positiva que es va vore aturat per la pandèmia però que reprendrà. També sobre els espais de lactància, la importància



que siguen els centres qui tinguen la determinació de disposar-ne i així posar-ho fàcil al servei de Prevenció.

Marisa Vázquez planteja que des de la Facultat de Geografia i Història està treballant en la figura d'Anna Ferrer per la Medalla de la Universitat.

La vicerectora reconeix que cal recolzar, des de tots els centres, la proposta que presenta Marisa Vázquez de Geografia i Història i que cal treballar en aquesta línia, des dels centres i no esperar que siga Rectorat o Unitat d'Igualtat només qui proposen.

4. CAMPANYA “BLOCK AL MASCLISME”

Enllaç dels vídeos: <https://www.youtube.com/watch?v=IVz7vQfeQxQ>

Pau Serrano presenta la iniciativa “Block al masclisme” que ha arrancat en octubre i finalitzarà el 25N. Una campanya per denunciar el tracte no respectuós i abusi cap a les dones en les xarxes socials i entorn digitals.

La iniciativa recull una sèrie d'exemples reals de situacions de ciberassetjament. Són experiències viscudes per estudiantes a través de les xarxes socials.

Professores i professors de la Universitat de València posen cara a aquesta campanya de denúncia per tal d'oferir pautes clares de comportament amb exemples de conductes que no són tolerables. Es convida a les integrants de la CPIUV a participar i enviar els vídeos amb el #hashtag #blockalmasclisme que s'insertaran en Facebook, Twitter o Instagram amb les frases o els exemples de casos reals de ciberassetjament.

5. ACTES DEL 25 N, ENGUANY EN FORMAT VIRTUAL

Es presenta l'acte institucional que es farà el 24N amb una taula rodona sobre violències masclistes digitals.

Comptarà amb la intervenció de Lucía Avilés Palacios. Magistrada; Ianire Estébanez. Psicòloga i ciberactivista i Ana Bernal Triviño. Periodista. Emilia Bolinches serà la moderadora.

6. PRÒXIMS DEBATS DE LA NAU DE LA IGUALTAT

S'anuncia el debat sobre llenguatge inclusiu que es farà eixa mateixa vesprada amb Mercedes Bengoechea i Mercedes Quilis i moderarà Magda Ruiz.

I hi ha previsió de preparar un debat sobre el subjecte polític del feminisme per desembre.



7. PREMI OLGA QUIÑONES

S'anuncia que s'obre el termini de la setena edició dels premis Olga Quiñones i s'anima les integrants de la CPIUV perquè facen difusió entre l'estudiantat dels respectius centres.

Es tracta d'un premi que té l'objectiu de reconèixer els treballs originals d'investigació sobre les dones, que aborden les discriminacions que pateixen les dones, incorporen la perspectiva de gènere (entenent el reconeixement de les visions, les aportacions i/o els impactes en les dones) o aposten per la igualtat efectiva entre dones i homes.

8. TORN OBERT DE PARAULES

Intervenien Inmaculada Fuentes i Inmaculada Verdeguer apuntant algunes de les activitats que estan previstes entorn del 25N i Silvia Rueda anunciant les activitats previstes de la Càtedra de Bretxa Digital.

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 12:15.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Amparo Mañés Barbé
La directora de la Unitat de Igualtat