

**Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València****Data: 25 de febrer de 2021****Reunió virtual****Horari: 12 a 14 hores****Disponible la gravació:** https://universitatdevalencia-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/pau_serrano_uv_es/EcrrDEhJVThFig4hUzSM6twB-EjurC2fFoD9wb8nIKFPsQ?e=jDBkk5**Persones assistents:**

Nom	Centre o Servei
Elena Martínez García	Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat
Amparo Mañés Barbé	Directora de la Unitat d'Igualtat
Gabriela Moriana	IUED
Inmaculada Fuentes Durá	Facultat Psicologia
Cristina Crespo	Facultat Economia
Anabel Forte Deltell	Facultat Matemàtiques
Pascuala García Martínez	Facultat Física
M^a Dolores Mas Badia	Facultat Dret
M^a Luisa Vázquez	Facultat Geografia i Història
Silvia Rueda	ETS d'Enginyeria
Gloria Segarra	Facultat Medicina I Odontologia
Inmaculada Verdeguer Aracil	Facultat Ciències Socials
Iolanda Porcar	Fac. Química
Elena Cantarino	Facultat Filosofia i CC. Educació
Gemma Espí	Facultat de Fisioteràpia
Sebastián Sánchez	Fac. Filologia, Traducció i Comunicació
M^a Isabel Martínez	Fac. Infermeria
Amparo Hurtado Soler	Facultat de Magisteri



Noelia Ibarra	Facultat de Magisteri
Hortensia Rico Vidal	Facultat Farmàcia
Belén Fouz	Facultat de Biologia
Pepe Ramírez	Serveis Generals
Maribel Belda Ferrer	Representació Sindical-CCOO
Encarna Canet Benavent	Representació Sindical-STEPV
Silvia Arranz Ferré	Representació Sindical-UGT
Luisa Manzano	Representació SATTUI
Carmen Hernández Ortega	Representació Sindical-CSIF
Gloria Royo de León	Representació Sindical-CSIF
Laura Guzmán	Representació del SEDI
Sonia Rodríguez Llamas	Cap d'iniciatives VR Igualtat
Isabel Núñez Ruiz	Unitat d'Igualtat
Pau Serrano i Magdaleno	Unitat d'Igualtat
Inés Soler Julve	Unitat d'Igualtat

Excusa assistència: Consolación Adame (Fac. Economia)

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova l'acta de la reunió de la CPIUV del 22 d'octubre de 2020.

M^aLuisaManzano (SATTUI): Demana afegir aquest comentari a la intervenció que consta que va realitzar a la darrera sessió de la CPIUV:

“En concret, pregunta sobre les raons que ens han conduït a proposar un nou document enlloc de mantenir l'anterior protocol d'actuació i prevenció davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe. El motiu de plantejar aquesta qüestió és perquè des del seu Sindicat (SATTUI) consideren que l'anterior protocol va ser un document molt consensuat i molt adient per atendre les necessitats que es volien cobrir. En canvi, troben que l'actual protocol en què estem treballant dona molta preponderància als assetjaments per raó de sexe, desdibuixant la resta d'assetjaments”.

Dolores Más, apunta que Fabiola Meco va assistir en representació seua i cal incloure-la en la llista d'assistents.

S'inclou la intervenció demandada per la Sra. Manzano i la assistència de Fabiola Meco.



Sebastián Sánchez (FFTIC) assisteix en representació de Begonya Pozo, s'abstindrà en la votació respecte al'acta anterior donat que no va assistir.

Amparo Hurtado, recentment nomenada vicedegana d'igualtat en Fac. De Magisteri, s'abstindrà igualment pel mateix motiu.

2. INFORME DE LA PRESIDÈNCIA, VRA. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT

Elena Martínez, saluda a totes les persones assistents i comunica les següents actuacions i informacions:

1. Seguim amb la tramitació del nou Protocol d'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris. La vicedegana d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, Elena Martínez presenta un informe sobre l'estat del document. Des de la passada CPIUV en la qual presentem el protocol, hem anat recollint noves propostes tant d'associacions d'estudiants com de sindicats i hem continuat treballant en millores que hauran de passar a la fase de negociació.

2. Conciliació Corresponsable. A principis de l'any 2020 es va crear el grup de treball "e-Concilia" format pels membres de l'Equip de Govern més directament afectats (VRA d'Igualtat, VR de Professorat i Gerència –actuant en el seu nom el VG de Personal), els Serveis de RRHH PAS i PDI (Celia Guillem i Elena Lluca), la Unitat d'Igualtat (Amparo Mañés, Pau Serrano, Inés Soler); així com professorat expert: Elena García Testal (en matèria laboral) i Reyes Marzal (Dret administratiu), per a poder començar a treballar en el model de conciliació i el posterior tractament informàtic d'aquesta gestió.

La inesperada aparició de la pandèmia i el confinament van paraitzar aquest impuls i no es va poder constituir l'esmentada Comissió donada l'absoluta prioritat de les polítiques orientades a arbitrar mecanismes de docència i gestió en línia.

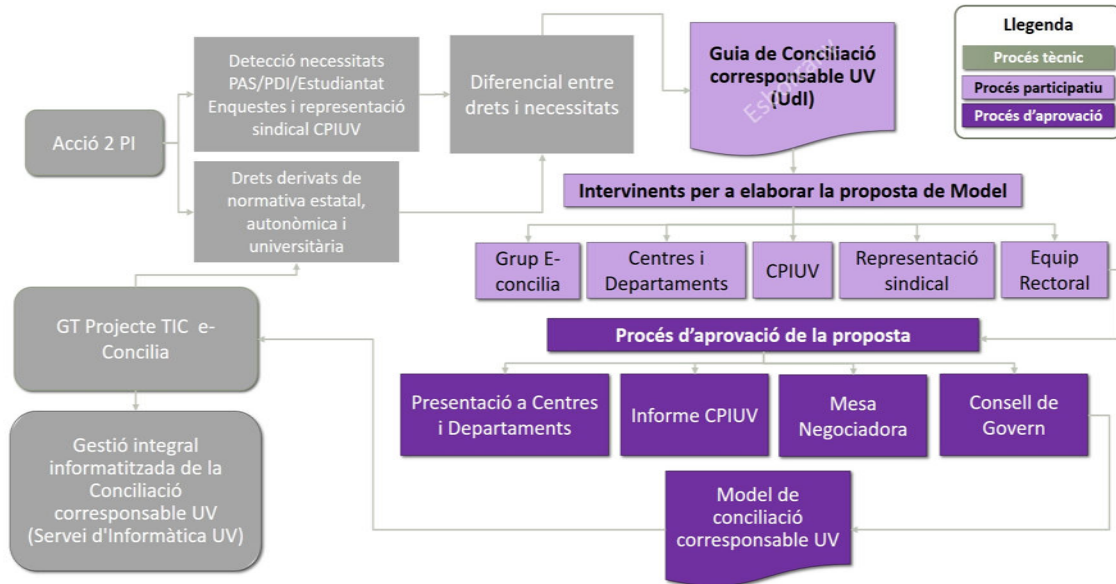
Malgrat això, durant aquest any hem treballat en paral·lel amb altres iniciatives, com va ser la recopilació de tota la normativa en matèria de conciliació i, a més, es va liderar des de la Unitat d'Igualtat de la UV l'elaboració de la **Guia de bones pràctiques per a universitats "Teletreball i conciliació corresponsable en temps de covid-19"** ([versió en valencià](#)) amb la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere per a l'Excel·lència Universitària (RUIGEU), que es publica el 19 de juny de 2020.

Mentre no disposem d'un model de Conciliació (previst en el Pla d'Igualtat), la Unitat d'Igualtat treballarà en una Guia de conciliació que reculli tots els permisos, llicències per a PAS, PDI i Estudiants i una part de bones pràctiques. Una guia que entenem serà la base del model integral de conciliació. També tenim previst el disseny d'una eina TIC que agilitze la tramitació de permisos, aglutine tota la informació que actualment està dispersa, i facilite



que la comunitat universitària conega els seus drets en matèria de conciliació i pugua gaudir dels permisos.

FULL DE RUTA DEL MODEL DE CONCILIACIÓ CORRESPONSABLE UV



Entenem com a molt necessària la implicació dels centres, hi ha molts aspectes en matèria de Conciliació i Corresponsabilitat que depenen de la voluntat política d'aquests.

3. Recerca del Ministeri: Estudi de bretxa salarial a les universitats

Des del Ministeri d'Universitats en col·laboració amb l'ANECA, d'acord amb la CRUE (i de la seua Delegada per a Polítiques d'Igualtat, Rectora Eva Alcón), s'ha posat en marxa l'"Estudi per a l'anàlisi de la bretxa salarial de gènere a les universitats", en el qual la UV participarà al costat de moltes altres universitats que s'han prestat a facilitar les dades.

La nostra universitat fou pionera en aquest terreny, ja que des de la Unitat d'Igualtat ja es va encarregar un Estudi sobre bretxa salarial de gènere a la Universitat de València, 2015. Estudi pioner en tot el sistema universitari espanyol coordinat per la professora Capitolina Díaz, juntament amb Marcela Jabbar i Teresa Samper, professores del departament de Sociologia i Antropologia Social de la UV. Es va posar de relleu que una de les principals causes de les diferències retributives entre homes i dones de la nostra comunitat universitària és directament imputable a problemes relacionats amb la conciliació de la vida familiar, vinculat a una molt escassa corresponsabilitat (especialment en PDI). Revista Mètode: [entrevista a Capitolina Díaz: «En el ámbito científico no nos libramos de la brecha salarial»](#)

Aquests informes seran claus de cara a la incorporació de noves mesures des de l'ANECA.

En este punt es pot apuntar també el treball que s'està fent des de la **Càtedra Bretxa Digital de Gènere**, que dirigeix Silvia Rueda, en col·laboració amb l'Observatori d'Igualtat, a



càrrec d'Inés Soler. Els estudis seran fonamentals per a comptar amb nous diagnòstics sobre les bretxes que existeixen i les accions que es poden dur a terme per a abordar-les.

4. Abordatge de la Violència Masclista en la UV:

Destacar el treball que estan realitzant Isabel Núñez (psicòloga Unitat) i Sonia Rodríguez (cap iniciatives experta jurista) per a continuar amb les atencions i acompanyament a dones que ho demanen.

Insistir en el paper que ha de tindre la xarxa de voluntariat PAS/PDI vinculada als Espais Violeta, que va quedar parat pel Covid però ara es reprendrà per a continuar amb la formació i per ser persones de referència als seus centres, per poder acompanyar les dones que puguen necessitar de la vostra ajuda.

Nova ubicació de la Unitat d'Igualtat

És important informar-vos del canvi d'ubicació, perquè la Unitat d'Igualtat ja no estarà físicament al Centre Cultural La Nau. Des de Gerència es va determinar fa ja temps que tots els serveis que depenien del VR d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat havien d'estar en el mateix lloc, a Rectorat. És un canvi que té molta importància a nivell simbòlic. Voldríem que aquest canvi no perjudique l'accessibilitat de les dones denunciants, i habilitarem els mecanismes perquè així siga.

Informar també que s'ha signat un Protocol de coordinació entre les Oficines d'Assistència a les Víctimes del Delicte (OAVD) i la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València (UV). Aquest Protocol té la finalitat de detectar totes aquelles dones que puguin necessitar de la nostra ajuda i treballar de manera coordinada amb altres recursos de la GVA.

5. Seguiment del Pla d'Igualtat

El desenvolupament del III Pla també s'ha vist afectat per la paralització que ha suposat la pandèmia.

Tenim **dos grans reptes**: recuperar el temps perdut i entendre que aquest Pla ha de ser transversal. Es tracta de transversalitzar continguts, objectius i competències. Hi ha un missatge fonamental que hem de traslladar: el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat ha nascut per a desaparèixer en el moment que la resta de vicerectorats hagen incorporat les accions que els corresponen. Igual que la Unitat d'Igualtat no pot implementar totes les accions de polítiques d'igualtat a la UV, és un servei que existeix per a impulsar i acompanyar, però no pot executar a soles tot el Pla d'Igualtat. Tenim clara la fulla de ruta per ajudar a la resta de serveis a implementar les accions que els corresponen.

En definitiva, vull tornar a insistir en el compromís institucional d'avançar en la direcció de la conciliació i coresponsabilitat, la transversalització del Pla d'Igualtat, la consolidació de les places de plantilla de les tècniques de la Unitat. I transmetre que cada una de nosaltres des



del nostre lloc de treball tenim molta responsabilitat i molta capacitat de transformar i de transmetre aquesta cultura de la igualtat.

Finalment, vull donar la benvinguda a les noves integrants de la CPIUV i l'acomiadament i tot el meu agraïment al treball realitzat per les persones que la deixen.

- Benvinguda Anabel Forte, nova representant de la Fac. De Matemàtiques, que substituirà a Pilar Rueda.
- Benvinguda a Amparo Hurtado, nova representant de la Fac. De Magisteri, que substituirà a Noelia Ibarra.
- Benvinguda a Marcela Jabbar, nova representant de la Fac. Ciències Socials que substituirà a Inmaculada Verdeguer.

3. ACTE INSTITUCIONAL DEL 8M I CALENDARI D'ACTIVITATS DELS CENTRES UNIVERSITARIS

CELEBRACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LES DONES, DILLUNS 8 DE MARÇ

A les 18 hores, per videoconferència: conferència col·loqui "Dones i treball en la cultura-xarxa", amb Remedios Zafra, escriptora, i Magda Bandera, periodista.

CALENDARI D'ACTIVITATS DELS CENTRES

Dansa en La Nau: Mama

Per Lola Boreal. Idea: Noelia Arcos. Interpretació i coreografia: Noelia Arcos, Marta García i Helena Gómez.

Mama és una peça de dansa interdisciplinària, creada per quatre artistes valencianes per a ser representada al carrer i en espais no convencionals. Inspirades en l'experiència del càncer de mama de la mare de Noelia (una de les creadores) i, mitjançant la mama com a símbol icònic i representatiu de la feminitat, es desenvolupa tot l'imaginari d'aquesta proposta escènica. Partint de la mama en sí mateixa, la peça aborda les temàtiques següents: la relació materna filial, la censura i el cos malalt. Tot això des de les experiències i vivències del cos femení de les intèrprets, amb un llenguatge subjectiu, personal i visceral.

Campus de Burjassot

4/3/21 12,30h. La **Facultat de Física** per a celebrar el 8M dedica una de les seues xerrades del Cicle de Conferències a dona i ciència. La xerrada "Perspectiva de Gènere en la docència universitària de la física" per Sònia Estradé, professora de la UB

8/3/21. El ADR de la **Facultat de Química** ha organitzat con altres anys, una foto de grup així com alguna conferència relacionada amb el I+D i les eixides professionals



9/3/21 Sala Darwin. Jornades sobre dona i ciència, **'Físiques Nuclears i de Partícules: Passat, Present i Futur'**

12/3/21 9,30 – 13,30 h. **"V Jornada Dona i Ciència: Ciència i Conciliació: Problemes i Ferramentes"** Projecte "Recordant Lise Meitner"

 **Campus de Tarongers.** Facultat d'Economia

Dia 10 de març de 2021

- Lliurament del VIII Premi d'Igualtat de la "Experiències d'Igualtat en temps de confinament". Intervenció dels guanyadors.
- Lliurament del Premi III Concurs de publicacions sobre gènere en la Facultat d'Economia. Conferència a càrrec de la persona o equip del treball guanyador.
- Foto del Dia Internacional de les Dones.

Finals de març o principis d'abril (pendent data definitiva)

- Taula redona "El teletreball i la conciliació: és una arma de doble tall?"

 **Campus de Blasco Ibáñez.** Facultat d'Infermeria

- Concurs de Cartells
- Càpsules audiovisuals sobre el dret a la salut de les treballadores de la llar i de la cura"

S'afegeixen iniciatives que no han arribat a temps o no hem pogut incorporar

Silvia Rueda comenta les activitats plantejades des de la [Càtedra de Bretxa Digital](#) de Gènere i el projecte Girls4STEM:

- Campanya de difusió de la Càtedra amb vídeos institucionals "Fem fora la bretxa digital de gènere"
- Dia 11 de març: xarrada [Girls4STEM](#) dedicada a una de les mdrines d'enguany, Marta Macho
- Dia 25 de març: jornades per a la igualtat digital

Sebastian Sánchez apunta activitats de la seua facultat:

- Aouatef Ketiti organitza unaxarrada online sobre violència masclista en el confinament amb un professor de Criminologia de la UNED: impacte del COVID-19 en la violència de gènere.
- Exposició itinerant de còmics realitzats per dones, amb narratives



4. INFORME DE SEGUIMENT DEL III PLA D'IGUALTAT, ESPECIAL REFERÈNCIA A ACCIONS ON DEMANEM LA COL·LABORACIÓ DELS CENTRES

Ens comprometem a traslladar-vos una visió global del seguiment de les 64 accions del III Pla d'Igualtat. Quan terminen de completar les fitxes tots els òrgans i serveis, penjarem a l'aula virtual el document definitiu de seguiment del Pla d'Igualtat en març 2021.

Eix 1 del Pla d'Igualtat: Suport al llançament d'enquestes a la comunitat universitària

L'acció 1. Conciliació: Enquesta sobre els usos del temps de l'estudiantat

Aquesta acció del Pla està parcialment aconseguida amb els informes resultants de les Enquestes sobre necessitats de Conciliació realitzades al PAS i PDI de la UV en el curs 2019-2020. Per a completar l'estudi diagnòstic de la situació de la conciliació i corresponsabilitat per a tots els col·lectius implicats, ens faltaria l'enquesta adreçada a l'estudiantat, que tenim ja enllestida i previst el seu llançament per al mes de març.

L'objectiu de l'enquesta és conèixer quins són els usos del temps de l'estudiantat de la UV, interessar-nos (des de la institució universitària) per saber si tenendificultats per a estudiar i treballar al mateix temps i, sobretot, si tenen que cuidar a membres de la seua família i quins són els entrebancs que troben.

Necessitem del suport de les Comissions d'Igualtat per a ajudar-nos amb la campanya de difusió de l'enquesta. Des del Servei de Web i màrquetingens han dissenyat un cartell per poder associar l'enquesta a una imatge, tan important de cara a la difusió. Publicarem la notícia del llançament al portal de notícies UV la primera setmana de març, i us demanem que compartiu aquesta notícia amb l'enllaç a l'enquesta amb el vostre alumnat, a través de l'aula virtual de les vostres assignatures.

Acció 14. Clima de Violència Masclista (enquesta prevista per a abril/maig)

“Promoure un estudi per a mesurar el clima i el grau de violència masclista en la comunitat universitària mitjançant enquestes i entrevistes”.

Estudi encarregat a dos professores de la Universitat de València: Inmaculada López Francés, del Departament de Teoria de l'Educació i Pilar Domínguez Castillo, del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Per a la realització del projecte: **“¿Qué ocurre en nuestra Universidad? Aproximación analítica y descriptiva de las violencias machistas en la Universidad de València: grado de tolerancia y prevalencia”.**



Hem estat treballant aquests mesos en el disseny del qüestionari, per tal de redactar les preguntes de la manera més adient per a poder mesurar el grau de tolerància i prevalença de les violències masclistes a la nostra universitat.

Comptarem amb les Comissions d'Igualtat per a la difusió de l'enquesta, prevista per als mesos d'abril/maig.

 **Acció 17. Espais Violeta, atenció i prevenció de la violència masclista**

“Crear una xarxa de voluntariat (PAS, PDI i Estudiants) per a la sensibilització i prevenció al voltant de la violència masclista i el suport i acompanyament a les víctimes”.

Isabel Núñez explica el treball realitzat d'acompanyament i assessorament a les dones que han patit violència masclista. Els grups de suport suposen una eina molt important de treball amb les estudiantes. Tant ella com Sonia Rodríguez realitzen atenció, de vegades d'urgència, una tasca que els exigeix molta disponibilitat. Com que no podem fer una intervenció judicial directa amb les víctimes, però sí fan una tasca de coordinació amb tots els agents que intervenen, intentant evitar tota la revictimització que es produeix en el procediment judicial.

Explica el programa de voluntariat amb l'estudiantat, que pot col·laborar especialment en tasques de difusió, per informar, sensibilitzar a la comunitat universitària. Demanem implicació de les professores de les Comissions d'Igualtat per a acollir l'estudiantat voluntari que pugui fer un passaport de classes sensibilitzant i informant sobre els Espais Violeta i sobre el programa de voluntariat.

L'activació de la xarxa de persones col·laboradores en els centres es va quedar un poc congelada amb la pandèmia, i volíem aprofitar el mes de març per a retomar i saber si continueu interessades en ser persones de referència en els vostres centres.

Formació en violència masclista

- CURSOS SFPIE : PAS i PDI amb una edició ara en Febrer 2021 i un altra al setembre 2021
- PREPARACIÓ DE MATERIAL AUDIOVISUAL INFORMATIU: Dirigit a personal

Des de l'any 2015 la Unitat d'Igualtat ha acompanyat un total de 87 dones víctimes de violència masclista. Al llarg del curs acadèmic 2019/2020 la Unitat d'Igualtat va acompanyar 30 dones víctimes de violència masclista: 25 estudiantes, 3 dones del PAS i 2 dones del PDI. Enguany, amb la pandèmia el nombre de denúncies s'ha reduït, però les atencions a dones d'anys anteriors continuen. I en concret, el grup de suport s'ha mantingut amb 10 estudiantes en 2019, 9 en 2020 i 5 en 2021.

Intervenció



- Elena Martínez comenta que el Protocol no és d'aplicació en aquest moment, ho hem pogut comprovar amb un cas que ha arribat d'un estudiant en el marc de les seues pràctiques. Des d'ADEIT han sigut conscients de la importància d'instrumentalitzar l'actuació davant aquest tipus de situacions. De manera que la pròpia fundació ADEIT incorporarà el protocol una vegada siga aprovat pel Consell de Govern de la UV.

Eix 2 del Pla d'Igualtat: Suport a la Docència amb Perspectiva de Gènere

Inés Soler explica l'oferta de cursos específics de transversalització de la perspectiva de gènere a les activitats universitàries.

- Nou Curs de Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere (DUPEG): 10 hores com a mèrit Docentia <https://ir.uv.es/Fn98eSW>

La Universitat de València incorpora per primera vegada al pla de formació del PDI, un curs sobre com incorporar la perspectiva de gènere a la docència que s'ofereix des del SFPIE i suposa un mèrit avaluable segons el model d'avaluació de l'activitat docent del professorat Docentia-UV.

El curs Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere (DUPEG), de 10 hores de durada està programat del 24 de maig al 7 de juny en modalitat online i està impartit per la catedràtica de Sociologia de la Universitat de València, Capitolina Díaz Martínez i la professora del departament de Sociologia i Antropologia Social de la Universitat de València, Marcela Jabbaz.

INSCRIPCIÓ al curs Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere (DUPEG) a la web del SFPIE: <https://ir.uv.es/1M1lgjy>

Més informació sobre Docència amb Gènere a la web de la Unitat d'Igualtat: <https://ir.uv.es/zqmi3Wg>

- Nous tallers específics de 4/8 hores (Magisteri, Infermeria). Oferta de tallers i seminaris per àrees de coneixement.

El professorat de la UV pot rebre una formació pràctica i adaptada a la seua àrea de coneixement en matèria d'incorporació de la perspectiva de gènere sol·licitant els tallers de formació a la demanda des del seu centre al Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa. Per a impartir i coordinar els tallers, podem comptar amb expertes en la matèria, autores de les Guies de la Xarxa Vives, així com professores de la nostra universitat.

- Taller MAGISTERI. Seminari Consol Aguilar (UJI). 3, 4 i 11 de febrer 2021 (35 persones formades)
- Taller INFERMERIA (pendent de confirmar) 24 de març 2021. Sessió presencial de 9h a 13:30 (Aula 1.1 Fac d'Infermeria).



Serà impartit per les autores de la Guia de la Xarxa Vives: Assumpta Rigol Cuadra i Dolors Rodríguez Martín (Universitat de Barcelona)

Intervencions:

- Silvia Rueda planteja si seria possible reeditar el taller formatiu que ja es va realitzar a la ETSE. Li responem que des de la Unitat animem a tots els centres a reeditar aquests tallers si tenen demanda suficient, amb el mínim de 15 persones interessades.
- Marisa Vázquez comenta que a partir dels tallers de l'any passat en història i història de l'art, hi ha una demanda del professorat de redactar una nova Guia específica per als Estudis de l'Antiguitat, treballant en xarxa des de diferents departaments.
- Elena Martínez insisteix en que les persones formades en perspectiva feminista són molt valuoses i han de ser referents en el seu centre, el seu treball des de qualsevol àmbit és fonamental per fer avançar la institució.

 **EIX 4 del Pla d'Igualtat: Suport a la campanya de masculinitats igualitàries**

Acció 54. Promoure la creació de grups de reflexió per a formar i treballar les noves masculinitats, dissenyant materials didàctics i tecnològics.

Pau Serrano explica la campanya de masculinitats igualitàries.

Objectius

Promoure models diferents de ser home a partir de l'Acció 54 del III Pla d'Igualtat UV i del Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista, que posa el focus en les Universitats Públiques per a treballar unes masculinitats més respectuoses amb les dones.

Conscienciar sobre els privilegis i els lligams del mandat patriarcal existent entre els homes i fomentar estratègies i estructures de canvi (grups de reflexió) en tots els àmbits universitaris.

Activitats

- Curt interactiu de ficció sobre masculinitats igualitàries, coordinat per la Unitat d'Igualtat. Tindrem una píndola audiovisual per a compartir en xarxes, entre abril i maig. Preferim parlar de "masculinitats igualitàries" enlloc de noves masculinitats. Però sobre tot, l'aplicació serà una eina pedagògica per a treballar dins de l'aula tota la temàtica d'estereotips, masculinitats, etc. Tenim previst el llançament entre abril i maig, acompanyat també d'un decàleg sobre masculinitats igualitàries.
- Tallers i cursos de formació per a l'estudiantat (Benvinguda a la igualtat en la UV) i PAS/PDI (SFPIE).



5. INFORME DE L'ADJUDICACIÓ DE LES AJUDES ECONÒMIQUES PER A LA REALITZACIÓ D'ACTIVITATS QUE FOMENTEN LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES 2021

Respecte a les ajudes, enguany hem tingut menys participació que altres anys, suposem que per l'excepcionalitat del treball a distància, però també hem trobat a faltar el pregoner perquè sabem de persones que sempre participaven i enguany no s'han assabentat a temps.

Els acords a que ha arribat el jurat de les ajudes són els següents:

1. Excloure les següents sol·licituds per no ajustar-se a l'objecte i/o a l'àmbit d'aplicació de la convocatòria: Martí, Alícia
2. Es determina una puntuació mínima per a la concessió de les ajudes, que s'estableix en 12 punts i totes les ajudes queden amb assignació
3. Atorgar la quantitat íntegra sol·licitada als projectes de menys de 400€ que hagen obtingut una puntuació de 14 punts o més.
4. Atorgar una quantitat mínima de 300€ als projectes que hagen obtingut una puntuació mínima de 10 punts.
5. Com a criteri de distribució del pressupost, s'acorda atorgar les ajudes amb la següent proporció de la quantitat sol·licitada segons la puntuació obtinguda

Puntuació	% de la quantitat sol·licitada
Entre 25 i 30 punts	100%
Entre 23 i 24,5 punts	90%
Entre 21 i 22,5 punts	85%
Entre 20 i 21 punts	80%
Entre 15 i 19,5 punts	75%
Menys de 12 punts	30%

	SOL·LICITUDS (Per ordre alfabètic)	Ajuda concedida en €	% sobre import sol·licitat
1	Agulló, Victor	780	80%
2	Crespo, Cristina	375	75%
3	Crespo, Cristina	412,5	75%
4	Crespo, Cristina	562,5	75%
5	Donato, Donatella	300	30%
6	Fuentes, Inmaculada	578	85%
7	García, Pascuala	750	75%



8	Gaspar, Ana Belén	750	75%
9	Gómez, Lucía	900	90%
10	Maicas, Sergi	540	90%
11	Manzanedo, Carmen	750	75%
12	Martinez, Isabel	300	75%
13	Melo, Carme	602,65	85%
14	Melo, Carme	800	80%
15	Montrull, Ana	800	80%
16	Moriana, Gabriela	800	80%
17	Requena, Miquel	850	85%
18	Rueda, Silvia	750	75%
19	Solbes, Clara	750	75%
20	Tello, Esther	300	30%
21	Tórtola, M. Amparo	850	85%
22	Vázquez, M. Luisa	480	80%
23	Viana, Isabel	1000	100%

A més, comentem que acabem de resoldre la setena edició dels **Premis Olga Quiñones**. Recordem que es tracta d'un premi que té l'objectiu de reconèixer els treballs originals d'investigació sobre les dones, que aborden les discriminacions que pateixen les dones, incorporen la perspectiva de gènere (entenent el reconeixement de les visions, les aportacions i/o els impactes en les dones) o aposten per la igualtat efectiva entre dones i homes.

Ha augmentat cada any el volum de treballs i la qualitat dels mateixos. S'ha consolidat com a premi, la comunitat universitària ho comença a conèixer. Enguany han arribat treballs d'àrees de coneixement més allunyades de les Ciències Socials, que sempre era la majoritària. I ens fa plantejar-nos si no seria important diferenciar i premiar diferents àrees per separat.

6. TORN OBERT DE PARAULES

- Carmen Hernández (CSIF). Comenta que ens han enviat un correu, vinculat al que explicava la VR sobre bretxa salarial, des del seu sindicat han realitzat un estudi on es veu com han empitjorat les condicions laborals de les dones amb la crisi Covid.
- Gabriela Moriana (IUED). Dona les gràcies pel treball que realitzem i pregunta per què no rep les activitats de la Unitat d'Igualtat. Amparo contesta que el problema està en que s'han eliminat els pregoners i s'ha perdut visibilitat en el PAS/PDI. Pau



apunta que des de la Unitat enviem correus per a difondre totes les activitats que organitzem i el correu de l'IUED està en eixe llistat del mailing.

- Amparo Hurtado (Fac. Magisteri). Felicita pel treball fet. Informa sobre l'elecció de la nova degana, Ana Botella, amb un equip molt sensibilitzat amb la igualtat i amb moltes ganes de treballar i col·laborar amb la Unitat d'Igualtat.
- Amparo Mañés conclou invitant a la col·laboració de les Comissions d'Igualtat en totes les activitats que hem comentat, així com a enviar suggeriments i comentaris respecte al document de seguiment del Pla d'Igualtat que enviarem pròximament.

No havent-hi més assumptes a tractar, la sessió es tanca a les 14h.

La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat

Vist i plau
Amparo Mañés Barbé
La directora de la Unitat de Igualtat