



A la ciutat de València el dia 15 de setembre de 2015, a les 11:30 hores, en l'Aula Seminari del Centre Cultural La Nau amb l'assistència de les persones que a continuació es relacionen, queda constituïda la sessió.

Assistents:

Antonio Ariño Villarroya
Amparo Mañés Barbé
Inmaculada Verdeguer
Luz Sanfeliu Gimeno
Concha López Ginés
Mónica García
Charo Álvarez
Silvia Arranz
Ana Sánchez
Raquel Ortells
Mariana Moreno Martínez
María Vicenta González Alfaro
Amparo Gironés
Inmaculada Fuentes
Isidro S, Monzó
Mónica Bolufer
Isabel Morant Beusa

Begonya Pozo
Gemma Fabregat
Noelia Ibarra
Pascuala García Martínez
María Isabel Belda

Excusen assistència:

Belén Abarca
Esther Barberá
Chelo García
Rosa Mochales
Pilar Rueda

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

S'aprova l'acta per unanimitat.

2. INFORME DE SEGUIMENT DEL II PLA D'IGUALTAT D'AQUESTA UNIVERSITAT DES DE LA SEUA IMPLANTACIÓ

Amparo Mañés, nova directora de la Unitat d'Igualtat, presenta un *Power Point* descriptiu de les principals accions desenvolupades fins ara a partir de les previsions del II Pla d'Igualtat.

El contingut de la presentació trasllada la voluntat d'aconseguir una medició de la situació actual (i si pot ser anterior) per poder determinar fins a quin punt les accions realitzades estan contribuint al compliment dels objectius plantejats al II Pla d'Igualtat.

Se produeix un debat i comentaris respecte d'algunes de les mesures del II Pla d'Igualtat.

Mesura 1.1.5: Es proposa donar continuïtat a la campanya d'eleccions al Claustre 2013. Intervé Rosario Alonso apuntant que les eleccions de renovació del col·lectiu d'estudiants al Claustre es realitzen anualment, al mes de novembre (necessitat de disposar de calendari electoral). Posa l'accent en la manca de representació de



dones en els òrgans de govern. Proposta de reunió amb l'Assemblea General d'Estudiants per actuar des dels sindicats.

Mesura 2.5.1: Acte institucional 8 de març.

Rosario Álvarez és la intermediària amb Amelia Valcárcel, que podria venir el dia 8 per rebre l'Honoris Causa de la UV, i aprofitar que realitze la conferència central a l'acte institucional.

Mesura 3.2.10: Establir normatives internes que faciliten a l'estudiantat de la UV conciliar la vida familiar amb els horaris docents.

Veure si està en els reglaments el canvi de grup per conciliació: càrregues familiars i laborals de l'alumnat han de ser una prioritat a l'hora de triar grup.

Ana Sánchez, d'Infermeria, planteja que la conciliació de les mares estudiantes a la UV és una problemàtica que afecta a un percentatge important de la seua facultat.

Revisar la **mesura 5.1.3:** El Màster de l'IUED té modalitat presencial i online.

Mesura 5.1.6: el programa CONÈIXER incorpora una conferència central de dones feministes. Està previst que al 2016 la impartirà Elena Simón.

Sistema d'indicadors:

Se sol·licita la col·laboració de les persones que integren la CPIUV com a mediadores entre la Unitat d'Igualtat i els centres per aconseguir informació i dades fiables per a elaborar el sistema d'indicadors del II Pla d'Igualtat. La seua tasca seria impulsar la cultura de la medicació i l'avaluació en els seus centres.

Begoña Pozo (Fac. Filologia) assenyalava que existeixen particularitats de cada centre, que poden dificultar l'obtenció de dades.

3. NOMENAMENT DE TITULARS I SUPLENTS PER A LA COMISSIÓ D'AVUACIÓ DE LES AJUDES PER A L'ORGANITZACIÓ DE CONFERÈNCIES, JORNADES I ALTRES ACTES PER A IMPULSAR LA IGUALTAT DE DONES I HOMES EN L'ÀMBIT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

- **President:** VR competent en matèria d'igualtat o persona en la qual delegue
- **Secretària:** Directora Unitat d'Igualtat o persona en la qual delegue
- **Vocal nat:** DR per a Estudiants o persona en la qual delegue
- **Vocals en representació de la CPIUV⁽¹⁾**
 - a. Vocals titulars
 - 1. Maribel Belda
 - 2. Mariana Moreno
 - b. Vocals suplents
 - 1. Ana Sánchez
 - 2. Silvia Arranz

**4. ESTUDI DE MESURES PER A GARANTIR LA COMPOSICIÓ PARITÀRIA DE LA CPIUV**

El II Pla d'Igualtat 2013-2017, conté en l'eix 1 "Participació i Govern" l'objectiu 1.2 "Presència equilibrada en els òrgans de govern i en les Comissions Assessoras de la UV i dels seus Centres". Per a desenvolupar aquest objectiu es preveia la següent acció:

Mesura 1.2.8 *S'ha de demanar sempre el nom d'una dona i d'un home quan es demanen persones per integrar les comissions assessores, els comitès científics, les comissions d'igualtat...a fi de mantenir la paritat i fomentar l'equilibri per sexe.*

La composició dels òrgans de govern pot venir definida mitjançant les previsions normatives externes (Llei universitària estatal, valenciana...) o per normativa interna: Estatuts de la Universitat de València, Reglaments dels òrgans generals de la Universitat (Claustre i Consell de Govern). Però, fonamentalment, es determina aquesta composició mitjançant els Reglaments de règim intern de cadascun dels òrgans que s'han d'aprovar en les diverses unitats universitàries: Reglament de la Junta de Centre, Reglament del Consell de Departament, Comitè científic dels Instituts, Reglaments de Comissions...

Per tant, abastar la paritat entre dones i homes suposa la necessitat d'establir mesures per tal de garantir-la mitjançant els corresponents Reglaments de Règim Intern.

Per a poder complir les previsions de la Mesura 1.2.8 resulta necessari, en primer lloc, fer una recopilació sistemàtica d'aquests reglaments, amb l'objectiu de conèixer les seues peculiaritats i les possibilitats reals d'aconseguir introduir clàusules que garanteixen la paritat.

La demanda de les normatives internes de les comissions en els seus respectius departaments finalment la farà la Unitat d'Igualtat a qui corresponga.

5. ACTIVITATS AL VOLTANT DEL 25 DE NOVENBRE

Amparo Mañés presenta les activitats previstes:

1. **Elaboració de materials formatius -en suport virtual- al voltant de la prevenció de la violència de gènere, adreçat a l'alumnat de la Universitat de València:**
 - **Campanya de difusió d'instruments de prevenció de la violència de gènere**, tant de la pròpia universitat com d'altres institucions competents en aquesta matèria: guies, protocols...que inclourà dades de contacte de les unitats de la UV implicades en donar suport a alumnes víctimes de violència de gènere.
 - **Presentació audiovisual que ajude a visualitzar la vinculació entre atracció i violència** (mitjançant fragments de sèries televisives i/o de



pel·lícules que constituïen exemples clars de construcció social de models d'atracció vinculats a la violència) que ajude a l'alumnat a tenir una percepció crítica d'aquests missatges i els permeta rebutjar-los.

- **Mig-metratge al voltant de la violència de gènere:** Estudiar la possibilitat de fer, en col·laboració amb la Facultat de Filologia, d'un muntatge dels més valuosos curts premiats al Concurs de Microrelats Audiovisuais.
- 2. Conferència de Nadia Ghulam Dastgir,** co-autora del llibre "El secret del meu turbant" i protagonista del documental "Tornar a Nadia" de BATABAT en coproducció amb Televisió de Catalunya, aprofitant l'entorn de l'exposició "DONES. AFGANISTAN Gervasio Sánchez" (que es celebra del 25 de setembre de 2015 al 14 de febrer de 2016). La conferència tindrà lloc a principis de novembre.
- 3. Acte institucional del 25 de novembre.**
 - a. Cinc minuts de silenci per les víctimes de violència de gènere d'enguany presidit pel rector.
 - b. Altres activitats a concretar (per a la qual cosa, agrairíem propostes de les persones membres de la CPIUV).
 - c. Coordinar les activitats que desenvolupen els Centres de la UV al voltant d'aquesta data.

6. TORN OBERT DE PARAULES

- Intervenció del Vicerector Antonio Ariño per a reconèixer el treball de Carmen Tomás com a directora de la Unitat d'Igualtat i donar la benvinguda i el recolzament que calen a Amparo Mañés.
- Mónica Bolufer, des de l'IUED proposa examinar les guies docents i annexos per mesurar realment si s'incorpora la perspectiva de gènere de forma transversal en els plans d'estudi (referent d'avaluació d'Ana Sánchez)
- Proposta de Pascuala García (física) per a canviar les bases de la convocatòria d'ajudes de la Unitat d'Igualtat perquè es puguin justificar amb factures d'impressió de material.

No havent-hi més assumptes que tractar, la sessió es tanca a les 14:00.



La secretària
Inés Soler Julve
Tècnica de la Unitat d'Igualtat



Vist i plau
Amparo Mañés Barbé
La Directora de la Unitat de Igualtat