

Memòria 2025
Unitat d'Igualtat i Diversitat
Universitat de València

Índex

I. Polítiques institucionals	3
<i>Seguiment del IV Pla d'Igualtat.....</i>	<i>4</i>
<i>Seguiment del I Pla de Diversitats.....</i>	<i>9</i>
II. Convocatòria d'ajudes per a impulsar la igualtat i la diversitat: acció 62 del IV pla d'igualtat i acció 1.1.4 del I pla de diversitats	11
III. Cursos de Formació PTGAS/PDI: : acció 9 del IV pla d'igualtat i acció 1.3.2 del I pla de diversitats.....	12
IV. Commemoració de dates rellevants: acció 60 del IV pla d'igualtat i acció 1.1.2 del I pla de diversitats.....	13
Dia Internacional de la Xiqueta i la Dona en la Ciència – 11 de febrer.....	13
8M, Dia internacional de les Dones	15
Mes de l'Orgull.....	17
Dia internacional contra la violència contra les Dones, 25N.....	19
Celebració d'altres dates rellevants en matèria de diversitat	21
V. Premis Olga Quiñones: acció 43 del IV pla d'igualtat i acció 3.2.4 del I pla de diversitats ...	26
VI. Espai violeta: actuació en matèria de violències masclistes.....	28
L'atenció a les persones des de l'Espai Violeta	28
Voluntariat d'estudiants a l'Espai Violeta	29
Formació i informació per a la prevenció en violència de gènere i masclista	30
Dades estadístiques de casos d'assetjament atesos a Espai Violeta	30
VII. L'Observatori de la Igualtat	35
Tractament de dades estadístiques i elaboració d'informes.....	36
Coordinació de les comissions d'igualtat dels centres.....	37
Coordinació de la RUIGEU	38
Col·laboració amb la Càtedra de Bretxa Digital de Gènere	39
VIII. Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis	41
IX. Relacions institucionals.....	46
X. Convenis, col·laboracions i encàrrecs.....	50
Convenis de pràctiques:	50
Convenis de col·laboració amb altres administracions públiques.	50
Convenis de col·laboració amb entitats externes:	50

Altres tipus d'acords per a la realització de projectes específics: 50

I. Polítiques institucionals

“Celebrem la Igualtat, la Diversitat i la Inclusió” ha sigut el títol de l'acte de presentació dels plans institucionals en matèria d'Igualtat de gènere, de diversitats i, d'inclusió de persones amb discapacitat i que va tindre lloc el 27 de gener a les 16 hores a la Sala Matilde Salvador del Centre Cultural La Nau.

L'acte va comptar amb la participació de la rectora de la Universitat de València, Mavi Mestre, així com de la directora general d'Igualtat i de l'Institut de les Dones, Davinia Bono, i del director general de Diversitat, Stephane Soriano. Després de les intervencions institucionals es van desenvolupar conversatoris al voltant de temes clau com la conciliació, la prevenció de la violència i l'assetjament o la infantilització i pressió social cap a les dones i persones amb discapacitat. Les converses, conduïdes per la directora de la Unitat d'Igualtat i Diversitat, Rosa Mochales i la directora de UVDiscapacitat, Celeste Asensi van ser il·lustrades per diferents sketches protagonitzats per la companyia teatral UnaoVarias.



Seguiment del IV Pla d'Igualtat

El Consell de Govern ha aprovat el 8 d'octubre de 2024 el IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València, que compta amb 90 accions a desenvolupar en quatre anys (2024-2028). De la mateixa manera que els anteriors té també l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Es tracta d'un document alineat amb el pla estratègic de la UV i amb la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS), apostant per la incorporació de la igualtat com a objectiu específic i com a eix transversal de la política universitària.

IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València (2024-2028)

Memòria econòmica del IV Pla d'Igualtat



Està conformat pels cinc grans eixos següents:

- **EIX 1. PERSONAL:** Conciliació i corresponsabilitat, formació, carrera professional, salut i gènere i prevenció de la violència masclista.
- **EIX 2. PROCESSOS CLAU DE LA UNIVERSITAT:** La Docència, la Investigació i la Innovació i Transferència.
- **Eix 3. GOVERNANÇA I OBSERVATORI D'IGUALTAT:** La Participació, el Govern, les Normatives i el Mesurament i diagnòstic.
- **Eix 4. CULTURA D'IGUALTAT:** La Visibilització i reconeixement de dones, Imatges i llenguatge inclusiu i no sexista, Sensibilització, Difusió social, Actes institucionals, Premis i Ajudes.
- **EIX 5. IGUALTAT I PARTICIPACIÓ DE L'ESTUDIANTAT:** Conciliació i corresponsabilitat, prevenció de la violència masclista, sensibilització i cultura, inserció laboral i emprenedoria.

EIX 1: POD CONCILIA. La incorporació de criteris d'assignació del POD per al curs 2025-26, que faciliten l'elecció de la docència de les persones amb responsabilitats de cura.

- Recomanació enviada el 10 de juny des del vicerectorat d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives Adreçada a tots els departaments de la Universitat de València, que es troben immersos en la distribució del POD.
- Instrucció enviada des del VR d'ordenació acadèmica i professorat amb la mateixa recomanació.

“La incorporació de criteris d'assignació del POD que faciliten l'elecció de la docència de les persones amb responsabilitats de cura: menors de 14 anys, o de familiars convivents que presenten un grau de dependència o discapacitat igual o superior al 65% amb mobilitat reduïda, en especial en els casos de famílies monoparentals i/o de famílies nombroses degudament acreditades, de conformitat amb la Llei 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes i de l'article 241 bis dels Estatuts de la Universitat de València.

SALES DE LACTANCIA ALS CENTRES

- Tenim ja a la Universitat de València **12 sales de lactància** actualment.
- Inauguracions en 2025: Facultat de Matemàtiques, Facultat de Socials, Espai vives, Facultat de Medicina.
- La Unitat d'Igualtat i Diversitat es fa càrrec de la placa corporativa i el canviador.

Pel que fa a l'Àmbit d'Accés i Carrera Professional

OBJECTIU 1.3: IGUALTAT D'ACCÉS, DE TRACTE I D'OPORTUNITATS, BASE DE LES RELACIONS LABORALS I DE LA PROMOCIÓ A LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Acció 12. Estudiar la incorporació de l'avaluació de mèrits curriculars amb criteris de conciliació corresponsable als procediments de contractació, selecció i promoció del personal.

Per al PDI, PI: estudiar la possibilitat d'incorporar un criteri per a evitar la penalització al comptabilitzar els períodes d'inactivitat imputables a maternitat i l'atenció de persones dependents en la normativa d'accés a la carrera professional i promoció a places docents.

Es modifica el [REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA](#) (ACGUV 21/2024) introduint una acció positiva per a la igualtat d'oportunitats en la valoració dels mèrits del professorat contractat: Ajudant Doctor, Substitut, Permanent Laboral

ANNEX II. Barems marc per a la selecció del professorat contractat:

APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS (màxim 2 punts)

Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguin durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. De igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)

Respecte al **repte del segon eix sobre Docència amb Perspectiva de Gènere**, a continuació tenim algunes de les primeres accions realitzades:

PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA DOCÈNCIA

Novetats de la LO 10/2022.

Article 32.

1. Mesures relatives a l'avaluació, verificació i acreditació de centres i de títols universitaris. En les activitats d'avaluació, verificació i acreditació de plans d'estudis de títols universitaris es tindrà en compte el grau de compliment del que es preveu en este Títol.
2. Les universitats establiran un itinerari formatiu en matèria de prevenció de la violència contra les dones i de promoció de la igualtat entre dones i homes, avaluable i acreditable per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o l'autoritat competent del

Ministeri d'Educació i Formació Professional o, si és el cas, els òrgans competents de les comunitats autònomes, en els plans d'estudis conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials en els quals resulte coherent conforme a les competències inherents a estos.

Instrucció i nova documentació a omplir enviada des de la Unitat de Qualitat.

Per ajudar en el procés d'acreditació, es proposa la creació d'un grup de treball amb reconeixement de dedicació. Seria una comissió per assessorar com a comitè d'expertes.

Monitoritzar el grau de transversalització de la perspectiva de gènere a les titulacions universitàries amb la incorporació d'alguns ítems específics a les enquestes de satisfacció de l'estudiantat matriculat i egressat (Acció 31).

A través dels **qüestionaris de satisfacció elaborats des de la Unitat de Qualitat**, adreçats a l'estudiantat de Grau en tres moments de la seua trajectòria (primer curs, tercer curs i al finalitzar la titulació) i de Màster.

Per al curs 2024/2025 s'afegeix el següent ítem a les enquestes de satisfacció de l'estudiantat de Grau, per poder mesurar el grau d'incorporació de la Perspectiva de Gènere a la docència en la UV.

Assenyalat el teu grau d'acord amb les següents afirmacions: escala de valoració 1 a 5.

“En general, considere que la perspectiva de gènere ha estat present de manera transversal en la titulació: amb la utilització d'un llenguatge igualitari i inclusiu, el foment a la participació de les dones a l'aula i les referències d'autores a la bibliografia”.

Acció 33. Incentivar l'elaboració de materials i recursos docents amb perspectiva de gènere a través de les convocatòries d'innovació educativa i de la reactivació del premi Olimpia Arozena en matèria de Gènere i Docència.

- Col·laborar amb el SFPIE en la incorporació de la PG a la docència com a eix clau de les convocatòries d'innovació educativa. Els PIE-Proyectos d'innovació educativa tenen una línia complementaria: **Accions per a fomentar la igualtat de gènere i la igualtat en la diversitat.**
- Evidències: Nombre de projectes que incorporen la Perspectiva de Gènere a la Docència com a innovació educativa

Indicador: 45 projectes en 2023, 80 projectes en 2024





Millorar la difusió de l'assignatura transversal “relacions de gènere”, que prepara l'estudiantat com a professionals responsables amb la igualtat (Acció 37).

La Unitat d'Igualtat i Diversitat ha assumit la gestió de la matrícula i millora de la difusió amb campanyes específiques a Benvinguda.



Impulsar la pràctica de l'esport i vida saludable de les estudiantants (Acció 88 de l'Eix 5)

S'ha encarregat un programa d'incentivació de l'esport femení per oferir consells de nutrició, rutines esportives i aprofitar aplicacions digitals per a facilitar espais socialitzadors que incrementen la motivació de les dones.

TALLER TFM/TFG AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE: iniciativa de transferència d'estudiantants amb finançament de UV sostenible, en col·laboració amb organitzacions del tercer sector. Li donarem continuïtat.

GUIES UNIVERSITÀRIES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE.

[La Xarxa Vives ha publicat sis noves guies](#) : Videojocs, Educació Social, Economia, Arquitectura Tècnica, Ciències de la Informació i de la Biblioteconomia, Art, Disseny i Conservació- Restauració. **GUIA PER A EVENTS AMB CRITERIS DE SOSTENIBILITAT I PG.** Molt recomanable, amb indicacions respecte al Catèring, material promocional, la seu, el transport, l'allotjament i un apartat dedicat a la perspectiva de gènere.

Disponible a: [UV sostenible](#). [Guia en pdf](#)

EIX 5. IGUALTAT I PARTICIPACIÓ DE L'ESTUDIANTAT

ÀMBIT DE CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT D'ESTUDIANTS

OBJECTIU 5.1: AFAVORIR LA CONCILIACIÓ I LA CORRESPONSABILITAT DE L'ESTUDIANTAT

Acció 74. Aprovar un reglament d'adaptació curricular i gestions acadèmiques per a garantir la conciliació familiar i acadèmica de l'estudiantat amb responsabilitats de cures, així com aquelles estudiantes amb condició acreditada de víctimes de violència de gènere.

- Revisar normatives que afecten flexibilitat acadèmica (esportistes d'elit, temps parcial).
- Revisar la normativa que regula les pràctiques obligatòries per tal de garantir la possibilitat de flexibilitat per qüestions de conciliació.
- Compensar la desigualtat respecte a la resta de companys: pèrdua de convocatòries d'examen, no tindre la possibilitat de recuperació de pràctiques.

S'ha treballat amb el delegat d'estudiants i la presidenta de l'AGE un esborrany de normativa per a la conciliació laboral i familiar dels estudiants de la UV. S'han reunit amb la VR. d'estudis i el VR. d'ordenació acadèmica per aprovar mesures de flexibilització curricular i afavorir la conciliació de l'estudiantat.

La Unitat d'Igualtat i Diversitat venia realitzant una intermediació amb els centres atenent les peticions de flexibilitat que presentaven algunes estudiantes per estar en situacions especialment complicades per conciliar les responsabilitats de cura amb els seus estudis. Seguint el model de la Universitat d'Alacant, que compta amb un reglament molt complet, s'emeten informes de recomanació des de la Unitat d'Igualtat i Diversitat adreçats al centre.

ÀMBIT DE SALUT I GÈNERE

OBJECTIU 5.4: INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA SALUT

Acció 86. Dispensar productes d'higiene femenina en els edificis de la UV.

- Ubicar punts de distribució als Campus (en biblioteques i serveis d'esports) amb material de salut menstrual, estipulant un preu simbòlic per garantir l'accés a tota la comunitat universitària.

COPA MENSTRUAL

En col·laboració amb UV Sostenibilitat i UV discapacitat volem promoure l'ús de la copa menstrual entre la comunitat universitària afegint un adhesiu en els banys on es considere adient. La Facultat de Ciències Socials ja ho té previst en alguns banys del centre.

Hem encarregat un disseny institucional a la unitat de web i màrqueting per poder fer-la servir en tots els centres que es mostren interessats. Es recomana pegar l'adhesiu i visibilitzar la possibilitat d'ús de la copa menstrual en aquells banys on tenen prioritat les persones amb discapacitat i que disposen d'una pica per a poder rentar la copa. Hem enviat els adhesius a tots els centres en funció de les seues necessitats.

Seguiment del I Pla de Diversitats

Amb una vigència de quatre anys (2024-2027) i 43 accions a desenvolupar, el I Pla de diversitats es planteja com a objectiu primordial garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones que formen part de la comunitat universitària.



El Pla presenta 5 línies de treball:

LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS

LÍNIA 2. POLÍTICA ANTIDISCRIMINATÒRIA

LÍNIA 3. DOCÈNCIA I RECERCA

LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

Aquest és un resum de l'informe de seguiment del primer any d'execució del Pla, Any 1, que correspon al curs acadèmic 2024/2025. 27 accions de les 43 que compren el Pla estaven previstes per a implementar en l'Any 1 d'execució, de les quals s'han iniciat 5, s'han acabat 20 i no s'han iniciat 2. En línies generals, podem dir que s'ha acomplit vora el 75% dels objectius.

LINIES	Total d'accions	Accions previstes	No iniciades	Iniciades	Acabades	Grau d'acompliment
1	11	7	1	2	4	57%
2	9	3	1	0	2	67%
3	6	2	0	1	1	50%
4	10	9	0	1	8	89%
5	7	6	0	1	5	83%
	43	27	2	5	20	74%

Analitzarem ara línia per línia per a comprendre quines activitats s'han dut a terme, quins projectes s'han iniciat i quins son els reptes encara pendents.

LÍNIA 1. UNIVERSITAT INCLUSIVA, CAMPUS INCLUSIUS

1.1				1.2			1.3			
1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.2.1	1.2.2	1.2.3	1.3.1	1.3.2	1.3.3	1.3.4

La línia 1 preveia sensibilitzar, visibilitzar i formar per a generar una cultura inclusiva basada en el reconeixement i el respecte de la diversitat. En matèria de sensibilització i visibilitat s'han acomplit majoritàriament els objectius generals amb la commemoració de dates rellevants, Benvinguda al nou estudiantat, una convocatòria específica d'ajudes, etc. El repte continua sent la formació de la comunitat universitària en matèria de diversitat, especialment entre l'estudiantat.

LÍNIA 2. POLÍTICA ANTIDISCRIMINATÒRIA

2.1				2.2		2.3		
2.1.1	2.1.2	2.1.3	2.1.4	2.2.1	2.2.2	2.3.1	2.3.2	2.3.3

La línia 2 persegueix assegurar la igualtat de totes les persones que formen part de la comunitat universitària amb polítiques i procediments d'actuació en cas de discriminació o violències en l'entorn universitari. Des de la Unitat s'implementen els actuals protocols d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere i antiassetjament, i s'ofereix atenció i assessorament en el marc d'aquestes ferramentes. El desplegament d'aquesta línia, encara incipient, preveu l'articulació de noves eines antidiscriminatòries i el repte continua sent l'aproximació a l'estudiantat.

LÍNIA 3. DOCÈNCIA I RECERCA

3.1		3.2			
3.1.1	3.1.2	3.2.1	3.2.2	3.2.3	3.2.4

La línia 3 busca transversalitzar la perspectiva interseccional de la diversitat en la docència i recerca universitàries. En aquest període s'ha avançat en el reconeixement i en la visibilitat de les recerques de l'estudiantat a través de la convocatòria de premis als millors treballs en matèria de diversitat, però el repte continua sent la inclusió dels continguts de la diversitat en la docència universitària.

LÍNIA 4. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

4.1		4.2				4.3			
4.1.1	4.1.2	4.2.1	4.2.2	4.2.3	4.2.4	4.3.1	4.3.2	4.3.3	4.3.4

La línia 4 fa referència a la participació i al treball en xarxa amb institucions públiques, associacions i entitats del tercer sector, dins i fora de la Universitat. La col·laboració i aliances amb altres estructures universitàries i la societat civil ha estat una constant des de l'inici del projecte. Des de la Unitat es pretén donar suport a iniciatives existents i es busca propiciar espais de trobada, intercanvi i participació. Un dels grans reptes d'aquesta línia serà fer una Universitat per a totes les persones tot incentivant l'accés, la visibilitat i la participació dels grups més infrarepresentats.

LÍNIA 5. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

5.1			5.2			
5.1.1	5.1.2	5.1.3	5.2.1	5.2.2	5.2.3	5.2.4

La línia 5 busca consolidar el servei i establir els mecanismes de coordinació amb altres estructures universitàries per al seguiment i monitoratge de les polítiques inclusives. A l'efecte s'impulsa i se coordina el treball de la Comissió de diversitats, constituïda principalment per representants dels diferents serveis en l'execució del Pla, així com la col·laboració i organització d'activitats conjuntes amb altres serveis i centres.

II. Convocatòria d'ajudes per a impulsar la igualtat i la diversitat: acció 62 del IV pla d'igualtat i acció 1.1.4 del I pla de diversitats

Convocatòria dirigida al PTGAS, PDI, PIF i PI de la Universitat

La Universitat de València convoca ajudes econòmiques per finançar l'organització d'activitats amb l'objectiu d'impulsar la igualtat entre dones i homes i en matèria d'igualtat en la diversitat amb un pressupost de

- En matèria d'igualtat entre dones i homes línia 1, per un import de 25.000 euros
- En matèria de diversitat orgànica línia 2, per un import de 10.000 euros

AJUDES PTGAS/PDI	2024		2025	
	LINEA 1 IGUALTAT	LINEA 2 DIVERSITAT	LINEA 1 IGUALTAT	LINEA 2 DIVERSITAT
Projectes presentats	51	17	50	24
Projectes concedits	40	17	43	22
% projectes concedits	78,4%	100,0%	86,0%	91,7%
Quantia econòmica destinada	18.000	10.000	25.000	10.000

S'incorporen en un annex a aquesta memòria una relació dels projectes finançats a través de la convocatòria d'ajudes.

Convocatòria d'ajudes a associacions i col·lectius d'estudiants de la Universitat de València

Formació per a l'estudiantat en col·laboració amb el Sedi

- **Tallers per a Voluntariat** dirigits a estudiants i estudiantes de la Universitat de València. Prevenció de la violència de gènere
- La **Trobada de Representants d'Estudiants**.

III. Cursos de Formació PTGAS/PDI: : acció 9 del IV pla d'igualtat i acció 1.3.2 del I pla de diversitats

- **De la paradoxa de la desigualtat al miratge de la igualtat.** Impartit per Pau Serrano. 30 hores. Online.
- **Inclusió de l'anàlisi de gènere a la investigació científica.** Impartit per Capitolina Díaz. 24 hores. Semi-presencial.
- **Prevenió de la violència de gènere en la Universitat de València.** Impartit per Sonia Rodríguez de Lamas, Inés Soler i Pau Serrano. 20 hores. Presencial.
- **Llenguatge administratiu igualitari.** Imparteix per Mercedes Quilis i Marta Pilar Montañez. 15 hores. Presencial.
- **De la igualtat a la diversitat, una aproximació en l'àmbit universitari.** Impartit per Sela Andreu Muñoz, Inmaculada Lopez Frances, Jorge Ramos Tolosa, Javier Gil Quintana i Donatella Donato.
- **Incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió universitària.** Impartit per Marcela Jabbar, Monica Gil i Inés Soler. 15 hores. Presencial.
- **Què és ser home en la societat actual? Explorant masculinitats igualitàries en l'era digital. Anàlisi des de l'entorn universitari.** Impartit per Juan Antonio Rodríguez del Pino. 12 hores. Semipresencial.
- **Desmunta la impostora que portes dins!** Impartit per Maria Josep Picó, Fani Grande i Núria Danés. 15 hores. En línia síncrona + Presencial + En línia asíncrona.

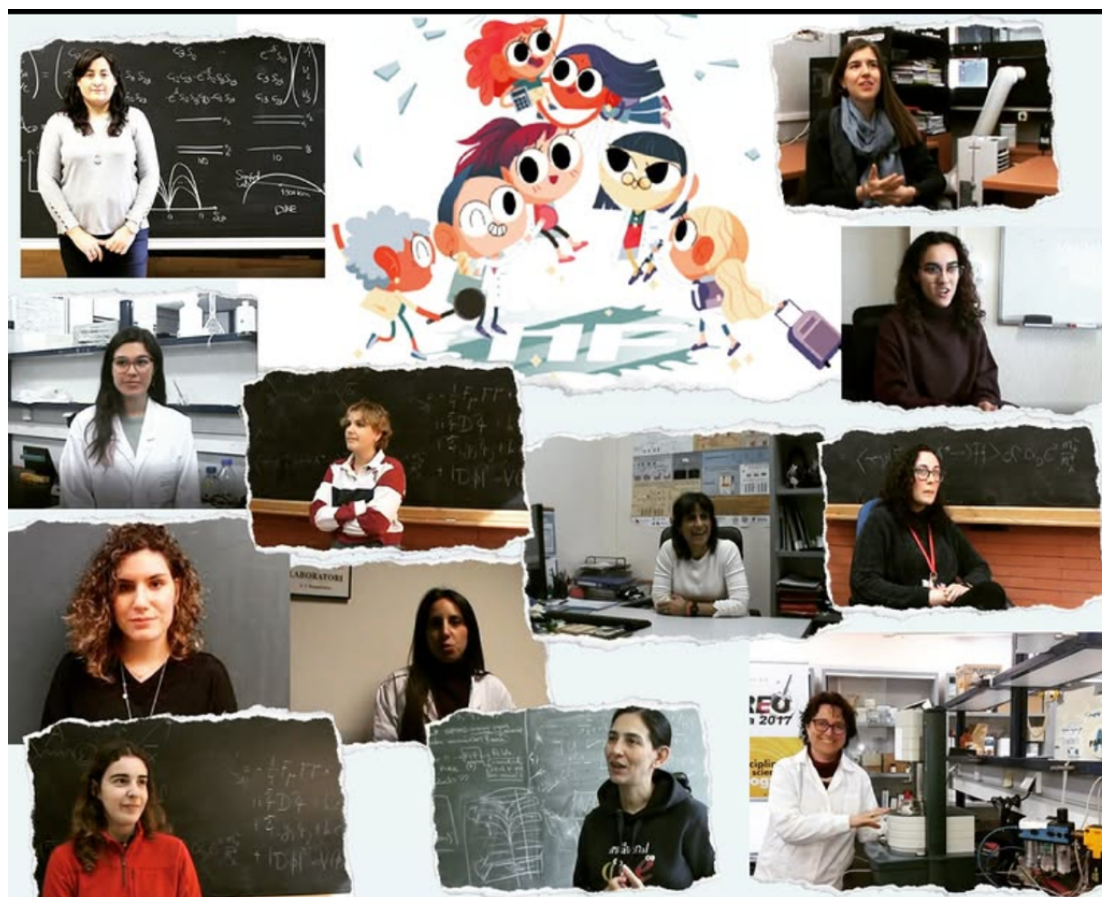


IV. Commemoració de dates rellevants: acció 60 del IV pla d'igualtat i acció 1.1.2 del I pla de diversitats

Dia Internacional de la Xiqueta i la Dona en la Ciència – 11 de febrer

El Dia Internacional de la Dona i la Xiqueta en la Ciència (11 de febrer) pretén incentivar la participació de dones i xiquetes en ciència, millorar les seues perspectives en la carrera investigadora i reconèixer totes les seues aportacions a la recerca científica, per aconseguir una participació més igualitària de dones i xiquetes en l'educació, en l'ocupació i en els marcs de decisió de la ciència. Les Nacions Unides establiren aquesta data en 2015, amb un esperit transformador i dins de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible.

S'han publicat unes píndoles audiovisuals per conèixer quin són i a què es dediquen algunes científiques a la Universitat de València.



De la mateixa manera s'ha fet difusió d'un programa d'activitats organitzat per diversos centres.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA **11 de FEBRER** uvigualt

Dia Mundial de la Dona i la Xiqueta en la Ciència

ACTIVITATS

DJ 6 **WOMEN LEAD. SHAKING SCIENCE**

Esdeveniment orientat a promoure el debat sobre el lideratge de les dones en els àmbits de la ciència, tecnologia i innovació.

Data: Dijous, 6 de febrer de 2025

Hora: 09:00 h - 17:00 h

Lloc: Aula Magna de la Facultat de Medicina, Universitat de València

DT 11 **MASTERCLASS HANDS ON PARTICLE PHYSICS**

La masterclass amb motiu del Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència estarà dedicada a l'experiment ATLES, i en ella s'analitzaran dades de l'exercici ATLES-Z.

Data: Dimarts, 11 de febrer de 2025

Hora: 9:30 h - 17:00 h

Lloc: Online

DT 11 **XARRADA PROFESSIONAL GIRLS4STEM NATHALIE MARTÍNEZ**

Data: Dimarts, 11 de febrer de 2025

Hora: 10:00 h - 12:00 h

Dirigit a: Per a centres educatius: Primària, ESO, Batxillerat, FP

Lloc: Online

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA **11 de FEBRER** uvigualt

Dia Mundial de la Dona i la Xiqueta en la Ciència

ACTIVITATS

DT 11 **PRIMERA SESSIÓ SEMINARI "CIÈNCIA I DONES MEDIEVALISTES"**

Diàlegs entre Maria Asenjo, Coral Cuadrada i Maria Isabel del Val

Data: Dimarts, 11 de febrer de 2025

Hora: 11:00h

Lloc: Sala Palmireno (Facultat de Geografia i Història de la UVEG)

DT 11 **PRESENTACIÓ DEL LLIBRE PERSPECTIVES DE GÈNERE**

Presentació del Llibre "Perspectives de gènere en la investigació de la Facultat de Geografia i Història"

Data: Dimarts, 11 de febrer de 2025

Hora: 12:00 h

Lloc: Sala de Junes, Facultat de Geografia i Història

DT 11 **EFFECTE MATILDA: FÍSQUES EN L'OMBRA EN EL S.XX**

Reconeixent la brillantor d'aquestes físiques durant la quinzena cultural

Data: Dimarts, 11 de febrer de 2025

Hora: 13:00 h

Lloc: Sala Lise Meitner, Edifici C, Facultat de Física UV

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA **11 de FEBRER** uvigualt

Dia Mundial de la Dona i la Xiqueta en la Ciència

ACTIVITATS

DT 11 **PRESENTACIÓ DEL LLIBRE + col·loqui posterior MATILDES**

"Les grans oblidades de la història de la ciència"

Data: Dimarts, 11 de febrer de 2025

Hora: 17:45h

Lloc: Aula PB04, Facultat de Magisteri UV

DC 12 **FÍSICA EXPERIMENTAL POR UN DÍA**

Pràctica de laboratori amb una alumna de la Facultat per a aprendre la metodologia científica + xarrades de professors sobre el seu treball + carrera acadèmica

Data: Dimecres, 12 de febrer de 2025

Hora: 16:00 h

Dirigit a: Alumnes de batxillerat

Lloc: Facultat de Física UV

DJ 13 **SEGONA SESSIÓ SEMINARI "CIÈNCIA I DONES MEDIEVALISTES"**

Diàlegs entre Francesca Español, Bertran, Tina Sabater Rebassa y Dolores Teixeira Pablos

Data: Dijous, 13 de febrer de 2025

Hora: 11:00h

Lloc: Sala Palmireno (Facultat de Geografia i Història de la UVEG)

8M, Dia internacional de les Dones

La Universitat de València ha celebrat, com cada any, el Dia Internacional de les Dones amb una programació cultural i de sensibilització que ha arrancat els dies previs al 8 de març, dia de la commemoració i s'ha estès durant tot el mes de març.

Activitats al voltant del "Març per la Igualtat"

Programa d'activitats: <https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/calendari8m25.pdf>



La Unitat d'Igualtat i Diversitat ha organitzat en els quatre campus Teatre- Fòrum "Déjate Llevar" de la mà de la companyia Candela Teatre.

"Déjate Llevar" representa la relació de parella de Sara i Rober, dos joves que basen la seua relació en el mite de l'amor romàntic, en la gelosia, en el control i en la dominació per part de Rober. L'obra mostra diferents tipus de violència masclista: violència psicològica, violència física, violència sexual i violència simbòlica. Trencant amb la idea que només la víctima té la responsabilitat de canviar la situació, posem el focus en Rober convidant al públic al fet que propose altres maneres d'actuar per a aquest personatge, desmuntant el model patriarcal i construint col·lectivament un altre tipus de masculinitats

Dels edificis més emblemàtics penjen banderoles de color morat durant aquesta setmana.

De la mateixa manera, s'ha convocat una concentració el mateix 8 de març en el claustre de La Nau i s'ha fixat un punt de trobada per assistir a la manifestació repartint mocadors morats amb l'escut de la Universitat de València.



Setmana posterior al 8M: del 10 al 14 de març

En itinerància pels campus amb les voluntàries de l'Espai Violeta i el rosco feminista.



El projecte "TEJIENDO REDES VIOLETAS SOBRE RUEDAS", impulsat per Fundació CERES¹, radica a sensibilitzar i fer partícip a la societat juvenil sobre les diverses manifestacions i maneres d'exercir violència cap a les dones mitjançant la itinerància de la caravana en diversos punts d'Espanya per a la realització de les activitats psico-educatives plantejades. Este projecte està subvencionat per la convocatòria de subvencions de sensibilització del Ministeri d'Igualtat.



¹ Fundación Centro de Recursos Sociales "CERES" és una entitat amb més de 25 anys en l'experiència de l'abordatge de problemàtiques relacionades amb les addiccions, la vulnerabilitat social i la desigualtat interseccional, situada a Tomelloso (Ciudad Real).

Mes de l'Orgull

La Universitat de València va celebrar el 28 de juny, Dia Internacional de l'Orgull LGBTQIA+, commemorant així la revolta de Stonewall del 1969, quan es produïren diversos moviments de protesta als Estats Units com a resposta a una batuda policial en el Stonewall Inn, un bar de Nova York.

Els edificis dels diferents campus han penjat banderoles amb l'arc de sant martí, símbol de l'orgull LGBTQIA+ com a mostra del compromís institucional amb la diversitat. I de la mateixa manera, la nostra institució com a integrant de la Xarxa d'Universitats per la Diversitat (RUD) comparteix el manifest “*Per unes universitats visibles, vives, valentes i compromeses amb la pau*” on es reafirma el compromís amb una universitat pública, crítica, segura i orgullosament diversa, “que no sols tolera la diferència, sinó que la celebra, la protegeix i la reconeix com a motor de justícia social, coneixement transformador i pau entre els pobles.”

Des del Servei de Biblioteques i Documentació s'han programat catàlegs, exposicions i activitats diverses: A la Biblioteca d'Humanitats s'ha preparat una selecció de llibres en paper a la prestatgeria situada al costat del taulell de préstec i s'ha creat una col·lecció virtual al catàleg amb recursos relacionats amb la diversitat sexual i de gènere.

A la Biblioteca de Ciències “Eduard Boscà” s'ha organitzat una exposició de llibres sobre temàtica LGBTQIA+, a la Biblioteca de Psicologia i Esports també han muntat una exposició dedicada al col·lectiu i finalment, també a la Biblioteca d'Educació han muntat una xicoteta exposició, el “Punt d'interès” amb llibres relacionats amb la temàtica.



De la mateixa manera, durant els mesos de maig i juny per commemorar les dues dates rellevants en matèria de diversitat sexual com són el 17 de maig, Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia, i 28 de juny, Dia Internacional de l'Orgull, la Universitat ha programat tot un seguit d'activitats:

- I és així que el mateix dia 6 de maig, en la Facultat de Ciències Socials ha tingut lloc la conferència-taller: “Marikas i Rates. Transformacions Urbanes des de Dissidències Sexogenèriques” que explora com els espais urbans es configuren com a construccions socials modelades per les dinàmiques de poder i normativitats. Eki Irusta, des d'una perspectiva crítica i situada, aborda la resignificació d'aquests espais mitjançant practiques identitàries i les dissidències sexogenèriques en el context de Barcelona.

- I Congrés d'Innovació Educativa TRENCART: gènere, diversitat i descolonialitat el 8 de maig en la Facultat de Geografia i Història. L'organització d'aquest congrés ve motivada per la manca, en els entorns universitaris, d'espais de diàleg i debat dedicats a les qüestions de gènere, diversitat i decolonialitat aplicades a l'estudi i investigació de les Humanitats Contemporànies.
- El divendres 9 de maig, la conferència impartida per Clara Gil "Sensorialidades del cos al cinema queer contemporani", dins del cicle de conferències "Cossos pensats, cossos resignificados" en la Facultat de Geografia i Història.
- El dimarts 13 de maig la IV Jornada d'Innovació Docent + exposició organitzada pel grup de recerca ARSMAYA del Departament d'Història de l'Art, en la qual es van tractar diversos aspectes, entre ells la diversitat de gènere en la Facultat de Geografia i Història.
- Actuació de la cantautora, poeta i escriptora peruana Emma Cadenas Mujica, alumna del màster de Gènere i Polítiques d'Igualtat, de la UV "Amb molt d'ORGULL" Cançons i poesia per la diversitat, el 15 de maig de 2025 al Punt de Trobada entre la Facultat de Ciències Socials i la Facultat de Formació de Professorat. És la proposta artística en viu d'Emma Cadenas, en la qual reuneix diverses de les seues millors cançons i poemes relacionats amb els temes de la identitat, l'amor, el transfeminisme, la tolerància, la migració i altres vivències més comunes. És un espectacle de profund lirisme en el qual intercala les seues interpretacions musicals i poètiques.
- I Congrés Internacional "Estereotips de gènere i activitats físico-esportives" Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.
- V jornada Educar en la Diversitat El 30 d'abril es va celebrar la Jornada Educar en la Diversitat, organitzada pel grup d'investigació EDi (Educació i Diversitat LGTBIQ+). Les jornades es presenten com una ocasió de reflexionar sobre les diversitats i la seua gestió en l'aula. Facultat de Formació del Professorat
- Exposició Donant la cara, cedida pel col·lectiu Lambda i que s'ha pogut visitar al vestíbul durant el mes de maig. Aquesta exposició ha tingut un gran ressò entre l'estudiantat, el professorat i el PTGAS. Facultat de Formació del Professorat
- El 15 de maig, l'Assemblea de Representants de l'estudiantat de la Facultat de Formació del Professorat va organitzar una activitat lúdica per celebrar el final de les classes i va procedir al lliurament de reconeixements a l'estudiantat per la seua participació en la decoració dels espais de la Facultat amb motiu del mes de l'orgull. La iniciativa de l'AdR en la decoració dels espais de la Facultat ha sigut rebuda molt positivament. Facultat de Formació del Professorat

Altres activitats d'interès:

- Congrés Internacional "Regirar la memòria queer i trans. Contrarxis i perifèries" té lloc els dies 22 i 23 de maig de 2025 al Centre Cultural La Nau. Sala Matilde Salvador. [Més info](#)
- Cicle de cinema: Queer & Trans Memory Droplets Selecció de peces curtes presentades per lxs autorxs i comisarixs. Centre Cultural La Nau. [Més info](#)

Dia internacional contra la violència contra les Dones, 25N

La rectora de la Universitat Mavi Mestre va llegir el manifest contra la violència masclista dins dels actes del Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones. La lectura es va realitzar en l'edifici de Rectorat després de la inauguració oficial del curs acadèmic de les universitats públiques espanyoles celebrat en el Centre Cultural la Nau amb presència del rei Felip VI, la ministra de Ciència, Innovació i Universitats Diana Morant, i altres personalitats de l'àmbit acadèmic i polític.

Activitats al voltant del 25 de Novembre. Programa d'activitats:

La rectora va llegir davant les escales de l'edifici el manifest de la CRUE que es pot consultar fent clic [ací](#). Un text en què es reivindica el paper de les universitats com a agents actius en la lluita contra totes les formes de violència contra les dones.



Els diferents campus, facultats i espais singulars de la institució acadèmica han desenvolupat durant aquest mes activitats al voltant del 25N que s'han tancat aquest dijous 27 de novembre amb un acte central dedicat a reflexionar sobre les noves formes de violència masclista en l'àmbit digital. La jornada, titulada 'Trampes, fakes, enganys i OnlyFans' ha abordat especialment el fenomen OnlyFans i la seua relació amb la pornografia i la prostitució, des d'una perspectiva feminista i crítica. La professora del departament de Psicologia Social, Berta Chulvi va ser qui presentà i moderà la sessió en la què es presentaren informes elaborats per Save the Children i la Federación de Mujeres Jóvenes, amb dades i anàlisis sobre l'impacte d'aquestes plataformes en la construcció de rols de gènere, la hipersexualització i la vulnerabilitat de les dones joves.

A més, la taula va comptar amb la participació de veus joves i rellevants en l'àmbit digital, com Clara Burriel i Laura Barrios com a representants de les entitats autores dels informes així com Carla Galeote i Mara Mariño, referents en la divulgació feminista a les xarxes socials. Amb elles, es

proposà una reflexió col·lectiva sobre la frontera fràgil entre l'exercici de la llibertat sexual, la pressió social i econòmica, i les diverses formes de violència sexual que es manifesten en l'entorn en línia.

Amb aquesta iniciativa, la Universitat de València reafirma el seu compromís amb la igualtat de gènere, la prevenció de la violència masclista i la formació crítica de la comunitat universitària davant els reptes que plantegen les noves realitats digitals.

A més a més, la Universitat de València se suma a la commemoració internacional amb activitats programades a tots els campus. Un ampli calendari d'activitats, en cada facultat de la UV, ha arreplegat exposicions, conferències, taules redones, debats, tallers i arts performatives que ajuden a seguir treballant la prevenció de la violència masclista.

[Calendari d'activitats 25N als campus.](#)

Celebració d'altres dates rellevants en matèria de diversitat

Dia de la visibilitat trans



El Dia de la visibilitat trans, que es commemora el 31 de març, vol donar a conèixer i visibilitzar les realitats de les persones trans i sensibilitzar contra la discriminació causada, entre altres, per la transfòbia. La Universitat va celebrar aquesta diada amb una visitada guiada d'una exposició sobre la història del col·lectiu LGTBI de la Comunitat Valenciana i una actuació musical.

En el marc d'aquesta celebració, es va organitzar una visita guiada de l'exposició "Memòries que ixen de l'Armari", un projecte expositiu de l'Armari de la Memòria dedicat a la recuperació i conservació de fons documentals sobre la història LGTBI a la Comunitat Valenciana, que es va inaugurar el passat 3 de març i està instal·lada al hall de la Biblioteca de Socials.

En els darrers anys, l'Armari de la Memòria ha iniciat una tasca fonamental de recuperació, centralització, conservació i difusió dels diferents tipus de fons documentals que ens poden ajudar a fer-nos una idea més completa i diversa de la nostra història: la història de la comunitat LGTBI valenciana.

Esta exposició va oferir una xicoteta mostra de tots els documents i objectes que han estat, durant anys, amagant-se dins les parets d'arxius personals o d'organitzacions i que ara, per fi, comencen a eixir dels armaris per tal de contar-nos i convidar-nos a reflexionar sobre la nostra pròpia història.

La visita de l'exposició va culminar amb l'actuació musical “De l'armari a l'escenari” de Emma Cadenas en la terrassa exterior de la mateixa biblioteca. “De l'armari a l'escenari” és la proposta artística en viu d'Emma Cadenas, cantant trans i alumna del màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València amb motiu del Dia de la visibilitat trans, que reuneix algunes de les seues millors cançons i poemes relacionades amb els temes de la identitat, l'amor, el transfeminisme, la tolerància, la migració i altres vivències més comunes als qui integren la diversitat sexogenèrica.



Dia del Poble Gitano

L'advocada laboralista, sindicalista, feminista i activista pels drets humans d'origen gitano, Pastora Filigrana, va impartir una conferència el 10 d'abril dins els actes que la Universitat de València va organitzar amb motiu de la celebració del Dia del Poble Gitano. La xarrada va tindre lloc a les 11:00 hores al hall de la Facultat de Dret de la Universitat.

Pastora Filigrana va parlar de feminisme romaní a partir del seu llibre, “El pueblo gitano contra el sistema-mundo. Reflexiones desde una militancia feminista y anticapitalista”, publicat en 2020, on proposava una mirada a les estratègies de resistència comunitàries al capitalisme, el patriarcat i el colonialisme històriques i actuals del poble gitano a través de formes de cooperació i suport mutu. Per a Pastora, el feminisme gitano és un qüestionament a la universalitat que pretén el feminisme blanc i occidental respecte a quines són les desigualtats i les formes de resistència que han de plantejar-se.



L'acte va generar un nou espai de trobada d'estudiants gitanos universitaris on intercanviar inquietuds i experiències. Amb aquesta activitat es pretenia donar continuïtat a la xarxa que es va començar a teixir en la primera trobada d'estudiantat gitano universitari que va tindre lloc el 21 de febrer al Centre Cultural La Nau i en què van participar representants de la xarxa CampusRom i altres entitats d'àmbit local com ara la Fundación Secretariado Gitano (FSG), la Federación Autónoma de Asociaciones Gitanas de la Comunidad Valenciana (FAGA), l'associació Kali Yag o el servei IgualaT de la Generalitat Valenciana, que van explicar com va nàixer el seu projecte i quin tipus d'activitats desenvolupen.

Dia de la Llengua Romaní



Amb motiu del Dia Internacional de la Llengua Romaní, la Universitat de València va organitzar un acte especial en el marc de la 3^a Trobada del Grup Motor d'Estudiantat Gitano. La jornada, que va tindre lloc el divendres 7 de novembre a la Facultat de Formació del Professorat va incloure una xerrada de la professora Donatella Donato sobre la llengua romaní i un mural en viu creat per l'artista Trinidad Reyerta, qui va convidar els assistents a participar activament en la seua obra.

L'acte arrancà amb la conferència de la professora Donatella Donato, doctora en Educació per la Universitat de València, amb la tesi *Empoderamiento, tercer espacio y coparticipación: un camino pedagógico entre teoría y práctica*, una investigació-acció participativa i transformadora desenvolupada al barri de El Cabanyal (2019). Els seus treballs es centren en la relació entre territori, cultures i escola, amb un enfocament interdisciplinari sustentat en la investigació participativa.

A més de la conferència, hi va haver un mural viu i participatiu de l'artista Trinidad Reyerta, una activista i pintora que defineix el seu treball com artivisme: "Visibilitzar la meua cultura, parlar des de les desigualtats que vivim fins a la nostra història silenciada, la cultura que ens empodera". L'artista signa amb aquest nom per "donar una nova connotació a la paraula reyerta" —típicament associada a la negativitat i la despectiva visió del poble romaní—, busca resignificar aquest terme per transmetre la bellesa de la seua cultura. A través del seu mural en viu, els participants podran ser part d'una obra que no només retrata la cultura gitana, sinó que també la reivindica i la celebra.

Aquesta activitat forma part d'una sèrie d'iniciatives organitzades per la Universitat de València per la creació d'una xarxa d'estudiantat gitano, en el context de la commemoració dels 600 anys de l'arribada del poble gitano a Espanya. Aquest acte, dedicat a la llengua romaní, és el tercer d'una sèrie d'activitats que busquen visibilitzar i promoure la cultura gitana en el context universitari.

V. Premis Olga Quiñones: acció 43 del IV pla d'igualtat i acció 3.2.4 del I pla de diversitats

La Unitat d'Igualtat i Diversitat de la Universitat de València ha lliurat els premis Olga Quiñones d'investigació en igualtat i diversitat a les millors tesis doctorals, treballs de final de màster i treballs de final de grau. Enguany s'han concedit onze premis dividits en dos línies, d'una banda, els estudis en temes feministes i de gènere, i d'altra banda, els treballs en matèria de diversitat. Els guardons enguany arriben a la seua onzena edició amb un destacable nombre de treballs presentats.

IV PLA IGUALTAT	Treballs presentats	TFG	TFM	Tesis	Total
EDICIÓ XI	línia 1 IGUALTAT	12	12	9	33
2024/2025	línia 2 DIVERSITAT	5	8	2	15



El jurat dels treballs en temes feministes i de gènere, en matèria de dones i per la igualtat entre dones i homes, ha atorgat el premi a la millor tesi doctoral a Raquel Martí Signes per l'estudi [Las políticas públicas de igualdad en la Marina Alta: el Observatorio de Igualdad en la UNED Denia](#).

En la modalitat de fi de màster s'ha decidit un premi ex aequo per als treballs de Maria Hurtado Benetó, [Hacia una protección integral contra la violencia vicaria. Una propuesta de inteligencia artificial](#) i per a Alejandro Isach García, per [Haereses et feminae. Herejía y género en los orígenes del cristianismo: las mujeres en el valentinismo y la formación de la ortodoxia](#). En aquest cas, a més, s'ha fet lliurar un accessit a Sofia Capilla Torres per la investigació [La participación y el activismo en las mujeres en l'Horta Nord](#).

En el cas dels treballs de final de grau, el jurat també ha decidit un premi ex aequo per a Ainhoa Saiz Ortiz, per l'estudi [Inteligencia artificial y nuevas tecnologías para un acceso informado al](#)

[proceso penal por violencia de genero](#), i per a Marta Pérez Roig per [La construcción del hogar como un espacio de violencia en las Novelas amorosas y ejemplares de María de Zayas: Al fin se paga todo, La inocencia castigada y Amar sólo por vencer](#).

En el cas de la línia dedicada als treballs en matèria de diversitat afectivosexual, familiar i de gènere, etnicocultural i religiosa, i discapacitat, el jurat ha resolt premiar la tesi de Clara Martínez Delgado [Identidad y saber en los libros de texto de música en educación primaria. Un análisis crítico del discurso desde las teorías poscoloniales y de género](#). Pel que fa al premi al treball de final de màster ha considerat com a millor investigació la de Nuria Devís Coret per [Els cossos grossos vers la salut: un estudi de cas educatiu sobre els discursos de les futures professionals d'educació física i esport](#), en aquest cas, el jurat ha concedit dos accèssit a les investigacions de Frida Luis Maqueira [Miradas hacia el Malecón: Un análisis feminista decolonial sobre la representación de la cubanidad en el cine español contemporáneo](#) i de Catalina Nazario Abbott [Gilead and the threat of the sinthomosexual: a queer reading of serena and june's dynamic in the Handmaid's tale \(2017\)](#). En la modalitat de final de grau la premiada ha sigut Nerea Pedrón Martínez per [No, no queremos hacer un trío contigo](#).

VI. Espai violeta: actuació en matèria de violències masclistes.

L'Espai Violeta ha continuat desenvolupant les seues funcions com a recurs per a la prevenció i l'actuació davant la violència masclista de la Universitat de València, articulat des de la seua Unitat d'Igualtat i Diversitat. El programa consta d'una vessant atencional i una altra preventiva. La intervenció consisteix fonamentalment en realitzar un acompanyament professional a dones de la nostra comunitat universitària que siguen víctimes d'assetjament sexual o per raó de sexe, així com a víctimes d'altres violències masclistes –com la violència de gènere per part d'una parella o ex-parella o les violències sexuals-. La prevenció, per altra banda, s'articula a través de propostes formatives i campanyes d'informació i sensibilització, amb la xarxa de voluntariat com a motor principal. En definitiva, l'Espai Violeta és l'eina de la Unitat d'Igualtat i Diversitat prevista en el vigent Pla d'Igualtat de la Universitat de València per tal de visibilitzar i materialitzar el compromís de la Universitat de València front a les violències masclistes en tots els centres i serveis universitaris.

L'atenció a les persones des de l'Espai Violeta

L'atenció a les dones, tant afectades per violència a l'àmbit de la parella, com violència sexual o assetjament sexual/per raó de sexe, compren un ample ventall d'actuacions, que resumim a continuació:

- Assessorament psicosocial i acompanyament personalitzat. Inclou sessions individuals d'acollida i orientació, acompanyament físic als recursos externs com ara l'Oficina d'Assistència a la Víctima del Delicte, comissaria de Policia, Jutjat (especialment si ha de declarar en un judici) i orientació a les famílies si es requereix.
- Assessorament jurídic, especialment indicat quan encara no s'ha produït la denúncia.
- Coordinació amb el Departament de Seguretat UV. En tots els casos de víctimes amb mesures de protecció dictades per un jutjat s'activa el protocol de seguretat de la UV, però si la usuària es sent en perill, malgrat no activar-se el protocol estàndard, es realitza un seguiment per part dels responsables de seguretat del campus corresponent –sempre en coordinació amb l' Espai Violeta-.
- Facilitació en gestions acadèmiques, com l'exempció de les taxes per a víctimes de violència de gènere, orientació amb els tràmits de beques, trasllat d'expedients o mobilitat geogràfica, així com intermediació amb el professorat per aconseguir una major flexibilització si escau.
- Activació protocol de protecció de dades personals amb els serveis informàtics i de recursos humans.
- Accions prèvies a l'activació del protocol front a l'assetjament sexual, especialment orientació i explicació del protocol, comunicació amb el deganat o superiors jeràrquics si escau, o acompanyament psicològic en cas d'haver de declarar durant el procediment administratiu.
- Coordinació, derivació i acompanyament a recursos externs quan siga necessari (Centro Mujer 24 horas, Espai Dones de l'Ajuntament de València, Oficina d'Assistència a la Víctima del Delicte, associacions de dones, etc.)

La Universitat de València disposa de panells informatius de l'Espai Violeta als centres i serveis. Amb aquests materials es pretén fer arribar informació del recurs, tant a les persones afectades per les violències, com a membres de la comunitat universitària interessats en saber-ne més, formar-se o participar del voluntariat. La idea fonamental és acostar l'actuació de l'Espai Violeta de la Unitat d'Igualtat i Diversitat als centres i serveis universitaris posant a disposició el telèfon de contacte: 96 162 55 55 i un correu electrònic espaivioleta@uv.es



Voluntariat d'estudiants a l'Espai Violeta

El voluntariat amb estudiantat s'inclou dins un conjunt més ample d'accions de col·laboració que impliquen altres agents de la comunitat universitària. La línia de treball a través del voluntariat està, de fet, contemplada com a acció preventiva fonamental a l'actual Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

Pretenem amb aquest programa, no només ampliar el radi d'acció de l'Espai Violeta sinó contribuir al mateix temps a la cohesió de la comunitat universitària i aconseguir un estandard convivencial el més respectuós i just possible. Un enfocament que entén el treball sobre les bases de la comunitat com a peça clau per enfortir-la, en promoure tant el rebuig front a les violències, com a la capacitat de detectar i actuar adequadament si es fa necessari, sense oblidar que al mateix temps motivem el compromís altruista del nostre estudiantat. El projecte de voluntariat es suma, doncs, a la fórmula pedagògica d'enriquiment global en valors de la nostra comunitat universitària.

Es considera l'acció del voluntariat com a complement importantíssim d'altres actuacions realitzades dins l'Espai Violeta UV, ja que una xarxa de persones voluntàries afegeix un element de proximitat, constitueix un pont entre el treball tècnic i la realitat concreta que té lloc als campus.

Els objectius fonamental que ha desenvolupat l'equip de voluntariat han segut:

- Generar reflexió en torn a les violències masclistes i la convivència a la Universitat de València.
- Difondre el recurs de l'Espai Violeta en diversos grups de docència (voluntariat alumnes), entre els departaments (voluntariat PDI) i entre les Unitats de gestió (voluntariat PTGAS).
- Participar a les campanyes informatives, especialment al 8M, 25N i jornades de Benvinguda de la Universitat de València.
- Promoure noves propostes actualitzades i adaptades a l'estudiantat.
- Formar les persones voluntàries.
- Detectar necessitats d'atenció.
- Acompanyar les persones que ho sol·liciten a la Unitat d'Igualtat i Diversitat per a ser ateses.

- Vetlar per que hi haja material informatiu de l'Espai Violeta als centres, aularis i biblioteques de la Universitat.
- Aportar suggeriments d'ampliació del Codi de Conducta i Bones Pràctiques en matèria de relacions entre homes i dones.

A través de les següents accions :

- Intervencions informatives als campus: al mes de Març i a la Setmana de Benvinguda.
- Desenvolupament de continguts per a materials lúdics de difusió,
- Accions a les xarxes: lemes i reptes a Instagram
- Recolzaments dels actes de la Unitat d'Igualtat i Diversitat
- Passaclases als grups de docència d'alguns centres, amb la píndola informativa d'Espai Violeta.
- Visita a alguns recursos d'atenció a dones de la ciutat
- Desenvolupament d'un club de lectura.

Formació i informació per a la prevenció en violència de gènere i masclista

- Cursos de Formació continua al Servei de Formació Permanent.
- Formació en coordinació amb el Sedi per a l'estudiantat voluntari.
- Campanya informativa a les secretaries dels centres i a les consergeries dels diferents edificis de la UV.
- Participació i desenvolupament d'accions en torn al 25N en diferents actes dels centres per difondre les accions de l'Espai Violeta.
- Tallers de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe a la Facultat de Ciències Socials.

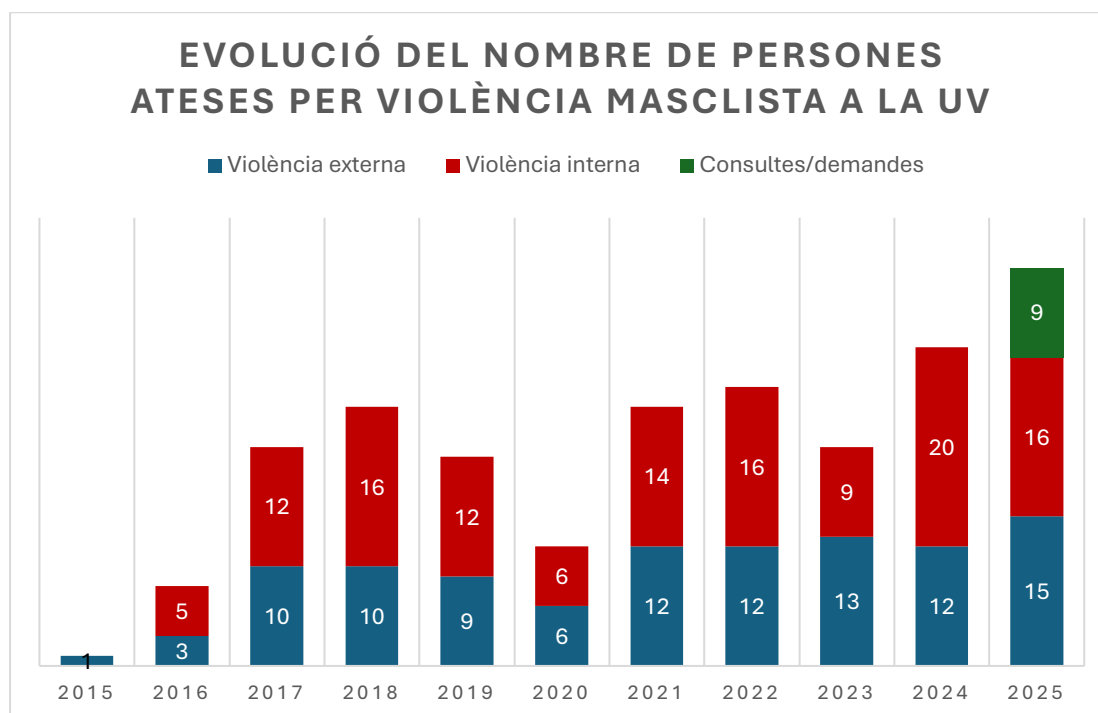
Dades estadístiques de casos d'assetjament atesos a Espai Violeta

El registre de casos es fa des de l'any 2015. Aquests s'han anat incrementant progressivament fins a la xifra de 238 persones ateses comptabilitzades fins al mes de desembre de 2025, és a dir, número de persones de la comunitat universitària que han acudit a la Unitat d'Igualtat i Diversitat, al recurs de l'Espai Violeta, per demanar algun tipus d'acompanyament per estar patint o haver patit algun tipus de violència masclista, presentar una queixa o consulta relacionada amb aquestes situacions.

El primer que cal assenyalar és que no totes aquestes dones estan denunciant situacions de violència patides a l'entorn universitari. Prop de la meitat d'aquestes dones demanen acompanyament jurídic, psicològic, de seguretat, acadèmic o laboral, tot i què el seu agressor siga extern a la UV, requereixen atenció especialitzada per assegurar el bon desenvolupament de la seua carrera professional o trajectòria estudiantil dins de la Universitat. Són les dades representades a la gràfica 1 com a violència externa: en total serien 103 casos des de 2015, és a dir, el 43,3% de les persones ateses.

D'altra banda, s'atenen totes les denúncies d'assetjament sexual o per raó de sexe on el denunciat és una persona que pertany a la comunitat universitària i per tant es considera violència interna i és susceptible d'activació del Protocol de la Universitat de València per a l'actuació i resposta davant de l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris, aprovat en 2012 i revisat en 2021. Són les dades representades a la gràfica 1 com a violència interna: en total serien 126 casos des de 2015, és a dir, el 52,9% de les persones ateses.

Gràfica 1. Persones ateses a l'Espai Violeta entre 2015 i 2025



S'ha d'assenyalar que el total de persones ateses no es correspon amb el total de persones denunciades perquè una sola persona pot causar un dany a més d'una persona. En alguns casos, especialment en el cas de l'estudiantat, les denúncies les plantegen més d'una estudiant, són denúncies col·lectives. Hem de tindre en compte que molts casos requereixen d'un seguiment i acompanyament durant un període de mesos o inclús anys.

- Anomenem violència interna als casos en què víctima i persona presumptament agressora pertanyen a la comunitat universitària. Estos casos són susceptibles de generar activació de protocol front a l'assetjament.
- Entenem com a violència externa aquella en què la víctima pertany a la comunitat universitària i la persona agressora no. Estes situacions de violència externa poden generar moltes interferències en la vida acadèmica i laboral de les dones de la comunitat universitària i els recurs d'Espai Violeta ofereix acompanyament i mesures compensatòries, com pot ser la mediació acadèmica en el cas de les estudiantes o l'adaptació del lloc de treball en el cas del personal.

Casos d'assetjament sexual i per raó de sexe registrats al curs 2024-2025 i reportats a l'informe de la sindicatura de greuges (violència interna)

Durant el curs 2024-2025 s'han registrat 22 incidències relacionades amb l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris, comunicades a través de l'Espai Violeta de la Unitat d'Igualtat i Diversitat o la finestreta única de protocolo.acoso@uv.es. Només en 7 dels casos es va formalitzar la denúncia i activar el protocol.

La Comissió de Garanties ha tractat 3 casos en 2024 de 3 de les estudiantes:

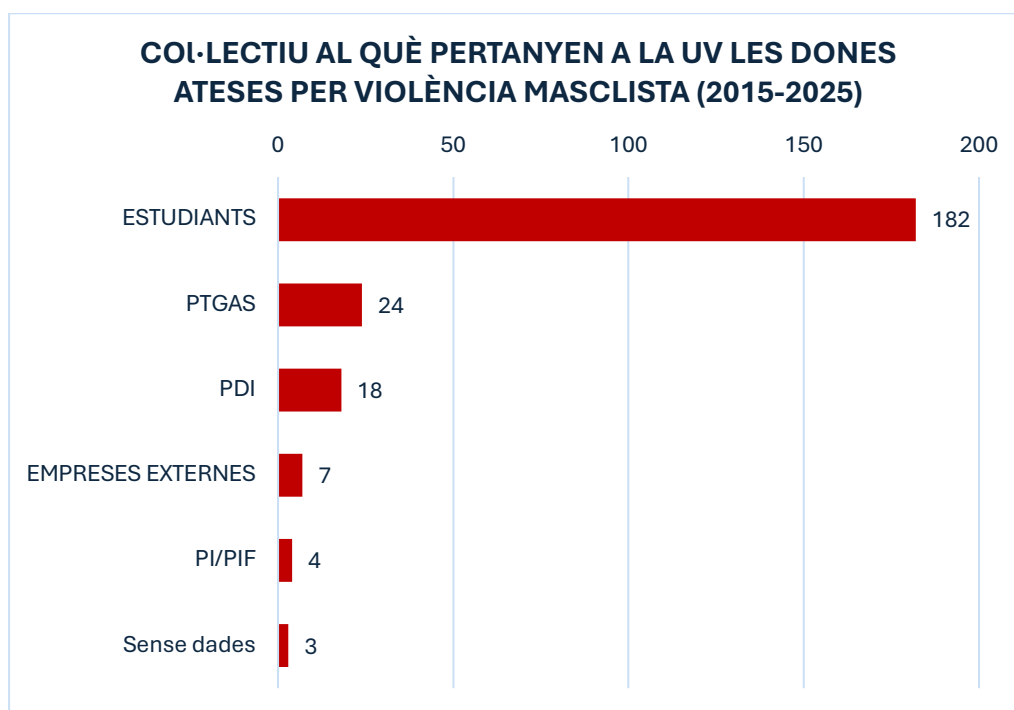
- 2 casos resolució amb mediació.
- 1 cas desestimat perquè no era d'aplicació el protocol d'assetjament.

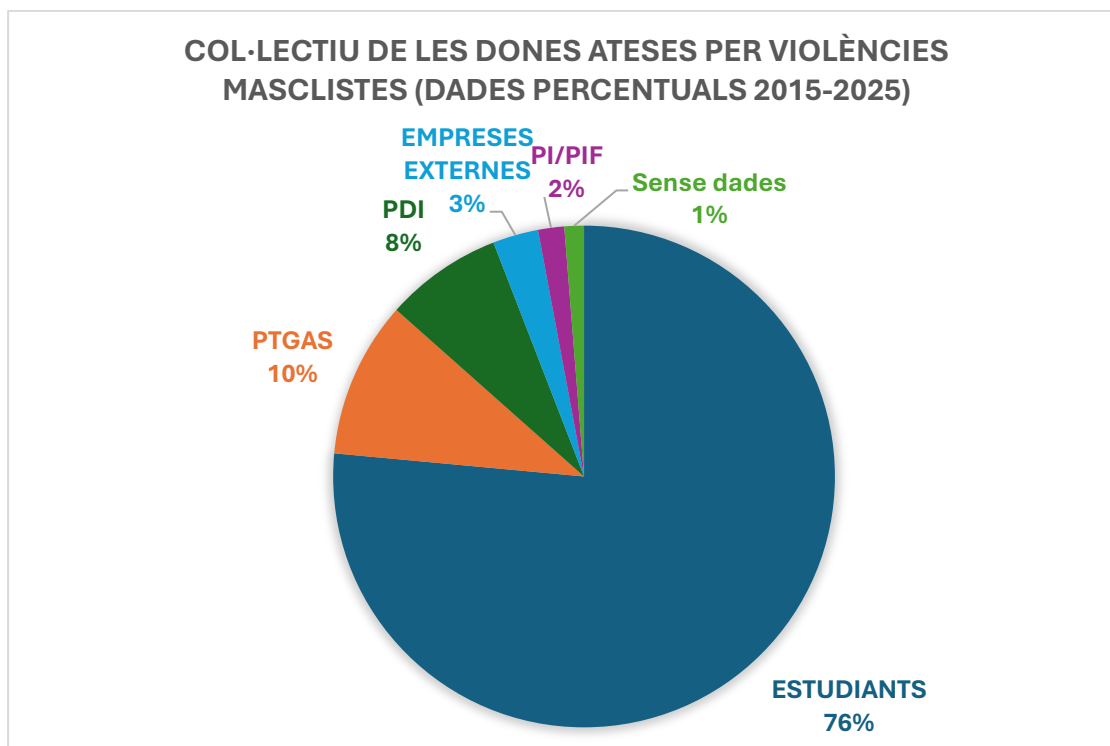
La subcomissió de convivència (constituïda a partir de gener 2025) va tractar 4 casos en 2025, que han derivat en:

- 2 casos resolució amb mediació.
- 1 cas derivat a Secretaria General per ser matèria disciplinària.
- 1 cas desestimat perquè no era d'aplicació el protocol d'assetjament.

Si analitzem les dades per col·lectius (gràfica 2), la majoria de les denúncies provenen del col·lectiu majoritari, que és l'estudiantat: han sigut ateses a l'Espai Violeta un total de 182 dones estudiantes (79%). Per part del personal de la UV, hem tingut 24 denúncies de dones que pertanyen al Personal Tècnic de Gestió, Administració i Serveis (10% PTGAS), 18 que pertanyen al de Personal Docent Investigador (8% PDI), 7 que treballen per a empreses externes (3%), i 4 que formen part del personal investigador (2%).

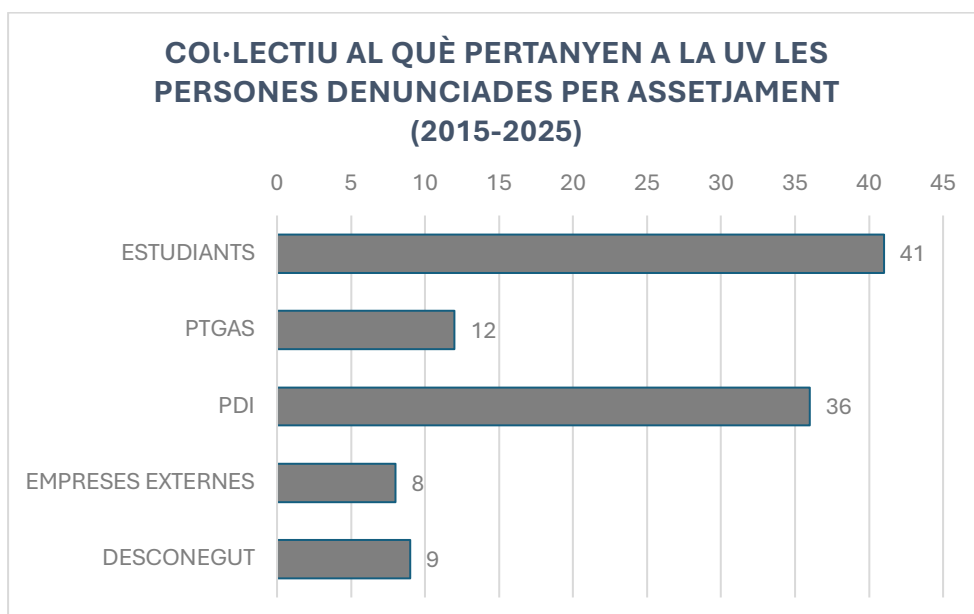
Gràfica 2. Dones ateses a Espai Violeta segons el col·lectiu al que pertanyen

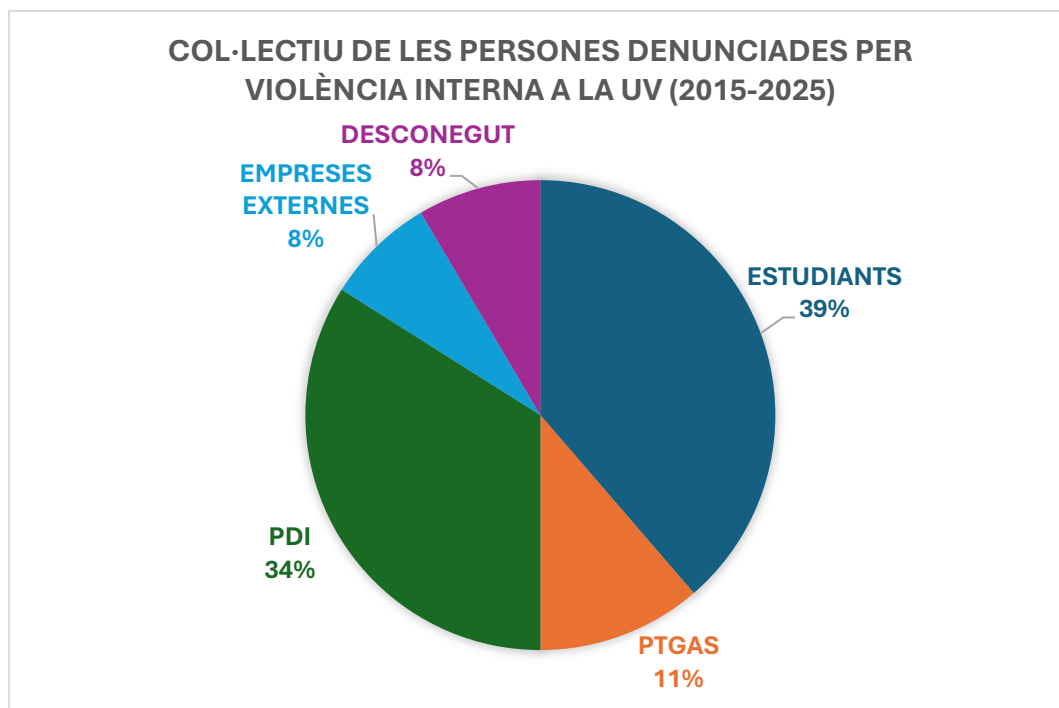




Com es pot apreciar a la gràfica 3, en un 34% dels casos denuncien un problema amb una persona del col·lectiu del Personal Docent Investigador, un total de 36 professors al llarg d'aquests anys. En un 39% dels casos són estudiants, un total de 41 companys denunciats. I en un 11% dels casos es tracta de Personal Tècnic, de Gestió, Administració i Serveis, 12 persones en total. Per últim, també s'han atès alguns casos que involucren personal d'empreses externes (8%), on la intervenció es fa a través de l'empresa empleadora.

Gràfica 3. Persones denunciades segons el col·lectiu al que pertanyen





La majoria de les denúncies, queixes o consultes continuen provenint de l'estudiantat, sense perdre de vista que han incrementat lleugerament tant en PTGAS com en PDI. Ens consta que moltes incidències no es registren, com a molt en alguns casos se'ns comunica de manera informal i sovint sense voler activar cap protocol o actuació específica.

En definitiva, l'Espai Violeta és un recurs fonamental de la Unitat d'Igualtat i Diversitat previst en el vigent Pla d'Igualtat per tal de previndre, actuar i materialitzar el compromís de la Universitat de València front a les violències masclistes en tots els centres i serveis universitaris.

VII. L'Observatori de la Igualtat

Amb la creació de l'Observatori d'Igualtat es dona compliment a la Llei Orgànica d'universitats, aprovada el març de 2007, i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).

L'Observatori es planteja com una eina per detectar les desigualtats existents en la Universitat de València, així com l'àrea encarregada de fer el seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat.

L'Observatori per a la Igualtat té com a objectius generals:

- Visibilitzar la persistència de les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari. És doncs una eina per a demostrar i constatar aquestes desigualtats.
- Realitzar un seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat dels quals s'ha dotat la UV.
- Contribuir a la transversalització de les polítiques d'igualtat
- Relacions amb institucions externes, i xarxes de les quals forma part la Unitat d'Igualtat i Diversitat

Per tal de respondre a la principal finalitat de l'Observatori per a la Igualtat, que és la visibilització de les desigualtats entre homes i dones, a través de l'elaboració i publicació d'informes, es destina des de l'inici un apartat específic en la [pàgina web de la Unitat d'Igualtat i Diversitat](#). A continuació, es detallen alguns dels objectius específics.

- Realitzar un mesurament ajustat als indicadors proposats, que permeta el seguiment i avaluació de la consecució dels objectius i mesures plantejades en els Plans d'Igualtat.
- Comprovar que la totalitat de les estadístiques de la universitat que afecten persones estiguen desagregades per sexe i col·laborar en la construcció d'indicadors útils per a l'avaluació de l'impacte de gènere a tots els nivells.
- Assessorar centres i serveis de la universitat sobre com realitzar informes d'impacte de gènere i com incorporar la perspectiva de gènere en la seua àrea de treball.
- Respondre a les peticions externes (organismes d'igualtat d'altres institucions públiques vinculades) de dades estadístiques de la UV vinculades a qüestions d'igualtat entre homes i dones.
- Gestionar el lloc web de l'Observatori i de la [Xarxa d'Universitats per a la Igualtat de Gènere l'Excel·lència universitària](#) (RUIGEU).

Tractament de dades estadístiques i elaboració d'informes

- **Actualització dels Indicadors d'Igualtat de l'Observatori**

L'elaboració i actualització d'indicadors d'igualtat per als tres col·lectius que componen la comunitat universitària: PTGAS, PDI i estudiants.

Elaboració i difusió d'informes que visibilitzen la desigualtat i discriminació en el si de la nostra universitat.

- **Informes d'impacte de gènere en la normativa universitària**

Al llarg de 2025 des de l'Observatori s'ha col·laborat en l'elaboració d'aquests informes:

- Informes d'impacte de gènere a les convocatòries públiques de personal de la Universitat de València. Col·laboració amb els serveis de recursos humans.
- Informe d'impacte de gènere dels pressupostos per a 2026 a la Universitat de València.
- Informe d'impacte de gènere dels Estatuts UV.

- **Nous plans d'estudis. Elaboració d'informes**

Per complir el que estableix l'acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007 (ACGUV 194/2007) sobre l'elaboració i implantació de titulacions en el marc del Reial Decret 1393/2007, l'Oficina de Plans d'Estudis ha demanat a la Unitat d'Igualtat i Diversitat informes sobre màsters i programes de doctorat.

- **Elaboració d'informes per als projectes que es presenten a les Subvencions per a l'organització i difusió de congressos de la Generalitat Valenciana**

Per tal de complir en el que estableixen les bases de les noves normatives de subvencions, des de la Unitat d'Igualtat i Diversitat supervisem els projectes per tal de garantir la paritat en els comitès científics o justificar la seua excepcionalitat.

- **Donar resposta a la demanda de dades estadístiques d'institucions externes:**

La Xarxa Vives d'Universitats demana les dades recopilades per l'observatori, que serveixen per elaborar els dos informes periòdics que realitza el Grup de Treball d'Igualtat de Gènere sobre 'Política Universitària' de la Xarxa Vives:

- a. La perspectiva de gènere en docència i investigació en les universitats de la Xarxa Vives.
- b. El biaix de gènere en el reclutament, la promoció i la retenció del personal a les universitats

El Ministerio de Ciencia e Innovación, per a elaborar l'informe *Científicas en Cifras*,

La Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación: Dades per a la preparació del distintiu "Igualdad de género en I+D+i"

La Oficina del Parlamento Europeo en España; L'adhesió de la UV al Manifest *#DóndeEstánEllas*, iniciativa promoguda que té per objectiu visibilitzar la presència de dones expertes a l'espai públic a través dels debats i conferències. Anualment s'actualitza el diagnòstic.

Coordinació de les comissions d'igualtat dels centres

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València es creen per al millor acompliment de les finalitats de la nostra institució universitària vinculades amb la consecució dels valors d'igualtat establerts en els seus Estatuts.

Les comissions d'igualtat dels 18 centres de la UV, així com a Serveis Centrals i Generals, actuen com a assessores del centre respectiu a través del deganat o la direcció i com a òrgan de col·laboració amb la Unitat d'Igualtat i Diversitat de la Universitat de València en totes les matèries referides a igualtat de gènere.

Reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV)

- **20 de febrer de 2025:** Informe de la vicerectora d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives, Silvia Martínez Gallego. Pla d'Igualtat: informe de seguiment del IV Pla. Revisió del reglament de la CPIUV. Commemoració dies institucionals: 11F, 8M i calendari d'activitats dels centres universitaris. Espai Violeta. Ajudes per a la Igualtat PTGAS/PDI i Premis Olga Quiñones.
- **3 de juliol de 2025.** Informe de la VR d'Igualtat, diversitat i polítiques inclusives centrat en les trobades i reforma estatuts UV. Informe de seguiment del IV Pla d'Igualtat de la UV. Sessions d'acollida als centres i activitats previstes per a la tardor. Revisió del reglament de la CPIUV.
- **27 d'octubre de 2025.** Informe de la VR d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives: trobades, convenis amb GVA, premis i reconeixements. Informe de seguiment del IV Pla. Ajudes per a la Igualtat PTGAS/PDI: canvis en la convocatòria de 2026 i Premis Olga Quiñones. Acte institucional del 25 de novembre.

Propostes al projecte d'adaptació d'estatuts UV

En el període d'exposició pública del projecte d'adaptació dels Estatuts de la UV a la LOSU hem fet una revisió del text tenint en compte les guies d'igualtat en el llenguatge i tots els aspectes en matèria d'igualtat que incorpora la LOSU.

Tal i com hem traslladat en les esmenes presentades, volem ressaltar que el nou projecte d'Estatuts ja incorpora en la seva major part l'ús d'un llenguatge inclusiu i la revisió realitzada pretén simplement completar la bona feina ja realitzada.

- Es proposa amb caràcter general en el document l'alternança dels gèneres en nomenar els càrrecs. Per exemple, invertir l'ordre "Rectora o Rector", "Degana o degà". S'ha revisat també l'ús dels masculins genèrics seguint les indicacions de les guies, proposant diferents alternatives lèxiques: com els desdoblaments, les omissions d'articles, els pronoms de persona, etc.
- Esmenes al contingut:
 - En la nova redacció hi ha pocs canvis pel que fa a les polítiques d'igualtat. S'ha fet el canvi de nom del servei tal i com estableix la LOSU: la Unitat d'Igualtat i Diversitat. S'afegeix també referència a l'equitat i la sostenibilitat.

- Hem presentat algunes propostes, suggerint un major èmfasis en alguna qüestió relacionada en la conciliació, com es en el disseny de les activitats acadèmiques.
- O també algun suggeriment respecte a la presència paritària en la composició d'òrgans de govern tal i com marca la LOSU.

Coordinació de la RUIGEU

La Red de Unidades de Igualdad de Género para La Excelencia Universitaria (RUIGEU) reuneix totes les unitats, oficines, observatoris, comissions, secretariats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les universitats públiques espanyoles i aquelles privades que demanen l'adhesió.

Els objectius d'aquesta xarxa són els següents:

- Compartir experiències, activitats, solucions i recursos;
- Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu;
- Generar polítiques i accions comunes per a superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i homes;
- Visibilitzar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les universitats;
- Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe.

Des de setembre de 2018, és l'Observatori d'Igualtat de la Unitat d'Igualtat i Diversitat de la Universitat de València des d'on s'assumeix la coordinació de la xarxa i l'administració de l'espai web creat. La plataforma virtual que us presentem és un punt de trobada per a treballar per a la consecució dels objectius exposats: www.uv.es/ruigeu

Donat el seu caràcter públic, tindrà com a finalitat informar sobre les activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats de les diferents universitats, facilitar l'assessorament i recursos digitals a totes les persones que consulten la plataforma.

Des de l'aprovació del Reglament intern de la RUIGEU a l'abril de 2021, es formalitza la xarxa com a òrgan de confluència i representació del conjunt d'Unitats d'Igualtat de les Universitats espanyoles i es van conformar els grups de treball permanents següents:

- a. Comunicació,
- b. Docència i Formació amb Perspectiva de Gènere,
- c. Recerca i transferència amb Perspectiva de Gènere
- d. Unitats i Plans d'Igualtat,
- e. Prevenció i Actuació enfront de l'Assetjament i
- f. Conciliació i Corresponsabilitat.

Hem coordinat diferents processos de votació i elecció per als òrgans de representació de la xarxa amb la recepció de les candidatures i dels vots per correu, així com la votació en línia a l'assemblea virtual.

- Elecció de nova Coordinadora de RUIGEU en maig 2025
- Elecció de vocalia per al Consell executiu de RUIGEU en abril 2025
- Elecció de vocalia per al Consell executiu de RUIGEU en octubre 2025

Hem coordinat la redacció dels Manifests per als dies internacionals del 8 de març i 25 de novembre.

Hem preparat un resum de les respostes a les consultes adreçades a la xarxa:

- En relació amb l'exempció de taxes per violència de gènere en universitats espanyoles (febrer 2025)
- En relació amb la reunió amb la directora del Instituto de las Mujeres en juny de 2025 per a tractar:
 - Reactivació del Pacto de Estado contra la Violencia de Género para las universidades
 - Els Plans d'Igualtat de les universitats
 - Els Protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

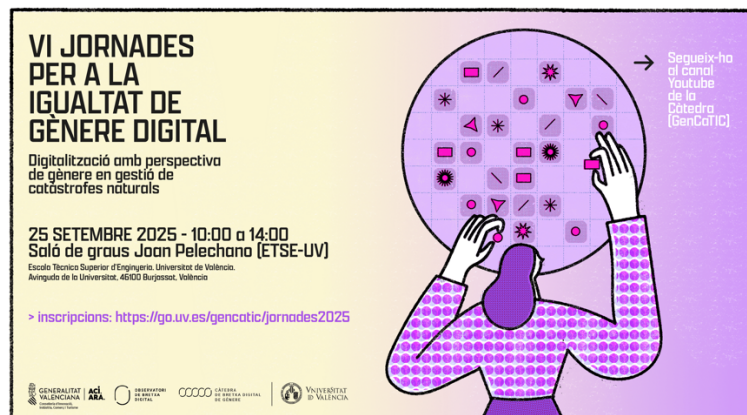
La **RUIGEU** rebutja les polítiques regressives del govern de Trump en matèria d'igualtat, diversitat i inclusió. [VEURE MANIFEST](#)

Col·laboració amb la Càtedra de Bretxa Digital de Gènere

[La Càtedra de Bretxa Digital de Gènere](#), allotjada a la Universitat de València, inicia la seva marxa a l'octubre de 2020 fruit del conveni amb la **Generalitat Valenciana**, amb la finalitat d'abordar la bretxa digital existent entre homes i dones a la Comunitat Valenciana. La Càtedra neix d'un projecte més ampli vinculat a l'**Observatori de Bretxa Digital de la Comunitat Valenciana**, des d'on es coordina un treball conjunt de diferents universitats per a aconseguir un objectiu comú, que és reduir la bretxa digital.

La bretxa digital fa referència a la desigualtat que existeix entre persones, empreses o determinades zones geogràfiques quant a l'accés a les TIC. Sense aquest accés, una part de la població manca de les anomenades “habilitats digitals”, tan necessàries en l'actualitat. Garantir l'accés i els coneixements necessaris per al seu ús a tota la societat és doncs fonamental per a fer front als desafiaments que presenta el context actual. Aquest accés ha de garantir-se a totes les persones, sense importar la seva edat, gènere o situació geogràfica. Per aconseguir erradicar la Bretxa Digital és fonamental, analitzar en profunditat la situació actual de desequilibri, conèixer les causes que la produeixen i dissenyar polítiques actives que permetin dur a terme mesures per a intentar acabar amb aquestes desigualtats.

Des de l'Observatori d'Igualtat hem col·laborat des de la secretaria de la Càtedra, a l'organització de les **VI Jornades per a la Igualtat de Gènere Digital**, que van tindre lloc el **dijous 25 de setembre de 2025**.



La jornada va arrancar amb una taula institucional de presentació i obertura de les Jornades, que comptà amb la participació de Rosa Donat Beneito, Vicerectora de Transferència i Innovació de la Universitat de València, Jerónimo Mora Pascual, secretari Autonòmic d'Innovació de la Conselleria d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat Valenciana, i Zulima Pérez Seguí, Comissionada per a la reconstrucció del Govern d'Espanya. Carmen Botella, directora de la Càtedra de Bretxa Digital de Gènere, oferirà la síntesi dels resultats obtinguts durant 2024.

A continuació, dos ponències a càrrec de:

- **Begoña Vitoriano Villanueva**, Professora Titular del Departament d'Estadística i Investigació Operativa i de l'Institut de Matemàtica Interdisciplinària (IMI) de la Universitat Complutense de Madrid. Coordinadora del grup d'investigació 'Models de Decisió en Logística i Gestió de Desastres (Logística Humanitària)'.
- **Nuria Lloret Romero**, Catedràtica en Administració Electrònica a la Universitat Politècnica de València. Assessora del Govern d'Espanya en la Comissió de reconstrucció per la DANA com a experta en intel·ligència artificial i aplicació de tecnologies emergents per a la reconstrucció

Després de les ponències un col·loqui en el qual es va discutir el tema “Digitalització amb perspectiva de gènere en la gestió de catàstrofes naturals”, que moderà Silvia Rueda, integrant de la Càtedra, i en el que van participar Nuria Lloret, Begoña Vitoriano, Bárbara López, Patricia Peris i María Sanchis.

Estes Jornades formen part de les activitats organitzades per la [Càtedra de Bretxa Digital de Gènere](#) (UV-GVA), firmada entre la Universitat de València i la Generalitat Valenciana, dins de la Direcció General d'Innovació i l'Observatori de Bretxa Digital dependent de la Conselleria d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme i, com a tal, compta amb el finançament d'esta Conselleria. En el marc de la [Universitat de València](#), la Càtedra compta amb el suport del Vicerectorat d'Innovació i Transferència, el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives i la [Unitat d'Igualtat i Diversitat](#).

VIII. Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

En col·laboració amb el Sedi

Benvinguda a la Universitat

Durant la Jornada [#holauni](#) de la Universitat de València, l'Espai Violeta i la Unitat d'Igualtat i Diversitat han estat presents per donar a conèixer les activitats de sensibilització i el programa de Voluntariat UV, promogut per la Unitat d'Igualtat i Diversitat de la UV.



En col·laboració amb l'Aula de Cinema de la Universitat de València

La Unitat ha col·laborat en el disseny gràfic i difusió del curs “Afrofuturisme digital: Activisme, cultura i noves narratives a les XXSS.”

- PRESENCIAL: 26, 28 i 31 de març, de 17.00h a 20.00h
- EN LÍNIA: 6 hores, asincrònic, entre l'1 i el 14 d'abril.

Aquest curs explora el poder de les xarxes socials com a eina d'activisme i expressió cultural en el context de l'Afrofuturisme, un moviment que combina elements de cultura afrodescendent, tecnologia i visió futurista per reimaginar i construir futurs inclusius i equitatius. Al llarg del curs, les persones participants aprendran a dissenyar campanyes de comunicació amb enfocaments etnoculturals que visibilitzen i celebrin les identitats afrodescendents, abordant temes com ara la justícia social, la representació i el reforç del pensament crític.



En col·laboració amb l'Aula de Música de la Universitat de València

Concerts de Primavera, tardor i hivern a la Capella de la Sapiència

En col·laboració amb la Universitat Internacional de Gandia

“Les deepfakes i l'ús de la IA com a forma de violència de gènere” un curs coordinat per la catedràtica de Dret Penal, Paz Lloria per la Universitat d'Estiu de Gandia. Un curs on s'ha abordat la IA i els delictes tecnològics com a forma de violència de gènere, Pornografia i prostitució virtual, La violència digital sexual i Desinformació i les deepfakes com a forma de violència de gènere.



“Pensament crític enfront de les ofensives reaccionàries” Un curs coordinat per ruth mestre i que convida a dialogar sobre Antiracisme feminista, llibertat sexual i famílies dissidents, mirades ecofeministes i decolonials a la guerra i a la pau, decreixement i economia feminista o la presentació del projecte Bróders, un espai pensat per a xics i homes joves on parlar, compartir dubtes, crear comunitat i demanar suport.



En col·laboració amb la Facultat de Medicina

S'ha organitzat la Jornada sobre Prevenció de la Violència contra la Dona: Atenció multidisciplinària.

La ponència magistral va estar realitzada per la Dra. María Ángeles Sepúlveda García de la Torre.

En col·laboració amb el Jardí Botànic i l'associació “Estirant del fil”

La jornada va portar per títol *MomentoReEvolución* i va ser la primera jornada monogràfica sobre la menopausa que es va fer a València. Va néixer amb l'objectiu de trencar tabús, donar visibilitat i posar en valor la menopausa com una etapa vital natural, tractant-la des d'una perspectiva holística, creativa i comunitària, més enllà del marc estrictament sanitari.

La trobada es va celebrar el 27 de setembre de 2025 al Jardí Botànic de València amb el següent programa:

- ➔ Menopausa activa amb Lucia Berti (fisioterapeuta i especialista en sòl pèlvic)
- ➔ Nutrició conscient com aliada durant la menopausa amb Eva Quintanar (nutricionista)
- ➔ Sexualitat en el climateri amb Lidia Far (sexòloga)
- ➔ Taula redona final amb totes les ponents per compartir experiències i respondre preguntes del públic



En col·laboració amb l'Associació per la Coeducació – Curtmetratges per la Igualtat

“Curtmetratges per la Igualtat” és un festival/concurs de curtmetratges dedicat a promoure la igualtat de gènere i sensibilitzar sobre temes com:



- drets i coeducació,
- violència de gènere i sexual,
- discriminacions laborals i socials,
- estereotips de gènere,
- co-responsabilitat i sororitat.

La Unitat d'Igualtat i Diversitat forma part del jurat oficial del festival juntament amb representants d'altres organitzacions culturals i de cinema.

A més de la valoració del jurat, la Unitat d'Igualtat i Diversitat contribueix al desenvolupament de l'activitat cedint espais físics o col·laborant en l'organització de reunions i trobades relacionades amb el festival (per exemple, sessions del jurat, espais de debat o espais de coordinació).

→ **Taula redona: “Democràcia, cures i dones: un intercanvi de perspectives entre la Comissió Interamericana de dones i Espanya”.**

Aquesta taula redona està relacionada amb la creació d'una nova càtedra : [La UV i la Comissió Interamericana de Dones de l'OEA impulsen una Càtedra sobre Polítiques de Cures i Drets de les Dones.](#)

Destacar la iniciativa interessant de l'Organització dels Estats Americans que està desenvolupant un marc normatiu de forma que les cures i les relacions de les dones amb les cures siga recollida en una legislació marc que després puguem adoptar la resta d'Estats Iberoamericans on es declaren eixes cures com un dret.

→ **Fòrum en col·laboració amb el Servei d'Igualtat de l'Ajuntament de València**

En relació amb el Dia Internacional contra l'explotació sexual, 23 de setembre, hem preparat un Fòrum-debat per al dimecres 29 Octubre en la Facultat de Ciències Socials amb la col·laboració del Servei d'Igualtat de l'Ajuntament de València.

Cartell: [València se adhiere a la declaración de la FEMP contra la explotación sexual y la trata de mujeres, niños y niñas](#)

→ **Seminari Cicle Dones Creadores. Centre Cultural La Nau.**

Titulat “El lloc de les dones en la història. Ampliant els límits del coneixement històric” està compost de 6 sessions, 1 sessió al mes (Del 20 d'octubre de 2025 al 30 març de 2026).

El curs es dirigeix al professorat interessat en la renovació de la història ensenyada, pretén servir també a les necessitats i preferències dels estudiants, així com d'un públic més ampli, d'aquells que reconeixen que les qüestions revelades des de la història de les dones i del gènere constitueixen un saber nou i estimulants per a pensar sobre nosaltres mateixos, per a comprendre i construir la vida i el món que volem.

- Intervenció de Gabriela Moriana preguntat sobre les places lliures: confirmem que no queden places lliures per a la primera sessió, però per a la resta sí que en queden.

Cartell: [El lugar de las mujeres en la historia. Ampliando los límites del conocimiento histórico](#)

→ **Nova microcredencial universitària en Sensibilització, Detecció i Actuació davant la Violència de Gènere.**

Sonia Rodríguez de Llamas, Cap d'Iniciatives en matèria de prevenció en violència de gènere, i peça clau en l'Espai Violeta, ha dissenyat i coordinat el contingut d'aquesta microcredencial formativa que tracta :

- Eines teòriques i pràctiques per a detectar i abordar la violència de gènere.
- Anàlisi de causes estructurals i culturals, impacte en víctimes i agressors.
- Aprofundiment en el marc jurídic penal i civil, incloent-hi violència digital, sexual i vicària.
- Estratègies educatives i preventives per a joves i adolescents.
- Enfocament en col·lectius vulnerables i drets humans.

Inscripció: [Microcredencial Universitària en sensibilització, detecció i actuació davant la violència de gènere | Universitat de Valencia - ADEIT](#)

- **Data:** Novembre 2025
- **Matrícula:** 60 € (importe preu públic pendent d'aprovació pel Consell Social Universitat de València.)
- **Modalitat:** Presencial
- **Lloc d'impartició:** Centre Internacional de Gandia
- **Horari:** dilluns i dijous de 16 a 20 hores

IX. Relacions institucionals

- Reunions periòdiques entre les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb la Directora General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere i amb la Directora General d'Universitat, Investigació i Ciència de la GVA
- Reunions del Consell Municipal de les Dones.
- Reunions de la Comissió Sectorial Crue-Sostenibilidad i del grup de treball de Polítiques de Gènere.
- Participació en xarxes interuniversitàries com la XUPVID i la RUD.

Comissió Sectorial Crue-Sostenibilidad

La [Xarxa de Comissions de Convivència Universitàries](#) constitueix un dels Grups de treball sectorials de les Secretaries Generals de la Conferència de Rectors i Rectores de les Universitats Espanyoles ([CRUE](#)) i està coordinat per la Cristina Pauner, Secretària General de la Universitat Jaume I.

La creació de les Comissions de Convivència Universitàries ha obert un nou paradigma quant a la prevenció i gestió de conflictes en l'àmbit universitari. Encara que la Llei de Convivència Universitària no ho defineix, els procediments i modes de gestionar els conflictes en els espais universitaris incidiran en el desenvolupament de les relacions dels membres dels tres estaments que la integren (estudiants, PTGAS i PDI).

Des de la promulgació de la Llei de Convivència, les Universitats espanyoles han anat aprovant les seues respectives Normes de Convivència i creant les Comissions de Convivència Universitària com a òrgan col·legiat per a l'impuls d'una cultura de convivència en l'àmbit universitari. El rol d'aquestes comissions s'orienta a la promoció de la convivència mitjançant l'impuls de valors i el foment de la cultura de la pau, així com la prevenció i resolució de conflictes. D'aquestes tasques es dedueix l'important paper que juguen en promoure un ambient segur i respectuós per a tots els membres de la comunitat universitària i constituir-se en un recurs essencial per a construir una comunitat universitària més justa, inclusiva i segura per a tots els seus membres.

VII ENCUENTRO RUD

Com als darrers anys, la Universitat participa als Encontres de la RUD (Red Universitaria de Unidades de Diversidad), en aquesta ocasió (maig de 2025) celebrats a Barcelona, a la Universitat Oberta de Catalunya.

Aquestes Trobades serveixen com a punt d'encontre de les unitats de diversitat de les diferents universitats espanyoles que formen part de la xarxa, i combinen la transmissió d'investigacions i estudis recents amb les problemàtiques universitàries, l'impacte de la diversitat a la docència i la recerca, els problemes de discriminació i desigualtats que encara existeixen o la difusió de bones pràctiques a l'àmbit universitari.



[Enllaç a la notícia encontre RUD en Universitat Oberta de Catalunya](#)

XVIII Encuentro Estatal de las Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).

Juny 2025. Facultad de Ciencias de la Comunicación y la Documentación, Badajoz



→ XIII Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats. UJI. Castelló

Els dies 3 i 4 de desembre de 2025 va tindre lloc, a la Universitat Jaume I (Castelló de la Plana), la jornada Fòrum Vives d'Igualtat de Gènere 'Transferència de polítiques: diagnòstic i propostes'. L'objectiu és elaborar l'agenda d'igualtat de gènere universitària de la Xarxa Vives a 10 anys vista (estratègia 2035).

Les sessions s'estructuraran en 5 blocs: docència, recerca, carrera acadèmica, ús no sexista del llenguatge i entorns segurs. S'hi analitzaran aspectes d'innovació de gènere a les aules universitàries (estratègies i bones pràctiques) i de transversalització i interseccionalitat de la perspectiva de gènere en els àmbits acadèmics i amb altres polítiques, i es definiran els reptes conjunts de futur.



Trobada XUPVID. UJI 11 de juliol de 2025.

Durant la jornada s'ha treballat en grups per a identificar iniciatives comunes i línies de col·laboració amb institucions públiques i xarxes existents, així com per a compartir bones pràctiques i propostes d'accions conjuntes en els diferents àmbits de la diversitat. Entre els temes destacats figuren la coordinació en l'elaboració de protocols d'actuació davant situacions de violència de gènere, la promoció d'iniciatives de visibilització de les identitats LGTBIQ+, l'impuls de plans d'inclusió per a persones amb discapacitat i la creació de mecanismes d'acollida i suport per a estudiants d'orígens culturals diversos.



[Enllaç a la trobada de la XUPVID](#)

X. Convenis, col·laboracions i encàrrecs

Convenis de pràctiques:

- La Unitat d'Igualtat i Diversitat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Sociologia perquè l'alumne del Grau de Sociologia, Alejandro Andrés Aparicio, realitzara les seues pràctiques en la Unitat des de febrer fins a maig de 2025.
- La Unitat d'Igualtat i Diversitat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Periodisme perquè l'alumna del Màster Universitari en Nous Periodismes, Comunicació Política i Societat del Coneixement, Alba Poves Luengo, realitze l'autopràcticum i el pràcticum.
- La Unitat d'Igualtat i Diversitat ha establert un conveni de pràctiques perquè l'alumne del Màster de Gènere i Polítiques d'Igualtat, Javier Mata Cardona, realitze el pràcticum.

Convenis de col·laboració amb altres administracions públiques.

- Conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i la Universitat de València per al foment d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.
- Conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la Vicepresidència Primera i Conselleria de Vivenda, Ocupació, Joventut i Igualtat, i la Universitat de València – Estudi General, per al foment d'activitats en matèria de diversitat, per a l'exercici 2025, amb una dotació de 50.000€.
- Conveni de col·laboració per a establir les condicions de col·laboració entre Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació i la Universitat de València per al foment de les vocacions STEM entre les dones 2025.

Convenis de col·laboració amb entitats externes:

La Universitat de València, a través de la Unitat d'Igualtat i Diversitat, ha subscrit al llarg de 2025 conveni per a l'impuls d'activitats i jornades en matèria de diversitat amb les següents entitats:

- Federación Autonómica de Asociaciones Gitanas (FAGA).
- Asociación de Mujeres Gitanas ROMI de València.
- Observatorio de la Diversidad en los Medios Audiovisuales (ODA).

Altres tipus d'acords per a la realització de projectes específics:

- Acord entre la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives i el departament d'Educació Física i Esportiva de la UV, per a la realització del projecte "Programa de incentivación de estilos de vida activos y saludables entre mujeres universitarias a través de actividades físico-deportivas y la educación en la UV", dirigit per la professora Ana Cordellat Marzal, i codirigit conjuntament amb la professora Ainoa Roldán Aliaga.

- **Masculinitats Igualitàries**

Aquest curs hem arrancat un projecte per parlar de masculinitats igualitàries a la Universitat. Quins dilemes o problemes tenim, com a homes, en temes con la igualtat o la violència de gènere? Com ens situem en els feminismes? Han estat algunes de les qüestions plantejades en diversos grups de discussió.



→ **Conveni de col·laboració entre LABORA (Servici Valencià d'Ocupació i Formació) i la Universitat de València**

Estudi general, per al foment de les vocacions STEM (Ciències, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques) entre les dones joves 2025. GIRLS4STEM

- Cartell de la xarrada professional el dijous 30 d'octubre.

[Charla Professional Lorena Fernández - #AdaLovelaceDay - Inicio](#)



GIRLS4STEM

La Universitat, preocupada per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere, està desenvolupant un projecte innovador GIRLS4STEM. Girls4STEM és un projecte dirigit al foment de les vocacions STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), molt especialment entre les noies, a través de l'organització d'activitats de divulgació. L'esperit del projecte és participatiu i inclusiu, per això, el primer gran valor del projecte és l'estudiantat preuniversitari: primària, secundària, batxillerat i cicles formatius. <http://www.girls4stem.es>

XI. Annex. Relació de projectes finançats a través de la Convocatòria d'Ajudes

LÍNIA 1. ANY 2025

FIRA FEMINISTA DE LA FACULTAT DE DRET (UV)	ALONSO RIMO, VICENTE ALBERT
ANNIE ERNAUX, UN ESCRITOR CON SENSIBILIDAD DE MUJER	ÁLVAREZ SELLERS, MARÍA ROSA
REPRESENTACIÓN TEATRAL CON MOTIVO DEL 8 DE MARZO EN LA FACULTAT DE FILOGIA, TRADUCCIÓ I COMUNICACIÓ	ÁLVAREZ SELLERS, MARÍA ROSA
CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE GENERIZA PLATAFORMA DIGITAL SOBRE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y APRENDIZAJE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	AOUATEF, EL KETITI YAHMEDI
JORNADES COEDUCATIVES INTERCENTRES 25N: TERTULIA FEMINISTA DIALÒGICA	BARRACHINA SAURI, MIREIA
II JORNADES CIÈNCIA I DONES MEDIEVALISTES	BERNABEU BORJA, SANDRA
DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER. ENTREGA DE PREMIOS CONCURSO FOTOGRAFÍA Y PUBLICACIONES DE GÉNERO	BLASCO GARCIA ABAD, MARIA T
CONCIENCIA EN GÉNERO. PERSPECTIVA DE GÉNERO EN INVESTIGACIÓN EN SALUD	CORTES AMADOR, SARA ISABEL
CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LA FACULTAT DE ECONOMIA	CRESPO SOLER, CRISTINA
III CICLO DE FEMINISMOS: DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS, ANTIPUNITIVISMO Y ESTEREOTIPOS DE GÉNERO	DEL VALLE-CALZADA, ESTRELLA
JORNADA CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA. LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES EN LOS RELATOS BÍBLICOS Y SUS IMÁGENES	EXPOSITO DE VICENTE, CRISTINA
DONES EN STEM (>50%) AMB LA FIRA-CONCURS EXPERIMENTA	FERRER ROCA, CHANTAL
III JORNADA D'EMOCIONS, DISSENY, ANÀLISI DE DADES I REALITATS CIENTÍFIQUES (EMOCIONA'T AMB LES DADES").DESCOBRINT LA IGUALTAT DE GÈNERE I LA DIVERSITAT A TRAVÉS DE LES DADES" (EMOCIONA'T).	FRÍAS NAVARRO, MARÍA DOLOR
CONGRESO MODERNAS Y ESPAÑOLAS: VARIACIONES NACIONALES DEL ICONO DE "MUJER MODERNA" EN LAS PRIMERAS DÉCADAS DEL S. XX	GARCÍA CARRIÓN, MARTA
11F2025: TORNEM ALS INSTITUTS	GARRO MARTÍNEZ, NÚRIA

30 ANYS DE TRANSVERSALITAT DE GÈNERE: RECORREGUT D'EXPERIÈNCIES AMB IMPACTE TRANSFORMADOR	GIL JUNQUERO, MÓNICA
ASSOLADES LES VEUS: DONES, CATÀSTROFES I LITERATURA EN TEMPS DE CRISI. TAULA REDONA DE TRANSFERÈNCIA I DIVULGACIÓ	GIRONA FIBLA, NURIA
SEMINARI "DONES, COS I TEXTUALITAT: L'AUTORIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE"	GRANERO FERRER, REBECA
CONFERENCIA INAUGURAL II CONGRESO INTERNACIONAL DE GÉNERO Y SEXUALIDAD EN EL CINE ESPAÑOL	GUILLAMÓN CARRASCO, SILVIA
PROJECTE MICROMÓN 2025: DIVULGACIÓ SOBRE SUPERBACTERIS EN CLAU DE DONA	MAICAS PRIETO, SERGI
V JORNADAS ADICCIÓN Y MUJERES: OLVIDADAS E INVISIBLES	MANZANEDO PÉREZ CARMEN
XXI ENCUENTRO DE LA RED FEMINISTA DE DERECHO CONSTITUCIONAL: LA RFDC COMO ESCUELA DE DERECHO CONSTITUCIONAL	MARRADES PUIG, ANA
ALIANZA ENTRE LA MUSICOLOGÍA Y LA HISTORIA DEL ARTE EN CLAVE FEMINISTA. "MÚSICA Y MUJERES EN EL CINE ESPAÑOL. EL LEGADO MUSICAL DE IMPERIO ARGENTINA"	MARTÍ BONAFÉ, MARÍA ÁNGELE
JORNADA DE LA MUJER INVESTIGADORA. MUJERES EN CIENCIA	MARTINEZ HAYA, REBECA
JORNADAS ADICCIÓN Y MUJERES: OLVIDADAS E INVISIBLES EXPOSICIÓ ARQUEOSEXISME I COL·LOQUI	MELO ESCRIBUELA, CARME MONZÓN PERTEJO, ELENA
XIV JORNADA DE COEDUCACIÓN. LA IGUALDAD TAMBIÉN SE APRENDE.	MORAL MORA, ANA MARÍA
JORNADA SOBRE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER: ATENCIÓN MULTIDISCIPLINAR	MORANT LUJÁN, YOLANDA
PRESENTACIÓ I DEBAT DEL DOCUMENTAL: PILOTÀRIES	MUT MONTALVA, ELENA
TAULA REDONA: LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA UN ASUNTO DE TODAS Y TODOS	MUT MONTALVA, ELENA
PILOTÀRIES. UN DOCUMENTAL BASAT EN EL LLIBRE DONES I PILOTA: ESPORT, CULTURA I IGUALTAT	PARICIO DE CASTRO, HELENA
LA NATURALEZA NARRADA	POZO SÁNCHEZ, BEGONYA
INCLUSIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN EN CÁNCER Y ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES	RIUS LEIVA, CRISTINA / LUCAS D

CONCURS +ENGINYERES 2025	ROBLES MARTÍNEZ, ÁNGEL
PREMIS +DONES 2025	ROBLES MARTÍNEZ, ÁNGEL
CONFERENCIA: "CARTOGRAFÍAS DE LA VIOLENCIA SEXUAL EN LA JUVENTUD" IMPARTIDA POR CARMEN RUIZ REPULLO.	RODRIGO GIMÉNEZ, MARÍA FLO
TAULA RODONA PER A LA V JORNADA DE ESCRITORAS MEDITERRÁNEAS	SANELEUTERIO TEMPORAL, ELIA
TALLER DE BIENESTAR EMOCIONAL AUTOCOMPASIÓN Y AUTOCUIDADO	SERNA GARCIA, EVA
ACTIVITAT 3. MESA REDONDA/CONFERENCIA MES DE LA MUJER	SORIANO FELIPE, PILAR
LA DONA INVESTIGADORA EN WIKISFERA	ÚBEDA PICOT, MARÍA ÁNGELES
SEMINARIO DE LA FORMACIÓN A LA ACCIÓN A TRAVÉS DE LA AGENDA 2030: HACIA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS	VANYÓ VICEDO, RAQUEL
JORNADA DE BIENVENIDA DEL MÁSTER UNIVERSITARIO EN GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD	VÁZQUEZ VERDERA, VICTORIA
MUJERES, ARTE Y ANTIGÜEDAD. ROMPIENDO TÓPICOS	VIDAL LORENZO, M ^a CRISTINA

LINIA 2. ANY 2025

II JORNADES DE DIVERSITAT AFETIVO-SEXUAL A L'EDAT MITJANA.	BERNABEU ROJA, SANDRA
TALLER: "LA (FALSA) IMAGEN DEL PUEBLO GITANO EN EL CINE NORTEAMERICANO", IMPARTIDA POR EMILIO ISRAEL CORTÉS (SEMINARIO: "LAS POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y SU IMPACTO CULTURAL EN LA NUEVA ERA TRUMP")	BRÍGIDO CORACHÁN, ANNA MARÍA
XARRADA-TALLER AMB EL PERIODISTA DAVID ÀVILA, DIRECTOR DE 'JA M'ENTENS'	CARRATALÁ SIMÓN, ADOLFO
CONCURSO PUBLICACIONES SOBRE DIVERSIDAD	CRESPO SOLER, CRISTINA
MESA REDONDA DIVERSIDAD	CRESPO SOLER, CRISTINA
GINCANA DIVERSA: DESCUBRIENDO IDENTIDADES A TRAVÉS DEL OCIO Y LA CULTURA	CUADRADO-GARCÍA, MANUEL
MIRADES DISSIDENTS: CINEMA E IDENTITAT	FERNÁNDEZ LÓPEZ, MARÍA
5É SEMINARI DE SOCIOLOGIA DE LES SEXUALITATS. EL SEXE MEDICALITZAT: ENTRE PLAERS, DIAGNÒSTICS I PÍNDOLLES DE COLORS.	GRAU MUÑOZ, ARANTXA
PEÇA TEATRAL NOVA ONA DEL COL·LECTIU LES CONCEJALES	LÓPEZ BERTRAN, MIREIA
IMPRODIVERSA: TEATRO DE IMPROVISACIÓN POR LA DIVERSIDAD	MARCET HERRANZ, ANA
SECRETS, MENTIDES I EXOTISME. INTERSEXUALITATS, DIÀLEGS EN LA INTERVENCIÓ I INVESTIGACIÓ SOCIAL.	MARCO AROCAS, ELISABET
V SEMINARIO UNIVERSITARIO DE FEMINISMOS DE(S)COLONIALES	MORIANA MATEO, GABRIELA
CONFERÈNCIA - TALLER: "TRANSFORMACIONS URBANES DES DE LES DISSIDÈNCIES SEXOGENÈRIQUES"	ROBLEDO DÍAZ, LUIS
EL IMPACTO DE LAS REDES SOCIALES EN LA HUELLA DIGITAL Y SU REPERCUSIÓN EN LA SALUD MENTAL	SAN MIGUEL DIEZ, TERESA
CONFERENCIA DE AMÉLIA POLÓNIA: MUJERES, GÉNERO E IMPERIO: UNA APROXIMACIÓN A LA EXPANSIÓN COLONIAL PORTUGUESA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y POSCOLONIAL	SAN RUPERTO ALBERT, JOSEP
I CONGRÈS D'INNOVACIÓ EDUCATIVA TRENCART: GÈNERE, DIVERSITAT I DESCOLONIALITAT EN L'ENSENYAMENT DE LES HUMANITATS CONTEMPORÀNIES	SOLBES BORJA, CLARA

DONA, ESPORT I DISCAPACITAT: CINE-FÒRUM "CABEZA Y CORAZÓN"	UBEDA COLOMER, JOAN
CICLO DE SEMINARIOS "FEMINISMOS PARA EL DERECHO"	SIMÓ SOLER, ELISA
FEM CIÈNCIA?: CONSTRUÏM REFERENT(E)S DIVERSES	SUAY MATAALLANA, IGNACIO
LES GORDES FOLLEN. ACTIVISMES CORPORALS ENFRONT DE LA NORMA MÈDICO-ESTÈTICA	TORRES PALOMARES, JOAN SALVADOR