



Index

Activitat de la Unitat d'Igualtat

- Procés participatiu, elaboració, negociació i aprovació del IV Pla d'Igualtat
- Convocatòria de premis i ajudes
- Formació
- Activitats institucionals
- Convenis, col·laboracions i encàrrecs
- Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat
- GIRLS4STEM
- Programa “La impostora que portem dins”
- Cicle de Conversatoris del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives
- Difusió de l'assignatura “Relacions de Gènere”

Actuació en matèria de violències masclistes

Activitat de l'Observatori

Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

Activitats al voltant del 11 de Febrer, Dia Internacional de la Dona i la Xiqueta en la Ciència

Activitats al voltant del 8 de Març, Dia Internacional de les Dones

Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

Relacions institucionals

1 Activitat de la Unitat d'Igualtat

Procés participatiu, elaboració, negociació i aprovació del IV Pla d'Igualtat

El Consell de Govern ha aprovat el 8 d'octubre de 2024 el IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València, que compta amb 90 accions a desenvolupar en quatre anys (2024-2028). De la mateixa manera que els anteriors té també l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Es tracta d'un document alineat amb el pla estratègic de la UV i amb la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS), apostant per la incorporació de la igualtat com a objectiu específic i com a eix transversal de la política universitària.

[IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València \(2024-2028\)](#)

[Memòria econòmica del IV Pla d'Igualtat](#)

Està conformat pels cinc grans eixos següents:

- EIX 1. PERSONAL: Conciliació i corresponsabilitat, formació, carrera professional, salut i gènere i prevenció de la violència masclista.
- EIX 2. PROCESSOS CLAU DE LA UNIVERSITAT: La Docència, la Investigació i la Innovació i Transferència.
- Eix 3. GOVERNANÇA I OBSERVATORI D'IGUALTAT: La Participació, el Govern, les Normatives i el Mesurament i diagnòstic.
- Eix 4. CULTURA D'IGUALTAT: La Visibilització i reconeixement de dones, Imatges i llenguatge inclusiu i no sexista, Sensibilització, Difusió social, Actes institucionals, Premis i Ajudes.
- EIX 5. IGUALTAT I PARTICIPACIÓ DE L'ESTUDIANTAT: Conciliació i corresponsabilitat, prevenció de la violència masclista, sensibilització i cultura, inserció laboral i emprenedoria.

El procés per al disseny, negociació i aprovació del IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València es va iniciar el dilluns 25 de juliol de 2022 amb l'acord de la Mesa Negociadora de la UV del nomenament dels membres de la comissió negociadora que ha tingut com a finalitat realitzar el procés de negociació del diagnòstic previ així com del IV pla d'igualtat.

S'han dut en paral·lel dos processos per a elaborar el pla d'igualtat. D'una banda, el procés participatiu desenvolupat en grups de treball integrats per persones expertes de la comunitat universitària i, d'altra, un procés negociador del pla d'igualtat de personal dins la comissió negociadora amb representació institucional i sindical.

2.1. PROCÉS NEGOCIADOR DEL PLA D'IGUALTAT EN MATÈRIA DE PERSONAL

La comissió negociadora del diagnòstic previ i del Pla d'Igualtat en matèria de Personal ha estat integrada per les persones que ostenten els següents càrrecs: Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives (presidència), Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa, Directora de la Unitat d'Igualtat, Directora del Servei de Recursos Humans del personal docent i investigador, Directora del Servei de Recursos humans del personal tècnic, de gestió, administració i serveis, així com la representació sindical dels següents sindicats: Comissions Obreres (CCOO), Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF), Unió General de Treballadores i Treballadors (UGT), Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià (STEPV), Confederació General del Treball (CGT) i Sindicat Assembleari de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació (SATTUi).

Aquesta comissió negociadora ha mantingut un total de sis sessions per a la negociació i aprovació del diagnòstic i el Pla d'Igualtat: 28 setembre de 2022, 15 juny de 2023, 17 juliol de 2023, 16 d'abril de 2024, 10 de maig de 2024 i 4 de juliol de 2024.

El diagnòstic del Pla d'Igualtat de Personal, seguint allò disposat en la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificada pel RDL 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, ha estat negociat i aprovat per unanimitat en la comissió negociadora. Incorpora tots els àmbits objecte de negociació:

- A) Procés de selecció i contractació.
- B) Classificació professional.
- C) Formació.
- D) Promoció professional.
- E) Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
- F) Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
- G) Infrarepresentació femenina.
- H) Retribucions.
- I) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Amb aquest propòsit s'han negociat i aprovat en les diferents sessions els següents informes específics:

- L'informe sobre les desigualtats entre homes i dones a la UV. Aprovat en la sessió del 28 de setembre de 2022.
- L'estudi sobre la Bretxa Salarial de gènere a la UV. Aprovat en la sessió del 15 de juny de 2023.
- L'estudi sobre conciliació i carrera professional. Aprovat en la sessió del 16 d'abril de 2024.
- El diagnòstic sobre l'assetjament sexual i per raó de sexe a la UV. Aprovat en la sessió del 10 de maig de 2024.
- L'informe de resultats de l'auditoria retributiva. Aprovat en la sessió del 10 de maig de 2024.

El IV Pla d'Igualtat en matèria de Personal i la seua memoria econòmica ha estat negociat i aprovat per unanimitat en la comissió negociadora de la sessió del 4 de juliol de 2024. El registre oficial es produirà donant compliment a la resolució de 16 de març de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es crea el Registre de plans d'igualtat de les Administracions Públiques i els seus protocols enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

El procés participatiu per a l'elaboració del pla ha estat coordinat des de la Unitat d'Igualtat mitjançant grups de treball derivats de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la Universitat de València (CPIUV). A partir de la reunió del 3 de novembre de 2022 es van anar constituint els grups de treball per a treballar els eixos del Pla d'igualtat. La composició d'aquests ha estat formada per persones expertes de la CPIUV, representació sindical i estudiantil, a més d'altres persones expertes de la institució que han aportat la seua experiència al grup de treball. Han participat entre

15 i 20 persones en cada grup i s'han reunit entre 2 i 3 vegades. Les primeres reunions per a constituir els grups i presentar les principals dimensions i accions de cada eix del Pla d'Igualtat van tindre lloc en gener de 2023 i les reunions de tancament de l'esborrany del pla en setembre de 2023.

Convocatòria d'ajudes per a impulsar la igualtat de dones i homes a la Universitat de València (2024):

Ajudes atorgades per la realització de les següents activitats i projectes:

"ENCARNAR LA NACIÓ. FEMINITAT I DISCURSOS NACIONALS A L'ESPANYA CONTEMPORÀNIA"	ANDREU MIRALLES, JAVIER
III Jornadas Internacionales sobre Innovación Docente con Perspectiva de Género	AOUATEF EL KETITI, YAHMEDI
Taula redona "La ciència i les dones medievalistes. Diàlegs amb Maria Teresa Vinyoles, María Barceló i María Angeles Rivera".	BERNABEU BORJA, SANDRA
Día Internacional de l'eliminació de la violència contra la dona. Novembre 2024.	CRESPO SOLER, CRISTINA
Dia Internacional de la Dona. Març 2024	CRESPO SOLER, CRISTINA
FACULTAT D'ECONOMIA. Mes de la Dona. Març-abril 2024	CRESPO SOLER, CRISTINA
Charla-Debate: Otras formas de respuesta diferente ante las guerras. Mujeres que trabajan por/para la construcción de la Paz.	D'OCON GIMENEZ, ANA MARIA
II Ciclo de feminismos: cuidados y conflictos	DEL VALLE, ESTRELLA
I MEDITERRANEAN MEETING OF YOUNG RESEARCHERS IN OPTICS* (demana ajuda per a tot el congrés, li podem dir que li subvencionem la conferència d'Ana Lopez Navajas)	DELGADO PINAR, MARTINA
V Jornada Transnacional de Protección de las Mujeres en RRSS	FAUSTO BISETTO , DAVID
Dones en Stem (>50%) amb la fira-concurs experimenta	FERRER ROCA, CHANTAL
Descobrint la igualtat de gènere i la diversitat a través de les dades. "Emociona't amb les dades"	FRIAS NAVARRO, MARIA DOLORES
11Febrer 2024: tornem als instituts	GARRO MARTINEZ, NURIA
VIII Jornada de la Mujer Investigadora. Salud mental y género en el ámbito científico	GONZALEZ BEJAR, MARIA
Jornada sobre Envejecimiento de la Mujer: una visión fisiológica, cultural y social	GUILLEN DOMINGUEZ, MARIA LUISA
Mesa redonda titulada "Sororidad y emprendimiento femenino: Creación de nuevas empresas con Impacto social"	JABBAZ CHURBA, MARCELA
Conferencia 8 M: al voltant de la nova llei contra la pornografia	LAGUNA MICO, REGINA
I JORNADA INTER-FACULTATIVA DEL CAMPUS DE BLASCO IBÁÑEZ: PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	LOPEZ BELTRAN, MIREIA

Las mujeres también protagonizaron el pasado: representaciones inclusivas para divulgar nuestra historia. Concurso de ilustración (II edición)	MACHAUSE, SONIA
Projecte Micromón 2024: Divulgaació sobre superbacteris en clau de dona	MAICAS PRIETO, SERGI
Alianzas entre la Historia del Arte y la Literatura. La poética del duelo en la Historia del Arte y la Literatura en clave feminista	MARTI BONAFAE, ANGELES
Mujeres por la tierra: poniendo en valor la ruralidad y la diversidad para el cambio social y la salud global	MARTINEZ MARTINEZ, ISABEL
Publicació del llibre "Pioneres de la Sociologia Valenciana"	MASANET RIPOLL, ERIKA
Concert Cor de Dones 'A cau d'orella'	MELO ESCORIHUELA, CARME
Acto inaugural del Máster en Derecho y Violencia de Género.	MONTESINOS GARCIA, ANA
30 Anys de Feminisme Acadèmic. El Institut Universitari d'Estudis de les Dones	MORIANA MATEO, GABRIELA
Iniciativas para el Fortalecimiento de la Salud Mental de la Mujer	RIUS LEIVA CRISTINA
Concurs+Enginyeres 2024	ROBLES MARTINEZ, ANGEL
Premis +Dones 2024	ROBLES MARTINEZ, ANGEL
Taller: gafas violetas. El poder del arte en redes	ROCA CABRERA, MARIA
Seminari dialògic: amb Lidia Puigvert Mallart, científica d'alt reconegut internacional sobre socialització preventiva en violència de gènere	ROCA CAMPOS, ESTHER
Ponencia: "No es tóxico. Es violencia" impartida por Pamela Palenciano	RODRIGO GIMENEZ, MARIA FLORENCIA
Seminario "Infancia y adolescencia ante la violencia de género: retos pendientes y propuestas a la luz del informe Grevio a España"	RODRIGUEZ LLAMAS MARIA SONIA
Mesa redonda en la IV Jornada de Escritoras Mediterráneas	SANELEUTERIO, ELIA
II Ciclo de feminismos: Consentimiento y Cancelación	SIMO SOLER, ELISA
Conferència amb la temàtica de "Dones Científiques en el passat" a càrrec de la Prof. Dra. Adela Muñoz Páez Catedràtica de Química Inorgànica de la Universitat de Sevilla.	UBEDA PICOT, MARI ANGELES
MUJERES, ARTE Y ANTIGÜEDAD. ROMPIENDO TÓPICOS V	VIDAL, CRISTINA
XIII Jornada de coeducación. La igualdad también se aprende. "Deconstruyendo el antifeminismo"	VILLAR HERRERO, MONICA
Workshop @FlipPhysics	MOLINA PERALTA, RAQUEL
Concurso Express-Arte ConCiencia. 4ª Edición	TORTOLA BAIXAULI, MARIA AMPARO

Convocatòria d'ajudes a associacions i col·lectius d'estudiants de la Universitat de València per a la Setmana per la Igualtat 2024 en col·laboració amb el delegat del rector per a estudiants i el Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (Sedi).

Formació per a l'estudiantat en col·laboració amb el Sedi



- **Tallers per a Voluntariat** dirigits a estudiants i estudiantes de la Universitat de València. Prevenció de la violència de gènere
- La **VII Trobada de Representants d'Estudiants** . Durant la jornada, els participants van assistir a diverses activitats formatives amb Isabel Núñez Ruiz, psicòloga i especialista en violència de gènere de la Unitat d'Igualtat de la Universitat que va explicar com funcionen els espais violeta i el protocol d'actuació davant un cas d'assetjament de la Universitat de València.



Formació PAS/PDI

- **De la Paradoxa de la desigualtat al miratge de la igualtat.** Curs online sobre Polítiques d'Igualtat en la Universitat de València. Impartit per Pau Serrano, tècnica de la Unitat d'Igualtat. 30 hores. Formació contínua PAS/PDI
- **Inclusió de l'anàlisi de gènere a la investigació científica,** Impartit per la catedràtica en Sociologia Capitolina Díaz. 24 hores
- **Igualtat, diversitat i sostenibilitat; reptes per a construir un nou model a la Universitat de València.** 15 hores. Presencial
- **Prevenció de la violència de gènere en la Universitat de València.** 20 hores. Modalitat: presencial. Imparteix Isabel Nuñez.
- **Llenguatge administratiu igualitari.** 15 hores. Presencial. Coordina: Mercedes Quilis
- **Hombres nuevos. Desmontando la masculinidad tóxica en el ámbito universitario** 15 hores. Juan Antonio Rodríguez del Pino
- **Docencia universitaria con perspectiva de género (DUPEG)** 10 hores. Coordina. Capitolina Díaz
- **Incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió universitària.** 15 hores. Marcela Jabbaz, Monica Gil, Inés Soler.

Activitats institucionals

Acte institucional amb motiu del Dia Internacional de la Xiqueta i la Dona en la Ciència – 11 de febrer

Dilluns, 12 de febrer a la Biblioteca d'Educació Maria Moliner va tindre lloc una conversa sobre la impostora que se'ns activa i de quina manera entra en marxa un mecanisme pervers quan més èxit s'arriba a tindre, més sensació d'impostora. Reflexionarem sobre el component de gènere i de quina manera es reflecteix una dinàmica de desigualtat estructural per sexe que ve donada per una mirada masculina i androcèntrica.

L'acte arrancà amb un cafè de benvinguda a les 11 hores per passar a la conversa a les 11.30h amb Pascuala García Martínez, catedràtica de la Facultat de Física i Sandra Obiol i Francés, professora titular de la Facultat de Socials. Modera: Remei Castelló Belda, periodista



Vore la conversa: <https://www.youtube.com/watch?v=JRomViVZvAs&t=1s>

En el diàleg es varen abordar alguns elements clau que juguen un paper important com ara l'estil perfeccionista en marcar-nos metes inabarcables que generen sensacions constants de no arribar mai. Però també la "superwoman" i de quina manera tenim dificultats en demanar ajut i suport o també la necessitat de seguir estudiant més i més perquè mai es té la seguretat de ser prou experta... Ens interessa fugir de la patologització i entendre que no són experiències individuals sinó que la societat patriarcal és a la base d'aquesta dinàmica.

També a la conversa es va posar el focus en el denominat "mansplaining" que patim per banda de companys, professors o professionals i que s'explica com la manera condescendent i paternalista mitjançant la qual els homes expliquen a les dones alguna cosa, en moltes ocasions, fins i tot, quan la dona és molt més experta.

Acte institucional amb motiu del Dia de les Dones

La Universitat de València ha celebrat, com cada any, el Dia Internacional de les Dones amb una programació cultural i de sensibilització que ha arrancat els dies previs al 8 de març, dia de la commemoració, i que s'allargarà varies setmanes.

Dins dels actes institucionals el mateix divendres 8 de març s'ha realitzat una concentració a l'edifici del Rectorat així com la lectura del manifest per part de la rectora Mavi Mestre a les 12 hores.



Aquest any, l'acte central s'ha dedicat a analitzar com apareix i es conforma un discurs misogin a la manoesfera, eixa barreja d'espais virtuals. “Streamers i youtubers: dones desfent el masclisme” ha estat el títol de la taula rodona del passat 5 de març a la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació i que va comptar amb Elisa García-Mingo i Silvia Díaz Fernandez, autores de l'estudi: *Jóvenes en la Manosfera. Influencia de la misoginia digital en la percepción que tienen los hombres jóvenes de la violencia sexual*. A l'acte van interviure també Miare, Mery Soldier i Jen Herranz, streamers i creadores de contingut que varen compartir experiències del que han viscut i abordaran de quina manera la creació de continguts feta per dones genera que s'avance en la igualtat.

Vore taula rodona: <https://youtu.be/Do8zE5qoFMg>

Acte institucional amb motiu del Dia internacional contra la violència contra les Dones

La Universitat commemora el 25N amb la mirada posada en les dones que es troben en una situació de major vulnerabilitat després de la DANA. Des de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València compartim un any més el manifest de RUIGEU amb motiu del Dia Internacional contra la violència cap a les dones.

Aquest any però el nostre dolor i la nostra preocupació estan travesats pels efectes devastadors d'un desastre com la DANA i de la gestió prèvia i posterior de la mateixa. Aquest 25N, parem atenció a les dones que es troben en una situació de major vulnerabilitat, víctimes de violència de gènere, migrants, dones amb discapacitat, dones en situació de prostitució..



Amb els desastres generats per fenòmens climàtics extrems com aquesta darrera DANA incrementen els casos de violència de gènere. I sabem quines poden ser conseqüències d'una manca d'enfocament de gènere en la resposta davant emergències com l'actual. Diverses veus del feminisme acadèmic, activista i institucional mostren aquest 25 de novembre la seua preocupació pel desigual impacte en les dones després de la catàstrofe de la DANA. **Vegeu l'article complet**

https://www.uv.es/igualtat/webnova2014/article25n_2024v1c.pdf

És per això que hui a les 12:00 hores del dilluns 25 de novembre s'ha procedit a la lectura del manifest que ha llegit la rectora en les escales de l'edifici de Rectorat i des de la Unitat us convidem a sumar-vos a la manifestació convocada per la Coordinadora Feminista a les 19 hores en la Porta de Mar el mateix 25 de novembre.

Manifest 25N - RUIGEU: https://www.uv.es/ruigeu2/Manifest25N2024_CAT.pdf

La Universitat de València lliura els Premis Olga Quiñones que incorporen la perspectiva de gènere i aposten per la igualtat entre dones i homes

La vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives Sylvia Martínez Gallego acompanyada per la directora de l'Institut Universitari d'Estudis de les Dones, Gabriela Moriana i per la directora de la Unitat d'Igualtat, Rosa Mochales, ha atorgat els premis "A. Olga Quiñones Fernández" en la seua desena edició, en un acte celebrat al saló d'actes del Rectorat de la Universitat de València.



El Premi A. Olga Quiñones Fernández té com a finalitat premiar estudis sobre les dones, que incorporen la perspectiva de gènere o aposten per la igualtat efectiva entre dones i homes.

En la modalitat de Tesi Doctoral, el Jurat decideix atorgar el premi al treball:

- Mujeres con imprenta propia: estudio y catálogo de los primeros talleres tipográficos de Nueva España (1539-1634) de Nuria Lorente Queralt. Dirigida per Marta Haro Cortés

En la modalitat de Treball Final de Màster, el Jurat decideix atorgar el premi al treball:

- La gestación por sustitución como forma de violencia machista en el conflicto armado de Ucrania de Marina Lara Orin Lopez. Dirigida per Carmen Azcarraga Monzonís.

En la modalitat de Treball Final de Grau, el Jurat coincideix en la qualitat de dos dels treballs i decideix atorgar el premi Ex Aequo a:

- Orient perillós. Representacions de la dona al cinema iranià de Nuria Roca Cabedo. Dirigida por Luis Perez Ochando

- La valoración de la prueba en los delitos contra la libertad sexual. Una especial atención a la declaración de la víctima de Silvey Riera Piñol. Dirigida per Ana Montesinos García.

El premi porta el nom de A. Olga Quiñones Fernández, la primera directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València i una dona lligada a aquesta institució i a la lluita per la igualtat de gènere en record de la qual es va instituir aquest premi.

Convenis, col·laboracions i encàrrecs

- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Sociologia perquè l'alumna del Doble Grau de Sociologia i Polítiques Aitana Guillem Cebolla realitzara les seues pràctiques en la Unitat d'Igualtat des de febrer de 2022 fins maig de 2022.
- La Unitat d'Igualtat ha establert un conveni de pràctiques amb el Departament de Periodisme perquè l'alumna del Màster Universitari en Nous Periodismes, Comunicació Política i Societat del Coneixement, Alba Poves Luengo realitze l'autopràcticum.
- Conveni de col·laboració entre la Generalitat a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i la Universitat de València per al foment d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere de manera transversal.

Benvinguda a la Universitat de València per la Igualtat

Amb [#BenvingudaUV](#) des de la Unitat d'Igualtat ens hem sumat a apropar al nou estudiantat universitari els recursos relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i amb la prevenció de la violència de gènere. Jocs i dinàmiques feministes des del nostre stand per despertar mirades, assenyalar comportaments i destacar consciències en la tasca de prevenció de situacions de desigualtat o de discriminació de gènere.



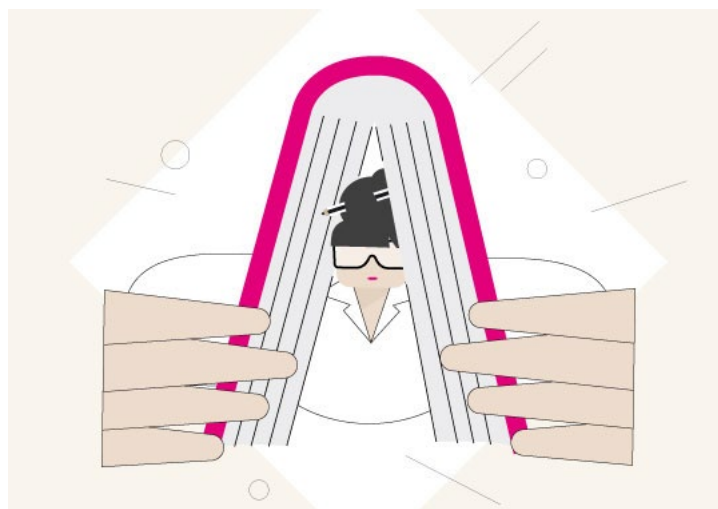
GIRLS4STEM

La Universitat, preocupada per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere, està desenvolupant un projecte innovador GIRLS4STEM. Girls4STEM és un projecte dirigit al foment de les vocacions STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), molt especialment entre les noies, a través de l'organització d'activitats de divulgació. L'esperit del projecte és participatiu i inclusiu, per això, el primer gran valor del projecte és l'estudiantat preuniversitari: primària, secundària, batxillerat i cicles formatius. <http://www.girls4stem.es/>

Difusió de l'assignatura "Relacions de Gènere"

Desmunta la impostora que portes dins!

Un taller per explorar la impostora interna i empoderar-nos amb eines de comunicació eficaç és el títol de la nova oferta formativa que va tindre lloc del 8 al 24 d'octubre a la Universitat de València.



Aquest programa s'inserta en Formació Contínua del PTGAS/PDI i tindrà un format semi-presencial amb sessions per superar els dubtes sobre la pròpia vàlua, millorar la comunicació eficaç per a tindre veu pròpia i dotar-nos d'eines per innovar en la comunicació científica.

La sociòloga Núria Danés, l'escriptora Fani Grande i la periodista Maria Josep Picó conformen l'equip d'un curs que pretén revisar els factors de gènere que provoquen inseguretats en el lideratge i desmuntar el mecanisme pervers: quan més renom i notorietat tinc, més sensació d'impostora!

Superar la dificultat per interioritzar els èxits, millorar les habilitats comunicatives orals i escrites i posar en valor el talent propi i fer efectiu el potencial dels equips amb qui treballem són altres dels continguts d'aquesta formació.

Cicle de conversatoris

La Unitat d'Igualtat va coordinar el primer cicle de conversatoris del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives. Una trobada acadèmica entre varies expertes que dialogaran amb el públic universitari sobre temes d'actualitat oferint noves perspectives a partir de les seues experiències. Les tres sessions del cicle, a les 11 hores, s'iniciaran amb un cafè de benvinguda minuts abans per generar un espai idoni al debat i intercanvi d'idees. **Les persones en el centre de la Intel·ligència Artificial** va ser la primera de les tres sessions, **dijous 19 de setembre a les 11 hores al saló d'actes de la Facultat de Socials**. Va comptar amb M^a Angeles Sallé, doctora en Ciències Socials i experta en polítiques públiques de desenvolupament socioeconòmic, igualtat i societat digital i amb Capitolina Díaz, catedràtica del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Universitat de València. En aquesta sessió s'abordaren temes com la necessitat

d'humanitar la IA, de posar al centre les persones i les cures així com la necessitat d'apropar les TIC on estudien majoritàriament les dones, les àrees d'Humanitats i Socials.



Les polítiques d'inclusió i antidiscriminació a la Universitat va ser la segona de les sessions del cicle de conversatoris a propòsit, en aquesta ocasió, dels recentment aprovats pla de diversitat i pla de discapacitat de la Universitat de València. Es va comptar per al debat amb Marta Cruells, doctora en Ciència Política per la UAB i especialista en els àmbits de recerca de teoria de gènere, interseccionalitat, envelliment, anàlisi de moviments socials, sistemes penals i anàlisi i avaluació de polítiques públiques. Compta amb diverses publicacions en llibres i revistes científiques d'impacte. Al llarg de la seua trajectòria professional ha coordinat també diverses avaluacions de polítiques d'equitat i assessorat a administracions i entitats i actualment és cap de gabinet de la Regidoria de Relacions Internacionals i de Feminismes i LGTB de l'Ajuntament de Barcelona i amb Ruth Mestre, professora de filosofia del dret i integrant del Institut Universitari d'estudis de les dones Universitat de València, es especialista en Teoria feminista de Dret. Va tindre lloc el **dimarts 1 d'octubre a les 11 hores al saló de graus de la Facultat de Psicologia**.

Mitologies de la lingüística: comunicació no sexista i llibertat discursiva va estar la tercera de les sessions. En aquest cas, amb motiu de la presentació de la nova Guia d'Igualtat en el Llenguatge de la Universitat de València. Va comptar amb Maribel Rodríguez Ponce, doctora en Filologia Hispànica i professora titular de l'Àrea de Lingüística General de la UEX, especialista en Lingüística i directora de l'Institut Universitari de Recerca de Lingüística i Llengües Aplicades de la UEX (LINGLAP) i Mercedes Quilis i Marta Pilar Montáñez, professores titulars de Filologia Espanyola UV i integrants del grup Lingualitaries i autores de la guia. L'acte va tindre lloc **dilluns 7 d'octubre a l'espai cultural Isabel Clara Simó de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació**.



2. Actuació en matèria de violències masclistes. Espai Violeta

L'Espai Violeta ha continuat desenvolupant les seues funcions com a recurs per a la prevenció i l'actuació davant la violència masclista de la Universitat de València, articulada des de la seua Unitat d'Igualtat. El programa consta d'una vessant atencional i una altra preventiva. La intervenció consisteix fonamentalment en realitzar un acompanyament professional a dones de la nostra comunitat universitària que siguen víctimes d'assetjament sexual o per raó de sexe, així com a víctimes d'altres violències masclistes –com la violència de gènere per part d'una parella o ex-parella o les violències sexuals-. La prevenció, per altra banda, s'articula a través de propostes formatives i campanyes d'informació i sensibilització, amb la xarxa de voluntariat com a motor principal. En definitiva, l'Espai Violeta és l'eina de la Unitat d'Igualtat prevista en el vigent Pla d'Igualtat de la Universitat de València per tal de visibilitzar i materialitzar el compromís de la Universitat de València front a les violències masclistes en tots els centres i serveis universitaris.

1. Per a l'atenció a les dones, tant afectades per violència a l'àmbit de la parella, com violència sexual o assetjament sexual/per raó de sexe, s'ha comptat amb els següents recursos:

- Assessorament psicològic i acompanyament personalitzat. Inclou sessions individuals d'acollida i orientació, acompanyament físic als recursos externs com ara l'Oficina d'Assistència a la Víctima del Delicte, comissaria de Policia, Jutjat (especialment si ha de declarar en un judici) i orientació a les famílies si es requereix.
- Assessorament jurídic, especialment indicat quan encara no s'ha produït la denúncia.
- Coordinació amb el Departament de Seguretat UV. En tots els casos de víctimes amb mesures de protecció dictades per un jutjat s'activa el protocol de seguretat de la UV, però si la usuària es sent en perill, malgrat no activar-se el protocol estàndard, es realitza un seguiment per part dels responsables de seguretat del campus corresponent –sempre en coordinació amb l' Espai Violeta-.
- Facilitació en gestions acadèmiques, com l'exempció de les taxes per a víctimes de violència de gènere, orientació amb els tràmits de beques, trasllat d'expedients o mobilitat geogràfica, així com intermediació amb el professorat per aconseguir una major flexibilització si escau.
- Activació protocol de protecció de dades personals amb els serveis informàtics i de recursos humans.
- Accions prèvies a l'activació del protocol front a l'assetjament sexual, especialment orientació i explicació del protocol, comunicació amb el deganat o superiors jeràrquics si escau, o acompanyament psicològic en cas d'haver de declarar durant el procediment administratiu.

- Coordinació, derivació i acompanyament a recursos externs quan siga necessari (Centro Mujer 24 horas, Espai Dones de l'Ajuntament de València, Oficina d'Assistència a la Víctima del Delicte, associacions de dones, etc)

La Universitat de València disposa de panells informatius de l'Espai Violeta als centres i serveis. Amb aquests materials es pretén fer arribar informació del recurs, tant a les persones afectades per les violències, com a membres de la comunitat universitària interessats en saber-ne més, formar-se o participar del voluntariat. La idea fonamental és acostar l'actuació de l'Espai Violeta de la Unitat d'Igualtat als centres i serveis universitaris posant a disposició el telèfon de contacte: 96 162 55 55 i un correu electrònic (espaivioleta@uv.es)

2. Voluntariat d'estudiants a l'Espai Violeta

El voluntariat amb estudiantat s'inclou dins un conjunt més ample d'accions de col·laboració que impliquen altres agents de la comunitat universitària. La línia de treball a través del voluntariat està, de fet, contemplada com a acció preventiva fonamental a l'actual Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

Pretenem amb aquest programa, no només ampliar el radi d'acció de l'Espai Violeta sinó contribuir al mateix temps a la cohesió de la comunitat universitària i aconseguir un estàndard convivencial el més respectuós i just possible. Un enfocament que entén el treball sobre les bases de la comunitat com a peça clau per enfortir-la, en promoure tant el rebuig front a les violències, com a la capacitat de detectar i actuar adequadament si es fa necessari, sense oblidar que al mateix temps motivem el compromís altruista del nostre estudiantat. El projecte de voluntariat es suma, doncs, a la fórmula pedagògica d'enriquiment global en valors de la nostra comunitat universitària.

Es considera l'acció del voluntariat com a complement importantíssim d'altres actuacions realitzades dins l'Espai Violeta UV, ja que una xarxa de persones voluntàries afegeix un element de proximitat, constitueix un pont entre el treball tècnic i la realitat concreta que té lloc als campus.

Els objectius fonamentals que ha desenvolupat l'equip de voluntariat han segut:

- Generar reflexió en torn a les violències masclistes i la convivència a la Universitat de València.
- Difondre el recurs de l'Espai Violeta en diversos grups de docència (voluntariat alumnes), entre els departaments (voluntariat PDI) i entre les Unitats de gestió (voluntariat PTGAS).
- Participar a les campanyes informatives, especialment al 8M, 25N i jornades de Benvinguda de la Universitat de València.
- Promoure noves propostes actualitzades i adaptades a l'estudiantat.
- Formar les persones voluntàries.
- Detectar necessitats d'atenció.
- Acompanyar les persones que ho sol·liciten a la Unitat d'Igualtat per a ser ateses.
- Vetlar per que hi haja material informatiu de l'Espai Violeta als centres, aulars i biblioteques de la Universitat.



- Aportar suggeriments d'ampliació del Codi de Conducta i Bones Pràctiques en matèria de relacions entre homes i dones.

A través de les següents accions :

- Intervencions informatives als campus: al mes de Març i a la Setmana de Benvinguda.
- Desenvolupament de continguts per a materials lúdics de difusió,
- Accions a les xarxes: lemes i reptes a Instagram
- Recolzaments dels actes de la Unitat d'Igualtat
- Passaclasses als grups de docència d'alguns centres, amb la píndola informativa d'Espai Violeta.
- Visita a alguns recursos d'atenció a dones de la ciutat
- Desenvolupament d'un club de lectura.

3. Formació i informació per a la prevenció en violència de gènere i masclista

- Cursos de Formació continua al Servei de Formació Permanent
- Formació en coordinació amb el SEdi per a l'estudiantat voluntari.
- Campanya informativa a les secretaries dels centres i a les consergeries dels diferents edificis de la UV
- Participació i desenvolupament d'accions en torn al 25N en diferents actes dels centres per difondre les accions de l'Espai Violeta
- Tallers de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe a la Facultat de Ciències Socials.
- Tallers "Reset" d'inici de curs amb l'equip de voluntariat: grups de discussió i sessions d'autodefensa.

Dades de les atencions 2023-24

Les dates dels casos que figuren a la graella responen al criteri de data d'alta al nostre recurs. Hem de tindre en compte que molts casos requereixen d'un seguiment i acompanyament durant un període de mesos o inclús anys, que no apareix reflectit a la taula.

Anomenem violència interna als casos en què víctima i persona presumptament agressora pertanyen a la

ANY	VINCULACIÓ AGRESSOR		Nº CASOS	VINCULACIÓ DONES ATESES			
	Violència externa	Violència interna		PTGAS	PDI	ESTUDIANTAT	EMP. EXT.
2015	1	0	1	0	0	0	1
2016	3	5	8	5	0	3	0
2017	10	12	22	2	6	12	2
2018	10	17	26	5	2	19	0
2019	9	10	20	3	2	15	0
2020	8	6	14	0	0	14	0
2021	12	15	27	5	0	20	2
2022	13	16	29	3	1	25	0
2023	16	11	27	0	0	27	0
2024	12	20	32	3	3	26	0
TOTAL	94	112	206	26	14	161	5

comunitat universitària. Estos casos són susceptibles de generar activació de protocol front a l'assetjament.

Entenem com a violència externa aquella en què la víctima pertany a la comunitat universitària i la persona agressora no. Estes situacions de violència externa poden generar moltes interferències en la vida acadèmica i laboral de les dones de la comunitat universitària i els recurs d'Espai Violeta ofereix acompanyament i mesures compensatòries.

La majoria de les denúncies continuen provenint de l'estudiantat, sense perdre de vista que han incrementat lleugerament tant en PTGAS com en PDI.

Ens consta que moltes incidències no es registren, com a molt en alguns casos se'ns comunica de manera informal i sovint sense voler activar cap protocol o actuació.

Casos d'assetjament sexual i per raó de sexe registrat al curs 2023-2024

Durant el curs 2023-2024 s'han registrat 21 incidències relacionades amb l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris, comunicades a través de l'Espai Violeta de la Unitat d'Igualtat o la finestra única de protocolo.acoso@uv.es

16 denunciants han segut estudiantat, 1 PTGAS i 4 PDI. 20 corresponen a l'àrea d'assetjament sexual i per raó de sexe i 1 l'àrea d'altres assetjaments discriminatoris.

La Comissió de Garanties va tractar 6 casos al llarg del curs, que han derivat en:

- 1 resolució amb mediació.

- 3 casos on s'inicien les actuacions previstes al protocol i es proposa derivació a la via informal de resolució de conflictes, però la denunciante no ratifica.
- 1 cas derivat a expedient disciplinari.
- 1 cas desestimat perquè no era d'aplicació el protocol d'assetjament.

També es va registrar un cas d' Assetjament sexual greu que va passar directament a denuncia policial sense intervenció de la Comissió de Garanties. Tanmateix es va realitzar acompanyament des de l'Espai Violeta durant tot el procés. Va tindre com a resultat l'activació de mesures cautelars de treball i sou per al presumpte agressor.

En la resta de casos comunicats, les persones afectades demanaven algun tipus d'acompanyament o orientació i però no volien activar una denuncia formal.

3. Activitat de l'Observatori

Amb la creació de l'Observatori d'Igualtat es dona compliment a la Llei Orgànica d'universitats, aprovada el març de 2007, i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de les dones i els homes (LOIEMH).

L'Observatori es planteja com una eina per detectar les desigualtats existents en la Universitat de València, així com l'àrea encarregada de fer el seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat.

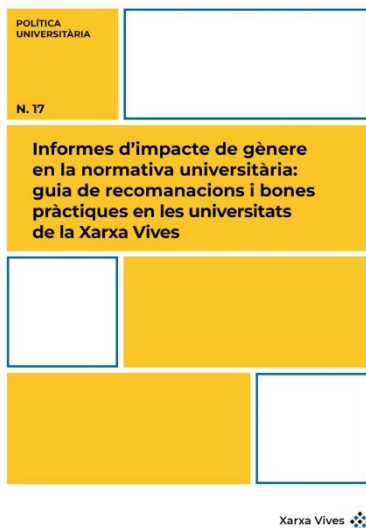
L'Observatori per a la Igualtat té com a objectius generals:

- Visibilitzar la persistència de les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari. És doncs una eina per a demostrar i constatar aquestes desigualtats.
- Realitzar un seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat dels quals s'ha dotat la UV.
- Contribuir a la transversalització de les polítiques d'igualtat
- Relacions amb institucions externes, i xarxes de les quals forma part la Unitat d'Igualtat

Per tal de respondre a la principal finalitat de l'Observatori per a la Igualtat, que és la visibilització de les desigualtats entre homes i dones, a través de l'elaboració i publicació d'informes, es destina des de l'inici un apartat específic en la [pàgina web de la Unitat d'Igualtat](#). A continuació, es detallen alguns dels objectius específics.

- Realitzar un mesurament ajustat als indicadors proposats, que permeti el seguiment i avaluació de la consecució dels objectius i mesures plantejades en els Plans d'Igualtat.
- Comprovar que la totalitat de les estadístiques de la universitat que afecten persones estiguen desagregades per sexe i col·laborar en la construcció d'indicadors útils per a l'avaluació de l'impacte de gènere a tots els nivells.

- Assessorar centres i serveis de la universitat sobre com realitzar informes d'impacte de gènere i com incorporar la perspectiva de gènere en la seua àrea de treball.



- Respondre a les peticions externes (organismes d'igualtat d'altres institucions públiques vinculades) de dades estadístiques de la UV vinculades a qüestions d'igualtat entre homes i dones.

- Gestionar el lloc web de l'Observatori i de la [Xarxa d'Universitats per a la Igualtat de Gènere l'Excel·lència universitària](#) (RUIGEU).

Durant el curs 2023-2024 s'han realitzat les següents activitats:

A. TRACTAMENT DE DADES ESTADÍSTIQUES I ELABORACIÓ D'INFORMES

- **Actualització dels Indicadors d'Igualtat de l'Observatori**

L'elaboració i actualització d'indicadors d'igualtat per als tres col·lectius que componen la comunitat universitària: PTGAS, PDI i estudiants.

Elaboració i difusió d'informes que visibilitzen la desigualtat i discriminació en el si de la nostra universitat.

• Informes d'impacte de gènere en la normativa universitària

S'ha publicat una guia coordinada per la professora de Sociologia, Marcela Jabbaz, en coautoria amb la investigadora Mónica Gil, i Inés Soler, tècnica d'igualtat de la UV, encarregada per la Xarxa Vives d'Universitats [de revisió de l'impacte de gènere a la normativa universitària](#) que pretén orientar, des d'un enfocament pragmàtic, recomanacions i bones pràctiques sobre com incorporar de manera efectiva i transversal aquesta perspectiva de gènere a la producció normativa universitària. Una revisió que permet obrir finestres d'oportunitat i reforça, des del dret, la igualtat d'oportunitats real i efectiva de les persones que integren la comunitat universitària. Una guia concebuda, primordialment, amb l'objectiu d'orientar com incorporar aquesta mirada a la normativa pròpia de les universitats, per consolidar en drets i deures el compromís irrenunciable a favor de la igualtat de gènere, en les seues diferents expressions.

Es pot consultar també el repositori de [Normativa d'impacte de gènere](#), al qual es refereix el manual.

En exercici del principi d'autonomia universitària, les universitats es doten d'un ampli catàleg de disposicions normatives amb l'objectiu de regular els drets i obligacions institucionals i de les persones que integren les seves respectives comunitats. Unes normes jurídiques que es projecten

en tots els àmbits de la seva competència i que ordenen, molt singularment, els principis estructurals de la seva organització, tramitació i gestió, docència, recerca i transferència de coneixement.

Al llarg de 2024 des de l'Observatori s'ha col·laborat en l'elaboració d'aquests informes:

- **Informes d'impacte de gènere a les convocatòries públiques de personal de la Universitat de València. Col·laboració amb els serveis de recursos humans.**
- **Informe d'impacte de gènere dels pressupostos per a 2024 a la Universitat de València**

- **Nous plans d'estudis. Elaboració d'informes**

Per complir el que estableix l'acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007 (ACGUV 194/2007) sobre l'elaboració i implantació de titulacions en el marc del Reial Decret 1393/2007, l'Oficina de Plans d'Estudis ha demanat a la Unitat d'Igualtat informes sobre màsters i programes de doctorat.

- **Elaboració d'informes per als projectes que es presenten a les Subvencions per a l'organització i difusió de congressos de la Generalitat Valenciana**

Per tal de complir en el que estableixen les bases de les noves normatives de subvencions, des de la Unitat d'Igualtat supervisem els projectes per tal de garantir la paritat en els comitès científics o justificar la seua excepcionalitat.

- **Donar resposta a la demanda de dades estadístiques d'institucions externes:**

La Xarxa Vives d'Universitats demana les dades recopilades per l'observatori, que serveixen per elaborar els dos informes periòdics que realitza el Grup de Treball d'Igualtat de Gènere sobre 'Política Universitària' de la Xarxa Vives:

- a. La perspectiva de gènere en docència i investigació en les universitats de la Xarxa Vives.
- b. El biaix de gènere en el reclutament, la promoció i la retenció del personal a les universitats

El Ministerio de Ciencia e Innovación, per a elaborar l'informe *Científicas en Cifras*,

La Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación: Dades per a la preparació del distintiu "Igualdad de género en I+D+i"

La Oficina del Parlamento Europeo en España; L'adhesió de la UV al Manifest *#DóndeEstánEllas*, iniciativa promoguda que té per objectiu visibilitzar la presència de dones expertes a l'espai públic a través dels debats i conferències. Anualment s'actualitza el diagnòstic.

- **Monitoritzar el grau de transversalització** de la perspectiva de gènere a les titulacions universitàries amb la incorporació d'alguns ítems específics a les enquestes de satisfacció de l'estudiantat matriculat i egressat (Acció 31).

- A través dels **qüestionaris de satisfacció elaborats des de la Unitat de Qualitat**, adreçats a l'estudiantat de Grau en tres moments de la seua trajectòria (primer curs, tercer curs i al finalitzar la titulació) i de Màster.

Per al curs 2024/2025 s'afegeix el següent ítem a les enquestes de satisfacció de l'estudiantat de Grau, per poder mesurar el grau d'incorporació de la Perspectiva de Gènere a la docència en la UV.

ESTUDIANTS de 1er i 3er de grau + Graduats i graduades:

Assenyala el teu grau d'acord amb les següents afirmacions: escala de valoració 1 a 5

“En general, considere que la perspectiva de gènere ha estat present de manera transversal en la titulació: amb la utilització d'un llenguatge igualitari i inclusiu, el foment a la participació de les dones a l'aula i les referències d'autores a la bibliografia”.



B. PLANS D'IGUALTAT

El III Pla d'Igualtat de la Universitat de València s'ha prorrogat a l'any 2023 i 2024 fins a l'aprovació del IV Pla d'Igualtat. L'informe d'avaluació dona compte del grau de compliment de les accions previstes i els objectius plantejats.

[INFORME AVALUACIÓ DEL III PLA D'IGUALTAT](#)

Diagnòstic per a l'elaboració del IV Pla d'Igualtat de la UV

Aquest diagnòstic es compon d'una banda, de les dades recopilades per la Unitat d'Igualtat a partir de l'Observatori d'Igualtat:

- [Les desigualtats entre homes i dones a la Universitat de València. Febrer 2022](#)

i d'altra, els estudis elaborats per tal d'analitzar els indicadors i matèries requerides al diagnòstic:

- [Estudi sobre la Bretxa Salarial de Gènere a la UV](#) elaborat per la professora Marcela Jabbaz.
- [Indicadors no androcèntrics per a una Universitat més justa. Anàlisi d'indicadors del personal universitari per al IV Pla d'Igualtat](#), elaborat per les professores Alícia Villar i Sandra Obiol.

El diagnòstic es completa amb els següents informes:

- [Informe resultats auditoria retributiva](#)
- [Informe: Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe](#)

El diagnòstic del Pla d'Igualtat de Personal ha seguit el que disposa la Llei Orgànica 3/2007, d'Igualtat, modificada pel RDL 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació.

En aquest sentit, els plans d'igualtat contindran un conjunt ordenat de mesures avaluable dirigides a remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat efectiva de dones i homes i, amb caràcter previ s'elaborarà un diagnòstic negociat, en el seu cas, amb la representació legal de les persones treballadores, que contindrà almenys les següents matèries:

1. Procés de selecció i contractació.
2. Classificació professional.
3. Formació.
4. Promoció professional.
5. Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
6. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
7. Infrarepresentació femenina.
8. Retribucions.
9. Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

El Consell de Govern ha aprovat el 8 d'octubre de 2024 **el IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València**, que compta amb 90 accions a desenvolupar en quatre anys (2024-2028). De la mateixa manera que els anteriors té també l'objectiu de garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Es tracta d'un document alineat amb el pla estratègic de la UV i amb la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS), apostant per la incorporació de la igualtat com a objectiu específic i com a eix transversal de la política universitària.



IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València (2024-2028)

Memòria econòmica del IV Pla d'Igualtat

Està conformat pels cinc grans eixos següents:

- **EIX 1. PERSONAL:** Conciliació i corresponsabilitat, formació, carrera professional, salut i gènere i prevenció de la violència masclista.
- **EIX 2. PROCESSOS CLAU DE LA UNIVERSITAT:** La Docència, la Investigació i la Innovació i Transferència.
- **Eix 3. GOVERNANÇA I OBSERVATORI D'IGUALTAT:** La Participació, el Govern, les Normatives i el Mesurament i diagnòstic.
- **Eix 4. CULTURA D'IGUALTAT:** La Visibilització i reconeixement de dones, Imatges i llenguatge inclusiu i no sexista, Sensibilització, Difusió social, Actes institucionals, Premis i Ajudes.
- **EIX 5. IGUALTAT I PARTICIPACIÓ DE L'ESTUDIANTAT:** Conciliació

i corresponsabilitat, prevenció de la violència masclista, sensibilització i cultura, inserció laboral i emprenedoria.

C. COORDINACIÓ DE LES COMISSIONS D'IGUALTAT DELS CENTRES

Les comissions d'igualtat dels centres de la Universitat de València es creen per al millor compliment de les finalitats de la nostra institució universitària vinculades amb la consecució dels valors d'igualtat establerts en els seus Estatuts.

Les comissions d'igualtat dels 18 centres de la UV, així com a Serveis Centrals i Generals, actuen com a assessores del centre respectiu a través del deganat o la direcció i com a òrgan de col·laboració amb la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València en totes les matèries referides a igualtat de gènere.

Reunions de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de la UV (CPIUV).

- **7 de febrer de 2024:** Presentació de la nova vicerectora d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives, Silvia Martínez Gallego. Pla d'Igualtat: informe sobre el procés negociador del IV Pla i proposta de la part no negociada (novetat Eix 5: Igualtat i participació de l'estudiantat). Revisió del reglament de la CPIUV. Commemoració dies institucionals: 11F, 8M i calendari d'activitats dels centres universitaris. Espai Violeta. Ajudes per a la Igualtat PTGAS/PDI i Premis Olga Quiñones. Presentació de la nova guia d'igualtat en el llenguatge (UV) i noves guies per a la docència amb perspectiva de gènere (XVU).
- **22 de juliol de 2024.** Informe de la VR d'Igualtat, diversitat i polítiques inclusives. Informe sobre l'avaluació del III pla d'igualtat. Informe sobre la proposta definitiva de IV Pla d'Igualtat de la UV

(2025-2028) i la memòria econòmica. Sessions d'acollida als centres i activitats previstes per a la tardor. Nou reglament de la CPIUV.

- **11 de desembre de 2024.** Informe de la VR d'igualtat, diversitat i polítiques inclusives: aprovació del IV pla d'igualtat en Consell de Govern. Primeres actuacions del IV Pla d'Igualtat. Accions que ja hem posat en marxa. Accions en les quals necessitem la col·laboració dels centres. Ajudes per a la Igualtat PTGAS/PDI: canvis en la convocatòria de 2025. Adaptació dels reglaments de les comissions d'igualtat dels centres al reglament de la CPIUV.

D. COORDINACIÓ DE LA RUIGEU: RED DE UNIDADES DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA EXCELENCIA UNIVERSITARIA

La xarxa RUIGEU reuneix totes les unitats, oficines, observatoris, comissions, secretariats d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de les universitats públiques espanyoles i aquelles privades que demanen l'adhesió.

Els objectius d'aquesta xarxa són els següents:

- Compartir experiències, activitats, solucions i recursos;
- Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu;
- Generar polítiques i accions comunes per a superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat entre dones i homes;
- Visibilitzar la defensa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en les universitats;
- Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe.

Des de setembre de 2018, és l'Observatori d'Igualtat de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València des d'on s'assumeix la coordinació de la xarxa i l'administració de l'espai web creat. La plataforma virtual que us presentem és un punt de trobada per a treballar per a la consecució dels objectius exposats: www.uv.es/ruigeu

Donat el seu caràcter públic, tindrà com a finalitat informar sobre les activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats de les diferents universitats, facilitar l'assessorament i recursos digitals a totes les persones que consulten la plataforma.

Des de l'aprovació del Reglament intern de la RUIGEU a l'abril de 2021, es formalitza la xarxa com a òrgan de confluència i representació del conjunt d'Unitats d'Igualtat de les Universitats espanyoles i es van conformar els grups de treball permanents següents:

- a. Comunicació,
- b. Docència i Formació amb Perspectiva de Gènere,
- c. Recerca i transferència amb Perspectiva de Gènere

- d. Unitats i Plans d'Igualtat,
- e. Prevenció i Actuació enfront de l'Assetjament i
- f. Conciliació i Corresponsabilitat.

E. COL·LABORACIÓ AMB LA CÀTEDRA DE BRETXA DIGITAL DE GÈNERE

[La Càtedra de Bretxa Digital de Gènere](#), allotjada a la Universitat de València, inicia la seva marxa a l'octubre de 2020 fruit del conveni amb la [Generalitat Valenciana](#), amb la finalitat d'abordar la bretxa digital existent entre homes i dones a la Comunitat Valenciana. La Càtedra neix d'un projecte més ampli vinculat a l'[Observatori de Bretxa Digital de la Comunitat Valenciana](#), des d'on es coordina un treball conjunt de diferents universitats per a aconseguir un objectiu comú, que és reduir la bretxa digital.

La bretxa digital fa referència a la desigualtat que existeix entre persones, empreses o determinades zones geogràfiques quant a l'accés a les TIC. Sense aquest accés, una part de la població manca de les anomenades “habilitats digitals”, tan necessàries en l'actualitat. Garantir l'accés i els coneixements necessaris per al seu ús a tota la societat és doncs fonamental per a fer front als desafiaments que presenta el context actual. Aquest accés ha de garantir-se a totes les persones, sense importar la seva edat, gènere o situació geogràfica. Per a aconseguir erradicar la Bretxa Digital és fonamental, analitzar en profunditat la situació actual de desequilibri, conèixer les causes que la produeixen i dissenyar polítiques actives que permetin dur a terme mesures per a intentar acabar amb aquestes desigualtats. En aquest sentit, la interconnexió i el treball coordinat de les diferents càtedres serà fonamental per a l'èxit d'aquest objectiu.

Des de l'Observatori d'Igualtat hem col·laborat des de la secretaria de la Càtedra, a l'organització de les **V Jornades per a la Igualtat de Gènere Digital** es van celebrar el 17 de maig de 2024 en el Parc Científic de la Universitat de València, i també van ser transmeses en línia a través del canal de Youtube de la Càtedra.

Activitats en col·laboració amb altres entitats o serveis

En col·laboració amb l'Aula de Música de la Universitat de València

Concerts de Primavera, tardor i hivern a la Capella de la Sapiència

En col·laboració amb el Centre Cultural La Nau de la Universitat de València

La nova directiva europea de protecció a les víctimes de violència de gènere



ESCOLA DE PENSAMENT

JORNADA
LA NUEVA DIRECTIVA EUROPEA DE PROTECCIÓN Y ASISTENCIA A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y LA CIBERVIOLENCIA

Intervienen:
Paz Lloria García
Catedrática de Dret Penal, Universitat de València

Beatriz Belando Garín
Professora titular, acreditada com a catedrática, de Dret Administratiu, Universitat de València

Presenta:
Ester Alba Pagán
Viceirectora de Cultura i Societat, Universitat de València

ENTRADA LLIURE FINS A COMPLETAR LA CAPACITAT DE LA SALA

11:00 HORAS
DIMARTS 23.07.24

AULA MAGNA
CENTRE CULTURAL LA NAU
CI UNIVERSITAT 2 VALÈNCIA

Organiza:
ESCOLA EUROPEA DE PENSAMENT LLIBRE VIVES

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
505

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Foment General

GENERALITAT VALENCIANA

ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA

caixa popular

La nova directiva europea de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere i la ciberviolència

Intervien:

Paz Lloria García

Catedrática de Dret Penal. Universitat de València

Beatriz Belando Garín

Professora titular, acreditada com a catedrática, de Dret Administratiu. Universitat de València

Presenta:

Ester Alba Pagán

Vicerectora de Cultura i Societat. Universitat de València

Concert al claustre de La Nau Centre Cultural de Hakuna Tanaka



Tanaka, l'artista que està causant una revolució en l'escena urbana de la província d'Alacant amb la seua fusió de hip hop, reggae i un missatge social eminentment feminista. El seu compromís per la igualtat s'ha assentat en constants col·laboracions amb coordinadores i plataformes feministes.

En col·laboració amb la Universitat Internacional de Gandia

"Adolescència i joventut front a les ciberviolències masclistes"

Aquest curs dona resposta a la creixent preocupació social sobre les ciberviolències masclistes entre la gent més jove i a la necessitat de formació per a les persones professionals de diferents àmbits.



El curs posa el focus en qüestions com l'entorn digital o el consum de pornografia lligada també a les tecnologies i en l'absència de prevenció, Informació i sensibilització permanent sobre educació afectivo-sexual.

Les ciberviolències masclistes no sempre s'identifiquen com a violència de gènere. Hi ha una dificultat per saber detectar-les i es manifesten a través de diversos comportaments, com el control, la insistència no desitjada, l'exposició a contingut sexual no sol·licitat i la violació dels límits personals. Aquestes formes de violència poden tenir conseqüències emocionals i psicològiques significatives per a les persones afectades. Este seminari està dirigit a professorat, mestres, personal tècnic de serveis socials i comunitaris de la comarca o pobles del voltant, policia i altres forces o cossos de seguretat, professionals de la psicologia, pedagogia, treball social..

Jornada Dona, Envel·liment i Salut a la Facultat de Medicina



La Unitat d'Igualtat va organitzar la Jornada Dona, Envel·liment i Salut, una trobada que va reunir expertes de diferents disciplines. En aquesta Jornada es va oferir una perspectiva de l'impacte que l'edat té en la salut de la dona i al mateix temps analitzar i debatre els llocs comuns que revisten l'ancianitat tencant els clixés que estigmatitzen, invisibilitzen i anul·len la vida i la voluntat particular de cada persona major.

La jornada, a l'Aula Magna de la Facultat de Medicina i Odontologia de la UV, va arrancar a les 16 hores amb la xarrada magistral a càrrec de Anna Freixas "L'edat et cau bé". Anna Freixas Farré (1946), doctora en Psicologia que ha centrat la seua investigació en dones i gènere, és una escriptora feminista i professora d'universitat. Es va llicenciar i doctorar en Psicologia a la Universitat de Barcelona, on va desenvolupar els primers anys de la seua activitat docent. El 1981 va ingressar a la Universitat de Còrdova, primer a l'Institut de Ciències de l'Educació i després a la Facultat de Ciències de l'Educació, on va arribar a ser directora del departament de Psicologia i catedràtica de Psicologia Evolutiva i de l'Educació. També va crear i va dirigir -entre 1994 i 2001- l'Aula d'Estudis de les Dones, transformada després en la Càtedra Leonor de Guzmán.

Les seves línies de recerca han versat sobre l'envelliment de les dones, coeducació i feminisme i l'evolució de la recerca i docència en Psicologia des d'una perspectiva de gènere. Es considera que ha tingut unes aportacions pioneres per al desenvolupament de la gerontologia feminista a Espanya.

A continuació va tindre lloc una taula debat-col·loqui amb la presència de 4 expertes: Rosa Marín, Doctora en Medicina i Especialista en Salut Pública que conjuntament amb Amparo Tormo, Llevadora, ens presentaran el resultat del Programa PAIMC (Programa d'Atenció a la Dona Climatèrica). A més contarem amb la presència de Laura Fuentes, Fisioterapeuta i Andrea Muñoz, nutricionista.

En col·laboració amb la Càtedra de Bretxa Digital de Gènere

V Jornades per a la Igualtat de Gènere Digital van tindre lloc el 17 de maig de 2024

La jornada va constar d'una presentació per part de directora de la Càtedra, **Anabel Forte Deltell**, dels resultats obtinguts en 2023, i unes ponències convidades a càrrec de:

- Regina Monsalve. Enginyera Agrícola, CEO de Naturvera i Presidenta del Col·legi d'Enginyers Tècnics Agrícoles i Graduats de València i Castelló fins a 2023.
- Óscar David Sánchez. Enginyer i especialista en direcció de projectes d'innovació en Salut, Biotecnologia i TIC, i impulsor de la startup Pleyad.
- Silvia Rueda Pascual, Enginyera Informàtica i Doctora per la Universitat de València, és Vocal Assessora en el Gabinet de la ministra de Ciència, Innovació i Universitats i Directora de la Unitat de Dones i Ciència en el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats.

Va finalitzar amb una taula redona per part dels ponents i moderada per Kristin Suleng (Fundació Parc Científic de la Universitat de València), que explorà les experiències i perspectives de líders en les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC), enfocades a la integració d'una perspectiva de gènere en la innovació i el lideratge per a ajudar a tancar la Bretxa Digital de Gènere.

Aquestes Jornades formen part de les activitats organitzades per la Càtedra de Bretxa Digital de Gènere (UV-GVA), signada entre la Universitat de València i la Generalitat Valenciana, dins de la Direcció General de Lluita contra la Bretxa Digital dependent de la Conselleria d'Innovació, Indústria, Comerç i Turisme i, com a tal, compta amb el finançament d'aquesta Conselleria.

Dins de la Universitat de València, la Càtedra compta amb el suport del Vicerectorat d'Innovació i Transferència, el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sosteginilitat i la Unitat d'Igualtat.

Activitats al voltant de la Setmana per la Igualtat “Març per la Igualtat”

<https://go.uv.es/4OtONkd>

Activitats al voltant del 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

Diverses veus del feminisme acadèmic, activista i institucional mostren aquest 25 de novembre la seua preocupació pel desigual impacte en les dones després de la catàstrofe de la DANA. [Vegeu l'article complet](#)

Relacions institucionals:

- **Assistència a actes institucionals, jornades, congressos, seminaris i reunions**
- Reunions periòdiques entre les Unitats d'Igualtat de les Universitats Públiques Valencianes amb la Directora General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere i amb la Directora General d'Universitat, Investigació i Ciència de la GVA
- Reunions del Consell Municipal de les Dones
- Reunions de la Comissió Sectorial Crue-Sostenibilidad i del grup de treball de Polítiques de Gènere.
- XVI Encuentro Estatal de las Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU) - Universidad de Valladolid. Tota la informació [ací](#).



- XII Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats. UAB. Barcelona
- Reunió de la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats. Juliol 2024. UMH- Elx

