

ELECCIONES A RECTOR-A 2010

PROGRAMA ELECTORAL

María Antonia García Benau



VNIVERSITAT D VALÈNCIA



INDICE

Presentación.....	3
Acciones.....	6
Presentació.....	12
Accions.....	15
Presentació.....	20
Lines of actions.....	22

PRESENTACIÓN

La Universitat de València con su larga trayectoria de más de cinco siglos de historia dedicada a la transmisión del saber y del conocimiento científico se enfrenta en la actualidad a un nuevo escenario. La construcción del Espacio Europeo de Educación Superior, los cambios sustanciales experimentados por la sociedad de nuestros días y la necesidad de una mayor interacción con los diferentes agentes sociales conllevan, sin duda, un complejo pero apasionante reto. Un reto que presenta la oportunidad de dar un nuevo impulso a esta Universitat, aplicando nuevas pautas docentes, investigadoras y de gestión.

Por ello y con gran ilusión, pretendo impulsar en la Universitat de València un proceso de **renovación**, desde la **proximidad** y con total **transparencia**. Este proyecto lo planteo acompañada de un equipo con el que comparto este modelo de universidad. La visita a los diferentes campus y el contacto directo con numerosos miembros de nuestra Universitat, tanto estudiantes, como personal de administración y servicios, y personal docente e investigador, me ha permitido conocer de cerca los problemas de los diferentes colectivos. Toda la información recabada ha sido decisiva para el diseño de este proyecto.

El modelo de universidad que pretendemos conlleva una apuesta clara por una universidad participativa, de calidad y al servicio de la sociedad. Estas palabras representan los principios fundamentales de este proyecto. Unos principios que presentamos a continuación a grandes rasgos pero que están detrás de todas y cada una de las medidas que proponemos.

En primer lugar perseguimos construir una **universidad participativa**. Esto es, trabajar desde la expresión plural de las ideas y voluntades de toda la comunidad universitaria, de manera que cada uno de los miembros de nuestra institución pueda colaborar en el diseño de la Universitat de València que deseamos para el futuro. No hay nada mejor que fomentar el diálogo entre los diferentes colectivos y establecer un contacto continuo. En esta línea queremos promover un plan de participación, la promoción de debates y la elaboración de los presupuestos desde la participación, la transparencia administrativa y la integración en el tejido social.

En segundo lugar, apostamos por construir una **universidad de calidad**. Ello significa alcanzar la calidad en la docencia, la

investigación, la gestión de los recursos así como en el compromiso con las personas. En este sentido, apostamos por la renovación de la metodología docente y la innovación educativa desde el punto de vista de las oportunidades, utilizando las tecnologías de la información e internacionalizando los estudios. Respecto a la investigación, apostamos por la consolidación de equipos de trabajo y la integración de investigadores en un contexto internacional. Una universidad de calidad también ha de gestionar adecuadamente sus recursos económicos con suficiencia financiera, eficiencia y equidad.

La calidad es también compromiso con las personas. En este sentido, detectadas las necesidades de los tres colectivos de la comunidad universitaria llevaremos adelante diversas y efectivas medidas buscando el compromiso con los estudiantes, el personal de administración y servicios y el personal docente e investigador. Asimismo, la calidad también pasa por un proyecto de responsabilidad social que garantice la igualdad y la mejora de la calidad de vida y el bienestar así como la convivencia universitaria.

El equilibrio entre las condiciones de trabajo, la promoción profesional y la visibilidad institucional entre mujeres y hombres de la Universitat constituye una tarea pendiente, como se desprende del diagnóstico realizado para redactar el preceptivo I Plan de Igualdad. La normalización socio-laboral entre hombres y mujeres la afrontaremos desde políticas transversales, escuchando a las mujeres. La evolución de los datos relativos a la Igualdad será objeto de un seguimiento que se hará público periódicamente y, finalmente, se destinarán recursos para poner en práctica acciones encaminadas a paliar un déficit que una Universitat moderna y equitativa ya no puede tolerar.

En tercer lugar, construir una **universidad ligada a la sociedad valenciana**. Para ello es esencial fomentar y apoyar de forma decidida el uso de la lengua y la cultura propias. Las medidas de apoyo efectivo y fomento del conocimiento y del uso del valenciano contenidas en este programa son instrumentos imprescindibles para lograr este objetivo. Además, esta vinculación con la sociedad conlleva necesariamente una proyección internacional para formar profesionales y científicos, producir y difundir el conocimiento en contacto con el entorno social. La Universitat de València debe seguir jugando un papel protagonista en el desarrollo y expansión económica de nuestro país. Es el momento idóneo para situar a la Universitat en el eje del nuevo modelo económico y social de la sociedad del conocimiento del siglo XXI.

Estos principios generales que presentamos como fuente inspiradora de esta candidatura se han traducido en numerosas

propuestas. Algunas de ellas se destacan a continuación agrupadas por temas (docencia y estudios, investigación y política científica, estudiantes, personal de administración y servicios, personal docente e investigador, gestión y convivencia y bienestar). El conjunto de todas las líneas de acción diseñadas con esfuerzo, dedicación y entusiasmo se encuentran en el programa desarrollado, parte II de este documento.

Esperamos que la lectura de la versión reducida o amplia de nuestro proyecto os lleguen con la misma ilusión con las que las hemos elaborado y compartáis con nosotros un deseo de renovación de la Universitat de València desde la proximidad y la transparencia.

ACCIONES

1. DOCENCIA Y ESTUDIOS

1. Crearemos el Observatorio de Innovación Educativa para fomentar una nueva cultura docente que modifique las estructuras actuales y supervise la implantación del EEES.
2. Potenciaremos el uso e implantación de herramientas TICs que apoyen las nuevas metodologías docentes, permitan incrementar tanto la oferta de asignaturas semipresenciales como online y ofertar un marco de formación continua (*Long Life Learning*)
3. Valoraremos las actividades docentes no reconocidas y modificaremos los sistemas de evaluación del profesorado.
4. Realizaremos un plan de mejora docente con el impulso de experiencias piloto, la captación de talento docente, formación pedagógica y reconocimiento y utilización de la calidad docente propia.
5. Recuperaremos las competencias de las Comisiones Académicas e impulsaremos la coordinación pedagógica.
6. Implantaremos estrategias de apoyo a la incorporación a la Universitat, impulsando las tutorías integrales y promocionando las prácticas de titulación.
7. Elaboraremos un riguroso estudio sobre viabilidad de la nueva arquitectura de titulaciones que posibilite una implantación de los grados transparente y sostenible.
8. Revisaremos la política de Doctorados y Másteres y racionalización de los Títulos Propios. Reforzaremos el Centro de Posgrado como centro administrativo.
9. Promocionaremos actividades de extensión universitaria: Nau Gran y Universitat als Pobles.

2. INVESTIGACIÓN

1. Fomentaremos la colaboración de los grupos de investigación entre los diferentes campus y a nivel internacional, favoreciendo la movilidad entre centros de referencia y potenciando programas de cooperación al desarrollo.

2. Recuperaremos la oportunidad de un campus de excelencia verdaderamente integrado por diferentes organismos, apostando por la calidad en la investigación y su evaluación en función de las particularidades de cada disciplina.
3. Dotaremos a los institutos de investigación y al parque tecnológico de instrumentos para facilitar una gestión más ágil y flexible y el acceso a nuevas fuentes de financiación.
4. Reorganizaremos las unidades de apoyo y gestión de la investigación para ofrecer servicios tanto técnicos como administrativos más personalizados y eficientes.
5. Aportaremos medidas tanto para la incentivación de la investigación como para la concienciación ética y moral de los investigadores.
6. Remodelaremos el programa propio de investigación y definiremos un plan de estabilización de investigadores no coyuntural.
7. Potenciaremos la divulgación de la actividad científica y cultural tanto en el propio ámbito universitario como hacia el entorno social más cercano.

3. ESTUDIANTES

1. Proporcionaremos un asesoramiento integral a los estudiantes basado en una adecuada orientación vocacional y curricular, elaborando programas de apoyo al estudio y preparación a la incorporación al mercado de trabajo.
2. Impulsaremos el conocimiento de lenguas extranjeras complementando y potenciando los programas de intercambio internacional con actividades adicionales de docencia, investigación e incorporación laboral en el entorno internacional.
3. Mantendremos y potenciaremos el empleo de la lengua propia en la gestión, la docencia y la investigación de la Universitat, profundizando para ello en la formación del personal y del alumnado.
4. Intensificaremos la preparación de los estudiantes para su incorporación al mercado laboral, a través de cursos específicos de orientación y la realización de prácticas en empresas tanto en el ámbito nacional como europeo.

5. Incrementaremos los servicios online a los estudiantes, mejorando la información disponible y reduciendo los trámites administrativos de carácter presencial.
6. Facilitaremos infraestructuras adecuadas para el desarrollo de actividades participativas, asociativas y lúdicas, y mejoraremos la calidad de comedores y residencias universitarias.
7. Fomentaremos y reconoceremos debidamente la participación democrática de los estudiantes en el gobierno de la universidad.
8. Profundizaremos en la realización de actividades de carácter social y cultural, con especial hincapié en aquellas de naturaleza solidaria y medioambiental, así como en el desarrollo de iniciativas empresariales por jóvenes emprendedores.

4. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

1. Propondremos un modelo de carrera y promoción profesional que valore la dedicación y méritos laborales junto con la formación y actualización.
2. Desarrollaremos una política de incentivos y una flexibilización laboral derivada de un análisis de los puestos de trabajo, contemplando medidas para la conciliación con la vida personal, como el teletrabajo en determinadas condiciones. Los planes de jubilación incentivada se establecerán en términos similares al PDI.
3. Impulsaremos la descentralización administrativa, con una coordinación de los procesos basada en la generalización de la administración electrónica y en una política de formación continuada, combinando para ello las acciones online con las de carácter presencial.
4. Buscaremos la integración de las diferentes plataformas informáticas y potenciaremos la formación continuada necesaria para adaptarse a las nuevas herramientas tecnológicas.
5. Ofreceremos al PAS la posibilidad de completar su formación en el ámbito internacional, fomentando el conocimiento de otras lenguas y estancias en el extranjero.
6. Ofreceremos al personal de la Universitat nuevos servicios de carácter social, como los de guardería, la extensión del

programa la Nau dels Xiquets o la ampliación de la atención específica a las personas discapacitadas.

5. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

1. Desarrollaremos un Plan de dedicación del PDI, considerando docencia, investigación, transferencia de conocimiento y dedicación a la gestión y política universitaria.
2. Diseñaremos un Plan de plantilla plurianual y una política de rejuvenecimiento del PDI, apoyando la incorporación estable de los investigadores, la dotación de plazas para profesores acreditados y la presencia de profesores visitantes. En materia de plazas vinculadas, se trabajará con la Conselleria de Sanidad para un funcionamiento de la Comisión Mixta más adecuado y planificado.
3. Potenciaremos las actividades encaminadas a mejorar las capacidades de los profesores con la nueva metodología docente necesaria para el EEES, como programas de innovación educativa, de iniciación a la docencia y de fomento de actividades de docencia e investigación más compartidas.
4. Trabajaremos por mejorar la motivación del profesorado, con mayor reconocimiento de actividades de gestión, reivindicación de sexenios tecnológicos y una mayor frecuencia de períodos sabáticos. Posibilitaremos la jubilación incentivada del profesorado.
5. Evaluaremos al profesorado considerando las actividades de docencia, investigación, transferencia de resultados de investigación, formación continuada e implicación institucional, introduciendo nuevos métodos de evaluación y mejorando las metodologías actualmente aplicadas.
6. Apoyaremos determinadas acciones consideradas prioritarias o de interés estratégico, como es el caso de los programas de movilidad, la formación de investigadores en áreas determinadas o la formación docente de los profesores de enseñanza secundaria.

6. GESTION UNIVERSITARIA

1. Mantendremos una línea de negociación financiera firme que garantice las aportaciones presupuestarias estables y suficientes e instauración de un sistema de contabilidad analítica para la optimización de los recursos.

2. Adoptaremos políticas transparentes y sostenibles, de índole participativo, en la gestión universitaria y en la elaboración de los presupuestos.
3. Potenciaremos el uso e implantación de herramientas TIC que permita una mayor comunicación inter-campus así como el apoyo a la gestión y a la integración de recursos.
4. Implantaremos de manera progresiva y planificada la administración electrónica con la connivencia de los servicios y usuarios afectados, para facilitar el seguimiento y evaluación de procedimientos y responsabilidades, y permitir la reducción progresiva del papel.
5. Reorganizaremos racionalmente los servicios de gestión administrativa e impulsaremos la profesionalización y promoción del personal interno.

7. CONVIVENCIA, CULTURA Y BIENESTAR

1. Reduciremos el consumo de papel, concienciando de la necesidad de una gestión responsable y ecológica de los recursos energéticos y la eliminación de los residuos contaminantes.
2. Aplicaremos acciones para el fomento del uso de la bicicleta y la reducción del uso del coche privado, mejorando las condiciones de los transportes públicos con los campus y la interconexión entre ellos.
3. Promoveremos de manera activa el acceso equitativo de las mujeres a los órganos directivos, concienciando del concepto de igualdad y reforzando el cumplimiento de las normativas de igualdad aprobadas.
4. Impulsaremos el Plan Concilia y adoptaremos medidas alternativas de conciliación laboral, flexibilizando los horarios de trabajo, y priorizando la elección de turnos y horarios.
5. Mejora de la atención al discapacitado, revisión de accesos y medios docentes, fomento del voluntariado y potenciación de las iniciativas de inserción laboral.
6. Ampliaremos la programación cultural, programando y promocionando actividades culturales de artistas propios; digitalizaremos y difundiremos el patrimonio cultural y fomentaremos las actividades científico-culturales entre campus.

7. Reforzaremos la política lingüística de promoción y uso del valenciano. Implantaremos el bilingüismo en el 100% de servicios de la administración electrónica.
8. Desarrollaremos una política social basada en el fomento del comercio justo y la banca ética, incrementando la cooperación internacional, y el apoyo al voluntariado social y a las ONG.

PRESENTACIÓ

La Universitat de València amb la seua llarga trajectòria de més de cinc segles d'història dedicada a la transmissió del saber i del coneixement científic s'enfronta en l'actualitat a un nou escenari. La construcció de l'Espai Europeu d'Educació Superior, els canvis substancials experimentats per la societat dels nostres dies i la necessitat d'una major interacció amb els diferents agents socials comporten, sens dubte, un complex però apassionant repte. Un repte que presenta l'oportunitat de donar un nou impuls a aquesta Universitat, aplicant noves pautes docents, investigadores i de gestió.

Per això i amb gran il·lusió, pretenc impulsar en la Universitat de València un procés de renovació, des de la **proximitat** i amb **total transparència**. Aquest projecte el plantege acompanyada d'un equip amb el qual compartisc aquest model d'universitat. La visita als diferents campus i el contacte directe amb nombrosos membres de la nostra Universitat, tant estudiantes, com personal d'administració i serveis, i personal docent i investigador, m'ha permès conèixer de prop els problemes dels diferents col·lectius. Tota la informació recaptada ha estat decisiva per al disseny d'aquest projecte.

El model d'universitat que pretenem comporta una aposta clara per una **universitat participativa, de qualitat i al servei de la societat**. Aquestes paraules representen els principis fonamentals d'aquest projecte. Uns principis que presentem a continuació a grans trets però que estan darrere de totes i cadascuna de les mesures que proposem.

En primer lloc perseguim construir una **universitat participativa**. Això és, treballar des de l'expressió plural de les idees i voluntats de tota la comunitat universitària, de manera que cadascun dels membres de la nostra institució pugua col·laborar en el disseny de la Universitat de València que desitgem per al futur. No hi ha res millor que fomentar el diàleg entre els diferents col·lectius i establir un contacte continu. En aquesta línia volem promoure un pla de participació, la promoció de debats i l'elaboració dels pressupostos des de la participació, la transparència administrativa i la integració en el teixit social.

En segon lloc, apostem per construir una **universitat de qualitat**. Això significa arribar a la qualitat en la docència, la investigació, la gestió dels recursos així com en el compromís amb les persones. En aquest sentit, apostem per la renovació de la metodologia

docent i la innovació educativa des del punt de vista de les oportunitats, utilitzant les tecnologies de la informació i internacionalitzant els estudis. Respecte de la investigació, apostem per la consolidació d'equips de treball i la integració d'investigadors en un context internacional. Una universitat de qualitat també ha de gestionar adequadament els seus recursos econòmics amb suficiència financera, eficiència i equitat. La qualitat és també compromís amb les persones. En aquest sentit, detectades les necessitats dels tres col·lectius de la comunitat universitària durem avant diverses i efectives mesures cercant el compromís amb els estudiants, el personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador. Així mateix, la qualitat també passa per un projecte de **responsabilitat social** que garantisca la igualtat i la millora de la qualitat de vida i el benestar, així com la convivència universitària.

L'equilibri entre les condicions de treball, la promoció professional i la visibilitat institucional entre dones i homes de la Universitat constitueixen una tasca pendent, com es desprèn del diagnòstic realitzat per a redactar el preceptiu i Pla d'Igualtat. La normalització soci-laboral entre homes i dones l'afrontarem des de polítiques transversals, escoltant a les dones. L'evolució de les dades relatives a la igualtat serà objecte d'un seguiment que es farà públic periòdicament i, finalment, es destinaran recursos per a posar en pràctica accions encaminades a pal·liar un dèficit que una Universitat moderna i equitativa ja no pot tolerar.

En tercer lloc, construir una universitat **lligada a la societat valenciana**. Per a això és essencial fomentar i donar suport de forma decidida l'ús de la llengua i la cultura pròpies. Les mesures de suport efectiu i foment del coneixement i de l'ús del valencià contingudes en aquest programa són instruments imprescindibles per a assolir aquest objectiu. A més, aquesta vinculació amb la societat comporta necessàriament una projecció internacional per a formar professionals i científics, produir i difondre el coneixement en contacte amb l'entorn social. La Universitat de València ha de seguir jugant un paper protagonista en el desenvolupament i expansió econòmica del nostre país. És el moment idoni per a situar a la Universitat en l'eix del nou model econòmic i social de la societat del coneixement del segle XXI.

Aquests principis generals que presentem com font inspiradora de l'aquesta candidatura s'han traduït en nombroses propostes. Algunes d'elles es destaquen a continuació agrupades per temes (docència i estudis, investigació i política científica, estudiants, personal d'administració i serveis, personal docent i investigador, gestió i convivència i benestar). El conjunt de totes les línies d'acció dissenyades amb esforç, dedicació i entusiasme es troben en el programa desenvolupat, part II d'aquest document.

Esperem que la lectura de la versió reduïda o àmplia del nostre projecte us arribe amb la mateixa il·lusió amb la qual les hem elaborat i que compartiu amb nosaltres un desig de renovació de la Universitat de València des de la proximitat i la transparència.

ACCIONS

1. DOCÈNCIA I ESTUDIS

1. Crearem l'Observatori d'Innovació Educativa per a fomentar una nova cultura docent que modifiqui les estructures actuals i supervisi la implantació de l'EES.
2. Potenciarem l'ús i implantació d'eines TICs que donen suport a les noves metodologies docents, permetent incrementar tant l'oferta d'assignatures semipresencials com on line i oferir un marc de formació contínua (Long Life Learning)
3. Valorarem activitats docents no reconegudes i modificació dels sistemes d'avaluació del professorat.
4. Crearem un pla de millora docent amb l'impuls d'experiències pilot, la captació de talent docent, formació pedagògica i reconeixement i utilització de la qualitat docent pròpia.
5. Recuperarem les competències de les Comissions Acadèmiques i impuls de la coordinació pedagògica.
6. Implantarem estratègies de suport a la incorporació a la Universitat, impuls de les tutories integrals i promoció de les pràctiques de titulació.
7. Reconeixem la necessitat d'un rigorós estudi sobre viabilitat de la nova arquitectura de titulacions que possibiliti una implantació dels graus transparent i sostenible.
8. Revisarem la política de Doctorats i Màsters i racionalització dels Títols Propis. Reforç del Centre de Postgrau com centre administratiu.
9. Promourem les activitats d'extensió universitària: Nau Gran i Universitat als Pobles.

2. INVESTIGACIÓ

1. Fomentarem la col·laboració dels grups d'investigació entre els diferents campus i a nivell internacional, afavorir la mobilitat entre centres de referència i potenciar programes de cooperació al desenvolupament.

2. Recuperarem l'oportunitat d'un campus d'excel·lència veritablement integrat i apostar per la qualitat en la investigació i la seua avaluació en funció de les particularitats de cada disciplina.

3. Dotarem als instituts d'investigació i al parc tecnològic d'instruments per a facilitar una gestió més àgil i flexible i l'accés a noves fonts de finançament.

4. Reorganitzarem les unitats de suport i gestió de la investigació per a oferir serveis tant tècnics com administratius més personalitzats i eficients.

5. Aportarem mesures tant per a la incentivació de la investigació com per a la conscienciació ètica i moral dels investigadors.

6. Remodelarem el programa propi d'investigació i definició d'un pla d'estabilització d'investigadors no conjuntural.

7. Potenciarem la divulgació de l'activitat científica i cultural tant en el propi àmbit universitari com cap a l'entorn social més proper.

3. ESTUDIANTS

1. Proporcionarem un assessorament integral als estudiants basat en una adequada orientació vocacional i curricular, programes de suport a l'estudi i preparació a la incorporació al mercat de treball.

2. Impulsarem el coneixement de llengües estrangeres complementant i potenciant els programes d'intercanvi internacional amb activitats addicionals de docència, investigació i incorporació laboral en l'entorn internacional.

3. Mantenirem i potenciarem l'ocupació de la llengua pròpia en la gestió, la docència i la investigació de la Universitat, aprofundint per a això en la formació del personal i de l'alumnat.

4. Intensificarem la preparació dels estudiants per a la seua incorporació al mercat laboral, a través de cursos específics d'orientació i la realització de pràctiques en empreses tant en l'àmbit nacional com europeu.

5. Incrementarem els serveis on line als estudiants, millorant la informació disponible i reduint els tràmits administratius de caràcter presencial.

6. Facilitarem infraestructures adequades per al desenvolupament d'activitats participatives, associatives i lúdiques, i millorar la qualitat de menjadors i residències universitàries.

7. Fomentarem i reconeixem degudament la participació democràtica dels estudiants en el govern de la universitat.

8. Aprofundirem en la realització d'activitats de caràcter social i cultural, amb especial èmfasi en aquelles de naturalesa solidària i mediambiental, així com en el desenvolupament d'iniciatives empresarials per joves emprenedors.

4. PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

1. Proposarem un model de carrera i promoció professional que valore la dedicació i mèrits laborals juntament amb la formació i actualització.

2. Desenvoluparem una política d'incentius i una flexibilització laboral derivada d'una anàlisi dels llocs de treball, contemplant mesures per a la conciliació amb la vida personal, com el teletreball en determinades condicions. Els plans de jubilació incentivada s'establiran en termes similars al PDI.

3. Impulsarem la descentralització administrativa, amb una coordinació dels processos basada en la generalització de l'administració electrònica i en una política de formació continuada, combinant per a això les accions on line amb les de caràcter presencial.

4. Cercarem la integració de les diferents plataformes informàtiques i es potenciarà la formació continuada necessària per a adaptar-se a les noves eines tecnològiques.

5. Oferirem al PAS la possibilitat de completar la seua formació en l'àmbit internacional, fomentant el coneixement d'altres llengües i estades en l'estranger.

6. Oferirem al personal de la Universitat nous serveis de caràcter social, com els de guarderia, l'extensió del programa la Nau dels Xiquets o l'ampliació de l'atenció específica a les persones discapacitades.

5. PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

1. Desenvoluparem un Pla de dedicació del PDI, considerant docència, investigació, transferència de coneixement i dedicació a la gestió i política universitària.

2. Dissenyarem un Pla de plantilla plurianual i una política de rejuveniment del PDI, donant suport a la incorporació estable dels investigadors, la dotació de places per a professors acreditats i la presència de professors visitants. En matèria de places vinculades, es treballarà amb la Conselleria de Sanitat per a un funcionament de la Comissió Mixta més adequat i planificat.

3. Potenciarem les activitats encaminades a millorar les capacitats dels professors amb la nova metodologia docent necessària per a l'EEES, com programes d'innovació educativa, d'iniciació a la docència i de foment d'activitats de docència i investigació més compartides.

4. Treballarem per millorar la motivació del professorat, amb major reconeixement d'activitats de gestió, reivindicació de sexennis tecnològics i una major freqüència de períodes sabàtics. Es possibilitarà la jubilació incentivada del professorat que complisca determinats requisits.

5. Farem que l'avaluació del professorat contemple les activitats de docència, investigació, transferència de resultats d'investigació, formació continuada i implicació institucional, introduint nous mètodes d'avaluació i millorant les metodologies actualment aplicades.

6. Prestarem un suport especial a determinades accions considerades prioritàries o d'interès estratègic, com és el cas dels programes de mobilitat, la formació d'investigadors en àrees determinades o la formació docent dels professors d'ensenyament secundari.

6. GESTIÓ UNIVERSITÀRIA

1. Mantenirem una línia de negociació financera ferma que garantisca les aportacions pressupostàries estables i suficients i instauració d'un sistema de comptabilitat analítica per a l'optimització dels recursos.

2. Adoptarem polítiques transparents i sostenibles, d'índole participatiu, en la gestió universitària i en l'elaboració dels pressupostos.

3. Potenciarem l'ús i implantació d'eines TIC que permeti una major comunicació intercampus així com el suport a la gestió i a la integració de recursos.

4. Implantarem de forma progressiva i planificada l'administració electrònica amb la connivència dels serveis i usuaris afectats, que

facilite el seguiment i avaluació de procediments i responsabilitats, i permeta la reducció progressiva del paper.

5. Reorganitzarem racionalment els serveis de gestió administrativa i impuls a la professionalització i promoció del personal intern.

7. CONVIVÈNCIA, CULTURA I BENESTAR

1. Reduirem del consum de paper, amb conscienciació de la necessitat d'una gestió responsable i ecològica dels recursos energètics i l'eliminació dels residus contaminants.

2. Aplicarem accions per al foment de l'ús de la bicicleta i la reducció de l'ús del cotxe privat, millorarem les condicions dels transports públics amb els campus i la interconnexió entre ells.

3. Favorirem l'accés equitatiu de les dones als òrgans directius, conscients del concepte d'igualtat i reforç del compliment de les normatives d'igualtat aprovades.

4. Impulsarem el pla concilia i adoptarem mesures alternatives de conciliació laboral, flexibilitzant els horaris de treball, prioritzant l'elecció de torns i horaris.

5. Millorarem l'atenció al discapacitat, revisarem els accessos i mitjans docents, fomentarem el voluntariat i potenciarem les iniciatives d'inserció laboral.

6. Ampliarem la programació cultural, promourem activitats culturals d'artistes propis, digitalitzarem i difondrem el patrimoni cultural i fomentarem activitats científic-culturals entre campus.

7. Reforçarem la política lingüística de promoció i ús del valencià. Implantarem el bilingüisme en el 100% de serveis de l'administració electrònica.

8. Basarem la nostra Política social en el foment del comerç just i la banca ètica, incrementarem la cooperació internacional, i donarem suport al voluntariat social i a les ONG.

PRESENTATION

After more than five centuries of working to transmit knowledge and scientific method, Universitat de Valencia now faces a new scenario. The construction of the European Higher Education Area, substantial changes in modern society and the need for greater interaction with different social agents, undoubtedly present a complex but stimulating challenge. This challenge provides the opportunity to give fresh impetus to the University, by applying new teaching, research and management guidelines.

That is why, with great enthusiasm, I am trying to promote a process of **renewal from within** the university community in a totally **transparent** process. I am proposing this project in the company of a team which shares my vision of this model of university. Visits to the different campuses and direct contact with many members of our University, including students, administration and services staff, teaching and research staff has given me first hand information on the problems in the different collectives. All the information collected has been decisive in designing this project.

The university model we want to see involves a clear commitment to a participatory, quality university at the service of society. These words represent the basic principles for this project and are presented in broad outline below. They are the principles behind each and every one of the measures we propose.

Firstly, we want to build a **participatory university**. And that means working with the plurality of ideas and wishes of the entire university community, so that each member of our institution can collaborate in the design of the Universitat de Valencia that we want for the future. The best way of doing that is by encouraging dialogue between the different collectives and establishing ongoing contact. On these lines, we want to promote a participation plan, debates and participatory budget production, administrative transparency and integration into the social fabric.

Secondly, we are committed to building a **quality university**. That means delivering quality teaching, research, resource management, taking a people-centred approach. In this regard, we are committed to an opportunities-based approach to renewing the teaching methodology and introducing educational innovation, using information technologies and internationalising the courses. With regard to research, we are

committed to consolidating work teams and integrating researchers in an international context. A quality university must also manage its economic resources appropriately, providing funding which is sufficient, efficient and fair.

Quality is also commitment to people. Having detected the needs of the three collectives in the university community we will carry out various effective measures, seeking commitment with students, administration and services staff, and teaching and research staff. Quality also involves social responsibility to guarantee equality and improve quality of life, well-being and coexistence in the university community.

Thirdly, building a **university with close ties to Valencia society** but with international scope involves training professionals and scientists, producing and diffusing knowledge in contact with the social environment. Universitat de Valencia must continue to play a leading role in Spain's development and economic expansion. This is the ideal moment to place the Universitat at the hub of the new economic and social model for the 21st century knowledge society.

The general principles we are presenting here as the inspirational force behind this candidacy have led to numerous proposals. Some of them are highlighted below grouped by subject area (teaching and courses, research and scientific policy, students, administration and services staff, teaching and research staff, management, coexistence and well-being). All the lines of action, designed after much hard work, dedication and enthusiasm, can be found in the programme developed in Part II of this document.

We hope that reading the shortened or full version of our project will inspire you with the same enthusiasm which prompted us to create it and that you will share our hopes of renewing the Universitat de Valencia from within the community in a transparent process.

LINES OF ACTION

1. TEACHING AND COURSES

1. Create an Educational Innovation Observatory to promote a new teaching culture which modifies the current structures and to supervise the introduction of EHEA.
2. Foster the use and introduction of ICT tools to support new teaching methodologies, increasing the supply of blended and e-learning courses and offer a framework for Lifelong Learning.
3. Assess teaching activities which have gone unrecognised and modify teacher evaluation systems.
4. Teaching improvement plan with impetus from pilot experiments, recruiting teaching talent, providing pedagogical training and recognising and using own teaching quality.
5. Restore Academic Committee competences and promote pedagogical coordination.
6. Introduce support strategies for joining the Universitat and promote integral tutorials and placements.
7. Review policy on PhDs and Masters courses and rationalise Own Qualifications. Strengthen the Postgraduate Centre as an administrative centre.
8. Promote university extramural activities: Nau Gran and Universitat als Pobles.

2. RESEARCH

1. Promote collaboration among research groups on the different campuses and at international level, favour mobility between benchmark centres and promote development cooperation programmes.
2. Recover the opportunity for a truly integrated campus of excellence and commit to research quality and evaluation in relation to the special features of each discipline.

3. Provide research institutes and the technology park with tools to facilitate more streamlined, flexible management and access to new sources of funding.
4. Reorganise support and research management units to offer more customised and efficient technical and administrative services.
5. Introduce measures to provide incentives for research and raise ethical and moral awareness in researchers.
6. Restructure own research programme and define a non-circumstantial researcher stabilisation plan
7. Promote diffusion of scientific and cultural activity in the university itself and in the neighbouring social environment.

3. STUDENTS

1. Provide integral advice to students through appropriate vocational and curricular guidance, study support programmes and preparation for joining the labour market.
2. Promote knowledge of foreign languages by supplementing and promoting international exchange programmes with additional teaching, research and work placements in the international environment.
3. Maintain and promote the use of the language of management, teaching and research at the Universitat, by providing more in-depth training for staff and students.
4. Provide more intensive preparation of students for the labour market through specific guidance courses and placements in companies in Spain and Europe.
5. Increase online services for students, improving the information available and reducing the number of administrative procedures requiring personal attendance.
6. Provide appropriate infrastructures for participatory, associational and leisure activities and improve the quality of university canteens and residences.
7. Promote and duly recognise students' democratic participation in university government.

8. Promote more social and cultural activities with particular emphasis on solidarity and environmental activities and on developing business initiatives by young entrepreneurs.

4. ADMINISTRATION AND SERVICES STAFF

1. A career and professional promotion model will be proposed which will value dedication and employment merits together with training and updating.
2. A policy of incentives will be developed and flexible working based on analysis of the posts, contemplating measures to reconcile work and private life such as remote working in certain conditions. Retirement incentives will be established in similar terms as those for the teaching and research staff.
3. Administrative decentralisation will be promoted, coordinating processes through the generalised use of e-administration and a policy of ongoing training, combining online actions with physical presence.
4. We will seek to integrate the different computer platforms and promote the necessary ongoing training to adapt to the new technological tools.
5. Administrative and Service Staff will be given the opportunity to complete their training in the international sphere, fostering knowledge of other languages and placements abroad.
6. We will seek to offer Universitat staff new social services such as crèche facilities, the extension of the Nau dels Xiquets programme and extending specific attention to people with disabilities.

5. TEACHING AND RESEARCH STAFF

1. A Teaching and Research Staff dedication plan will be developed, which will address teaching, research, knowledge transfer and dedication to university management and policy.
2. A multiyear staff plan will be developed and a policy for rejuvenating the Teaching and Research Staff, supporting the stable incorporation of researchers, the provision of places for accredited teachers and the presence of visiting teachers. On the matter of linked places, we will work with the Regional Health Department for a more suitable, planned operation of the Mixed Committee.

3. Activities designed to improve teachers' capabilities in the new teaching methodology necessary for EHEA, such as programmes for educational innovation, introduction to teaching and promoting greater sharing of teaching and research activities.
4. Work will be done to improve motivation in the teaching staff, with greater recognition of management activities, fighting for the recognition of six-yearly bonuses and more frequent sabbaticals. Early retirement will be made possible for teaching staff who meet certain requirements.
5. Teacher evaluation will contemplate teaching, research, transfer of research results, ongoing training and institutional involvement, introducing new evaluation methods and improving the methodologies currently applied.
6. Special support will be given to certain actions in priority areas or with a strategic interest such as mobility programmes, researcher training in certain areas and teacher training for secondary school teachers.

6. UNIVERSITY MANAGEMENT

1. Maintain a firm financial negotiating line to guarantee stable and sufficient budgetary contributions and introduce an analytical accounting system to optimise resources.
2. Adopt transparent, sustainable participatory policies for university management and budget production.
3. Promote the use and introduction of ICT tools to enable better intercampus communication and support for resource management and integration.
4. Gradual, planned introduction of e-administration aided by the affected services and users to facilitate monitoring and evaluation of procedures and responsibilities and enable the gradual reduction of paper.
5. Rational reorganisation of administrative management services, fostering the professionalization and promotion of internal staff.

7. COEXISTENCE, CULTURE AND WELL-BEING

1. Reduce paper consumption, raise awareness of the need for responsible, ecological management of energy resources and eliminate contaminating waste.

2. Apply actions to increase bicycle use and reduce the use of private cars, improve public transport to and between the campuses.
3. Equitable access for women to management organs, raising awareness of the concept of equality and strengthening compliance with approved equality regulations.
4. Promoting the “Concilia” plan and adopting alternative measures to reconcile work and private life, introducing flexible working hours, making the choice of shifts and timetables a priority.
5. Improving attention to people with disabilities, reviewing access points and teaching resources, training volunteers and promoting employment insertion initiatives.
6. Broadening the cultural programme, promoting cultural activities of own artists, digitalising and diffusing the cultural heritage and promoting inter-campus scientific-cultural activities.
7. Strengthening linguistic policy on promoting and using Valenciano. Introducing 100% bilingualism in the e-administration services.
8. Social policy based on promoting fair trade and ethical banking, increasing international cooperation and support for social volunteering and NGOs.

