

# Antoni Furió

CANDIDAT A RECTOR

## Un pas endavant

Construcció d'un model propi de sistema educatiu integrat a l'EEES que mantinga la identitat pròpia de la nostra universitat, viable amb els nostres mitjans materials i humans, assumint el compromís de la millor gestió dels recursos econòmics.

1

2

Activació de l'Assemblea General d'Estudiants, que haurà d'assumir i desenvolupar les competències contemplades en els Estatuts. Impulsió de la participació dels estudiants i del diàleg en tots els afers universitaris.

Establiment d'un programa d'incentius de l'estudi per als estudiants basat en la reducció de la despesa de la matrícula sobre la base de rendiment quant a nombre de crèdits superats.

3

4

Desenvolupament del Campus d'Excel·lència Internacional, com un gran projecte col·lectiu amb objectius ambiciosos i consensuats que impliquen tota la Universitat.

5

Exigència d'un finançament suficient i oposició als increments de taxes. Replantejament de la forma de repartiment dels pressupostos a serveis, centres, departaments i instituts, incloent també finançament per objectius i avaluacions rigoroses que condueixen a l'obtenció de certificats de qualitat.

Impuls de mesures i accions efectives per fer real l'exercici per part del PAS de càrrecs universitaris en què legalment és possible participar i extensió de la possibilitat de reconeixement al compliment exemplar del treball i a l'esperit universitari mitjançant la Medalla de la Universitat de València.

6

7

Promoció dels acreditats, pel que representa de reconeixement personal i col·lectiu. Les polítiques de dotació de personal hauran de contemplar una plantilla amb una edat mitjana compensada, premiar l'esforç, reconèixer-lo mitjançant la promoció i els semestres i anys sabàtics, i tractar de captar l'excel·lència.

Manteniment de plans de jubilacions incentivades més flexibles que permeten continuar aprofitant les aportacions d'aquell professorat de qualitat mitjançant la figura de l'investigador honorari. Redefinició i reducció del nombre de professors associats. Incorporació i promoció del personal docent i investigador contractat i en formació.

8

Composició equilibrada de dones i homes en tots els òrgans de govern, comissions de selecció, avaluació, acreditació, contractació, etc. Creació d'instal·lacions adequades (guarderies-ludoteques) per a facilitar la conciliació de la vida familiar i professional.

9

10

Compromís de donar compliment a diverses Disposicions Addicionals i Transitòries dels Estatuts que han estat ignorades fins ara. En particular, l'aprovació del pla d'increment de la docència en valencià i la reestructuració de centres, departaments i serveis.