



PROGRAMA ELECTORAL

executiu

Ángeles Solanes Corella
Candidata a Rectora

Universitat de València
2026



El programa que presentem proposa construir una **Universitat que avança:** pública, inclusiva, diversa, sostenible i arrelada al territori, però alhora oberta al món i connectada amb els grans reptes globals del segle XXI. **«Fent + Universitat»** és una invitació col·lectiva a participar en un projecte compartit, sustentat en la proximitat, la transparència i la capacitat de transformar la realitat.

Aquest programa és una aposta per una Universitat **amb propòsit i coratge**. Amb propòsit, perquè totes les decisions de govern han d'orientar-se a millorar la docència, la recerca, la transferència, la gestió, la cultura i la vida universitària des del valor del servei públic. Un servei públic per a totes i tots que no deixa ningú enrere. I amb coratge, per afrontar reptes estructurals com ara l'estabilització del personal, la simplificació administrativa i la reducció de la burocràcia, el finançament suficient, la transformació digital amb eficiència, la sostenibilitat, la igualtat efectiva, la internacionalització i la connexió amb la societat.

El nostre projecte d'Universitat s'estructura en **cinc àrees estratègiques, vint-i-dos eixos** —des de la governança, la digitalització o la simplificació administrativa, fins als estudis, la investigació, la sostenibilitat, la igualtat, la internacionalització o la cultura—.

Cadascun d'aquests **vint-i-dos eixos** respon a unes necessitats reals i concretes, i ofereix objectius, compromisos i **més de 1.100 mesures** específiques, verificables al llarg d'aquest programa, que ha estat possible a partir d'un treball conjunt d'escolta activa de la comunitat universitària. Conformen un programa **viu, obert i participatiu**, pensat per a créixer amb la participació de la comunitat universitària i orientat a consolidar la Universitat de València com una institució que inspire confiança, genere orgull i projecte esperança.

Tot i que t'animem a consultar el programa complet, en aquest document et presentem un **resum amb les mesures que considerem més rellevants** de cadascun dels vint-i-dos eixos estratègics.

ÍNDEX

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS TRANSFORMACIÓ - 4

- Governança, transparència i qualitat democràtica - 6
- Digitalitzar l'excel·lència - 7
- Simplificació i transformació administrativa - 8
- Finançament i gestió econòmica sostenible - 9
- Comunicació i reputació institucional - 10

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS PRESENT - 12

- L'estudiantat - 14
- El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis - 15
- El personal docent i investigador - 16

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS FUTUR - 18

- Els estudis - 20
- La investigació i el desenvolupament - 21
- La innovació i la transferència de coneixement - 22
- La internacionalització i la cooperació - 23
- L'ocupació i l'emprenedoria - 24
- La formació permanent i la transformació docent - 25

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS SOSTENIBLE I SALUDABLE - 26

- Infraestructures, campus vius i sostenibles - 28
- Responsabilitat social universitària i ODS - 29
- Salut i benestar als campus universitaris - 30
- Esports i esportistes: UVactiva - 31
- Igualtat, diversitat i benestar - 32

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, LES NOSTRES ARRELS - 34

- Multilingüisme com a oportunitat - 36
- Cultura i patrimoni cultural - 37
- Societat, territori i desenvolupament local - 38

Carta oberta a la comunitat universitària - 40

01.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS TRANSFORMACIÓ

Govern participatiu i digitalització

La Universitat de València afronta una etapa decisiva en la qual la capacitat de transformar-se amb criteri, responsabilitat i ambició determinarà la seua fortalesa futura com a universitat pública de referència. En un context marcat per la complexitat institucional, l'acceleració tecnològica, les exigències de transparència democràtica i la necessitat d'un finançament suficient i sostenible, **governar bé és avui una condició imprescindible** per a garantir la qualitat acadèmica, la cohesió interna i la confiança social.

Aquesta primera àrea situa la **transformació del model de governança** al centre del projecte universitari. Una transformació que no es limita a introduir noves eines digitals, sinó que implica una manera diferent d'entendre el govern universitari: més obert, més participatiu, basat en dades, orientat a resultats i, sobretot, profundament compromés amb els valors del servei públic, la rendició de comptes i la qualitat

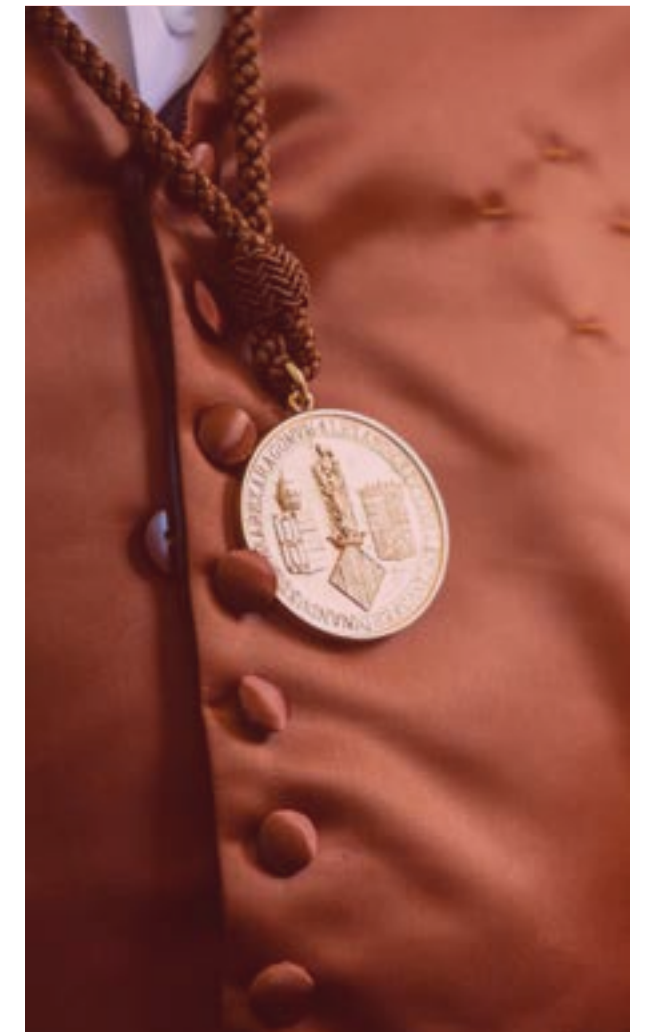
democràtica. La Universitat necessita estructures de decisió àgils però garantistes, capaces d'escoltar la comunitat universitària i de convertir el coneixement col·lectiu en polítiques eficaces.

La **digitalització** es concep com una palanca estratègica al servei de l'excel·lència, no com una finalitat en si mateixa. Digitalitzar significa simplificar processos, reduir burocràcia, innovar en la docència, millorar la gestió de la informació i facilitar una presa de decisions més informada, transparent i equitativa. Aquesta transformació ha de ser inclusiva i ha d'estar centrada en les persones, assegurant que ningú es quede enrere i que la tecnologia reforce —i no substituïska— la dimensió humana de la universitat.

Íntimament lligada a l'anterior, la **simplificació i la transformació administrativa** es refereix a la transformació digital centrada en la gestió econòmica, administrativa i dels recursos humans, amb la finalitat de reduir la càrrega burocràtica, millorar l'experiència de la comunitat universitària i incrementar l'eficiència, la transparència i la qualitat dels serveis de la Universitat de València.

Ahora, la transformació institucional exigeix una **gestió econòmica rigorosa, sostenible i amb visió de llarg termini**. Només amb una planificació financera pluriennal, una gestió eficient dels recursos i una defensa ferma del finançament públic adequat serà possible sostenir la qualitat de la docència, la recerca, les infraestructures i els serveis universitaris. La responsabilitat econòmica és també una expressió de la responsabilitat democràtica envers la societat.

Finalment, aquesta àrea incorpora la **comunicació i la reputació institucional** com a elements clau del bon govern. Una Universitat transformadora ha de saber explicar què fa, per què ho fa i amb quin impacte, tant cap a dins com cap a fora. La transparència informativa, la coherència del relat institucional i la projecció pública del valor de la universitat pública són fonamentals per a reforçar la confiança social, el sentiment de pertinença i l'orgull col·lectiu de la comunitat universitària.



GOVERNANÇA, TRANSPARÈNCIA I QUALITAT DEMOCRÀTICA

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és avançar cap a un model de **governança pròxima, eficient i transparent**, sustentat en l'ús intel·ligent de dades i en una planificació estratègica rigorosa, que facilite una presa de decisions informada i àgil, reduïska la càrrega burocràtica i preserve en tot moment el control, la qualitat institucional i la rendició de comptes.

La participació activa de tota la comunitat universitària —PDI, PTGAS i estudiantat— constitueix un element essencial d'aquest model, i es reforça mitjançant canals digitals directes que permeten consultar, proposar i compartir iniciatives i inquietuds de manera accessible, eficaç i continuada.



MESURES DESTACADES

- 3** Establir canals interns de comunicació eficients que minimitzen les redundàncies i fomenten les sinergies.
- 6** Impulsar la planificació estratègica i digital en totes les àrees, amb objectius específics, dades i indicadors d'impacte i de resultats.
- 9** Fomentar les iniciatives de transformació digital i govern de la dada per comptar amb eines de govern i de presa de decisions modernes, fiables i basades en evidències.
- 13** Crear la Plataforma UV Participa, en la qual la comunitat universitària pugui fer consultes, propostes i debats en línia.
- 14** Establir el vot electrònic, amb seguretat i garanties, de manera progressiva en tots els processos electorals de la comunitat universitària.
- 16** Crear els pressupostos participatius universitaris per a iniciatives dels centres, els instituts, els serveis i l'estudiantat.
- 24** Renovar el Portal de Transparència UV amb informació més accessible i comprensible.
- 37** Simplificar els processos i els informes de qualitat per eliminar-hi duplicitats i tràmits sense valor afegit.
- 44** Reconeixement específic al PDI i el PTGAS que lidere o faci tasques de suport per al manteniment del sistema de qualitat i millora continua, amb efectes retributius, gratificacions extraordinàries o reduccions docents.

DIGITALITZAR L'EXCEL·LÈNCIA

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és avançar cap a una **universitat intel·ligent**, però profundament humana, capaç d'aprofitar de manera ètica i responsable les tecnologies de la informació, les dades i la **intel·ligència artificial** per a millorar la gestió, la recerca, la docència i els serveis a la comunitat universitària i a la societat valenciana. És posar **la tecnologia al servei de les persones**, i no al revés.

Aquesta transformació ha de traduir-se en una simplificació efectiva i sostinguda dels procediments mitjançant una gestió avançada i integrada de les dades, l'automatització intel·ligent dels processos i la interoperabilitat dels sistemes, amb l'objectiu de **reduir la càrrega burocràtica, guanyar eficiència i millorar la qualitat del servei**. Alhora, ha de facilitar una presa de decisions més informada i transparent, reforçar la seguretat i la protecció de les dades, i garantir que la innovació tecnològica estiga sempre al servei de les persones, sense excloure ningú ni perdre la dimensió humana que defineix la universitat pública.

MESURES DESTACADES

- 53** Facilitar l'accés universal de la comunitat universitària a la IA amb eines professionals i de qualitat per evitar la bretxa digital per capacitat econòmica.
- 56** Crear un model «UV Personalitzada» i tutors IA, com a assistents virtuals 24/7 per resoldre dubtes acadèmics.
- 68** Crear un gestor intel·ligent de projectes per al PDI que funcione com a interfície d'assistència per a la consulta d'informació, la justificació de despeses i la preparació de documentació administrativa.
- 70** Habilitar un núvol d'investigació per solucionar els problemes d'emmagatzematge i espai de col·laboració dels grups d'investigació.
- 77** Desenvolupar un nou sistema avançat de gestió de sol·licituds i incidències.
- 79** Generalitzar l'expedient electrònic de tots els procediments administratius amb un gestor documental d'ús general.
- 81** Transformar, simplificar i automatitzar els processos clau, especialment aquells que generen una major càrrega de treball o tenen un impacte directe en les persones usuàries.
- 86** Crear una plataforma digital de gestió d'espais i manteniment, una eina per a automatitzar la reserva d'espais als centres i altres edificis universitaris.
- 89** Garantir el suport tècnic a l'aula amb un servei tècnic multimèdia a tots els centres per ajudar el PDI in situ.

SIMPLIFICACIÓ I TRANSFORMACIÓ ADMINISTRATIVA

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és impulsar un **procés integral de transformació administrativa que simplifiqui els procediments, digitalitze la gestió i promoga un canvi cultural compartit** mitjançant la formació, la participació i l'acompanyament del personal amb la finalitat de reduir la càrrega burocràtica, millorar l'experiència de la comunitat universitària i incrementar l'eficiència, la transparència i la qualitat dels serveis de la Universitat de València.

MESURES DESTACADES

105 Fomentar la participació voluntària del PTGAS en projectes de transformació digital mitjançant la creació de grups de treball, amb efectes en la carrera professional i gratificacions extraordinàries.

106 Dissenyar enquestes breus periòdiques per a la recollida d'informació i opinió del PDI centrada en àrees concretes, com ara els processos de contractació, la gestió de despeses en investigació, la tramitació de comissions de servei, la gestió d'actes, la gestió de tribunals de tesi, etc.

Substituir l'actual sistema d'informació comptable per un nou sistema informàtic íntegrament digital, amb signatures, validacions i arxiu electrònics.

115 Agilitzar substancialment la tramitació de despeses d'import inferior a 5.000 € sense necessitat de tramitar l'expedient de contracte menor.

119 Promoure nous sistemes dinàmics d'adquisició.

125 Impulsar l'ús de declaracions responsables per substituir justificants no disponibles en determinats viatges o per la simplicitat i agilitat del procediment.

130 Garantir el pagament àgil de les gratificacions en la nòmina del mes en curs o, com a màxim, del mes següent a la sol·licitud.

131 Crear una nova plataforma de consulta i gestió de projectes i línies d'investigació per al PDI/PI, amb una interfície moderna i útil.

140 Crear una xarxa de personal especialitzat en la gestió de la investigació i la transferència i finançar la contractació indefinida d'aquest perfil de personal.

155 Agilitzar les crides i la incorporació des de les borses de treball generades.

158 Establir itineraris d'especialització que facilite l'establiment d'incentius per a la permanència de personal amb experiència en les funcions del lloc de treball.

159 Crear un Portal únic per a PDI, PI, PTGAS i estudiantat que integre l'accés i la visualització de dades rellevants de totes les aplicacions corporatives de gestió, adaptades als respectius perfils.

FINANÇAMENT I GESTIÓ ECONÒMICA SOSTENIBLE

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general és garantir un marc de **finançament suficient i sostenible a llarg termini** i una **gestió eficient, sostenible i digital** dels recursos disponibles que permeti a la Universitat de València planificar i executar les inversions amb autonomia i visió de futur.

MESURES DESTACADES

168 Exigir l'activació de mòduls de finançament addicional per necessitats singulars i per objectius en el marc plurianual 2026-2029.

172 Proposar noves línies de finançament específiques per infraestructures docents i d'investigació.

173 Elaborar un pla econòmic 2026-2032, amb objectius anuals i projeccions a mitjà i llarg termini.

174 Assignar una partida de crèdit suficient per al pressupost participatiu i digitalitzat.

182 Digitalitzar i simplificar els procediments econòmics i de contractació, per reduir significativament les càrregues de treball i agilitzar-ne la tramitació.

186 Elaborar i executar un pla de contractació estratègica i socialment responsable, que prioritze sistemes de contractació flexibles com ara els acords marc i els sistemes dinàmics d'adquisició.

189 Reduir la petjada ecològica de la despesa institucional.



COMUNICACIÓ I REPUTACIÓ INSTITUCIONAL

OBJECTIU GENERAL

Es proposa impulsar una **comunicació institucional integral, omnicanal, transparent i bidireccional**, concebuda com un servei directe i útil per a PDI, PI, PTGAS i estudiantat, capaç de reforçar la confiança social, enfortir la cohesió interna de la comunitat universitària i potenciar la reputació acadèmica, científica i cultural de la UV. Aquesta estratègia exigeix un relat coherent, inclusiu i fidel als valors de la UV; una presència pública i digital sòlida; una arquitectura de canals i dades (amb governança) que permeti personalitzar la informació per perfils i necessitats; i incorporar l'escolta activa i la millora contínua. Així mateix, es proposa desplegar una metodologia d'*Inbound Marketing* per a l'atracció de talent i el suport comunicatiu a centres, titulacions, serveis, projectes, persones i associacions universitàries

MESURES DESTACADES

- 192** Realitzar una planificació comunicativa (per campus, centres i col·lectius) amb calendari editorial unificat, governança de continguts i criteris de priorització (urgència/servei).
- 194** Coordinar i integrar la comunicació interna i externa d'un model transversal, amb circuits clars de validació, coherència de missatge i capacitat de resposta immediata.
- 198** Crear un nou Portal de Comunicació UV amb informació actualitzada, fàcilment localitzable i comprensible, organitzada per perfils i necessitats (PDI/PI/PTGAS/estudiantat).
- 203** Crear una nova Intranet UV Connecta, personalitzada per perfils, amb notícies, recursos, tràmits, participació i accés ràpid a serveis.
- 209** Implantar mecanismes de participació comunicativa per construir la comunicació amb la comunitat.
- 221** Construir un relat institucional que sintetitzi les fortaleces de la UV (excel·lència acadèmica, recerca, cultura, esport, impacte territorial i valors) amb un enfocament de servei públic i utilitat social.
- 222** Crear un eslògan potent i representatiu de la Universitat, adaptable a canals i campanyes (incloent formats digitals, audiovisuals i de campus).
- 241** Crear una Oficina de Comunicació Científica UV, coordinada amb els instituts i ERI, que reforce el treball de la Unitat de Cultura Científica i de la innovació (UCC+I).



02.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS PRESENT

La comunitat universitària

La Universitat de València és, abans que res, una comunitat de persones. El seu valor principal no resideix únicament en les infraestructures, els indicadors o el prestigi acadèmic, sinó en el compromís quotidià de l'estudiantat, del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis que fan possible la seua missió de servei públic. Situar la **comunitat universitària al centre de l'acció** de govern no és una declaració retòrica, sinó una **opció política i institucional que orienta totes les decisions estratègiques**.

Aquesta àrea parteix de la convicció que no hi ha universitat d'excel·lència sense **benestar, equitat, reconeixement i oportunitats reals** per a les persones que la integren. Governar el present implica donar resposta a necessitats immediates —condicions de treball, accés als estudis, salut mental, conciliació, serveis útils i accessibles—, però també construir entorns que generen confiança, estabilitat i sentiment de pertinença.

Una Universitat que cuida la seua gent és una universitat més forta, més cohesionada i més capaç de projectar futur.

L'**estudiantat** és la raó de ser de la Universitat de València i el centre de l'experiència universitària. Garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés, la permanència i l'èxit acadèmic, escoltar la seua veu i fomentar una vida universitària plena, saludable i participativa són condicions indispensables per a una universitat pública compromesa amb la justícia social. Al mateix temps, cal reconèixer i reforçar el paper actiu de l'estudiantat en la governança i en la construcció col·lectiva del projecte universitari.

El **personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis** constitueix l'eix vertebrador del funcionament institucional. Reconèixer el seu paper estratègic, garantir-los una carrera professional digna, estable i amb perspectives de desenvolupament, i dotar-los d'eines i processos que faciliten la seua tasca és essencial per a assegurar una gestió eficient, humana i orientada al servei. La transformació de la universitat només és possible amb equips tècnics reconeguts, formats i implicats.

El **personal docent i investigador** és el pilar de la docència, la recerca i la transferència de coneixement. Apostar per una carrera acadèmica clara, per la planificació de la plantilla, per la conciliació i pel benestar del professorat és una inversió directa en la qualitat del sistema universitari. El reconeixement equilibrat de totes les dimensions de la tasca acadèmica i l'acompanyament al llarg de les diferents etapes professionals són clau per a retenir talent i garantir l'excel·lència.

Aquesta àrea articula, en definitiva, **una universitat present, conscient de les seues responsabilitats immediates amb les persones que la formen**. Una universitat que escolta, que acompanya i que actua, i que construeix una comunitat cohesionada, diversa i corresponsable, capaç de viure el present amb dignitat i de projectar-se cap al futur amb solidesa i orgull compartit.

L'ESTUDIANTAT

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és consolidar un **model integral d'atenció a l'estudiantat que garantisca l'equitat, la participació, el benestar i l'accés a serveis útils i inclusius** en tots els campus de la Universitat de València.

Aquest model ha de facilitar l'accés, la permanència i l'èxit acadèmic mitjançant beques i suports adequats; enfortir la salut mental, la inclusió i l'orientació; assegurar canals estables de diàleg i representació; promoure una vida universitària saludable i culturalment activa; i oferir serveis administratius i assistencials simplificats, híbrids i accessibles. Tot plegat busca crear un entorn universitari cohesionat, responsable i orientat a les necessitats reals de l'estudiantat, i afavorir-ne el desenvolupament personal, acadèmic i social.

MESURES DESTACADES

274 Implementar ajudes per al préstec de material específic i singular en les titulacions que el requereixen.

275 Establir criteris de preferència d'accés a estudis de Màster per a l'estudiantat de la Universitat de València.

286 Dotar l'AGE, la CAES i els ADR de recursos suficients i d'espais per a associacions, amb eines digitals per a la gestió; i impulsar l'Espai Vives com a espai de trobada, creació i oci.

305 Incrementar i millorar els espais d'ús comú, com les zones de descans i menjadors, zones d'oci, les aules d'estudi i ampliar la disponibilitat de microones per facilitar els temps de menjar i descans.

307 Crear nous espais a cada campus destinats íntegrament a l'estudiantat.

315 Reforçar el Servei d'Atenció a la Salut Mental de l'Estudiant amb un dispositiu telefònic 24/7 d'emergència i consultes en tots els campus.

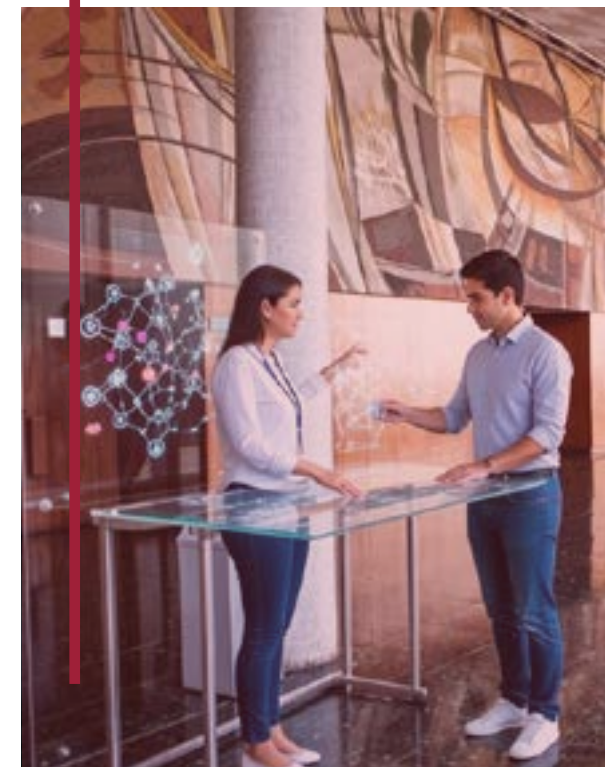
318 Crear una oficina d'assessorament d'allotjament universitari que ajude l'estudiantat a trobar habitatge.



EL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ DE SERVEIS

OBJECTIU GENERAL

Es proposa impulsar un model de **PTGAS professional, qualificat i reconegut**, que sustente una gestió universitària moderna, eficient i orientada al servei públic. Això implica garantir una carrera professional transparent i estable, planificar adequadament el relleu generacional, oferir formació contínua i oportunitats de desenvolupament, modernitzar els processos i les eines de treball i teletreball, i promoure entorns laborals saludables, inclusivament i compatibles amb la vida personal. Amb aquest enfocament integral, la Universitat de València assegura uns serveis tècnics i administratius preparats per donar suport, amb qualitat i rigor, a totes les seues missions institucionals.



MESURES DESTACADES

333 Crear incentius i mecanismes d'ordenació per fomentar i reconèixer la permanència en el lloc de treball amb un alt grau de qualitat del servei.

336 Reduir la jornada laboral a 35 hores setmanals mantenint el salari actual.

341 Revisar la política i la gestió de borses de treball per reduir la rotació, incrementar l'especialització i agilitzar la incorporació.

343 Impulsar un Pla de renovació i relleu generacional 2026-2032.

347 Revisar exhaustivament la distribució de la càrrega de treball en totes les unitats, serveis i laboratoris, per garantir una assignació més equilibrada.

356 Establir itineraris formatius per grans àrees de treball, com ara la gestió acadèmica, la gestió d'investigació, la gestió econòmica i contractació, la gestió de tribunals i comissions, el secretariat d'alts càrrecs i protocol, etc.

360 Garantir que totes les aplicacions informàtiques de gestió compten amb guies i manuals suficients per a l'ús autònom.

363 Promoure la participació activa del PTGAS en la definició dels plans de transformació digital, per garantir-ne la fiabilitat, l'adequació a la gestió i la reducció de càrregues de treball.

364 Simplificar els fluxos de treball i eliminar redundàncies en la documentació amb processos administratius més àgils i digitalitzats que reduïsquen la càrrega burocràtica, estalvien recursos materials i energètics, i augmenten l'eficiència institucional.

EL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és construir un **model de professorat sòlid, equilibrat i orientat a les persones** que garantisca el desenvolupament d'una carrera acadèmica justa, la planificació estratègica de la plantilla, la dedicació equilibrada, el creixement professional continu i unes condicions de treball que promoguen el benestar i la igualtat en un entorn d'excel·lència.



MESURES DESTACADES

368 Prioritzar les reivindicacions per a l'estabilització i la promoció del professorat, insistint en la supressió de la taxa de reposició per facilitar una adequada planificació.

370 Optimitzar i agilitzar l'aplicació de les transformacions i promocions internes d'acord amb la LOSU i el marc autonòmic.

375 Reforçar el cofinançament dels programes postdoctorals i d'especialistes de l'àmbit sanitari i complementar-los amb itineraris i contractes passarel·la a figures docents permanents quan corresponga.

379 Aprovar barems per als concursos a places d'ajudant doctor adaptats per àrees, amb perfils investigadors i docents.

383 Dissenyar plans específics per a àrees deficitàries i excedentàries, fent ús de contractes predoctorals i postdoctorals, mobilitat entrant i programes d'atracció per corregir necessitats singulars.

395 Aprovar un Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) que reconega i visibilitze totes les activitats.

407 Convocar ajudes pròpies de contractes postdoctorals per cobrir el trànsit del PIF cap a altres figures de la carrera acadèmica.

415 Agilitzar els processos de substitució temporal amb borses de professorat substitut dinàmiques i transparents.

03.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS FUTUR

Orgull de la Universitat de València

La Universitat de València **afronta el futur amb la responsabilitat i l'ambició pròpies d'una institució pública amb més de cinc segles d'història**, conscient del seu paper clau en la construcció d'una societat més justa, culta i democràtica. En un context global caracteritzat per la incertesa, la transformació accelerada del coneixement i els profunds canvis socials, tecnològics i laborals, projectar el futur de la universitat exigeix **visió estratègica, capacitat d'anticipació i un compromís ferm amb l'excel·lència** acadèmica i el servei públic.

Aquesta àrea articula una visió de futur que situa la **formació, la recerca, la transferència de coneixement, la innovació i la internacionalització** com a pilars d'un projecte universitari sòlid, coherent i reconegut. La Universitat de València ha de continuar sent un espai de creació i transmissió de coneixement crític, capaç de respondre als grans reptes contemporanis —com la transició digital, la

sostenibilitat, la salut, la cohesió social o la transformació del treball— des d'una perspectiva rigorosa, interdisciplinària i compromesa amb el bé comú.

El futur de la Universitat passa, necessàriament, per l'**enfortiment d'una oferta acadèmica de qualitat, flexible i adaptada a les necessitats socials**, que combine una sòlida formació científica i humanística amb competències transversals, digitals i internacionals. Al mateix temps, **la recerca i el desenvolupament han de continuar sent motors fonamentals** del prestigi institucional, impulsant la **captació de talent**, la col·laboració amb xarxes científiques internacionals i la **transferència de coneixement** cap a la societat i el teixit productiu.

Aquesta visió de futur incorpora també una aposta decidida per la innovació i la transferència com a instruments clau per convertir el coneixement en impacte social, econòmic i cultural. La Universitat de València ha de reforçar el seu paper com a agent actiu del desenvolupament territorial, fomentant l'**emprenedoria, la col·laboració amb institucions i empreses, i la creació d'ecosistemes d'innovació oberts**, inclusivament i sostenibles.

La **internacionalització i la cooperació** constitueixen igualment eixos estratègics d'aquesta àrea. El futur universitari és, per definició, global, i exigeix una presència activa

en l'espai europeu i internacional de l'educació superior i la recerca, basada en valors de qualitat, igualtat, sostenibilitat i drets humans. Aquesta projecció exterior ha d'anar acompanyada d'una governança clara i d'un suport efectiu a **la mobilitat, la cooperació acadèmica i els projectes internacionals**.

Finalment, aquesta àrea expressa una idea central: **l'orgull de pertinença a la Universitat de València**. Un orgull fonamentat en la qualitat del treball col·lectiu, en el reconeixement social de la institució i en la convicció compartida que la universitat pública és una eina essencial per a construir futur. **Impulsar la Universitat cap endavant** implica reforçar la seua identitat, comunicar el seu valor i consolidar-la com una institució de referència, capaç d'inspirar confiança, generar oportunitats i liderar, amb rigor i compromís, els grans debats del present i del futur.

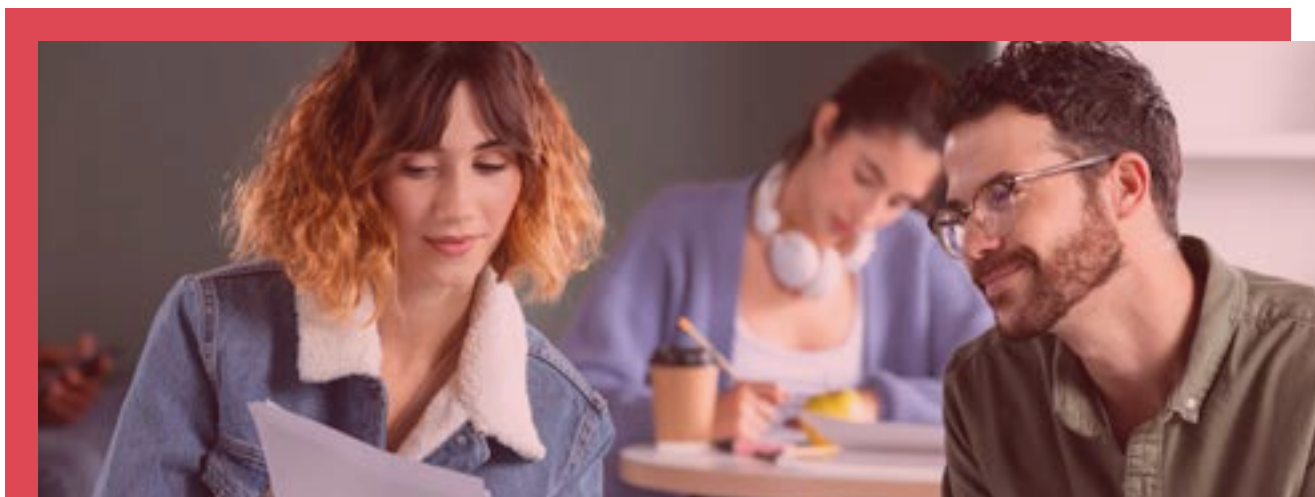
ELS ESTUDIS

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general és consolidar la Universitat de València com una universitat de referència en docència superior, mitjançant la construcció d'un **ecosistema** integrat de graus, màsters, doctorats i estudis propis que siga **flexible, competitiu i orientat a la qualitat i a l'impacte social**. Aquest model pretén reforçar la rellevància acadèmica i la projecció internacional de la institució, impulsar la innovació docent i digital, millorar la connexió amb l'entorn social i productiu i garantir la inclusió i el suport efectiu a l'estudiantat al llarg de tota la seua trajectòria formativa.

MESURES DESTACADES

- 417** Articular una unitat de suport per a la implementació de noves titulacions i, en especial, l'impuls de dobles graus.
- 419** Desenvolupar i potenciar la «menció dual» en graus i postgraus.
- 421** Impulsar dobles titulacions i programes conjunts que reforcen els avantatges competitius de la UV.
- 431** Crear un mapa de màsters estratègics alineat amb sectors clau i amb la investigació de la Universitat.
- 435** Millorar el model de gestió dels postgraus per reduir-ne la càrrega burocràtica i agilitzar les decisions acadèmiques.
- 436** Oferir en la matrícula de grau la possibilitat de reserva de plaça en els màster més sol·licitats.
- 444** Simplificar les gestions dels programes de doctorat.
- 452** Simplificar el sistema de garantia interna de qualitat per fer-lo més útil i menys burocràtic.
- 456** Generalitzar l'aprenentatge-servei en graus i màsters, amb projectes que responguen a necessitats reals.



LA INVESTIGACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT

OBJECTIU GENERAL

Consolidar un **ecosistema d'investigació i desenvolupament sòlid, equilibrat i competitiu** a la Universitat de València, basat en un model estable de finançament estructural que garantisca la llibertat de la investigació bàsica i n'impulse l'aplicada i el desenvolupament experimental, tot **reforçant les estructures de recerca** —instituts universitaris, estructures de recerca interdisciplinària (ERI) i grups dels departaments— com a nuclis autònoms i complementaris d'excel·lència.



MESURES DESTACADES

- 462** Incrementar el pressupost dedicat al nou model de finançament basal de la investigació.
- 465** Garantir la continuïtat del personal de projectes estratègics en cas de buit temporal entre convocatòries competitives.
- 472** Millorar la comunicació directa i contínua amb el Rectorat en l'àmbit de la investigació, reforçant la coordinació, el diàleg i la proximitat institucional.
- 478** Revisar i actualitzar el barem de la memòria d'investigació.
- 480** Dotar d'autonomia de gestió als instituts, amb unitats de suport administratiu i tècnic pròpies.
- 495** Crear noves eines de gestió de projectes per al PDI, íntegrament electròniques.
- 496** Reduir la càrrega administrativa del PDI i del personal d'investigació amb el reforç de l'assistència tècnica i la implantació d'eines d'IA aplicades a la gestió de la investigació: sol·licitud i justificació de projectes, dedicació horària, gestió de despeses, contractació de personal i compres.
- 509** Establir itineraris de carrera professional per a personal investigador predoctoral, postdoctoral i tècnic, amb plans d'estabilització progressiva.

LA INNOVACIÓ I LA TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

OBJECTIU GENERAL

Impulsar la innovació i la transferència de coneixement com a eix estratègic de la Universitat de València, mitjançant la **consolidació d'un model institucional integrat, inclusiu i transparent que millore la transferència** dels resultats de la recerca a la societat, reconega i incentive totes les formes de transferència en totes les disciplines, reduïska desigualtats i biaixos en l'avaluació, fomenta la cocreació amb els agents socials, econòmics i institucionals, i posicione la Universitat de València com un actor clau en el desenvolupament sostenible, la innovació social i el sistema europeu del coneixement.

MESURES DESTACADES

534 Fomentar projectes demostratius al territori valencià amb impacte real, amb la col·laboració del teixit empresarial.

543 Professionalitzar l'atracció de capital tecnològic.

556 Desenvolupar una cartera de projectes d'innovació i transferència d'impacte social en col·laboració amb entitats del tercer sector i incentivar-hi la participació de tota la comunitat universitària.

557 Donar suport a la innovació en sostenibilitat aplicada als nostres campus.

560 Agilitzar substancialment la tramitació de contractes subscrits a l'empara de l'article 60 de la LOSU.

561 Simplificar la contractació de personal per al desenvolupament de projectes d'innovació i transferència.

563 Crear una oficina única d'assessorament integral per a la creació d'empreses.



LA INTERNACIONALITZACIÓ I LA COOPERACIÓ

OBJECTIU GENERAL

Impulsar una **estratègia integral d'internacionalització** que impregne totes les dimensions de la vida universitària: la docència, la investigació, la gestió i la vida als campus; i que convertisca la UV en un **referent europeu i mediterrani de projecció acadèmica, científica, cultural i de cooperació**.

MESURES DESTACADES

568 Augmentar el nombre de dobles titulacions i itineraris conjunts amb universitats europees i iberoamericanes.

572 Fomentar la presència d'estudiantat estranger en els nostres màsters.

575 Millorar la mobilitat de curta durada.

586 Impulsar convocatòries anuals UV de projectes de cooperació per a PDI, PAS i estudiantat.

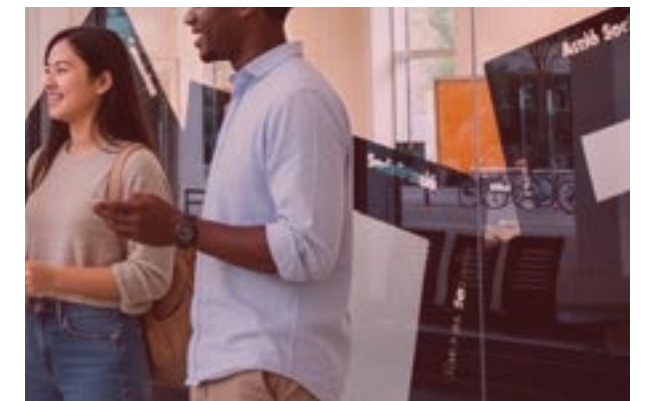
592 Promoure la cotutela i el doctorat internacional a través de l'Escola de Doctorat UV.

594 Dissenyar un pla de formació en competències globals com idiomes, interculturalitat i gestió internacional, incloent-hi l'acreditació lingüística.

595 Incrementar els fons del programa de beques refugi per afavorir que l'estudiantat en situació de risc al seu país pugui continuar la seua formació universitària a la UV.

596 Desenvolupar programes de cooperació para la reconstrucció dels sistemes universitaris de Palestina i Ucraïna.

597 Fomentar convenis de col·laboració amb entitats de banca ètica i responsable així com de proximitat, arrelada al territori.



L'OCUPACIÓ I L'EMPRENEDORIA

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general del programa és **construir un model integral i coherent de desenvolupament del talent** a la Universitat de València que enfortisca l'ocupabilitat de l'estudiantat, millore la qualitat i l'impacte de les pràctiques externes i consolide un ecosistema d'emprenedoria estable i professionalitzat, amb la finalitat de generar **oportunitats reals, inclusives i sostenibles** al llarg de tota la trajectòria acadèmica i professional.

MESURES DESTACADES

624 Crear una borsa d'ocupació amb suport de la IA, per facilitar el matching entre els perfils de l'estudiantat i les ofertes d'ocupació.

627 Disponibilitat en temps real de les ofertes de treball per a cada centre adreçada a les persones egressades d'aquest, de manera que en el web de cada facultat o institut d'investigació aparega la informació específica per al centre.

630 Impulsar microcredencials UV en àrees estratègiques per a la inserció laboral: competències digitals, sostenibilitat, gestió de projectes, idiomes.

631 Enfortir el programa de pràctiques externes per millorar la identificació i relació amb empreses i entitats receptores.

636 Fomentar pràctiques en entitats del tercer sector (associacions, ONG, cooperatives) com a via per incrementar l'impacte social de la universitat.

652 Impulsar la realització de TFG i TFM en projectes emprenedors en col·laboració amb les diferents titulacions.

LA FORMACIÓ PERMANENT I LA TRANSFORMACIÓ DOCENT

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general és **consolidar la Universitat de València com a institució de referència en innovació docent i formació al llarg de la vida**, mitjançant la modernització de les metodologies d'ensenyament, l'impuls decidit de la transformació digital i el reforç d'una oferta de formació permanent flexible, reconeguda i connectada amb les necessitats socials, professionals i europees, que situa el professorat, l'estudiantat i el PTGAS al centre d'un projecte educatiu de qualitat, incliusiu i amb vocació de lideratge acadèmic i social.

MESURES DESTACADES

662 Impulsar formacions online síncrones i asíncrones, híbrides i presencials que faciliten la conciliació i la participació activa.

666 Desenvolupar programes complementaris al FIPU centrats en altres dimensions professionals: gestió universitària, iniciació a la recerca o formacions específiques, i millorar així la incorporació del nou professorat.

667 Agilitzar el procés de petició de formació a demanda mantenint la convocatòria oberta durant tot l'any.

672 Augmentar la dotació dels projectes d'innovació educativa emergents i consolidats.

673 Realitzar enquestes periòdiques per detectar necessitats formatives del PTGAS, PDI i PI, així com els seus interessos en docència, transferència, investigació i gestió.

675 Descentralitzar l'oferta del SFPIE apropant la docència als centres i als diferents campus.

680 Incorporar la IA com a aliada en la docència, tant per al professorat com per a l'estudiantat, garantint l'accés i la formació en IA per a tota la comunitat universitària.

685 Incentivar la participació d'empreses, associacions i col·lectius professionals en els diferents programes de formació permanent i contínua mitjançant jornades i sessions formatives específiques.



04.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS SOSTENIBLE I SALUDABLE

Progrés i benestar

El progrés de la Universitat de València només és possible si es construeix sobre el **benestar de les persones, el respecte pels límits ambientals i la garantia efectiva de la igualtat i la diversitat**. En un context marcat per l'emergència climàtica, les transformacions socials i l'augment de les desigualtats, la universitat pública ha d'assumir un paper exemplar, integrant la sostenibilitat, la salut i la justícia social com a principis inseparables del seu model institucional.

Aquesta àrea entén la sostenibilitat com una estratègia integral que travessa la gestió, les infraestructures, l'organització del treball i la vida quotidiana als campus. La Universitat de València ha de consolidar-se com un **referent en la transició cap a models responsables, eficients i resilients, alineats amb l'Agenda 2030, incorporant criteris ambientals, socials i de bon govern en totes les polítiques universitàries**. Els campus han d'esdevenir espais vius, accessibles i saludables, pensats per a reduir la petjada

ecològica, fomentar la mobilitat sostenible i garantir entorns segurs i inclusius per a tota la comunitat universitària.

La **promoció de la salut i del benestar físic, mental i emocional** constitueix un altre eix fonamental d'aquesta àrea. La Universitat de València assumeix el compromís de desenvolupar polítiques preventives i d'acompanyament que responguen a les necessitats reals de la comunitat universitària, reforçant els serveis de salut mental, conciliació i suport psicosocial. El benestar s'entén des d'una perspectiva integral que inclou la qualitat de les condicions de treball i estudi, la gestió del temps, la cultura de les cures compartides i la promoció d'hàbits de vida saludables mitjançant l'**esport, l'activitat física i la vida social i cultural als campus**.

A més, la universitat ha de garantir **entorns lliures de discriminació per raó de gènere, orientació sexual, identitat de gènere, origen, edat, diversitat funcional o qualsevol altra circumstància personal o social**. Això implica integrar la perspectiva de gènere, la diversitat i l'accessibilitat universal en la governança, en les polítiques de personal, en la docència, en la recerca i en els serveis universitaris, així com reforçar els mecanismes de prevenció, detecció i actuació davant qualsevol forma de violència o discriminació.

Finalment, aquesta àrea incorpora **la igualtat, la diversitat, la sostenibilitat i el benestar en el**

model de governança universitària, mitjançant indicadors públics, dades obertes i sistemes d'avaluació que permeten mesurar l'impacte real de les polítiques institucionals. El progrés universitari no pot desvincular-se de la capacitat de garantir una universitat més justa, saludable i sostenible. La Universitat de València reafirma així el seu compromís amb un projecte col·lectiu que posa les persones al centre i que entén el benestar, la igualtat i la sostenibilitat com a condicions imprescindibles per construir futur.

INFRASTRUCTURES, CAMPUS VIUS I SOSTENIBLES

OBJECTIU GENERAL

Es proposa una **modernització integral mitjançant un nou Pla Director d'Infraestructures 2026-2032**, amb prioritats i calendaris realistes. Aquest inclou tant la construcció i ampliació d'edificis docents i investigadors en diferents campus com la finalització de projectes ja en marxa, el manteniment preventiu i la humanització dels espais universitaris. Paral·lelament, s'impulsa una transformació verda orientada a reduir la petjada ecològica de la UV i a assolir la neutralitat climàtica abans de 2035, amb una gestió eficient dels recursos, foment de les energies renovables, mobilitat sostenible i creació d'espais verds i de convivència. Aquesta visió integra el concepte de «Campus viu», entès com un ecosistema obert, saludable i cultural que afavoreix la convivència, la innovació, l'emprenedoria i la interacció entre universitat i societat.

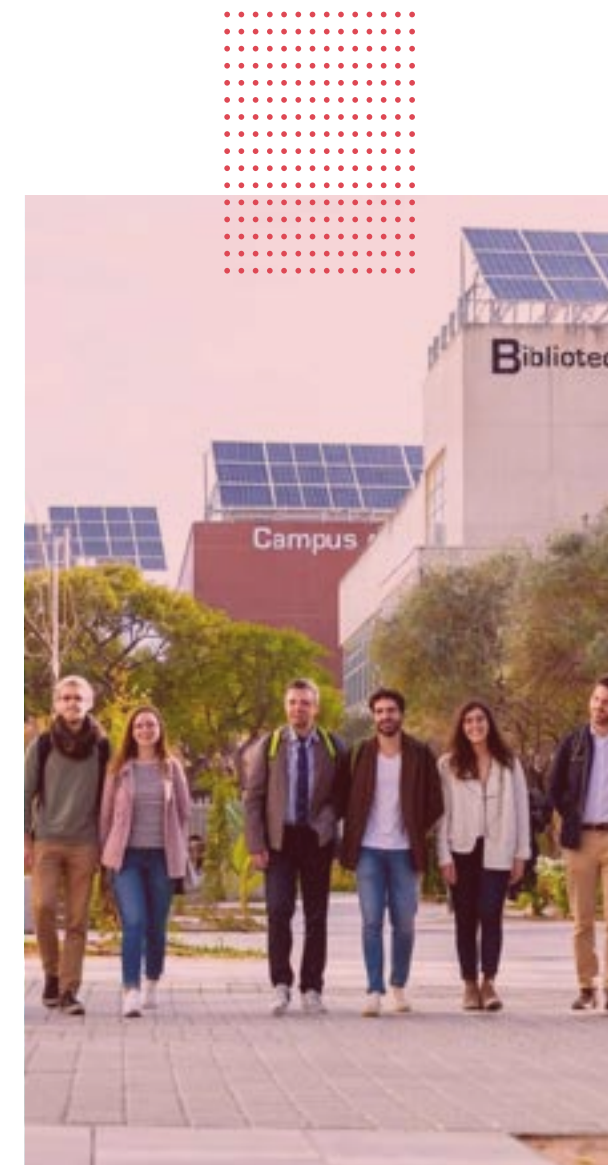
MESURES DESTACADES

- 700** Construir nous espais als diferents campus per respondre de forma àgil a les necessitats ja detectades i la urgència de redistribució.
- 702** Garantir la participació dels centres i els instituts en la definició de necessitats, així com la transparència en la planificació amb informes públics anuals d'execució i seguiment.
- 741** Modernitzar els laboratoris docents i d'investigació mitjançant diagnòstics tècnics digitalitzats i models BIM.
- 745** Modernitzar aules i laboratoris per transformar-los en entorns flexibles i digitalitzats.
- 753** Impulsar la construcció de noves residències als campus de Tarongers i Burjassot.
- 769** Instal·lar plaques solars fotovoltaïques d'autoconsum en tots els campus.
- 774** Implantar aparcaments segurs per a bicicletes i patinets.
- 776** Punts de recàrrega operatius i suficients en nombre per a vehicles elèctrics o híbrids a tots els campus.
- 777** Incrementar els espais verds, zones d'ombra i menjadors per a convivència i descans.
- 783** Promoure un catàleg de patrimoni arquitectònic i artístic UV, amb plans de restauració prioritària.

RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA I ODS

OBJECTIU GENERAL

Impulsar un **model integral de responsabilitat social i sostenibilitat** que incorpore de manera transversal els ODS en la governança, l'activitat acadèmica i la relació amb la societat, consolidant la Universitat de València com una institució pública referent en ètica, sostenibilitat, innovació i compromís social.



MESURES DESTACADES

- 790** Dotar el Pla Director de Sostenibilitat d'operativitat real mitjançant plans operatius anuals generals i per Campus amb calendari d'execució, persones responsables i indicadors quantitatius de resultats.
- 792** Fomentar una visió de la sostenibilitat per Campus per dotar els plans d'una major adaptació i viabilitat amb la presa en consideració de les singularitats i les iniciatives de cadascun.
- 797** Incorporar la responsabilitat social i els ODS en la planificació de totes les àrees de govern universitari.
- 800** Consolidar formalment el «Binomi Universitat-Ciutat».
- 817** Aplicar criteris de sostenibilitat ambiental i compra estratègica, verda i responsable en tots els processos de contractació, amb especial atenció a la petjada, el comerç just, l'alimentació saludable en cafeteries i màquines vending, etc.
- 824** Reconèixer institucionalment els projectes més innovadors i sostenibles amb la creació d'un sistema estable de premis o reconeixements per als projectes més destacats en sostenibilitat, impulsats per estudiants, PDI o PTGAS.
- 827** Desenvolupar projectes d'innovació universitària amb la participació de PDI, PTGAS i estudiantat per donar resposta a les situacions i necessitats pròpies del territori.
- 833** Elaborar un pla integral de gestió per reduir el consum de recursos i minimitzar la generació de residus a tots els campus (reutilització, reciclatge).

SALUT I BENESTAR ALS CAMPUS UNIVERSITARIS

OBJECTIU GENERAL

Consolidar un **model d'universitat saludable** que promoga el benestar integral de tota la comunitat universitària, mitjançant polítiques coordinades de **prevenció, promoció de la salut, convivència i compromís amb la salut global**, alineades amb els principis de responsabilitat social universitària i desenvolupament sostenible.

MESURES DESTACADES

840 Impulsar campanyes «Universitat que cuida» per fomentar la cultura de la salut i la cura col·lectiva.

843 Impulsar la creació de la Clínica Universitària de Fisioteràpia.

848 Garantir el confort en el lloc de treball. Ajustar el confort tèrmic dels edificis per adequar-lo a les necessitats i incrementar l'ergonomia del lloc de treball.

849 Millorar el sistema de recàrrega d'aigua als campus, instal·lant-hi fonts i facilitant botelles reutilitzables que reduïsquen el consum d'envasos.

851 Disposar de menjars nutritius, sans, econòmics i amb baix impacte ambiental al campus per fomentar el benestar integral.

855 Augmentar les zones de descans i de gaudi als campus perquè el lloc de treball i estudi siga un espai atractiu i acollidor, incloent-hi espais de desconexió digital.

858 Elaborar i implantar un pla específic de salut mental.

868 Augmentar l'oferta d'instal·lacions, equipaments i activitats per fomentar la salut física i l'oci actiu.

ESPORTS I ESPORTISTES: UVACTIVA

OBJECTIU GENERAL

Millorar de manera sostenible el benestar físic, emocional i social de la comunitat universitària de la Universitat de València mitjançant la **promoció de l'activitat física i l'esport, la millora i modernització d'infraestructures i serveis, el suport integral als i les esportistes** i la incorporació de la tecnologia com a eina facilitadora de l'accés, la participació i el benestar integral.

MESURES DESTACADES

887 Incrementar els recursos, els horaris i les modalitats de les activitats esportives adaptades a tots els nivells.

890 Impulsar l'esport com una eina d'integració per a l'estudiantat internacional i per a tota la comunitat UV.

894 Incrementar les ajudes i beques esportives.

899 Activar la recepta esportiva.

901 Duplicar els espais esportius a cobert per a una pràctica esportiva universal.

903 Incrementar els boxes d'exercici físic a l'aire lliure integrats als circuits saludables.

909 Crear un sistema de recomanació d'activitats personalitzat.



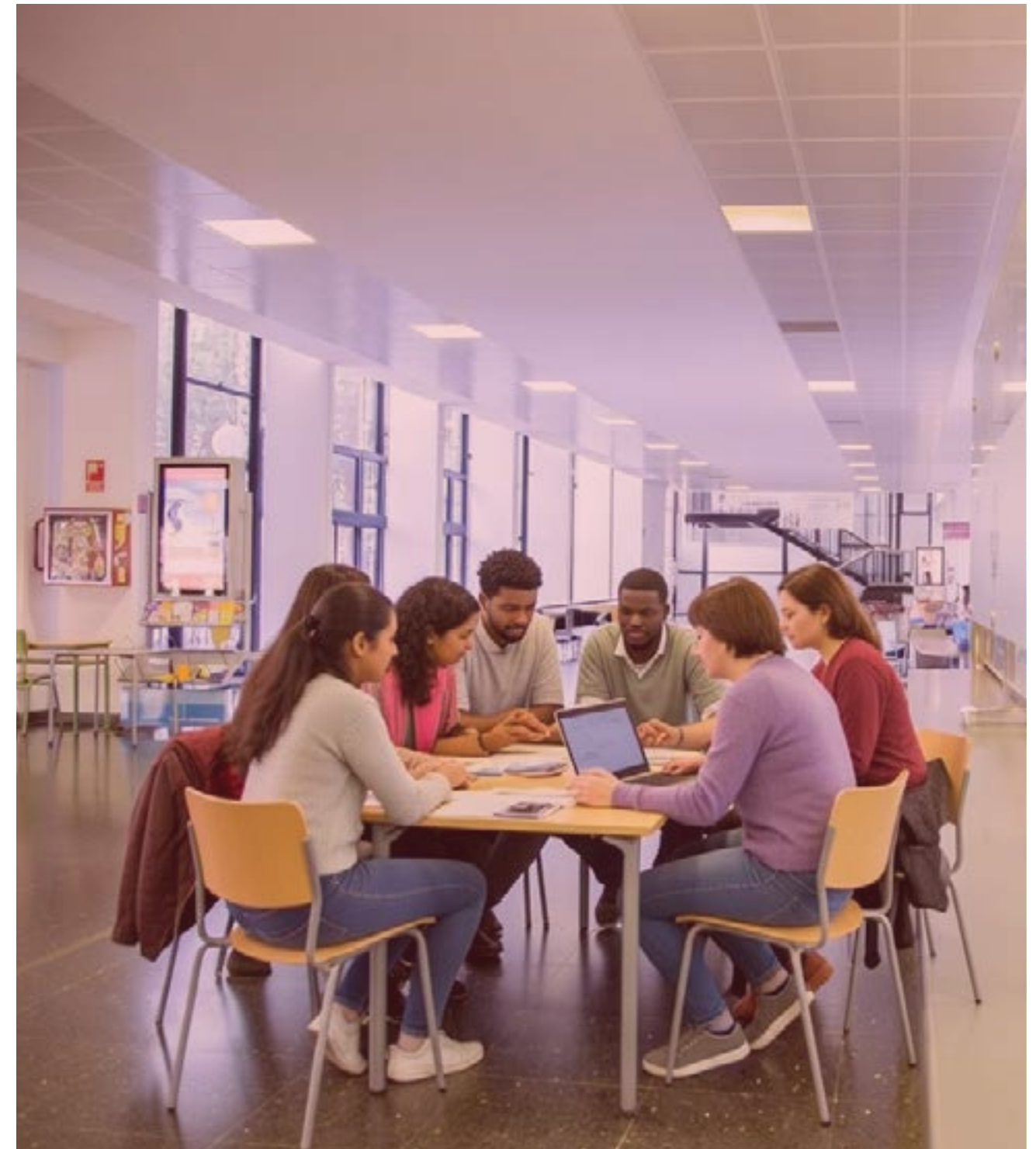
IGUALTAT, DIVERSITAT I BENESTAR

OBJECTIU GENERAL

Consolidar una **universitat igualitària, inclusiva i intolerant davant qualsevol forma de violència o discriminació**, que reconega i valore la diversitat en totes les seues expressions, facilite la conciliació de la vida personal, professional i acadèmica, i promoga el benestar integral de tota la comunitat universitària com a base de l'excel·lència institucional.

MESURES DESTACADES

- 913** Incrementar la formació rigorosa, pràctica i actualitzada en igualtat, coeducació i prevenció de la violència masclista. Impuls de microcredencials en aquest àmbit.
- 917** Reforçar i difondre els canals de denúncia confidencials i segurs, amb protecció efectiva per a les víctimes.
- 925** Ampliar les competències per atendre la diversitat sexual, de gènere, cultural i religiosa, lingüística, generacional i les desigualtats múltiples des d'una perspectiva interseccional.
- 929** Reforçar el programa d'acompanyament i accessibilitat integral de l'estudiantat amb discapacitat o vulnerabilitat.
- 938** Elaborar un Pla de Conciliació UV amb mesures efectives de flexibilitat horària i teletreball responsable.
- 942** Realització d'accions de sensibilització sobre la gestió del temps i la cultura de les cures compartides.
- 943** Elaborar un quadre públic d'indicadors UV en igualtat, diversitat, discapacitat i conciliació.



LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, LES NOSTRES ARRELS

Compromís i referent social

La Universitat de València és una **institució profundament arrelada al territori, amb una trajectòria històrica que l'ha convertida en un referent** acadèmic, cultural i cívic per a la societat valenciana. Aquest arrelament no és només una herència del passat, sinó una responsabilitat activa en el present i una aposta clara de futur. La universitat pública té el deure d'obrir-se a la ciutadania, d'escoltar les necessitats socials i de posar el coneixement al servei del progrés col·lectiu, contribuint a una societat més justa, cohesionada i democràtica.

Aquesta àrea articula el compromís de la Universitat de València amb la **transferència social del coneixement, la mediació cultural i la cooperació amb el territori**. La Universitat no pot limitar-se a produir coneixement, sinó que ha de garantir la seua circulació, comprensió i impacte social, integrant les ciències, les humanitats, les arts i la cultura com a dimensions inseparables del projecte universitari.

El **multilingüisme constitueix un dels pilars** fonamentals d'aquest compromís amb les arrels i amb la societat. La **llengua pròpia, el valencià, és un element essencial de cohesió institucional, qualitat acadèmica i identitat cultural** que la Universitat de València ha de protegir i promoure com a llengua d'ús normal en tots els àmbits, garantint alhora els drets lingüístics i la convivència amb l'espanyol i l'anglès. En un context globalitzat, el foment del multilingüisme —amb una planificació clara, estable i compartida— és també una oportunitat per a reforçar la projecció internacional, la mobilitat i la qualitat docent, sense renunciar a l'arrelament territorial.

La **cultura i el patrimoni universitari** són igualment expressions del vincle entre la Universitat i la societat. La Universitat de València custodia un **patrimoni històric, científic, natural i artístic de gran valor**, que constitueix una memòria viva de la institució i un recurs estratègic per a la divulgació, l'educació i la innovació cultural. Aquesta àrea aposta per una gestió sostenible, accessible i inclusiva dels museus, col·leccions i espais culturals universitaris, així com per la integració de la

cultura en les polítiques de sostenibilitat, igualtat i benestar.

El compromís social de la Universitat de València es concreta també en una **presència activa i territorialment equilibrada, mitjançant programes d'extensió universitària, formació al llarg de la vida i iniciatives de divulgació científica i cultural** que apropen el coneixement a municipis, col·lectius i persones diverses. Programes com Universitat-Societat, Nau Gran, Unisocietat o les universitats estacionals exemplifiquen una universitat oberta, pròxima i corresponsable, capaç de treballar en xarxa amb ajuntaments, entitats socials i culturals, i agents del territori.

Ser referent social implica assumir una veu pròpia en els grans debats contemporanis, contribuir a la innovació social i cultural i reforçar el paper de la universitat pública com a **espai de pensament crític, diàleg i construcció col·lectiva**. La Universitat de València reafirma així les seues arrels com a fonament d'un projecte institucional obert, plural i profundament compromés amb la societat a la qual serveix.



MULTILINGÜISME COM A OPORTUNITAT

OBJECTIU GENERAL

Consolidar un **model lingüístic universitari coherent, sostenible i de qualitat** que garantisca l'ús normal i segur del valencià, respecte plenament els drets lingüístics de tota la comunitat universitària i impulse una internacionalització efectiva mitjançant el multilingüisme, en consonància amb la normativa vigent i els estàndards europeus.

MESURES DESTACADES

947 Assegurar el compliment de la llengua vehicular anunciada en l'oferta acadèmica (guies docents), amb protocols ràpids d'actuació davant canvis injustificats de llengua.

951 Fomentar la presència del valencià en els postgraus des del consens amb els centres i el professorat i amb criteris d'especialització.

953 Incrementar el reconeixement per al professorat que impartisca docència en valencià i quan elabore materials originals en aquesta llengua.

958 Dissenyar un Pla d'Acollida Lingüística per a l'estudiantat i el professorat de fora del domini lingüístic, amb cursos bàsics inicials i materials d'autoaprenentatge.

962 Incrementar l'oferta d'assignatures i itineraris impartits en anglès en els màsters oficials.

966 Facilitar la formació en anglès tècnic i acadèmic per al PTGAS.

965 Integrar l'oferta del Centre d'Idiomes de la UV amb reconeixement de crèdits per a l'estudiantat de Grau en els crèdits de participació universitària.

969 Garantir que tota la informació institucional, la senyalística als campus i les aplicacions informàtiques estiguen disponibles en valencià, castellà i anglès.

CULTURA I PATRIMONI CULTURAL

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és **reforçar i projectar el capital cultural i patrimonial de la Universitat de València cap al futur, integrant-lo plenament en la vida quotidiana** dels campus i en el diàleg amb la ciutat i el territori, d'acord amb els valors democràtics, la sostenibilitat i els drets culturals participatius. Cal consolidar una política cultural universitària integral que situe la cultura com a eix vertebrador de la vida universitària, fomenti la participació activa de la comunitat, impulse la creació i la innovació, visibilitze el talent propi i reforce el compromís social, patrimonial i inclueixi de la Universitat de València.



MESURES DESTACADES

976 Impulsar programes culturals descentralitzats en tots els campus i seus territorials, dins del programa Cultura als Campus.

979 Establir un model de governança participativa en cultura, en coordinació amb centres i facultats, mitjançant la creació de canals de comunicació, diàleg i cooperació bidireccionals i multidireccionals que faciliten la generació d'iniciatives consensuades i col·laboratives.

984 Crear nous programes d'intervenció artística en els campus, amb murals, teatre i accions culturals.

985 Obrir convocatòries internes de creació, mediació i programació cultural, perquè la comunitat universitària pugui generar els seus propis projectes.

993 Promoure projectes artístics i expositius sobre medi ambient, igualtat i memòria democràtica.

1000 Promoure nous formats culturals híbrids que combinen presència i digitalitat.

1008 Promoure grups culturals propis de la UV.

1034 Reforçar i difondre el paper de la Biblioteca Històrica en la difusió del coneixement i del patrimoni cultural i fer-lo accessible a un públic més ampli.

1038 Renovar espais de les Biblioteques com a CRAI per adaptar-los a nous usos.

1044 Desenvolupar el Sistema Arxivístic de la Universitat i donar resposta als reptes de l'administració electrònica.

1052 Reforçar el suport a les revistes científiques de la UV i el seu procés d'indexació.

SOCIETAT, TERRITORI I DESENVOLUPAMENT LOCAL

OBJECTIU GENERAL

Reforçar la presència territorial de la Universitat de València mitjançant la **consolidació, el reconeixement i el desenvolupament com a Campus de les seus d'Ontinyent i Gandia, l'enfortiment de la seua implantació a Sagunt i la potenciació dels programes de formació** al llarg de la vida, amb la finalitat d'impulsar una universitat més equitativa, innovadora, arrelada al territori i compromesa amb el desenvolupament social, cultural i econòmic de la societat valenciana.

MESURES DESTACADES

1071 Impulsar la incorporació del Grau en Veterinària al Campus d'Ontinyent, acompanyada de la creació de noves infraestructures docents i d'investigació per al Campus.

1075 Crear un micro Parc Científic a Ontinyent, que a més fomenta un HUB UVempren i Start-up, així com l'establiment d'una oficina de projectes i transferència pròpia al campus.

1083 Ampliar l'oferta d'activitats esportives i cursos d'idiomes a Ontinyent, així com els exàmens que ofereix el Centre d'Idiomes.

1088 Reforçar la presència acadèmica i professional de la UV a Gandia, amb l'ampliació de l'oferta de màsters i postgraus propis, amb incentius per al professorat en el seu encetament.

1092 Crear al Campus de Gandia un Hub de Càtedres coordinat per la Càtedra de Pensament Territorial Joan Noguera.

1102 Establir una presència permanent de la UV a Sagunt, a través de la col·laboració i conveni amb l'Ajuntament de Sagunt.

1107 Fomentar el desenvolupament de microcredencials i formació permanent especialitzada atenent les necessitats de les seus universitàries a les diferents localitats amb les quals la Universitat de València té conveni.

1109 Impulsar la itinerància d'exposicions i activitats culturals al territori, des d'un compromís en la igualtat d'oportunitats, els drets culturals i la democràcia del coneixement.

1116 Reforçar La Nau Gran a Gandia, Ontinyent i Sagunt amb nous itineraris ciència, tecnologia, filosofia, arts, humanitats, cultura digital i innovació social.

CARTA OBERTA A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Estimades i estimats membres de la comunitat universitària,
Aquest programa electoral no és només un document d'intencions ni un conjunt de propostes: és, sobretot, el reflex d'un camí compartit. Un camí fet de converses, d'escolta atenta, de complicitats i també de discrepàncies honestes que ens han ajudat a pensar millor la Universitat de València que volem i necessitem.

Vull expressar el meu agraïment més profund a totes les persones que han participat en l'elaboració d'aquest programa: estudiantat, personal docent i investigador, personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, equips deganals, equips de direcció, representants sindicals, associacions i col·lectius d'estudiants.

En definitiva: persones que, amb generositat, han dedicat temps, idees i energia a compartir la seua experiència, les seues inquietuds i preocupacions i les seues visions i propostes de futur. Sense aquesta implicació col·lectiva, aquest projecte no existiria.

Durant aquests mesos he recorregut els diferents campus de la Universitat de València amb una convicció clara: només des de la proximitat i el diàleg sincer es pot governar una institució tan diversa i rica com la nostra.

Cada visita, cada trobada i cada conversa han estat una oportunitat per a aprendre, per a escoltar realitats diferents i per a confirmar que la força de la universitat resideix en les seues persones. Aquest programa naix d'eixes veus i d'eixa realitat compartida.

La proposta que presentem és coherent amb una manera d'entendre la governança universitària basada en la participació, la confiança i la corresponsabilitat. Crec fermament que la Universitat de València només pot avançar si ho fa de la mà de la seua comunitat, reconeixent el valor del coneixement col·lectiu i assumint que governar és, abans que res, escoltar, dialogar i construir juntes i junts.

Per això, aquest és un programa obert i viu. No pretén tancar debats, sinó obrir-los; no vol imposar un rumb, sinó compartir-lo. Aquest programa és una invitació a continuar aportant, millorant i enriquint aquest projecte durant les pròximes setmanes, perquè la universitat que imaginem només serà possible si és una obra col·lectiva.

Us invite a que ens feu arribar les vostres aportacions a través del web www.angelessolanes.es
Des de la il·lusió i l'esperança en una transformació responsable de la nostra Universitat, vos convida a fer vostre aquest projecte per seguir avançant fent més Universitat.

Ángeles Solanes Corella
Candidata a Rectora
Universitat de València

fent
mes
universitat