



Ángeles Solanes Corella Candidata a Rectora



PROGRAMA ELECTORAL

Ángeles Solanes Corella
Candidata a Rectora

Universitat de València 2026



FENT + UNIVERSITAT

La **Universitat de València (UV)** és una institució amb més de 525 anys d'història, construïda sobre el coneixement, la llibertat de pensament i el servei públic. Al llarg del temps ha sigut motor de transformació social, cultural i científica, i continua sent avui en dia un referent de la universitat pública a Europa. En un **context de canvis accelerats, la UV afronta el repte de renovar-se** amb ambició, sense perdre el seu lideratge ni la seua missió d'Estudi General d'essència humanista ni la seua vocació de servei públic.

El programa que presentem proposa construir una **Universitat que avança**: pública, inclusiva, diversa, sostenible i arrelada al territori, però alhora oberta al món i connectada amb els grans reptes globals del segle XXI. **«Fent + Universitat»** és una invitació col·lectiva a participar en un projecte compartit, sustentat en la proximitat, la transparència i la capacitat de transformar la realitat.

Aquest programa és una aposta per una Universitat **amb propòsit i coratge**. Amb propòsit, perquè totes les decisions de govern han d'orientar-se a millorar la docència, la recerca, la transferència, la gestió, la cultura i la vida universitària des del valor del servei públic. Un servei públic per a totes i tots que no deixa ningú enrere. I amb coratge, per afrontar reptes estructurals com ara l'estabilització del personal, la simplificació administrativa i la reducció de la burocràcia, el finançament suficient, la transformació digital amb eficiència, la sostenibilitat, la igualtat efectiva, la internacionalització i la connexió amb la societat.

UNA UNIVERSITAT QUE CREU EN LES PERSONES

Les **persones són el centre** de la Universitat de València. El professorat, l'estudiantat, el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis i el personal d'investigació constitueixen el nucli d'una comunitat diversa i compromesa amb el bé comú. Creure en les persones implica situar-les al centre de les polítiques universitàries, fomentar-ne la participació, garantir-ne la igualtat d'oportunitats, cuidar-ne la salut i el benestar, i impulsar-ne el desenvolupament professional i el talent intern. Una universitat que cuida les seues persones és una universitat que assegura qualitat, futur i cohesió.

Aquest programa s'estructura sobre **cinc pilars humans**, que defineixen i sostenen la comunitat universitària de la Universitat de València:

- El **personal docent i investigador (PDI)** i el **personal investigador (PI)**, eix central de la docència i la investigació, mereixen estabilitat, reconeixement i unes condicions que afavorisquen el desenvolupament del talent i la innovació pedagògica.
- El **personal tècnic, de gestió i d'administració i de serveis (PTGAS)**, vertebrador del funcionament quotidià de la institució, necessita una carrera professional definida, una digitalització realment útil i una gestió més àgil, eficient i respectuosa.
- L'**estudiantat**, raó de ser de la universitat, ha de gaudir d'una experiència formativa moderna, inclusiva i internacional, que garantisca el seu benestar integral.
- La **societat valenciana**, com a destinatària del servei públic universitari, ha de percebre la Universitat de València com una aliada activa del progrés social, cultural i de la justícia social.

Aquest compromís amb les persones té un **caràcter transversal** i impregna el conjunt de les polítiques del programa.

Es tradueix en la **garantia de la igualtat real d'oportunitats, en la promoció de la conciliació i en l'atenció a la salut mental i emocional** de tota la comunitat universitària. Així mateix, implica la creació i el manteniment d'espais pacífics, segurs i inclusius, on ningú quede exclòs per raons econòmiques, de gènere o de diversitat funcional. És, en definitiva, un compromís ferm amb la dignitat i el reconeixement de totes les persones que, sovint des de la discreció, fan possible el funcionament quotidià de la universitat.

Creure en les persones és també **apostar pel seu desenvolupament i creixement**. Aspirem a una Universitat que impulse la formació contínua, el desenvolupament professional i la promoció del talent intern com a motors de la innovació. Una institució on es vulga treballar, estudiar i viure; un entorn que genere orgull i sentiment de pertinença, i en el qual el benestar siga un valor compartit, real i mesurable.

L'objectiu últim és construir una **comunitat universitària cohesionada i corresponsable**, en què cada persona perceba que el seu esforç té sentit i impacte. Una Universitat que inspire confiança, done suport a les iniciatives de la seua gent i reconega tant l'excel·lència com el compromís quotidià. Quan la Universitat creu en les seues persones, les seues persones creuen en la Universitat.

UNA UNIVERSITAT QUE S'ATREVEIX A MIRAR LLUNY

El nostre projecte d'Universitat s'estructura en **cinc eixos i vint-i-dos àrees estratègiques** —des de la governança, la digitalització o la simplificació administrativa, fins als estudis, la investigació, la sostenibilitat, la igualtat, la internacionalització o la cultura— que conformen un full de ruta coherent per al període 2026-2032. No són àmbits aïllats, sinó eixos interdependents que permeten avançar cap a **una Universitat més àgil, justa, eficient i participativa**.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS TRANSFORMACIÓ. *Govern participatiu i digital*

1. Governança, transparència i qualitat democràtica
2. Digitalitzar l'excel·lència
3. Simplificació i transformació administrativa
4. Finançament i gestió econòmica sostenible
5. Comunicació i reputació institucional

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS PRESENT. *La comunitat universitària al centre*

6. L'estudiantat
7. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis
8. El personal docent i investigador

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS FUTUR. *Orgull de la Universitat*

- 9. Els estudis
- 10. La investigació i el desenvolupament
- 11. La innovació i la transferència de coneixement
- 12. La internacionalització i la cooperació
- 13. L'ocupació i l'emprenedoria
- 14. La formació permanent i la transformació docent

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS SOSTENIBLE I SALUDABLE. *Progrés i benestar*

- 15. Infraestructures, campus viu i sostenible
- 16. Responsabilitat social universitària i ODS
- 17. Salut i benestar als campus universitaris
- 18. Esports i esportistes
- 19. Igualtat, diversitat i benestar

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, LES NOSTRES ARRELS. *Compromís i referent social*

- 20. Multilingüisme com a oportunitat
- 21. Cultura i patrimoni cultural, natural i científic
- 22. Societat, territori i desenvolupament local

Cadascun d'aquests **vint-i-dos àrees** respon a unes necessitats reals i concretes, i ofereix **objectius, compromisos i mesures** específiques, verificables al llarg d'aquest programa, que ha estat possible a partir d'un treball conjunt d'escolta activa de la comunitat universitària. Conformen un programa **viu, obert i participatiu**, pensat per a créixer amb la participació de la comunitat universitària i orientat a consolidar la Universitat de València com una institució que inspire confiança, genere orgull i projecte esperança.

UNA UNIVERSITAT DE VALORS I D'EXCEL·LÈNCIA

Tot aquest programa es fonamenta en uns valors irrenunciables: **llibertat acadèmica, igualtat, benestar, responsabilitat pública, sostenibilitat i justícia social**. Aquests principis orienten una manera d'entendre la universitat pública com a espai de pensament crític, govern ètic i compromís amb la societat. L'**excel·lència** només és possible si va acompanyada d'equitat, transparència i rendició de comptes.

La **llibertat acadèmica** és el fonament sobre el qual es construeix la Universitat. Constitueix el dret i el deure de pensar, ensenyar i investigar sense pressions ni dogmes, garantint la pluralitat intel·lectual i el pensament crític. La Universitat de València ha de ser un espai on la docència i la recerca siguin lliures, però també responsables, compromeses amb la veritat, la raó i l'evidència científica. Aquesta llibertat és la millor defensa davant la desinformació, el populisme i la banalització del debat públic.

La **igualtat** no és una aspiració retòrica, sinó una pràctica quotidiana que enforteix la qualitat i la cohesió de la Universitat. No hi ha excel·lència sense equitat, ni progrés si una part de la comunitat queda al marge. La Universitat de València ha de garantir la igualtat real d'oportunitats per a totes les persones, amb independència de la seua situació, gènere, origen o condició. Això exigeix plans d'igualtat efectius, protocols fermes contra qualsevol forma de discriminació, suport a la diversitat funcional i un compromís actiu amb la inclusió.

El **benestar** de la comunitat universitària és una condició imprescindible per a una universitat pública de qualitat. La Universitat de València ha de situar la salut —física, mental, emocional i social— del PDI, del PTGAS i de l'estudiantat al centre de les seues polítiques, entenent-la de manera integral i preventiva. Això implica entorns de treball i d'estudi saludables, càrregues de treball raonables, conciliació real, suport psicològic accessible i una cultura institucional que cuide les persones. Al mateix temps, el benestar exigeix una administració àgil i al servei de la comunitat: simplificar procediments, reduir la burocràcia innecessària i eliminar obstacles administratius és també una política de salut, perquè allibera temps, redueix l'estrés i permet dedicar energies a la docència, la recerca, la transferència, la gestió i l'aprenentatge. Una universitat que cuida el seu benestar és una universitat més humana, més eficient i més compromesa amb el seu futur.

La **responsabilitat pública** és el valor que legitima la Universitat davant la societat. Com a institució finançada amb fons públics, la Universitat de València ha d'actuar amb transparència, eficiència i rendició de comptes, garantint una gestió rigorosa dels recursos i un impacte positiu i mesurable de les seues actuacions. Aquesta responsabilitat implica governar amb honestedat, planificar amb criteri i demostrar que la universitat pública és un referent de bon govern i d'ètica institucional.

La **sostenibilitat** s'entén en un sentit ampli: ambiental, econòmic, social i generacional. Aspirem a una universitat que reduïsca la seua petjada ecològica, avance cap a la neutralitat climàtica i promoga una cultura ambiental compartida. Alhora, cal planificar a llarg termini, assegurar el relleu generacional del personal i preservar el patrimoni material i immaterial de la institució. Ser sostenibles és garantir la continuïtat i la qualitat del servei públic universitari.

Finalment, la **justícia social** és el valor que dona sentit al conjunt del projecte. La universitat pública existeix per a garantir que el coneixement siga un dret i no un privilegi. Això comporta una política de beques justa, l'acompanyament a l'estudiantat en situació de vulnerabilitat, una presència activa al territori i la col·laboració estreta amb institucions i entitats socials.

Aquesta és la Universitat de València que proposem: **una universitat de valors i d'excel·lència, capaç de conjugar tradició i innovació, rigor i cura, ambició i coherència**. Una universitat que avança amb totes i tots, conscient del seu llegat i del seu futur, i plenament compromesa amb la seua raó de ser: servir a les persones i transformar el futur amb coneixement, justícia i humanitat.

UNA UNIVERSITAT PER AL FUTUR

El **futur de la Universitat de València** depén de la seua capacitat de pensar a llarg termini, **anticipar-se als canvis i actuar amb visió estratègica**. Ens trobem en un context de transformació profunda, en què l'evolució científica i tecnològica, l'emergència climàtica, la diversitat social, els canvis en la geopolítica global i els nous models de producció i transmissió del coneixement estan redefinint el paper de les universitats. En aquest escenari, la Universitat de València ha d'assumir el repte no

només d'adaptar-s'hi, sinó **de liderar el canvi**, consolidar el seu prestigi acadèmic i reforçar el seu compromís amb el progrés social, econòmic i cultural del territori.

1. Reinventar el model universitari: evolucionar cap a una universitat de l'aprenentatge al llarg de la vida, amb itineraris flexibles i transversals, microcredencials i formació contínua adaptada a trajectòries vitals diverses, i superar el model acadèmic lineal tradicional.

2. Integrar la intel·ligència artificial amb criteris ètics i humanistes: convertir la UV en un referent europeu en l'ús crític i responsable de la intel·ligència artificial en docència, recerca i gestió, que garantisca la transparència algorítmica, la sobirania de dades i l'equitat en l'accés al coneixement.

3. Esdevenir un gran laboratori de sostenibilitat i transició ecològica: transformar els campus en espais demostratius de neutralitat climàtica, economia circular i innovació verda, on la investigació, la docència i la gestió actuen de manera integrada com a model per al territori.

4. Situar la Universitat com a actor clau de cohesió social i democràtica: reforçar el paper de la UV com a espai de pensament crític, ciència oberta i debat públic rigorós, capaç de combatre la desinformació i contribuir activament a la qualitat democràtica.

Aquesta és la Universitat que es proposa: una universitat valenta, oberta, il·lusionada i cohesionada, que innova sense oblidar la seua història, governa amb valors i transforma la societat amb coneixement, empatia i esperança.



ÍNDEX

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS TRANSFORMACIÓ	8
Governança, transparència i qualitat democràtica	9
Digitalitzar l'excel·lència	15
Simplificació i transformació administrativa	23
Finançament i gestió econòmica sostenible	34
Comunicació i reputació institucional	38
LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS PRESENT	50
L'estudiantat	51
El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis	60
El personal docent i investigador	69
LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS FUTUR	79
Els estudis	80
La investigació i el desenvolupament	87
La innovació i la transferència de coneixement	97
La internacionalització i la cooperació	102
L'ocupació i l'emprenedoria	110
La formació permanent i la transformació docent	117
LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS SOSTENIBLE I SALUDABLE	123
Infraestructures, campus vius i sostenibles	124
Responsabilitat social universitària i ODS	134
Salut i benestar als campus universitaris	142
Esports i esportistes: UVactiva	148
Igualtat, diversitat i benestar	152
LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, LES NOSTRES ARRELS	158
Multilingüisme com a oportunitat	159
Cultura i patrimoni cultural	164
Societat, territori i desenvolupament local	176
Carta oberta a la comunitat universitària	187

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS TRANSFORMACIÓ

GOVERN PARTICIPATIU I DIGITALITZACIÓ

La Universitat de València afronta una etapa decisiva en la qual la capacitat de transformar-se amb criteri, responsabilitat i ambició determinarà la seua fortalesa futura com a universitat pública de referència. En un context marcat per la complexitat institucional, l'acceleració tecnològica, les exigències de transparència democràtica i la necessitat d'un finançament suficient i sostenible, **governar bé és avui una condició imprescindible** per a garantir la qualitat acadèmica, la cohesió interna i la confiança social.

Aquest primer eix situa la **transformació del model de governança** al centre del projecte universitari. Una transformació que no es limita a introduir noves eines digitals, sinó que implica una manera diferent d'entendre el govern universitari: més obert, més participatiu, basat en dades, orientat a resultats i, sobretot, profundament compromés amb els valors del servei públic, la rendició de comptes i la qualitat democràtica. La universitat necessita estructures de decisió àgils però garantistes, capaces d'escoltar la comunitat universitària i de convertir el coneixement col·lectiu en polítiques eficaces.

La **digitalització** es concep com una palanca estratègica al servei de l'excel·lència, no com una finalitat en si mateixa. Digitalitzar significa simplificar processos, reduir burocràcia, innovar en la docència, millorar la gestió de la informació i facilitar una presa de decisions més informada, transparent i equitativa. Aquesta transformació ha de ser inclusiva i ha d'estar centrada en les persones, assegurant que ningú es quede enrere i que la tecnologia reforce —i no substituïska— la dimensió humana de la universitat.

Íntimament lligada a l'anterior, la **simplificació i la transformació administrativa** es refereix a la transformació digital centrada en la gestió econòmica, administrativa i dels recursos humans, amb la finalitat de reduir la càrrega burocràtica, millorar l'experiència de la comunitat universitària i incrementar l'eficiència, la transparència i la qualitat dels serveis de la Universitat de València.

Ahora, la transformació institucional exigeix una **gestió econòmica rigorosa, sostenible i amb visió de llarg termini**. Només amb una planificació financera pluriennal, una gestió eficient dels recursos i una defensa ferma del finançament públic adequat serà possible sostindre la qualitat de la docència, la recerca, les infraestructures i els serveis universitaris. La responsabilitat econòmica és també una expressió de la responsabilitat democràtica envers la societat.

Finalment, aquest eix incorpora la **comunicació i la reputació institucional** com a elements clau del bon govern. Una universitat transformadora ha de saber explicar què fa, per què ho fa i amb quin impacte, tant cap a dins com cap a fora. La transparència informativa, la coherència del relat institucional i la projecció pública del valor de la universitat pública són fonamentals per a reforçar la confiança social, el sentiment de pertinença i l'orgull col·lectiu de la comunitat universitària.

Els **cinc àrees estratègiques** que integren aquest eix configuren un marc coherent per a impulsar una Universitat de València més moderna, oberta, eficient i preparada per a liderar els reptes del present i del futur.



UNA UNIVERSITAT AMB BON GOVERN, PARTICIPACIÓ REAL I RENDICIÓ DE COMPTES

La Universitat de València, com a institució pública i democràtica, ha de garantir que **totes les decisions es prenguen amb criteris de transparència, participació i responsabilitat**. Aquest projecte impulsa una nova etapa de governança universitària oberta, més participativa, ètica i col·laborativa, capaç de conjugar l'eficiència en la gestió amb una elevada qualitat democràtica i amb el reforç de la confiança institucional, mitjançant l'ús intel·ligent i responsable de noves eines digitals.

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és avançar cap a un model de **governança pròxima, eficient i transparent**, sustentat en una planificació estratègica rigorosa i en l'ús intel·ligent de dades, que facilite una presa de decisions informada i àgil, reduïska la càrrega burocràtica i preserve en tot moment el control, la qualitat institucional i la rendició de comptes.

La participació activa de la comunitat universitària —PDI, PI, PTGAS i estudiantat— en constitueix un element essencial, i es reforça mitjançant canals digitals directes que permeten consultar, proposar i compartir iniciatives i inquietuds de manera accessible, eficaç i continuada.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Modernitzar la governança, Adaptant-la als nous temps i a les necessitats d'una institució complexa. Cal establir un model de gestió universitària basat en l'evidència, les dades i la planificació estratègica, que permeta anticipar reptes, avaluar polítiques i garantir l'eficiència de la despesa. Alhora, és fonamental millorar la coordinació, reduir la burocràcia i simplificar els processos per a donar agilitat a la presa de decisions sense perdre el control ni la qualitat institucional.

Objectiu 2. Promoure la governança participativa i la corresponsabilitat col·lectiva. Una universitat democràtica necessita espais en què totes les veus —estudiantat, PDI, PI, PTGAS i societat civil— puguin contribuir activament al disseny de les polítiques institucionals. Cal impulsar mecanismes participatius més àgils, oberts i digitals que connecten el govern central amb els centres, departaments, instituts i campus i la comunitat universitària. A més, un bon govern no consisteix només a fer bé les coses, sinó a fer-les d'acord amb els principis de justícia, igualtat, equitat, transparència i respecte.

Objectiu 3. Reforçar la transparència i la integritat. La Universitat de València ha de ser exemplar en l'ús dels recursos públics i en la comunicació dels seus resultats. Això exigeix reforçar els canals de publicació de la informació, fer més comprensibles els pressupostos i avaluar periòdicament les polítiques públiques universitàries. La transparència no és només un requisit legal, sinó un compromís amb la confiança social i la legitimitat democràtica.

Objectiu 4. Reforçar la qualitat i la millora contínua. Aquest objectiu té com a finalitat consolidar un sistema de qualitat orientat a les persones, útil i no burocràtic, que facilite la millora real dels serveis, la docència i la gestió universitària. La simplificació de processos i informes, el suport tècnic especialitzat als centres i serveis, i la incorporació d'eines digitals comunes permetran reduir càrregues innecessàries i aportar valor efectiu al treball del PDI i del PTGAS.

MESURES DESTACADES

- Crear la Plataforma UV Participa, en la qual la comunitat universitària pugui fer consultes, propostes i debats en línia.
- Establir el vot electrònic, amb seguretat i garanties, de manera progressiva en tots els processos electorals de la comunitat universitària.
- Impulsar la planificació estratègica i digital, amb objectius específics, dades i indicadors d'impacte i de resultats.
- Desenvolupar canals interns de comunicació eficients que minimitzen les redundàncies i fomenten les sinergies.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Modernitzar la governança

- Incrementar la coordinació, l'eficàcia i l'eficiència del model de govern
- Crear un sistema de govern i presa de decisions amb dades i evidències

Objectiu 2. Promoure la governança participativa i la corresponsabilitat col·lectiva

- Fomentar la participació i la democràcia universitària
- Consolidar una governança sense bretxes de gènere

Objectiu 3. Reforçar la transparència i la integritat

- Incrementar la transparència i garantir la rendició de comptes
- Reforçar la integritat i l'ètica institucional
- Garantir la qualitat democràtica i l'eficiència institucional

Objectiu 4. Impulsar la qualitat i la millora contínua

- Reforçar el sistema de qualitat amb un model humà, útil i no burocràtic
- Enfortir la cultura de millora contínua en tota la comunitat UV

Amb aquest projecte, la UV reafirma la seua missió pública i es compromet, amb fermesa i convicció, amb un futur en què governar bé és **escoltar, compartir, explicar, decidir conjuntament i rendir comptes**.

Objectiu 1. Modernitzar la governança

Compromisos	Mesures	
Incrementar la coordinació i l'eficàcia del model de govern	1	Reforçar la coordinació entre el rectorat i els governs dels centres, els departaments i els instituts.
	2	Simplificar la presa de decisions , basades en evidències, amb dades fiables i rellevants.
	3	Establir canals interns de comunicació eficients que minimitzen les redundàncies i fomenten les sinergies.
	4	Incrementar les convocatòries, ampliar els terminis i millorar la documentació del Consell de Govern i del Claustre, per potenciar el diàleg i el consens amb la comunitat universitària.
	5	Actualitzar l'estructura organitzativa i dotar-la d'un Reglament d'Organització i Funcionament (ROF) adaptat als reptes de la UV del segle XXI.
	6	Impulsar la planificació estratègica i digital en totes les àrees, amb objectius específics, dades i indicadors d'impacte i de resultats.
	7	Elaborar i aprovar el Pla estratègic de la UV 2027-2032 , amb la participació activa de tota la comunitat universitària, que oriente i ofereixca un marc estratègic a mitjà termini per a la resta de plans directors sectorials proposats, com ara els d'infraestructures, sostenibilitat, investigació, internacionalització, salut, benestar, esport, etc.
	8	Establir una agenda de reunions periòdiques de la rectora i de l'equip de govern amb els deganats, les direccions de departament i institut, els serveis i la representació estudiantil i sindical.
Compromisos	Mesures	
Crear un sistema de govern i presa de decisions amb dades i evidències	9	Fomentar les iniciatives de transformació digital i govern de la dada per comptar amb eines de govern i de presa de decisions modernes, fiables i basades en evidències.
	10	Implantar quadres de comandament públics, accessibles per a tota la comunitat UV.
	11	Establir protocols clars de qualitat de dades, seguretat i interconnexió entre plataformes.
	12	Formar personal clau en anàlisi de dades i presa de decisions basada en evidències.

Objectiu 2. Promoure la governança participativa i la corresponsabilitat col·lectiva

Compromisos	Mesures	
Fomentar la participació i la democràcia universitària	13	Crear la Plataforma UV Participa , en la qual la comunitat universitària pugui fer consultes, propostes i debats en línia.
	14	Establir el vot electrònic , amb seguretat i garanties, de manera progressiva en tots els processos electorals de la comunitat universitària.
	15	Fomentar la participació directa del PDI, el PI, el PTGAS i l'estudiantat en la planificació estratègica i normativa mitjançant canals propis de comunicació i participació.
	16	Crear els pressupostos participatius universitaris per a iniciatives dels centres, els instituts, els serveis i l'estudiantat.
	17	Reforçar els consells de centre i departament com a espais de deliberació activa.
	18	Acordar visites semestral de la rectora i de l'equip de govern als centres i als instituts d'investigació per recollir els seus interessos i demandes.
	19	Impulsar l'acció de la Mesa Negociadora com a espai de debat de les condicions laborals i enfortir la política d'acords.
Compromisos	Mesures	
Consolidar una governança sense bretxes de gènere	20	Garantir la presència equilibrada de dones i homes en tots els òrgans de govern.
	21	Impulsar programes de formació en govern i lideratge femení.
	22	Establir una comunicació institucional lliure d'estereotips de gènere.
	23	Reconèixer i posar en valor els referents femenins en els àmbits de govern i lideratge.

Objectiu 3. Reforçar la transparència i la integritat

Compromisos	Mesures	
Incrementar la transparència i garantir la rendició de comptes	24	Renovar el Portal de Transparència UV amb informació més accessible i comprensible.
	25	Publicar anualment els informes d'execució pressupostària en relació amb els objectius de govern.
	26	Impulsar sessions obertes de rendició de comptes del Rectorat davant la comunitat universitària.
	27	Transmetre en línia les sessions del Consell de Govern, com ja es fa amb les del Claustre.
	28	Publicar l'agenda oficial de la rectora i del seu equip.
Compromisos	Mesures	
Reforçar la integritat i l'ètica institucional	29	Elaborar un Codi ètic UV amb protocols específics sobre integritat i conflictes d'interessos. Reforçar el canal de denúncies intern.
	30	Impulsar el Comitè d'Integritat Pública per establir bones pràctiques i supervisar-ne l'aplicació.
	31	Implantar una formació pràctica i útil en matèria d'ètica, integritat pública i govern responsable per a càrrecs acadèmics i responsables tècnics.
	32	Elaborar un protocol de protecció de les persones alertadores i bones pràctiques de denúncia interna.
Compromisos	Mesures	
Garantir la qualitat democràtica i l'eficiència institucional	33	Impulsar un sistema institucional d' avaluació de la governança i la participació .
	34	Fomentar l'acreditació externa de bones pràctiques de govern en col·laboració amb altres universitats.
	35	Implantar jornades anuals «UV Bon Govern» per debatre-hi sobre transparència i democràcia universitària.
	36	Realitzar informes biennals de qualitat democràtica amb recomanacions i indicadors públics.

Objectiu 4. Reforçar la qualitat i la millora contínua

Compromisos	Mesures	
Reforçar el sistema de qualitat amb un model humà, útil i no burocràtic	37	Simplificar els processos i els informes de qualitat per eliminar-hi duplicitats i tràmits sense valor afegit.
	38	Crear una aplicació informàtica amb assistència, plantilles i eines comunes per facilitar el treball del PDI, del PI i del PTGAS.
	39	Donar major suport als centres i serveis amb assessorament continu de personal especialitzat.
	40	Passar d'un model sancionador a un model d' acompanyament i millora .
	41	Avaluar periòdicament els serveis universitaris amb indicadors clars i criteris compartits.
	42	Incorporar l'opinió del PDI, PI, PTGAS i estudiantat en l'avaluació de serveis.
	43	Publicar informes anuals de resultats i millores implementades.
	44	Reconeixement específic al PDI i el PTGAS que lidere o faci tasques de suport per al manteniment del sistema de qualitat i millora contínua , amb efectes retributius, gratificacions extraordinàries o reduccions docents.
Compromisos	Mesures	
Enfortir la cultura de millora contínua en tota la comunitat UV	45	Crear el Programa UV Millora amb formació, assessorament i suport a unitats per impulsar i enfortir la cultura de millora contínua.
	46	Reconèixer bones pràctiques amb distintius i reconeixements institucionals.
	47	Promoure cercles de treball interdisciplinaris per resoldre reptes reals de qualitat i millora contínua.



CAP A UNA UNIVERSITAT INTEL·LIGENT I HUMANA

La **transformació digital** constitueix un dels eixos estratègics fonamentals per al futur de la Universitat de València. No és únicament un repte tecnològic, sinó una transformació profunda de caràcter cultural i organitzatiu que incideix directament en la manera com treballem, ens comuniquem i prenem decisions. Tot i els avanços ja assolits en la digitalització de processos, encara és necessari consolidar una veritable **cultura digital compartida, orientada a l'eficiència, la simplificació administrativa i centrada en les persones**.

El nostre programa planteja una estratègia global alineada amb la visió de l'**humanisme digital**, que integra infraestructures tecnològiques modernes, eines interoperables, una gestió avançada i responsable de les dades i el desenvolupament de competències digitals de tota la comunitat universitària, garantint en tot moment la inclusió i que ningú es quede enrere.

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és avançar cap a una **universitat intel·ligent**, però profundament humana, capaç d'aprofitar de manera ètica i responsable les **tecnologies de la informació, les dades i la intel·ligència artificial** per a millorar la gestió, la recerca, la docència i els serveis a la comunitat universitària i a la societat valenciana. És posar **la tecnologia al servei de les persones**, i no al revés.

Aquesta transformació ha de traduir-se en una simplificació efectiva i sostinguda dels procediments mitjançant una gestió avançada i integrada de les dades, l'automatització intel·ligent dels processos i la interoperabilitat dels sistemes, amb l'objectiu de **reduir la càrrega burocràtica, guanyar eficiència i millorar la qualitat del servei**. Alhora, ha de facilitar una presa de decisions més informada i transparent, reforçar la seguretat i la protecció de les dades, i garantir que la innovació tecnològica estiga sempre al servei de les persones, sense excloure ningú ni perdre la dimensió humana que defineix la universitat pública.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Impulsar la governança de la dada i l'ètica digital. En una universitat complexa com la nostra, les dades s'han de tractar com un recurs institucional estratègic únic i transversal. Cal establir un model basat en els principis FAIR (*Findable, Accessible, Interoperable, Reusable*) que garantisca la qualitat i l'accessibilitat de la informació. Aquest model s'ha d'acompanyar d'un lideratge ètic en l'ús de la intel·ligència artificial (IA) i la transparència algorítmica. Avançarem cap a un lideratge institucional clar amb la creació d'una estructura centralitzada que evite la fragmentació d'iniciatives i definisca un full de ruta unificat per a la transformació digital i la IA, inspirant-nos en models d'èxit internacional.

Objectiu 2. Fomentar la docència personalitzada i l'humanisme digital. La tecnologia ha de servir per a personalitzar l'aprenentatge i donar suport a l'estudiantat, però també per a motivar, secundar i protegir el professorat. Això implica adaptar l'avaluació als nous reptes de la IA, combatre el frau tecnològic i oferir programes de mentoria inversa i capacitació per evitar la bretxa digital en el PDI sènior.

Objectiu 3. Digitalitzar la investigació, la transferència i el patrimoni. La prioritat és aplicar les tecnologies de la informació a la resolució dels problemes d'àmbits diversos, com ara l'excessiva burocràcia de la gestió científica, els problemes d'emmagatzematge i computació al núvol dels grups d'investigació o els reptes de modernització de la gestió del patrimoni universitari, entre altres.

Objectiu 4. Transformar la gestió administrativa i reduir la burocràcia. La interoperabilitat dels sistemes ha de permetre avançar cap a un model d'administració electrònica integral, eficient i orientada a les persones, en què l'automatització intel·ligent dels processos repetitius (RPA) i la implantació de sistemes avançats de gestió de sol·licituds i incidències contribuïsqen a alliberar el PTGAS, el PDI i el PI de càrregues burocràtiques innecessàries. Aquesta transformació s'ha de desenvolupar amb la participació activa de les persones usuàries en el disseny, la implementació i el testatge de les noves eines, garantint-ne la utilitat real i l'adequació als processos de treball. Així mateix, s'ha d'assegurar un pla d'implantació de les noves aplicacions viable i realista per evitar el fracassos previsibles per la falta de planificació i formació adequada. Aquest objectiu està molt relacionat amb el següent punt i es desenvolupa amb més detall a l'eix «Simplificació i transformació administrativa».

Objectiu 5. Definir un model de Campus Intel·ligent. Més enllà de garantir la connectivitat, la Universitat de València ha d'avançar cap a un *Smart Campus* capaç de gestionar de manera intel·ligent, segura, eficient i sostenible els espais, els recursos energètics i els serveis universitaris, millorant l'experiència quotidiana de la comunitat universitària i reduint-ne l'impacte ambiental.

MESURES DESTACADES

- Crear l'Oficina de la Dada per garantir dades úniques sota principis FAIR.
- Facilitar l'accés universal de la comunitat universitària a la IA.
- Crear un model IA «UV Personalitzada» de tutoria i assistència virtual 24/7 per resoldre dubtes acadèmics.
- Habilitar un núvol d'investigació per solucionar els problemes d'emmagatzematge i espai de col·laboració dels grups d'investigació.
- Generalitzar l'expedient electrònic de tots els procediments administratius amb un gestor documental d'ús general.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Impulsar la governança de la dada i l'ètica digital

- Millorar la disponibilitat i qualitat de les dades
- Garantir l'ètica i la transparència en l'ús de la IA

Objectiu 2. Fomentar la docència personalitzada i l'humanisme digital

- Personalitzar i incrementar el suport a l'estudiantat
- Fomentar la innovació docent i l'avaluació segura amb eines digitals
- Crear un programa de mentoria inversa per al PD
- Garantir l'accessibilitat, la qualitat i la inclusió dels materials docents

Objectiu 3. Digitalitzar la investigació, la transferència i el patrimoni

- Burocràcia *Zero* per al PDI i PI
- Millorar la infraestructura de dades i núvol
- Impulsar el patrimoni digital i la ciència oberta

Objectiu 4. Transformar la gestió administrativa i reduir la burocràcia

- Incrementar l'eficiència operativa
- Reforçar la capacitat i la participació del PTGAS en el procés de transformació

Objectiu 5. Definir un model de Campus Intel·ligent

- *Smart Campus* i gestió d'espais i recursos
- Implantació d'aules híbrides i suport multimèdia
- Impulsar l'ús del *blockchain* i la IA per a l'ocupabilitat i la certificació

En definitiva, aquest programa garanteix que la Universitat no actue com un subjecte passiu davant la transformació digital, sinó com una **institució capdavantera que fa de la innovació una palanca per a reforçar la seua missió de servei públic i assegurar una excel·lència** accessible, ètica i plenament centrada en les persones.

Objectiu 1. Impulsar la governança de la dada i l'ètica digital

Compromisos	Mesures	
Millorar la disponibilitat i qualitat de les dades	48	Crear l'Oficina de la Dada. Aquesta oficina permetrà la coordinació transversal per garantir dades úniques sota principis FAIR.
	49	Reforç i automatització del Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (SAIC) per a la recollida àgil d'evidències i la millora dels indicadors per a l'acreditació de títols sense sobrecarregar els centres.
	50	Promoure una governança federada amb un sistema de dades únic que integre la informació de tots el campus i estructures, i eliminar les sitges d'informació.
	51	Crear un quadre de comandament 360° com a eina estratègica per a la presa de decisions basada en evidències en temps real.
Compromisos	Mesures	
Garantir l'ètica i la transparència en l'ús de la IA	52	Crear un Comité d'Ètica i Transferència en IA . Aquest òrgan no sols liderarà el debat ètic, sinó que actuarà com a segell de garantia i qualitat per a supervisar la transferència responsable d'algorismes a la societat i les empreses, seguint estàndards internacionals de seguretat jurídica i reputacional.
	53	Facilitar l'accés universal de la comunitat universitària a la IA amb eines professionals i de qualitat per evitar la bretxa digital per capacitat econòmica.
	54	Definir l'Estatut d'ús ètic , una normativa clara i senzilla sobre l'ús d'IA generativa i la protecció de la propietat intel·lectual.
	55	Impulsar una estratègia integral d'IA que implique tota la comunitat universitària amb la creació d'una Oficina d'Estratègia d'IA: una unitat dedicada a centralitzar el full de ruta de la IA a la UV (2026-2030), realitzar auditories de capacitats i coordinar els esforços per a posicionar la UV com a hub d'IA de referència al Mediterrani, evitant duplicitats i optimitzant recursos.

Objectiu 2. Fomentar la docència personalitzada i l'humanisme digital

Compromisos	Mesures	
Personalitzar i incrementar el suport a l'estudiantat	56	Crear un model «UV Personalitzada» i tutors IA , com a assistents virtuals 24/7 per resoldre dubtes acadèmics.
	57	Desenvolupar un sistema d'alerta primerenca per detectar el risc d'abandó amb <i>Learning Analytics</i> .
	58	Promoure la inclusió digital total amb garantia d'accessibilitat universal en tots els entorns virtuals.
Compromisos	Mesures	
Fomentar la innovació docent i l'avaluació segura amb eines digitals	59	Crear una comissió d'experts per implementar exàmens amb TIC fiables , amb tecnologia i infraestructura antifrau.
	60	Crear una comissió antifrau tecnològic conformada per un grup de persones expertes per analitzar els riscos de còpia mitjançant noves tecnologies.
	61	Generar un catàleg de programari docent que amplie l'actual catàleg amb llicències de noves eines de disseny i creació de continguts.
Compromisos	Mesures	
Crear un programa de mentoria inversa per al PDI	62	Crear el Programa Sènior connectat de mentoria inversa al PDI, mitjançant el qual el professorat júnior o tècnic done suport al sènior per evitar que la bretxa digital genere desmotivació o desconexió abans de la jubilació.
	63	Facilitar l'ús d'assistents «Zero Codi» , eines d'IA per a facilitar la tasca al professorat sense coneixements tècnics especialitzats.
Compromisos	Mesures	
Garantir l'accessibilitat, la qualitat i la inclusió dels materials docents	64	Garantir que tots els materials docents siguin accessibles : PDF llegibles, vídeos subtitulats, formats compatibles amb lectors de pantalla, etc.
	65	Adoptar estàndards europeus d'accessibilitat digital (WCAG 2.2).
	66	Implementar eines d'IA per generar subtítols, transcripcions i formats alternatius .

Objectiu 3. Digitalitzar la investigació, la transferència i el patrimoni

Compromisos	Mesures	
Burocràcia Zero per al PDI i PI	67	Garantir la interoperabilitat total de les aplicacions GREC i DOCENTIA i l'automatització de la introducció de dades per evitar redundàncies. Registre centralitzat automàtic i únic per a diverses utilitats: sexennis, acreditacions, projectes, etc.
	68	Crear un gestor intel·ligent de projectes per al PDI que funcione com a interfície d'assistència per a la consulta d'informació, la justificació de despeses i la preparació de documentació administrativa.
	69	Promoure l'accés a llicències de programari especialitzat que faciliten i milloren les tasques de recerca i docència.
Compromisos	Mesures	
Millorar la infraestructura de computació, dades, i núvol	70	Habilitar un núvol d'investigació per solucionar els problemes d'emmagatzematge i espai de col·laboració dels grups d'investigació. Cal unificar la capacitat d'emmagatzematge dispersa en comptes de <i>Microsoft</i> , <i>Núvol UV</i> o discos físics per oferir quotes ampliades i segures d'ús personal i científic.
	71	Millorar la capacitat de computació al núvol de la UV.
	72	Dotar el node local de la Infraestructura Científica i Tècnica Singular (ICTS) de la Xarxa Espanyola de Supercomputació (RES) a la UV d'una estructura i un caràcter institucional reconegut. Consolidant la UV no només com a node de càlcul, sinó també com a node de dades de referència, garantint la preservació a llarg termini de dades de projectes d'alt impacte.
	73	Implantar un «Cercador de Sinergies» per connectar personal investigador en xarxes internes interdisciplinàries.
Compromisos	Mesures	
Impulsar el patrimoni digital i la ciència oberta	74	Crear el <i>Digital Humanities Lab</i> : digitalització dels fons històrics amb IA.
	75	Promoure la difusió de dades en obert : fomentar una cultura de dades de recerca compartibles (<i>Open Data</i>).
	76	Promoure la digitalització del TFG i TFM amb una gestió 100% digital del dipòsit, defensa i gestió dels tribunals i la integració en una base de dades compartida similar a TESEO.

Objectiu 4. Transformar la gestió administrativa i reduir la burocràcia

Compromisos	Mesures	
Incrementar l'eficiència operativa	77	Desenvolupar un nou sistema avançat de gestió de sol·licituds i incidències: implementació d'una plataforma moderna i segura que automatitzi els processos i aprofite les dades internes existents. El sistema ha de garantir una experiència àgil que elimine sol·licituds d'informació innecessàries.
	78	Implantar un sistema comú d'òrgans col·legiats i comissions per a l'automatització de la convocatòria, gestió i actes de les comissions universitàries.
	79	Generalitzar l'expedient electrònic de tots els procediments administratius amb un gestor documental d'ús general.
	80	Posar en marxa un arxiu electrònic dels expedients finalitzats , amb el lideratge del Servei de Biblioteques i Documentació per a la parametrització i disseny de l'estructura dels expedients.
	81	Transformar, simplificar i automatitzar els processos clau , especialment aquells que generen una major càrrega de treball o tenen un impacte directe en les persones usuàries, amb la finalitat d'agilitzar la gestió, millorar l'eficiència operativa i incrementar la qualitat del servei (veure l'eix «Simplificació i transformació administrativa»).
	82	Establir calendaris d'implementació realistes , ajustats a la seqüència i la càrrega de treball dels serveis i de les unitats de gestió, amb suficients proves pilot, eines de simulació de proves i formació.
	83	Promoure l'accés a llicències de programari especialitzat que faciliten les tasques d'administració i gestió.
Compromisos	Mesures	
Reforçar la capacitat i la participació del PTGAS en el procés de transformació	84	Crear una Comissió PTGAS Digital , un grup de treball PTGAS que assessori, que participe en el disseny i el teste i que es forme específicament en la posada en marxa de noves aplicacions administratives abans del seu desplegament massiu.
	85	Impulsar la formació i la requalificació digital del PTGAS per orientar l'evolució del perfil administratiu cap a funcions de gestió de processos, anàlisi i millora contínua, en el marc d'una administració universitària moderna i orientada al servei.

Objectiu 5. Definir un model de Campus Intel·ligent

Compromisos	Mesures	
Smart Campus i gestió d'espais i recursos	86	Crear una plataforma digital de gestió d'espais i manteniment , una eina per a automatitzar la reserva d'espais als centres i altres edificis universitaris que permeti agilitzar-ne la gestió i optimitzar-ne l'ocupació i el manteniment.
	87	Instal·lar sensors intel·ligents als espais universitaris per al monitoratge del consum amb l'objectiu d'optimitzar l'ús dels recursos, reduir l'impacte ambiental i avançar cap a una gestió més sostenible i intel·ligent dels campus.
	88	Definir un model de dades obertes sobre sostenibilitat i eficiència.
Compromisos	Mesures	
Implantació d'aules híbrides i suport multimèdia	89	Garantir el suport tècnic a l'aula amb un servei tècnic multimèdia a tots els centres per ajudar el PDI <i>in situ</i> .
	90	Promoure l'aula híbrida flexible amb l'ús de la tecnologia híbrida no sols per a la docència ordinària, sinó també per a situacions d'emergència o necessitats conjunturals.
	91	Promoure la simplificació d'accés (SSO). Unificació de la identificació en ordinadors d'ús general (aularis) per a evitar la introducció de l'usuari i la contrasenya múltiples vegades i facilitar l'ús d'últimes versions de programari.
Compromisos	Mesures	
Impulsar l'ús del <i>blockchain</i> i la IA per a l'ocupabilitat i la certificació	92	Implementar l'ús de <i>blockchain</i> i SET . Integració de les microcredencials i les <i>soft skills</i> (voluntariat, esports...) en el Suplement Europeu al Títol mitjançant certificació <i>blockchain</i> segura.
	93	Emissió digital de títols amb CSV per a agilitzar-ne la gestió i facilitar-ne l'ús a l'estudiantat.
	94	Desenvolupar un nou Portal d'ocupació amb IA amb recomanació d'ofertes basada en competències.



SIMPLIFICACIÓ I TRANSFORMACIÓ ADMINISTRATIVA

UV SIMPLIFICA: MENYS BUROCRÀCIA. MÉS PERSONES. MÉS UNIVERSITAT

La Universitat de València afronta en l'actualitat el repte inajornable **d'adaptar la seua administració a les necessitats reals** de la comunitat universitària i a les exigències d'un entorn cada vegada més digital, complex i competitiu. Al llarg del temps, l'acumulació de procediments, normatives i aplicacions informàtiques ha generat una **estructura de gestió fragmentada, amb circuits redundants i poc previsibles, que incrementen la càrrega burocràtica** del PDI, del PI del PTGAS i, directa o indirectament, de l'estudiantat. Aquesta situació no sols afecta l'eficiència organitzativa, sinó també la motivació, la qualitat del servei públic i la capacitat de la institució de desplegar tot el seu potencial acadèmic, investigador i social.

En aquest context naix la proposta **UV Simplifica**, com una aposta estratègica per a impulsar una **transformació profunda del model de gestió universitària**. Aquesta iniciativa no es limita a la modernització tecnològica o a la revisió puntual de procediments, sinó que planteja un **canvi cultural basat en la participació activa, la formació contínua, la confiança institucional i l'ús intel·ligent de les dades**. L'objectiu és avançar cap a una administració més senzilla, coherent i orientada a les persones, **capaç d'alliberar temps i recursos per a activitats de major valor afegit** i de reforçar el paper de la Universitat de València com a institució pública de referència.

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és impulsar un **procés integral de transformació administrativa que simplifiqui els procediments, digitalitze la gestió i promoga un canvi cultural compartit** mitjançant la formació, la participació i l'acompanyament del personal amb la finalitat de reduir la càrrega burocràtica, millorar l'experiència de la comunitat universitària i incrementar l'eficiència, la transparència i la qualitat dels serveis de la Universitat de València.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Impulsar la formació i la participació per a una transformació cultural.

Aquest objectiu es focalitza a situar les persones en el centre del procés de canvi, i reconeix que la transformació administrativa només és possible si va acompanyada d'una evolució cultural. Es promourà la formació contínua i l'especialització del PTGAS, especialment en competències digitals i en l'ús pràctic de les eines de gestió, així com la creació d'espais estables de participació i col·laboració tant del PTGAS com del PDI. Mitjançant fòrums, enquestes, grups de treball i projectes pilot, es pretén fomentar la corresponsabilitat, aprofitar el coneixement intern i assegurar que les noves solucions i aplicacions informàtiques responguen realment a les necessitats quotidianes i les expectatives de la comunitat universitària.

Objectiu 2. Transformació i simplificació de la gestió econòmica transversal. La gestió econòmica té un impacte directe i transversal en l'activitat acadèmica, investigadora i administrativa de la Universitat, amb una elevada implicació del PTGAS i del PDI. Aquest

objectiu pretén avançar cap a un model de gestió econòmica íntegrament digital, més àgil, simple i transparent, mitjançant la substitució de l'actual sistema comptable, la integració d'aplicacions i l'automatització de processos pressupostaris i comptables. Alhora, es promouran nous instruments com les targetes de crèdit institucionals, els acords marc i els sistemes dinàmics d'adquisició, combinant autonomia i control intel·ligent basat en dades, amb l'objectiu de reduir càrregues administratives i millorar l'eficiència global.

Objectiu 3. Simplificar i donar suport específic a la gestió de la recerca. La competitivitat científica de la Universitat de València exigeix una gestió de la investigació que acompanye el PDI al llarg de tot el cicle dels projectes, des de la idea inicial fins a la justificació final. Aquest objectiu aposta per la creació d'eines informàtiques adaptades a les necessitats específiques de la investigació, la simplificació de les compres i de la contractació de personal amb càrrec a projectes, i el desplegament d'una xarxa de personal especialitzat en la gestió de la recerca. Es tracta de reduir terminis, eliminar redundàncies i oferir un suport administratiu d'alt valor afegit que permeta al PDI concentrar-se en l'activitat científica, sense renunciar al rigor ni al compliment normatiu.

Objectiu 4. Simplificar i digitalitzar la gestió dels recursos humans. Aquest objectiu té com a finalitat modernitzar de manera integral la gestió dels recursos humans, garantint processos més àgils, clars, transparents i previsibles. La digitalització completa de l'expedient personal, integrat amb les dades docents, investigadores i formatives, permetrà eliminar la reiteració documental i millorar la governança amb dades fiables. Així mateix, es preveu la simplificació dels procediments de contractació del PDI i del personal investigador, així com la racionalització de la cobertura temporal de vacants de PTGAS, amb eines digitals que reduïsquen terminis, càrregues administratives i incerteses, que milloraran l'experiència de les persones i l'eficiència de l'organització.

Objectiu 5. Impulsar la visualització i anàlisi avançada de dades administratives als PUCGE. La creació dels Punts Únics de Comunicació i Gestió Electrònica (PUCGE) constitueix un element clau per a consolidar una administració orientada a les persones i basada en dades. Aquest objectiu persegueix concentrar en un únic portal l'accés a la informació i als tràmits de PDI, PTGAS i estudiantat, amb quadres de comandament personalitzats, notificacions centralitzades i eines avançades de visualització i anàlisi. Mitjançant l'ús d'analítica predictiva, automatització de processos i assistents d'IA, la Universitat podrà anticipar necessitats, millorar els temps de resposta i reforçar la presa de decisions, i avançar així cap a un model de gestió més intel·ligent, proactiu i transparent.

MESURES DESTACADES

- Fomentar la formació i la participació voluntària del PTGAS en projectes de transformació digital.
- Agilitzar substancialment la tramitació de despeses d'import inferior a 5.000 € i establir targetes de crèdit institucionals UV.
- Impulsar l'ús de declaracions responsables per substituir justificants no disponibles en determinats viatges o per simplicitat i agilitat del procediment.
- Crear una nova plataforma de consulta i gestió de projectes i línies d'investigació i una xarxa de personal contractat especialitzat en la gestió de la investigació.
- Agilitzar les crides i la incorporació des de les borses de treball generades i establir fórmules que incentiven la permanència de personal amb experiència en les funcions del lloc de treball.
- Crear un Portal únic per a PDI, PI, PTGAS i estudiantat que integre l'accés i la visualització de dades rellevants de totes les aplicacions corporatives de gestió adaptades als seus respectius perfils.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Impulsar la formació i la participació per a una transformació cultural

- Incrementar la formació i l'especialització del personal de gestió i administració
- Crear espais de participació i col·laboració fluida del PTGAS
- Crear espais de participació i col·laboració fluida del PDI i PI

Objectiu 2. Transformació i simplificació de la gestió econòmica transversal

- Substituir l'actual sistema d'informació comptable (SICUV)
- Redissenyar el procés de gestió de despeses menors
- Redissenyar el procés de comissions de serveis i altres viatges
- Redissenyar el procés de pagament de notes d'abonament i gratificacions

Objectiu 3. Simplificar i donar suport específic a la gestió de la recerca

- Crear aplicacions informàtiques adaptades a les necessitats de la gestió de la investigació
- Agilitzar les compres en investigació
- Agilitzar la contractació de personal a càrrec de projectes
- Donar un suport administratiu integral especialitzat en la gestió de la investigació

Objectiu 4. Simplificar i digitalitzar la gestió dels recursos humans

- Digitalització de l'expedient personal
- Simplificar la contractació del PDI
- Simplificar i racionalitzar la cobertura temporal de vacants de PTGAS

Objectiu 5. Impulsar la visualització i anàlisi avançada de dades administratives als PUCGE

- Crear els Punts Únics de Comunicació i Gestió Electrònica (PUCGE)
- Transformar les eines de consulta, visualització i anàlisi en l'àmbit administratiu

La proposta **UV Simplifica** representa una aposta decidida per una Universitat de València més eficient, més humana i millor preparada per a afrontar els reptes presents i futurs. La **simplificació administrativa, la digitalització intel·ligent i la transformació cultural** que es proposen no són un fi en si mateixes, sinó un mitjà per reforçar la missió essencial de la universitat: generar coneixement, formar persones crítiques i prestar un servei públic de qualitat. Reduir la burocràcia innecessària, millorar la coherència dels processos i dotar el personal d'eines útils i comprensibles permetrà recuperar temps, energia i motivació per a les tasques que realment aporten valor a la comunitat universitària.

Aquesta estratègia es fonamenta en la confiança en les persones, en la participació activa del PDI i del PTGAS i en l'ús responsable de les dades i la tecnologia com a aliades de la bona governança. Quan **la gestió deixa de ser un obstacle i es converteix en un suport efectiu, la Universitat enforteix la seua capacitat d'innovar, d'atraure talent i de donar resposta a les necessitats socials**. Amb UV Simplifica, la Universitat de València assumeix el compromís de construir **una administració que acompanye, que escolte i que facilite**, avançant cap a un model institucional més àgil, transparent i orientat al servei públic.

Objectiu 1. Impulsar la formació i la participació per una transformació cultural de l'Administració

Compromisos	Mesures	
Incrementar la formació i l'especialització del personal de gestió i d'administració	95	Dissenyar i executar un itinerari formatiu del PTGAS específic en competències digitals , que siga molt pràctic i centrat en les eines i procediments del seu lloc de treball.
	96	Crear un repositori de coneixement dels procediments i les aplicacions informàtiques de gestió de cada una de les principals àrees descentralitzades: gestió acadèmica, gestió econòmica, gestió de projectes d'investigació, etc.
	97	Crear grups de mentoria digital inversa amb personal PTGAS jove de nova incorporació i personal consolidat amb experiència en l'àrea de gestió del lloc de treball.
	98	Organitzar tallers sobre IA generativa i altres tecnologies digitals , de caràcter pràctic, amb reptes per a l'experimentació i posada en pràctica de la IA generativa i altres tecnologies digitals aplicables a les funcions dels llocs de treball de les persones participants.
	99	Desenvolupar microformacions asíncrones en línia associades a cada nou procediment o aplicació implantada.
	100	Incorporar objectius de millora de processos i simplificació en els plans anuals dels serveis i les unitats administratives i reconèixer institucionalment les bones pràctiques de gestió.
Compromisos	Mesures	
Crear espais de participació i col·laboració fluida del PTGAS	101	Crear un fòrum intern de debat i consulta per cadascuna de les principals àrees descentralitzades: gestió acadèmica, gestió econòmica i gestió de projectes d'investigació. Els fòrums seran oberts a totes les persones interessades i amb una periodicitat suficient i coneguda.
	102	Posar en marxa una bústia de propostes de millora i bones pràctiques en gestió econòmicoadministrativa.
	103	Garantir que siguen objecte de debat les propostes de millora i evolució tecnològica de totes les aplicacions informàtiques de gestió rebudes a través dels fòrums especialitzats o la bústia.
	104	Definir els requeriments de les noves aplicacions informàtiques de gestió amb la participació activa i voluntària de PTGAS dels centres, departaments i instituts d'investigació.

	105	Fomentar la participació voluntària del PTGAS en projectes de transformació digital mitjançant la creació de grups de treball, amb efectes en la carrera professional i gratificacions extraordinàries.
Compromisos	Mesures	
Crear espais de participació i col·laboració fluida del PDI	106	Dissenyar enquestes breus periòdiques per a la recollida d'informació i opinió del PDI centrada en àrees concretes, com ara els processos de contractació, la gestió de despeses en investigació, la tramitació de comissions de servei, la gestió d'actes, la gestió de tribunals de tesi, etc.
	107	Presentar i analitzar els resultats de les enquestes en grups focals amb participació voluntària del PDI per explorar més a fons les percepcions, les necessitats, les experiències d'ús de les aplicacions i dels procediments de gestió, i identificar punts de fricció o de burocràcia innecessària.
	108	Executar projectes d'experimentació o millora de serveis de gestió mitjançant una convocatòria d'ajudes per a l'execució de proves pilot dirigida a PDI i PI especialitzat en àrees afins, com ara la informàtica, la gestió econòmica, la comptabilitat pública, la gestió universitària, etc.

Objectiu 2. Transformació i simplificació de la gestió econòmica transversal

Compromisos	Mesures	
Substituir l'actual sistema d'informació comptable (SICUV)	109	Substituir l'actual sistema d'informació comptable (SICUV) per un nou sistema informàtic (<i>user-friendly</i>) íntegrament digital, amb signatures, validacions i arxiu electrònics.
	110	Garantir la integració i interoperabilitat del nou sistema comptable amb altres aplicacions de gestió (UV-Plyca, Universitas XXI Acadèmic, Recursos Humans, aplicacions de gestió de la investigació, etc.).
	111	Integrar un gestor d'expedients electrònics genèric que permeti la gestió electrònica de procediments administratius que no compten amb aplicacions de gestió específiques.

	112	Automatitzar i agilitzar el processos pressupostaris (obertura del pressupost, modificacions i traspassos) i comptables (comptabilització, generació dels comptes anuals i altres informes d'execució pressupostària).
	113	Integrar en el nou sistema indicadors de temps mitjà de tramitació per detectar colls d'ampolla.
	114	Reduir el nombre de validacions manuals quan existisquen regles automàtiques de control.
Compromisos	Mesures	
Redissenyar el procés de gestió de despeses menors	115	Agilitzar substancialment la tramitació de despeses d'import inferior a 5.000 € sense necessitat de tramitar l'expedient de contracte menor, és a dir, limitada a la tramitació electrònica dels documents comptables amb la factura.
	116	Establir targetes de crèdit institucionals UV o altres sistemes d'agrupació i pagament àgil i periòdic de determinades despeses corrents (transport, taxis, allotjament, inscripcions, materials diversos, taxes de publicacions en revistes, etc.).
	117	Possibilitar l'establiment d'un crèdit mensual màxim per a les despeses anteriors i l'ampliació d'aquest en casos excepcionals amb control reforçat.
	118	Impulsar nous acords marc que permeten l'adjudicació àgil i directa d'imports menors de 15.000 € i l'eliminació del registre dels contractes menors. Es prioritzaran àrees com l'equipament informàtic, impressores i multifuncionals, llibres, etc.
	119	Promoure nous sistemes dinàmics d'adquisició , similars als acords marc, però oberts a nous proveïdors durant tota la vigència. Es prioritzaran àrees com el subministrament d'ordinadors i portàtils en l'àmbit docent i investigador, amb un ampli catàleg, flexible i dinàmic, el subministrament de llibres, el subministrament de mobiliari d'oficina o els serveis d'edició i maquetació.
	120	Incorporar eines digitals de seguiment de comandes i pressupostos.
	121	Crear una central de compres interuniversitària per aprofitar economies d'escala en productes i serveis recurrents de les universitats de la Comunitat Valenciana.
	122	Crear un portal web de material en desús per fomentar la reutilització, la racionalització de recursos i la reassignació de material entre estructures.

Compromisos	Mesures	
Redissenyar el procés de comissions de serveis i altres viatges	123	Eliminar íntegrament el paper i les justificacions redundants en la tramitació de les comissions de serveis i les despeses de viatges.
	124	Crear un procediment en el gestor d'expedients electrònics del nou sistema comptable per a la tramitació àgil de comissions de servei amb plantilles automatitzades, validacions i signatures electròniques.
	125	Impulsar l'ús de declaracions responsables per substituir justificants no disponibles en determinats viatges o per la simplicitat i agilitat del procediment.
	126	Consolidar i fomentar el sistema de contractació dels viatges mitjançant un acord marc d'agències de viatge que permeti l'adjudicació àgil i directa de comandes fins a 15.000 €.
	127	Permetre i facilitar l'ús de sistemes alternatius de baix cost (Airbnb, transport de baix cost) abonat directament per la persona viatgera amb reintegrament àgil per part de la UV o pagament amb targeta de crèdit institucional.
Compromisos	Mesures	
Redissenyar el procés de pagament de notes d'abonament i gratificacions	128	Crear un procediment en el gestor d'expedients electrònics del nou sistema comptable per a la tramitació àgil de notes d'abonament i gratificacions amb plantilles automatitzades, validacions i signatures electròniques.
	129	Integrar el procediment amb l'aplicació de gestió de nòmines per tal d'obtenir en temps real el cost íntegre de la gratificació (amb el cost de la seguretat social) i agilitzar-ne la tramitació.
	130	Garantir el pagament àgil de les gratificacions en la nòmina del mes en curs o, com a màxim, del mes següent a la sol·licitud.

Objectiu 3. Simplificar i donar suport específic a la gestió de la investigació

Compromisos	Mesures	
Crear aplicacions informàtiques adaptades a les necessitats de la gestió de la investigació	131	Crear una nova plataforma de consulta i gestió de projectes i línies d'investigació per al PDI/PI , amb una interfície moderna i útil que permeti la visualització de l'estat d'execució dels projectes, el personal contractat a càrrec d'aquests i la remissió directa de sol·licituds d'execució econòmicoadministrativa (contractació de personal, gratificacions, despeses menors, etc.) sense haver d'emplenar informació redundant dels projectes, ja disponible a les bases de dades institucionals.
	132	Possibilitar la gestió directa de les línies d'investigació finançades (LIF) i del personal contractat a través de la nova plataforma, per tal d'informar l'assignació de les persones als diferents projectes als efectes de la justificació de la despesa.
	133	Promoure l'ús d'eines d'IA generativa i d'automatització de processos (RPA) per a l'emplenament assistit de memòries, justificacions i formularis de gestió amb garanties de qualitat suficients.
	134	Crear una aplicació de gestió de les comissions de selecció de personal investigador per estandarditzar i digitalitzar les avaluacions.
Compromisos	Mesures	
Agilitzar les compres en investigació	135	Garantir un ús flexible dels sistemes de contractació menor, acords marc i sistemes dinàmics que contempli les excepcions necessàries en un àmbit dinàmic i complex com el de la investigació.
	136	Crear una unitat o secció específica de compres de major import amb càrrec a projectes d'investigació que s'adapte a les singularitats d'aquest àmbit quant als terminis d'execució, les característiques especials, les condicions d'exclusivitat i altres especificitats dels subministrament i serveis en aquest àmbit.
Compromisos	Mesures	
Agilitzar la contractació de personal a càrrec de projectes	137	Reduir el temps de tramitació des de la sol·licitud fins a la publicació de la convocatòria de contractació de personal , mitjançant la integració de les diferents aplicacions de gestió involucrades i la utilització d'eines d'IA en la revisió dels requeriments i els criteris proposats.
	138	Actualitzar la normativa interna aplicable per establir terminis d'urgència en casos extraordinaris i un «fast-track» administratiu per a projectes d'alt impacte, com ara els ERC i Horizon.

	139	Minimitzar el temps de tramitació des de la comunicació de la proposta de la comissió fins a la formalització del contracte laboral, gràcies a l'aplicació informàtica de gestió de les comissions de selecció.
Compromisos	Mesures	
Donar suport administratiu integral especialitzat en la gestió de la investigació	140	Crear una xarxa de personal especialitzat en la gestió de la investigació i la transferència , amb coneixements de gestió econòmica i d'investigació, per donar un suport d'alt valor afegit i reduir la càrrega administrativa i burocràtica del PDI i del PI. Impulsar i cofinçar la contractació indefinida d'aquest perfil de personal.
	141	Dissenyar i executar un itinerari formatiu específic del PTGAS (gestor i administratiu) dedicat exclusivament o prioritàriament a la gestió de la investigació , tot considerant que aquest personal ha de comptar amb coneixements en àrees diverses com ara la gestió econòmica, la gestió de personal d'investigació, la sol·licitud, gestió i justificació de projectes; la negociació de contractes d'investigació, l'organització de reunions internacionals, etc.
	142	Establir canals prioritaris de consulta, formació i comunicació àgil de la xarxa de personal especialitzat amb els serveis centrals de Gestió de la Investigació, de Transferència i Innovació, de Comptabilitat, de Gestió Financera i de Recursos Humans PTGAS-PI.
	143	Avançar cap a un model de finestra única de gestió de la investigació en el qual el personal altament especialitzat dispose dels coneixements, les eines i l'autonomia per a atendre íntegrament i donar resposta a les necessitats i les expectatives del PDI responsable d'activitats d'investigació.

Objectiu 4. Simplificar i digitalitzar la gestió dels recursos humans

Compromisos	Mesures	
Digitalització de l'expedient personal	144	Impulsar la digitalització integral de l'expedient del personal de la UV , complet, validat amb segell d'òrgan, accessible i revisable, que pose fi a la repetició constant de documentació i a la fragmentació dels historials acadèmics i laborals.

	145	Eliminar les exigències d'aportació de documentació que ja conste en l'expedient digital.
	146	Garantir la integració de l'expedient personal amb les activitats formatives del Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa.
	147	Garantir la integració de l'expedient personal amb les activitats d'investigació i transferència disponibles a les bases de dades institucionals i la producció científica.
	148	Garantir la integració de l'expedient personal amb les activitats docents i acadèmiques disponibles a les bases de dades institucionals.
	149	Possibilitar i fomentar l'actualització i aportació d'informació i documentació electrònica addicional a l'expedient, amb una revisió periòdica per a la seua validació.
	150	Permetre l'avaluació automàtica de l'expedient personal als efectes de processos selectius i concursos.
Compromisos	Mesures	
Simplificar la contractació del PDI	151	Crear una aplicació informàtica de consulta de l'estat de les places de PDI laboral de cada centre i departament, per conèixer la fase en què es troba cada plaça, des de la dotació o vacant fins a l'adjudicació.
	152	Redissenyar i simplificar els procediments de contractació de PDI i PI, amb l'objectiu de reduir-ne els terminis i la càrrega de treball associada.
	153	Substituir la documentació justificativa per declaracions responsables i la revisió documental posterior exclusiva de les persones seleccionades.
	154	Reduir els terminis en la publicació de llistes provisionals, definitives i en la tramitació de les reclamacions.
	155	Agilitzar les crides i la incorporació des de les borses de treball generades.
Compromisos	Mesures	
Simplificar i racionalitzar la cobertura temporal de vacants de PTGAS	156	Crear una aplicació informàtica de gestió de borses de PTGAS que permeti la consulta en temps real de la situació de les borses, la gestió de subgrups o itineraris d'especialització i la gestió àgil de crides i acceptacions.
	157	Revisar la normativa de borses de la UV per tal d'equilibrar els interessos i preferències de les persones integrants de les borses amb l'interés de l'organització per fomentar l'estabilitat, la reducció de la mobilitat i la qualitat dels serveis, mitjançant fórmules que incentiven la permanència de personal amb experiència en les funcions del lloc de treball.

	158	Establir itineraris d'especialització en escales d'administració general (gestió econòmica i gestió de la investigació, gestió acadèmica, gestió docent) que facilite l'establiment d'incentius per a la permanència de personal amb experiència en les funcions del lloc de treball.
--	------------	--

Objectiu 5. Impulsar la visualització i anàlisi avançada de dades administratives als PUCGE

Compromisos	Mesures	
Crear els Punts Únics de Comunicació i Gestió Electrònica (PUCGE)	159	Crear un Portal únic per a PDI, PI, PTGAS i estudiantat que integre l'accés i la visualització de dades rellevants de totes les aplicacions corporatives de gestió, adaptades als respectius perfils.
	160	Incloure al Portal únic un tauler personalitzat , amb l'estat de tràmits, notificacions centralitzades, anàlisis de dades d'interés segons perfils, etc.
	161	Integrar un assistent d'IA al Portal únic , entrenat per a la resolució de dubtes i el suport i assistència en l'emplenament de sol·licituds i tràmits.
	162	Facilitar una interfície accessible i multilingüe , amb especial suport per al personal i l'estudiantat internacional.
Compromisos	Mesures	
Transformar les eines de consulta, visualització i anàlisi en l'àmbit administratiu	163	Crear un equip UV d'IA i RPA (Robotic Process Automation) per automatitzar sol·licituds i operacions repetitives.
	164	Definir quadres de comandament amb informació en temps real sobre càrregues i temps de resposta.
	165	Crear un catàleg públic intern de quadres de comandament disponibles.
	166	Realitzar una anàlisi predictiva de l'activitat per anticipar saturacions d'excés de càrrega administrativa i reforçar unitats.
	167	Dissenyar informes interactius adaptats per perfils, accessibles des del PUCGE.



FINANÇAMENT I GESTIÓ ECONÒMICA SOSTENIBLE

EFICIÈNCIA, RESPONSABILITAT I INVERSIÓ PER A UNA UNIVERSITAT PÚBLICA FORTA

El finançament constitueix la base operativa de totes les polítiques universitàries. Només amb **recursos suficients, estables i gestionats amb responsabilitat** és possible garantir la qualitat de la docència, la recerca, la internacionalització i el benestar de la comunitat universitària.

La Universitat de València inicia una nova etapa marcada pel **nou acord plurianual de finançament 2026-2029 amb la Generalitat Valenciana** que permet impulsar inversions a mitjà termini en talent, digitalització, infraestructures i sostenibilitat, superant la lògica de la planificació anual. Malgrat això, es presenten nous reptes, com ara la necessitat d'incrementar els recursos per a infraestructures singulars o la demanda d'una gestió més eficient, sostenible i digital que garantisca que disposem dels recursos necessaris per dur a terme les nostres funcions docents i de recerca amb excel·lència.

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general és garantir un **marc de finançament suficient i sostenible a llarg termini** i una **gestió eficient, sostenible i digital** dels recursos disponibles que permeta a la Universitat de València planificar i executar les inversions amb autonomia i visió de futur.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Garantir una planificació financera plurianual. La contínua negociació amb la Generalitat ha d'exigir un finançament suficient i estable que, a més a més, reconega les especificitats de la Universitat, la més gran de la Comunitat Valenciana, amb una major producció científica i amb un patrimoni històric d'especial rellevància. La Universitat de València ha de liderar, des de la cooperació institucional, una demanda ferma d'un sistema de finançament just.

Objectiu 2. Millorar l'eficiència i sostenibilitat de la gestió econòmica. Transformació digital, simplificació administrativa i contractació estratègica responsable, per a una gestió més àgil, ètica i ambientalment sostenible. La transformació digital es planteja com un mitjà per a millorar la qualitat, la transparència i l'eficiència dels serveis de gestió econòmica i incrementar la satisfacció tant del PTGAS gestor com del PDI usuari d'aquests serveis. Es tracta no sols de substituir els sistemes informàtics obsolets, sinó també d'avançar en el canvi cultural i organitzatiu centrat en les persones a què es refereixen els eixos «Digitalitzar l'excel·lència» i «Simplificació i transformació administrativa» d'aquest programa.

MESURES DESTACADES

- Exigir l'activació dels mòduls de finançament addicional per necessitats singulars i per objectius en el marc plurianual 2026-2029.
- Elaborar un pla econòmic 2026-2032 amb objectius anuals i projeccions a mitjà i llarg termini.
- Impulsar la col·laboració publicoprivada per a iniciatives institucionals singulars amb acords estratègics amb entitats públiques i privades.
- Digitalitzar i simplificar els procediments econòmics i de contractació, per reduir significativament les càrregues de treball i agilitzar-ne la tramitació.
- Elaborar i executar un pla de contractació estratègica i socialment responsable que prioritze sistemes de contractació flexibles, com ara els acords marc i els sistemes dinàmics d'adquisició.
- Reduir la petjada ecològica de la despesa institucional.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Garantir una planificació financera plurianual

- Obtenir el màxim potencial del marc de finançament 2026-2029
- Planificació estratègica i pluriennal
- Diversificar les fonts dels recursos financers

Objectiu 2. Millorar l'eficiència i sostenibilitat de la gestió econòmica

- Incrementar l'eficàcia i eficiència de la gestió econòmica
- Reforçar la contractació verda, ètica i sostenible

En conjunt, la Universitat de València demostrarà que una gestió econòmica transparent, sostenible i participativa no sols millora l'eficiència, sinó que **enforteix la legitimitat de la universitat pública i consolida la seua posició com a institució moderna, solvent i compromesa** amb la societat valenciana. Aquest és el camí per a construir una UV més moderna, solvent i preparada a afrontar amb garanties els reptes de la pròxima dècada.

Objectiu 1. Garantir una planificació financera plurianual

Compromisos	Mesures	
Obtenir el màxim potencial del marc de finançament 2026-2029	168	Exigir l'activació de mòduls de finançament addicional per necessitats singulars i per objectius en el marc plurianual 2026-2029.
	169	Definir i proposar un model del mòdul per objectius que reconega l'activitat i les fortaleces científiques i docents de la UV.
	170	Obtenir compensacions adequades per la reducció i congelació dels preus públics , per a evitar dèficits estructurals.
	171	Exercir una representació activa de la UV en les meses i reunions interuniversitàries de finançament públic.
	172	Proposar noves línies de finançament específiques per infraestructures docents i d'investigació.
Compromisos	Mesures	
Planificació estratègica i pluriennal	173	Elaborar un pla econòmic 2026-2032 , amb objectius anuals i projeccions a mitjà i llarg termini.
	174	Assignar una partida de crèdit suficient per al pressupost participatiu i digitalitzat.
	175	Avaluar l'impacte econòmic previst de cada pla institucional , per garantir-ne l'eficiència i sostenibilitat.
	176	Avaluar i publicar l'execució del pressupost en relació amb els objectius de planificació econòmica.
	177	Revisar periòdicament els models de distribució de crèdit dels centres i departaments, i actualitzar el dels instituts d'investigació , per garantir una adequada autonomia financera de les estructures que done resposta a les seues circumstàncies i singularitats.
Compromisos	Mesures	
Diversificar les fonts dels recursos financers	178	Impulsar la col·laboració publicoprivada per a iniciatives institucionals singulars, amb acords estratègics amb entitats públiques i privades.
	179	Elaborar un pla de mecenatge, micromecenatge i patrocini cultural i científic per fomentar el suport filantròpic als projectes de la UV mitjançant la dinamització de la plataforma <i>UVMecenatge</i> .
	180	Captar patrocini extern per al manteniment dels edificis històrics i altres infraestructures singulars.

Objectiu 2. Millorar l'eficiència i sostenibilitat de la gestió econòmica

Compromisos	Mesures	
Incrementar l'eficàcia i eficiència de la gestió econòmica	181	Substituir els sistemes informàtics obsolets , com ara el sistema comptable SICUV, per altres de més moderns, eficients i segurs.
	182	Digitalitzar i simplificar els procediments econòmics i de contractació , per reduir significativament les càrregues de treball i agilitzar-ne la tramitació.
	183	Formar el PTGAS en centres, departaments, instituts i serveis per reforçar les capacitats digitals i millorar la qualitat del servei.
	184	Garantir la transformació participativa , amb fòrums de col·laboració del PTGAS especialitzat, el PDI i PI expert en àrees econòmiques i digitals i les persones usuàries finals.
	185	Establir quadres de comandament econòmic accessibles a la comunitat, senzills i adaptats a les persones destinatàries no especialitzades.
Compromisos	Mesures	
Reforçar la contractació verda, ètica i sostenible	186	Elaborar i executar un pla de contractació estratègica i socialment responsable , que prioritze sistemes de contractació flexibles com ara els acords marc i els sistemes dinàmics d'adquisició.
	187	Fomentar l' adopció de nous criteris ambientals i socials en les licitacions, per incrementar l'impacte i eficàcia d'aquesta mesura estratègica.
	188	Reforçar el seguiment ambiental i social dels contractes públics.
	189	Reduir la petjada ecològica de la despesa institucional.
	190	Impulsar l'adopció voluntària de requisits ambientals i socials en l'adjudicació de contractes menors .



UNA UNIVERSITAT TRANSPARENT, RECONEGUDA I PRÒXIMA A LA SOCIETAT

La **comunicació institucional** és avui un àmbit estratègic de governança i, al mateix temps, **un servei públic que ha d'arribar de manera útil, clara i personalitzada a la comunitat universitària**. La comunicació ja no pot limitar-se a «difondre» informació: ha de facilitar la vida a l'estudiantat, al PDI, PI i al PTGAS, reduint incerteses, evitant desplaçaments innecessaris, anticipant necessitats i oferint respostes en temps real amb una experiència coherent entre canals: web, app, intranet, missatgeria, pantalles de campus / OPI (Objectes Publicitaris Il·luminats), *newsletters*, xarxes, TV UV, videopòdcast, atenció híbrida, etc.

Cap a dins, la comunicació ha de ser un **motor de cohesió interna**: estudiantat, PDI, PI i PTGAS necessiten canals clars, accessibles i bidireccionals que faciliten conèixer la informació rellevant, participar en la vida institucional i sentir-se part d'un projecte col·lectiu. Però, sobretot, necessiten una comunicació orientada a necessitats: tràmits, calendari acadèmic, incidències, convocatòries, canvis docents, recursos de campus, oportunitats de mobilitat, recerca, formació permanent, cultura i esport. La UV ha d'avançar cap a un model de comunicació omnicanal amb governança, amb continguts segmentats per perfils, i amb mecanismes d'escolta i millora contínua.

Cap a fora, la UV ha de **reforçar la seua reputació com a institució de referència** en educació superior, recerca i cultura. Açò implica millorar-ne la presència pública, renovar-ne la identitat visual i digital i construir un relat potent, coherent, inclúsiu i fidel als seus valors. Un element central d'aquesta estratègia és la comunicació científica i acadèmica: cal donar més visibilitat a la tasca del personal docent i investigador, compartir els avanços amb la ciutadania i situar la Universitat de València com una veu respectada en els debats públics.

Finalment, per transformar de veritat la comunicació, cal adoptar una estratègia d'orientació a la persona usuària basada en la metodologia *Inbound Marketing*, propi del servei públic universitari: identificar necessitats i «moments de veritat» (informació, orientació, decisió, matrícula, permanència, progressió acadèmica, titulació, alumnat, captació de talent, microcredencials), i **crear itineraris de contingut i atenció que guien cada persona de manera proactiva**. Això requereix una infraestructura digital moderna i, de manera urgent, un CRM (*Customer Relationship Management*) institucional integrat amb els sistemes de la UV, que permeta gestionar i analitzar la interacció amb les persones usuàries, segmentar, escoltar, mesurar-ne la satisfacció i millorar la conversió (grau, màster, doctorat, títols propis i microcredencials), sempre amb garanties ètiques, de protecció de dades i transparència.

OBJECTIU GENERAL

Es proposa impulsar una **comunicació institucional integral, omnicanal, transparent i bidireccional**, concebuda com un servei directe i útil per a PDI, PI, PTGAS i estudiantat, capaç de reforçar la confiança social, enfortir la cohesió interna de la comunitat universitària i potenciar la reputació acadèmica, científica i cultural de la UV. Aquesta

estratègia exigeix un relat coherent, inclúsiu i fidel als valors de la UV; una presència pública i digital sòlida; una arquitectura de canals i dades (amb governança) que permeta personalitzar la informació per perfils i necessitats; i incorporar l'escolta activa i la millora contínua. Així mateix, es proposa desplegar una metodologia d'*Inbound Marketing* amb un CRM institucional per a la captació i fidelització d'estudiantat (grau, màster, doctorat, títols propis i microcredencials), l'atracció de talent i el suport comunicatiu a centres, titulacions, serveis, projectes, persones i associacions universitàries.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Implantar un model integral de comunicació institucional, transparent i coherent. Es proposa un nou model amb quatre principis fonamentals: lideratge social, posicionament, veracitat i participació, que permeta evolucionar d'un esquema merament difusor cap a una comunicació realment dialògica i de servei, capaç d'escoltar, connectar i donar resposta a la comunitat universitària i a la societat valenciana. Aquest model ha d'incorporar governança omnicanal (coherència entre web, app, intranet, missatgeria, OPI/pantalles, *newsletters*, xarxes, audiovisual i atenció híbrida), segmentació per perfils i un sistema d'indicadors de qualitat del servei (temps de resposta, claredat, accessibilitat, satisfacció).

Objectiu 2. Reforçar la identitat, la marca i el posicionament públic de la Universitat de València. La reputació institucional supera la simple imatge i es fonamenta en la credibilitat, la coherència i la capacitat real d'impacte social. Cal una arquitectura de marca clara, una identitat digital moderna, una presència pública més forta i una narrativa que connecte amb el valor de la UV com a universitat pública de servei. La marca ha d'ajudar també a atraure-hi talent i estudiantat, i a donar suport a centres, titulacions i projectes amb recursos comunicatius reutilitzables i consistents.

Objectiu 3. Impulsar la comunicació científica, la divulgació i la transferència del coneixement. La comunicació institucional ha d'esdevenir una eina d'innovació i sostenibilitat; per això, la digitalització dels canals, l'ús intel·ligent de dades per a avaluar l'impacte i la incorporació de criteris d'accessibilitat i llenguatge inclúsiu són imprescindibles. Cal avançar cap a un model en què la recerca i la transferència es comuniquen de manera continuada, amb formats moderns (TV UV, videopòdcast, microvídeos, infografies, *newsletters* temàtiques) i amb suport directe al PDI, PI i als instituts i ERI per a plans de comunicació i impacte.

Objectiu 4. Enfortir la relació de la UV amb la societat, els mitjans de comunicació i el sistema educatiu. És necessari connectar la universitat amb el seu entorn, fomentar la participació i compartir el coneixement generat per la institució per a posicionar la UV com una veu rellevant i compromesa en els debats públics. Açò implica també una estratègia de relació amb el futur estudiantat i les seues famílies, basada en la metodologia d'*Inbound Marketing* i amb suport d'un CRM, una relació estable i professional amb els mitjans, i un model de participació ciutadana en ciència, cultura i innovació.

MESURES DESTACADES

- Coordinar i integrar la comunicació interna i externa sota un model unificat, omnicanal i transversal, preservant el tractament singular dels campus i dels col·lectius.
- Crear un nou Portal de Comunicació UV amb informació útil, actualitzada, comprensible i orientada a perfils (PDI, PI, PTGAS, estudiantat, societat).
- Construir un relat institucional que sintetitze les fortaleces de la UV.
- Crear d'un eslògan potent i representatiu de la Universitat, adaptable a canals i campanyes.

- Crear una nova Intranet UV Connecta personalitzada per perfils i necessitats, amb participació en temps real i accés fàcil a tràmits, recursos i serveis.
- Implantar un CRM institucional amb màrqueting automatitzat per optimitzar la captació de talent, la comunicació personalitzada i la presa de decisions al llarg del cicle de vida de l'estudiant, des de la preinscripció fins a la fidelització.
- Elaborar butlletins i alertes segmentades per col·lectius i moments clau (calendari, tràmits, oportunitats, incidències, cultura, esport).
- Desenvolupar una marca institucional forta i coherent per a tots els àmbits universitaris i un banc de recursos (plantilles, *kits*, multimèdia) al servei de centres, titulacions, instituts, serveis i associacions.
- Impulsar una xarxa d'infraestructures de comunicació de campus (OPI/pantalles, TV UV, videopòdcast, missatgeria amb consentiment, App UV) amb governança i criteris d'accessibilitat.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Implantar un model integral de comunicació institucional, transparent i coherent

- Elaborar un nou model de comunicació institucional
- Definir informació interna transparent i accessible
- Establir nous canals de comunicació interna i cultura organitzativa
- Impulsar la comunicació digital i innovació comunicativa

Objectiu 2. Reforçar la identitat, la marca i el posicionament públic

- Renovar la imatge institucional i millorar el posicionament en la nostra societat
- Actualitzar la identitat, la marca i la presència pública
- Multilingüisme

Objectiu 3. Impulsar la comunicació científica, la divulgació i la transmissió del coneixement

- Enfortir la comunicació científica i de recerca
- Afavorir la divulgació científica i la transmissió del coneixement a la societat

Objectiu 4. Enfortir la relació amb la societat, els mitjans de comunicació i el sistema educatiu

- Millorar la comunicació amb els centres de secundària
- Dinamitzar la relació amb els mitjans i la societat

Amb aquest programa, la Universitat de València projectarà una **imatge pública moderna, fiable i propera**, capaç de transmetre amb claredat el seu valor com a institució de coneixement i servei a la societat. La comunicació deixarà de ser una eina reactiva per a convertir-se en un **pilar estratègic del bon govern universitari** i, sobretot, en un servei que genere una percepció d'utilitat en la comunitat universitària.

La comunitat universitària gaudirà de **canals interns eficients, participatius i coherents** entre si, amb informació segmentada per perfils i necessitats, amb resposta més ràpida i amb mecanismes d'escolta activa. La transparència, la rapidesa informativa i

la coherència del relat institucional reforçaran la confiança col·lectiva i la sensació de pertinença.

La UV consolidarà una **reputació sòlida, reconeguda i respectada**, tant en l'àmbit acadèmic com en l'espai públic. La seua veu serà present en el debat científic, cultural i social, i esdevindrà un **actor influent i compromés amb el progrés del territori** i alhora incrementarà la seua capacitat d'atraure talent i estudiantat amb un model d'*Inbound Marketing* propi d'una universitat pública.

Objectiu 1. Implantar un model integral de comunicació institucional, transparent i coherent

Compromisos	Mesures	
Elaborar un nou model de comunicació institucional	191	Aprovar l' Estratègia de Comunicació UV 2026-2032 amb enfocament de comunicació com a servei, omnicanalitat, <i>Inbound Marketing</i> i indicadors clau d'acompliment (KPI, <i>Key Performance Indicator</i>) per col·lectius i canals.
	192	Realitzar una planificació comunicativa anual i quadrimestral (per campus, centres i col·lectius) amb calendari editorial unificat, governança de continguts i criteris de prioritització (urgència/servei).
	193	Crear un Model de Governança Omnicanal (UVCom 360) : mapa de canals, rols (propietaris de canal), normes editorials, criteris d'accessibilitat i un comitè mixt amb representació de PDI, PTGAS i estudiantat.
	194	Coordinar i integrar la comunicació interna i externa d'un model transversal, amb circuits clars de validació, coherència de missatge i capacitat de resposta immediata (incidències, canvis, emergències).
	195	Implantar un sistema d'avaluació periòdica de la percepció i satisfacció amb Índex Net de Recomanació (NPS, <i>Net Promoter Score</i>), enquestes curtes, <i>focus groups</i> i escolta social, per ajustar missatges, canals i experiències.
	196	Obrir delegacions o punts de referència d' UVComunicació als campus i grans serveis com a finestra de suport comunicatiu i de coordinació de continguts locals.
	197	Definir un Pla de Segmentació i Persones (PDI, PI, PTGAS, estudiantat per etapa, futurs estudiants, <i>Alumni</i> , talent investigador, societat) i establir itineraris de relació (<i>journeys</i>) per moments clau.
Compromisos	Mesures	
Definir la informació interna, transparent i accessible	198	Crear un nou Portal de Comunicació i Transparència UV amb informació actualitzada, fàcilment localitzable i comprensible, organitzada per perfils i necessitats (PDI/PI/PTGAS/estudiantat).
	199	Definir notificacions clares i automatitzades , amb preferències de recepció (correu electrònic, App UV, intranet, missatgeria) i criteris d'urgència.
	200	Elaborar un resum mensual de decisions institucionals per millorar la rendició de comptes, amb format multicanal (web, <i>newsletter</i> i intranet) i llenguatge clar.

	201	Desenvolupar un Mapa d'Informació UV (calendari únic, tràmits, convocatòries, recursos) integrat amb la seu electrònica i els serveis, per reduir consultes repetides i confusions.
	202	Crear un Repositori de comunicats oficials (amb versions, traçabilitat, FAQ) i una política de «font única de veritat» per evitar informació dispersa i contradictòria.
Compromisos	Mesures	
Establir nous canals de comunicació interna i cultura organitzativa	203	Crear una nova Intranet UV Connecta , personalitzada per perfils, amb notícies, recursos, tràmits, participació i accés ràpid a serveis, integrant SSO (<i>Single Sign-On</i>) i cercador IA potent.
	204	Redissenyar el sistema de missatgeria i alertes internes amb lògica omnicanal (App UV + correu electrònic + pantalles/OPI + intranet + WhatsApp), incloent-hi un protocol específic per a emergències i incidències de campus.
	205	Elaborar butlletins específics per col·lectius (PDI, PI, PTGAS, estudiantat) amb continguts segmentats, itineraris per etapes (primer curs, TFG/TFM, pràctiques, etc.) i possibilitat de subscripció temàtica.
	206	Reconèixer bones pràctiques de comunicació interna com a indicador de qualitat de gestió i generar un banc de casos replicables.
	207	Impulsar la formació dels càrrecs institucionals i del PTGAS en comunicació pública, llenguatge clar, gestió de crisis i comunicació de servei (què, quan, com i per a qui).
	208	Crear una xarxa de corresponsals UV (centres, departaments, instituts, serveis i delegacions d'estudiants) per detectar necessitats, cocrear continguts i millorar la proximitat.
	209	Implantar mecanismes de participació comunicativa (consultes breus, fòrums temàtics, sessions «pregunta a...» i trobades híbrides per campus) per construir la comunicació amb la comunitat.
	210	Establir un servei de suport comunicatiu a associacions i grups d'estudiantat (difusió d'activitats docents i culturals, calendaris, kits gràfics, microformats audiovisuals i assessorament).

Compromisos	Mesures	
Impulsar la comunicació digital i innovació comunicativa	211	Reforçar l'estratègia digital UV amb un Pla de xarxes socials integrat per comunitats, escolta social i atenció proactiva, amb criteris unificats i adaptació per campus.
	212	Utilitzar eines d'IA i dades per a avaluar impactes i millorar continguts (sense substituir el criteri humà), amb principis ètics, traçabilitat i garanties de protecció de dades.
	213	Garantir l'accessibilitat digital en tots els canals i formats comunicatius: WCAG (<i>Web Content Accessibility Guidelines</i>), llenguatge clar, subtítols, transcripcions, lectura fàcil quan siga necessari.
	214	Produir continguts audiovisuals propis , atractius i de qualitat (TV UV, videopòdcast, microvídeos per xarxes, peces per a pantalles/OPI), amb planificació editorial.
	215	Crear un UV Media Studio : servei intern de producció al servei dels centres, titulacions, PDI, PI, PTGAS i estudiantat, incloent-hi suport a la divulgació, la docència, la cultura i l'esport.
	216	Desenvolupar i renovar l' App UV com a canal central del servei: agenda personal, avisos, recursos de campus, tràmits prioritaris, carnets, mapes i integració amb intranet.
	217	Implantar un CRM (Customer Relationship Management) institucional amb màrqueting automatitzat per a: • captació i conversió d'estudiantat (grau, màster, doctorat, títols propis i microcredencials), • satisfacció i permanència (comunicació de moments clau), • atracció de talent (PDI/recerca/PTGAS), amb segmentació, <i>models de priorització i propensió</i> , itineraris de contingut i integració amb els sistemes UV.
	218	Impulsar una orientació al mercat incorporant metodologies d' <i>Inbound Marketing</i> en els processos de captació i relació per a la formació permanent (títols propis i microcredencials): <i>hubs</i> de contingut, <i>landing pages</i> , SEO (<i>Search Engine Optimization</i>), <i>webinars</i> , <i>newsletters</i> temàtiques i automatitzacions CRM.
	219	Implantar un model d' atenció omnicanal (web + App UV + intranet + atenció híbrida) amb una base de coneixement, xat d'IA o assistència virtual i derivació a serveis, a fi de garantir la coherència i la qualitat del servei.

	220	Desplegar una xarxa de pantalles i punts d'informació / OPI (Objecte Publicitari Il·luminat) als campus amb contingut segmentat per espai i franja, integrat amb l'agenda i amb criteris d'accessibilitat.
--	------------	---

Objectiu 2. Reforçar la identitat, la marca i el posicionament públic

Compromisos	Mesures	
Renovar la imatge institucional i millorar el posicionament en la nostra societat	221	Construir un relat institucional que sintetitzi les fortaleses de la UV (excel·lència acadèmica, recerca, cultura, esport, impacte territorial i valors) amb un enfocament de servei públic i utilitat social.
	222	Crear un eslògan potent i representatiu de la Universitat, adaptable a canals i campanyes (incloent formats digitals, audiovisuals i de campus).
	223	Visibilitzar la marca i eslògan de la Universitat en tots els espais universitaris i canals (senyalística, pantalles/OPI, web, App UV, xarxes, peces audiovisuals).
	224	Ajudar i facilitar als centres, departaments, instituts i serveis la difusió dels seus estudis, activitats i resultats mitjançant un servei de suport (<i>kits</i> , plantilles, microsites, calendaris i assessoria).
	225	Desenvolupar missatges i canals de comunicació específics per a cada col·lectiu amb itineraris (<i>journeys</i>) i continguts per moments clau (admissió, matrícula, pràctiques, internacional, recerca, etc.).
	226	Elaborar material audiovisual breu i impactant que destaque la internacionalització, la investigació, la cultura i l'esport, pensat per a xarxes, TV UV i pantalles de campus.
	227	Publicar històries humanes (PDI, PTGAS i estudiantat) que mostren impacte real: docència que transforma, recerca útil, serveis que cuiden, vida de campus i compromís social.
	228	Col·laboració activa amb contenidors culturals, museus, exposicions, fundacions, administracions i corporacions locals, a fi de multiplicar la projecció pública de la UV.
	229	Crear el programa « Ambaixadors/Ambaixadores UV » (<i>Alumni</i> , estudiantat, PDI, PI i PTGAS) amb formació i reconeixement per reforçar la presència pública i la reputació.

Compromisos	Mesures	
Actualitzar la identitat, la marca i la presència pública	230	Actualitzar la identitat visual corporativa de la UV , mantenint-ne els valors històrics, i crear una guia digital (UI kit) omnicanal.
	231	Renovar en profunditat el web institucional: orientat a perfils (PDI/PI/PTGAS/estudiantat/futur estudiantat) i pensat com una <i>finestreta</i> de servei.
	232	Desenvolupar una arquitectura de marca forta i coherent per a tots els àmbits universitaris (centres, instituts, serveis, programes), amb criteris clars d'ús.
	233	Elaborar un pla de comunicació de crisi i emergències omnicanal (protocols, portaveus, missatges predefinits, simulacres i integració amb alertes).
	234	Monitoritzar els indicadors de reputació en mitjans i xarxes socials amb un quadre de comandament i informes periòdics per a la presa de decisions.
	235	Crear un banc d'actius digitals (DAM) amb recursos de marca, imatges, vídeos, plantilles, gràfics i peces reutilitzables per a tota la UV.
	236	Reforçar la participació de la UV en fòrums i fires de postgrau a l'estranger amb una imatge sòlida i un <i>kit</i> internacional multicanal.
	237	Destacar la situació de la UV en rànquings i els seus valors diferenciadors amb relat d'impacte (no només dades) en els materials promocionals i digitals.
Compromisos	Mesures	
Comunicació i multilingüisme	238	Promoure el multilingüisme de la comunicació institucional.
	239	Versions trilingües de totes les publicacions de webs, publicacions i peces audiovisuals, que prioritzen la informació de servei i la captació internacional.
	240	Programes de formació lingüística per a portaveus i personal de comunicació, incloent-hi llenguatge clar i inclusiu.

Objectiu 3. Impulsar la comunicació científica, la divulgació i la transmissió del coneixement

Compromisos	Mesures	
Enfortir la comunicació científica i de recerca	241	Crear una Oficina de Comunicació Científica UV , coordinada amb els instituts i ERI, que reforce el treball de la Unitat de Cultura Científica i de la innovació (UCC+I).

	242	Impulsar campanyes de difusió de la recerca UV en mitjans locals, nacionals i internacionals, amb un <i>directori d'expertesa</i> i protocols d'atenció a mitjans.
	243	Reforçar el programa «Ciència Oberta UV» per promoure la participació ciutadana, jornades obertes, <i>science cafés</i> i projectes de ciència ciutadana.
	244	Oferir formació al personal investigador i al PTGAS en divulgació, <i>storytelling</i> , comunicació amb mitjans i formats digitals (microvídeo, pòdcast, infografia).
	245	Crear un servei de suport a projectes competitiu per a plans de comunicació, impacte, polítiques de ciència oberta i producció multimèdia.
	246	Automatitzar la difusió de publicacions, projectes, patents i innovacions en canals (web, xarxes, <i>newsletters</i>) integrant sistemes d'informació científica i perfils (ORCID/CRIS quan corresponga).
	247	Desenvolupar un Portal de Recerca i transferència de caràcter integral orientat a la societat (resultats, impacte, experts i expertes, oferta científica i tecnològica [OCT], col·laboració), amb cercador IA i filtres clars.
	248	Consolidar una línia estable de videopòdcast i formats TV UV («Recerca que transforma») amb episodis breus i adaptació omnicanal i transmèdia.
Compromisos	Mesures	
Afavorir la divulgació científica i la transmissió del coneixement a la societat	249	Automatitzar la difusió de les publicacions, patents i innovacions generades pel PDI en tots els canals.
	250	Planificar cicles de conferències i activitats de divulgació amb visió oberta a l'àmbit universitari i extrauniversitari (centres de secundària, col·legis professionals, associacions, etc.).
	251	Crear una línia estable de vídeos, pòdcasts, reportatges i infografies que expliquen de manera clara els avanços i temes d'interès de la UV, amb reutilització per canals (web/ppUV/xarxes socials/pantalles).
	252	Promoure la divulgació científica en xarxes socials mitjançant la participació de professorat jove i <i>influencers</i> acadèmics que, amb un llenguatge pròxim i atractiu, acosten la tasca investigadora de la UV a la societat.
	253	Impulsar programes d'alfabetització mediàtica i contra la desinformació, que connecten biblioteques, centres i iniciatives de comunicació científica.
	254	Crear accions de coneixement al territori amb formats curts i itinerants per campus i municipis, aprofitant aliances culturals i socials.

Objectiu 4. Enfortir la relació amb la societat, els mitjans de comunicació i el sistema educatiu

Compromisos	Mesures	
Millorar la comunicació amb els centres de secundària	255	Reforçar les jornades de portes obertes amb demostracions, recorreguts temàtics i la presència d'estudiantat i familiars, que integre una experiència digital prèvia i posterior.
	256	Organitzar jornades d'immersió perquè l'estudiantat de secundària assistisca a classes, laboratoris i activitats culturals i esportives dins del campus, amb itineraris per interessos.
	257	Impulsar més activitats formatives gratuïtes o de baix cost (minicursos d'estiu, itineraris, tallers i laboratoris) per despertar vocacions científiques, artístiques i tecnològiques.
	258	Impulsar el programa de mentoria i orientació amb estudiantat i <i>Alumni</i> («Tria UV») amb recursos digitals, sessions híbrides i materials per centres.
	259	Integrar la relació amb centres i futur estudiantat en el CRM institucional per personalitzar la informació, fer seguiment i millorar la conversió a graus i màsters; i formació permanent.
Compromisos	Mesures	
Dinamitzar la relació amb els mitjans i la societat	260	Establir canals estables de diàleg amb mitjans de comunicació (sala de premsa digital, calendaris, dossiers, contacte únic, resposta àgil).
	261	Fomentar que la UV siga la institució preferent de consulta dels mitjans de comunicació en relació amb qüestions socials que requerisquen coneixement expert i científic.
	262	Jornades anuals de periodisme universitari i ciència pública, amb participació de mitjans, PDI, PI, PTGAS i estudiantat.
	263	Col·laboració amb entitats culturals, socials i institucionals per a difondre el coneixement UV i ampliar-ne l'impacte territorial.
	264	Potenciar la presència de la UV en fòrums i debats públics sobre ciència i educació, amb programa de portaveus i formació mediàtica.
	265	Crear un Centre de Continguts UV per a mitjans (materials audiovisuals, infografies, dades clau, peces reutilitzables) coordinat amb TV UV i videopòdcast.

	266	Impulsar una plataforma de participació i escolta ciutadana sobre activitats UV (ciència, cultura, sostenibilitat) amb retorn d'impacte i rendició de comptes.
	267	Reforçar la relació amb Alumni amb una estratègia omnicanal i CRM (comunitat, ocupabilitat, retorn social, mecenatge i prescripció), connectant-la amb la reputació i la captació.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS PRESENT

LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

La Universitat de València és, abans que res, una comunitat de persones. El seu valor principal no resideix únicament en les infraestructures, els indicadors o el prestigi acadèmic, sinó en el compromís quotidià de l'estudiantat, del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis que fan possible la seua missió de servei públic. Situar la **comunitat universitària al centre de l'acció** de govern no és una declaració retòrica, sinó una **opció política i institucional que orienta totes les decisions estratègiques**.

Aquest eix parteix de la convicció que no hi ha universitat d'excel·lència sense **benestar, equitat, reconeixement i oportunitats reals** per a les persones que la integren. Governar el present implica donar resposta a necessitats immediates —condicions de treball, accés als estudis, salut mental, conciliació, serveis útils i accessibles—, però també construir entorns que generen confiança, estabilitat i sentiment de pertinença. Una Universitat que cuida la seua gent és una universitat més forta, més cohesionada i més capaç de projectar futur.

L'**estudiantat** és la raó de ser de la Universitat de València i el centre de l'experiència universitària. Garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés, la permanència i l'èxit acadèmic, escoltar la seua veu i fomentar una vida universitària plena, saludable i participativa són condicions indispensables per a una universitat pública compromesa amb la justícia social. Al mateix temps, cal reconèixer i reforçar el paper actiu de l'estudiantat en la governança i en la construcció col·lectiva del projecte universitari.

El **personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis** constitueix l'eix vertebrador del funcionament institucional. Reconèixer el seu paper estratègic, garantir-los una carrera professional digna, estable i amb perspectives de desenvolupament, i dotar-los d'eines i processos que faciliten la seua tasca és essencial per a assegurar una gestió eficient, humana i orientada al servei. La transformació de la universitat només és possible amb equips tècnics reconeguts, formats i implicats.

El **personal docent i investigador** és el pilar de la docència, la recerca i la transferència de coneixement. Apostar per una carrera acadèmica clara, per la planificació de la plantilla, per la conciliació i pel benestar del professorat és una inversió directa en la qualitat del sistema universitari. El reconeixement equilibrat de totes les dimensions de la tasca acadèmica i l'acompanyament al llarg de les diferents etapes professionals són clau per a retenir talent i garantir l'excel·lència.

Aquesta eix articula, en definitiva, **una universitat present, conscient de les seues responsabilitats immediates amb les persones que la formen**. Una universitat que escolta, que acompanya i que actua, i que construeix una comunitat cohesionada, diversa i corresponsable, capaç de viure el present amb dignitat i de projectar-se cap al futur amb solidesa i orgull compartit.



BENESTAR, OPORTUNITATS I VEU PRÒPIA PER A UNA VIDA UNIVERSITÀRIA PLENA

Una Universitat per a formar-te, una comunitat per a acompanyar-te i una xarxa per a tota la vida. L'estudiantat és el **centre de la vida universitària i el motor de futur** de la Universitat de València. El nostre compromís és garantir que cada persona que estudia, siga quin siga el seu origen o context, **disposa dels mitjans, el suport i les oportunitats** necessaris per a desenvolupar el seu potencial amb èxit, en una universitat més oberta, innovadora i inclusiva.

La Universitat de València ha d'oferir a l'estudiantat una experiència universitària integral que combine aprenentatge d'alt nivell amb benestar, oportunitats de desenvolupament personal, cultura, esport i participació real en les decisions. La nostra proposta situa les persones al centre i es guia per quatre pilars: **equitat, participació i governança oberta, campus saludable i inclusiu i serveis útils i propers.**

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és consolidar un model integral d'atenció a l'estudiantat que **garantisca l'equitat, la participació, el benestar i l'accés a serveis útils i inclusius** en tots els campus de la Universitat de València.

Aquest model ha de facilitar l'accés, la permanència i l'èxit acadèmic mitjançant beques i ajudes adequats; enfortir la salut mental, la inclusió i l'orientació; assegurar canals estables de diàleg i representació; promoure una vida universitària saludable i culturalment activa; i oferir serveis administratius i assistencials simplificats, híbrids i accessibles. Tot plegat busca crear un entorn universitari cohesionat, responsable i orientat a les necessitats reals de l'estudiantat, i afavorir-ne el desenvolupament personal, acadèmic i social.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Garantir l'equitat en l'accés, la permanència i l'èxit acadèmic. Aquest punt exigeix una política decidida de beques i ajudes, mesures contra l'abandonament per raons econòmiques i atenció a la diversitat. Cal reforçar els serveis que atenen la salut mental, l'orientació i la inclusió de manera proactiva, amb dispositius específics i canals d'emergència que estiguen presents en tots els campus. L'equitat també implica garantir que totes aquestes mesures s'integren en un entorn acadèmic i administratiu àgil, proper i capaç d'acompanyar l'estudiantat en cada etapa del seu recorregut. Per això, cal avançar cap a una finestra única i unes oficines per campus que faciliten tràmits, resolguen dubtes i asseguruen una atenció personalitzada i coherent.

Objectiu 2. Reforçar i facilitar la participació de l'estudiantat. Volem un model en què els representants i les representants estudiantils compten amb canals estables amb l'Equip de Govern, amb reunions periòdiques, reconeixement efectiu de la representació i eines digitals per a facilitar-la-hi. Propostes com el desenvolupament d'estratègies de comunicació amb l'Assemblea General d'Estudiants (AGE) i la Comissió Assessora Estudiantil (CAES), l'establiment de reunions regulars i la creació d'oficines d'atenció en cada campus són referents valuosos. A més, és clau certificar la participació, crear instruments com ara el Passaport Digital, que reconega i valore totes les experiències formatives, o l'Observatori de l'Estudiantat per a orientar polítiques basades en dades.

Objectiu 3. Fomentar la vida universitària activa, saludable i inclusiva. La UV ha d'avançar cap a un campus viu, concepte transversal que s'introdueix en l'eix d'infraestructures i sostenibilitat, que promoga hàbits saludables, activitats físiques adaptades, alimentació conscient i una mirada de gènere i diversitat transversal. Alhora, hem de potenciar l'ecosistema cultural i esportiu per construir comunitat i sentiment de pertinença, amb una oferta visible, accessible i connectada amb la ciutat i el territori. També és fonamental abordar reptes de residència i allotjament, amb ajudes i iniciatives específiques coordinades amb les administracions locals i autonòmiques.

Objectiu 4. Garantir serveis útils, accessibles i híbrids. L'estudiantat exigeix tràmits simples, informació clara i canals multilingües i digitals. Cal simplificar procediments, ampliar horaris de les biblioteques en períodes d'exàmens, i desplegar oficines d'atenció integrades que connecten gestions, activitats i recursos (cultura, esport, ajudes, mobilitat).

MESURES DESTACADES

- Convocar beques de menjador i cafeteria, mitjançant bons, per facilitar l'accés de l'estudiantat, i de transport, amb especial atenció als desplaçaments necessaris amb motiu de les pràctiques curriculars.
- Implementar ajudes per al préstec de material específic i singular en les titulacions que el requereixen.
- Establir criteris de preferència d'accés a estudis de Màster per a l'estudiantat de la Universitat de València.
- Incrementar i millorar els espais d'ús comú, com les zones de descans i menjadors, zones d'oci, les aules d'estudi, i ampliar la disponibilitat de microones per facilitar els temps de menjar i descans.
- Crear nous espais a cada campus destinats íntegrament a l'estudiantat.
- Reforçar el Servei d'Atenció a la Salut Mental de l'Estudiant.
- Crear una oficina d'assessorament d'allotjament universitari, ajudes específiques d'habitatge, una Borsa de Vivenda de Lloguer Just i incrementar el nombre de places residencials de la UV mitjançant l'impuls a la construcció de noves residències i els acords amb altres operadors.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Garantir l'equitat en l'accés, la permanència i l'èxit acadèmic

- Garantir la permanència amb equitat i ajudes suficients
- Millorar l'acollida i el primer any amb mentoria
- Reforçar una comunicació clara i multicanal

Objectiu 2. Reforçar i facilitar la participació de l'estudiantat

- Garantir un diàleg estructurat i l'autonomia dels òrgans de representació estudiantil
- Fomentar la participació amb reconeixement acadèmic real
- Fomentar la Comunitat *Alumni*

Objectiu 3. Fomentar la vida universitària activa, saludable i inclusiva

- Reforçar l'activitat comunitària, cultural i esportiva com a eix de benestar
- Garantir la salut mental i benestar amb cobertura 24/7
- Facilitar un habitatge i una vida universitària assequibles

Objectiu 4. Garantir serveis útils, accessibles i híbrids

Redissenyar serveis propers, digitals i accessibles

Amb aquest programa, la Universitat construirà una **vida universitària exigent i humana, amb oportunitats reals** perquè l'estudiantat aprenga, hi participe i prospere.

Objectiu 1. Garantir l'equitat en l'accés, la permanència i l'èxit acadèmic

Compromisos	Mesures	
Garantir la permanència amb equitat i ajudes suficients	268	Elaborar un Pla d'Equitat i Permanència amb beques pròpies per a persones en risc d'exclusió i fons d'emergència contra l'abandonament per motius econòmics, permanentment oberts.
	269	Defensar una política de preus públics justa, reduir els requisits d'accés a beques amb criteris socials i flexibilitat per renda i circumstàncies.
	270	Convocar beques de menjador i cafeteria mitjançant bons per facilitar l'accés de l'estudiantat.
	271	Convocar beques de transport , amb especial atenció als desplaçaments necessaris amb motiu de les pràctiques curriculars.
	272	Impulsar un acompanyament acadèmic personalitzat , amb tutories i plans de seguiment, per a qui s'aculla a beques d'urgència o compatibilitze treball i estudis.
	273	Garantir la igualtat real d'oportunitats i l'èxit acadèmic en tots els centres i campus, amb especial atenció als col·lectius amb més dificultats socioeconòmiques o d'adaptació.
	274	Implementar ajudes per al préstec de material específic i singular en les titulacions que el requereixen.
	275	Establir criteris de preferència d'accés a estudis de Màster per a l'estudiantat de la Universitat de València.
Compromisos	Mesures	
Millorar l'acollida i el primer any amb mentoria	276	Millorar el programa de benvinguda UV : jornades d'orientació, <i>welcome pack</i> i recorreguts per serveis clau, amb especial atenció al primer any.
	277	Orientar en la mentoria per parelles d'estudiantat veterà i nouvingut , i fomentar la tutorització docent coordinada, amb seguiment per indicadors de risc.
	278	Simplificar l'admissió i la matrícula per a primers cursos, amb crides àgils i major suport en els tràmits.
	279	Reforçar l'acompanyament en mobilitat internacional, amb assessorament lingüístic i acadèmic.
	280	Revisar i millorar la implementació de les pràctiques i impulsar l'increment progressiu de la possibilitat de cotització d'acord amb la normativa vigent, per afavorir una integració progressiva en la pràctica professional real.

Compromisos	Mesures	
Reforçar una comunicació clara i multicanal	281	Difondre un butlletí UV de l'estudiantat amb convocatòries, beques i activitats, integrat en l'App, xarxes, cartelleria digital i WhatsApp.
	282	Impulsar les reunions obertes semestrals de l'Equip de Govern amb l'estudiantat per retre comptes i escoltar propostes.
	283	Crear campanyes de coneixement dels drets i serveis (inclusió, salut mental, habitatge, ocupabilitat) amb materials en valencià, castellà i anglès.
	284	Enfortir la relació de l'estudiant amb serveis de la universitat com UVocupació, UVEmprén, UVDiscapacitat i d'altres.

Objectiu 2. Reforçar i facilitar la participació de l'estudiantat

Compromisos	Mesures	
Garantir un diàleg estructurat i l'autonomia dels òrgans de representació estudiantil	285	Establir reunions trimestrals de l'Equip de Govern amb l'Assemblea General d'Estudiants (AGE) i la Comissió Assessora Estudiantil (CAES)
	286	Dotar l'AGE, la CAES i els ADR de recursos suficients i d'espais per a associacions, amb eines digitals per a la gestió; i impulsar l'Espai Vives com a espai de trobada, creació i oci.
	287	Millorar el catàleg de drets i deures de l'estudiantat, impulsar un Estatut de l'Estudiantat UV , i impulsar la figura del Vicesíndic d'Estudiantat.
Compromisos	Mesures	
Fomentar la participació amb reconeixement acadèmic real	288	Crear un Passaport Digital UV que acredite competències per participar en associacions, òrgans de representació, cultura, llengües i voluntariat.
	289	Impulsar un Observatori de l'Estudiantat per definir polítiques basades en dades, amb informes anuals i propostes codissenyades.
	290	Possibilitar que l'estudiantat del Campus d'Ontinyent pugui matricular-se d'assignatures optatives impartides en la resta de campus, especialment en els cursos superiors.

	291	Incentivar la representació i el voluntariat, amb compatibilitat horària i possibilitat de canvis de grup.
	292	Crear un SmartLab (LangLab) amb una unitat MT-CAT (<i>Machine Translation - Computer-Assisted Translation</i>) per fomentar la competència digital i lingüística.
	293	Enfortir la participació de l'estudiantat a través de crèdits de participació en l'àmbit del voluntariat, la participació en les agrupacions culturals, esportives, solidàries, programes de mentoria, activitats de centre o col·laboratoris com a mecanisme de formació integral de l'estudiantat i afavorir-ne el reconeixement en el SET.
	294	Crear altres incentius per a les activitats que no es puguin convalidar , com ara les targetes de punts, utilitzables en serveis universitaris com La Tenda UV o el Servei d'Esports.
Compromisos	Mesures	
Fomentar la Comunitat <i>Alumni UV</i>	295	Impulsar la Comunitat Alumni UV per als egressats i les egressades de la UV, com a mecanisme per a enfortir la relació a llarg termini entre la Universitat de València i el seu estudiantat.
	296	Crear una borsa d'oportunitats i talent UV i desenvolupar programes de mentoria intergeneracional.
	297	Reforçar la marca Alumni UV , més sòlida i reconeixible, i augmentar la participació d'aquesta comunitat en activitats presencials i en línia.
	298	Propiciar l'enllaç entre Alumni UV i les activitats del SEDI, UVocupació, UVEmprén i la Càtedra de Cultura Empresarial per al desenvolupament d'iniciatives innovadores, d'emprenedoria i de mentorització.
	299	Crear un programa MentorUV amb graduats i graduades sènior en cada àrea de coneixement.
	300	Dissenyar una oferta de microcredencials específiques dirigides a Alumni UV i d'altra amb la seua participació com a docents.
	301	Millorar la infraestructura digital i de comunicació multicanal d'Alumni UV i crear un carnet específic dels seus membres.
	302	Incorporar representants Alumni UV al Consell Social de la UV com a mecanisme per a fomentar-ne la implicació.
	303	Organitzar esdeveniments anuals per fomentar la trobada de la comunitat <i>Alumni UV</i> amb la comunitat universitària.

	304	Fomentar la participació en xarxes estatals i europees d'Alumni.
--	------------	---

Objectiu 3. Fomentar la vida universitària activa, saludable i inclusiva

Compromisos	Mesures	
Reforçar l'activitat comunitària, cultural i esportiva com a eix de benestar	305	Incrementar i millorar els espais d'ús comú , com les zones de descans i menjadors, zones d'oci, les aules d'estudi i ampliar la disponibilitat de microones per facilitar els temps de menjar i descans.
	306	Impulsar la vida universitària en tots els campus amb una oferta d'activitats culturals, socials i esportives més ampla i equilibrada.
	307	Crear nous espais a cada campus destinats íntegrament a l'estudiantat.
	308	Fomentar un model de gestió pública de les cafeteries , amb preus assequibles i serveis d'interés per a l'estudiantat.
	309	Potenciar els congressos estudiantils en tots els centres, com a espais d'aprenentatge i projecció acadèmica.
	310	Elaborar i difondre, amb participació estudiantil, una agenda esportiva assequible i estable amb instal·lacions millorades, que incloga esports per a totes les capacitats i suport a l'alt rendiment.
	311	Elaborar i difondre, amb participació estudiantil, una agenda cultural assequible i innovadora que arribi a tots els campus.
	312	Organitzar trobades culturals i esportives de la comunitat universitària que enfortisquen la identitat UV i fomenten la vida universitària.
	313	Reforçar les Meses de Campus amb una major participació estudiantil, per definir iniciatives culturals i esportives de base col·laborativa, immersiva i cocreativa, alineades amb les seues necessitats singulars, interessos i identitat pròpia.
	314	Impulsar un programari més eficient i tràmits simplificats per a la inscripció en activitats, així com per afavorir l'obertura de la Universitat a la ciutadania en programes específics.

Compromisos	Mesures	
Garantir la salut mental i el benestar amb cobertura 24/7	315	Reforçar el Servei d'Atenció a la Salut Mental de l'Estudiant amb un dispositiu telefònic 24/7 d'emergència i consultes itinerants en tots els campus.
	316	Posar en marxa programes de gestió d'estrés, activitat física adaptada i educació alimentària respectuosa amb intoleràncies.
	317	Ampliar l'orientació psicoeducativa en modalitat virtual i presencial a través de tallers, materials i cites ràpides i avaluació anual del seu impacte.
Compromisos	Mesures	
Facilitar un habitatge i una vida universitària assequibles	318	Crear una oficina d'assessorament d'allotjament universitari que ajude l'estudiantat a trobar habitatge.
	319	Incrementar el nombre de places residencials de la UV mitjançant l'impuls a la construcció de noves residències i els acords amb altres operadors.
	320	Crear ajudes específiques d'habitatge , prioritzant col·lectius vulnerables, com ara l'estudiantat amb discapacitat o amb recursos limitats, i campus amb tensió residencial.
	321	Garantir preus assequibles i beques específiques , amb reserva de places per a estudiantat vulnerable, per garantir que l'accés a la universitat no quedi condicionat per l'habitatge.
	322	Crear una Borsa de Vivenda Intergeneracional que facilite programes de convivència de l'estudiantat amb persones majors, un programa «Viure i Conviure», com a solució residencial immediata i social.
	323	Crear una Borsa de Vivenda Erasmus per fomentar l'intercanvi d'habitatge entre les famílies d'estudiantat Erasmus.
	324	Crear una Borsa de Vivenda de Lloguer Just amb criteris de transparència, mediadors i suport legal bàsic.
	325	Crear el Programa de Comunitat Residencial UV a les residències de la nova xarxa residencial universitària, amb activitats culturals, mentorització i iniciatives de convivència perquè les residències siguin una prolongació de l'experiència universitària.

Objectiu 4. Garantir serveis útils, accessibles i híbrids

Compromisos	Mesures	
Redissenyar serveis propers, digitals i accessibles	326	Crear una Oficina d'Atenció a l'Estudiantat en cada campus , punt únic per a consultes, orientació, gestions, activitats, diàleg i recursos, integrades amb App i l'Aula Virtual.
	327	Simplificar tots els serveis dirigits a l'estudiantat fent ús de la certificació digital, la gestió telemàtica i la signatura electrònica, amb guies clares i terminis previsibles.
	328	Impuls de les Biblioteques com a CRAI (Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació) amb horaris ampliats en exàmens i més serveis d'aprenentatge en àmbits com les competències i dades informacionals.
	329	Eliminar les barreres digitals i físiques amb adaptacions àgils i formats alternatius en la docència i l'avaluació.
	330	Crear un mapa de serveis de transport, salut, esport, cultura, etc., integrat en la web d'acollida.
	331	Integrar els ODS en la vida universitària, les activitats i els serveis.



PROFESSIONALS ESSENCIALS PER A UNA UNIVERSITAT MODERNA, HUMANA I EFICIENT

El Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) constitueix un pilar fonamental de la Universitat de València. Sense la seua professionalitat, experiència i compromís, cap activitat docent, investigadora ni institucional seria possible. Defensem una visió del **PTGAS com a col·lectiu clau per al funcionament i la qualitat dels serveis universitaris**, amb drets laborals consolidats, carrera professional real, formació continuada i condicions de treball dignes, flexibles i compatibles amb la vida personal.

A més, apostem per **reforçar la seua participació en la presa de decisions, millorar els canals de comunicació i el reconeixement explícit del seu paper estratègic** en la modernització de la Universitat. La Universitat de València necessita equips tècnics i administratius motivats, amb oportunitats de progressió i amb el suport d'eines digitals eficients que faciliten les tasques diàries. Només així podrem garantir uns serveis públics universitaris de qualitat, capaços de respondre amb agilitat als reptes d'una institució en constant transformació.

El diagnòstic acurat de la situació d'aquest col·lectiu resulta imprescindible per definir una estratègia viable. Aspectes com l'elevada temporalitat i rotació del personal, l'envelliment de la plantilla o l'increment de la burocràcia en un entorn laboral a mig camí de la seua digitalització, han d'abordar-se amb **actuacions que en reduïsquen els previsible impactes negatius i n'aprofiten les oportunitats**.

OBJECTIU GENERAL

Es proposa impulsar un **model de PTGAS professional, qualificat i reconegut**, que sustente una gestió universitària moderna, eficient i orientada al servei públic. Això implica garantir una carrera professional transparent i estable, planificar adequadament el relleu generacional, oferir formació contínua i oportunitats de desenvolupament, modernitzar els processos i les eines de treball i teletreball, i promoure entorns laborals saludables, inclusivament i compatibles amb la vida personal. Amb aquest enfocament integral, la Universitat de València assegura uns serveis tècnics i administratius preparats per a donar suport, amb qualitat i rigor, a totes les seues missions institucionals.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Dignificar professionalment el PTGAS. Cal reconèixer el seu paper estratègic en la gestió de la docència, la recerca, la innovació, la transferència i la cultura universitària, fent-lo partícip dels processos de presa de decisions i dels projectes de transformació. Caldrà reforçar una estructura administrativa que en reconega el valor del coneixement, les competències i l'experiència acumulats, amb una carrera professional horitzontal i vertical dinàmica, adaptada als reptes que es presenten. A més, s'hauran d'impulsar entorns de treball que faciliten la cooperació entre unitats, l'actualització de perfils professionals i la clarificació de funcions per tal de millorar l'eficiència i la coordinació interna, així com reforçar els sistemes d'acollida, formació i

actualització tècnica perquè el personal dispose dels recursos necessaris per afrontar noves tasques i tecnologies.

Objectiu 2. Planificar la plantilla i el relleu generacional. És urgent establir un pla d'actualització de llocs de treball i establiment d'itineraris professionals, que assegure l'atracció de nous perfils professionals vinculats a la digitalització, la ciència de dades, la comunicació i l'atenció a les persones usuàries o la gestió de projectes. L'alta rotació i la falta d'especialització del personal s'han de corregir mitjançant l'establiment d'itineraris de formació i promoció en àmbits com l'econòmic, l'acadèmic o el de gestió de projectes. D'altra banda, el relleu ha d'anar acompanyat de programes de mentoria interna que garantisquen la transmissió de l'experiència i cultura de servei públic.

Objectiu 3. Garantir la formació, actualització i desenvolupament professional. L'objectiu és convertir la Universitat de València en una organització que aprén, on el PTGAS puga créixer personalment i professionalment. El pla de formació ha de ser participatiu, obert, alineat amb les necessitats reals dels serveis i estructurat en itineraris. En tot cas, s'han d'incorporar competències digitals, gestió de dades, idiomes, innovació en processos i lideratge col·laboratiu. Cal fomentar la mobilitat formativa interna i externa, tant en l'àmbit nacional com internacional.

Objectiu 4. Modernització i simplificació de la gestió universitària. El PTGAS ha de treballar en entorns àgils, amb eines digitals modernes i procediments simplificats. La Universitat de València ha de culminar la transició cap a una administració digital i intel·ligent que reduïska la burocràcia, simplifique fluxos i impulse la col·laboració entre unitats. Cal així millorar el servei a la comunitat universitària i alhora alleugerir la càrrega administrativa en tasques d'escàs valor afegit.

Objectiu 5. Situar en el centre de les polítiques la conciliació, el benestar, la igualtat i la diversitat, mitjançant una normativa de permisos i excedències adaptada, mesures de flexibilitat horària i avaluacions periòdiques del clima laboral, així com la implantació d'un pla social que incloga accions de prevenció de riscos, suport a la salut mental i l'actualització dels instruments d'avaluació docent perquè siguin realment útils i reconeguts. Cal atendre les diverses realitats familiars, de salut, discapacitat i de càrrega de treball, la consolidació de protocols efectius contra l'assetjament, la garantia d'espais segurs i inclusius, i també els mecanismes de detecció primerenca de riscos psicosocials amb serveis d'assessorament àgils i eficaços. Aquest objectiu es desenvolupa en els eixos de «Salut i benestar als campus universitaris» i «Igualtat, diversitat i benestar».

MESURES DESTACADES

- Revisar la política i la gestió de borses de treball per reduir la rotació, incrementar l'especialització i agilitzar la incorporació.
- Impulsar un Pla de renovació i relleu generacional 2026-2032.
- Recuperar i impulsar l'especialitat del personal tècnic de laboratori, en la selecció i la gestió de les borses.
- Revisar exhaustivament la distribució de la càrrega de treball per garantir una assignació més equilibrada del personal i adequar les categories professionals a les funcions realment exercides.
- Establir itineraris formatius per grans àrees de treball, com ara la gestió acadèmica, la gestió econòmica i contractació, la gestió de tribunals i comissions, el secretariat d'alts càrrecs i protocol, etc.
- Garantir que totes les aplicacions informàtiques de gestió compten amb guies i manuals suficients per a l'ús autònom.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Dignificar professionalment el col·lectiu de PTGAS

- Reconéixer la contribució estratègica del PTGAS
- Garantir una carrera professional real i l'estabilitat laboral

Objectiu 2. Planificar la plantilla i el relleu generacional

- Planificar el relleu generacional
- Actualitzar i modernitzar la plantilla

Objectiu 3. Garantir la formació, actualització i desenvolupament professional

- Establir itineraris formatius i incrementar l'especialització
- Comptar amb recursos d'aprenentatge, manuals i guies suficients

Objectiu 4. Modernització i simplificació de la gestió universitària

- Participació del PTGAS en els plans de transformació digital de la UV

Objectiu 5. Situar en el centre de les polítiques la conciliació, el benestar, la igualtat i la diversitat

- Garantir una conciliació real i efectiva per al PTGAS
- Impulsar un pla social integral de salut i prevenció per al PTGAS
- Assegurar entorns laborals segurs, inclusius i lliures d'assetjament per al PTGAS
- Fer útil i transparent l'avaluació del PTGAS, vinculant-la al desenvolupament professional
- Adaptar espais i organització del treball a la diversitat del PTGAS

Aquest programa aposta per una administració universitària digital, intel·ligent, justa i col·laborativa, capaç de donar suport a la docència, a la recerca i, per extensió, a la societat valenciana amb qualitat, compromís i orgull de pertinença. Es tracta de construir una universitat on el PTGAS dispose de les condicions necessàries per **desenvolupar la seua tasca amb professionalitat, estabilitat i projecció**, contribuint així al bon funcionament de tots els serveis i al reforç del paper públic de la institució.

Objectiu 1. Dignificar professionalment el col·lectiu de PTGAS

Compromisos	Mesures	
Reconéixer la contribució estratègica del PTGAS	332	Promoure i incentivar la participació del PTGAS en òrgans i projectes institucionals com a agent actiu de la transformació de la UV i, molt especialment, de la transformació digital.
	333	Crear incentius i mecanismes d'ordenació per fomentar i reconéixer la permanència en el lloc de treball amb un alt grau de qualitat del servei.
	334	Revisar la política retributiva per garantir equitat i coherència entre responsabilitat i funció, amb un estudi tècnic dels llocs i funcions reals per dur a terme reclassificacions justes .
	335	Implantar un complement de productivitat variable per consecució d'objectius i qualitat del servei, no vinculats a la jerarquia.
	336	Reduir la jornada laboral a 35 hores setmanals mantenint el salari actual.
Compromisos	Mesures	
Garantir una carrera professional real i l'estabilitat laboral	337	Desplegar plenament la carrera professional horitzontal i vertical, per a tot el PTGAS.
	338	Garantir convocatòries periòdiques i transparents de promoció i consolidació.
	339	Defensar davant les administracions competents una taxa de reposició suficient per cobrir totes les vacants i necessitats estructurals.
	340	Estabilitzar el personal temporal amb procediments justos, adequats al lloc de treball i previsibles.
	341	Revisar la política i la gestió de borses de treball per reduir la rotació, incrementar l'especialització i agilitzar la incorporació.
	342	Impulsar un procés voluntari de funcionarització per al PTGAS laboral.

Objectiu 2. Planificar la plantilla i el relleu generacional

Compromisos	Mesures	
Planificar el relleu generacional	343	Impulsar un Pla de renovació i relleu generacional 2026-2032 amb identificació dels serveis clau i les àrees estratègiques que, a més, preveja l'ajust progressiu de les plantilles per a equilibrar les càrregues de treball.
	344	Implementar mesures de flexibilitat laboral per al personal major de 60 anys vinculades a activitats de mentoria intergeneracional i transmissió del coneixement intern, amb la finalitat de facilitar la conciliació i el relleu generacional.
	345	Incorporar nous perfils professionals vinculats a la digitalització i la gestió de projectes. Crear una estructura especialitzada dins del SIUV amb perfils tècnics d'alta qualificació en gestió de dades massives i administració de sistemes d'IA accelerats, separant aquestes funcions del suport informàtic generalista.
Compromisos	Mesures	
Actualitzar i modernitzar la plantilla	346	Revisar amb periodicitat biennal el mapa de plantilla amb una anàlisi de les necessitats per unitat i servei.
	347	Revisar exhaustivament la distribució de la càrrega de treball en totes les unitats, serveis i laboratoris, per garantir una assignació més equilibrada del personal i adequar les categories professionals a les funcions realment exercides.
	348	Coordinar l'anàlisi i actualització de la plantilla amb els plans de transformació digital per adaptar-la als nous requeriments.
	349	Definir clarament els llocs de treball en serveis singulars com l'SCSIE i l'assignació interna a seccions.
	350	Valorar el barrat de places C1/A2 i A2/A1 d'escalas d'administració especial per facilitar la promoció vertical d'aquest personal.
	351	Garantir l'oferiment de places de resultes en tots els concursos de mèrits, d'administració general i especial.
	352	Redefinir els llocs de treball del personal de laboratori (tècnics, auxiliars) i reforçar la plantilla per ajustar-la millor a les tasques que desenvolupen.
	353	Recuperar i impulsar l'especialitat del personal tècnic de laboratori , en la selecció i la gestió de les borses.
	354	Revisar i redefinir els llocs de treball en secretaries d'alt càrrec .

Objectiu 3. Garantir la formació, actualització i desenvolupament professional

Compromisos	Mesures	
Establir itineraris formatius i incrementar l'especialització	355	Crear un nou pla de formació del PTGAS , amb participació de la representació del personal, que aprofundisca en les funcions pròpies dels llocs de treball amb major nivell i especialització.
	356	Establir itineraris formatius per grans àrees de treball , com ara la gestió acadèmica, la gestió d'investigació, la gestió econòmica i contractació, la gestió de tribunals i comissions, el secretariat d'alts càrrecs i protocol, etc.
	357	Impulsar la formació a demanda i les ajudes a la formació per a llocs de treball amb funcions molt especialitzades, com ara el personal de laboratoris, d'estabularis, el personal informàtic, de prevenció de riscos, de qualitat, de gestió d'investigació, de transferència de coneixement, etc.
	358	Fomentar la mobilitat formativa interna i internacional per a l'intercanvi de bones pràctiques.
	359	Impulsar la formació específica en competències digitals per a tot el PTGAS, en particular de les més utilitzades i d'ús aplicat de la IA.
Compromisos	Mesures	
Comptar amb recursos d'aprenentatge, manuals i guies suficients	360	Garantir que totes les aplicacions informàtiques de gestió compten amb guies i manuals suficients per a l'ús autònom.
	361	Facilitar recursos alternatius d'aprenentatge i difusió , com ara microvídeos, sessions periòdiques de consulta en línia o eines de consulta amb IA.
	362	Realitzar consultes al PTGAS mitjançant enquestes per conèixer les àrees i aplicacions que requereixen un major esforç en formació i recursos d'aprenentatge.

Objectiu 4. Modernització i simplificació de la gestió universitària

Compromisos	Mesures	
Participació del PTGAS en els plans de transformació digital de la UV	363	Promoure la participació activa del PTGAS en la definició dels plans de transformació digital , per garantir-ne la fiabilitat, l'adequació a la gestió i la reducció de càrregues de treball.
	364	Simplificar els fluxos de treball i eliminar redundàncies en la documentació amb processos administratius més àgils i digitalitzats que reduïsquen la càrrega burocràtica, estalvien recursos materials i energètics, i augmenten l'eficiència institucional.
	365	Fomentar l'accés a eines d'IA i automatització de processos per facilitar les tasques molt repetitives i amb escàs valor afegit.
	366	Invertir en la millora de les aplicacions de gestió amb evolucions constants per atendre les demandes i suggeriments del PTGAS.
	367	Incrementar l'eficiència i la qualitat del teletreball amb eines i formació adaptades a aquesta modalitat de treball.

Objectiu 5. Situar en el centre de les polítiques la conciliació, el benestar, la igualtat i la diversitat

Compromisos	Mesures	
Garantir una conciliació real i efectiva per al PTGAS	368	Actualitzar el catàleg de permisos i excedències per adaptar-lo a les necessitats actuals de cures, salut i situacions de vulnerabilitat, amb informació clara i accessible per al PTGAS.
	369	Establir franges de presència obligatòria i horaris flexibles , amb teletreball regulat en determinats llocs, garantint la qualitat del servei i l'autonomia en l'organització del temps.
	370	Implantar un procediment àgil d'adaptació de jornada per motius de salut, discapacitat o càrregues familiars, amb terminis de resposta clars i garanties de no discriminació.

Compromisos	Mesures	
Impulsar un pla social integral de salut i prevenció per al PTGAS	371	Realitzar avaluacions anuals de riscos laborals i del clima psicosocial amb participació del PTGAS, retorn de resultats i plans d'acció concrets per unitats.
	372	Reforçar un servei confidencial i gratuït de suport psicològic , amb atenció a l'estrés laboral, conflictes i situacions de risc, i amb circuits d'atenció àgils.
	373	Impulsar programes anuals de benestar per al PTGAS , integrant formació en salut, ergonomia i gestió de l'estrès dins de l'horari laboral quan siga possible.
Compromisos	Mesures	
Assegurar entorns laborals segurs, inclusivament i lliures d'assetjament per al PTGAS	374	Revisar i reforçar els protocols contra qualsevol forma d'assetjament o discriminació , garantint procediments clars, protecció de les víctimes i difusió obligatòria al PTGAS.
	375	Implantar formació periòdica i obligatòria en igualtat, diversitat i prevenció de l'assetjament , amb continguts específics per a càrrecs de responsabilitat.
	376	Establir canals confidencials i accessibles per detectar precoçment situacions de conflicte, sobrecàrrega o possible assetjament, amb resposta tècnica àgil.
Compromisos	Mesures	
Fer útil i transparent l'avaluació del PTGAS, vinculant-la al desenvolupament professional	377	Actualitzar les eines d'avaluació del rendiment del PTGAS perquè siguen clares, útils i orientades a la millora contínua, incorporant indicadors qualitatius i reduint burocràcia.
	378	Vincular els resultats de l'avaluació a itineraris de promoció, accés a formació, reconeixement i, quan siga possible, incentius, reforçant l'equitat.
	379	Garantir entrevistes periòdiques de seguiment per compartir objectius, necessitats formatives i millores organitzatives, amb canals de retorn del PTGAS sobre l'organització i el lideratge.
Compromisos	Mesures	
Adaptar espais i organització del treball a la diversitat del PTGAS	380	Revisar els espais de treball del PTGAS per garantir accessibilitat, senyalització adequada, zones de descans i espais confidencials, amb especial atenció a la discapacitat.

	381	Implantar sistemes de seguiment de la càrrega de treball per unitats ajustant plantilles i processos per evitar sobrecàrregues i repartir les tasques de manera equitativa.
	382	Establir procediments d'actuació davant riscos psicosocials elevats amb mesures temporals de reorganització de tasques, reforç de personal o ajust d'horis per protegir el benestar del PTGAS.



EL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

CARRERA, PROJECCIÓ I BENESTAR DEL PROFESSORAT PER A UNA UNIVERSITAT CAPDAVANTERA

La Universitat de València necessita un projecte de PDI que situe les persones en el centre i que alineï, d'una manera explícita, els objectius acadèmics i científics amb unes condicions de treball dignes, previsibles i orientades a la qualitat. El professorat és columna vertebral de la institució: forma l'estudiantat, genera coneixement i el transmet al nostre entorn social i econòmic. Per això, aquest programa proposa una agenda ambiciosa, però realista, que combina estabilitat i renovació, exigència i cures, planificació i agilitat. Un **projecte que aposta per una carrera acadèmica clara i transparent, que elimine incerteses innecessàries i que facilite que cada persona desenvolupe el seu potencial en totes les dimensions**: docència, recerca, innovació, transferència i compromís social.

Aquesta proposta incorpora una **mirada estratègica a mitjà i llarg termini**, orientada a reforçar la plantilla de professorat, a promoure la captació i retenció de talent i a garantir que la Universitat de València siga un entorn estimulant, segur i just. Es tracta d'impulsar polítiques que dignifiquen la professió acadèmica, fomenten la col·laboració i l'excel·lència i asseguren que la institució dispose del millor professorat per afrontar els reptes presents i futurs.

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és construir un **model de professorat sòlid, equilibrat i orientat a les persones** que garantisca el desenvolupament d'una carrera acadèmica justa, la planificació estratègica de la plantilla, la dedicació equilibrada, el creixement professional continu i unes condicions de treball que promoguen el benestar i la igualtat en un entorn d'excel·lència.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Consolidar una carrera acadèmica clara i previsible, amb processos d'estabilització i promoció transparents, calendaris públics i criteris homologables, que reconega la diversitat d'àrees, centres i campus i incorpore els desenvolupaments de la LOSU i del futur Estatut del PDI. Això exigeix corregir els desequilibris de plantilla existents, reduir de manera progressiva l'excessiva dependència que es té del professorat associat mitjançant els instruments previstos en la LOSU i, quan es produïsquen jubilacions, convertir aquestes places a professorat ajudant doctor i permanent laboral o bé convocar les de Titulars i Catedràtics d'Universitat quan l'àrea de coneixement compte amb personal acreditat. Alhora, es proposa un model de carrera acadèmica que valore de manera equilibrada la docència, la investigació, la transferència, la innovació i la contribució institucional, amb sistemes d'avaluació i reconeixement més justos, mecanismes d'acompanyament del personal jove i una planificació pluriennal que permeta anticipar necessitats i construir trajectòries professionals estables, motivadores i arrelades a la Universitat de València.

Objectiu 2. Avançar en una planificació estratègica de la plantilla i en el relleu generacional, mitjançant un mapa viu de departaments que permeta dimensionar adequadament les necessitats docents i investigadores, equilibrar categories professionals i anticipar jubilacions, així com desenvolupar plans específics per a àrees d'interés estratègic. Aquest enfocament ha de permetre orientar de manera coherent l'oferta de places, reforçar els contractes predoctorals i postdoctorals i articular vies eficaces d'atracció i retenció de talent. Davant el repte generacional, la Universitat de València impulsarà en els pròxims sis anys una estratègia decidida de rejuveniment de la plantilla del personal docent i investigador.

Objectiu 3. Implantar un Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) que faça visible i reconega de manera integral tota l'activitat del personal docent i investigador, alineat amb el POD i basat en criteris objectius que permeten ordenar el temps docent amb transparència i reconeixement explícit de tasques insuficientment valorades fins ara. Aquest pla ha de ser flexible i actualitzat, capaç d'adaptar la dedicació a les diferents etapes de la carrera acadèmica i a les especificitats dels àmbits científics, amb l'objectiu d'evitar sobrecàrregues, equilibrar responsabilitats i garantir la compatibilitat entre una docència de qualitat, una recerca competitiva i la participació en les tasques de transferència, divulgació i gestió, avançant així cap a una distribució més justa del treball i cap al ple desenvolupament del talent del professorat.

Objectiu 4. Articular el desenvolupament professional, la mentoria i la formació mitjançant la creació d'una *Oficina d'Acció i Carrera Acadèmica*, la implantació de programes de mentoria per al personal de nova incorporació i el disseny d'itineraris formatius en metodologies docents actives, avaluació, competències digitals i intel·ligència artificial, així com en política lingüística en valencià, castellà i anglès. Aquesta estratègia pretén consolidar una cultura de suport continu al llarg de tota la vida professional del PDI, facilitant l'actualització docent, l'impuls de projectes d'innovació i el creixement investigador, amb una oficina que actue com a punt de referència per orientar trajectòries, detectar necessitats formatives i promoure oportunitats de desenvolupament, i amb uns programes que reforcen la cohesió dels equips, reduïsquen incerteses i preparen el professorat per afrontar els reptes emergents amb una mirada inclusiva, innovadora i de qualitat.

Objectiu 5. Situar en el centre de les polítiques la conciliació, el benestar, la igualtat i la diversitat mitjançant una normativa de permisos i excedències adaptada, mesures de flexibilitat horària i avaluacions periòdiques del clima laboral, així com la implantació d'un pla social que incloga accions de prevenció de riscos, suport a la salut mental i l'actualització dels instruments d'avaluació docent perquè siguin realment útils i reconeguts. Cal atendre les diverses realitats familiars, de salut, discapacitat i de càrrega de treball, la consolidació de protocols efectius contra l'assetjament, la garantia d'espais segurs i inclusius, així com mecanismes de detecció primerenca de riscos psicosocials amb serveis d'assessorament àgils i eficaços. Aquest objectiu es desenvolupa en els eixos «Salut i benestar als campus universitaris» i «Igualtat, diversitat i benestar».

MESURES DESTACADES

- Prioritzar les reivindicacions per a l'estabilització i la promoció del professorat.
- Crear l'Oficina d'Acció i Carrera Acadèmica.
- Aprovar barems per als concursos a places d'ajudant doctor adaptats per àrees.
- Aprovar un Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) que reconega adequadament i visibilitze totes les activitats docents, investigadores, de tutorització, direcció i participació en tribunals, de divulgació, transferència de coneixement, innovació docent, formació contínua, representació i gestió.
- Reforçar el cofinançament dels programes postdoctorals i complementar-los amb itineraris i contractes passarel·la a figures docents permanents quan corresponga.

- Incrementar la dotació de les llicències per any sabàtic per garantir que aquestes tinguen una durada d'un any i potenciar-ne la rellevància acadèmica i investigadora.
- Agilitzar els processos de substitució temporal amb borses dinàmiques i transparents, més atractives per a les persones candidates i útils per a la Universitat.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Consolidar una carrera acadèmica clara, previsible i dinàmica

- Defensar una carrera acadèmica clara i d'estabilització amb garanties
- Crear recursos d'assessorament i informació
- Impulsar itineraris de consolidació

Objectiu 2. Avançar en una planificació estratègica de la plantilla i en el relleu generacional

- Planificar amb rigorositat i atenció al relleu generacional
- Govern obert de la política de professorat

Objectiu 3. Implantar un Pla de Dedicació Acadèmica

- Elaborar un Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) i organització docent
- Reconéixer de manera integral totes les tasques del PDI amb incentius

Objectiu 4. Articular el desenvolupament professional, la mentoria i la formació

- Desenvolupar programes de mentoria, formació i desenvolupament professional
- Acompanyar i potenciar la transició del PIF a la carrera acadèmica
- Fer un ús adequat de les figures de professorat associat i substitut

Objectiu 5. Situar en el centre de les polítiques la conciliació, el benestar, la igualtat i la diversitat

- Garantir una conciliació real per al PDI, adaptada a docència, recerca i gestió
- Desplegar un pla social de salut i prevenció per al PDI
- Assegurar entorns acadèmics segurs, inclosius i lliures d'assetjament per al PDI
- Millorar l'avaluació docent com a eina de millora i reconeixement acadèmic
- Ajustar càrregues i espais de treball del PDI per garantir benestar i seguretat

En definitiva, aquest programa defineix una aposta clara per una Universitat de València capdavantera que situa les persones en el centre de la seua estratègia institucional. A través d'una **carrera acadèmica transparent** i previsible, d'una **planificació rigorosa** de la plantilla, d'un **reconeixement integral de la dedicació**, del **suport continu al desenvolupament** professional i d'un **compromís ferm amb el benestar, la igualtat i la diversitat**, la proposta estableix les bases per a un model de professorat sòlid, motivador i sostenible. Aquest enfocament permet reforçar la qualitat docent i investigadora, garantir el relleu generacional i assegurar que la Universitat de València dispose del talent, les condicions i la cohesió necessàries per afrontar amb solvència els reptes acadèmics, científics i socials presents i futurs.

Objectiu 1. Consolidar una carrera acadèmica clara i previsible

Compromisos	Mesures	
Defensar una carrera acadèmica clara i estabilització amb garanties	383	Prioritzar les reivindicacions per a l'estabilització i la promoció del professorat , insistint en la supressió de la taxa de reposició per facilitar una adequada planificació.
	384	Publicar un calendari pluriennal d'estabilització i promoció de professorat ajudant doctor (AJD) a permanent laboral (PPL) o titular (TU); i de TU a catedràtic (CU), amb criteris per àrees atenent a necessitats i mèrits.
	385	Optimitzar i agilitzar l'aplicació de les transformacions i promocions internes d'acord amb la LOSU i el marc autonòmic.
	386	Reservar places al talent acreditat mitjançant programes d'excel·lència, per garantir oportunitats reals i àgils de consolidació als departaments, en coordinació amb els instituts d'investigació.
	387	Mantindre borses actualitzades de substitució per cobrir necessitats amb garanties i agilitat, amb la possibilitat de participació dels departaments en la gestió de les crides.
Compromisos	Mesures	
Crear recursos d'assessorament i informació	388	Crear l'Oficina d'Acció i Carrera Acadèmica , per acompanyar el PDI durant tota la carrera (incloent-hi l'etapa prèvia a la jubilació), oferir assessorament sobre les oportunitats i tràmits, i facilitar els recursos d'ajuda i serveis, amb especial atenció als col·lectius temporals.
	389	Millorar la informació i els recursos d'ajuda sobre la carrera docent, recursos, serveis, beques i ajudes.
Compromisos	Mesures	
Impulsar itineraris de consolidació	390	Reforçar el cofinançament dels programes postdoctorals i d'especialistes de l'àmbit sanitari (Ramón y Cajal, Marie Curie, Juan de la Cierva, GenT, Río Hortega, Sara Borrell, Miguel Servet, Juan Rodés, etc.) i complementar-los amb itineraris i contractes passarel·la a figures docents permanents quan corresponga, tot considerant la necessària coordinació amb els instituts d'investigació.
	391	Permetre i facilitar el reconeixement d'activitats docents i la inclusió en el POD d'aquest personal de programes postdoctorals i d'especialistes, amb l'objectiu d'atraure talent i excel·lència.

	392	Fomentar la promoció àgil, prèvia acreditació, sense haver d'esgotar la durada màxima establida per als contractes temporals i sense la rigidesa d'haver de passar per determinades figures temporals.
	393	Dissenyar una estratègia integral d'atracció i retenció de talent , adreçada tant a joves investigadors com a personal procedent d'altres centres nacionals i internacionals.
	394	Aprovar barems per als concursos a places d'ajudant doctor adaptats per àrees , amb almenys dues alternatives: una per a perfils investigadors, amb menor pes del currículum en docència i major en investigació; i una altra d'oberta, amb un major pes dels mèrits en docència.
	395	Contemplar la substitució del requeriment del nivell C1 de valencià pel C1 d'anglès en concursos de promoció i selecció, previ informe sobre la situació de l'àrea de coneixement respecte del compliment de la docència assignada en valencià, per fomentar l'atracció i retenció del talent i la promoció de la docència en anglès.
	396	Proposar a la conselleria competent en matèria de sanitat la vinculació de places de professorat ajudant doctor , per incrementar les possibilitats de contractar personal expert en Ciències de la Salut amb compatibilitat d'horaris.

Objectiu 2. Avançar en una planificació estratègica de la plantilla i en el relleu generacional

Compromisos	Mesures
Planificar amb rigorositat i atenció al relleu generacional	397 Millorar les dades, les eines d'anàlisi i el mapa de departaments per planificar necessitats, equilibrar categories i anticipar jubilacions.
	398 Dissenyar plans específics per a àrees deficitàries i excedentàries , fent ús de contractes predoctorals i postdoctorals, mobilitat entrant i programes d'atracció per corregir necessitats singulars.

	399	Elaborar estudis de piràmide d'edat i doctorat per àrees per prioritzar el rejueniment amb mesures específiques.
	400	Implementar un pla de rejueniment de la plantilla que combine la incorporació de nous perfils, l'estabilitat i la formació contínua, per anticipar una resposta al repte generacional que afronta la UV davant les jubilacions massives previstes en la pròxima dècada.
	401	Reorientar la figura de professorat ajudant no doctor per donar resposta a àrees amb dèficit de personal predoctoral.
	402	Impulsar una planificació compartida i dialogada amb els departaments i els instituts d'investigació , de manera que les decisions sobre l'evolució de la plantilla siguin transparents i previsibles.
	403	Establir un percentatge mínim de personal sanitari (professionals de medicina, infermeria, etc.) en determinats departaments amb docència en Ciències de la Salut per corregir la disminució d'aquest tipus de professorat dels últims anys.
	404	Impulsar i reforçar la vinculació de places amb hospitals a través de la conselleria competent en matèria de sanitat, per garantir el relleu generacional i la docència de qualitat en els estudis de Ciències de la Salut.
	405	Aprovar una assignació extraordinària de contractes predoctorals atenent a les necessitats reals de relleu generacional de cadascun dels centres.
Compromisos	Mesures	
Govern obert de la política de professorat	406	Reforçar la participació i col·laboració del PDI, dels departaments i dels instituts d'investigació. Això implica donar veu activa al professorat en els processos de decisió estratègica, enfortir els espais de treball col·lectiu i garantir mecanismes de consulta i deliberació que facen la institució més transparent i compartida.
	407	Crear espais de trobada i corresponsabilitat , un en cada campus. Aquests espais són nuclis de cohesió i diàleg, on cada col·lectiu pot compartir experiències, proposar millores i construir conjuntament una Universitat més participativa, equitativa i compromesa en el benestar de tota la comunitat
	408	Difondre activament en el Portal de Transparència les places, els criteris i els resultats, amb dades obertes i indicadors d'equitat territorial i de gènere.
	409	Coordinar una mesa de negociació amb calendari estable i grups de treball permanents per garantir acords àgils i verificables.

Objectiu 3. Implantar un Pla de Dedicació Acadèmica

Compromisos	Mesures	
Elaborar un Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) i organització docent	410	Aprovar un PDA que reconega i visibilitze totes les activitats docents, investigadores, de tutorització, direcció i participació en tribunals, de divulgació, transferència de coneixement, innovació docent, formació contínua, representació i gestió, alineat amb el POD, que supose un increment de les descàrregues docents.
	411	Establir factors de correcció en funció de les àrees de coneixement per considerar singularitats.
	412	Establir estructures pluriennals de planificació quan siga justificat, per estabilitzar la càrrega i millorar la preparació.
	413	Garantir que el PDA siga un sistema flexible i actualitzat que permeti adaptar la dedicació a les diferents etapes de la carrera acadèmica i a les particularitats dels àmbits científics.
Compromisos	Mesures	
Reconéixer de manera integral totes les tasques del PDI amb incentius	414	Impulsar un model de carrera que valore de manera equilibrada les diferents activitats i evitar visions reduccionistes que penalitzen perfils diversos i complementaris.
	415	Valorar o incrementar la valoració en càrrega horària , amb criteris objectius, de determinades activitats singulars.
	416	Reformar el Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica amb retribucions i reduccions horàries actualitzades per millorar i fer més justes les compensacions d'aquestes tasques.

Objectiu 4. Articular el desenvolupament professional, la mentoria i la formació

Compromisos	Mesures	
Desenvolupar programes de mentoria, formació i desenvolupament professional	417	Desenvolupar un programa de mentoria per a noves incorporacions , amb materials i participació de professorat emèrit i sènior.
	418	Impulsar la formació en metodologies actives, avaluació i IA docent , amb itineraris certificables i oferta oberta, híbrida i flexible.

	419	Adaptar i millorar el model d'avaluació docent perquè siga més útil per a la millora contínua i reconegut en processos d'acreditació.
	420	Incrementar la dotació i rellevància de les activitats proposades a les llicències per any sabàtic per garantir que aquestes tinguen més qualitat i, amb caràcter general, una durada d'un any , en lloc de les llicències semestrals actuals.
Compromisos	Mesures	
Acompanyar i potenciar la transició del PIF a la carrera acadèmica	421	Crear una formació específica , a través de l'Escola de Doctorat, dirigida al PIF i l'estudiantat de doctorat interessat a continuar la seua carrera acadèmica, sobre competències, metodologies i eines docents .
	422	Convocar ajudes pròpies de contractes postdoctorals per cobrir el trànsit del PIF cap a altres figures de la carrera acadèmica.
	423	Crear un programa de mentors PIF perquè aquells amb més experiència acullen els nouvinguts amb l'objectiu de promoure una millor incorporació a la Universitat.

	424	Promoure la representació i cohesió del col·lectiu PIF mitjançant la creació de xarxes de comunicació, espais de trobada i canals de participació activa . La representació del col·lectiu ha de realitzar-se amb el col·lectiu, no d'esquena a aquest.
	425	Revisar les condicions laborals del PIF , com ara el sistema rígid de fitxatge, per adaptar-les a les característiques singulars d'aquest col·lectiu.
	426	Incrementar les borses d'ajudes per a l'assistència a congressos i altres reunions científiques, especialment reservades per a doctorands i doctorandes.
	427	Evitar les desvinculacions abruptes una vegada finalitzat el contracte predoctoral, amb el manteniment de serveis com ara el compte de correu institucional, l'accés als centres de documentació i biblioteques, etc.
Compromisos	Mesures	
Fer un ús adequat de les figures de professorat associat i substitut	428	Garantir l'adequació de la figura de professorat associat com a professional de reconegut prestigi i competència que dedica una part del seu temps a la Universitat i a millorar les seues condicions.
	429	Afavorir la transformació, quan calga, del professorat associat en figures a temps complet (AJD, PPL, TU), per garantir la reducció progressiva en centres amb taxes elevades i fomentar la contractació a temps complet del professorat substitut .

	430	Agilitzar els processos de substitució temporal amb borses de professorat substituït dinàmiques i transparents, més atractives per a les persones candidates i més eficients per a la Universitat.
--	------------	--

Objectiu 5. Situar en el centre de les polítiques la conciliació, el benestar, la igualtat i la diversitat

Compromisos	Mesures	
Garantir una conciliació real per al PDI, adaptada a docència, recerca i gestió	431	Ampliar permisos i excedències del PDI per cures, salut i conciliació, amb tràmits simplificats.
	432	Fixar franges flexibles per a activitats no docents presencials , garantint la dedicació docent mínima.
	433	Establir un procediment ràpid d'adaptació de jornada , sense impacte en l'avaluació de mèrits.
Compromisos	Mesures	
Desplegar un pla social de salut i prevenció per al PDI	434	Realitzar enquestes anuals al PDI per unitats , per detectar sobrecàrregues i definir plans d'acció.
	435	Reforçar un servei confidencial de suport al PDI davant estrès, burnout i conflictes acadèmics
	436	Crear un programa de mentors PIF perquè aquells amb més experiència acullen els nous amb l'objectiu de promoure una millor incorporació a la Universitat.
Compromisos	Mesures	
Assegurar entorns acadèmics segurs, inclosius i lliures d'assetjament per al PDI	437	Actualitzar protocols d'assetjament específics per al PDI amb protecció de denunciants i procediments clars.
	438	Implantar formació periòdica en igualtat i diversitat per al PDI , amb mòduls per a càrrecs acadèmics.
	439	Establir canals confidencials de detecció precoç amb intervenció ràpida i seguiment especialitzat.
Compromisos	Mesures	
Millorar l'avaluació docent com a eina de millora i reconeixement acadèmic	440	Redissenyar les eines d'avaluació docent per oferir feedback útil i reduir burocràcia, incorporant una visió 360°.
	441	Vincular els resultats d'avaluació a plans de millora, formació prioritària i mèrits de promoció, amb criteris transparents.
	442	Establir sessions periòdiques de retorn per departaments incorporant el PDI en la millora de metodologies docents.

Compromisos	Mesures	
Ajustar càrregues i espais de treball del PDI per garantir benestar i seguretat	443	Revisar espais docents i de treball del PDI per garantir accessibilitat, descans i privacitat.
	444	Implantar sistemes de seguiment de dedicacions per equilibrar càrregues i garantir temps per a recerca.
	445	Establir mecanismes de reorganització temporal de càrregues davant riscos psicosocials, amb suport adicional.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS FUTUR

ORGULL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

La Universitat de València **afronta el futur amb la responsabilitat i l'ambició pròpies d'una institució pública amb més de cinc segles d'història**, conscient del seu paper clau en la construcció d'una societat més justa, culta i democràtica. En un context global caracteritzat per la incertesa, la transformació accelerada del coneixement i els profunds canvis socials, tecnològics i laborals, projectar el futur de la universitat exigeix **visió estratègica, capacitat d'anticipació i un compromís ferm amb l'excel·lència acadèmica i el servei públic**.

Aquest eix articula una visió de futur que situa **la formació, la recerca, la transferència de coneixement, la innovació i la internacionalització** com a pilars d'un projecte universitari sòlid, coherent i reconegut. La Universitat de València ha de continuar sent un espai de creació i transmissió de coneixement crític, capaç de respondre als grans reptes contemporanis —com la transició digital, la sostenibilitat, la salut, la cohesió social o la transformació del treball— des d'una perspectiva rigorosa, interdisciplinària i compromesa amb el bé comú.

El futur de la Universitat passa, necessàriament, per **l'enfortiment d'una oferta acadèmica de qualitat, flexible i adaptada a les necessitats socials**, que combine una sòlida formació científica i humanística amb competències transversals, digitals i internacionals. Al mateix temps, **la recerca i el desenvolupament han de continuar sent motors fonamentals** del prestigi institucional, impulsant **la captació de talent**, la col·laboració amb xarxes científiques internacionals i **la transferència de coneixement** cap a la societat i el teixit productiu.

Aquesta visió de futur incorpora també una aposta decidida per la innovació i la transferència com a instruments clau per convertir el coneixement en impacte social, econòmic i cultural. La Universitat de València ha de reforçar el seu paper com a agent actiu del desenvolupament territorial, fomentant **l'emprenedoria, la col·laboració amb institucions i empreses, i la creació d'ecosistemes d'innovació oberts**, inclusivament i sostenibles.

La **internacionalització i la cooperació** constitueixen igualment àrees estratègiques d'aquest eix. El futur universitari és, per definició, global, i exigeix una presència activa en l'espai europeu i internacional de l'educació superior i la recerca, basada en valors de qualitat, igualtat, sostenibilitat i drets humans. Aquesta projecció exterior ha d'anar acompanyada d'una governança clara i d'un suport efectiu a **la mobilitat, la cooperació acadèmica i els projectes internacionals**.

Finalment, aquest eix expressa una idea central: **l'orgull de pertinença a la Universitat de València**. Un orgull fonamentat en la qualitat del treball col·lectiu, en el reconeixement social de la institució i en la convicció compartida que la universitat pública és una eina essencial per a construir futur. **Impulsar la Universitat cap endavant** implica reforçar la seua identitat, comunicar el seu valor i consolidar-la com una institució de referència, capaç d'inspirar confiança, generar oportunitats i liderar, amb rigor i compromís, els grans debats del present i del futur.



QUALITAT, INNOVACIÓ I PROJECCIÓ SOCIAL

La Universitat de València, com a institució pública amb una sòlida implantació territorial i una clara vocació internacional, afronta el repte de reforçar la qualitat, la innovació i la projecció social de la seua oferta acadèmica en un context de transformació constant de l'educació superior.

Aquest eix parteix del compromís de garantir uns estudis inclusius, actualitzats i connectats amb els grans reptes socials, científics i econòmics, i amb les necessitats presents i futures del mercat laboral. En coherència amb els principis de l'Espai Europeu d'Educació Superior i amb les recomanacions internacionals en matèria de qualitat, internacionalització i aprenentatge al llarg de la vida, la Universitat de València aspira a consolidar un model docent flexible, innovador i socialment responsable, capaç de formar persones crítiques, competents i compromeses amb el seu entorn.

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general és consolidar la Universitat de València com una universitat de referència en docència superior, mitjançant la construcció d'un **ecosistema** integrat de graus, màsters, doctorats i estudis propis que siga **flexible, competitiu i orientat a la qualitat i a l'impacte social**. Aquest model pretén reforçar la rellevància acadèmica i la projecció internacional de la institució, impulsar la innovació docent i digital, millorar la connexió amb l'entorn social i productiu i garantir la inclusió i el suport efectiu a l'estudiantat al llarg de tota la seua trajectòria formativa.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Renovar amb visió estratègica l'oferta acadèmica. Els graus i els màsters han de ser rellevants, connectats amb els reptes globals i amb les demandes del nostre teixit productiu i social. Proposem la revisió del mapa de titulacions, la incorporació de nous formats flexibles de dobles titulacions, itineraris oberts i optativitat, i la renovació en profunditat d'alguns graus i màsters per garantir-ne la qualitat i pertinència. També afrontarem un replantejament dels estudis de doctorat, claus en una institució com la Universitat de València, per millorar-ne l'excel·lència acadèmica, així com la projecció nacional i internacional. Ens comprometem a democratitzar el coneixement tecnològic, garantint que la Intel·ligència Artificial no siga exclusiva de les enginyeries, sinó una competència transversal que potencie l'ocupabilitat en les Ciències Socials, la Salut i les Humanitats.

Objectiu 2. Reforçar la internacionalització i l'atracció de talent. Proposem ampliar l'oferta plurilingüe, establir més dobles titulacions i reforçar el doctorat internacional i industrial, per tal d'afavorir experiències globals i connectar el nostre estudiantat amb les xarxes europees i internacionals. Iniciatives com la participació en aliances universitàries i una major incorporació de docència en anglés amb el reconeixement associat seran cabdals.

Objectiu 3. Impulsar la digitalització i qualitat docent. La UV ha de liderar l'ús responsable de la tecnologia i la IA en la docència i garantir que la formació no presencial o híbrida siga de qualitat. Motivats per l'acollida i els excel·lents resultats dels nous formats flexibles incorporats en el nostre mapa de titulacions, proposem l'enfortiment d'aquesta oferta i la renovació en profunditat de nous graus i màsters per garantir-ne la qualitat i pertinència.

Objectiu 4. Renovar la formació permanent i la connexió amb l'entorn. La UV ha d'oferir estudis propis i programes de formació al llarg de la vida que responen a les necessitats de professionals i organitzacions, i fer de la Universitat un motor social i econòmic. Aquest compromís amb el territori implica també obrir els estudis a col·laboracions externes, integrant persones expertes i problemes reals en els plans de formació.

Objectiu 5. Prioritzar la inclusió, la flexibilitat i el suport a l'estudiantat. Es revisaran processos, calendaris i normatives per afavorir la conciliació, la igualtat d'oportunitats i la permanència en els estudis. La UV ha de ser capaç de reduir l'abandonament, donar suport al primer any, oferir itineraris flexibles i establir mecanismes de reconeixement acadèmic que faciliten la mobilitat i la segona titulació.

MESURES DESTACADES

- Articular una unitat de suport per a la implementació de noves titulacions i, en especial, l'impuls de dobles graus.
- Impulsar dobles titulacions i programes conjunts que reforcen els avantatges competitiu de la UV.
- Crear un mapa de màsters estratègics alineat amb sectors clau i amb la investigació de la Universitat.
- Desenvolupar i potenciar la «menció dual» en graus i postgraus i impulsar els doctorats industrials.
- Millorar el model de gestió dels postgraus per reduir-ne la càrrega burocràtica i agilitzar les decisions acadèmiques.
- Fomentar cotuteles i dobles titulacions de doctorat amb universitats europees i intercontinentals.
- Generalitzar l'aprenentatge-servei en graus i màsters, amb projectes que responguen a necessitats reals.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Renovar amb visió estratègica l'oferta acadèmica

- Actualitzar el mapa de titulacions i transformar els estudis clau
- Flexibilitzar l'oferta i personalitzar itineraris d'aprenentatge
- Reposicionar els màsters com a punta de llança acadèmica

Objectiu 2. Reforçar la internacionalització i l'atracció de talent

- Enfortir el doctorat internacional, industrial i de qualitat

Objectiu 3. Impulsar la digitalització i qualitat docent

- Digitalització responsable i docència híbrida amb estàndards clars
- Qualitat útil, simplificació i acreditació institucional

Objectiu 4. Renovar la connexió amb l'entorn

- Ocupabilitat, pràctiques i vinculació amb el territori
- Reforçar la política lingüística acadèmica i projecció internacional
- Impulsar model de pràctiques *multihèlix*

En definitiva, amb aquest programa, la Universitat avançarà en la seua missió de formar persones, ciutadans, ciutadanes i professionals crítics, competents i compromesos amb la societat, consolidant una oferta d'estudis que siga un referent per qualitat, innovació i impacte social.

Objectiu 1. Renovar amb visió estratègica l'oferta acadèmica

Compromisos	Mesures	
Actualitzar el mapa de titulacions i transformar els estudis clau	446	Revisar el mapa de titulacions de grau, màster i doctorat, amb criteris de perspectiva social, científica i laboral i amb participació d'experts externs.
	447	Articular una unitat de suport per a la implementació de noves titulacions i, en especial, l'impuls de dobles graus.
	448	Executar projectes pilot de renovació integral en graus seleccionats, des de la perspectiva del disseny curricular, les metodologies, l'avaluació i les pràctiques, amb avaluació independent.
	449	Desenvolupar i potenciar la «menció dual» en graus i postgraus.
	450	Establir un protocol d'implantació de nous graus i d'extinció i modificació dels existents, amb criteris d'interés social i recursos garantits.
	451	Impulsar dobles titulacions i programes conjunts que reforcen els avantatges competitiu de la UV.
	452	Crear un fons d'innovació curricular per finançar els pilots de transformació i l'extensió d'aquests.
	453	Implantar el programa "IA Transversal" . Inclusió de mòduls d'IA aplicada i pensament computacional adaptats a les particularitats de cada facultat (Dret, Filosofia, Ciències de la Salut, etc.), per garantir que tot l'estudiantat, independentment de la seua titulació, adquireix competències digitals avançades per al mercat laboral actual.
	454	Consolidar el Cicle Integral d'IA . Estructurar una oferta acadèmica líder que cobrisca des del grau fins al doctorat especialitzat en Intel·ligència Artificial, per tal de retenir talent investigador i formar especialistes d'alt nivell.
Compromisos	Mesures	
Flexibilitzar l'oferta i personalitzar itineraris d'aprenentatge	455	Desenvolupar graus amb itineraris oberts i major optativitat i permetre combinacions de mòduls interdisciplinaris.
	456	Impulsar un sistema estable de convalidacions i passarel·les per a dobles titulacions i mobilitat interna.

	457	Introduir estructures modulars en graus i màsters per compatibilitzar els estudis amb el treball i la internacionalització.
	458	Integrar microcredencials europees que computen en l'expedient i en itineraris de titulació.
	459	Generalitzar el reconeixement de mòduls de grau i màster dins de la formació permanent, així com el reconeixement en l'expedient de l'aprenentatge continuat i dels cursos propis rellevants.
	460	Implantar el Pla de microcredencials UV, que proporcione una formació sòlida i actualitzada com a ferramenta per a l'ocupabilitat de l'estudiantat i els egressats i egressades, que afavorisca una millora personal i professional; i que, a més, supose una actualització de la formació a les persones treballadores i acredite les competències adquirides.
Compromisos	Mesures	
Reposicionar els màsters com a punta de llança acadèmica	461	Crear un mapa de màsters estratègics alineat amb sectors clau i amb la investigació de la Universitat.
	462	Promoure noves modalitats i formats —intensius, híbrids, professionals— codissenyats amb institucions i empreses per satisfer les necessitats i expectatives de públics diversos.
	463	Impulsar els màster Erasmus Mundus i màsters internacionals amb cotitulació i professorat convidat.
	464	Establir un programa específic d'incorporació als màsters de professionals experts i expertes de prestigi i amb visió pràctica, amb un finançament suficient.
	465	Millorar el model de gestió dels postgraus per reduir-ne la càrrega burocràtica i agilitzar les decisions acadèmiques.
	466	Oferir en la matrícula de grau la possibilitat de reserva de plaça en els màster més sol·licitats.
	467	Articular la presència del valencià i l'anglès en màsters amb criteris de racionalitat i especialitat.
	468	Incrementar la inversió en difusió i publicitat dels estudis de Màster , en especial amb caràcter previ a l'inici de la segona fase de preinscripció.
	469	Dotació de personal o establiment de retribucions especials i addicionals del PTGAS amb dedicació a tasques de gestió de les titulacions de màster.

Objectiu 2. Reforçar la internacionalització i l'atracció de talent

Compromisos	Mesures	
Enfortir el doctorat internacional, industrial i de qualitat	470	Fomentar cotuteles i dobles titulacions de doctorat amb universitats europees i intercontinentals.
	471	Impulsar els doctorats industrials i aliances amb organitzacions externes i clústers sectorials.
	472	Promoure programes interuniversitaris i xarxes temàtiques per a línies emergents.
	473	Reforçar l'Escola de Doctorat amb criteris d'eficiència i dinamització, i renovar-ne els processos, oferta transversal i programes de mobilitat.
	474	Simplificar les gestions dels programes de doctorat, millorar l'aplicació informàtica i els procediments , per facilitar la participació del professorat i de l'estudiantat estranger alhora que es redueix la càrrega de treball del personal de la UV.

Objectiu 3. Impulsar la digitalització i qualitat docent

Compromisos	Mesures	
Digitalització responsable i docència híbrida amb estàndards clars	475	Establir estàndards de qualitat per a la docència híbrida i online amb guies de disseny, avaluació i atenció personalitzada.
	476	Actualitzar infraestructures i aules per garantir l'enregistrament, la interacció i l'accessibilitat digital.
	477	Impulsar un programa transversal d'IA educativa amb garanties, ús responsable de la IA generativa i pensament crític. Integrar l'accés a recursos de supercomputació en la docència de graus i màsters científics i tecnològics, aprofitant la capacitat del node UV-Tirant.
	478	Coordinar la Unitat d'Innovació Educativa i el Taller d'Audiovisuals per al suport tecnicopedagògic i la formació del PDI en capacitats digitals.
	479	Realitzar auditories anuals de qualitat en línia i plans de millora per titulacions.
	480	Agilitzar i simplificar els processos de matrícula de grau, màster i títols propis.

Compromisos	Mesures	
Qualitat útil, simplificació i acreditació institucional	481	Articular un acord per a l'acreditació institucional (SISCAL) en centres UV, amb itinerari i suport tècnic dedicat.
	482	Simplificar el sistema de garantia interna de qualitat per fer-lo més útil i menys burocràtic.
	483	Redissenyar les enquestes i circuit de feedback amb participació estudiantil i resposta ràpida des de les eines docents.
	484	Impulsar segells internacionals allà on aporten valor (AACSB, EUR-ACE, EURO-INF, WFME, etc.).

Objectiu 4. Renovar la connexió amb l'entorn

Compromisos	Mesures	
Prioritzar l'ocupabilitat, les pràctiques i la vinculació amb el territori	485	Augmentar la cobertura i qualitat de les pràctiques curriculars i extracurriculars, especialment a les vinculades al nostre entorn. Implantar pràctiques multihèlix en alguns programes.
	486	Generalitzar l'aprenentatge-servei en graus i màsters , amb projectes que responguen a necessitats reals.
	487	Incorporar professionals i Alumni en la docència aplicada i la mentoria de carrera.
	488	Crear un sistema UV-Tracking d'egressats i egressades per retroalimentar els plans d'estudi i millorar la inserció laboral.
Compromisos	Mesures	
Reforçar la política lingüística acadèmica i projecció internacional	489	Crear itineraris plurilingües valencià-castellà-anglès amb reconeixement docent i incentius.
	490	Reforçar els serveis del Centre d'Idiomes per a l'estudiantat internacional i per al PDI, PTGAS i PI, orientats a l'ensenyament i l'acreditació.



EXCEL·LÈNCIA OBERTA, IMPACTE SOCIAL I TALENT PER A UNA I+D+I DE REFERÈNCIA

La investigació és l'essència del progrés d'una universitat moderna i el motor que impulsa la seua docència, la seua projecció i la seua contribució al desenvolupament humà. És, a més a més, l'instrument irrenunciable de la missió social de la Universitat com a formadora de pensament crític i d'innovació. No existeix docència de nivell universitari sense pensament crític ni iniciació a la investigació. Una universitat que no investiga no és sinó una escola d'arts i oficis.

La Universitat de València ha de reafirmar-se com a **institució capdavantera en generació de coneixement, impulsant la recerca bàsica i aplicada, lliure, rigorosa i socialment responsable**, que done resposta als grans reptes científics i humans del nostre temps. Aquest projecte defensa una política d'I+D+I que no només mesure la productivitat en termes quantitatius, sinó que pose el focus en la **qualitat, la continuïtat, l'impacte científic i el suport estable** al personal investigador.

OBJECTIU GENERAL

Consolidar un **ecosistema d'investigació i desenvolupament sòlid, equilibrat i competitiu** a la Universitat de València, basat en un model estable de finançament estructural que garantisca la llibertat de la investigació bàsica i n'impulse l'aplicada i el desenvolupament experimental, tot **reforçant les estructures de recerca** —instituts universitaris, estructures de recerca interdisciplinària (ERI) i grups dels departaments— com a nuclis autònoms i complementaris d'excel·lència.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Renovar el model de finançament estructural de la investigació, un model que promoga la investigació bàsica (I) i la llibertat d'exploració (*blue sky science*), amb condicions de treball adequades per consolidar línies pròpies i mantenir la competitivitat internacional. En paral·lel, la investigació aplicada i el desenvolupament experimental (D) han d'avançar mitjançant programes que promoguen la interdisciplinarietat, la connexió entre àrees i la capacitat de resposta davant problemes emergents en matèria de salut, medi ambient, tecnologia, ciències socials i humanitats digitals. Aquest equilibri entre curiositat científica, utilitat social i innovació és el que distingeix una I+D+I universitària madura i amb vocació de futur.

Objectiu 2. Impulsar les estructures d'investigació. Els instituts universitaris, les ERI i els grups de recerca dels departaments són un pilar essencial a la Universitat de València. Representen espais d'excel·lència que concentren coneixement, equipament i capital humà de primer nivell. Cal reforçar-ne l'autonomia, atendre'n la diversitat i reconèixer-ne el potencial, fent d'aquestes estructures el cor de la política d'investigació de la UV.

Objectiu 3. Reforçar els serveis de gestió de projectes i de suport tècnic. La UV ha d'oferir entorns de treball en els quals les estructures d'investigació disposen d'un suport administratiu àgil, professional i digital, i una oferta àmplia de serveis científicotècnics (*core facilities*) a l'avantguarda internacional.

Objectiu 4. Fomentar una cultura d'excel·lència, col·laboració i obertura: una comunitat científica que combine la llibertat de la investigació bàsica amb l'orientació a resultats, que compartisca dades i coneixement, que forme noves generacions d'investigadores i investigadors amb valors ètics i metodològics sòlids, capaç de posicionar-se amb força en l'Espai Europeu de Recerca.

Objectiu 5. Explorar i explotar accions cooperatives per a la resolució de problemes socials. És important millorar la projecció de l'activitat investigadora UV, potenciar i multiplicar el seu impacte, mitjançant la identificació de sinergies entre grups que ofereixen expectatives de resultats a problemàtiques d'importància social. Proposarem a la Generalitat Valenciana la creació d'una Oficina de Cooperació Universitària per a la Resolució d'Urgències Socials.

MESURES DESTACADES

- Definir un model únic transparent i estable de finançament basal de la investigació i incrementar-hi el pressupost dedicat.
- Incrementar el percentatge de costos indirectes retornats a les estructures d'investigació.
- Millorar el programa propi d'ajudes a la investigació.
- Dotar d'autonomia de gestió als instituts, amb unitats de suport administratiu i tècnic pròpies.
- Dedicar almenys un 10% del pressupost de la Universitat a la investigació.
- Crear noves eines de gestió de projectes per al PDI, íntegrament electròniques i reduir la càrrega administrativa.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Renovar el model de finançament estructural de la investigació

- Coordinar i incrementar el finançament basal de les estructures d'investigació
- Equilibrar els fons d'investigació bàsica i aplicada

Objectiu 2. Impulsar les estructures d'investigació

- Impulsar la coordinació i la planificació estratègica de la I+D+I
- Reforçar els instituts universitaris d'investigació com a nucli de la investigació d'excel·lència
- Consolidar i reconèixer les ERI
- Incrementar el suport als grups d'investigació dels departaments registrats

Objectiu 3. Reforçar els serveis de gestió de projectes i de suport tècnic

- Digitalitzar i simplificar la gestió científica
- Modernitzar les infraestructures científiques i serveis tècnics

Objectiu 4. Fomentar una cultura d'excel·lència, col·laboració i obertura

- Millorar la carrera investigadora i la formació
- Potenciar el doctorat com a eix de la I+D+I universitària
- Reforçar la internacionalització i la cooperació científica
- Fomentar una cultura de recerca oberta, ètica i responsable

Objectiu 5. Explorar i explotar accions cooperatives per a la resolució de problemes socials

- Donar suport a la resolució de problemes socials amb projectes d'alt impacte

Amb aquests compromisos, la Universitat de València consolidarà un sistema d'I+D+I sòlid, cohesionat i d'alt nivell, sustentat en instituts d'investigació potents, ERI reconegudes i actives, grups d'investigació i departaments adequadament finançats, infraestructures modernes i una gestió àgil i plenament digitalitzada. D'aquesta manera, la UV es posicionarà com una universitat capaç d'integrar la investigació bàsica i l'aplicada, formar talent científic d'excel·lència i projectar un coneixement que genere confiança, prestigi i progrés per al conjunt de la societat valenciana i europea.

Objectiu 1. Renovar el model de finançament estructural de la investigació

Compromisos	Mesures	
Coordinar i incrementar el finançament basal de les estructures d'investigació	491	Revisar els diferents fons de finançament basal (finançament per a despeses generals, FIU) i coordinar-los per definir un model únic transparent i estable , amb especificitats per àrees de coneixement.
	492	Incrementar el pressupost dedicat al nou model de finançament basal de la investigació.
	493	Incrementar el percentatge de costos indirectes retornats a les estructures d'investigació en el marc del nou model de finançament basal de la investigació.
	494	Millorar el programa propi d'ajudes a la investigació amb convocatòries úniques, simplificades i àgils, amb calendaris previsibles i estables coordinats amb les convocatòries estatals.
	495	Garantir la continuïtat del personal de projectes estratègics en cas de buit temporal entre convocatòries competitives.
	496	Reforçar el mecenatge universitari i la captació de recursos específics d'investigació per part de fundacions i institucions privades, així com associacions i agents socials.
	497	Potenciar la col·laboració amb empreses, institucions i agents socials signant convenis de col·laboració amb institucions públiques i privades.
Compromisos	Mesures	
Equilibrar els fons d'investigació bàsica i aplicada	498	Crear un programa específic per a investigació bàsica , sense aplicació immediata, per a projectes d'alt risc o noves línies i incorporar una línia de suport als grups amb projectes ERC i altres programes d'excel·lència, com ara els centres «Severo Ochoa» i unitats «María de Maeztu».
	499	Consolidar un programa específic d'impuls a la investigació aplicada orientada a reptes socials i científics, coordinada amb les polítiques d'innovació i transferència de coneixement.
	500	Incentivar i valorar el trànsit entre ciència bàsica i desenvolupament experimental, facilitant la transferència de coneixement i la validació de tecnologies.
	501	Reconèixer institucionalment la diversitat metodològica i epistemològica en totes les àrees.

Objectiu 2. Impulsar les estructures d'investigació

Compromisos	Mesures	
Impulsar la coordinació i la planificació estratègica de la I+D+I	502	Millorar la comunicació directa i contínua entre els grups d'investigació, els instituts d'investigació, les ERI, els departaments i el vicerectorat competent en matèria d'I+D+I, reforçant la coordinació, el diàleg i la proximitat institucional.
	503	Establir reunions trimestrals de la rectora, i mensuals dels vicerectorats amb competències en R+D+I i transferència de coneixement, amb les direccions dels instituts d'investigació i ERI.
	504	Elaborar un Pla Estratègic d'Investigació 2026-2032 , amb línies i infraestructures prioritàries, objectius clars i indicadors mesurables.
	505	Establir un sistema de reconeixement institucional a les estructures d'investigació que destaquen en bones pràctiques de gestió, formació i excel·lència científica.
	506	Definir informes anuals públics , transparents i responsables.
	507	Establir una avaluació de resultats d'investigació amb criteris DORA (<i>The Declaration on Research Assessment</i>) i CoARA (<i>Coalition for Advancing Research Assessment</i>), amb repositoris que faciliten l'elaboració automatitzada de la memòria d'investigació.
	508	Revisar i actualitzar el barem de la memòria d'investigació. Incloure en els conceptes valorables aspectes com la participació en comissions, els reconeixements o la presència i difusió en mitjans de comunicació. Garantir que també queden reflectides les singularitats d'àrees d'humanitats, ciències socials, dret i jurisprudència, etc.
	509	Incrementar la representació dels instituts d'investigació als òrgans de govern, fent ús del contingent de membres designats pel Rectorat quan siga necessari.
Compromisos	Mesures	
Reforçar els instituts universitaris d'investigació com a nucli de la investigació d'excel·lència	510	Dotar d'autonomia de gestió als instituts , amb unitats de suport administratiu i tècnic pròpies, amb personal responsable de la unitat (administració o gerència), coordinades amb les Unitats de Suport als Instituts però autònomes.
	511	Oferir una formació especialitzada del personal tècnic i administratiu de les unitats per incrementar la competitivitat internacional i reduir les càrregues de treball de gestió del personal investigador de l'institut.

	512	Revisar i incrementar els espais dels instituts d'investigació per adaptar-los de forma flexible i dinàmica a les necessitats reals en funció dels projectes actius.
	513	Incrementar la participació dels instituts en el nou Pla estratègic de la UV 2027-2032 , com a actors molt rellevants que contribueixen al desenvolupament i la projecció de la UV.
	514	Revisar i millorar el reglament marc dels instituts per a desenvolupar les condicions i facilitar que puguin organitzar estudis de màster oficial, programes de doctorat, títols propis, microcredencials, etc., entre altres aspectes, amb plena capacitat i autonomia per a l'organització dels seus títols.
	515	Definir i millorar el marc de relació dels instituts amb els departaments en els quals el seu personal té adscrita la docència.
	516	Crear una delegació de la rectora per als instituts per a coordinar les actuacions, generar i impulsar la marca «Instituts de la Universitat» i millorar la participació i els canals de comunicació amb el Rectorat.
	517	Possibilitar que els instituts puguin proposar el reconeixement de professorat emèrit .
	518	Equiparar els càrrecs dels instituts (direcció, subdirecció, secretaria) amb els dels departaments en retribució i reducció de dedicació docent, mitjançant la modificació del Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica .
Compromisos	Mesures	
Consolidar i reconèixer les ERI	519	Reconèixer formalment les ERI com a unitats estables d'investigació integrades en el Pla Estratègic d'Investigació amb veu pròpia.
	520	Crear convocatòries específiques d'ajudes i suport tècnic per a projectes interdisciplinaris que incentiven el creixement i la major integració de les ERI per facilitar-ne l'eventual transformació en institut d'investigació.
	521	Establir criteris d'avaluació que reconeguen la cooperació entre disciplines i la captació de recursos externs singulars.
Compromisos	Mesures	
Incrementar el suport als grups d'investigació registrats	522	Dedicar almenys un 10% del pressupost de la Universitat a la investigació, un percentatge que duplica el 5% exigint en la LOSU.

	523	Retornar una part dels costos indirectes per finançar les despeses ordinàries d'investigació dels grups d'investigació.
	524	Millorar el finançament dels grups emergents o en creixement amb Investigadors i Investigadores Principals de projectes (IP) menors de 35 anys.

Objectiu 3. Reforçar els serveis de gestió de projectes i de suport tècnic

Compromisos	Mesures	
Digitalitzar i simplificar la gestió científica	525	Crear noves eines de gestió de projectes per al PDI , íntegrament electròniques.
	526	Reduir la càrrega administrativa del PDI i del personal d'investigació amb el reforç de l'assistència tècnica i la implantació d'eines d'IA aplicades a la gestió de la investigació: sol·licitud i justificació de projectes, dedicació horària, gestió de despeses, contractació de personal i compres.
	527	Establir i difondre calendaris més clars i tràmits simples i homogenis per a justificacions i compres.
	528	Reforçar i millorar la coordinació dels serveis i unitats encarregades de la gestió administrativa dels projectes per oferir un servei integral i altament especialitzat.
Compromisos	Mesures	
Modernitzar les infraestructures científiques i serveis tècnics	529	Crear un mapa integral d'equipaments i serveis d'ús comú amb accés digital i sistema de reserves únic.
	530	Crear comissions de persones usuàries d'equipaments i serveis d'ús comú, per impulsar la participació i debat sobre el millor aprofitament i evolució d'aquests.
	531	Elaborar una política coordinada i transparent d'ús i assignació d'espais d'investigació.
	532	Establir un pla pluriennal de renovació, manteniment i ús d'infraestructures científicotècniques que prioritze l'equipament crític i preveja la creació o el reforç d'unitats tècniques especialitzades, estables, amb personal de suport científic.
	533	Crear una Unitat Central de Suport a la Recerca Experimental en Socials i Humanitats per a la prestació de serveis científic tècnics en aquest àmbit.

	534	Reforçar i ampliar el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE) i la Unitat Central d'Investigació de Medicina (UCIM) per millorar la qualitat i diversitat dels serveis.
	535	Reforçar les Unitats de Suport als Instituts (USI) per millorar l'estabilitat, l'experiència i l'especialització requerida en la gestió de la investigació.
	536	Fomentar i millorar la integració de la Fundació Parc Científic de la UV amb l'activitat i l'estratègia científica de la UV.
	537	Impulsar una gestió comuna dels equips repartits en diversos espais i instituts , amb especial atenció als instituts del Campus de Burjassot-Paterna.
	538	Crear el Hub de Computació Interdisciplinari. Una unitat física i virtual que integre la computació amb totes les facultats per resoldre problemes complexos, fomentant la col·laboració radical entre tecnòlegs, humanistes i científics socials per evitar sitges de coneixement.

Objectiu 4. Fomentar una cultura d'excel·lència, col·laboració i obertura

Compromisos	Mesures	
Millorar la carrera investigadora i la formació	539	Establir itineraris de carrera professional per a personal investigador predoctoral, postdoctoral i tècnic, amb plans d'estabilització progressiva.
	540	Impulsar una mentoria científica per a noves generacions d'investigadores i investigadors.
	541	Potenciar el programa de formació en I+D+I sobre redacció de projectes, gestió de dades, ètica, integritat i ciència oberta a través de l'Escola de Doctorat.
	542	Garantir el reconeixement docent i curricular adequat de la direcció de tesis i de la formació de personal jove.
	543	Oferir formació específica per al personal tècnic de suport a la investigació que garantisca les competències avançades necessàries per operar, mantenir i innovar en infraestructures científiques d'alta complexitat.
	544	Impulsar borses específiques per a personal tècnic de suport a la investigació que contemplin les necessitats específiques dels serveis.

Compromisos	Mesures	
Potenciar el doctorat com a eix de la I+D+I universitària	545	Ampliar el nombre de contractes predoctorals amb finançament propi i cofinançament extern via mecenatge.
	546	Fomentar i finançar la internacionalització de la formació doctoral mitjançant cotuteles, estades en centres de referència i la participació en escoles d'estiu o d'hivern.
	547	Garantir una experiència doctoral completa i de qualitat , amb avaluació, seguiment i mentorització.
	548	Reforçar l'Escola de Doctorat com a centre de gestió, assessorament, suport, coordinació i impuls de l'activitat doctoral als centres.
Compromisos	Mesures	
Reforçar la internacionalització i la cooperació científica	549	Impulsar la participació en xarxes i clústers científics internacionals i en convocatòries Horizon Europe amb serveis d'acompanyament integral.
	550	Potenciar el programa d'ajudes de mobilitat d'investigació, amb més pressupost, millors condicions i convocatòries permanentment obertes.
	551	Establir nous convenis de col·laboració amb organismes públics i fundacions d'investigació del nostre entorn, incloent-hi l'Institut de Salut Carles III, el CSIC, la Generalitat Valenciana, la Diputació de València i fundacions privades vinculades a la UV.
	552	Promoure l'atracció de personal investigador estranger mitjançant ajudes d'incorporació i programes propis, per reforçar la diversitat i l'excel·lència del talent.
	553	Fomentar la internacionalització de la cultura científica UV amb suport a la publicació i difusió global.
Compromisos	Mesures	
Fomentar una cultura de recerca oberta, ètica i responsable	554	Adoptar un codi d'integritat científica amb formació per al PDI i el PIF en pràctiques responsables en investigació.
	555	Desplegar la política de ciència oberta: dades FAIR i impuls dels repositoris institucionals i publicacions en obert, com ara RODERIC i SOMNI, com a infraestructures clau de la ciència oberta i la difusió patrimonial.

	556	Impulsar el model de Biblioteques com a CRAI : avançar cap a la convergència dels serveis d'informàtica i gestió de la investigació amb les biblioteques en un model de CRAI, com a espai integrat de suport a la docència, l'aprenentatge, la investigació oberta i la innovació.
	557	Avaluar la qualitat científica basada en mèrits reals , que es valore la integritat, l'impacte qualitatiu, la transferència i la reproductibilitat, més enllà d'indicadors estrictament bibliomètrics.
	558	Crear un sistema d'indicadors ètics i de sostenibilitat en la investigació universitària.

Objectiu 5. Explorar i explotar accions cooperatives per a la resolució de problemes socials

Compromisos	Mesures	
Donar suport a la resolució de problemes socials amb projectes d'alt impacte	559	Impulsar la cooperació i la identificació de sinergies entre instituts, ERI i grups per augmentar l'impacte i la qualitat de la investigació.
	560	Proposar a la Generalitat la creació de l' Oficina de Cooperació Universitària per a la Resolució d'Urgències Socials .



LA INNOVACIÓ I LA TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

UNA UNIVERSITAT QUE TRANSFORMA EL CONEIXEMENT EN PROGRÉS

La innovació i la transferència de coneixement constitueixen un eix estratègic essencial per a reforçar el paper de la Universitat de València com a institució pública al servei de la societat. En un context marcat per reptes globals i de creixement complexos —ambientals, tecnològics, socials i econòmics—, la universitat del segle XXI ha d'actuar com un agent actiu dins d'un ecosistema col·laboratiu, capaç de generar, compartir i aplicar coneixement amb impacte real.

Partint de la seua sòlida tradició científica, humanística i cultural, la Universitat de València està en disposició **d'avançar cap a un model d'innovació més oberta, inclusiva i responsable**, orientat al valor social i alineat amb les directrius estatals i europees sobre la valorització del coneixement. Innovar i transferir no és únicament desenvolupar tecnologia o generar activitat econòmica, sinó **millorar la vida de les persones, reforçar la cohesió social i contribuir de manera efectiva al desenvolupament sostenible del territori**, mitjançant relacions bidireccionals amb empreses, administracions, institucions socials i culturals.

OBJECTIU GENERAL

Impulsar la innovació i la transferència de coneixement com a eix estratègic de la Universitat de València, mitjançant la **consolidació d'un model institucional integrat, inclusiu i transparent que millore la transferència** dels resultats de la recerca a la societat, reconega i incentive totes les formes de transferència en totes les disciplines, reduïska desigualtats i biaixos en l'avaluació, fomenta la cocreació amb els agents socials, econòmics i institucionals, i posicione la Universitat de València com un actor clau en el desenvolupament sostenible, la innovació social i el sistema europeu del coneixement.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Impulsar la transferència de coneixement i l'emprenedoria. Aquest objectiu s'orienta a reforçar de manera decidida la connexió entre la Universitat de València i el seu entorn socioeconòmic, mitjançant l'establiment d'aliances estratègiques amb empreses, administracions públiques i agents socials en sectors clau com la salut, les energies netes, la intel·ligència artificial, les humanitats digitals o l'economia del coneixement. Es promouran projectes demostratius amb impacte real al territori valencià, la dinamització dels consells assessors mixts universitat-societat i el reforç de les Càtedres UV com a instrument estable de col·laboració. Paral·lelament, es consolidarà una cultura emprenedora mitjançant el desplegament del programa «UV Emprén 2.0», el suport a la creació i consolidació de *start-up* i *spin-off* universitàries, la promoció de concursos d'idees d'alt impacte i la reactivació de resultats d'investigació no transferits, tot fomentant la participació conjunta de PDI, PTGAS i estudiantat.

Objectiu 2. Reforçar la divulgació dels resultats i l'aplicació sostenible i responsable d'aquests.

Aquest objectiu pretén apropar la ciència i la innovació a la ciutadania, reforçant la funció social de la universitat mitjançant accions de divulgació científica oberta, com ara festivals, setmanes temàtiques, programes educatius per a centres del territori, iniciatives de voluntariat científic i la producció de continguts audiovisuals que visibilitzen projectes d'investigació d'impacte. Al mateix temps, es vincularà de manera explícita la transferència de coneixement amb un model d'innovació responsable, incorporant criteris ètics, inclusius i alineats amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS, Agenda 2030).

Objectiu 3. Simplificar i agilitzar els processos de transferència. Aquest objectiu se centra en l'eliminació de barreres administratives i en la modernització dels procediments associats a la transferència de coneixement, mitjançant la digitalització i simplificació de la gestió, especialment en la tramitació de contractes regulats per l'article 60 de la LOSU i en la contractació de personal per a projectes d'innovació. Així mateix, es reforçarà l'assessorament integral per a la creació d'empreses mitjançant la creació d'una oficina única i el desenvolupament de programes accelerats.

MESURES DESTACADES

- Fomentar projectes demostratius al territori valencià amb impacte real, amb la col·laboració del teixit empresarial, fent ús, entre d'altres, de l'Oficina de Cooperació Universitària per a la Resolució d'Urgències Socials.
- Agilitzar substancialment la tramitació de contractes subscrits a l'empara de l'article 60 de la LOSU, amb especial atenció a les comandes d'import inferior a 15.000 € i als cobraments vinculats a aquests.
- Agilitzar la contractació de personal per al desenvolupament de projectes d'innovació i transferència.
- Crear una oficina única d'assessorament integral a la creació d'empreses, siguen aquestes impulsades pel PDI, PTGAS o l'estudiantat.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Impulsar la transferència de coneixement i l'emprenedoria

- Potenciar la col·laboració amb empreses, institucions i agents socials
- Enfortir la cultura emprenedora de la comunitat universitària

Objectiu 2. Reforçar la divulgació dels resultats i l'aplicació sostenible i responsable d'aquests

- Apropar la innovació i la ciència a la societat
- Vincular la innovació a un model de sostenibilitat i responsabilitat social

Objectiu 3. Simplificar i agilitzar els processos de transferència

- Digitalitzar i simplificar la gestió de la transferència de coneixement
- Reforçar i coordinar l'assessorament integral per a la creació d'empreses

En definitiva, aquest eix estratègic aposta per un model d'innovació i transferència centrat en les persones i orientat al valor públic, que reforça el paper de la Universitat de València com a agent actiu del desenvolupament social, econòmic i territorial. Una universitat oberta, arrelada al seu entorn i alineada amb Europa, que acompanya els agents del territori, participa en els grans reptes col·lectius i transforma el coneixement en progrés, benestar i cohesió social.

Objectiu 1. Impulsar la transferència de coneixement i l'emprenedoria

Compromisos	Mesures	
Potenciar la col·laboració amb empreses, institucions i agents socials	561	Alinear totalment les polítiques de la UV i els seus ens instrumentals , fonamentalment el Parc Científic i altres fundacions.
	562	Establir noves aliances estratègiques amb sectors clau, com ara la salut, les energies netes, la IA, les humanitats digitals o l'economia del coneixement.
	563	Signar acords de cooperació amb les administracions públiques estatals, autonòmiques i locals per a projectes d'innovació social.
	564	Fomentar projectes demostratius al territori valencià amb impacte real, amb la col·laboració del teixit empresarial, fent ús, entre d'altres de l'Oficina de Cooperació Universitària per a la Resolució d'Urgències Socials.
	565	Dinamitzar els consells assessors mixts Universitat de València-societat.
	566	Potenciar les Càtedres UV com a eina de col·laboració entre l'acadèmia i l'empresa.
	567	Formar «ambaixadors de la ciència» que visiten empreses i els oferisquen solucions desenvolupades a la UV, preferentment adaptades a PYMES, amb actitud proactiva.
	568	Convidar representants d'I+D d'empreses rellevants a participar en presentacions als instituts d'investigació i als centres de la UV per crear vincles i detectar possibles sinergies.
	569	Evitar que el sistema privilegie únicament models econòmics o tecnològics. El model proposat identifica tres criteris bàsics per considerar una activitat com a transferència: 1. Connexió clara amb la recerca i els resultats d'aquesta; 2. Interacció significativa amb actors no acadèmics; 3. Contribució de valor social contextualitzat.
	570	Redissenyar el catàleg de resultats i capacitats científicotècniques per facilitar la cerca i adaptació als diferents perfils socials i empresarials a què es dirigeix.
Compromisos	Mesures	
Enfortir la cultura emprenedora de la comunitat universitària	571	Crear un programa «UV Emprén 2.0» amb itineraris específics per a PDI i estudiantat que coordine, busque sinergies i done un nou impuls als programes existents.

	572	Convocar ajudes per a <i>start-ups</i> i impulsar una Vertical d'Spin-offs d'IA. Es prioritzaran nínxols d'excel·lència de la UV com Salut, Administració, Dret i Sociologia, aprofitant la incubadora Iatec-UV per transformar models acadèmics en solucions de mercat.
	573	Professionalitzar l'atracció de capital tecnològic. Establir un programa d'inversors al Parc Científic per connectar projectes d'IA "llestos per a invertir" amb capital especialitzat, reduint la fricció administrativa i superant la "Vall de la Mort" de la transferència.
	574	Reforçar els programes d'aprenentatge-servei i innovació oberta.
	575	Impulsar concursos d'idees d'alt impacte per a la resolució de reptes reals de la UV i del territori.
	576	Reactivar resultats d'investigació patentats no transferits mitjançant iniciatives emprenedores i projectes acadèmics amb la col·laboració estudiantat-professorat.
	577	Crear el sexenni de transferència propi UV , per reconèixer la tasca d'innovació del professorat amb incentius específics, en absència de reconeixement estatal.
	578	Reconèixer les activitats de transferència en relació amb la dedicació del PDI , possibilitant la reducció de docència en funció de la seua rellevància i singularitat.

Objectiu 2. Reforçar la divulgació dels resultats i l'aplicació sostenible i responsable d'aquests

Compromisos	Mesures	
Apropar la innovació i la ciència a la societat	579	Fer créixer la divulgació científica amb festivals, setmanes temàtiques, activitats per a municipis i organitzacions socials.
	580	Establir un programa «Investigació amb tu» per facilitar el voluntariat científic.
	581	Crear sèries audiovisuals UV per donar a conèixer projectes i resultats d'investigació d'impacte.
	582	Desenvolupar tallers i programes per a centres educatius del territori.
	583	Llançar el "UV-IA Datathon". Una competició oberta d'innovació on estudiantat i <i>start-ups</i> resolguen reptes reals del territori valencià utilitzant dades obertes, servint com a aparador de talent per a les empreses.

	584	Crear el Portal de Dades Obertes per a la Innovació. Obertura estratègica de <i>datasets</i> institucionals anonimitzats (gestió, consums, mobilitat) perquè la comunitat universitària desenvolupi solucions d'IA que milloren la pròpia eficiència de la UV, convertint la Universitat en un laboratori viu (<i>Living Lab</i>).
Compromisos	Mesures	
Vincular la innovació a un model de sostenibilitat i responsabilitat social	585	Incorporar criteris d'innovació responsable: ètica, inclusiva i alineada amb els ODS.
	586	Desenvolupar una cartera de projectes d'innovació i transferència d'impacte social en col·laboració amb entitats del tercer sector i incentivar-hi la participació de tota la comunitat universitària.
	587	Donar suport a la innovació en sostenibilitat aplicada als nostres campus .
	588	Desenvolupar un segell d'impacte social propi que valore en concursos interns la transferència no monetària a ONG i a entitats educatives i culturals.
	589	Publicar periòdicament informes d'innovació i transferència amb indicadors clars i transparents.

Objectiu 3. Simplificar i agilitzar els processos de transferència

Compromisos	Mesures	
Digitalitzar i simplificar la gestió de la transferència de coneixement	590	Agilitzar substancialment la tramitació de contractes subscrits a l'empresari de l'article 60 de la LOSU , amb especial atenció a les comandes d'import inferior a 15.000 € i als cobraments vinculats a aquests.
	591	Simplificar la contractació de personal per al desenvolupament de projectes d'innovació i transferència.
	592	Habilitar un sistema de signatura i seguiment de contractes electrònic i accessible per a les empreses contractants.
Compromisos	Mesures	
Reforçar i coordinar l'assessorament integral per a la creació d'empreses	593	Crear una oficina única d'assessorament integral per a la creació d'empreses, siguen aquestes impulsades pel PDI, PI, PTGAS o l'estudiantat.
	594	Comptar amb un programa de creació d'empreses accelerat , per a l'ajuda en l'elaboració del pla de negoci, la negociació del drets de propietat industrial i intel·lectual i altres aspectes en un període màxim d'un mes.



LA INTERNACIONALITZACIÓ I LA COOPERACIÓ

UNA UV GLOBAL, SOLIDÀRIA I OBERTA AL MÓN

La Universitat de València és, per història i vocació, una Universitat decididament oberta al món. La seua internacionalització no és una opció accessòria, sinó part del seu ADN com a institució pública que genera coneixement, forma ciutadania i coopera amb altres pobles i cultures. Ha de ser un valor compartit per tota la comunitat universitària, no restringida a qui viatja o participa en programes europeus, sinó integrada en els currículums, els idiomes de docència, la investigació i la gestió.

La Universitat de València ha d'avançar cap a una internacionalització integral i coherent, basada en una oferta formativa plurilingüe i intercultural, el desenvolupament de dobles titulacions, programes conjunts i itineraris internacionals en tots els nivells formatius. Aquest procés exigeix el reforç de la presència activa de la UV en l'Espai Europeu d'Educació Superior, en l'Espai Europeu de Recerca, en l'Espai Iberoamericà del Coneixement i en la regió d'Àsia-Pacífic, mitjançant una participació més estratègica en xarxes universitàries i consorcis científics internacionals d'excel·lència.

Alhora, la internacionalització ha d'incorporar una dimensió clara de cooperació, solidaritat i justícia global, transcendent la mobilitat acadèmica per consolidar projectes estables al Sud Global i promoure una recerca compromesa amb els drets humans i la sostenibilitat.

OBJECTIU GENERAL

Impulsar una **estratègia integral d'internacionalització** que impregne totes les dimensions de la vida universitària: la docència, la investigació, la gestió i la vida als campus; i que convertisca la UV en un **referent europeu i mediterrani de projecció acadèmica, científica, cultural i de cooperació**.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Integrar la internacionalització en el currículum, la recerca i la gestió. Aquest objectiu pretén que la dimensió internacional esdevinga un eix estructural i transversal de la Universitat de València, integrat de manera coherent en la docència, la recerca i els processos de gestió. Suposa incorporar perspectives globals i interculturals en els plans d'estudi, reforçar la participació en projectes i xarxes internacionals de recerca, i adaptar l'organització i els procediments administratius a un entorn universitari global. D'aquesta manera, la internacionalització contribueix directament a la millora de la qualitat institucional i a l'alineació amb els estàndards de l'Espai Europeu d'Educació Superior i de l'Espai Europeu de Recerca.

Objectiu 2. Augmentar la mobilitat de qualitat i els graus conjunts internacionals, i atraure i retindre talent internacional. Aquest objectiu se centra a consolidar una mobilitat internacional accessible, inclusiva i amb un elevat valor acadèmic i formatiu per a l'estudiantat, el PDI i el PTGAS. Alhora, impulsa el desenvolupament de dobles

titulacions i programes conjunts amb universitats sòcies de prestigi, com a instrument clau per a consolidar aliances estratègiques estables. L'atracció i la retenció de talent internacional es conceben com factors essencials per reforçar l'excel·lència acadèmica, la capacitat investigadora i la diversitat cultural de la comunitat universitària.

Objectiu 3. Augmentar el compromís amb la cooperació universitària per al desenvolupament. La internacionalització incorpora una dimensió ètica i social que es concreta al reforç de la cooperació universitària per al desenvolupament. Aquest objectiu aposta per una política institucional sòlida i transversal, orientada a la justícia global, els drets humans i els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Mitjançant projectes de docència, recerca i transferència de coneixement en col·laboració amb institucions del Sud Global, la Universitat de València contribueix a l'enfortiment de capacitats locals i a la formació d'una comunitat universitària crítica, responsable i compromesa amb els reptes globals.

Objectiu 4. Enfortir el plurilingüisme institucional i donar suport addicional a la internacionalització de la recerca. Aquest objectiu combina l'impuls decidit al plurilingüisme institucional —valencià, castellà i anglès— amb mesures específiques per augmentar la projecció internacional de la recerca. Inclou el suport a la participació en programes europeus i internacionals competitius, la promoció de doctorats internacionals i cotuteles, i el reforç de les competències lingüístiques i interculturals del personal. El plurilingüisme es configura així com una eina estratègica per a facilitar la docència internacional, millorar la visibilitat científica i reforçar la capacitat d'atracció de talent investigador.

Objectiu 5. Millorar el posicionament internacional, enfortir la marca UV i simplificar la gestió. Aquest objectiu integra la millora del posicionament de la Universitat de València en classificacions internacionals amb el reforç de la seua marca institucional i la modernització de la gestió de la internacionalització. Els rànquings s'entenen com a instruments de visibilitat i reputació basats en indicadors objectius de qualitat docent, impacte científic i projecció internacional. Paral·lelament es promou una gestió dels procediments d'internacionalització més eficient i orientada al servei, amb processos simplificats i mecanismes clars de seguiment i avaluació.

MESURES DESTACADES

- Augmentar el nombre de dobles titulacions i itineraris conjunts amb universitats europees i iberoamericanes.
- Fomentar la presència d'estudiantat estranger en els nostres màsters.
- Reivindicar la baixada de preus públics per a l'estudiantat estranger.
- Implantar el Programa UV Mobility+ amb suport integral per a mobilitat Erasmus, SICUE i internacional.
- Crear una Unitat de Projectes Internacionals en cada campus per donar suport a les persones responsables de projectes.
- Crear una Mesa d'Internacionalització UV, amb representants de facultats, departaments, instituts i ERIs.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Integrar la internacionalització en el currículum, la recerca i la gestió

- Integrar la internacionalització en la vida universitària
- Impulsar una oferta formativa plurilingüe i internacional

Objectiu 2. Augmentar la mobilitat i atraure i retindre talent internacional

- Prioritzar la mobilitat accessible i de qualitat
- Garantir l'atracció i acollida de talent internacional
- Fomentar la participació activa en xarxes i aliances internacionals

Objectiu 3. Augmentar el compromís amb la cooperació universitària per al desenvolupament

- Promoure la formació i sensibilització de la comunitat universitària (estudiants, PDI i PTGAS) en temes de desenvolupament sostenible i desigualtats globals.
- Enfortir aliances estratègiques amb xarxes internacionals i ONGD per millorar l'impacte real de les accions universitàries.
- Integrar continguts de cooperació i educació per al desenvolupament en els plans d'estudis i activitats curriculars.

Objectiu 4. Enfortir el plurilingüisme institucional i donar suport addicional a la internacionalització de la recerca

- Enfortir la internacionalització de la I+D+I
- Millorar les capacitats internacionals del PTGAS i del PDI

Objectiu 5. Millorar el posicionament internacional, enfortir la marca UV i simplificar la gestió

- Reforçar la comunicació i la projecció internacional
- Impulsar la digitalització i simplificació de la gestió internacional
- Garantir la igualtat i la sostenibilitat en la gestió internacional
- Millorar la governança de la política internacional UV

L'agenda d'internacionalització i cooperació plantejada consolidarà la Universitat de València com una universitat global, oberta i solidària, amb una presència reconeguda a Europa, a la Mediterrània, a Àsia i a Amèrica. Una **institució capaç de projectar la seua llengua, la seua cultura i la seua recerca a escala internacional**, d'atraure i retindre talent, i de cooperar amb altres societats per construir coneixement compartit i rellevant.

La **Universitat de València del futur** serà una **institució que inspire confiança a escala internacional**, que genere aliances duradores i estratègiques, i que faça de la cooperació, la inclusió i l'obertura al món elements essencials de la seua identitat com a universitat pública valenciana, espanyola, europea i amb vocació global.

Objectiu 1. Integrar la internacionalització en el currículum, la recerca i la gestió

Compromisos	Mesures	
Integrar la internacionalització en la vida universitària	595	Desenvolupar un Pla Estratègic UV Global 2026-2032 , amb objectius mesurables per a docència, recerca, gestió i cultura.
	596	Establir una comissió transversal d'internacionalització , amb representació de tots els sectors i nivells de la UV.
	597	Implementar una avaluació anual d'impacte internacional amb indicadors de mobilitat, projectes, publicacions i visibilitat.
Compromisos	Mesures	
Impulsar una oferta formativa plurilingüe i internacional	598	Augmentar el nombre de dobles titulacions i itineraris conjunts amb universitats europees i iberoamericanes.
	599	Desenvolupar un pla plurilingüe UV que incremente la docència en valencià i anglés amb incentius i reconeixement en el POD.
	600	Incorporar mòduls internacionals en graus i màsters amb assignatures en anglés o codocència internacional.
	601	Promoure la certificació de competències lingüístiques per al PDI i l'estudiantat, amb suport formatiu específic.
	602	Fomentar la presència d'estudiantat estranger en els nostres màsters.

Objectiu 2. Augmentar la mobilitat i atraure i retindre talent internacional

Compromisos	Mesures	
Prioritzar la mobilitat accessible i de qualitat	603	Implantar el Programa UV Mobility+ amb suport integral per a mobilitat Erasmus, SICUE i internacional.
	604	Crear un pla de borses complementàries UV per garantir la igualtat d'accés, especialment a col·lectius vulnerables.

	605	Millorar la mobilitat de curta durada , amb estades d'1 a 4 setmanes amb reconeixement acadèmic i professional.
	606	Establir una plataforma digital única per a la gestió de mobilitats, beques i convalidacions
Compromisos	Mesures	
Garantir l'atracció i acollida de talent internacional	607	Crear l' Oficina UV Welcome Hub , com a finestra única per a l'estudiantat, el PDI, el personal investigador estranger i el PTGAS.
	608	Crear l' Oficina Fast-Track : ajuda en els processos d'aprovacions, validacions i reconeixement de títols, visats i residència amb assessorament específic.
	609	Crear un Pla de beques UV International Talent per a màsters i doctorats amb alt rendiment acadèmic.
	610	Millorar la mentoria intercultural i activitats d'integració en la vida de campus.
Compromisos	Mesures	
Fomentar la participació activa en xarxes i aliances internacionals	611	Enfortir la participació en FORTHEM i altres aliances europees, amb equip propi de coordinació.
	612	Impulsar xarxes mediterrànies i iberoamericanes per a projectes docents i científics conjunts.
	613	Desenvolupar l'agenda UV Global Events amb jornades anuals d'internacionalització i cooperació universitària.
	614	Atorgar reconeixement institucional a centres i grups amb major projecció internacional.

Objectiu 3. Augmentar el compromís amb la cooperació universitària per al desenvolupament

Compromisos	Mesures	
Reforçar la cooperació universitària per al desenvolupament	615	Reforçar l'àrea de cooperació i solidaritat de la UV com a unitat estructural, amb capacitat per impulsar programes de cooperació internacional, acció humanitària, drets humans i aliances amb entitats socials i de banca ètica arrelades al territori.
	616	Impulsar convocatòries anuals UV de projectes de cooperació i solidaritat per al PDI, el PTGAS i l'estudiantat, prioritzant iniciatives de suport i reconstrucció de sistemes universitaris en contextos de conflicte, com Palestina i Ucraïna.

	617	Ampliar i consolidar els programes de beques solidàries de la UV , reforçant les beques refugi i creant oportunitats de pràctiques i mobilitats solidàries al Sud Global per garantir la continuïtat formativa de l'estudiantat en situació de risc.
	618	Integrar de manera transversal els drets humans, els ODS i els valors de l'economia social i responsable en els estudis i projectes de la UV, fomentant convenis amb entitats de banca ètica i de proximitat.

Objectiu 4. Enfortir el plurilingüisme institucional i donar suport addicional a la internacionalització de la recerca

Compromisos	Mesures	
Enfortir la internacionalització de la I+D+I	619	Reforçar la secció de projectes europeus del Servei de Transferència i Innovació i incrementar la coordinació amb el Servei de Relacions Internacionals i Cooperació per garantir un assessorament expert integral per a Horizon Europe i European Research Council (ERC).
	620	Crear una Unitat de Projectes Internacionals en cada campus per donar suport a les persones responsables de projectes.
	621	Incrementar el suport econòmic i tècnic a la presentació de propostes europees, incloent-hi personal de gestió.
	622	Promoure la cotutela i el doctorat internacional a través de l'Escola de Doctorat UV.
	623	Atorgar premis i reconeixements per a equips amb impacte científic internacional.
Compromisos	Mesures	
Millorar les capacitats internacionals del PTGAS i del PDI	624	Dissenyar un pla de formació en competències globals com idiomes, interculturalitat i gestió internacional , incloent-hi l'acreditació lingüística: incentius financers directes i reduccions de la càrrega docent per als docents que obtinguen l'acreditació i comencen a ensenyar en anglés (EMI).
	625	Promoure el desenvolupament d'estades curtes del PTGAS i del PDI en universitats sòcies, amb reconeixement institucional.
	626	Desenvolupar un programa de formació Erasmus Staff Training ampliat i reconegut en la carrera professional.

	627	Implantar el reconeixement del voluntariat internacional i de la cooperació com a mèrit en la promoció.
--	------------	--

Objectiu 5. Millorar el posicionament internacional, enfortir la marca UV i simplificar la gestió

Compromisos	Mesures	
Reforçar la comunicació i la projecció internacional	628	Tornar al cinqué lloc, o com a mínim al top 10, en el rànquing universitari CYD d'internacionalització.
	629	Impulsar la marca UV Global amb materials en tres llengües i estratègia audiovisual internacional.
	630	Dissenyar un portal web UV internacional amb informació integrada i simplificada per a públics externs.
	631	Garantir la presència coordinada en fires i fòrums internacionals d'educació i recerca.
	632	Crear un pla de relacions institucionals amb ambaixades, organismes multilaterals i xarxes d'exalumnes (Alumni).
Compromisos	Mesures	
Impulsar la digitalització i simplificació de la gestió internacional	633	Implantar un sistema únic de gestió electrònica de convenis i mobilitats internacionals.
	634	Desenvolupar quadres de comandament de dades d'internacionalització per a la presa de decisions estratègiques.
	635	Automatitzar els tràmits Erasmus+ i homologacions acadèmiques.
	636	Integrar la IA lingüística per a traduccions i gestions multilingües en l'àmbit administratiu.
Compromisos	Mesures	
Garantir la igualtat i la sostenibilitat en la gestió internacional	637	Dissenyar un Protocol UV d'igualtat i seguretat internacional per a estades i convenis.
	638	Promoure una mobilitat sostenible i verda amb compensació de petjada de carboni.
	639	Promoure la participació equilibrada d'homes i dones en mobilitats i lideratge de projectes.
	640	Afegir un enfocament de drets humans i inclusió a totes les activitats de cooperació i internacionalització.

Compromisos	Mesures	
Millorar la governança de la política internacional UV	641	Garantir la coordinació de les unitats i serveis d'internacionalització, cooperació i projectes europeus , per exemple, organitzant-les sota la dependència d'un únic vicerectorat.
	642	Crear una Mesa d'Internacionalització UV , amb representants de facultats, departaments, instituts i ERI.
	643	Presentar un informe públic anual d'internacionalització i cooperació amb dades i indicadors.
	644	Dissenyar una planificació a sis anys (2026-2032) amb revisió intermèdia per avaluar-ne els resultats i reorientar prioritats.



DESENVOLUPAMENT INTEGRAL DEL TALENT: OCUPACIÓ, PRÀCTIQUES I EMPREDORIA PER AL FUTUR

La Universitat de València afronta els pròxims anys amb la voluntat de reforçar el seu paper com a institució pública clau en el desenvolupament social, econòmic i territorial. En un context marcat per la transformació digital, els canvis accelerats del mercat laboral i la necessitat d'una major cohesió social, es fa imprescindible situar el **desenvolupament integral del talent al centre de les polítiques universitàries, connectant de manera coherent la formació acadèmica amb l'ocupació, les pràctiques externes i l'emprenedoria.**

Aquest programa planteja una **visió integrada i estratègica** que concep l'estudiantat com a protagonista **d'itineraris formatius i professionals continus**, des de l'ingrés a la universitat fins a la inserció laboral o la creació de projectes propis. L'alineació de les polítiques d'ocupació, pràctiques i empenedoria, juntament amb l'ús intensiu de dades, la digitalització dels processos i una clara orientació territorial i inclusiva, permet avançar cap a un **model universitari més connectat amb la societat i amb capacitat real d'anticipar els reptes del futur.**

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general del programa és **construir un model integral i coherent de desenvolupament del talent** a la Universitat de València que enfortisca l'ocupabilitat de l'estudiantat, millore la qualitat i l'impacte de les pràctiques externes i consolide un ecosistema d'emprenedoria estable i professionalitzat, amb la finalitat de generar **oportunitats reals, inclusives i sostenibles** al llarg de tota la trajectòria acadèmica i professional.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Consolidació d'un sistema d'ocupació modern i transversal. Aquest objectiu persegueix integrar l'ocupabilitat com una competència transversal al llarg de tota la trajectòria acadèmica, reforçant la connexió entre estudiantat, titulats, empreses i institucions. El sistema proposat se sustenta en eines digitals avançades i en l'ús intel·ligent de dades per adequar perfils i necessitats del mercat laboral, i consolida UVocupació com a plataforma central d'inserció laboral. Així mateix, es reforça la relació amb el teixit productiu, els col·legis professionals i les entitats ocupadores, amb una atenció específica a la inclusió i la internacionalització de les competències.

Objectiu 2. Transformació digital i territorialment cohesionada de les pràctiques externes. Aquest objectiu planteja una evolució del sistema de pràctiques externes cap a un model més eficient, digitalitzat i socialment responsable, que reduïska la càrrega administrativa i millore la qualitat de l'experiència formativa. Les pràctiques es conceben com un instrument clau de connexió amb el territori, amb especial atenció a l'àmbit rural i al tercer sector, i promouen la cohesió social i territorial. El model

incorpora microcredencials en àrees estratègiques, programes inclusius i mecanismes de suport i mentoratge, i reforça el paper de les pràctiques com a pont real cap al món professional.

Objectiu 3. Creació d'un ecosistema d'emprenedoria estable, accessible i professionalitzat. Aquest objectiu aposta per consolidar un model d'emprenedoria públic i sostenible, accessible des de tots els centres de la Universitat de València, que garantisca igualtat d'oportunitats i suport continu a les iniciatives emprenedores. El desenvolupament de la Xarxa de Preincubadores, el reforç d'UVemprén i la implantació d'un sistema integral de dades i seguiment permeten estructurar itineraris formatius clars, professionalitzar els serveis i acompanyar els projectes des de la idea inicial fins a la seua consolidació. L'objectiu final és generar projectes innovadors amb impacte real, arrelats al territori i alineats amb la missió pública de la Universitat.

MESURES DESTACADES

- Crear una borsa d'ocupació amb suport de la IA per facilitar el *matching* entre els perfils de l'estudiantat i les ofertes d'ocupació.
- Disponibilitat en temps real de les ofertes de treball per a cada centre adreçades a persones egressades d'aquest, de manera que en el web de cada facultat o institut d'investigació aparega la informació específica per al centre.
- Impulsar microcredencials UV en àrees estratègiques per a la inserció laboral: competències digitals, sostenibilitat, gestió de projectes, idiomes.
- Enfortir els programes de pràctiques.
- Reforçar el programa institucional Escola d'Emprenedoria de la Xarxa de Preincubadores com una oferta de formació contínua oficial de la UV.
- Crear *hubs* per àrees de coneixement (Salut, STEM, Humanitats, Socials) per concentrar persones mentores i recursos.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Consolidació d'un sistema d'ocupació modern i transversal

- Integrar l'ocupabilitat com a eix transversal
- Millorar la inserció laboral de l'estudiantat
- Garantir la connexió intel·ligent amb el mercat laboral

Objectiu 2. Transformació digital i territorialment cohesionada de les pràctiques externes

- Impulsar les pràctiques curriculars i extracurriculars
- Reforçar les pràctiques per la cohesió social i territorial

Objectiu 3. Creació d'un ecosistema d'emprenedoria estable, accessible i professionalitzat

- Consolidar la Xarxa de Preincubadores de Centre
- Reforçar el programa institucional Escola d'Emprenedoria
- Impulsar un sistema integral de seguiment i informació
- Ampliar el Programa d'Orientació Empresarial i els serveis de preincubació
- Transformar UVemprén en el servei d'emprenedoria de la Universitat de València

El programa proposat representa un salt qualitatiu en la manera d'entendre la missió de la Universitat de València, amb una visió orientada no sols a donar resposta a les necessitats actuals, sinó també a anticipar els reptes futurs mitjançant un model més modern, connectat i socialment compromés. Els objectius plantejats configuren una universitat que aposta per la qualitat, la transformació digital, la inclusió i el desenvolupament territorial, i que **acompanya l'estudiantat connectant-lo amb el seu futur professional des del primer dia.**

Objectiu 1. Consolidació d'un sistema d'ocupació modern i transversal

Compromisos	Mesures	
Integrar l'ocupabilitat com a eix transversal	645	Consolidar la confiança i el prestigi de la UV com a referent en la formació de professionals altament qualificats amb una estratègia de promoció activa de la UV davant organismes, associacions i entitats.
	646	Impulsar la trobada entre oferta i demanda d'ocupació a través dels fòrums d'ocupació per facultats .
	647	Promoure i reforçar les relacions de col·laboració entre la UV i els col·legis professionals .
	648	Potenciar l'organització de seminaris, jornades i xarrades d'orientació professional i eixides laborals en els últims cursos de grau i màster, amb la participació d'empreses, institucions i col·legis professionals.
	649	Identificar professionals amb una carrera exitosa, egressats i egressades de la UV, per incorporar-los a la promoció de la marca UV.
Compromisos	Mesures	
Millorar la inserció laboral de l'estudiantat	650	Assegurar l'adquisició dels coneixements i les competències necessàries per part de l'estudiant, adequats a les necessitats que demanen les empreses i institucions ocupadores.
	651	Treballar de manera activa en l'ocupabilitat de les persones amb alguna discapacitat amb la finalitat de facilitar-lo l'accés al mercat laboral de manera inclusiva.
	652	Reforçar especialment les competències en transformació digital i internacionalització .
	653	Elaborar un mapa de competències per titulació i posar-lo a la disposició dels ocupadors de manera activa.
Compromisos	Mesures	
Garantir la connexió intel·ligent amb el mercat laboral	654	Crear una borsa d'ocupació amb suport de la IA , per facilitar el <i>matching</i> entre els perfils de l'estudiantat i les ofertes d'ocupació.
	655	Desenvolupar un sistema dinàmic amb informació a temps real sobre l'oferta i demanda laboral.
	656	Reforçar UVocupació com a plataforma central d'inserció laboral, connectant estudiantat, titulats, titulades, empreses i institucions.

	657	Disponibilitat en temps real de les ofertes de treball per a cada centre adreçada a les persones egressades d'aquest, de manera que en el web de cada facultat o institut d'investigació aparega la informació específica per al centre.
	658	Facilitar la comunicació àgil i útil entre els agents implicats.

Objectiu 2. Transformació digital i territorialment cohesionada de les pràctiques externes

Compromisos	Mesures	
Impulsar les pràctiques curriculars i extracurriculars	659	Automatitzar els processos de gestió de pràctiques reduint la càrrega administrativa tant per a l'estudiantat com per al professorat i les entitats col·laboradores.
	660	Impulsar microcredencials UV en àrees estratègiques per a la inserció laboral: competències digitals, sostenibilitat, gestió de projectes, idiomes.
	661	Enfortir el programa de pràctiques externes per millorar la identificació i relació amb empreses i entitats receptores.
	662	Incrementar la visibilitat i l'ús d'UVocupació entre l'estudiantat com a eina clau tant per a l'ocupabilitat com per a la cerca de pràctiques externes.
Compromisos	Mesures	
Reforçar les pràctiques per a la cohesió social i territorial	663	Reforçar els programes de pràctiques vinculats al territori amb especial atenció a l'àmbit rural com a potencial nínxol d'ocupació.
	664	Dissenyar un programa de pràctiques inclusiu , que tinga en compte la diversitat funcional, cultural, socioeconòmica i territorial de l'estudiantat.
	665	Crear una xarxa estable de col·laboració amb ajuntaments i entitats del medi rural per detectar necessitats i generar places de pràctiques de qualitat.
	666	Fomentar pràctiques en entitats del tercer sector (associacions, ONG, cooperatives) com a via per incrementar l'impacte social de la universitat.

	667	Impulsar i formalitzar la modalitat ApS (aprenentatge-servei) en entitats del tercer sector.
	668	Establir un sistema de mentoria per a estudiantat amb necessitats específiques o en situació de vulnerabilitat que realitzen pràctiques externes.

Objectiu 3. Creació d'un ecosistema d'emprenedoria estable, accessible i professionalitzat

Compromisos	Mesures	
Consolidar la Xarxa de Preincubadores de Centre	669	Garantir que tots els centres disposen de serveis homogenis i estables d'emprenedoria .
	670	Crear hubs per àrees de coneixement (Salut, STEM, Humanitats, Socials) per concentrar persones mentores i recursos.
	671	Impulsar una cartera de serveis comuna implantada en tots els centres.
	672	Crear itineraris formatius d'emprenedoria propis en tots els centres de la Xarxa.
Compromisos	Mesures	
Reforçar el programa institucional Escola d'Emprenedoria	673	Reforçar el programa institucional Escola d'Emprenedoria de la Xarxa de Preincubadores com una oferta de formació contínua oficial de la UV.
	674	Unificar, professionalitzar i fer créixer la formació en empenedoria.
	675	Implementar l'itinerari formatiu amb tres nivells .
	676	Incrementar el percentatge de l'estudiantat format i de certificats expedits .
	677	Incrementar les beques per garantir l'accés gratuït o amb preus assequibles de l'oferta.
	678	Crear programes europeus de mobilitat per a persones emprenedores dins de l'oferta de l'Escola d'Emprenedoria.

Compromisos	Mesures	
Impulsar un sistema integral de seguiment i informació	679	Disposar d'un registre únic de les iniciatives i dades d'emprenedoria.
	680	Crear una plataforma institucional operativa en un màxim de dos cursos acadèmics que permeti el registre dels programes, l'estudiantat i els projectes.
	681	Publicar anualment l'informe institucional de resultats.
	682	Impulsar la realització de TFG i TFM en projectes emprenedors en col·laboració amb les diferents titulacions.
Compromisos	Mesures	
Ampliar el Programa d'Orientació Empresarial i els serveis de preincubació	683	Oferir acompanyament transversal i especialitzat per a idees i <i>start-up</i> i incrementar els projectes mentoritzats.
	684	Impulsar i reforçar les preincubadores com a espais emblemàtics per a l'emprenedoria de l'estudiantat en tots els campus.
	685	Apostar pel manteniment i creixement del Center for Digital Technology and Management (CDTM).
	686	Fomentar el creixement sostingut d'empreses creades per estudiants (≥ 5 /any).
Compromisos	Mesures	
Transformar UVemprén en un servei d'emprenedoria de la Universitat de València	687	Estabilitzar i impulsar l'equip tècnic d'UVemprén i les preincubadores amb perfils tècnics especialitzats i un pla de formació anual.
	688	Incrementar la visibilitat i l'ús d'UVemprén des dels primers cursos mitjançant accions informatives i formatives.
	689	Establir incentius per al PDI que genere i i gestione una iniciativa empresarial.



FORMAR, INNOVAR I PROJECTAR, UNA UNIVERSITAT PROJECTADA AL DESENVOLUPAMENT INTEGRAL

La Universitat de València afronta els reptes de la universitat del segle XXI amb la voluntat de **reforçar el seu compromís amb la qualitat docent, la innovació pedagògica i el desenvolupament integral** de la comunitat universitària. Aquest programa planteja una transformació profunda de la docència i de la formació al llarg de la vida com a pilars estratègics per consolidar una universitat moderna, accessible i socialment responsable, capaç de respondre amb eficàcia a les necessitats canviants de l'estudiantat, del PDI i del PTGAS.

Amb una visió integrada, la proposta articula la transformació docent i la formació permanent com a motors de millora contínua, impulsant **metodologies flexibles, la digitalització dels processos educatius i l'actualització constant de competències professionals**. Alhora, aposta per una universitat oberta a la societat, connectada amb el teixit productiu i alineada amb els estàndards europeus, que entén la **docència i l'aprenentatge al llarg de la vida** com a instruments clau de **transferència de coneixement, innovació social i projecció internacional**.

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general és **consolidar la Universitat de València com a institució de referència en innovació docent i formació al llarg de la vida**, mitjançant la modernització de les metodologies d'ensenyament, l'impuls decidit de la transformació digital i el reforç d'una oferta de formació permanent flexible, reconeguda i connectada amb les necessitats socials, professionals i europees, que situa el professorat, l'estudiantat i el PTGAS al centre d'un projecte educatiu de qualitat, inclusiu i amb vocació de lideratge acadèmic i social.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Transformar la docència per consolidar un model educatiu innovador, flexible i de qualitat, orientat al reforç de les competències del professorat i de l'estudiantat, mitjançant la modernització de les metodologies docents, la integració sistemàtica de la digitalització i l'ús responsable de tecnologies emergents com la intel·ligència artificial i la realitat virtual. Aquest objectiu inclou el reforç dels serveis de suport a la docència, especialment del Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE), així com el reconeixement institucional de la innovació docent com a pilar fonamental en l'avaluació i la promoció del personal docent i investigador.

Objectiu 2. Consolidar la formació al llarg de la vida. Aquest objectiu pretén consolidar la Universitat de València com a referent en formació al llarg de la vida mitjançant l'ampliació i diversificació d'una oferta de formació permanent flexible, reconeguda i alineada amb les necessitats del mercat laboral i del teixit social. Aquest objectiu pretén impulsar els títols propis, els programes de formació contínua i les microcredencials, reforçar la col·laboració amb empreses, col·legis professionals

i institucions internacionals, i agilitzar els processos de disseny i aprovació de les propostes formatives. Alhora, incorpora estàndards europeus com l'European Learning Model (ELM) i el sistema Europass per garantir el reconeixement i la portabilitat de les competències adquirides, reforçant la dimensió internacional i el paper de la formació permanent com a via estratègica de transferència de coneixement i compromís social.

MESURES DESTACADES

- Augmentar la dotació dels projectes d'innovació educativa emergents i consolidats.
- Descentralitzar l'oferta del SFPIE apropant la docència als centres i als diferents campus.
- Incentivar la participació d'empreses, associacions i col·lectius professionals en els diferents programes de formació permanent i contínua mitjançant jornades i sessions formatives específiques.
- Promoure la creació de títols propis interuniversitaris amb institucions de l'entorn europeu i iberoamericà.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Transformar la docència

- Apostar fermament per la millora de la docència
- Enfortir i apropar el SFPIE al professorat i al PTGAS
- Incrementar l'ús de la tecnologia en la docència universitària

Objectiu 2. Consolidar la formació al llarg de la vida

- Incentivar la formació continuada dels nostres egressats i egressades
- Promoure la formació permanent com a via de transferència del coneixement a la societat
- Augmentar la projecció internacional de la formació permanent i contínua

La combinació de **transformació pedagògica, digitalització, reforç del professorat i ampliació d'una oferta de formació permanent** alineada amb els estàndards europeus i les necessitats socials permet avançar cap a un model universitari més flexible, inclusiu i orientat a l'impacte social. D'aquesta manera, la UV es consolida com una universitat pública capdavantera, capaç d'anticipar els reptes futurs i de contribuir de manera decisiva al desenvolupament acadèmic, professional i social del seu territori i del seu entorn internacional.

Objectiu 1. Transformar la docència

Compromisos	Mesures	
Apostar fermament per la millora de la docència	690	Optimitzar i desenvolupar les eines que permeten promoure la cultura de transformació i innovació docent adaptant-les als diferents col·lectius de PDI (<i>TALK-INN</i> Docents, <i>IDEES</i> i actuacions del Laboratori d'Innovació Educativa <i>HUV_Inn</i>).
	691	Planificar la formació del SFPIE de manera més homogènia i coherent , amb programes i calendaris que responguen a una estratègia clara i unificada.
	692	Impulsar formacions online síncrones i asíncrones, híbrides i presencials que faciliten la conciliació i la participació activa.
	693	Apostar pel format <i>webinar</i> quan la tipologia de la formació i el perfil del destinatari es considere adequat.
	694	Transformar les Jornades d'Innovació Educativa ampliant-ne la durada, incorporant-hi empreses i altres institucions de docència i estimulants el professorat participant.
	695	Transformar UVdocència perquè siga un portal útil i actualitzat que visibilitze tota la innovació docent, integrar-hi les plataformes docents digitals i unificar processos com el DOCENTIA.
	696	Desenvolupar programes complementaris al FIPU centrats en altres dimensions professionals: gestió universitària, iniciació a la recerca o formacions específiques, i millorar així la incorporació del nou professorat.
	697	Agilitzar el procés de petició de formació a demanda mantenint la convocatòria oberta durant tot l'any.
	698	Potenciar la projecció i difusió de bones pràctiques de la nostra innovació docent participant en iniciatives interuniversitàries de la Comunitat Valenciana, nacionals i internacionals.
	699	Coordinar les actuacions formatives dirigides al professorat amb els diferents serveis de la Universitat de València.
	700	Incloure en la formació docent la sostenibilitat i la responsabilitat social mantenint una visió coherent amb el pla de sostenibilitat i el pla estratègic de la UV.
	701	Incrementar la formació en didàctiques i estratègies docents en les llengües cooficials de la Universitat de València i en anglès.
	702	Augmentar la dotació dels projectes d'innovació educativa emergents i consolidats.

Compromisos	Mesures	
Enfortir i apropar el SFPIE al professorat i al PTGAS	703	Realitzar enquestes periòdiques per detectar necessitats formatives del PTGAS, PDI i PI, així com els seus interessos en docència, transferència, investigació i gestió.
	704	Dissenyar un pla anual d'avaluació del procés formatiu basat en la recopilació de dades objectives i enquestes d'opinió del PDI, PI i PTGAS.
	705	Descentralitzar l'oferta del SFPIE apropant la docència als centres i als diferents campus.
	706	Adaptar l'oferta del SFPIE amb els requeriments dels processos d'acreditació i d'avaluació docent (DOCENTIA).
	707	Adequar la formació del PTGAS per cobrir les necessitats quant a la carrera professional i els itineraris formatius d'interés per àrees.
	708	Crear una Comissió d'Experts en Tecnologia, Innovació i Docència (CETID) per abordar els reptes docents i tecnològics als quals ens enfrontem actualment i en el futur. El CETID assessorarà el SFPIE i assumirà encàrrecs específics, com emetre informes per previndre el frau en exàmens o automatitzar processos d'avaluació que no necessiten un expert en la matèria.
Compromisos	Mesures	
Incrementar l'ús de la tecnologia en la docència universitària	709	Articular un sistema de capacitació en competències digitals per al professorat utilitzant un model de certificació normalitzada.
	710	Incorporar la IA com a aliada en la docència , tant per al professorat com per a l'estudiantat, garantint l'accés i la formació en IA per a tota la comunitat universitària.
	711	Implantar la formació en Realitat Virtual i aplicarla en la docència teòrica i pràctica , amb un pla d'adquisició de dispositius 3D per a l'ús docent.
	712	Potenciar les plataformes tecnològiques docents per oferir una docència moderna i atractiva, i informar i formar el professorat sobre la utilitat d'aquestes.
	713	Impulsar el Centre Interdisciplinari de Simulació en Salut (CESIS-UV) . Com a centre de referència en formació avançada amb tecnologies de simulació.

Objectiu 2. Consolidar la formació al llarg de la vida

Compromisos	Mesures	
Incentivar la formació continuada dels nostres egressats i egressades	714	Augmentar l'oferta de títols de formació permanent i programes de formació contínua.
	715	Incentivar la participació d'empreses, associacions i col·lectius professionals en els diferents programes de formació permanent i contínua mitjançant jornades i sessions formatives específiques.
	716	Dissenyar campanyes de comunicació específiques per als cursos de formació permanent i contínua.
	717	Obtenir finançament específic per al desenvolupament dels cursos de formació contínua que permeten reduir els preus de matrícula per a l'estudiantat.
	718	Obtenir un segell de qualitat per al Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat dels títols propis i programes de formació contínua de la Universitat.
Compromisos	Mesures	
Promoure la formació permanent com a via de transferència del coneixement a la societat	719	Incentivar la participació del professorat i el PTGAS en iniciatives de formació permanent i contínua, tant en el disseny com en la impartició, com a part de la seua formació professional.
	720	Agilitzar els processos de disseny, proposta i aprovació de propostes de formació contínua, especialment de les microcredencials universitàries.
	721	Establir canals robustos i eficients de comunicació i col·laboració entre els serveis de gestió de la formació permanent i contínua, de transferència i innovació, i de gestió de la investigació.
	722	Incrementar el nombre de jornades i encontres entre PDI, PI i empreses , associacions i col·legis professionals que faciliten la prospecció de necessitats formatives reals dels nostres egressats i egressades.
	723	Fomentar la formació del professorat en sistemes de simulació per a l'aprenentatge.
	724	Dissenyar accions formatives amb íntima col·laboració amb empreses i altres institucions en funció de les necessitats socials actuals.
	725	Fomentar l'organització de cursos, tallers i activitats formatives innovadores al Centre Interdisciplinari de Simulació en Salut (CESIS-UV) .

Compromisos	Mesures	
Augmentar la projecció internacional de la formació permanent i contínua	726	Concórrer a convocatòries d'ajudes internacionals per al finançament dels programes de formació al llarg de la vida (<i>lifelong learning</i>).
	727	Establir la certificació digital ELM (<i>European Learning Model</i>) mitjançant el sistema <i>Europass</i> com a estàndard doble de certificació de tots els títols de formació permanent i contínua de la Universitat.
	728	Promoure la creació de títols propis interuniversitaris amb institucions de l'entorn europeu i iberoamericà.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ÉS SOSTENIBLE I SALUDABLE

PROGRÉS I BENESTAR

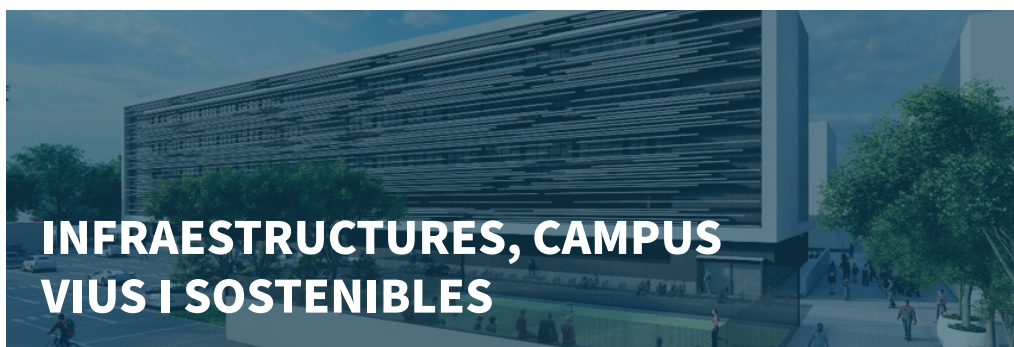
El progrés de la Universitat de València només és possible si es construeix sobre el **benestar de les persones, el respecte pels límits ambientals i la garantia efectiva de la igualtat i la diversitat**. En un context marcat per l'emergència climàtica, les transformacions socials i l'augment de les desigualtats, la universitat pública ha d'assumir un paper exemplar, integrant la sostenibilitat, la salut i la justícia social com a principis inseparables del seu model institucional.

Aquest eix entén la sostenibilitat com una estratègia integral que travessa la gestió, les infraestructures, l'organització del treball i la vida quotidiana als campus. La Universitat de València ha de consolidar-se com un **referent en la transició cap a models responsables, eficients i resilients, alineats amb l'Agenda 2030, incorporant criteris ambientals, socials i de bon govern en totes les polítiques universitàries**. Els campus han d'esdevenir espais vius, accessibles i saludables, pensats per a reduir la petjada ecològica, fomentar la mobilitat sostenible i garantir entorns segurs i inclusius per a tota la comunitat universitària.

La **promoció de la salut i del benestar físic, mental i emocional** constitueix un altre eix fonamental d'aquesta àrea. La Universitat de València assumeix el compromís de desenvolupar polítiques preventives i d'acompanyament que responguen a les necessitats reals de la comunitat universitària, reforçant els serveis de salut mental, conciliació i suport psicosocial. El benestar s'entén des d'una perspectiva integral que inclou la qualitat de les condicions de treball i estudi, la gestió del temps, la cultura de les cures compartides i la promoció d'hàbits de vida saludables mitjançant **l'esport, l'activitat física i la vida social i cultural als campus**.

A més, la universitat ha de garantir **entorns lliures de discriminació per raó de gènere, orientació sexual, identitat de gènere, origen, edat, diversitat funcional o qualsevol altra circumstància personal o social**. Això implica integrar la perspectiva de gènere, la diversitat i l'accessibilitat universal en la governança, en les polítiques de personal, en la docència, en la recerca i en els serveis universitaris, així com reforçar els mecanismes de prevenció, detecció i actuació davant qualsevol forma de violència o discriminació.

Finalment, aquest eix incorpora **la igualtat, la diversitat, la sostenibilitat i el benestar en el model de governança universitària**, mitjançant indicadors públics, dades obertes i sistemes d'avaluació que permeten mesurar l'impacte real de les polítiques institucionals. El progrés universitari no pot desvincular-se de la capacitat de garantir una universitat més justa, saludable i sostenible. La Universitat de València reafirma així el seu compromís amb un projecte col·lectiu que posa les persones al centre i que entén el benestar, la igualtat i la sostenibilitat com a condicions imprescindibles per construir futur.



ESPAIS SOSTENIBLES, INNOVADORS I AL SERVEI DE LA VIDA UNIVERSITÀRIA I DE LA SOCIETAT

La Universitat de València, amb una notable **riquesa patrimonial, urbana i natural** distribuïda als seus diversos campus, afronta un moment clau per consolidar el seu lideratge acadèmic, científic i social en un context de profundes transformacions globals. L'acceleració tecnològica, la internacionalització del coneixement i la transició digital i ecològica exigeixen una **resposta estratègica basada en la innovació, el rigor i la capacitat d'anticipació**.

En aquest marc, el programa planteja situar la **planificació d'infraestructures, la sostenibilitat ambiental i l'accessibilitat** com a eixos centrals de la universitat del futur, garantint infraestructures modernes, flexibles i energèticament eficients, alineades amb els compromisos de responsabilitat social i ambiental.

OBJECTIU GENERAL

Es proposa una **modernització integral mitjançant un nou Pla Director d'Infraestructures 2026-2032**, amb prioritats i calendaris realistes. Aquest inclou tant la construcció i ampliació d'edificis docents i investigadors en diferents campus com la finalització de projectes ja en marxa, el manteniment preventiu i la humanització dels espais universitaris. Paral·lelament, s'impulsa una transformació verda orientada a reduir la petjada ecològica de la UV i a assolir la neutralitat climàtica abans de 2035, amb una gestió eficient dels recursos, foment de les energies renovables, mobilitat sostenible i creació d'espais verds i de convivència. Aquesta visió integra el concepte de «Campus viu», entès com un ecosistema obert, saludable i cultural que afavoreix la convivència, la innovació, l'emprenedoria i la interacció entre universitat i societat.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Planificar i modernitzar les infraestructures. La millora integral dels campus requereix una planificació estratègica, inversió sostinguda, seguretat, accessibilitat universal i eficiència en la gestió dels espais. La planificació ha d'incloure tant la generació de nous espais docents que s'han identificat com a necessaris, com la finalització dels projectes actualment en marxa —que en molts casos produiran moviments i trasllats que generaran els espais necessaris per a les noves iniciatives— i, amb caràcter general, la modernització i la millora del manteniment de les infraestructures.

Objectiu 2. Garantir espais universitaris oberts i flexibles. Cal impulsar entorns docents, d'investigació i de convivència oberts, moderns, saludables i adaptables, orientats a la innovació, la col·laboració i el creixement de la comunitat universitària. El concepte de «campus viu» defineix aquesta visió: un campus que no és només un espai físic, sinó una experiència vital, un lloc on la universitat i la ciutat dialoguen.

Objectiu 3. Impulsar els campus sostenibles. Aquest programa proposa la transformació progressiva de la UV amb un model de campus sostenible mitjançant la conscienciació ecològica, la reducció del consum energètic, l'aposta per energies renovables, la

mobilitat responsable i la gestió intel·ligent de recursos. Els campus de la UV han de ser laboratoris de sostenibilitat, referents d'urbanisme verd, biodiversitat i convivència, en el marc de la planificació estratègica en aquest àmbit.

Objectiu 4. Preservar i dinamitzar el patrimoni històric i identitari. Preservar el nostre patrimoni, restaurar-lo i adaptar-lo a les necessitats del segle XXI és una responsabilitat col·lectiva. La Universitat de València ha de cuidar la seua memòria i, alhora, construir el seu futur amb criteris d'eficiència, innovació i respecte ambiental. La integració del patrimoni històric en la vida universitària és un element clau de la identitat institucional.

MESURES DESTACADES

- Realitzar una anàlisi de tots els campus, que permeta detectar deficiències i necessitats per definir plans específics d'actuació integrats en un Pla Director d'Infraestructures 2026-2032, tenint en compte l'opinió de les persones que treballen al campus.
- Construir nous espais als diferents campus per respondre de forma àgil a les necessitats ja detectades i la urgència de redistribució.
- Executar un Pla Pluriennal de Manteniment Preventiu i Predictiu amb tecnologia BIM.
- Professionalitzar el manteniment amb un Sistema GMAO centralitzat.
- Maximitzar el potencial del supercomputador *Tirant* i reforçar els sistemes *Lluís Vives* i *Multivac*.
- Impulsar la construcció de noves residències als campus de Tarongers i Burjassot.
- Instal·lar plaques solars fotovoltaïques d'autoconsum en tots els campus.
- Punts de recàrrega operatius i suficients en nombre per a vehicles elèctrics o híbrids en tots el campus i implantar aparcaments segurs per a bicicletes i patinets.
- Promoure un catàleg de patrimoni arquitectònic i artístic UV, amb plans de restauració prioritària.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Planificar i modernitzar les infraestructures

- Elaborar un Pla Director d'Infraestructures 2026-2032
- Impulsar la construcció de noves infraestructures necessàries
- Finalitzar els projectes actualment en marxa
- Modernitzar i millorar el manteniment de les infraestructures

Objectiu 2. Garantir espais universitaris oberts i flexible

- Espais flexibles per a la investigació i la innovació
- Crear la Xarxa Residencial Universitària RESIDÈNCIES

Objectiu 3. Impulsar els campus sostenibles

- Garantir l'eficiència energètica i la sostenibilitat dels edificis
- Impulsar una mobilitat sostenible i segura
- Promoure una gestió responsable de recursos i residus
- Campus verd, saludable i viu

Objectiu 4. Preservar i dinamitzar el patrimoni històric i identitari

- Preservar el patrimoni històric i identitari
- Dinamitzar el patrimoni històric i identitari

Amb aquest programa, **els campus de la Universitat de València es consolidaran com a espais vius i saludables, campus vius**, en què el coneixement, la cultura, l'esport i la convivència s'integren en un mateix ecosistema. Zones verdes, espais oberts i àrees de treball col·laboratiu configuraran entorns accessibles i acollidors, pensats perquè la comunitat universitària dispose d'espais que afavorisquen la creativitat i el benestar.

En definitiva, la Universitat de València farà realitat una nova manera d'entendre i d'habitar la universitat: una institució que cuida els seus espais perquè cuida les seues persones, que preserva el seu patrimoni alhora que construeix futur, i que situa la sostenibilitat i la vida comunitària en el centre de la seua identitat institucional.

Objectiu 1. Planificar i modernitzar les infraestructures

Compromisos	Mesures	
Elaborar un Pla Director d'Infraestructures 2026-2032	729	Realitzar una anàlisi de tots els campus , que permeti detectar deficiències i necessitats per definir Plans Directors d'Infraestructures per Campus 2026-2032 .
	730	Construir nous espais als diferents campus per respondre de forma àgil a les necessitats ja detectades i la urgència de redistribució.
	731	Prioritzar inversions segons criteris d'oportunitat, seguretat, sostenibilitat i accessibilitat.
	732	Garantir la participació dels centres i els instituts en la definició de necessitats, així com la transparència en la planificació amb informes públics anuals d'execució i seguiment.
Compromisos	Mesures	
Impulsar la construcció i adaptació de noves infraestructures	733	Construir un nou aulari al Campus de Blasco Ibáñez , en els terrenys de l'actual campus d'esports, que done resposta a les necessitats d'aules dels centres del Campus.
	734	Construir un Saló d'actes al Campus dels Tarongers amb capacitat i condicions adequades per a l'organització d'activitats de gran envergadura.
	735	Construir un nou Edifici Central d'administració i serveis al Campus dels Tarongers per reordenar i alliberar espais i oferir serveis de major qualitat a la comunitat del Campus.
	736	Construir l'edifici i traslladar la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport (FCAFE) al Campus dels Tarongers , actuació que generarà oportunitats a ambdós Campus, el dels Tarongers, per la millora derivada d'instal·lacions i serveis esportius, i el de Blasco Ibáñez, per l'alliberament d'espais que donaran resposta a altres necessitats.
	737	Ampliar l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria amb un nou edifici per donar resposta a les necessitats d'un centre en creixement i incorporar-hi serveis addicionals que beneficiaran el conjunt del Campus de Burjassot.
	738	Construir un nou edifici per als estudis de Comunicació Audiovisual i Periodisme al Campus dels Tarongers, en la parcel·la Serpis, per incrementar la qualitat dels estudis pràctics i la col·laboració amb el Taller d'Audiovisuals.
	739	Construir un nou edifici per als instituts del Campus dels Tarongers , fomentant el seu treball interdisciplinari i alliberant espais dels centres.

	740	Reformar, adaptar i reordenar els espais disponibles a l'Edifici Jeroni Muñoz al Campus de Burjassot.
	741	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Fisioteràpia.
	742	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat d'Infermeria i Podologia.
	743	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació.
	744	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Geografia i Història.
	745	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Psicologia i Logopèdia.
	746	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.
	747	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Medicina i Odontologia.
	748	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació.
	749	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Ciències Matemàtiques.
	750	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Física.
	751	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Química.
	752	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Ciències Socials.
	753	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Formació del Professorat.
	754	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat de Dret.
	755	Generar nous espais docents i investigadors per a la Facultat d'Economia.
	756	Generar nous espais docents, investigadors i de pràctiques per als estudis d'Odontologia i el Departament d'Estomatologia en l'actual edifici aulari 3 del Campus de Blasco Ibáñez.
Compromisos	Mesures	
Finalitzar els projectes actualment en marxa	757	Construir l'Aulari Oest 2 , actuació que destaca pel seu efecte tractor al Campus dels Tarongers i per la cobertura de les necessitats acadèmiques a mitjà i llarg termini.

	758	Construir el nou edifici de la Facultat de Ciències Biològiques , actuació que destaca pel seu impacte en l'activitat investigadora dels grups i instituts d'investigació, l'activitat acadèmica de la Facultat i pel seu efecte tractor al Campus de Burjassot.
	759	Construir els edificis per a la implantació del Grau en Veterinària al Campus d'Ontinyent: edifici departamental, aulari i hospital virtual, projecte d'interés públic i social amb el finançament i la col·laboració de la Generalitat Valenciana, l'Ajuntament d'Ontinyent i la Diputació.
	760	Construir l'hospital veterinari per a la implantació del Grau en Veterinària al Campus d'Ontinyent i l'impuls de l'activitat d'investigació i transferència de coneixement en aquesta àrea. Projecte d'interés públic i social amb el finançament i la col·laboració de la Generalitat Valenciana, l'Ajuntament d'Ontinyent i la Diputació.
	761	Substituir els ascensors en els aularis nord i sud al Campus dels Tarongers
	762	Substituir els ascensors de la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació al Campus de Burjassot.
	763	Substituir els ascensors de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació al Campus de Blasco Ibáñez.
	764	Millorar els espais socials i enjardinaments als Campus de Blasco Ibáñez, de Burjassot i dels Tarongers.
	765	Ampliar l'edifici 1 del Parc Científic per a la generació de nous espais d'investigació i transferència.
	766	Urbanitzar la unitat d'edificació 2 del Parc Científic per possibilitar l'ampliació a mitjà i llarg termini.
	767	Remodelar i reordenar els espais a la Facultat de Psicologia i Logopèdia .
	768	Finalitzar tots els altres projectes en marxa (en fase de preparació, redacció o execució) i molt necessaris.
Compromisos	Mesures	
Modernitzar i millorar el manteniment de les infraestructures	769	Realitzar controls i inspeccions periòdiques de les empreses subcontractades del servei de manteniment integral per garantir la qualitat de les actuacions preventives i correctives.
	770	Executar un Pla Pluriennal de Manteniment Preventiu i Predictiu amb tecnologia BIM , integrant models digitals dels 107 edificis de la UV per gestionar estructures, instal·lacions i serveis amb major precisió, anticipar incidències i optimitzant recursos.
	771	Modernitzar els laboratoris docents i d'investigació mitjançant diagnòstics tècnics digitalitzats i models BIM, garantint condicions òptimes de climatització, acústica, bioseguretat i ergonomia. Prioritzar les intervencions segons criteris de risc, ús i obsolescència.

	772	Adaptar progressivament tots els laboratoris a la normativa actualitzada de bioseguretat , amb sistemes intel·ligents de control ambiental, monitoratge d'aire, traçabilitat de residus i certificació dels espais sota estàndards internacionals de seguretat.
	773	Professionalitzar el manteniment amb un Sistema GMAO centralitzat que gestione ordres de treball, registre d'incidències, historial d'actuacions i inventaris tècnics, per garantir una resposta més àgil, coordinada i verificable a tots els campus i edificis.
	774	Realitzar auditories periòdiques de seguretat, accessibilitat i eficiència energètica amb eines digitals avançades i inspeccions suportades per drons, sensors IoT i informes automàtics, per assegurar una millora contínua dels espais universitaris.

Objectiu 2. Garantir espais universitaris oberts i flexibles

Compromisos	Mesures	
Espais flexibles per a la investigació i la innovació	775	Modernitzar aules i laboratoris per transformar-los en entorns flexibles i digitalitzats.
	776	Maximitzar el potencial del supercomputador Tirant i reforçar els sistemes Lluís Vives i Multivac com a infraestructures estratègiques de suport a la recerca, amb el repte d'assolir una capacitat i un nivell d'excel·lència comparables als del <i>Barcelona Supercomputing Center</i> (BSC). Assegurar el manteniment especialitzat i l'actualització constant dels nodes de computació accelerada (GPU) per a garantir la competitivitat en projectes d'IA.
	777	Habilitar infraestructures per a la investigació en tecnologies emergents , incloent-hi la computació quàntica emulada i la integració en iniciatives com Quantum Spain.
	778	Impulsar i millorar la gestió del Centre Interdisciplinari de Simulació en Salut (CESIS-UV).
	779	Impulsar i reforçar Legaltech i dotar de mitjans a la Clínica Jurídica i altres laboratoris jurídics com ara la sala de vistes, la de simulació de judicis i la d'informàtica IA.
	780	Crear zones de coworking i laboratoris d'idees en tots els campus, per fomentar la col·laboració entre els membres de la comunitat universitària i amb empreses, administracions i egressats.
	781	Assignació dinàmica d'espais per donar suport als grups d'investigació emergents o en creixement.

	782	Modernitzar els espais bibliotecaris per adaptar-los a nous usos: estudi col·laboratiu, laboratoris digitals i àrees de consulta especialitzada.
Compromisos	Mesures	
Crear la Xarxa Residencial Universitària RESIDÈNCIES	783	Impulsar la construcció de noves residències als campus de Tarongers i Burjassot, amb instruments de col·laboració públicoprivada, amb disseny sostenible, zones d'estudi i espais de convivència que fomenten una vida universitària activa.
	784	Actualitzar el Col·legi Major Rector Peset amb nous serveis i infraestructures eficients per mantenir-ne la condició de residència emblemàtica dins de la Xarxa residencial UV.
	785	Promoure acords amb operadors residencials dels municipis amb tarifes preferents i allotjament flexible.
	786	Impulsar nous programes d'allotjament assequible en col·laboració amb els governs locals.

Objectiu 3. Impulsar els campus sostenibles

Compromisos	Mesures	
Impulsar la planificació estratègica de la responsabilitat social i la sostenibilitat	787	Adaptar i ampliar el Pla Director de Sostenibilitat de la UV (2025-2028) , garantir l'alineació estratègica de la Universitat amb els estàndards internacionals (ODS, Agenda Urbana Espanyola, CRUE-Sostenibilitat) i prioritzar les iniciatives necessàries en l'àmbit de les infraestructures i les compres.
	788	Dotar el Pla Director de Sostenibilitat d'operativitat real mitjançant plans operatius anuals generals i per Campus amb calendari d'execució, persones responsables i indicadors quantitatius de resultats.
	789	Fomentar la màxima participació dels membres de la comunitat universitària mitjançant la consolidació i el reforç dels grups de treball transversals i temàtics en marxa i la creació de nous quan calga.
	790	Fomentar una visió de la sostenibilitat per Campus per dotar els plans d'una major adaptació i viabilitat amb la presa en consideració de les singularitats i les iniciatives de cadascun.
	791	Reforçar la unitat de sostenibilitat i la seua coordinació amb el Servei Tècnic i de Manteniment, com a unitat amb funcions de foment i coordinació.
	792	Millorar el sistema d'indicadors institucionals i automatitzar-ne l'actualització, incorporant-los als quadres de comandament generals.

	793	Revisar i actualitzar el catàleg d'indicadors de seguiment i garantir una avaluació pública anual i accessible.
Compromisos	Mesures	
Integrar els ODS en la planificació i la gestió	794	Integrar els ODS en el Pla de Sostenibilitat de la UV assignant objectius a les accions proposades.
	795	Incorporar la responsabilitat social i els ODS en la planificació de totes les àrees de govern universitari.
	796	Publicar un informe anual ODS-UV institucional amb resultats, tendències, KPI, líders ODS per campus i propostes de millora. Incloure comparacions amb rànquings nacionals i internacionals.
	797	Publicar una recopilació de mètriques ODS d'acord amb ONU/CRUE.
Compromisos	Mesures	
Garantir l'eficiència energètica i la sostenibilitat dels edificis	798	Renovar els sistemes de climatització i il·luminació per models d'alt rendiment energètic.
	799	Instal·lar plaques solars fotovoltaïques d'autoconsum en tots els campus.
	800	Elaborar un pla de reducció d'emissions .
	801	Substituir progressivament els combustibles fòssils per fonts renovables i contractació verda.
Compromisos	Mesures	
Impulsar una mobilitat sostenible i segura	802	Fomentar el transport públic, el compartit i l'ús de la bicicleta per reduir l'ús del vehicle privat amb un programa de mobilitat sostenible que establisca incentius per a desplaçaments ecològics.
	803	Treballar, en col·laboració amb les administracions implicades, per una millora imprescindible i inajornable del transport públic al Campus de Burjassot i el Parc Científic .
	804	Implantar aparcaments segurs per a bicicletes i patinets.
	805	Establir plans de seguretat viària i accessibilitat universal a tots els campus.
	806	Punts de recàrrega operatius i suficients en nombre per a vehicles elèctrics o híbrids a tots els campus .

Compromisos	Mesures	
Campus verd, sostenible, saludable i viu	807	Incrementar els espais verds, zones d'ombra i menjadors per a convivència i descans.
	808	Promoure jardins de biodiversitat i horts universitaris ecològics.
	809	Impulsar nous espais culturals i esportius oberts a la comunitat universitària i al veïnat.
	810	Impulsar un sistema integral de reciclatge i compostatge en edificis i cafeteries universitàries.
	811	Reduir dràsticament el plàstic d'un sol ús amb actuacions específiques en les formes de consum d'aigua i aliments.
	812	Programa «Campus viu, campus saludable» amb activitats d'oci responsable, saludable i sostenible.

Objectiu 4. Preservar i dinamitzar el patrimoni històric i identitari

Compromisos	Mesures	
Preservar el patrimoni històric i identitari	813	Promoure un catàleg de patrimoni arquitectònic i artístic UV, amb plans de restauració prioritària.
	814	Impulsar un programa de rehabilitació d'edificis històrics i singulars amb criteris de sostenibilitat, integrant materials de baixa petjada ambiental, millores d'aïllament i sistemes de consum responsable.
	815	Reforçar la conservació i millora dels espais emblemàtics com el Centre Cultural La Nau i el Jardí Botànic.
	816	Dotar d'espais amb capacitat suficient per als arxius Intermedi i Històric i tots els documents a transferir des dels centres i serveis.
Compromisos	Mesures	
Dinamitzar el patrimoni històric i identitari	817	Difondre la memòria i el patrimoni històric de la Universitat com a part de la identitat institucional i integrar-los en la vida cultural i docent universitària.
	818	Impulsar nous acords i més ambiciosos amb entitats públiques i privades per a la preservació i la difusió del patrimoni històric de la Universitat.



UNA UNIVERSITAT COMPROMESA AMB LES PERSONES, EL TERRITORI I EL BENESTAR GLOBAL

La Universitat de València afronta una etapa clau en la qual la **responsabilitat social universitària (RSU)** i la **sostenibilitat** es consoliden pilars centrals de la seua acció institucional. En un context global marcat per l'emergència climàtica, les desigualtats socials i els reptes sanitaris, la universitat pública està cridada a exercir un **paper actiu com a agent de transformació social**, integrant criteris ètics, ambientals i de justícia social en totes les seues funcions.

Des d'aquesta perspectiva, l'**RSU** i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (**ODS**) constitueixen un **marc estratègic que orienta la presa de decisions, la planificació i la gestió universitària**. Aquest enfocament permet articular una resposta coherent i transversal que connecta la governança, la docència, la recerca i la projecció social, reforçant el compromís històric de la Universitat de València amb les persones, el territori i el benestar global, en coherència amb l'enfocament *One Health* i les agendes internacionals de sostenibilitat.

OBJECTIU GENERAL

Impulsar un **model integral de responsabilitat social i sostenibilitat** que incorpore de manera transversal els ODS en la governança, l'activitat acadèmica i la relació amb la societat, consolidant la Universitat de València com una institució pública referent en ètica, sostenibilitat, innovació i compromís social.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Impulsar el govern responsable i la sostenibilitat estratègica. Aquest objectiu s'orienta a reforçar una governança universitària basada en la transparència, l'ètica i la corresponsabilitat, integrant de manera explícita la sostenibilitat i els ODS en la planificació estratègica i en els processos de gestió. El desenvolupament i la implementació efectiva de la planificació estratègica, dotada de mecanismes operatius, indicadors i sistemes d'avaluació pública, permetrà garantir la coherència entre els compromisos institucionals i la seua aplicació real. Així mateix, es promou una obertura de la Universitat de València a la col·laboració estable amb agents externs —administracions, entitats socials i xarxes nacionals i internacionals— amb la finalitat d'enriquir la governança sostenible, alinear estratègies territorials i reforçar l'impacte social del coneixement universitari.

Objectiu 2. Impulsar la docència, la recerca i la vida universitària compromeses amb la sostenibilitat. Aquest objectiu pretén integrar plenament els ODS en la formació, la recerca i la vida universitària, assegurant que l'activitat acadèmica contribueixca de manera directa als grans reptes socials, ambientals i sanitaris. La incorporació de la sostenibilitat en els plans d'estudi, l'impuls de la recerca interdisciplinària orientada a reptes globals i la promoció de metodologies com l'aprenentatge-servei permeten formar una comunitat universitària crítica, compromesa i socialment responsable.

De manera complementària, es fomenta un model d'universitat verda i responsable que reduïska l'impacte ambiental mitjançant la mobilitat sostenible, la compra verda, l'eficiència energètica i la gestió eficient dels recursos.

Objectiu 3. Reforçar la relació amb la societat, el territori i la cultura de la sostenibilitat.

El tercer objectiu se centra a consolidar el vincle de la Universitat de València amb la societat i el territori, reforçant la seua funció pública i la seua capacitat de generar impacte social positiu. La cooperació amb administracions i entitats socials, l'impuls del voluntariat universitari i el desenvolupament de projectes d'innovació social permeten canalitzar el coneixement acadèmic cap a les necessitats reals de l'entorn. Així mateix, es promou una cultura de la sostenibilitat que transcendisca l'àmbit intern i es projecte cap a la societat mitjançant iniciatives d'economia circular, finances responsables i comunicació transparent de l'impacte institucional. Aquest enfocament contribueix a consolidar una universitat arrelada, compromesa i corresponsable, capaç de liderar processos de transformació social i cultural en favor d'un desenvolupament sostenible i inclusiu.

MESURES DESTACADES

- Dotar el Pla Director de Sostenibilitat d'operativitat real mitjançant plans operatius anuals generals i per Campus amb calendari d'execució, persones responsables i indicadors quantitatius de resultats.
- Fomentar una visió de la sostenibilitat per Campus per dotar els plans d'una major adaptació
- Incorporar la responsabilitat social i els ODS en la planificació de totes les àrees de govern universitari.
- Consolidar formalment el «Binomi Universitat-Ciutat».
- Reconèixer institucionalment els projectes més innovadors i sostenibles amb la creació d'un sistema estable de premis o reconeixements per als projectes més destacats en sostenibilitat, impulsats per estudiants, PDI o PTGAS.
- Desenvolupar projectes d'innovació universitària amb la participació de PDI, PTGAS i estudiantat per donar resposta a les situacions i necessitats pròpies del territori.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Impulsar el govern responsable i la sostenibilitat estratègica

- Impulsar la planificació estratègica de la responsabilitat social i la sostenibilitat
- Integrar els ODS en la planificació i la gestió
- Revisar i fomentar la col·laboració amb agents externs per a una governança sostenible

Objectiu 2. Impulsar la docència, la recerca i la vida universitària compromeses amb la sostenibilitat

- Integrar els ODS en la docència i la recerca
- Garantir una Universitat verda i responsable
- Reforçar la cultura i comunicació de la sostenibilitat

Objectiu 3. Reforçar la relació amb la societat, el territori i la cultura de la sostenibilitat

- Formular un compromís amb la societat i el territori
- Impulsar l'economia circular i les finances sostenibles

La responsabilitat social i la sostenibilitat es configuren, així, no com a línies d'actuació accessòries, sinó com a **elements estructurals del model institucional** de la Universitat de València. La integració transversal dels ODS en la governança, la docència, la recerca i la projecció social permet avançar cap a una universitat més coherent, responsable i alineada amb els grans reptes globals, reforçant alhora la seua funció pública i el seu compromís amb el territori i la ciutadania.

Objectiu 1. Impulsar el govern responsable i la sostenibilitat estratègica

Compromisos	Mesures	
Impulsar la planificació estratègica de la responsabilitat social i la sostenibilitat	819	Adaptar i ampliar el Pla Director de Sostenibilitat de la UV (2025-2028) , garantir l'alineació estratègica de la Universitat amb els estàndards internacionals (ODS, Agenda Urbana Espanyola, CRUE-Sostenibilitat) i prioritzar les iniciatives necessàries en l'àmbit de les infraestructures i les compres.
	820	Dotar el Pla Director de Sostenibilitat d'operativitat real mitjançant plans operatius anuals generals i per Campus amb calendari d'execució, persones responsables i indicadors quantitatius de resultats.
	821	Fomentar la màxima participació dels membres de la comunitat universitària mitjançant la consolidació i el reforç dels grups de treball transversals i temàtics en marxa, com ara els grups de comerç just i consum responsable; Eficiència energètica, petjada ecològica, mobilitat i biodiversitat; Gestió sostenible de residus; Vida saludable; Sostenibilitat curricular; o Sensibilització i comunicació en sostenibilitat; i la creació de nous quan calga.
	822	Fomentar una visió de la sostenibilitat per Campus per dotar els plans d'una major adaptació i viabilitat amb la presa en consideració de les singularitats i les iniciatives de cadascun.
	823	Reforçar la unitat de sostenibilitat i la seua coordinació amb el Servei Tècnic i de Manteniment, com a unitat amb funcions de foment i coordinació.
	824	Millorar el sistema d'indicadors institucionals i automatitzar-ne l'actualització, incorporant-los als quadres de comandament generals.
	825	Revisar i actualitzar el catàleg d'indicadors de seguiment i garantir una avaluació pública anual, accessible.
Compromisos	Mesures	
Integrar els ODS en la planificació i la gestió	826	Integrar els ODS en el Pla de Sostenibilitat de la UV assignant objectius a les accions proposades.
	827	Incorporar la responsabilitat social i els ODS en la planificació de totes les àrees de govern universitari.
	828	Publicar un informe anual ODS-UV institucional amb resultats, tendències, KPI, líders ODS per campus i propostes de millora. Incloure-hi comparacions amb rànquings nacionals i internacionals.
	829	Publicar una recopilació de mètriques ODS d'acord amb ONU/CRUE.

Compromisos		
Revisar i fomentar la col·laboració amb agents externs per a una governança sostenible	830	Consolidar formalment el « Binomi Universitat-Ciutat ».
	831	Reorientar el model de col·laboració actual a través de convenis estables que integren l'estratègia de sostenibilitat de la UV amb l' <i>Agenda Urbana 2030</i> de l'Ajuntament, el <i>Pla de Mobilitat Metropolitana</i> i estratègies de biodiversitat.
	832	Treballar perquè la UV s'integre de manera permanent en el recentment creat <i>Fòrum València Sostenible</i> o altres comitès assessors municipals per coordinar polítiques locals i aportar coneixement científic de manera contínua.
	833	Signar convenis institucionals amb entitats clau amb objectius ODS concrets: associacions veïnals, ONG, empreses públiques d'aigua i energia.
	834	Incrementar la participació en xarxes nacionals i internacionals d'RSU i ODS com ara la CRUE-Sostenibilitat, RUS, GUNi.
	835	Optar a finançament competitiu europeu (Horizon Europe, LIFE, Interreg) i fomentar la participació dels grups d'investigació.

Objectiu 2. Impulsar la docència, la recerca i la vida universitària compromeses amb la sostenibilitat

Compromisos	Mesures	
Integrar els ODS en la docència i la recerca	836	Integrar plenament els ODS en els plans d'estudi i en les competències transversals dels graus i màsters alineats amb el marc <i>GreenComp</i> europeu.
	837	Crear una Comissió Acadèmica ODS que done suport als centres en la revisió curricular.
	838	Impulsar la recerca interdisciplinària orientada a reptes socials i ambientals: transició ecològica, economia circular, energia renovable i ciutats sostenibles, amb col·laboració internacional.
	839	Reduir l'impacte ambiental de les activitats acadèmiques i d'investigació , adoptant hàbits que estalvien recursos, reduïsquen residus perillosos, i promoguen l'eficiència.

	840	Fomentar el talent investigador orientat als ODS.
	841	Promoure ajudes i premis a TFG, TFM i tesis doctorals amb impacte en ODS.
	842	Impulsar la formació del PDI en l'aplicació d'una metodologia d'aprenentatge-servei i en la incorporació de la sostenibilitat i els ODS en els seus programes formatius.
	843	Crear un segell «UV-ODS» per a projectes, activitats i cursos alineats amb l'Agenda 2030.
	844	Incloure paràmetres en l'avaluació de projectes d'innovació i d'investigació que tinguen en compte els ODS.
	845	Implementar laboratoris «Green Labs UV» amb estàndards de sostenibilitat europeus.
Compromisos	Mesures	
Garantir una Universitat verda i responsable	846	Revisar, adaptar i ampliar les iniciatives proposades del pla de mobilitat sostenible de la UV .
	847	Aplicar criteris de sostenibilitat ambiental i compra estratègica, verda i responsable en tots els processos de contractació, amb especial atenció a la petjada, el comerç just, l'alimentació saludable en cafeteries i màquines <i>vending</i> , etc.
	848	Promoure el Pla UV per a la neutralitat climàtica 2035 , alineat amb l' <i>European Green Deal</i> i amb impacte real sobre una política d'infraestructures sostenibles.
	849	Establir un marc d'indicadors (KPI ambientals) comuns: petjada de carboni, consum energètic per superfície, percentatge d'energia renovable, gestió de residus (kg/estudiant), mobilitat <i>modal share</i> .
	850	Gestionar eficientment els residus i reduir les emissions i el consum energètic i hídric.
	851	Promoure hàbits sostenibles dins la comunitat universitària amb campanyes de sensibilització alineades amb l'enfocament <i>One Health</i> .
Compromisos	Mesures	
Reforçar la cultura i comunicació de la sostenibilitat	852	Implementar campanyes de sensibilització anuals potents i creatives per conscienciar la comunitat universitària sobre els principals reptes globals: ODS, emergència climàtica i <i>One Health</i> .
	853	Visibilitzar de manera regular les iniciatives de responsabilitat social de la UV amb una publicació periòdica de notícies, presentacions públiques, jornades o trobades d'intercanvi d'experiències, amb una estratègia i informació adaptada a cadascun dels Campus.

	854	Reconéixer institucionalment els projectes més innovadors i sostenibles amb la creació d'un sistema estable de premis o reconeixements per als projectes més destacats en sostenibilitat, impulsats per estudiants, PDI o PTGAS.
	855	Fomentar la comunicació visual sostenible en els campus, amb senyalització informativa i pedagògica als edificis.

Objectiu 3. Reforçar la relació amb la societat, el territori i la cultura de la sostenibilitat

Compromisos	Mesures	
Formular un compromís amb la societat i el territori	856	Impulsar programes de col·laboració amb administracions locals i entitats socials per reforçar el compromís de la UV amb el territori.
	857	Desenvolupar projectes d'innovació universitària amb la participació de PDI, PTGAS i estudiantat per donar resposta a les situacions i necessitats pròpies del territori.
	858	Ampliar el programa propi de voluntariat en cooperació amb la participació de PDI, estudiantat i PTGAS.
	859	Consolidar el voluntariat UV com a marca d'identitat , amb reconeixement institucional i acadèmic.
	860	Establir acords amb centres educatius i ONG per fomentar la cooperació i la solidaritat.
Compromisos	Mesures	
Impulsar l'economia circular i les finances sostenibles	861	Continuar apostant per la participació en la Xarxa Universitat Verda i iniciatives que ens mantinguem en la cúspide de les universitats més sostenibles d'Espanya.
	862	Impulsar iniciatives que permeten a la UV aconseguir reconeixements de sostenibilitat en l'àmbit internacional, per exemple <i>Times Higher Education (THE) Impact Rankings</i> .
	863	Elaborar un pla integral de gestió per reduir el consum de recursos i minimitzar la generació de residus a tots els campus (reutilització, reciclatge).
	864	Establir programes d'economia circular amb empreses locals , per exemple, convertir residus orgànics en compost per a les zones verdes de la UV.

	865	Garantir la contractació de béns i serveis que complisquen uns estàndards mínims de sostenibilitat ambiental, laboral i social.
	866	Prioritzar la relació amb proveïdors locals o amb impacte social positiu.
	867	Alinear les inversions institucionals amb els ODS i principis de finances responsables.
	868	Avaluar i comunicar de manera transparent i accessible l'impacte econòmic, social i ambiental de la UV.
	869	Creació d'un laboratori universitari d'economia circular , un espai per a impulsar projectes pilot de reutilització, ecodisseny, anàlisi de materials i emprenedoria sostenible.



SALUT I BENESTAR ALS CAMPUS UNIVERSITARIS

La Universitat de València concep el benestar i la salut com a dimensions estratègiques indissociables de la qualitat acadèmica, la cohesió institucional i la responsabilitat social universitària. En un context marcat per canvis socials, sanitaris i ambientals accelerats, esdevé imprescindible **reforçar polítiques integrals que situen les persones al centre de l'acció de govern i garanteixen entorns d'estudi, treball i convivència saludables, segurs i inclusius**. Aquest enfocament respon tant a l'evidència científica com a les recomanacions d'organismes internacionals en matèria de promoció de la salut i universitats saludables.

Aquest programa articula una visió transversal que integra la **salut física, mental, emocional, social i ambiental**, sota l'enteniment que el benestar individual i col·lectiu és una condició necessària per a l'aprenentatge, la docència, la recerca i la transferència de coneixement. A través d'objectius estratègics clars, la Universitat reafirma el seu compromís amb la cura, la prevenció, la convivència i la contribució activa als reptes globals de salut i sostenibilitat.

OBJECTIU GENERAL

Consolidar un **model d'universitat saludable** que promoga el benestar integral de tota la comunitat universitària, mitjançant polítiques coordinades de **prevenció, promoció de la salut, convivència i compromís amb la salut global**, alineades amb els principis de responsabilitat social universitària i desenvolupament sostenible.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Salut integral i benestar. L'objectiu se centra en el desenvolupament d'una comunitat universitària sana, resilient i preparada per als reptes d'una societat diversa i complexa. Aquest eix impulsa accions orientades a la prevenció de malalties, la promoció d'hàbits de vida saludables i la millora de les condicions físiques i organitzatives dels espais de treball i estudi. La iniciativa «Universitat que cuida», el Pla de Benestar i Salut Integral i les campanyes periòdiques de sensibilització constitueixen instruments clau per a fomentar una cultura de la cura col·lectiva i la corresponsabilitat en salut.

Objectiu 2. Salut mental, activitat física i cultura de la convivència. Aquest objectiu prioritza la salut mental, l'activitat física i la convivència com a pilars fonamentals del benestar universitari. Mitjançant la implantació d'un pla específic de benestar i salut mental, amb atenció psicològica gratuïta i confidencial, programes de gestió emocional i detecció precoç del *burnout*, la Universitat reforça la prevenció i redueix l'estigma associat als problemes de salut mental. Paral·lelament, el foment de l'activitat física quotidiana i la creació de la *Unitat de Mediació i Benestar Laboral i Acadèmic* contribueixen a millorar el clima institucional, promoure relacions saludables i enfortir el sentiment de pertinença comunitària.

Objectiu 3. Salut global i *One Health*. L'objectiu projecta la Universitat de València com un actor compromés amb els grans reptes sanitaris, ambientals i socials del segle XXI. L'adopció de l'enfocament *One Health* reconeix la interdependència entre la salut humana, animal, vegetal i dels ecosistemes, i impulsa respostes integrades basades en la recerca interdisciplinària, la formació especialitzada i la col·laboració amb institucions públiques i socials. Mitjançant la integració d'aquest marc en les polítiques institucionals, la creació d'estructures de coordinació i el desenvolupament d'indicadors públics de benestar, la Universitat reforça la seua contribució al desenvolupament sostenible i a la salut global.

MESURES DESTACADES

- Impulsar la creació de la Clínica Universitària de Fisioteràpia per permetre la integració de la fisioteràpia amb diferents enfocaments: geriàtrica, respiratòria, del sòl pelvià, cardiocirculatòria, oncològica, del dolor.
- Garantir el confort en el lloc de treball. Ajustar el confort tèrmic dels edificis per adequar-lo a les necessitats i incrementar l'ergonomia del lloc de treball.
- Augmentar les zones de descans i de gaudi als campus, perquè el lloc de treball i estudi siga un espai atractiu i acollidor, incloent-hi espais de desconexió digital.
- Implantar un programa de detecció precoç del *burnout* per a la seua prevenció en el PDI i PTGAS, amb eines d'autoavaluació i seguiment preventiu.
- Formar el professorat en metodologies que incorporen moviment i ergonomia a les aules per promoure un aprenentatge no sedentari.
- Incorporar el marc *One Health* en el Pla Estratègic de la UV i en totes les polítiques institucionals.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Salut integral i benestar

- Elaborar un Pla de benestar i salut integral

Objectiu 2. Salut mental, activitat física i cultura de la convivència

- Elaborar un Pla específic de salut mental
- Elaborar un Pla específic d'activitat física per a la salut
- Fomentar la cultura de la convivència

Objectiu 3. Salut global i *One Health*

- Potenciar el concepte *One Health*

Aquest programa consolida una **visió estratègica i integrada que reafirma el compromís de la Universitat de València amb la cura de les persones** i amb la seua responsabilitat social davant els reptes presents i futurs. Aquesta aposta, alineada amb les recomanacions d'organismes internacionals com l'Organització Mundial de la Salut i les xarxes d'universitats saludables, reforça la qualitat acadèmica, la cohesió comunitària i la contribució de la institució al benestar col·lectiu i a la salut global.

Objectiu 1. Salut integral i benestar

Compromisos	Mesures	
Elaborar un Pla de benestar i salut integral	870	Impulsar campanyes «Universitat que cuida» per fomentar la cultura de la salut i la cura col·lectiva.
	871	Crear la distinció anual «Universitat que cuida» per a unitats i persones amb bones pràctiques en matèria d'igualtat i convivència.
	872	Reforçar i donar més visibilitat a totes les clíniques universitàries , ampliant-les perquè una part més gran de l'estudiantat hi pugui fer les seues pràctiques.
	873	Impulsar la creació de la Clínica Universitària de Fisioteràpia per permetre la integració de la fisioteràpia amb diferents enfocaments: geriàtrica, respiratòria, del sòl pelvià, cardiocirculatoria, oncològica, del dolor.
	874	Fomentar la prevenció i promoció de la salut amb campanyes regulars sobre temes de salut específics, com la donació de sang, la prevenció del VIH i altres malalties, així com la sensibilització sobre la prevenció del suïcidi.
	875	Crear i enfortir jornades específiques en àmbits com la vacunació, en coordinació amb la Conselleria de Sanitat, prevenció d'ITS i salut sexual responsable, detecció precoç (tensió arterial, glucosa, IMC, visió i audició), tractament i cura de la veu, o prevenció del consum de tabac, alcohol i drogues.
	876	Organitzar la setmana de la salut a tots els nostres campus amb un programa enfocat als bons hàbits en l'alimentació, descans, activitat física, prevenció d'addiccions, autocura i autoestima personal i emocional.
	877	Fomentar la formació en salut i benestar per un treball segur i ergonòmic i prevenir els riscos psicosocials coordinant amb el SFPIE una bateria de cursos per promoure la prevenció i promoció de la salut.
	878	Garantir el confort en el lloc de treball. Ajustar el confort tèrmic dels edificis per adequar-lo a les necessitats i incrementar l'ergonomia del lloc de treball.
	879	Millorar el sistema de recàrrega d'aigua als campus , instal·lant-hi fonts i facilitant botelles reutilitzables que reduïsquen el consum d'envasos.
	880	Promoure una nutrició i hàbits saludables: ampliant l'oferta de programes d'assessorament individualitzat en alimentació i mitjançant tallers i campanyes informatives a tots els campus.

	881	Disposar de menjars nutritius, sans, econòmics i amb baix impacte ambiental al campus per fomentar el benestar integral.
	882	Fomentar programes d'economia circular i productes de temporada. Crear comissions <i>ad hoc</i> a tots els campus.
	883	Potenciar l'activitat dels grups de treball ja presents, enfortint-los i donant-los més competències.
	884	Enfortir la col·laboració en xarxes nacionals i internacionals per promoure entorns de salut, desenvolupar programes específics a cada campus i aprofitar les tasques i capacitats dels estudiants.
	885	Augmentar les zones de descans i de gaudi als campus perquè el lloc de treball i estudi siga un espai atractiu i acollidor, incloent-hi espais de desconnexió digital.
	886	Garantir uns campus segurs, lliures de violència i riscos per a la salut.
	887	Avançar cap a la certificació de tots els campus com a Campus Saludables , en coordinació amb la Xarxa Espanyola d'Universitats Saludables (REUS).

Objectiu 2. Salut mental, activitat física i cultura de la convivència

Compromisos	Mesures	
Elaborar un Pla específic de salut mental	888	Elaborar i implantar un pla específic de salut mental que garantisca i amplie el servei d'atenció psicològica i psicopedagògica per ajudar tant l'estudiantat com el personal de la Universitat a gestionar l'estrés, l'ansietat i altres reptes emocionals.
	889	Organitzar tallers i programes de gestió emocional i prevenció de l'estrés. Elaboració de guies i material informatiu sobre salut mental, control de l'estrés i tècniques d'autocura.
	890	Promocionar grups de suport i autoajuda per gestionar problemes compartits entre els diversos col·lectius de la comunitat universitària.
	891	Oferir tallers de millora de les habilitats socials per afavorir bones relacions interpersonals i habilitats necessàries per a la futura vida laboral.

	892	Implantar un programa de detecció precoç del <i>burnout</i> per a la seua prevenció en el PDI, PI i PTGAS, amb eines d'autoavaluació i seguiment preventiu.
	893	Desenvolupar estratègies preventives enfront de malalties mentals i reduir-ne l'estigma.
Compromisos	Mesures	
Elaborar un Pla específic d'activitat física per a la salut	894	Crear l'«hora Activa UV» , amb pauses curtes i guiades per reduir el sedentarisme i millorar el benestar.
	895	Transformar espais exteriors en circuits actius i punts de descans saludable amb la instal·lació de boxes d'exercici físic a l'aire lliure en tots els campus.
	896	Formar el professorat en metodologies que incorporen moviment i ergonomia a les aules per promoure un aprenentatge no sedentari.
	897	Promoure l'activitat física saludable integrada en la jornada laboral per al PDI, PI i PTGAS.
	898	Augmentar l'oferta d'instal·lacions, equipaments i activitats per fomentar la salut física i l'oci actiu.
	899	Fomentar la reserva d'espais fora dels horaris docents i laborals per al personal universitari i crear un programa de tutela esportiva als campus.
Compromisos	Mesures	
Fomentar la cultura de la convivència	900	Crear la Unitat de Mediació i Benestar Laboral i Acadèmic per actuar de manera preventiva i restaurativa davant conflictes.
	901	Promocionar programes de convivència intergeneracional entre estudiantat, PDI, PI i PTGAS.
	902	Formar en resolució de conflictes i mediació universitària.
	903	Implantar mentories creuades entre persones joves i sèniors per afavorir l'aprenentatge compartit.
	904	Promoure activitats de reconeixement de la trajectòria professional i vital del personal que finalitza la seua etapa professional a la UV.
	905	Realitzar activitats culturals i socials per reforçar la identitat i la pertinença comunitària.
	906	Avaluar de manera contínua el clima i benestar de la comunitat universitària.

Objectiu 3. Salut global i *One Health*

Compromisos	Mesures	
Potenciar el concepte <i>One Health</i>	907	Incorporar el marc <i>One Health</i> en el Pla Estratègic de la UV i en totes les polítiques institucionals.
	908	Coordinar projectes, aliances i accions intersectorials <i>One Health</i> .
	909	Establir nous convenis amb administracions, centres sanitaris, organitzacions ambientals i organismes internacionals.
	910	Impulsar la captació de fons competitiu en salut global , sostenibilitat, biodiversitat i vigilància epidemiològica.
	911	Introduir la formació en competències <i>One Health</i> en graus, màsters, doctorat i formació contínua , tot promovent la participació de comunitats locals i col·lectius vulnerables en projectes de salut i medi ambient.
	912	Enfortir la col·laboració mitjançant aliances amb entitats externes, hospitals, centres de recerca, ONG i sectors productius clau , i impulsar programes de vigilància i prevenció en zoonosis, salut ambiental i riscos emergents.
	913	Impulsar programes de recerca interdisciplinària i altres iniciatives en canvi climàtic, biodiversitat, riscos ambientals, zoonosis i sistemes alimentaris sostenibles.
	914	Desenvolupar nous currículums i assignatures <i>One Health</i> en titulacions relacionades amb ciències, salut i medi ambient.
	915	Crear infraestructures de dades compartides sobre salut global i ecosistemes , i promoure la innovació i el desenvolupament tecnològic per abordar reptes interconnectats de salut i sostenibilitat. Reforçarem també la transferència de coneixement cap a institucions públiques, empreses i organitzacions socials.
	916	Crear indicadors públics de benestar amb dades agregades sobre salut mental, convivència i hàbits saludables per garantir-ne la transparència i millora contínua.



UV ACTIVA: LA UNIVERSITAT QUE ET MOU, ET CUIDA I ET FA CRÉIXER

La Universitat de València és una comunitat acadèmica plural i dinàmica, la missió de la qual (docent, investigadora i de servei a la societat) no pot desvincular-se del benestar integral de les persones que la integren. En un context marcat per l'augment del sedentarisme, els reptes associats a la salut mental i la necessitat de crear entorns més saludables i sostenibles, esdevé imprescindible **situar l'activitat física, l'esport i la salut com a eixos centrals** de l'acció institucional.

El **programa UV Activa** naix amb la voluntat de convertir la Universitat de València en un referent en la promoció d'una vida activa i saludable, entenent el moviment i l'esport com a eines de cohesió social, d'igualtat d'oportunitats, de millora del rendiment acadèmic i del desenvolupament personal. Aquesta aposta s'alinea amb les estratègies europees de campus saludables i amb el compromís de la UV amb la qualitat de vida, la inclusió i la innovació en els serveis universitaris.

OBJECTIU GENERAL

Millorar de manera sostenible el benestar físic, emocional i social de la comunitat universitària de la Universitat de València mitjançant la **promoció de l'activitat física i l'esport, la millora i modernització d'infraestructures i serveis, el suport integral als i les esportistes** i la incorporació de la tecnologia com a eina facilitadora de l'accés, la participació i el benestar integral.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Augmentar el suport i el reconeixement cap als i les esportistes. La Universitat de València reconeix el valor acadèmic, social i representatiu dels seus i les seues esportistes i es compromet a reforçar el suport institucional que reben. Aquest objectiu s'orienta a modernitzar i enfortir el Servei d'Esports, a millorar el reconeixement de l'esforç esportiu i a garantir la compatibilitat entre la carrera acadèmica i la carrera esportiva. Així mateix, l'esport es concep com una eina d'integració, igualtat i inclusió, que reflectisca els valors i la diversitat de la comunitat universitària.

Objectiu 2. Millorar el benestar de la comunitat universitària amb activitats i noves infraestructures. Aquest objectiu té com a finalitat crear entorns universitaris més actius, saludables i accessibles, ampliant les oportunitats de pràctica d'activitat física per a tota la comunitat universitària. A través d'un Pla Integral d'Exercici Físic i Salut, la creació de nous espais esportius coberts i la transformació dels campus en espais vius i amables, la Universitat de València pretén combatre el sedentarisme, fomentar hàbits de vida saludables i reforçar una visió preventiva i integral de la salut que integre les dimensions física, mental i social.

Objectiu 3. Facilitar amb tecnologia l'accés als serveis esportius i al benestar integral.

Aquest objectiu aposta decididament per la innovació tecnològica com a palanca per democratitzar l'accés a l'activitat física i millorar l'experiència de les persones usuàries. La digitalització dels serveis esportius, el desenvolupament de sistemes de recomanació personalitzada i la integració de programes que connecten activitat física, salut mental i rendiment acadèmic permetran avançar cap a un model de benestar integral basat en dades, recerca i transferència de coneixement, adaptat a les necessitats reals de la comunitat universitària.

MESURES DESTACADES

- Incrementar els recursos, els horaris i les modalitats de les activitats esportives adaptades a tots els nivells.
- Desplegar les *EU Guidelines on Dual Career of Athletes* per tal de fer més compatible la vida esportiva i acadèmica dels i les nostres esportistes.
- Duplicar els espais esportius a cobert per a una pràctica esportiva universal.
- Incrementar els boxos d'exercici físic a l'aire lliure integrats als circuits saludables.
- Crear un sistema de recomanació d'activitats personalitzat.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Augmentar el suport i el reconeixement cap als i les esportistes

- Modernitzar les activitats i els espais esportius
- Promocionar i cuidar els i les nostres esportistes

Objectiu 2. Millorar el benestar de la comunitat universitària amb activitats i noves infraestructures

- «Activa't UV»: moviment per a totes i tots
- Campus saludables, campus vius

Objectiu 3. Facilitar amb tecnologia l'accés als serveis esportius i al benestar integral

- Impulsar la digitalització i la innovació esportiva

En conclusió, el programa UV Activa constitueix una aposta estratègica i coherent per a situar el benestar integral en el centre del projecte institucional de la Universitat de València, entenent **l'activitat física i l'esport com a elements clau de salut, cohesió social, inclusió i qualitat de vida**. A través d'una combinació equilibrada de polítiques de promoció de l'activitat física, millora d'infraestructures, suport als i les esportistes i innovació tecnològica, la UV es projecta com una universitat compromesa amb les persones, capaç de generar entorns saludables, sostenibles i accessibles, i d'exercir un lideratge responsable en l'àmbit universitari i social.

Objectiu 1. Augmentar el suport i el reconeixement de l'esport i dels i les esportistes

Compromisos	Mesures	
Modernitzar les activitats i els espais esportius	917	Incrementar els recursos, els horaris i les modalitats de les activitats esportives adaptades a tots els nivells.
	918	Elaborar un pla de modernització tecnològica (<i>Smart Facilities</i>) de l'àrea d'esports de la UV.
	919	Renovar els espais , reestructurar amb eficiència per alliberar-ne de nous i prioritzar les sales multifuncionals.
	920	Impulsar l'esport com una eina d'integració per a l'estudiantat internacional i per a tota la comunitat UV.
Compromisos	Mesures	
Promocionar i cuidar els i les nostres esportistes	921	Reforçar el reconeixement de l'esforç dels i les esportistes universitaris d'alt nivell, amb tutorització i suport acadèmic.
	922	Desplegar les EU Guidelines on Dual Career of Athletes per tal de fer més compatible la vida esportiva i acadèmica dels i les nostres esportistes.
	923	Crear més equips de competició inclusius.
	924	Incrementar les ajudes i beques esportives.
	925	Facilitar la participació i l'èxit esportiu en les competicions autonòmiques, nacionals i internacionals.
	926	Donar major visibilitat als assoliments i lideratge esportius femenins de la UV.

Objectiu 2. Millorar el benestar de la comunitat universitària amb activitats i noves infraestructures

Compromisos	Mesures	
«Activa't UV»: moviment per a totes i tots	927	Integrar i coordinar la pràctica esportiva amb l'eix estratègic de « Salut i benestar als campus universitaris » amb un Pla Integral d'Activitat Física i Salut obert a tota la comunitat universitària.
	928	Implicar el Servei d'Esports en la iniciativa l'« hora activa UV », participant en la difusió i posada en pràctica.

	929	Activar la recepta esportiva en coordinació entre els gabinets de salut, la FCAFE i el Servei d'Esports. Els i les metges podran receptar exercici físic per millorar la salut de la comunitat universitària.
	930	Reforçar el compromís amb l'esport femení i inclusiu , eliminant barreres econòmiques i de participació.
Compromisos	Mesures	
Campus saludables, campus vius	931	Duplicar els espais esportius a cobert per a una pràctica esportiva universal.
	932	Reconfigurar el campus d'esports de Blasco Ibáñez .
	933	Incrementar els boxes d'exercici físic a l'aire lliure integrats als circuits saludables.
	934	Desenvolupar el programa «Ment i Cos» , que connecta activitat física i rendiment acadèmic.

Objectiu 3. Facilitar amb tecnologia l'accés als serveis esportius i al benestar integral

Compromisos	Mesures	
Impulsar la digitalització i la innovació esportiva	935	Renovar de forma integral la pàgina web i la funcionalitat app de matriculació a activitats esportives, reserves i accés.
	936	Promoure projectes d'aprenentatge-servei on l'estudiantat contribueix al benestar socioesportiu.
	937	Incorporar la tecnologia per motivar el moviment: aplicacions, reptes, gamificació i dades per a la salut.
	938	Implementar l'accés digital amb codis QR.
	939	Crear un sistema de recomanació d'activitats personalitzat.
	940	Diversificar l'oferta i adaptar horaris per a augmentar la diversitat d'activitats.



UNA UNIVERSITAT INCLUSIVA, SEGURA I SALUDABLE PER A TOTES LES PERSONES

La Universitat de València, fidel a la seua trajectòria històrica i al seu compromís amb els drets humans, la justícia social i la igualtat, **concep l'excel·lència acadèmica com a inseparable del benestar de les persones i del respecte a la diversitat**. En aquest marc, la igualtat efectiva, la inclusió i la convivència democràtica no s'entenen com a principis abstractes, sinó com a condicions estructurals que han d'impregnar la docència, la investigació, la gestió i la vida universitària en el seu conjunt.

Aquest programa planteja una visió d'universitat **profundament humanista, feminista, igualitària i transformadora**, que situa a les persones en el centre de les polítiques institucionals. L'objectiu és consolidar un **entorn universitari segur, igualitari, accessible i equitatiu**, on l'estudiantat, el personal docent i investigador i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis puguin desenvolupar plenament les seues capacitats en condicions de dignitat, corresponsabilitat i justícia social.

OBJECTIU GENERAL

Consolidar una **universitat igualitària, inclusiva i intolerant davant qualsevol forma de violència o discriminació**, que reconega i valore la diversitat en totes les seues expressions, facilite la conciliació de la vida personal, professional i acadèmica, i promoga el benestar integral de tota la comunitat universitària com a base de l'excel·lència institucional.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Garantir la igualtat efectiva. La igualtat efectiva es concep com un principi transversal que ha d'orientar totes les polítiques i actuacions de la Universitat de València. Aquest objectiu impulsa la integració sistemàtica de la perspectiva de gènere en la docència, la recerca, la gestió i la comunicació institucional, així com la promoció de la paritat real i del lideratge de les dones en els òrgans de decisió. Alhora, reforça la prevenció i erradicació de les violències masclistes mitjançant la millora dels protocols d'actuació, la formació de tota la comunitat universitària i el desenvolupament d'iniciatives de sensibilització i transformació cultural que fomenten relacions igualitàries i lliures de violència.

Objectiu 2. Reconèixer la diversitat i promoure la inclusió. Una universitat que abraça i celebra les seues diferències. La diversitat constitueix un valor fonamental que enriqueix la vida universitària i reforça la cohesió social. Aquest objectiu aposta per una universitat que reconeix i atén la pluralitat afectivosexual, cultural, lingüística, funcional, generacional i social des d'una perspectiva interseccional. Per fer-ho possible, es reforça estructuralment la Unitat d'Igualtat i Diversitat, es crea l'Observatori UV de Diversitat i Discapacitat i s'impulsa un model d'accessibilitat integral que garantisca la igualtat d'oportunitats en l'accés als espais, a la informació, a la docència i a la participació acadèmica, laboral i social.

Objectiu 3. Impulsar la conciliació i la corresponsabilitat. Cuidar sense renunciar al desenvolupament professional. La conciliació i la corresponsabilitat són condicions imprescindibles per a una universitat justa, sostenible i compromesa amb les cures. Aquest objectiu promou un model organitzatiu que facilite l'equilibri entre la vida personal, familiar i professional mitjançant mesures efectives de flexibilitat horària, teletreball responsable i reconeixement de l'impacte de les tasques de cura en la carrera professional del PDI i del PTGAS. La creació d'una xarxa de suport específica i les accions de sensibilització en cultura de les cures reforcen un entorn laboral i acadèmic més humà i corresponsable.

Objectiu 4. Integrar la inclusió i la transparència en la governança. Mesurar per transformar. La transformació institucional requereix transparència, avaluació i rendició de comptes. Aquest objectiu estableix que el model de governança siga inclusiu, amb d'indicadors en matèria d'igualtat, diversitat, discapacitat, conciliació i benestar i amb compromisos mesurables per centres i serveis. A més, l'impuls d'una comunicació clara, accessible i coherent permeten consolidar una cultura organitzativa alineada amb els valors de respecte, cures i drets humans, orientada a la millora contínua i a la participació activa de tota la comunitat universitària.

MESURES DESTACADES

- Incrementar la formació rigorosa, pràctica i actualitzada en igualtat, coeducació i prevenció de la violència masclista per a tot el PDI, PTGAS i estudiantat. Impuls de microcredencials en aquest àmbit.
- Reforçar i difondre els canals de denúncia confidencials i segurs, amb protecció efectiva per a les víctimes.
- Ampliar les competències per atendre la diversitat sexual, de gènere, cultural i religiosa, lingüística, generacional i les desigualtats múltiples, des d'una perspectiva interseccional.
- Crear el programa «Emplea Diversitat UV» per a la inserció laboral de titulats i titulades amb discapacitat a través d'UVocupació.
- Elaborar un Pla de Conciliació UV amb mesures efectives de flexibilitat horària i teletreball responsable.
- Elaborar un quadre públic d'indicadors UV en igualtat, diversitat, discapacitat i conciliació.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Garantir la igualtat efectiva

- Garantir la igualtat efectiva i la inclusió plena. Transversalitat de gènere
- Promoure una Universitat lliure de violències
- Impulsar nous programes de prevenció per a una igualtat transformadora

Objectiu 2. Reconèixer la diversitat i promoure la inclusió

- Identificar i atendre la diversitat
- UV sense barreres: impulsar l'accessibilitat integral i disseny inclusiu
- Promoure la inclusió acadèmica, laboral i social

Objectiu 3. Impulsar la conciliació i la corresponsabilitat

- Elaborar un nou pla de conciliació

Objectiu 4. Integrar la inclusió i la transparència en la governança

- Millorar la informació sobre igualtat, diversitat i benestar

La universitat es projecta així com un espai que reconeix i valora la pluralitat de trajectòries, identitats i capacitats, i que actua de manera proactiva per eliminar desigualtats i bretxes persistents. Aquesta orientació reforça el compromís de la institució amb els drets humans, la justícia social i la convivència democràtica, vinculant l'excel·lència acadèmica amb la responsabilitat social.

Objectiu 1. Garantir la igualtat efectiva

Compromisos	Mesures	
Garantir la igualtat efectiva i la inclusió plena. Transversalitat de gènere	941	Integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques de docència, recerca, cultura organitzativa i comunicació.
	942	Promoure la paritat real i l'alternança de gènere en òrgans de direcció i comissions. Durant molts anys en les posicions de lideratge de la UV ha predominat la presència masculina. En tots els casos en els quals siga possible, s'afavorirà la presència i visibilitat de les dones.
	943	Incrementar la formació rigorosa, pràctica i actualitzada en igualtat, coeducació i prevenció de la violència masclista per a tot el PDI, PTGAS i estudiantat. Impuls de microcredencials en aquest àmbit.
	944	Promoure el lideratge i la col·laboració dels grups d'investigació de la UV que treballen en igualtat, diversitat i violència de gènere.
Compromisos	Mesures	
Promoure una Universitat lliure de violències	945	Revisar de manera integral el Protocol UV d'assetjament i actualitzar-lo per dotar-lo de major agilitat, seguretat jurídica i acompanyament especialitzat.
	946	Garantir la intervenció immediata de la Unitat d'Igualtat i Diversitat amb personal expert.
	947	Reforçar i difondre els canals de denúncia confidencials i segurs, amb protecció efectiva per a les víctimes.
	948	Realitzar campanyes anuals de sensibilització sobre consentiment, respecte i convivència universitària.
	949	Implantació del projecte «Trie estimar», per promoure relacions lliures de violència. Som responsables dels nostres actes: podem prendre la decisió de triar 'estimar' en lloc de 'llastimar' en les nostres relacions íntimes.
	950	Crear entorns no tolerants amb la violència amb tallers de detecció i elaboració de guies d'actuació i prevenció de la violència psicològica, ciberviolència i altres formes de violència menys visibles.
Compromisos	Mesures	
Impulsar nous programes de prevenció per a una igualtat transformadora	951	Realitzar campanyes de promoció de la igualtat com la campanya «Tots i totes guanyem amb la igualtat», destinada a desmuntar el mite de la «suma zero» o la competència entre gèneres. No competim pels beneficis, construïm perquè tots i totes isquem beneficiades.

	952	Implantar un programa de masculinitats igualitàries i corresponsables , amb especial implicació de l'estudiantat masculí.
	953	Crear un programa de pòdcast UV Igualtat , produït pel mateix estudiantat.

Objectiu 2. Reconéixer la diversitat i promoure la inclusió

Compromisos	Mesures	
Identificar i atendre la diversitat	954	Elaborar un protocol d'atenció a la diversitat afectivosexual i de gènere .
	955	Ampliar les competències per atendre la diversitat sexual, de gènere, cultural i religiosa, lingüística, generacional i les desigualtats múltiples des d'una perspectiva interseccional.
	956	Crear un Observatori UV de Diversitat i Discapacitat , que proporcionarà dades públiques, informes periòdics i propostes de millora basades en evidència. Es realitzaran anàlisis de l'equitat, la diversitat i el benestar de tot el personal i estudiantat de la UV.
	957	Realitzar enquestes i entrevistes en profunditat a tots els col·lectius de la UV . Es donarà visibilitat en els informes i es promourà la participació de tots els col·lectius en la presentació de propostes de millora.
	958	Incrementar la formació rigorosa, pràctica i actualitzada en diversitat, inclusió, accessibilitat, drets humans i convivència per a tot el PDI, PTGAS i estudiantat. Impuls de microcredencials en aquest àmbit.
Compromisos	Mesures	
UV sense barreres: impulsar l'accessibilitat integral i disseny inclusiu	959	Reforçar el programa d'acompanyament i accessibilitat integral de l'estudiantat amb discapacitat o vulnerabilitat.
	960	Realitzar una auditoria 360° d'accessibilitat física, digital i docent.
	961	Crear mapes d'espais inclusius , com ara banys neutres, sales de lactància o zones segures.
	962	Garantir la senyalització accessible i serveis reforçats d'interpretació i subtitulat.
	963	Promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés a la informació i als materials docents , reforçant la coordinació dels centres amb la Unitat d'Igualtat i Diversitat i el programa UVDiversitat.

	964	Certificar el «Campus Accessible UV» amb avaluació contínua.
Compromisos	Mesures	
Promoure la inclusió acadèmica, laboral i social	965	Crear el programa «Emplea Diversitat UV» per a la inserció laboral de titulats i titulades amb discapacitat a través d'UVocupació.
	966	Organitzar activitats que visibilitzen la pluralitat , culturals, esportives i de convivència.
	967	Foment i impuls de microcredencials amb enfocament inclusiu.

Objectiu 3. Afavorir la conciliació i la corresponsabilitat

Compromisos	Mesures	
Elaborar un nou pla de conciliació	968	Elaborar un Pla de Conciliació UV amb mesures efectives de flexibilitat horària i teletreball responsable.
	969	Valorar la possibilitat d'implementar ajudes econòmiques i serveis complementaris per a persones amb responsabilitats de cura.
	970	Inclusió de la corresponsabilitat en la carrera professional del PDI i PTGAS.
	971	Creació de la Xarxa UV de Cura i Conciliació.
	972	Realització d'accions de sensibilització sobre la gestió del temps i la cultura de les cures compartides.

Objectiu 4. Integrar la inclusió i la transparència en la governança

Compromisos	Mesures	
Millorar la informació sobre igualtat, diversitat i benestar	973	Elaborar un quadre públic d'indicadors UV en igualtat, diversitat, discapacitat i conciliació.
	974	Establir compromisos mesurables per centre i servei relatius a igualtat, diversitat, discapacitat i conciliació.
	975	Revisió del Codi Ètic UV per incorporar valors de respecte, cures, convivència i drets humans
	976	Integrar la inclusió, amb dades i evidències, en el model de governança de la UV.

LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, LES NOSTRES ARRELS

COMPROMÍS I REFERENT SOCIAL

La Universitat de València és una **institució profundament arrelada al territori, amb una trajectòria històrica que l'ha convertida en un referent** acadèmic, cultural i cívic per a la societat valenciana. Aquest arrelament no és només una herència del passat, sinó una responsabilitat activa en el present i una aposta clara de futur. La universitat pública té el deure d'obrir-se a la ciutadania, d'escoltar les necessitats socials i de posar el coneixement al servei del progrés col·lectiu, contribuint a una societat més justa, cohesionada i democràtica.

Aquest eix articula el compromís de la Universitat de València amb la **transferència social del coneixement, la mediació cultural i la cooperació amb el territori**. La Universitat no pot limitar-se a produir coneixement, sinó que ha de garantir la seua circulació, comprensió i impacte social, integrant les ciències, les humanitats, les arts i la cultura com a dimensions inseparables del projecte universitari.

El **multilingüisme constitueix un dels pilars** fonamentals d'aquest compromís amb les arrels i amb la societat. **La llengua pròpia, el valencià, és un element essencial de cohesió institucional, qualitat acadèmica i identitat cultural** que la Universitat de València ha de protegir i promoure com a llengua d'ús normal en tots els àmbits, garantint alhora els drets lingüístics i la convivència amb l'espanyol i l'anglès. En un context globalitzat, el foment del multilingüisme —amb una planificació clara, estable i compartida— és també una oportunitat per a reforçar la projecció internacional, la mobilitat i la qualitat docent, sense renunciar a l'arrelament territorial.

La **cultura i el patrimoni universitari** són igualment expressions del vincle entre la Universitat i la societat. La Universitat de València custodia un **patrimoni històric, científic, natural i artístic de gran valor**, que constitueix una memòria viva de la institució i un recurs estratègic per a la divulgació, l'educació i la innovació cultural. Aquest eix aposta per una gestió sostenible, accessible i inclusiva dels museus, col·leccions i espais culturals universitaris, així com per la integració de la cultura en les polítiques de sostenibilitat, igualtat i benestar.

El compromís social de la Universitat de València es concreta també en una **presència activa i territorialment equilibrada, mitjançant programes d'extensió universitària, formació al llarg de la vida i iniciatives de divulgació científica i cultural** que apropen el coneixement a municipis, col·lectius i persones diverses. Programes com Universitat-Societat, Nau Gran, Unisocietat o les universitats estacionals exemplifiquen una universitat oberta, pròxima i corresponsable, capaç de treballar en xarxa amb ajuntaments, entitats socials i culturals, i agents del territori.

Ser referent social implica assumir una veu pròpia en els grans debats contemporanis, contribuir a la innovació social i cultural i reforçar el paper de la universitat pública com a **espai de pensament crític, diàleg i construcció col·lectiva**. La Universitat de València reafirma així les seues arrels com a fonament d'un projecte institucional obert, plural i profundament compromés amb la societat a la qual serveix.



LES LLENGÜES COM A FERRAMENTA DE CREIXEMENT CULTURAL EN UNA SOCIETAT DIVERSA I INTERNACIONAL

La política lingüística de la Universitat de València constitueix un eix estratègic fonamental per al compliment de la seua missió com a universitat pública, arrelada al territori i plenament integrada en l'Espai Europeu d'Educació Superior. La llengua no és únicament un instrument de comunicació, sinó també un **vector de qualitat acadèmica, cohesió institucional i projecció social**. En aquest sentit, la Universitat té la responsabilitat **de garantir l'ús efectiu del valencià com a llengua pròpia**, alhora que assegura el respecte als drets lingüístics i promou les competències multilingües necessàries en un context acadèmic globalitzat.

Al mateix temps, els processos d'internacionalització, mobilitat i digitalització plantegen nous reptes que requereixen una planificació lingüística clara, estable i compartida. La convivència equilibrada entre les llengües oficials i l'impuls de l'anglès i d'altres llengües d'interès acadèmic han de basar-se en criteris de transparència, seguretat lingüística i qualitat docent, evitant tant la minorització de la llengua pròpia com la improvisació en l'oferta multilingüe.

OBJECTIU GENERAL

Consolidar un **model lingüístic universitari coherent, sostenible i de qualitat** que garantisca l'ús normal i segur del valencià, respecte plenament els drets lingüístics de tota la comunitat universitària i impulse una internacionalització efectiva mitjançant el multilingüisme, en consonància amb la normativa vigent i els estàndards europeus.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Garantir un ús ple, segur i de qualitat del valencià. Aquest objectiu té com a finalitat assegurar que el valencià siga una llengua d'ús habitual, real i verificable en la docència, la investigació i l'administració universitària. La normalització efectiva requereix garantir la seguretat lingüística de l'estudiantat, mitjançant el compliment rigorós de la llengua vehicular anunciada en l'oferta acadèmica, així com el suport institucional necessari al professorat i al personal d'administració i serveis. Alhora, cal reforçar el prestigi del valencià com a llengua de coneixement, fomentant-ne l'ús en la producció científica, els materials docents i la transferència de resultats, d'acord amb el paper que li atribueixen l'Estatut de la Universitat de València i la legislació lingüística valenciana.

Objectiu 2. Augmentar la internacionalització i el multilingüisme efectiu. La internacionalització de la Universitat de València ha d'anar acompanyada d'un model de multilingüisme planificat, progressiu i realista, que dote la comunitat universitària de competències lingüístiques sòlides, especialment en anglès, sense desplaçar les llengües oficials. Aquest objectiu pretén integrar l'anglès i altres llengües estratègiques com a eines al servei de la docència, la recerca i la mobilitat internacional, assegurant que el professorat dispose de la formació adequada i que l'estudiantat tinga accés a

oportunitats reals d'acreditació i immersió lingüística. El multilingüisme es concep així com un factor de qualitat, competitivitat i inclusió, en línia amb les recomanacions del Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües.

Objectiu 3. Reforçar els drets lingüístics. Aquest objectiu se centra a reforçar una governança lingüística transparent, responsable i orientada a les persones, que garantisca els drets lingüístics en tots els àmbits de la vida universitària. Això implica assegurar que la informació institucional, els procediments administratius i l'atenció al públic es desenvolupen amb normalitat en les llengües oficials, i que la comunitat universitària dispose de mecanismes efectius per a la defensa dels seus drets. Al mateix temps, es pretén avançar cap a una administració moderna i eficient, preparada per al context internacional, mitjançant la formació lingüística del personal i la incorporació d'eines tecnològiques que faciliten el treball multilingüe, d'acord amb els principis de bona administració i servei públic.

MESURES DESTACADES

- Assegurar el compliment de la llengua vehicular anunciada en l'oferta acadèmica
- Fomentar la presència del valencià i l'anglès en els postgraus des del consens amb els centres i el professorat i amb criteris d'especialització.
- Dissenyar un Pla d'Acollida Lingüística per a l'estudiantat i el professorat de fora del domini lingüístic, amb cursos bàsics inicials i materials d'autoaprenentatge.
- Incrementar l'oferta d'assignatures i itineraris «English-taught» (impartits en anglès) en els màsters oficials per atraure talent internacional.
- Facilitar la formació en anglès tècnic i acadèmic per al PTGAS, especialment per a aquells serveis amb atenció directa a l'estudiantat internacional o gestió de projectes europeus i internacionals.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Garantir un ús ple, segur i de qualitat del valencià

- Garantir la seguretat lingüística a la docència
- Incentivar i donar suport a la docència i la investigació en valencià
- Millorar l'acollida i la capacitació

Objectiu 2. Augmentar la internacionalització i el multilingüisme efectiu

- Impulsar la docència en anglès i terceres llengües
- Potenciar la capacitació lingüística de la comunitat universitària

Objectiu 3. Reforçar els drets lingüístics

- Garantir els drets lingüístics
- Potenciar la capacitació lingüística del PTGAS

En conclusió, aquesta política lingüística aspira a consolidar un model universitari equilibrat, coherent i ambiciós, en què la **defensa i promoció del valencià com a llengua pròpia** de la Universitat de València siga plenament compatible amb una **internacionalització real i inclusiva**.

Objectiu 1. Garantir un ús ple, segur i de qualitat del valencià

Compromisos	Mesures	
Garantir la seguretat lingüística a la docència	977	Assegurar el compliment de la llengua vehicular anunciada en l'oferta acadèmica (guies docents), amb protocols ràpids d'actuació davant canvis injustificats de llengua.
	978	Proporcionar informació clara abans del procés de matrícula sobre la llengua vehicular de cada grup per garantir la lliure elecció real de l'estudiantat.
	979	Monitorar, mitjançant enquestes de satisfacció i el seguiment de l'Aula Virtual, que una bona part dels materials docents i la bibliografia bàsica estiguen disponibles en la llengua d'impartició de l'assignatura .
	980	Garantir l'oferta de grups en valencià en totes les titulacions de Grau, evitant la concentració d'oferta en horaris poc competitius.
	981	Fomentar la presència del valencià en els postgraus des del consens amb els centres i el professorat i amb criteris d'especialització.
	982	Implementar mesures correctores immediates quan es detecten incompliments , protegint el dret de l'estudiantat a rebre la docència en la llengua matriculada.
Compromisos	Mesures	
Incentivar i donar suport a la docència i la investigació en valencià	983	Incrementar el reconeixement per al professorat que impartisca docència en valencià i quan elabore materials originals en aquesta llengua.
	984	Garantir la línia d'ajudes específica per a la traducció i correcció de tesis doctorals, articles científics i materials docents al valencià.
	985	Promoure la creació de manuals universitaris i recursos digitals en valencià a través de Publicacions de la Universitat de València (PUV) amb accés obert.
	986	Continuar amb els premis i reconeixements a la qualitat lingüística en Treballs de Final de Grau (TFG) i Màster (TFM) redactats i defensats en valencià.

Compromisos	Mesures	
Millorar l'acollida i la capacitat	987	Reforçar els cursos gratuïts de nivell superior (C1 i C2) per al PDI i PTGAS, facilitant la seua acreditació oficial.
	988	Dissenyar un Pla d'Acollida Lingüística per a l'estudiantat i el professorat de fora del domini lingüístic, amb cursos bàsics inicials i materials d'autoaprenentatge.
	989	Fomentar el voluntariat lingüístic i les parelles lingüístiques per integrar l'estudiantat i el professorat nouvingut en la vida social i cultural de la Universitat.

Objectiu 2. Augmentar la internacionalització i el multilingüisme efectiu

Compromisos	Mesures	
Impulsar la docència en anglés i terceres llengües	990	Elaborar un calendari progressiu i racional per a la introducció de la docència en anglés , assegurant que el professorat tinga la capacitat certificada necessària.
	991	Crear ajudes per a l'acreditació lingüística del professorat que vulga impartir docència en anglés (nivell C1 mínim recomanat).
	992	Incrementar l'oferta d'assignatures i itineraris "English-taught" (impartits en anglés) en els màsters oficials per atraure talent internacional.
	993	Revisar i potenciar el Pla de Recerca i Innovació de la Docència en anglés (PRIDA) , estenent-lo a altres llengües estratègiques si escau.
Compromisos	Mesures	
Potenciar la capacitat lingüística de la comunitat universitària	994	Augmentar la partida de beques i ajudes per a l'acreditació de nivells d'idiomes (B1, B2, C1) per a l'estudiantat, especialment per a l'obtenció de certificats oficials.
	995	Integrar l'oferta del Centre d'Idiomes de la UV amb reconeixement de crèdits per a l'estudiantat de Grau en els crèdits de participació universitària (no llengües d'especialitat).

	996	Facilitar la formació en anglés tècnic i acadèmic per al PTGAS , especialment per a aquells serveis amb atenció directa a l'estudiantat internacional o gestió de projectes europeus i internacionals.
	997	Promoure les estades de mobilitat (Erasmus+ i altres) com a eina fonamental d'immersió lingüística, complementant les beques amb ajudes pròpies de la UV.

Objectiu 3. Reforçar els drets lingüístics

Compromisos	Mesures	
Garantir els drets lingüístics	998	Posar en marxa un Observatori de Drets Lingüístics per canalitzar queixes, suggeriments i vetlar pel compliment de la normativa.
	999	Garantir que tota la informació institucional , la senyalística als campus i les aplicacions informàtiques estiguen disponibles, per defecte, en valencià, castellà i anglés .
	1000	Assegurar el dret lingüístic de l'estudiantat a adreçar-se, realitzar exàmens i treballs en qualsevol de les dues llengües oficials, independentment de la llengua en què s'impartisca la classe, amb l'excepció de les assignatures impartides en llengües estrangeres.
Compromisos	Mesures	
Potenciar la capacitat lingüística del PTGAS	1001	Establir nous incentius per al PTGAS que millore la seua capacitat en idiomes, vinculant-ho a la carrera professional horitzontal.
	1002	Garantir que els llocs d'atenció al públic estiguen coberts per personal capacit at per a atendre en les dues llengües oficials.
	1003	Oferir recursos i eines de traducció automàtica i assistida de qualitat integrades en el lloc de treball per facilitar la tasca administrativa bilingüe.



UNA UNIVERSITAT AMB ÀNIMA: CONVIVÈNCIA, EXPRESSIÓ I BENESTAR COMPARTIT

La **cultura és el llenguatge compartit** de la Universitat. A través d'ella es construeix pensament, s'expressen valors i es connecta la institució amb la ciutadania. Des de fa dècades, la cultura universitària ha sigut una de les seues expressions més visibles i estimades, un espai on la creativitat i el diàleg entre disciplines troben un terreny comú. En aquests anys s'ha consolidat una programació estable, diversa i d'alta qualitat que ha situat la institució com a **referent en la difusió del pensament crític, la creació artística i la formació cívica**.

En un context marcat per la transformació dels hàbits culturals, la digitalització i la demanda creixent de participació activa, **la política cultural universitària ha d'evolucionar cap a models més oberts, col·laboratius i interdisciplinaris**. Això implica situar l'estudiantat, el personal docent i investigador i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis com a agents actius de la vida cultural, fomentant la cocreació i la diversitat d'expressions culturals. La cultura universitària ha de ser més que una successió d'activitats: ha de convertir-se en una experiència de pertinença i participació, un espai on la comunitat universitària i la societat se senten part activa d'un projecte compartit.

La UV ha de potenciar la seua activitat cultural com a espai de llibertat i de creació, reforçant els seus centres culturals de referència, com La Nau, el Jardí Botànic, el Palau de Cerveró, el Col·legi Major Rector Peset o els projectes d'extensió universitària, així com impulsant noves línies de participació artística, audiovisual i musical. L'objectiu és convertir la cultura universitària en un motor de cohesió i projecció pública.

Amb aquest programa volem continuar sent el motor d'aquesta vitalitat, oferir una programació que combine les arts plàstiques, les exposicions, les arts escèniques, la música, el cinema, els audiovisuals, la literatura, la poesia, el còmic, la memòria històrica i la reflexió, sempre amb la voluntat d'apropar la cultura a tota la comunitat universitària.

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu és **reforçar i projectar el capital cultural i patrimonial de la Universitat de València cap al futur, integrant-lo plenament en la vida quotidiana** dels campus i en el diàleg amb la ciutat i el territori, d'acord amb els valors democràtics, la sostenibilitat i els drets culturals participatius. Cal consolidar una política cultural universitària integral que situe la cultura com a eix vertebrador de la vida universitària, fomenta la participació activa de la comunitat, impulse la creació i la innovació, visibilitze el talent propi i reforce el compromís social, patrimonial i inclusiu de la Universitat de València.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Impulsar la participació cultural de l'estudiantat. Aquest objectiu persegueix reconèixer la participació cultural com a part essencial de la formació

integral de l'estudiantat. La Universitat ha d'oferir espais, programes i mecanismes que permeten a l'alumnat passar de ser públic receptor a agent actiu de creació, gestió i difusió cultural, reforçant el sentiment de pertinença i la cohesió comunitària.

Objectiu 2. Consolidar una programació estable, plural i oberta. Es pretén garantir una oferta cultural continuada i de qualitat que combine l'excel·lència artística amb la proximitat a la comunitat universitària. Aquesta programació ha d'integrar valors transversals com la sostenibilitat, la igualtat i la memòria democràtica, i dialogar amb els grans reptes socials contemporanis des d'un enfocament alineat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Objectiu 3. Promoure la creació col·lectiva i interdisciplinària. La cultura universitària ha d'actuar com a espai de trobada entre disciplines, facultats i àrees de coneixement. Mitjançant projectes col·laboratius, laboratoris de creació i nous formats híbrids, es fomenta la innovació cultural, l'experimentació i l'aprenentatge compartit, reforçant la dimensió interdisciplinària de la Universitat. A més, aquest objectiu busca convertir la Universitat de València en una plataforma de visibilitat i suport al talent emergent intern, tant en l'àmbit artístic com en el de la gestió cultural. La comunicació, les residències creatives i els programes de mentoria són eines clau per a projectar el potencial creatiu de la comunitat universitària.

Objectiu 4. Integrar la cultura en els campus. La cultura ha de formar part de la vida quotidiana universitària, fent dels campus espais vius, accessibles i participatius. La programació descentralitzada, els espais multifuncionals i les aliances amb el territori permeten reforçar la dimensió comunitària i la connexió entre universitat i societat.

Objectiu 5. Reforçar els museus, les col·leccions, les biblioteques i els arxius. Els museus i col·leccions universitàries constitueixen un patrimoni excepcional que cal preservar, investigar i difondre. Així mateix, els conjunts de patrimoni bibliogràfic i documental històric, la Biblioteca Històrica, que reuneix fons bibliogràfics i documentals d'alt valor patrimonial, i el conjunt de biblioteques de cada Campus i especialitzades en centres, conformen un patrimoni viu i integrat en l'activitat universitària. Aquest objectiu aposta per una gestió sostenible, la professionalització, la participació de l'estudiantat i la integració del patrimoni en els processos educatius, investigadors i culturals de la universitat. A més, aposta per centralitzar i professionalitzar la gestió dels arxius de la Universitat de València per garantir la conservació, accessibilitat i integritat dels documents físics i electrònics, mitjançant un servei especialitzat i infraestructura adequada.

Objectiu 6. Promoure la investigació i la divulgació cultural i patrimonial. Es tracta d'impulsar línies d'investigació d'avantguarda i projectes de divulgació que aprofiten la digitalització, les humanitats digitals i les xarxes internacionals. El patrimoni cultural universitari es concep així com un recurs actiu per a la recerca, la innovació i la transferència social del coneixement. A més, el suport a l'edició acadèmica i cultural de qualitat és fonamental per a la transmissió del coneixement. Aquest objectiu inclou el reforç de les bones pràctiques editorials, l'accés obert, la divulgació científica i el suport a revistes i col·leccions, consolidant el paper de la Universitat de València com a referent editorial.

MESURES DESTACADES

- Establir un model de governança participativa en cultura, en coordinació amb centres i facultats.
- Obrir convocatòries internes de creació, mediació i programació cultural, perquè la comunitat universitària pugui generar els seus propis projectes.
- Donar suport a la creació de continguts d'estudiantat amb la creació d'un UV Media Studio.

- Promoure nous formats culturals híbrids que combinen presència i digitalitzat.
- Promoure grups culturals propis de la UV.
- Crear un Laboratori d'Humanitats i Cultura Digital.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Impulsar la participació i la identitat cultural

- Reforçar la identitat cultural de la UV
- Impulsar la participació i la creació col·lectiva

Objectiu 2. Consolidar una programació estable, plural, oberta i sostenible

- Reforçar la cultura en igualtat i sostenibilitat

Objectiu 3. Promoure la creació col·lectiva i interdisciplinària

- Fomentar la innovació i les pràctiques culturals contemporànies
- Fer visible el talent universitari

Objectiu 4. Integrar la cultura en els campus i la societat

- Impulsar el Campus viu amb perspectiva cultural
- Integrar la memòria històrica i el patrimoni cultural

Objectiu 5. Reforçar els museus, les col·leccions, les biblioteques i els arxius documentals de la Universitat

- Impulsar un model de gestió sostenible en museus i col·leccions universitàries
- Elaborar plans de conservació preventiva en museus i col·leccions universitàries
- Protegir i impulsar la Biblioteca Històrica
- Reforçar les biblioteques universitàries i els arxius
- Centralitzar i professionalitzar la gestió dels arxius

Objectiu 6. Promoure la investigació i la divulgació cultural i patrimonial

- Donar suport a les publicacions de qualitat
- Crear un Laboratori d'Humanitats Digitals (LabHD-UV)

Amb aquesta estratègia, la Universitat de València reforçarà el seu paper com a motor cultural i social. La **cultura i la gestió del patrimoni** deixaran de ser activitats complementàries per a convertir-se en **eixos essencials de la vida universitària, que connecten la comunitat amb la ciutat i el seu entorn**. Els campus de la UV es convertiran en espais vius, participatius i oberts, plens d'activitat artística, cultural i social. La vida universitària recuperarà el seu caràcter comunitari, fomentant el sentiment de pertinença i el compromís cívic de l'estudiantat, el PDI i el PTGAS amb el projecte comú de la universitat pública.

En definitiva, la Universitat de València farà de la cultura i la vida universitària una expressió viva dels seus valors, un símbol de la seua energia col·lectiva i una eina per a **construir una universitat més humana, més oberta i més feliç**.

Objectiu 1. Impulsar la participació i la identitat cultural

Compromisos	Mesures	
Reforçar la identitat cultural de la UV	1004	Desplegar una Estratègia Cultural UV 2026-2032 per coordinar totes les activitats i centres culturals i promoure la marca UVCultura com a referent d'innovació i compromís públic.
	1005	Consolidar La Nau, el Palau de Cerveró, l'Espai Vives, el Jardí Botànic i el Col·legi Major Rector Peset com a espais de referència per a la divulgació i la creació artística.
	1006	Impulsar programes culturals descentralitzats en tots els campus i seus territorials, dins del programa Cultura als Campus .
	1007	Convertir el Palau de Cerveró en un referent de la difusió de la cultura científica per a la comunitat universitària i la societat valenciana.
	1008	Consolidar l'Auditori Muntaner de l'Espai Vives com espai multimèdia per a projeccions i música en viu , tornant a convertir-lo en un referent en l'àmbit valencià de la vida cultural universitària.
	1009	Establir un model de governança participativa en cultura , en coordinació amb centres i facultats, mitjançant la creació de canals de comunicació, diàleg i cooperació bidireccionals i multidireccionals que faciliten la generació d'iniciatives consensuades i col·laboratives.
	1010	Impulsar la participació activa de la comunitat universitària en l'àmbit cultural , fomentant el desenvolupament d'activitats culturals per part de l'estudiantat i promovent mecanismes que reforcen la cohesió interna i el sentiment de pertinença.
	1011	Reformular el model institucional i organitzatiu dels diversos agents que participen en el desenvolupament de la política cultural, amb l'objectiu d'assolir una major integració tant horitzontal com vertical.
Compromisos	Mesures	
Impulsar la participació i la creació col·lectiva	1012	Consolidar i crear noves convocatòries anuals Activa Cultura UV per a projectes artístics, musicals i audiovisuals de l'estudiantat, el PDI i el PTGAS.
	1013	Donar més protagonisme a l'estudiantat en la concepció, gestió i difusió de les activitats culturals i establir mecanismes de reconeixement acadèmic o curricular per a la participació de l'estudiantat en activitats culturals.

	1014	Crear nous programes d'intervenció artística en els campus , amb murals, teatre i accions culturals.
	1015	Obrir convocatòries internes de creació, mediació i programació cultural , perquè la comunitat universitària pugui generar els seus propis projectes.
	1016	Impulsar residències artístiques i laboratoris de creació universitària.
	1017	Donar suport a associacions i col·lectius universitaris que promoguen la cultura participativa , fomentant la cocreació entre l'estudiantat, el PDI, el PI i el PTGAS.
	1018	Generar noves agrupacions culturals : Big Band, agrupacions de pop-rock, agrupacions de joves gestors i gestores culturals, grups d'arts escèniques estudiantils, cultura digital i tecnològica, mediació cultural, etc.
	1019	Donar suport a la producció i creació de continguts d'estudiantat amb l'obertura d'un UV Media Studio que pose a la seua disposició espais, materials i equipaments de fotografia, vídeo i cinema.
	1020	Oferir formació per a la creació artística en els seus diferents vessants (literari, arts plàstiques, audiovisual) que completen els que ja estan en marxa.
	1021	Generar convocatòries específiques per a la creació teatral, cinematogràfica i de formats audiovisuals per part de l'estudiantat de la UV.
	1022	Impulsar nous festivals de teatre, cinema i formats audiovisuals de creacions de l'estudiantat en el marc de les xarxes de què forma part la UV (en l'àmbit espanyol, de la Xarxa Vives, de FORTHEM i en l'àmbit iberoamericà).

Objectiu 2. Consolidar una programació estable, plural, oberta i sostenible

Compromisos	Mesures	
Reforçar la cultura en igualtat i sostenibilitat	1023	Promoure projectes artístics i expositius sobre medi ambient, igualtat i memòria democràtica. El futur passa per una programació cultural que reflectisca la pluralitat de la comunitat universitària i dialogue amb els grans debats contemporanis.
	1024	Augmentar la presència femenina i la diversitat en els programes culturals i activitats.

	1025	Integrar la cultura en l'Agenda 2030 UV , com a eina d'educació per a la sostenibilitat, i reduir la petjada ecològica dels esdeveniments culturals, amb criteris de producció verda.
	1026	Impulsar l'avaluació social i ambiental dels festivals i activitats universitàries.
	1027	Reclamar que les administracions públiques reconeguen explícitament la formació cultural de l'estudiantat com a part de l'educació superior.
	1028	Proposar la creació d'un fons autonòmic de cultura universitària per a projectes i convocatòries de cultura emergent estudiantil.
	1029	Coordinar l'Espai Vives amb iniciatives locals i internacionals , com ara les xarxes d'Erasmus+, acords bilaterals i consorcis internacionals per a la cultura universitària, per donar-li un caràcter internacional.

Objectiu 3. Promoure la creació col·lectiva i interdisciplinària

Compromisos	Mesures	
Fomentar la innovació i les pràctiques culturals contemporànies	1030	Promoure nous formats culturals híbrids que combinen presència i digitalitat: festivals universitaris, setmanes temàtiques, projectes audiovisuals participatius o laboratoris de cultura digital.
	1031	Fomentar els nous llenguatges culturals i artístics en l'àmbit de l'esfera creativa actual: projectes audiovisuals participatius, creacions digitals, accions performatives, microteatre, música en directe o experiències immersives que combinen art i recerca.
	1032	Garantir la inclusió i igualtat d'accés per a tot l'estudiantat i el personal universitari. Les universitats del segle XXI han d'assumir la cultura com un espai d'experimentació i aprenentatge social.
	1033	Promoure la incorporació de pràctiques de mediació i comunicació cultural com a eix formatiu, apropant la gestió cultural a l'estudiantat i generant xarxes de corresponsabilitat entre creadores, públics i institucions.

	1034	Promoure la mirada interseccional en la programació cultural i en les propostes expositives i creatives: des del compromís per la denúncia de les desigualtats socials i l'exclusió social, des de les pràctiques feministes, <i>queers</i> i interculturals.
	1035	Crear espais de trobada informal —fòrums, laboratoris, microfestivals, setmanes temàtiques— que permeten experimentar amb nous formats i llenguatges.
	1036	Desenvolupar el programa la Nau Social , adreçada als col·lectius més desfavorits des de la igualtat d'oportunitats i els drets culturals.
	1037	Promoure hackathons i jornades de cocreació amb tecnòlegs, desenvolupadors, artistes digitals, laboratoris ciutadans i projectes de ciència col·laborativa amb institucions culturals.
Compromisos	Mesures	
Fer visible el talent universitari	1038	Promoure grups culturals propis de la UV. Suposa entendre la cultura com un espai on la cultura es viu col·lectivament. Per això, cal consolidar programes que fomenten la creació col·laborativa i la implicació directa de la comunitat universitària.
	1039	Impulsar laboratoris de creació interdisciplinària i residències artístiques per a l'estudiantat a través de la creació de Programes de mentoria cultural entre professorat i alumnat, a més dels gestors i les gestores culturals de la UV.
	1040	Transformar les Aules de Cultura en espais de cocreació, oberts a la proposta d'idees , on la universitat funcione com a plataforma de suport i experimentació.
	1041	Reforçar la comunicació cultural, aprofitant les xarxes socials , les plataformes digitals i els mitjans universitaris per donar visibilitat al talent intern i connectar millor amb el públic jove.

Objectiu 4. Integrar la cultura en els campus i la societat

Compromisos	Mesures	
Impulsar el Campus viu amb perspectiva cultural	1042	Programar de manera estable activitats culturals i socials en horaris compatibles amb la docència .
	1043	Crear espais multifuncionals per a música, cinema, art i debats oberts en els campus .

	1044	Impulsar programes de convivència i participació cultural per a l'estudiantat internacional i les associacions UV.
	1045	Potenciar l'Agenda UV Cultura als Campus , amb activitats setmanals a cada campus.
	1046	Impulsar programes de voluntariat cultural per a l'estudiantat i el personal.
	1047	Impulsar la participació de la UV en festivals i esdeveniments culturals dels seus municipis i establir acords amb ajuntaments, fundacions i entitats culturals per a activitats compartides.
Compromisos	Mesures	
Integrar la memòria històrica i el patrimoni cultural	1048	Elaborar un Pla de Memòria UV per recuperar, investigar i difondre el patrimoni històric de la universitat.
	1049	Organitzar exposicions permanents i itinerants sobre la història universitària i la ciència valenciana.
	1050	Col·laborar amb institucions públiques i museus per projectes de divulgació patrimonial.
	1051	Rehabilitar espais històrics com a centres de cultura viva.

Objectiu 5. Reforçar els museus, les col·leccions, les biblioteques i els arxius documentals de la Universitat

Compromisos	Mesures	
Impulsar un model de gestió sostenible en museus i col·leccions universitàries	1052	Desplegar una Estratègia Patrimonial Sostenible UV 2026-2032 , per a la gestió sostenible integral dels nostres museus, col·leccions museogràfiques permanents.
	1053	Dissenyar un Protocol de Bones Pràctiques en Sostenibilitat en Museus i Col·leccions Universitàries , que promoga un programa d'activitats que guien a la societat a la transició cap a un present i un futur més sostenible.
	1054	Desenvolupar una Guia d'Autoavaluació en Sostenibilitat de Museus i Col·leccions Universitàries.
	1055	Millorar els espais, infraestructures i recursos dels nostres museus i col·leccions museogràfiques permanents, per afavorir projectes museogràfics més accessibles, inclusivament i sostenibles, així com àrees d'activitats i enfocades a la conservació i restauració de les col·leccions.

	1056	Impulsar el Projecte «Patrimoni als Campus» , per visibilitzar les interessants col·leccions patrimonials que alberguen les nostres facultats; un autèntic llegat de memòria i identitat.
	1057	Desenvolupar un pla de formació anual orientat als recursos humans actius en la gestió sostenible del nostre patrimoni universitari per afavorir bones pràctiques i habilitats en la gestió sostenible dels nostres Museus i Col·leccions.
	1058	Promoure bones pràctiques en accessibilitat i inclusió en els nostres museus i col·leccions patrimonials que enfortisquen i afavorisquen el benestar i la salut de la nostra comunitat universitària i la societat, considerant la perspectiva de gènere, LGBTQIA+, la discapacitat en totes les seues formes (física, cognitiva, sensorial i orgànica) i un enfocament intergeneracional.
Compromisos	Mesures	
Elaborar plans de conservació preventiva en museus i col·leccions universitàries	1059	Completar i actualitzar l'inventari i el catàleg de col·leccions patrimonials historicoartístiques, naturals, científiques i tecnològiques de la Universitat de València.
	1060	Aconseguir el reconeixement dels museus i col·leccions patrimonials de la Universitat de València que reuneixen els requisits patrimonials.
	1061	Elaborar plans de diagnòstic, seguiment i control de riscos adaptats a la naturalesa de cada museu i col·lecció, donada la singularitat i diversitat dels fons patrimonials de les universitats.
	1062	Definir un protocol d'actuació dels museus i col·leccions universitàries davant situacions d'emergència .
	1063	Definir un programa formatiu anual orientat al PDI i PTGAS responsable de la conservació dels nostres museus i col·leccions universitàries.
Compromisos	Mesures	
Protegir i impulsar la Biblioteca Històrica	1064	Reforçar i difondre el paper de la Biblioteca Històrica en la difusió del coneixement i del patrimoni cultural i fer-lo accessible a un públic més ampli.
	1065	Posar en valor el patrimoni bibliogràfic i documental com a fortaleza estratègica de la UV, com el reconeixement dels Fons de la Biblioteca Històrica dins del programa Memòria del Món de la UNESCO.
	1066	Impulsar programes estables de difusió del patrimoni bibliogràfic i documental i enfortir la col·laboració amb museus, arxius i institucions culturals del territori.

	1067	Promoure la visibilitat del fons històric en la programació cultural universitària, integrant el patrimoni documental en activitats de gran impacte per a la comunitat universitària i la societat.
Compromisos	Mesures	
Reforçar les biblioteques universitàries i els arxius	1068	Renovar espais de les Biblioteques com a CRAI per adaptar-los a nous usos: estudi col·laboratiu, laboratoris digitals i àrees de consulta especialitzada.
	1069	Posicionar les biblioteques de la UV com a referents culturals oberts a la ciutadania i incrementar la visibilitat institucional de les activitats i projectes bibliotecaris.
	1070	Fomentar la participació del personal en xarxes nacionals i internacionals de biblioteques i arxius històrics, reforçant l'intercanvi de bones pràctiques.
	1071	Impulsar programes de formació contínua per al personal de biblioteques , orientats a la conservació preventiva, la digitalització, la gestió d'exposicions i la mediació cultural.
	1072	Desenvolupar un pla de manteniment preventiu específic per a biblioteques i arxius i millorar les condicions ambientals i de seguretat dels dipòsits documentals.
	1073	Reforçar la funció cultural de les biblioteques universitàries en col·laboració amb el programa Cultura als Campus i la convocatòria per a estudiantat d'Activa Cultura.
Compromisos	Mesures	
Centralitzar i professionalitzar la gestió dels arxius	1074	Desenvolupar el Sistema Arxivístic de la Universitat i donar resposta als reptes de l'administració electrònica i l'arxiu electrònic únic, amb una estructura de personal estable i formada.
	1075	Dotar d'espais adequats i suficients l'Arxiu Intermedi i l'Arxiu Històric.
	1076	Diferenciar les escales del personal de biblioteques i del personal d'arxius i gestió documental , per tal d'assegurar una especialització i formació específica en aquest àmbit.
	1077	Garantir la conservació i accessibilitat dels documents físics i electrònics mitjançant protocols professionals, espais adaptats i tecnologies d'arxiu digital.
	1078	Integrar l'arxiu físic i electrònic per crear un sistema únic que permeti la consulta, gestió i avaluació eficient dels documents universitaris.

Objectiu 6. Promoure la investigació i la divulgació cultural, patrimonial, docent i científica

Compromisos	Mesures	
Donar suport a les publicacions de qualitat	1079	Reforçar l'aplicació de les bones pràctiques editorials i ètiques en l'edició acadèmica.
	1080	Donar suport als investigadors i investigadores, directors i directores de col·leccions, per a l' obtenció del Segell de Qualitat en Edició Acadèmica CEA-APQ que atorga ANECA-FECYT.
	1081	Donar suport a les publicacions de qualitat de la UV amb finalitat docent , de divulgació científica, cultural i patrimonial, prestant especial atenció als interessos, problemàtiques i conflictes del nostre entorn.
	1082	Reforçar el suport a les revistes científiques de la UV i el seu procés d'indexació.
	1083	Incrementar el nombre de publicacions UV en accés obert , en línia amb la política europea de ciència oberta.
	1084	Incrementar la presència de les publicacions de la UV en fires nacionals i internacionals, canals diversos i xarxes socials i treballar en una estratègia comercial que incremente la venda tant de llibre electrònic com de llibre en paper.
Compromisos	Mesures	
Crear un Laboratori d'Humanitats Digitals (LabHD-UV)	1085	Establir l' Observatori Cultural, l'Observatori de Patrimoni Cultural i l'Aldea Global com a eines avaluadores de gestió cultural i patrimonial.
	1086	Crear un Laboratori d'Humanitats i Cultura Digital , que treballi des d'una perspectiva interdisciplinària en preservació sostenible i reutilització de les dades generades per la investigació cultural i del patrimoni cultural, natural, científic i tecnològic de la Universitat.
	1087	Activar els fons patrimonials culturals, naturals, científics i tecnològics digitalitzats de la Universitat de València com a base per a noves línies d'investigació interdisciplinàries, mitjançant l'ús de tècniques de <i>distant reading</i> , mineria d'imatges, xarxes de coautoria i estudis de circulació.
	1088	Promoure estudis patrimonials sostenibles: models de catalogació oberta, enriquiment semàntic i visualització de fons. Generar Infraestructures de dades FAIR en col·laboració amb les biblioteques i els centres de dades, per a la creació de <i>datasets</i> interoperables i sostenibles.

	1089	Impulsar la formació transdisciplinària en eines i metodologies digitals aplicades a l'estudi del patrimoni i la cultura , a través de microcredencials i cursos de postgrau curts (visualització i anàlisi de dades aplicats a la cultura i al patrimoni), i programes de <i>mentoring</i> per a joves investigadores i investigadors.
	1090	Establir un ecosistema d'innovació i transferència entre humanistes, tecnòlegs, gestors del patrimoni i ciutadania.
	1091	Impulsar la creació d'una base de dades oberta de datasets històrics i patrimonials reutilitzables —dotats d'identificador DOI— i consolidar una xarxa estable de col·laboració amb institucions culturals i tecnològiques que permeti avançar en la producció, preservació i reutilització del coneixement en obert.
	1092	Impulsar la participació de l'estudiantat en el desenvolupament de TFG, TFM i tesis doctorals, que posen en valor els museus i col·leccions de la Universitat i la seua capacitat, per promoure doctorats europeus, internacionals i industrials.
	1093	Consolidar i aprofitar la presència i lideratge de la Universitat de València en la Red Española de Patrimonio Universitario (REPU), la Red Iberoamericana de Patrimonio Universitario , i la recent adhesió de la Universitat de València a l' European Academic Heritage Network (Universeum), per al desenvolupament de projectes d'investigació i de divulgació centrats en els nostres museus i col·leccions universitàries.
	1094	Impulsar la participació de la Universitat de València en la Xarxa de Treball Universitats i Itineraris Culturals del Consell d'Europa , per promoure un model de col·laboració institucional i científica que impulse el coneixement patrimonial d'Europa des d'aliances universitàries, sostenibles i compromeses amb els Drets Culturals i Patrimonials Participatius (DCPP).



COMPROMÍS AMB EL CAMPUS D'ONTINYENT, GANDIA I ELS PROGRAMES UNIVERSITAT-SOCIETAT

La Universitat de València, com a universitat pública amb una sòlida vocació territorial, exerceix un paper clau en la vertebració social, cultural i econòmica del conjunt del territori valencià. Més enllà dels seus campus històrics, la institució ha consolidat al llarg dels anys una **presència activa i compromesa en diferents comarques**, contribuint a garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés al coneixement, a la cultura i a la formació superior.

En aquest context, **els campus d'Ontinyent i Gandia**, així com el desenvolupament estratègic de la **presència universitària a Sagunt**, constitueixen espais fonamentals per a reforçar un model d'universitat oberta, pròxima i connectada amb les necessitats del seu entorn. Aquests espais no sols acullen activitat docent i formativa, sinó que actuen com a nodes de transferència de coneixement, innovació social i dinamització cultural.

Paral·lelament, programes com **La Nau Gran** i **Unisocietat** exemplifiquen el compromís de la Universitat de València amb l'aprenentatge al llarg de la vida i amb la seua tercera missió, entesa com la responsabilitat social de retornar a la ciutadania el coneixement generat. Aquest projecte estratègic pretén, per tant, consolidar i ampliar aquestes línies d'actuació, integrant-les en una visió coherent de desenvolupament territorial i cohesió social.

OBJECTIU GENERAL

Reforçar la presència territorial de la Universitat de València mitjançant la **consolidació, el reconeixement i el desenvolupament com a Campus de les seus d'Ontinyent i Gandia, l'enfortiment de la seua implantació a Sagunt i la potenciació dels programes de formació** al llarg de la vida, amb la finalitat d'impulsar una universitat més equitativa, innovadora, arrelada al territori i compromesa amb el desenvolupament social, cultural i econòmic de la societat valenciana.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1. Enfortir el Campus d'Ontinyent i la seua oferta acadèmica. La Universitat de València reforçarà el Campus d'Ontinyent com a espai universitari de proximitat, dotant-lo d'una estructura acadèmica, investigadora i de gestió suficient, i impulsant l'ampliació progressiva de la seua oferta de graus, màsters, microcredencials i activitats de recerca vinculades a les necessitats del territori, amb l'objectiu de consolidar-lo com un campus plenament integrat en el sistema universitari valencià i compromés amb la cohesió social i el desenvolupament local.

Objectiu 2. Convertir el Campus de Gandia en un centre universitari d'innovació, transferència i aprenentatge permanent. La seu de Gandia es consolidarà com un pol d'innovació territorial i de transferència de coneixement, orientat a la formació al llarg de la vida, mitjançant l'enfortiment de l'oferta de postgraus, microcredencials i

programes de col·laboració amb empreses i institucions, amb la finalitat d'integrar la universitat en l'ecosistema econòmic, social i cultural de la Safor i reforçar l'impacte territorial de la Universitat de València.

Objectiu 3. Desenvolupar la presència de la Universitat de València a Sagunt. La Universitat de València desenvoluparà una presència estable i estratègica a Sagunt mitjançant l'impuls de formació permanent, microcredencials i activitats d'extensió universitària vinculades al patrimoni cultural, la memòria històrica, la indústria i la logística, en col·laboració amb les institucions locals, amb l'objectiu d'enfortir la connexió entre universitat, territori i teixit productiu.

Objectiu 4. Consolidar La Nau Gran i Unisocietat. La Universitat de València consolidarà els programes La Nau Gran i Unisocietat com a eixos fonamentals de l'aprenentatge al llarg de la vida i de la tercera missió universitària, reforçant la seua implantació territorial, la diversificació de continguts i el reconeixement institucional de la docència, amb la finalitat de garantir l'accés equitatiu al coneixement, fomentar la participació ciutadana i reforçar el compromís social de la universitat.

MESURES DESTACADES

- Impulsar la incorporació del Grau en Veterinària al Campus d'Ontinyent, acompanyada de la creació de noves infraestructures docents i d'investigació per al Campus.
- Crear un micro Parc Científic a Ontinyent, que a més fomenta un Hub UVemprén i Start-Ups.
- Reforçar la presència acadèmica i professional de la UV a Gandia, amb l'ampliació de l'oferta de màsters i postgraus propis i crear un Hub de Càtedres coordinat per la Càtedra de Pensament Territorial Joan Noguera.
- Establir una presència permanent de la UV a Sagunt, a través del desenvolupament d'un Centre d'Extensió universitària a «La Gerència» a través de la col·laboració i conveni amb l'Ajuntament de Sagunt.

ÍNDEX D'OBJECTIUS I COMPROMISOS

Objectiu 1. Enfortir el Campus d'Ontinyent i la seua oferta acadèmica

- Reforçar les estructures i infraestructures del Campus
- Ampliar l'oferta acadèmica i investigadora
- Fomentar la integració de l'estudiantat

Objectiu 2. Convertir el Campus de Gandia en un centre universitari d'innovació, transferència i aprenentatge permanent

- Convertir Gandia en un laboratori viu de coneixement aplicat

Objectiu 3. Desenvolupar la presència de la Universitat de València a Sagunt

- Impulsar la formació contínua d'alta especialització a Sagunt

Objectiu 4. Consolidar La Nau Gran i Unisocietat

- Reforçar els programes de desenvolupament territorial
- Mantenir i reforçar La Nau Gran

En conjunt, aquests objectius estratègics reforcen un **model d'Universitat de València arrelada al territori, compromesa amb la igualtat d'oportunitats i orientada al**

desenvolupament social, cultural i econòmic de les comarques valencianes, mitjançant una presència universitària equilibrada, una aposta decidida per la innovació i la transferència de coneixement, i la consolidació de l'aprenentatge al llarg de la vida com a pilar fonamental del seu servei públic.

Objectiu 1. Enfortir el Campus d'Ontinyent i la seua oferta acadèmica

Compromisos	Mesures	
Reforçar les estructures i infraestructures del Campus	1095	Millorar de manera integral les instal·lacions , incrementant la capacitat i la qualitat dels despatxos, aularis i espais comuns, i garantint un entorn funcional i modern.
	1096	Construir un espai esportiu multifuncional per afavorir l'activitat física de la comunitat universitària del campus.
	1097	Dotar de la tecnologia adequada per a aules i despatxos, amb recursos digitals suficients que permeten una docència híbrida, inclusiva i de qualitat.
	1098	Dissenyar un entorn universitari amable i acollidor , que reforce el sentiment de pertinença i facilite la integració plena de l'estudiantat.
	1099	Reforçar l'estructura acadèmica, administrativa i de governança perquè siga suficient per dur a terme les tasques docents, investigadores i de gestió que es duen a terme al Campus d'Ontinyent.
	1100	Desenvolupar la biblioteca del Campus d'Ontinyent i els espais d'estudi.
Compromisos	Mesures	
Ampliar l'oferta acadèmica i investigadora	1101	Impulsar la incorporació del Grau en Veterinària al Campus d'Ontinyent, acompanyada de la creació de noves infraestructures docents i d'investigació: laboratoris, espais de treball col·laboratiu i aules especialitzades.
	1102	Fomentar l'activitat investigadora local , amb suport específic a projectes vinculats al territori, la salut i la sostenibilitat.
	1103	Estudiar la incorporació de nous màsters, així com de dobles graus relacionats amb les titulacions presents al Campus.
	1104	Promoure microcredencials arrelades a les necessitats locals i impulsar i facilitar la realització de postgraus propis al Campus d'Ontinyent.
	1105	Crear un micro Parc Científic a Ontinyent , que a més fomenti un HUB UVempren i Start-Ups, així com l'establiment d'una oficina de projectes i transferència pròpia al campus.

Compromisos	Mesures	
Fomentar la integració de l'estudiantat	1106	Fomentar la integració de l'estudiantat amb una connexió activa entre els campus d'Ontinyent i València, i facilitats de transport per a l'assistència a seminaris, activitats culturals i formatives.
	1107	Possibilitar que l'estudiantat puga matricular-se en algunes assignatures optatives impartides a València, especialment en els cursos superiors, ampliant així les seues oportunitats formatives.
	1108	Crear incentius per a la participació del PDI en projectes i activitats acadèmiques al campus , enfortint-ne la integració en la dinàmica universitària local.
	1109	Impulsar activitats que fomenten la vida universitària i el sentiment de pertinença , com jornades culturals, esportives i de divulgació científica compartides entre campus.
	1110	Promoure residències curtes d'investigadors convidats al Campus d'Ontinyent.
	1111	Organitzar congressos i esdeveniments internacionals sobre innovació territorial, economia i indústria, comptant amb la participació d'institucions públiques i empreses locals.
	1112	Estendre les ajudes i activitats de La Nau Gran , amb una convocatòria d'ajudes específica per al Campus d'Ontinyent.
	1113	Ampliar l'oferta d'activitats esportives i cursos d'idiomes a Ontinyent, així com els exàmens que ofereix el Centre d'Idiomes.
	1114	Ampliar l'oferta cultural i d'oci que s'ofereix, creant una programació cultural pròpia que s'integre en la proposta general de la UV.
	1115	Incorporar la perspectiva de gènere , la igualtat i la diversitat en totes les activitats.
	1116	Impulsar programes educatius per a joves i instituts de la Vall d'Albaida que connecten amb la Universitat.

Objectiu 2. Convertir el Campus de Gandia en un centre universitari d'innovació, transferència i aprenentatge permanent

Compromisos	Mesures	
Convertir Gandia en un laboratori viu de coneixement aplicat	1117	Crear una comissió de coordinació del Pla de desenvolupament de la seu de Gandia integrada per representació de l'equip de govern, el Centre Internacional de Gandia, les catedres, l'Ajuntament i les entitats col·laboradores.
	1118	Reforçar la presència acadèmica i professional de la UV a Gandia , amb l'ampliació de l'oferta de màsters i postgraus propis, amb incentius per al professorat en el seu encetament.
	1119	Desenvolupar programes propis de curta durada, microcredencials i certificats professionals en competències digitals, innovació social o transformació verda.
	1120	Impulsar la col·laboració amb empreses del territori per a pràctiques, projectes finals i inserció laboral.
	1121	Reforçar la dimensió cultural, social i internacional del Campus.
	1122	Crear un Hub de Càtedres coordinat per la Càtedra de Pensament Territorial Joan Noguera, amb noves càtedres en àmbits estratègics: turisme sostenible i paisatge litoral, salut mental i benestar social, innovació agroalimentària i economia rural, dret, governança, serveis públics i territorial a l'Administració Pública, gestió logística, cadena de subministrament i mobilitat sostenible a les CCV.
	1123	Generar un ecosistema d'I+D+I actiu a Gandia, capaç de generar projectes amb impacte econòmic i social directe, i posicionar el Campus com a referència en innovació territorial.
	1124	Reforçar l'Observatori Comarcal de la Càtedra Joan Noguera com a centre d'anàlisi de dades territorials, diagnòstic socioeconòmic i suport a la presa de decisions públiques.
	1125	Promoure residències curtes d'investigadors convidats a la seu de Gandia.
	1126	Organitzar congressos i esdeveniments internacionals sobre innovació territorial i sostenibilitat , comptant amb la participació d'institucions públiques i empreses.

	1127	Reforçar La Nau Gran amb nous itineraris relacionats amb ciència, tecnologia, cultura digital i innovació social i convocar ajudes per a l'estudiantat de la Nau Gran de Gandia.
	1128	Redissenyar la Universitat d'Estiu com a fòrum d'idees, amb la participació de les càtedres del hub i els agents locals.
	1129	Ampliar la programació cultural: exposicions, teatre, debats, música, ciència al carrer.

Objectiu 3. Desenvolupar la presència de la Universitat de València a Sagunt

Compromisos	Mesures	
Impulsar la formació contínua d'alta especialització a Sagunt	1130	Desenvolupar formació permanent a través de títols propis i microcredencials adequats a les necessitats de Sagunt , de formació arqueològica, patrimonial, història i memòria obrera, econòmica, industrial i logística.
	1131	Afavorir el desenvolupament a Sagunt d'un Centre de formació contínua d'alta especialització en arqueologia, arqueologia subaquàtica i conservació preventiva, patrimoni cultural i de la seua memòria obrera i industrial, en col·laboració amb l'Ajuntament i la Generalitat, aprofitant el treball directe als jaciments conservats a Sagunt i les relacions ja establertes per a Sagunt a Escena, Ludi Saguntini, etc.
	1132	Establir una presència permanent de la UV a Sagunt , a través del desenvolupament d'un Centre d'Extensió universitària a «La Gerència» a través de la col·laboració i conveni amb l'Ajuntament de Sagunt.
	1133	Integrar una oferta acadèmica de microcredencials europees en la formació oferida a Sagunt , més enllà de l'oferta actual de la Nau Gran i de les Universitats estacionals, associades al potencial industrial (bateries, indústria química, logística, etc.) i econòmic de Sagunt.
	1134	Desenvolupar mencions acadèmiques als graus , en col·laboració amb el teixit industrial de Sagunt, especialment en l'àmbit de la química, les enginyeries o l'economia.
	1135	Enfortir la Nau Gran a Sagunt i les activitats culturals en col·laboració amb l'Ajuntament de Sagunt.

Objectiu 4. Consolidar La Nau Gran i Unisocietat

Compromisos	Mesures	
Reforçar els programes de desenvolupament territorial	1136	Mantenir i desenvolupar els acords amb els ajuntaments per al desenvolupament dels programes Unisocietat de manera sostenible i vinculats al teixit associatiu local i a les necessitats de desenvolupament local dels territoris.
	1137	Fomentareldesenvolupamentdemicrocredencials i formació permanent especialitzada atenent les necessitats de les seues universitàries a les diferents localitats amb les quals la Universitat de València té conveni.
	1138	Fomentar el desenvolupament de projectes propis d'innovació social que articulen la transferència del coneixement amb el nostre territori (Conéixer territori, Aprén fora de l'aula, Projectes aplicats, etc.).
	1139	Impulsar la itinerància d'exposicions i activitats culturals al territori , des d'un compromís en la igualtat d'oportunitats, els drets culturals i la democràcia del coneixement, convertint-se en una activitat difusora del prestigi i reconeixement social de la Universitat i de la seua producció científica i cultural adreçada a societat.
	1140	Impulsar els Programes Universitat-Societat com mecanismes per reforçar la visibilitat institucional de les activitats culturals com a factor de prestigi i projecció social i consolidar la transferència cultural i social cap al territori i la ciutadania, integrant la dimensió cultural en la missió de servei públic universitari.
	1141	Fomentar la transferència de la cultura científica al territori i a la ciutadania , així com rebre d'ella els coneixements i inquietuds que contribueixen a una societat més lliure i democràtica, mitjançant les Universitats Estacionals com a via fonamental per a aquesta interacció, així com a través d'altres convocatòries i programes Universitat-Societat.
	1142	Prioritzar l'entorn rural i els municipis en risc de despoblació en les activitats de transferència de coneixement i cultura científica , promovent la participació activa de la ciutadania i reforçant el desenvolupament social i cultural d'aquestes zones.
Compromisos	Mesures	
Mantindre i reforçar La Nau Gran	1143	Desenvolupar i actualitzar els ja consolidats programes de formació per a persones majors de 50 anys, la Nau Gran.
	1144	Estendre les ajudes de La Nau Gran , creant una convocatòria específica per a l'estudiantat de València, Ontinyent, Gandia i Sagunt.

	1145	Reconéixer la docència impartida pel professorat en la Nau Gran.
	1146	Reforçar La Nau Gran a Gandia, Ontinyent i Sagunt amb nous itineraris: ciència, tecnologia, filosofia, arts, humanitats, cultura digital i innovació social, etc.



CARTA OBERTA A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Estimades i estimats membres de la comunitat universitària,

Aquest programa electoral no és només un document d'intencions ni un conjunt de propostes: és, sobretot, el reflex d'un camí compartit. Un camí fet de converses, d'escolta atenta, de complicitats i també de discrepàncies honestes que ens han ajudat a pensar millor la Universitat de València que volem i necessitem.

Vull expressar el meu agraïment més profund a totes les persones que han participat en l'elaboració d'aquest programa: estudiantat, personal docent i investigador, personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, equips deganals, equips de direcció, representants sindicals, associacions i col·lectius d'estudiants.

En definitiva: persones que, amb generositat, han dedicat temps, idees i energia a compartir la seua experiència, les seues inquietuds i preocupacions i les seues visions i propostes de futur. Sense aquesta implicació col·lectiva, aquest projecte no existiria.

Durant aquests mesos he recorregut els diferents campus de la Universitat de València amb una convicció clara: només des de la proximitat i el diàleg sincer es pot governar una institució tan diversa i rica com la nostra.

Cada visita, cada trobada i cada conversa han estat una oportunitat per a aprendre, per a escoltar realitats diferents i per a confirmar que la força de la universitat resideix en les seues persones. Aquest programa naix d'eixes veus i d'eixa realitat compartida.

La proposta que presentem és coherent amb una manera d'entendre la governança universitària basada en la participació, la confiança i la corresponsabilitat. Crec fermament que la Universitat de València només pot avançar si ho fa de la mà de la seua comunitat, reconeixent el valor del coneixement col·lectiu i assumint que governar és, abans que res, escoltar, dialogar i construir juntes i junts.

Per això, aquest és un programa obert i viu. No pretén tancar debats, sinó obrir-los; no vol imposar un rumb, sinó compartir-lo. Aquest programa és una invitació a continuar aportant, millorant i enriquint aquest projecte durant les pròximes setmanes, perquè la universitat que imaginem només serà possible si és una obra col·lectiva.

Us invite a que ens feu arribar les vostres aportacions a través del web www.angelessolanes.es

Des de la il·lusió i l'esperança en una transformació responsable de la nostra Universitat, vos convida a fer vostre aquest projecte per seguir avançant fent més Universitat.

Ángeles Solanes Corella

Candidata a Rectora

Universitat de València

