

A portrait of Fran Ródenas, a middle-aged man with grey hair, glasses, and a beard, wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt. He is standing in a brightly lit room with large windows in the background.

**Fran  
Ródenas**

[www.avancemUV.com](http://www.avancemUV.com)

X @in

**Programa electoral**

**Avancem!**

**La UV que volem**

ELECCIONS A RECTORAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA 2026



# Avancem!

La UV que volem

# Continguts

## Fran Ródenas: candidat a rector de la UV 05

---

### Reptes 06

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Els reptes de la UV         | 07 |
| Una resposta transformadora | 08 |
| Un acord per l'excel·lència | 09 |

---

### Valors 10

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Valor 1: Compromís amb la universitat pública al servei del bé comú | 12 |
| Valor 2: Valorar les persones i fomentar la participació activa     | 16 |
| Valor 3: Ètica, transparència i governança responsable              | 20 |
| Valor 4: Igualtat real i entorn inclusiu                            | 24 |
| Valor 5: Sostenibilitat i compromís amb el futur                    | 28 |
| Valor 6: Innovació en la docència i en la investigació              | 32 |
| Valor 7: Cultura universitària i compromís social                   | 38 |

---

## Equip 44

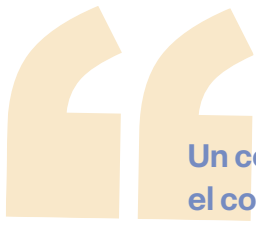
---

# Candidat



# Fran Ródenas

## Candidat a rector de la Universitat de València



Un compromís amb les persones,  
el coneixement i la universitat



Vaig nèixer a Navarrés (València) en 1970 i des de sempre he cregut que l'ensenyament públic i la investigació són unes eines molt poderoses per a transformar la societat. El meu recorregut, des dels meus primers passos com a treballador social fins a la meua labor actual com a catedràtic a la Universitat de València, ha estat orientat per una idea que considere fonamental: posar el coneixement al servei del benestar de la societat.

Soc doctor en Sociologia i, al llarg de la meua dilatada carrera docent i investigadora en ciències socials, he tingut el privilegi de col·laborar amb centenars d'estudiants i col·legues de diferents àrees de coneixement. Actualment, soc vicedegà d'Estudis de grau i postgrau de la Facultat de Ciències Socials, dirigisc el Programa de Doctorat en Disseny, gestió i avaluació de polítiques públiques de benestar social i el Màster Universitari en Treball social en l'àmbit sanitari. També vaig ser director de l'Institut d'Investigació en Polítiques de Benestar Social (Polibienestar), un centre de referència internacional en innovació sociotècnica, del qual forme part en l'actualitat.

La meua trajectòria acadèmica està avalada per 33 anys d'experiència universitària, cinc sexennis reconeguts i una producció científica que inclou quasi un centenar de publicacions.

Al llarg de la meua carrera, he participat en més de 80 projectes europeus i nacionals d'R+D+i, així com en 60 contractes de transferència, consolidant la relació entre la universitat, l'administració, l'empresa i la societat. He tingut l'oportunitat de realitzar estades d'investigació en universitats de reconegut prestigi com la University of Kent, la London School of Economics and Political Science o la VU University a Amsterdam. Aquestes experiències internacionals han sigut clau per a la meua visió d'una universitat oberta al món, disposada a aprendre i a contribuir als avanços globals.

Em considere una persona capaç de dialogar amb transparència, de confiar en els altres i honesta en la gestió. Entenc la universitat com un espai de diàleg, de pensament crític i de compromís ètic. La meua visió del lideratge universitari es basa en l'escolta i la cooperació recíproca. Crec fermament en enfortir una institució que combine excel·lència acadèmica i investigadora amb responsabilitat social.

**Per tot això, la meua candidatura al Rectorat de la Universitat de València cerca, en essència, construir de manera col·laborativa una universitat més humana i innovadora que afronte tots els reptes actuals amb una gran visió i projecció de futur.**

XFGJ7G63XHJ8FYG9J/FZXG+J \\*ESR

CANDIDATURA DE FRAN RÓDENAS · AVANCEM! LA UV QUE VOLEM

XFD6H8Y75FXGH

SRDY REYS8ER45430258 PQ3-459VXJNGXGNHXGJVJFST J8JXFGV  
XFGJXFGV L HG\ZFG Z8Y ERY SRDY REYS8ER

# Reptes



La universitat pública espanyola, i d'una manera molt particular la Universitat de València (UV), travessa un canvi de cicle que no admet més demores ni respostes inercials.

En este primer quart del segle XXI, ens trobem davant d'una cruïlla històrica: o permetem que la institució es diluísca en una desconnexió progressiva de la societat que la sosté, o liderem una transformació valenta que la retorne a la seua essència com a motor ètic, científic i cultural del territori valencià.

Totes les mesures i reptes, vinculats als valors que es recullen en el programa següent, responen a les necessitats que s'han plantejat des dels quatre campus de la UV: Blasco Ibáñez, Burjassot, Ontinyent i Tarongers.

## Els reptes de la UV: re imaginar la universitat, recuperar el bé comú

Durant les últimes dècades, la UV ha patit una infrafinançament crònic que ha tensionat les seues estructures, però no podem ignorar que a este problema s'hi suma **una crisi de governança i un excés de burocratització**.

Tal com assenyalen les veus més crítiques del nostre entorn acadèmic, l'autonomia universitària s'ha malinterpretat en ocasions com un aïllament de la realitat social, oblidant que la llibertat de càtedra i la sobirania institucional han d'anar de la mà d'una rendició de comptes (accountability) radical davant la ciutadania.

Hui, la UV s'enfronta a reptes que afecten el cor de la seua comunitat:

- **La precarietat del talent:** una plantilla docent i investigadora (PDI) envellida i precaritzada, amb un excés de càrrega burocràtica i un personal tècnic i de gestió (PTGAS) que assumeix càrregues administratives insostenibles.
- **La pèrdua del convivium:** la universitat està deixant de ser aquell lloc de trobada física i de transmissió de valors per a convertir-se en un centre de gestió de tràmits, on l'absentisme estudiantil i el desànim del professorat amenacen la qualitat de l'aprenentatge i del coneixement.
- **El silenci de la societat:** la desconnexió entre gestió universitària i les necessitats del teixit social ha generat un buit que els òrgans de participació actuals no han sabut omplir.

# Una resposta transformadora: 62 mesures per a un nou futur

Esta candidatura no es presenta per a gestionar la inèrcia, sinó per a activar un model d'universitat radicalment pública, transparent i humana.

El nostre programa no és una declaració d'intencions, sinó un **pla d'acció concret estructurat al voltant de 62 mesures que naixen de l'escolta activa de tots els col·lectius**. Entenem que la vertadera autonomia es demostra mitjançant la integritat i l'excel·lència acadèmica.

Per això, la nostra proposta es fonamenta en set valors essencials que responen als objectius que perseguim:



## **Governança i transparència:**

davant el clientelisme i l'opacitat, proposem auditories externes, portals de dades obertes i una ètica pública que limite l'autogovern administratiu per a retornar el poder a allò acadèmic i científic.



## **Les persones com a centre de la gestió:**

no hi ha universitat sense una comunitat motivada, igualitària i inclusiva, que respecte la pluralitat i la diversitat dels seus membres i que preserve el patrimoni lingüístic i cultural. Així mateix, apostem pel rescat del PDI i del PTGAS precaritzat, per una conciliació familiar real i pel reconeixement del mèrit i de la trajectòria al llarg de tota la vida laboral de tots els col·lectius.



## **Innovació davant la burocràcia:**

simplificarem la gestió perquè la docència i la investigació deixen d'estar «ofegades en tràmits». La intel·ligència artificial i la digitalització han de servir per a humanitzar el temps (incloent-hi la racionalització dels horaris docents), no per a generar noves barreres i saturació en la comunitat universitària.



## **Compromís social i sostenibilitat:**

la UV ha de ser un referent cívic i de transició ecològica que lidere la reconstrucció i la normalització de la població davant catàstrofes i emergències, demostrant que cada euro invertit als seus campus genera un retorn directe en el benestar de la societat valenciana. En este sentit, l'alumnat universitari exercirà un paper essencial com a futurs líders de la nostra comunitat.





## Un acord per l'excel·lència

Necessitem un compromís que situe la Universitat de València a l'avantguarda d'Europa: una institució que no tema l'avaluació externa i que siga capaç d'atraure els millors projectes acadèmics, col·laborant amb la resta d'universitats públiques. Este programa és una invitació a tota la comunitat universitària, estudiantat, professorat i personal tècnic, de gestió i serveis, per a reconstruir eixe espai de trobada, de ciència i de consciència.

Tenim l'oportunitat de transformar una crisi estructural en una de les millors etapes de la nostra història, amb la ciència oberta, amb les noves tecnologies i amb el talent de tota la comunitat.

**Augmentarem els fons d'investigació** per a ajudar tècnicament i administrativament a incorporar-se a la UV el personal investigador postdoctoral que, en estos moments, es troba en laboratoris i centres internacionals, perquè puga optar a beques d'excel·lència com les **ERC**, les **Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA)**, les ajudes **Juan de la Cierva** o **Ramón y Cajal**, enfocades a la contractació de joves doctors per al perfeccionament científic, facilitant el retorn després d'estades a l'estranger i la seua estabilització en el sistema espanyol d'R+D+i, com una opció clau per al retorn definitiu. Així mateix, es promouran beques d'excel·lència com les del **European Research Council**.

Fem-ho pel coneixement, per les persones i pel futur de la nostra societat.

# Valors



- **1** Compromís amb la universitat pública al servei del bé comú
- **2** Valorar les persones i fomentar la participació activa
- **3** Ètica, transparència i governança responsable
- **4** Igualtat real i entorn inclusiu
- **5** Sostenibilitat i compromís amb el futur
- **6** Innovació en la docència i en la investigació
- **7** Cultura universitària i compromís social

# VALOR 1: COMPROMÍS AMB LA UNIVERSITAT PÚBLICA AL SERVEI DEL BÉ COMÚ

La candidatura assumeix el compromís ferm d'enfortir el model d'universitat pública com una institució autònoma, democràtica i íntegra. En el marc del actual cicle normatiu marcat per la **Llei orgànica del sistema universitari (LOSU)**, es defensarà una universitat lliure d'ingerències externes, on la transparència i la rendició de comptes constitueixen els pilars fonamentals de la gestió. La Universitat de València es posicionarà com un referent cívic i ètic en la societat valenciana, impulsant el debat social i el progrés des de la racionalitat acadèmica.

El bé comú es defineix com una gestió responsable dels recursos que elimine la burocràcia innecessària per a retornar el focus a la docència i la investigació, garantint que cap persona siga exclosa de l'educació superior per motius econòmics o socials. Més enllà de les nostres fronteres, donarem suport a les persones i als col·lectius que es troben en conflictes bèl·lics, obrint línies de treball in situ i escoltant les necessitats dels col·lectius afectats durant estes crisis humanitàries. Per això, atendrem Gaza, Ucraïna i altres països que es troben en situacions de vulneració dels drets humans.



## Mesures immediates (primers 100 dies)

### 1. Execució d'una auditoria externa independent

La candidatura promourà la contractació d'una firma de prestigi internacional per a realitzar una auditoria integral del finançament i una anàlisi econòmica de la institució durant els primers mesos de mandat. L'informe resultant es publicarà íntegrament en la pàgina web institucional, sota un principi de transparència radical, amb l'objectiu de resoldre qualsevol dubte sobre la gestió dels comptes i assegurar la màxima integritat en el maneig dels fons públics.

### 2. Subscripció del manifest d'autonomia institucional i compromís d'independència

Es redactarà i es publicarà un document oficial que declare la independència de la Universitat de València davant pressions polítiques i econòmiques externes, vinculant la gestió al servei de la comunitat acadèmica i no a interessos partidistes.

### 3. Consolidació del fons de solidaritat universitària per a situacions d'emergència

La candidatura establirà una dotació anual de dos milions d'euros destinada a beques d'emergència per a assegurar l'accés i la continuïtat de l'alumnat en situacions de vulnerabilitat sobrevinguda o afectada per situacions de crisi o desastres naturals, com la DANA del 29 d'octubre de 2024. S'implementarà un procés de resolució simplificat que no supere les quaranta-vuit hores per a atendre les necessitats més urgents de la comunitat.



## Mesures estructurals (primer any i mandat)

### 4. Defensa activa del finançament públic i intervenció davant l'administració

L'equip rectoral liderarà una campanya institucional davant la Generalitat per a exigir un increment del pressupost autonòmic del quinze per cent, fonamentat en l'impacte social i el retorn que la universitat aporta al territori valencià. Es denunciarà públicament l'infrafinançament crònic com un factor que compromet el bé comú, treballant de manera coordinada amb els òrgans de govern per a assegurar una dotació econòmica digna, estable i ajustada a les necessitats reals de la institució

### 5. Pla estratègic de desburocratització i simplificació de la gestió

La candidatura implementarà una reforma profunda orientada a reduir tràmits, redissenyar processos i eliminar duplicitats, amb un enfocament prioritari de servei a la comunitat universitària. Esta **agenda d'eficiència administrativa** buscarà millorar els temps de resposta mitjançant una digitalització intel·ligent (IA generativa pròpia) i la modernització del suport tècnic, permetent que tant el professorat com el personal tècnic i de serveis, així com l'alumnat, optimitzen la seua dedicació a les funcions essencials de la universitat. A més, es promourà un canvi fonamental en el sistema de votacions, implementant un sistema de vot electrònic en tots els processos electorals de la UV.

### 6. Ampliació del Consell Social i potenciació de l'impacte territorial

S'impulsarà una modificació en la composició i funcions del Consell Social per a incloure una representació directa dels moviments socials (com la Plataforma del Voluntariat de la Comunitat Valenciana) i de les organitzacions no governamentals de la Comunitat Valenciana. L'objectiu és que este òrgan assessore de manera efectiva sobre l'impacte social de les decisions universitàries, mantenint reunions mensuals amb quòrums públics per a reforçar el vincle entre la institució i la societat a la qual presta servei. Es vol convertir la UV en motor del debat social: posicionaments crítics i racionals sobre els grans reptes de la societat valenciana (habitatge, transport, salut, energia o sostenibilitat).

### 7. Implementació d'una política d'austeritat ètica i eficiència pressupostària

La gestió econòmica de la candidatura prioritzarà les despeses directament vinculades a la docència, la investigació i la cultura, avaluant sistemàticament i reduint la despesa en representació i protocol per a evitar qualsevol partida supèrflua. **S'aplicarà un model d'ús racional dels recursos**, comptabilitat analítica i una planificació estratègica dels espais propis que maximitze el benefici per a la comunitat, garantint que cada euro públic es destine a les missions prioritàries de la universitat i al benestar integral dels seus integrants.



## 8. Establiment d'un sistema permanent de rendició de comptes i transparència

Es crearà un portal públic de transparència amb actualització trimestral on es detalle el grau de compliment dels compromisos electorals i l'execució pressupostària en temps real, **mitjançant l'ús d'indicadors clars i accessibles**. En finalitzar cada exercici, la candidatura presentarà davant el Claustre un informe detallat que incloga un balanç dels objectius assolits i una anàlisi autocrítica sobre les àrees de millora, sotmetent la gestió al debat públic i al control democràtic de tots els col·lectius universitaris





# VALOR 2: VALORAR LES PERSONES I FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ ACTIVA

Volem una universitat cuidadora, que s'ocupa de la cura del seu personal en diferents àmbits (salut, reconeixement professional, drets laborals) i per a això és imprescindible disposar mesures per a la conciliació de la vida personal i professional.

La candidatura es compromet a reconèixer i visibilitzar l'esforç de tota la comunitat universitària: personal docent i investigador, personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, així com l'alumnat.

**L'objectiu és consolidar una universitat que escolte i valore les idees de totes les persones**, establint per a això mecanismes de participació àgils, accessibles i transparents que assegurin que les decisions importants es prenguen de manera oberta i col·laborativa.

L'equip rectoral mantindrà una presència constant als diferents campus i un diàleg fluid amb la comunitat per a construir conjuntament el futur de la institució, situant el benestar, el clima laboral i la cohesió interna com a eixos transversals de l'acció de govern.



«Crec que una mesura de participació necessària seria que les aplicacions i eines informàtiques que hàgem d'usar tots i totes estiguen desenvolupades amb la participació de les diferents persones usuàries, com qualsevol bon desenvolupador sap, tant en la interfície gràfica com en la funcionalitat.

Esta mesura tindria, a més, un valor transversal, ja que milloraria la nostra relació amb la burocràcia, que ja passa en gran mesura per les aplicacions informàtiques. Moltes vegades els procediments i els continguts del que fem són esclaus del que les aplicacions desenvolupades han previst fer, i hauria de ser a l'inrevés: que les aplicacions siguin dissenyades a partir de les nostres necessitats»

Suggeriment arreplegat a [www.avancemuv.com](http://www.avancemuv.com)

## Mesures immediates (primers 100 dies)

### 9. Creació de taules permanents de participació per col·lectius

La candidatura impulsarà la constitució d'espais de diàleg periòdics i vinculants per a l'alumnat, el personal docent i investigador i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis. Estes taules, de caràcter mensual, permetran abordar de manera directa la millora de les condicions laborals, assegurant sempre la interlocució directa amb el Rectorat perquè les propostes de la comunitat es traduïsquen en accions executives.

### 10. Posada en marxa de la plataforma digital «Participa UV»

Es desenvoluparà una eina avançada que permeta a qualsevol integrant de la comunitat universitària proposar iniciatives i sotmetre-les a votació pública mitjançant un sistema transparent i auditable. La candidatura assumeix el compromís vinculant que l'equip rectoral responga públicament i de manera motivada a totes aquelles propostes que superen el llindar dels dos-cents suports, garantint que totes les peticions i les seues respostes siguen visibles per al conjunt de la universitat.

### 11. Implementació del pla urgent de conciliació i benestar universitari

Durant els primers mesos de mandat, s'activarà un pla de xoc per a afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar mitjançant la flexibilització d'horaris i la promoció del teletreball en els serveis on siga tècnicament i operativament possible. Esta mesura inclourà la revisió dels espais de convivència als campus i la creació de serveis de suport, com ara guarderies o centres d'atenció per a persones majors i dependents, destinats a millorar la qualitat de vida de tots els col·lectius de la institució.

Així mateix, la candidatura introduirà un sistema de reconeixement de la trajectòria docent que considere el còmput total de la dedicació impartida per cada professor o professora al llarg de la seua carrera universitària; d'esta manera, es tindrà en compte si s'ha superat la dedicació establida en el Pla d'Organització Docent (POD) anual per a permetre reduccions en la càrrega lectiva quan el personal ho necessite per motius sobrevinguts o per necessitats de conciliació familiar, garantint una gestió del temps docent molt més flexible, justa i humana. En el cas del PTGAS, igualment es valoraran les situacions d'excepcionalitat de les persones per diferents motius i circumstàncies.



«Atesa la rotació existent en els diferents llocs assignats al PTGAS, ens agradaria que hi haguera una sèrie de tutorials o manuals que definiren millor les funcions a exercir i l'ús de les aplicacions informàtiques»

**Suggeriment arreplegat a**  
[www.avancemuv.com](http://www.avancemuv.com)

## Mesures estructurals (primer any i mandat)

### 12. Execució del pressupost participatiu anual de la institució

La candidatura reservarà el cinc per cent del pressupost total de la universitat perquè siga la pròpia comunitat acadèmica qui decidisca el seu destí mitjançant un procés de propostes, avaluació tècnica i votació pública. L'equip rectoral garantirà la implementació verificada dels projectes seleccionats, fomentant així una cultura de corresponsabilitat en l'ús dels fons públics i una major implicació dels col·lectius en les prioritats de despesa.

### 13. Desplegament del model d'equip rectoral itinerant i atenció presencial

Amb la finalitat de descentralitzar la gestió i acostar el govern a la realitat de cada centre, la candidatura establirà un sistema de rotació periòdica pels diferents campus per a tot l'equip rectoral. S'obriran oficines d'atenció directa sense necessitat de cita prèvia i es publicarà setmanalment l'agenda del Rectorat, assegurant que la gestió no es limite als serveis centrals i que existisca un coneixement directe dels problemes de cada centre.

Per això, establim una franja en l'agenda del rector que s'anomena: «**Un esmorzar amb el meu rector**».

### 14. Potenciació dels premis anuals de reconeixement a la comunitat universitària

Es visualitzarà i dotarà de majors recursos econòmics la convocatòria per a premiar l'excel·lència docent, la investigació amb impacte social, el compromís amb el territori i la innovació administrativa. Les nominacions seran realitzades per parells i els jurats seran mixtos, amb representació de tots els col·lectius, per a assegurar que el talent i l'esforç del personal i de l'alumnat reben una visibilitat mediàtica i institucional adequada.

### 15. Reforma dels estatuts per a la millora de la representativitat

La candidatura promourà una modificació estatutària per a incrementar la representació de l'alumnat en el Consell de Govern i el Claustre, incloent-hi també veus del personal docent i investigador no permanent i del personal investigador en formació, a més d'augmentar la representació dels instituts en ambdós òrgans. Esta reforma busca democratitzar els òrgans col·legiats, assegurant que els col·lectius tradicionalment infrarepresentats tinguen capacitat de decisió en les línies mestres de la política universitària. També es realitzaran els canvis necessaris en els estatuts per a poder dur a terme una elecció directa de càrrecs unipersonals, com ara el de degana o degà.



## 16. Foment del desenvolupament professional i la formació permanent mitjançant el passaport de competències

La candidatura impulsarà un marc de promoció i de carrera professional estable per a tots els col·lectius, amb especial atenció al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, així com al personal investigador jove. Esta mesura contempla la **creació d'un passaport digital de competències** que certifique oficialment la formació contínua, el lideratge i la innovació en la gestió, garantint que l'esforç i l'actualització de coneixements es traduïsquen en oportunitats reals de consolidació i ascens dins de la institució. Aquesta candidatura plantejarà una revisió dels indicadors vinculats a les càrregues de treball per a l'assignació de personal en els diferents serveis i centres.

Amb això, es valorarà la capacitat real del personal en la seua trajectòria professional a través del reconeixement de titulacions oficials i equivalents. Es promouran **programes de capacitat adaptats a les noves realitats tecnològiques i socials**, assegurant que cada persona integrant de la comunitat universitària compte amb el suport necessari per a desenvolupar el seu màxim potencial professional i personal en un entorn que valore i reconega el seu talent de manera efectiva.



# VALOR 3: ÈTICA, TRANSPARÈNCIA I GOVERNANÇA RESPONSABLE

La integritat i la coherència constitueixen els valors fonamentals de la gestió de la candidatura. L'objectiu primordial és garantir que totes les decisions institucionals respecte al seu personal es fonamenten en el respecte absolut als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i en processos que assegurin la màxima rectitud en l'administració dels recursos i del talent.

**Es fomentarà una cultura d'ètica pública avançada**, on la responsabilitat individual de l'equip de govern i la protecció dels drets de tots els membres de la nostra comunitat siguin la norma. La governança s'exercirà de manera democràtica, aplicant, a més, sistemes d'avaluació externa i eines tecnològiques que garantisquen una gestió professionalitzada, orientada a resultats i protegida davant qualsevol pràctica arbitrària o injusta.

## Mesures immediates (primers 100 dies)

### 17. Publicitat d'activitats i interessos de l'equip rectoral

La candidatura implementarà un **sistema de transparència individual** per a totes les persones que integren l'equip de govern universitari, que hauran de fer públics els seus **currículums detallats i possibles conflictes d'interessos**. Esta mesura busca elevar l'estàndard d'integritat institucional, permetent que la comunitat universitària conega amb absoluta claredat el perfil i la situació de qui lidera la gestió de la universitat abans de qualsevol presa de decisions.

### 18. Aprovació del codi ètic de govern i constitució de la comissió d'integritat

Es redactarà un document vinculant que establisca els principis de conducta per als càrrecs de lliure designació, regulant de manera estricta l'ús de recursos públics i el manteniment de la imparcialitat en els processos de contractació, adoptant la rendició de comptes com a principi bàsic d'actuació. Per a vetllar pel seu compliment, es crearà una **Comissió d'Ètica Universitària**, de caràcter independent, amb capacitat per a supervisar les actuacions del Rectorat i garantir que la integritat, l'ètica pública i el bon govern siguen l'eix rector de la vida institucional.

L'àmbit de la Comissió s'estendrà a la integritat acadèmica i científica en el context de la IA. En matèria docent, resoldrà els conflictes derivats de l'ús de ferramentes d'IA en l'avaluació, d'acord amb el **Marc UV d'Integritat Acadèmica** (mesura 42), i actualitzarà anualment el contingut. En matèria d'investigació, coordinarà els informes del comitè d'ètica sobre integritat científica i gestió de dades. La composició inclourà persones amb experiència acreditada en ètica de la intel·ligència artificial.

### 19. Creació del portal de dades obertes i datasets de gestió

La candidatura activarà una plataforma tècnica específica per a la publicació de conjunts de dades brutes i actualitzades en formats processables sobre l'activitat acadèmica i administrativa. A diferència dels portals d'informació general, esta eina permetrà que els grups d'investigació i la societat puguen descarregar i analitzar bases de dades sobre resultats d'aprenentatge, indicadors d'investigació i fluxos de gestió, fomentant l'auditoria externa i la generació de coneixement basat en dades.

Es promourà i s'ampliarà la delegació de protecció de dades, que haurà de vetllar pel compliment de la normativa internacional en matèria de privacitat i protecció de dades personals. Pel que fa a la integritat científica i als informes del comitè d'ètica sobre la gestió de dades de les investigacions, estos seran coordinats per la **Comissió d'Ètica Universitària** (mesura 18).



## Mesures estructurals (primer any i mandat)

### 20. Avaluació interna i externa de la qualitat de la gestió

Es crearà sense demora, com a unitat bàsica prevista en la LOSU i en els nostres Estatuts, la **Inspecció de Serveis** per a vetlar pel correcte funcionament dels centres, serveis i altres estructures de la Universitat. Al mateix temps, amb el propòsit d'assegurar una millora contínua i professionalitzada, la candidatura promourà, quan siga necessari, la contractació d'agències de qualitat internacionals per a auditar els processos de gestió de la universitat. El resultat d'estes avaluacions es traduirà en informes públics que identifiquen colls de botella i disfuncions en l'estructura administrativa, establint recomanacions de compliment obligat per a l'equip rectoral que permeten corregir deficiències i optimitzar el funcionament de la institució.

### 21. Democratització i mèrit en l'accés a càrrecs acadèmics

S'establirà un protocol de publicitat obligatòria per a tots els processos d'elecció i designació de càrrecs de responsabilitat acadèmica, exigint l'exposició pública dels programes de gestió i dels mèrits de les candidatures. Esta mesura té com a objectiu **erradicar l'opacitat en els nomenaments**, assegurant que l'ocupació de llocs de direcció responga exclusivament a criteris d'idoneïtat professional, capacitat estratègica i suport de la comunitat afectada.

### 22. Transformació digital basada en la intel·ligència artificial

La candidatura impulsarà l'ús de sistemes avançats d'anàlisi de dades i d'intel·ligència artificial per a la presa de decisions estratègiques en la universitat; tal com ja s'indica en altres punts del programa, s'impulsarà el disseny d'una **IA generativa pròpia de la UV**. Este model permetrà planificar l'oferta docent, l'assignació de recursos d'investigació i la gestió d'infraestructures basant-se en evidències reals i projeccions precises, garantint una governança més justa, eficient i allunyada de la improvisació en l'ús del pressupost universitari.

Estos sistemes, en la mesura que impacten de manera significativa en els procediments administratius i en la prestació dels serveis universitaris, estaran subjectes a obligacions de publicitat activa per a garantir els principis de transparència i explicabilitat, informant-se, així mateix, del nivell de risc que impliquen.

### 23. Activació de la línia directa ètica i protecció de la persona denunciante

Es crearà un canal de comunicació segur i extern a l'estructura jeràrquica per a denunciar qualsevol irregularitat administrativa, cas d'assetjament o pràctica discriminatòria. La candidatura garanteix per estatuts la protecció total de les persones denunciants davant possibles represàlies i estableix un compromís de resolució obligatòria dels expedients en un termini màxim de trenta dies, assegurant que la integritat siga defensada de manera activa per la pròpia institució.

#### 24. Obligació de resoldre expressament davant el silenci institucional

La candidatura implementarà mesures normatives internes per a garantir el dret de l'alumnat i del personal a obtenir una resolució expressa davant qualsevol sol·licitud o queixa adreçada a l'administració universitària.

S'establiran mecanismes de seguiment que detecten els incompliments dels terminis legals i **s'evitaran resolucions per silenci administratiu**, assegurant que la universitat siga una institució que atén, respon i justifica els seus actes, eliminant la indefensió de la comunitat davant la gestió dels seus tràmits.

La falta de normativa específica no serà mai una excusa per a no respondre: aplicarem la normativa general del sector públic o dissenyarem el procediment intern necessari per a garantir sempre una solució justa evitant interpretacions arbitràries.



# VALOR 4: IGUALTAT REAL I ENTORN INCLUSIU

És una funció prioritària de la Universitat la formació de la ciutadania a través de la transmissió dels valors i principis democràtics sent el més important la igualtat, que per això és un dels eixos que vertebrava aquest programa i per eixa raó assumirà personalment el Rector les funcions en l'àmbit de la igualtat.

La candidatura assumeix com a eix prioritari la construcció d'una universitat plenament inclusiva, on la igualtat d'oportunitats siga una realitat tangible per a totes les persones, sense distinció de gènere, origen, orientació sexual, identitat de gènere, situació econòmica o diversitat funcional. Es treballarà de manera incansable per a erradicar qualsevol forma de discriminació i per a eliminar les barreres físiques, sensorials i cognitives que limiten el ple desenvolupament de la comunitat universitària. **La institució ha de ser un espai segur i acollidor que reflectisca els valors de convivència i respecte**, promovent polítiques actives d'inclusió que garantisquen que la diversitat siga entesa com una riquesa col·lectiva i un pilar fonamental del servei públic universitari.

La universitat que volem inclou entre els seus fins l'educació en el respecte dels drets i llibertats fonamentals i en la igualtat de drets i oportunitats entre dones i hòmens, velant per l'eliminació dels obstacles que dificulten la igualtat efectiva. Tenint en compte que les dificultats per a conciliar la vida personal i familiar són un obstacle per a la promoció professional i un factor de discriminació tradicionalment per a les dones, la nostra candidatura aposta per desenvolupar plenament el **pla d'igualtat d'oportunitats i de mesures de conciliació de la UV** perquè els treballs de cures no continuen recaient en les dones, frenant les seues trajectòries acadèmiques.



## Mesures immediates (primers 100 dies)

### 25. Actualització i reforç del protocol de tolerància zero

Es procedirà a la revisió i al reforç del protocol vigent contra l'assetjament i la discriminació, dotant la Unitat d'Igualtat d'un major marge d'actuació executiva per a garantir respostes efectives i reals. Esta mesura inclou la implementació de programes de formació de vint hores anuals per al personal docent i investigador i per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, centrats en la prevenció de micromasclismes, l'assetjament per raó de sexe i la promoció d'un clima de convivència saludable.

### 26. Reforç i impuls de les polítiques d'igualtat

Respecte a la governança universitària en igualtat s'analitzaran les mesures del pla d'igualtat vigent que necessiten un major impuls per a l'assoliment dels objectius en totes les dimensions de l'activitat universitària. Per a això es posaran a la disposició dels centres els recursos i mitjans suficients per a l'avanç en la seua implementació, enfortint la coordinació de les accions específiques amb tots els agents implicats.

### 27. Realització de l'auditoria integral d'accessibilitat

La candidatura impulsarà, de manera immediata, un diagnòstic complet que identifique les deficiències en matèria d'accessibilitat en tots els campus: Blasco Ibáñez, Burjassot, Ontinyent i Tarongers. Els resultats d'este estudi es faran públics, en un exercici de transparència, per a visibilitzar les àrees de millora i serviran de base per al disseny d'un **pla d'acció corrector que prioritzarà l'eliminació d'obstacles i la correcció de les desigualtats** detectades en la distribució de recursos i oportunitats.



## Mesures estructurals (primer any i mandat)

### 28. Desplegament del Pla d'accessibilitat universal de la Universitat de València

La candidatura executarà un pla d'inversió plurianual destinat a l'eliminació total de les barreres arquitectòniques en els edificis de la institució. Este compromís estructural inclou l'increment de la dotació de tecnologies de suport per a persones amb diversitat funcional, com ara lectors de pantalla o sistemes d'amplificació, així com la formació específica del personal per a assegurar una atenció adequada i una docència plenament inclusiva que no deixe ningú enrere.

### 29. Consolidació del programa UV inclusiva per al lideratge i la mentoria

S'implementarà una política activa que garantisca una presència mínima del quaranta per cent de dones en càrrecs d'alta responsabilitat, incloent-hi deganats, direccions de departament i d'instituts i vicerectorats. Complementàriament, es posaran en marxa programes de mentoria específics per al personal docent i investigador femení i per a altres col·lectius infrarepresentats, amb la finalitat de corregir l'efecte del sostre de vidre i assegurar que la carrera acadèmica i professional no es veja truncada per biaixos de gènere.

### 30. Enfortiment de L'Observatori d'Igualtat i seguiment de la bretxa salarial

La candidatura establirà un òrgan tècnic encarregat de realitzar un seguiment anual de la representació en el lideratge i de les denúncies per discriminació, amb una atenció especial a la identificació i correcció de la bretxa salarial de gènere. El observatori publicarà trimestralment indicadors sobre l'estat de la igualtat en la institució i reconeixerà, en els processos de promoció acadèmica, l'impacte del denominat gap parental derivat dels períodes de maternitat i de cures, assegurant una conciliació real i efectiva.

### 31. Impuls del projecte de campus per a la diversitat LGTBIQ+, de gènere i familiar

Es desenvoluparà una transformació dels espais comuns per fomentar la visibilitat, el respecte i la protecció de totes les orientacions sexuals i identitats de gènere, incorporant senyalització inclusiva i recursos que promoguen entorns segurs per a tota la comunitat universitària. La candidatura garantirà el dret a la intimitat i al reconeixement dels noms socials en tots els registres administratius i sistemes informàtics per a les persones trans i no binàries, establint protocols específics per prevenir i abordar l'assetjament, i promovent una convivència basada en la dignitat, la llibertat expressiva i la igualtat efectiva.

### **32. Desenvolupament ple dels procediments de suport integral a víctimes de violència de gènere**

La institució reforçarà els seus serveis d'assistència jurídica, psicològica i mèdica per a les integrants de la comunitat universitària que patisquen violència de gènere. Esta mesura estructural inclou la facilitació de la mobilitat interna per raons de seguretat, la integració de protocols d'acompanyament i l'adaptació dels currículums o dels plans de treball per a assegurar que la situació personal de la víctima no afecte el seu dret a l'estudi ni la seua carrera professional, garantint en tot moment la màxima confidencialitat i el respecte a la seua dignitat.





# VALOR 5: SOSTENIBILITAT I COMPROMÍS AMB EL FUTUR

La salut i la sostenibilitat no poden ser àmbits perifèrics, sinó pilars centrals d'un projecte universitari compromés amb el present i amb el futur. Creiem en una universitat que cuida les persones, la comunitat i l'entorn que la fa possible.

La candidatura assumeix estos dos pilars com un principi rector que ha d'impregnar totes les dimensions de la vida universitària: el dia a dia, la vida al campus, la gestió de recursos i la missió institucional. Així mateix, l'equip es compromet a revisar el funcionament de les clíniques existents i a potenciar-ne l'ús per part de tota la comunitat universitària, així com a reforçar-ne la vinculació amb la docència en el cas de les pràctiques.

La nostra mirada proposa una transformació profunda basada en la cura, la responsabilitat ambiental, l'eficiència econòmica i la justícia social, amb l'objectiu de convertir la institució en un referent de benestar, resiliència i compromís intergeneracional.

Este compromís es tradueix en una aposta decidida per la descarbonització, la digitalització amb propòsit humà i el foment d'hàbits de vida saludables, assegurant que cada acció impulsada per la universitat siga responsable amb l'entorn i contribuïsca al benestar de la societat valenciana i global.

Atès que la salut no fa referència a la persona de manera aïllada, apostem per campus: Blasco Ibáñez, Burjassot, Ontinyent i Tarongers, que promoguen activament la salut comunitària, entesa com un procés col·lectiu que integra benestar físic, mental i social, participació, equitat i justícia ambiental.

Convertir els nostres campus en espais saludables i sostenibles és una aposta progressista, responsable i necessària: una universitat que lidera amb l'exemple i situa la cura de la vida en el centre de la seua acció és una universitat per a hui i per a sempre.

## Mesures immediates (primers 100 dies)

### 33. Declaració d'emergència climàtica i institucionalització del compromís verd

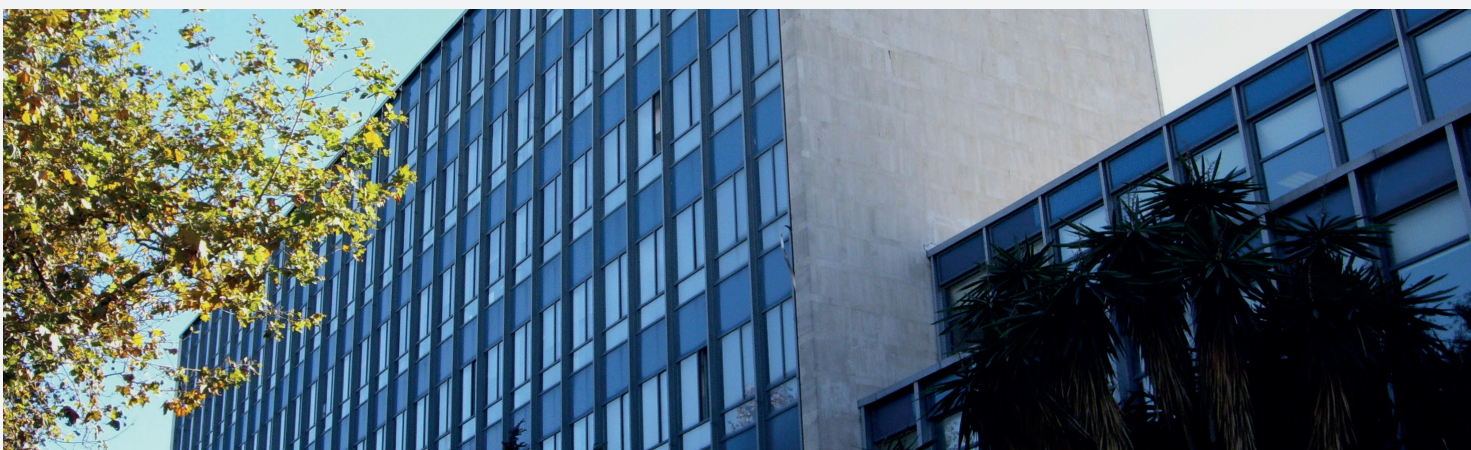
La candidatura formalitzarà la declaració d'emergència climàtica de la institució, establint el compromís vinculant d'assolir la neutralitat de carboni l'any 2040. Esta mesura inclou l'adhesió immediata a xarxes internacionals d'universitats pel clima i la creació de la **Delegació de Sostenibilitat i Transformació Digital**, encarregada d'integrar de manera transversal les polítiques d'economia circular, intel·ligència artificial i gestió ecològica en totes les àrees de govern.

### 34. Execució de l'auditoria integral de la petjada de carboni de la UV

Es posarà en marxa un estudi tècnic per a realitzar el mesurament complet de les emissions derivades de l'activitat universitària, incloent-hi el consum dels edificis, el transport de la comunitat i la gestió de subministraments. L'informe resultant definirà una fulla de ruta específica amb l'objectiu de reduir el cinquanta per cent de les emissions en el termini d'una dècada, assegurant que la transparència sobre l'impacte ambiental de la universitat siga pública i accessible per a totes les persones interessades.

### 35. Implementació del pla urgent d'eficiència energètica i consum responsable

Durant els primers cent dies, la candidatura activarà un protocol d'optimització energètica per a reduir la despesa immediata als campus: Blasco Ibáñez, Burjassot, Ontinyent i Tarongers, mitjançant l'ús de tecnologies de control intel·ligent. Esta mesura es complementarà amb la potenciació d'una política de compres públiques sostenibles que prioritzarà proveïdors amb criteris de proximitat i baixa petjada de carboni, establint les bases d'una gestió administrativa alineada amb la protecció del medi ambient i la racionalització dels recursos públics.



## Mesures estructurals (primer any i mandat)

### 36. Desplegament del Pla UV sostenible 2025–2035 i objectius quantificats

La candidatura executarà una estratègia decennal que garantisca l'ús del cent per cent d'energia d'origen renovable per a l'any 2030 i una reducció del cinquanta per cent en el consum d'aigua per a 2032. Este pla preveu, així mateix, que el vuitanta per cent dels residus generats en la institució siguin reciclats o compostats abans del final de la dècada, promovent una cultura de residu zero mitjançant el foment del reciclatge i l'eliminació de plàstics d'un sol ús en totes les instal·lacions i serveis de restauració.

### 37. Transformació de les infraestructures per a campus verds i harmònics

S'impulsarà un pla d'inversió estructural per a la creació de jardins verticals i la implantació de sistemes de recollida d'aigües pluvials. Estes infraestructures es dissenyaran amb criteris de construcció bioclimàtica, assegurant que els campus actuen com a refugis climàtics per a la comunitat i servisquen com a laboratoris vius d'adaptació davant els reptes ambientals actuals. En este sentit, la candidatura durà a terme una avaluació tècnica i rigorosa de la capacitat dels edificis de serveis que actualment subministren calefacció, refrigeració i altres subministraments essencials als diversos centres de cada campus. Abans de plantejar qualsevol nova edificació, es valorarà si estes instal·lacions tècniques existents tenen capacitat suficient per a donar servei a les noves infraestructures projectades, garantint així un creixement eficient que aprofite al màxim el potencial de la xarxa de subministraments actual i evite la construcció de noves centrals de servei innecessàries.

En estos moments s'està duent a terme una avaluació de les infraestructures de tots els campus. Hi ha problemes reals d'espais a tots els campus: des de la manca d'espais per a aules de docència fins a espais perquè el personal de la facultat pugui seure i calfar-se el menjar; i també hi ha graus i titulacions integrats en edificis on no hi ha espai ni per al professorat ni per a la docència. En tots els casos, estem intentant trobar una solució real, amb la reassignació d'altres espais disponibles o amb la construcció de nous edificis, laboratoris, centres esportius, residències d'estudiants, etc. A la candidatura ens han arribat diverses incidències de mal funcionament d'elements de facultats com Farmàcia i Dret. Ens comprometem que les incidències en les instal·lacions es resolguen al més prompte possible per a evitar i previndre riscos per a les persones usuàries.

### 38. Programa integral de mobilitat sostenible i connexió de campus

La candidatura promourà un model de mobilitat que reduïska progressivament l'ús del vehicle privat als campus, començant per l'eliminació de l'ús dels cotxes oficials per part de l'equip de govern. Es treballarà amb les administracions locals per a interconnectar els centres de la universitat mitjançant carrils bici segurs, garantint que el seixanta per cent dels desplaçaments habituals es facen de manera sostenible per a l'any 2030.



### 39. Foment de l'economia circular, l'alimentació saludable i el benestar

La universitat implementarà programes de reutilització de material acadèmic i tallers gratuïts de reparació de dispositius tecnològics per a allargar-ne la vida útil. Paral·lelament, es promourà un model d'alimentació saludable i sostenible en les cafeteries universitàries, prioritzant els productes locals i de temporada, i s'impulsaran estratègies de **Campus Saludables de Blasco Ibáñez, de Burjassot, de Ontinyent i de Tarongers**, que fomenten l'activitat física i el benestar emocional de totes les persones integrants de la comunitat acadèmica com a part essencial del seu desenvolupament vital.



### 40. Digitalització integral per a l'eficiència administrativa i paper zero

La candidatura executarà una transició digital que permeti reduir en un vuitanta per cent l'ús de paper en tots els tràmits burocràtics mitjançant la implantació de la firma digital universal i l'administració electrònica plena. S'optimitzarà el Campus Virtual amb eines d'intel·ligència artificial que faciliten l'aprenentatge i reduïsquen desplaçaments innecessaris, assegurant que la tecnologia siga un motor d'eficiència que disminuisca l'impacte ambiental de la gestió ordinària i millore la qualitat del servei a la comunitat universitària.



«Gastem molt de temps descarregant PDF, signant-los i tornant-los a enviar per correu perquè els signe una altra persona, i així diverses vegades, fins que signen el nombre total de persones implicades en el procediment, en lloc de fer una validació del document com fan en altres països. S'estalviaria molt de temps i hi hauria menys problemes amb la invalidesa de les firmes»

Suggeriment arreplegat a  
[www.avancemuv.com](http://www.avancemuv.com)

## VALOR 6: INNOVACIÓ EN LA DOCÈNCIA I EN LA INVESTIGACIÓ

La candidatura impulsa una educació dinàmica, flexible i capaç d'adaptar-se a les noves demandes acadèmiques i professionals, situant la Universitat de València com un referent internacional en formació, investigació i transferència.

Es promourà un programa amb recursos humans i tècnics per acompanyar el personal postdoctoral internacional perquè puga reincorporar-se a la UV després de la seua formació internacional.

Així mateix, es crearà un servei o unitat específica per coordinar l'acollida del personal investigador i del professorat internacional que realitze estades o visites a la Universitat de València. **Es fomentarà el coneixement col·laboratiu i interdisciplinari**, donant suport decidit al treball dels grups d'investigació i garantint la transferència efectiva del coneixement a la societat.

Aquesta candidatura es compromet a impulsar la creació estable de la figura de gestors de projectes internacionals per millorar la captació de fons europeus i apropar aquests recursos a les facultats i als instituts d'investigació/ERIS dels quatre campus.

En aquesta mateixa línia, es potenciarà la **Unitat de Cultura Científica i de la Innovació**, dotant-la de més mitjans per a visibilitzar tota la producció de coneixement de la institució. Aquesta unitat s'integrarà en el servei de investigació per potenciar el valor social de la transferència de coneixement científic.

Així mateix, la innovació docent i l'excel·lència investigadora s'entenen com dos pilars inseparables que han de comptar amb el suport tècnic, humà i financer necessari per a assegurar que la institució es mantinga a l'avantguarda dels avanços científics globals.

## Mesures immediates (primers 100 dies)

### 41. Implementació del pla de formació massiva en intel·ligència artificial generativa

La candidatura posarà en marxa un curs obligatori de dos crèdits ECTS, anomenat **«Introducció a la IA generativa»**, per a tot l'alumnat de nou ingrés, amb l'objectiu d'arribar al cent per cent de les persones matriculades cada any. Esta mesura es desenvoluparà en col·laboració amb les principals empreses tecnològiques del sector per a assegurar que l'alumnat adquireixca les competències digitals crítiques necessàries en el mercat laboral actual, garantint un ús ètic, productiu i acadèmicament íntegre d'estes eines des de l'inici dels estudis, incloent-hi el coneixement del **Marc UV d'Integritat Acadèmica** (mesura 42) i les responsabilitats de l'alumnat en matèria de transparència i honestat intel·lectual.

### 42. Aprovació del Marc UV d'Integritat Acadèmica en el context de la intel·ligència artificial

La candidatura aprovarà un marc institucional que regule l'ús de la intel·ligència artificial en les activitats d'avaluació. Cada guia docent especificarà els usos permesos de la IA mitjançant una escala de quatre nivells —des de la prohibició total fins a la integració com a competència avaluable— i l'alumnat declararà l'ús que n'haja fet en cada activitat.

Es promourà la transició cap a models **d'avaluació centrats en el pensament crític**, com ara portafolis, defenses orals i avaluació contínua amb reflexió metacognitiva, i es prohibirà l'ús de detectors automatitzats de text generat per IA com a prova única en procediments sancionadors, atesa la seua baixa fiabilitat. Una comissió mixta de professorat, alumnat i personal expert, vinculada a la Comissió d'Ètica Universitària (mesura 18), resoldrà els casos controvertits i actualitzarà anualment el marc.

### 43. Creació de la figura de delegat/da d'innovació docent i intel·ligència artificial

Es constituirà una àrea de govern específica encarregada de liderar la integració de les noves tecnologies en els processos d'aprenentatge i la personalització de l'ensenyament mitjançant l'ús d'analítica de dades. Esta figura serà responsable del desplegament del Pla UV-PDI Digital (mesura 45) i de les formacions dirigides al personal docent i investigador amb metodologies actives i s'encarregarà de supervisar la implantació de la intel·ligència artificial en la docència, assegurant que la innovació educativa siga un procés continu, avaluable i orientat a la millora del rendiment acadèmic de l'alumnat.

### 44. Impuls del Parc Científic com a pol d'atracció d'empreses i d'innovació

Es reforçarà la cessió d'espais de la UV per facilitar la implantació d'empreses en l'entorn científic, fomentant una col·laboració estreta amb els grups d'investigació. Això afavorirà la contractació en transferència de coneixement, l'accés directe del nostre alumnat egresat a ocupacions de qualitat i l'ampliació de les oportunitats de pràctiques externes.





## Mesures estructurals (primer any i mandat)

### 45. Desplegament del Pla UV-PDI Digital: capacitació progressiva del professorat en intel·ligència artificial

La candidatura desplegarà un pla de formació en tres nivells perquè tot el professorat integre la intel·ligència artificial en la seua pràctica docent. Un mòdul bàsic obligatori de 20 hores, certificat dins del passaport de competències (mesura 16), garantirà que el cent per cent del PDI en actiu conega els fonaments de la IA generativa durant els primers 18 mesos de mandat, en formats flexibles adaptats a les diferents àrees de coneixement.

Els nivells intermedi i avançat, voluntaris, oferiran tallers de 40 i 60 hores respectivament, orientats a la creació de materials docents amb IA i al lideratge de projectes d'innovació.

La participació es reconeixerà com a mèrit en els processos de promoció acadèmica i en l'avaluació de la dedicació docent (mesura 51), amb una partida pressupostària específica que garantisca la formació gratuïta. Es constituirà una xarxa de referents d'IA amb un mínim d'una persona per departament.

### 46. Creació del Centre UV d'Intel·ligència Artificial (CUVIA)

La candidatura crearà el Centre UV d'Intel·ligència Artificial (CUVIA), una unitat tècnica de serveis transversals que, en coordinació amb el Servei d'Informàtica, centralitze les capacitats en IA de la universitat i les pose al servei de la docència, la investigació, la gestió i la societat valenciana. El CUVIA no serà un institut d'investigació ni una estructura burocràtica nova, sinó una infraestructura compartida que s'estructurarà al voltant de cinc eixos.

El CUVIA desplegarà una plataforma d'IA generativa pròpia basada en models de codi obert, allotjada en infraestructura pròpia o federada amb altres universitats públiques, que ofereixca a la comunitat universitària un assistent institucional **amb garanties de privacitat i sobirania de dades**. Esta plataforma permetrà l'ajustament de models per a tasques específiques com l'atenció administrativa automatitzada, el suport a la redacció en valencià o la generació de materials docents. El codi, les configuracions i els criteris d'entrenament seran públics i auditable, en coherència amb la mesura 22. El desplegament serà progressiu, començant per un pilot durant el primer any de mandat.

Per a donar suport a esta plataforma i als grups d'investigació, s'adquirirà un clúster de GPU integrat al Centre de Procés de Dades de Burjassot, complementant els supercomputadors LluísVives-2 i Tirant amb la capacitat d'acceleració gràfica que la IA moderna requereix. El dimensionament es basarà en una auditoria de necessitats durant els primers sis mesos. S'explorarà la integració del nou clúster com a node especialitzat dins de la Xarxa Espanyola de Supercomputació (RES) per a captar finançament estatal recurrent. El pressupost inicial serà finançat mitjançant fons propis, convocatòries FEDER i ajudes de la Generalitat. L'ampliació no es farà en detriment del suport a la computació científica clàssica.

El CUVIA albergarà una Oficina de Governança de la IA que elaborarà la política d'ús acceptable, mantindrà un registre públic de sistemes classificats per nivell de risc d'acord amb el Reglament Europeu d'Intel·ligència Artificial i realitzarà avaluacions **d'impacte algorítmic abans de qualsevol desplegament que afecte persones**, garantint la supervisió humana i la possibilitat de recurs.

Integrarà també un equip de ciberseguretat que, en coordinació amb el Servei d'Informàtica, desenvoluparà protocols de prevenció, detecció i resposta davant incidents, amb atenció als riscos emergents vinculats a la IA, i implementarà un programa de formació en ciberhigiene integrat en el passaport de competències (mesura 16).

Finalment, el CUVIA desenvoluparà una plataforma d'IA educativa que integre en el Campus Virtual un sistema d'analítica de l'aprenentatge (learning analytics) per a identificar situacions de risc d'abandonament i adaptar estratègies docents, juntament amb ferramentes de tutorització assistida que complementen l'atenció directa del professorat. Esta plataforma oferirà també un catàleg de microcredencials en competències digitals i IA dirigit al teixit productiu valencià, amb convenis amb la Generalitat, les cambres de comerç i les associacions empresarials, posicionant la UV com el gran centre públic de requalificació digital del territori.

#### **47. Flexibilització substancial de les titulacions i microcredencials**

La candidatura promourà una reforma de l'oferta acadèmica per a permetre itineraris més flexibles mitjançant la creació de mencions dobles i la implantació de microcredencials de curta duració en competències transversals emergents. Esta mesura permetrà a l'alumnat personalitzar la formació segons els seus interessos i necessitats professionals, facilitant l'actualització constant de coneixements i l'adquisició d'habilitats específiques que no sempre queden cobertes pels graus o màsters tradicionals.

#### **48. Desplegament d'aules espill interconnectades i docència híbrida**

Per a aprofitar l'estructura multicampus de la universitat, es crearan espais educatius dotats de sistemes de videoconferència d'alta qualitat que permeten la connexió en temps real entre diferents centres.

La candidatura impulsarà un model de docència híbrida que reduïska la necessitat de desplaçaments físics innecessaris i facilite la col·laboració entre professorat i alumnat de diferents seus, millorant l'equitat en l'accés als recursos docents amb independència de la ubicació geogràfica de cada centre.

També, els avanços en la docència, la consolidació de diversos laboratoris en les titulacions i la implantació de pràctiques específiques fan necessària una revisió i actualització dels graus d'experimentalitat de les titulacions.



#### 49. Duplicació dels fons d'investigació competitiva i suport al talent jove

La candidatura assumeix el compromís d'incrementar els fons propis destinats a la investigació en un cent per cent durant el mandat, amb especial èmfasi en l'**impuls de l'Oficina de Projectes Europeus**, dotant-la de més recursos humans i tècnics perquè done suport al personal investigador júnior en la seua reincorporació a la universitat i al personal investigador sènior en la captació de finançament europeu. Esta mesura inclou el desplegament d'un model de captació i retenció de talent que elimine traves burocràtiques en l'accés a convocatòries competitives i garantisca contractes pont per al personal postdoctoral, assegurant l'estabilitat de la carrera investigadora i el relleu generacional a la institució.

La candidatura reconeix que la intel·ligència artificial està transformant la pràctica investigadora en totes les disciplines. Dins de l'Oficina de Projectes Europeus es crearà una línia d'**assessorament específic sobre l'ús d'eines d'IA en la investigació**, garantint que el personal investigador pugui integrar-les de manera eficient, ètica i conforme als estàndards d'integritat científica coordinats per la Comissió d'Ètica Universitària (mesura 18).

#### 50. Programa UV-IA Territori: línies prioritàries d'investigació en intel·ligència artificial per als reptes de la societat valenciana

La candidatura definirà, en col·laboració amb els grups d'investigació, els instituts i les ERI existents, un programa d'investigació aplicada en IA articular al voltant dels eixos prioritaris del territori: salut i biomedicina, aprofitant la col·laboració amb hospitals universitaris; gestió ambiental i resiliència territorial, amb atenció especial a les lliçons de la DANA del 29 d'octubre de 2024; agroalimentació i sostenibilitat; **patrimoni lingüístic i cultural**, incloent-hi el desenvolupament de models de llenguatge en valencià; i transformació del teixit productiu, amb suport a les PIME valencianes. Es crearà la Xarxa UV d'Intel·ligència Artificial, un mecanisme lleuger que connecte transversalment els grups d'investigació, elabore un mapa de capacitats en IA a la UV, organitze convocatòries internes de projectes interdisciplinaris «llavor» i actue com a interlocutor davant els organismes de finançament europeus.

#### 51. Reconeixement de la dedicació docent i millora de la qualitat acadèmica

S'establirà un sistema d'avaluació que valore la dedicació docent de manera comparable a la investigadora, garantint que l'esforç en la millora de l'ensenyament tinga un impacte real en la promoció professional del professorat. En aquest context, es revisaran els procediments que existeixen en aquests moments per avaluar la qualitat docent i de les titulacions.

La candidatura treballarà per a optimitzar la ràtio de professorat per estudiant i fomentarà la planificació d'un aprenentatge actiu que prioritze l'ensenyament pràctic i el treball personal de l'alumnat, integrant la formació permanent com un objectiu estratègic des dels primers cursos fins al doctorat.



## 52. Impuls a la política lingüística i a la internacionalització de l'oferta docent

La candidatura garantirà una oferta docent en valencià en totes les titulacions, analitzant de manera contínua la demanda i proporcionant la capacitat necessària al personal.

Paral·lelament, s'incrementarà gradualment la presència d'assignatures en anglès en tots els graus i màsters per a afavorir la mobilitat internacional i l'ocupabilitat de l'alumnat (internacionalització a casa), reforçant l'Escola de Doctorat com a eix central d'una formació investigadora d'excel·lència i amb projecció global. Des del nostre punt de vista, l'Escola de Doctorat està invisibilitzada, en un lloc poc accessible per a les 4.824 persones matriculades (a 31 de desembre de 2025) en els diferents programes de doctorat. La candidatura es compromet a millorar els recursos humans i tècnics per a donar resposta al personal tècnic, als programes de doctorat i a l'alumnat.

«S'hauria de millorar la gestió de l'Escola de Doctorat. Està encallada amb tots els processos burocràtics. Els enllaços no funcionen, tarden a respondre les preguntes que se'ls envia, els protocols per a les defenses de les tesis no estan clars i el temps des que es deposita la tesi fins que s'aprova la defensa és excessivament llarg»

Suggeriment arreplegat a  
[www.avancemuv.com](http://www.avancemuv.com)

## 53. Impuls estratègic a la transferència i enfortiment de les OTRI

La candidatura es compromet a reprendre i revitalitzar les Oficines de Transferència de Resultats d'Investigació (OTRI) com a motors fonamentals per a connectar la producció científica amb les necessitats del teixit productiu i social.

Esta mesura contempla aproximar de manera efectiva la cultura de la transferència a tots els departaments, instituts d'investigació i Estructures d'Investigació Interdisciplinària (ERI) de la institució, mitjançant l'organització de sessions de formació i assessorament tècnic directament als seus centres.

Es fomentarà un model de transferència proactiu que no sols valore les patents, sinó també el retorn social de la investigació i la col·laboració amb entitats públiques i privades, garantint que el personal investigador dispose dels recursos i del reconeixement institucional necessaris perquè el coneixement generat a la universitat es transforme en innovació real i progrés per a la societat valenciana.

# VALOR 7: CULTURA UNIVERSITÀRIA I COMPROMÍS SOCIAL

La candidatura assumeix el compromís de consolidar una universitat profundament vinculada al territori valencià, a la seua cultura i a la seua llengua, actuant com un motor de transformació social, de compliment dels drets humans i de responsabilitat pública.

Es promourà una connexió constant amb la societat, impulsant la transferència de valors ètics, solidaris i democràtics que convertisquen la institució en un referent cívic.

La cultura s'entén ací com un dret i com un eix fonamental de la vida universitària, integrant la participació ciutadana, la defensa de la identitat pròpia i el compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible per a liderar el progrés social, econòmic i cultural del nostre entorn.

## Mesures immediates (primers 100 dies)

### 54. Impuls a la ciència ciutadana i al projecte UV oberta

La candidatura activarà de manera immediata un marc de col·laboració per a projectes d'investigació participatius que impliquen directament les comunitats locals. Esta mesura permetrà que la ciutadania col·labore amb la universitat en el monitoratge ambiental, en estudis de salut comunitària i en la detecció de necessitats socials, trencant els murs de la institució i garantint que el coneixement científic es construisca i s'aplique de manera compartida amb la societat valenciana.

### 55. Consolidació de la universitat com a referent cívic i ètic

Durant els primers cent dies, la candidatura promourà una declaració de principis que situe la institució com a promotora i difusora de valors ètics, de pau i d'igualtat. Es fomentarà una major implicació de la universitat en el debat social mitjançant l'adopció de posicionaments crítics basats en la racionalitat acadèmica i científica, assegurant que la institució actue com una guia íntegra que aporte solucions raonades als grans dilemes i conflictes de la societat contemporània.

### 56. Activació del compromís social en la reconstrucció davant catàstrofes

La candidatura posarà en marxa un protocol d'actuació i suport tècnic especialitzat per a col·laborar en la recuperació resilient del territori davant desastres naturals o emergències socials, prenent com a referència immediata les lliçons apreses després de la DANA recent.

Esta mesura inclou la creació de xarxes de voluntariat coordinat i la posada a disposició dels recursos humans i tècnics de la universitat per a col·laborar amb les administracions locals en l'elaboració d'estudis d'impacte i propostes de reconstrucció basades en evidència científica.

Així mateix, des del gabinet de comunicació es coordinarà la informació amb els mitjans tant de caràcter local com nacional. El gabinet de comunicació tindrà un paper rellevant en la institució tant per a la comunicació interna com per a l'externa. La comunicació institucional estarà integrada en el gabinet del rector i hi haurà una persona responsable que dissenyarà totes les estratègies de comunicació institucional de tots els campus de la universitat.





## Mesures estructurals (primer any i mandat)

### 57. Enfortiment del compromís amb la llengua i la identitat valencianes

La candidatura impulsarà una estratègia estructural per a incrementar l'oferta d'assignatures en valencià amb l'objectiu d'assolir el quaranta per cent en tots els graus de la institució. Esta mesura contempla el reforç de la formació lingüística intensiva per al personal docent i investigador, especialment per al professorat de nova incorporació, garantint un ús efectiu del valencià en la docència, l'administració i la transmissió del coneixement dins de la institució.

### 58. Recuperació de l'edifici Lluís Vives i desplegament del programa de campus oberts i programació cultural ampliada

S'executarà un pla d'avaluació per a la recuperació de l'edifici Lluís Vives com a espai emblemàtic que funcione com a centre neuràlgic de la vida cultural universitària i proporcione allotjament tant a l'alumnat com al professorat visitant. S'obriran els campus: Blasco Ibáñez, Burjassot, Ontinyent i Tarongers, a la ciutadania mitjançant l'organització sistemàtica de xarrades de divulgació científica, esdeveniments artístics i activitats solidàries, potenciant-les i donant-los suport des de la institució.

La candidatura es compromet a incrementar la programació cultural en un cinquanta per cent, reforçant cicles de cinema, teatre i música en tots els campus i establint col·laboracions estables amb els principals museus i institucions culturals per a assegurar que la universitat siga l'eix de la vida cultural valenciana.

### 59. Potenciació de l'ocupabilitat, l'emprenedoria i les càtedres de transferència

La candidatura impulsarà la creació de noves càtedres UV-Empresa en sectors estratègics com la intel·ligència artificial, la sostenibilitat, l'agroalimentació i la salut, fomentant el finançament compartit entre la universitat i el teixit productiu. Esta mesura busca reforçar l'orientació professional i les pràctiques externes de l'alumnat, millorant la seua connexió amb el món laboral i promovent l'emprenedoria ètica com a ferramenta de retorn social i econòmic per a la societat valenciana.

### 60. Creació de l'Observatori de la Societat Valenciana com a think tank institucional

S'establirà un centre d'estudis avançats, que parteixi dels observatoris existents, encarregat de produir informes periòdics sobre l'impacte de les polítiques públiques els desafiaments demogràfics i les desigualtats econòmiques al nostre territori.

Este observatori proporcionarà a les administracions públiques propostes de millora basades en evidències científiques, garantint que la universitat complisca la seua funció d'assessorament estratègic i contribuïsca activament al disseny d'una societat més justa, pròspera i equilibrada.

### **61. Consolidació de la Xarxa Alumni UV i mentoria social**

La candidatura desenvoluparà una plataforma integral per a connectar les milers de persones que formen part del col·lectiu d'exalumnes amb l'alumnat actual. A través d'esta xarxa, es fomentaran programes de mentoria professional, activitats d'intercanvi cultural i campanyes de donació per a beques d'emergència, creant un vincle de solidaritat intergeneracional que enfortisca el sentiment de pertinença a la institució i projecta els seus valors més enllà de les aules.

### **62. Sinergies i interacció amb les institucions públiques i el territori**

La candidatura promourà convenis de col·laboració estables amb la Generalitat, les diputacions i els ajuntaments per a facilitar el consum cultural i esportiu de la comunitat universitària. Es treballarà de manera coordinada amb els instituts valencians de cultura i arts per a integrar la universitat en les xarxes culturals públiques, garantint una gestió del patrimoni històric i artístic de la institució que siga accessible, estiga ben conservada i servisca per a reforçar la identitat col·lectiva del poble valencià.



### **NOTA SOBRE TRANSPARÈNCIA EN LA ELABORACIÓ DEL PROGRAMA**

En coherència amb el principi de transparència que guia esta candidatura i amb el Marc UV d'Integritat Acadèmica que proposem (mesura 42), volem fer explícit que este document ha estat elaborat amb l'assistència de ferramentes d'intel·ligència artificial generativa.

La IA s'ha utilitzat com a ferramenta de suport en l'estructuració dels continguts, la redacció de textos i la revisió de coherència interna. Totes les decisions estratègiques, la definició de les mesures, els criteris de priorització i la validació final dels continguts han estat realitzats pel equip de la candidatura.

Esta declaració respon al mateix principi que defensem per a la comunitat universitària: l'ús transparent i responsable de la IA com a ferramenta que complementa, però no substitueix, el pensament crític i la responsabilitat humana en la presa de decisions.





# Equip



# Equip de la candidatura







## Rector:

### Francisco José Ródenas Rigla

Doctor en Sociologia i catedràtic de Treball Social i Serveis Socials a la Universitat de València, actualment és vicedegà d'Estudis de Grau i de Postgrau de la Facultat de Ciències Socials, on imparteix docència en titulacions vinculades als sistemes de benestar, les cures sociosanitàries i l'impacte de les noves tecnologies en l'atenció social. Dirigeix el Programa de Doctorat en Disseny, Gestió i Avaluació de Polítiques Públiques de Benestar Social i el Màster Universitari en Treball Social en l'Àmbit Sanitari, amb una contribució destacada a la formació avançada de professionals i investigadors.

Ha sigut director del Departament de Treball Social i Serveis Socials, així com de l'Institut Universitari d'Investigació Polibienestar de la Universitat de València. Va presidir l'Associació Universitària Espanyola de Treball Social (AUETS), liderant la seua creació a partir de l'anterior Conferència de Degans i Deganes i de Directores i Directores de Departament de la seua àrea de coneixement.

Amb 33 anys d'experiència docent i investigadora i cinc sexennis reconeguts (quatre de recerca i un de transferència), lidera una línia d'investigació sobre l'eficiència i la qualitat dels sistemes de cures de llarga duració. Ha publicat prop d'un centenar d'articles en revistes internacionals d'alt impacte i és coautor d'una trentena de llibres i capítols sobre benestar i serveis sociosanitaris.

Ha participat en 48 projectes europeus, ha dirigit quatre projectes competitius d'R+D+I del Pla Nacional i ha col·laborat en més de 50 contractes d'investigació amb administracions i empreses. Ha realitzat estades d'investigació a la University of Kent, la London School of Economics and Political Science i la Vrije Universiteit Amsterdam.



## Secretaria General:

### Isabel Alegre Soler

Funcionària de carrera de la Universitat de València i llicenciada en Dret per aquesta institució, compta amb una trajectòria professional que combina experiència en el sector privat i en l'administració pública. En l'àmbit privat ha exercit com a advocada i ha ocupat càrrecs de responsabilitat en serveis socio-sanitaris.

Des de 2009 desenvolupa la seua carrera a la Universitat de València en funcions de gestió tècnicoadministrativa. Inicialment, com a tècnica de gestió a l'Oficina de Transferència de Resultats d'Investigació (OTRI), s'encarrega de la negociació, redacció i gestió de contractes i convenis de recerca i formació entre professorat, empreses i entitats.

Posteriorment s'incorpora al Servei d'Informàtica, a l'àrea d'aplicacions de gestió administrativa i administració electrònica, on assessora en el disseny i la simplificació de procediments administratius electrònics i col·labora amb la Secretaria General en la redacció de normativa interna sobre administració i registre electrònic.

El 2022 s'integra al Servei de Contractació Administrativa, on dirigeix la secció d'obres fins a 2024 i participa en l'actualització dels plecs de contractació d'obres i serveis. La seua activitat es caracteritza per una clara orientació a la millora de la gestió pública, amb èmfasi en la seguretat jurídica, la simplificació administrativa i la protecció dels drets de la comunitat universitària.



## **Vice-rector d'Ordenació Acadèmica i Professorat:**

### **Julio Jorge Fernández Garrido**

Doctor per la Universitat de València, infermer, antropòleg i màster en Educació Sanitària, és professor de la Universitat de València des de 1992. Després d'exercir com a infermer en l'àrea d'Urgències, es va incorporar a l'àmbit geriàtric, on va consolidar una trajectòria assistencial i investigadora orientada a aquesta disciplina quan encara era emergent a Espanya.

Ha ocupat càrrecs de màxima responsabilitat: degà de la Facultat d'Infermeria i Podologia (2009-2018), president de la Conferència Nacional de Degans d'Infermeria (2010-2018) i president de la Comissió Nacional de l'examen EIR (2018-2025). L'any 2019 va ser nomenat director de Gestió Sanitària de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en el marc del Govern del Botànic, càrrec que va exercir fins a 2023. Durant aquest període, especialment durant la pandèmia de la COVID-19, va desenvolupar una intensa activitat de gestió des d'un lloc de màxima responsabilitat sanitària a la Comunitat Valenciana.

La seua investigació se centra en la salut de les persones majors, amb especial atenció als síndromes de fragilitat, sarcopènia i qualitat de vida. Entre 2017 i 2019 va impulsar i dirigir la Càtedra d'Envel·liment Actiu de la Universitat de València, patrocinada per l'Ajuntament de València, que ha esdevingut un referent en la promoció de la salut entre més de 60.000 persones majors de la ciutat, demostrant el compromís de la institució amb el territori i el benestar comunitari. Actualment és director del Departament d'Infermeria i professor titular de la Universitat de València, i president en funcions de l'Acadèmia d'Infermeria de la Comunitat Valenciana.





## Vice-rectora d' Investigació, Transferència i Valor Social:

### Carolina Moreno Castro

Doctora per la Universidad Complutense de Madrid (UCM) i catedràtica de Periodisme a la Universitat de València (UVEG) des de 2012. Durant la seua etapa predoctoral va ser investigadora a l'Institut d'Estudis Socials Avançats del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) i va iniciar la seua carrera docent a la Universitat de Màlaga (UMA) l'any 1997, com a professora associada a temps complet. Ha sigut investigadora visitant en universitats de prestigi internacional com Cornell University i Harvard University (EUA), la Universidad Austral (Xile) i la Universidad Nacional de Tres de Febrero (Argentina), en el marc de programes competitius com Salvador de Madariaga, el Real Colegio Complutense de Harvard i les accions de mobilitat Marie Skłodowska-Curie per a les estades de Xile i Argentina.

La seua recerca se centra en la investigació sobre la desinformació de la ciència, la salut, la tecnologia i el medi ambient, amb especial atenció a la comunicació de riscos i la percepció social de la ciència. Des de 2013 dirigeix el grup interdisciplinari ScienceFlows (GIUV2013-109), liderant projectes nacionals i europeus orientats a facilitar l'accés ciutadà a informació fiable sobre salut i medi ambient. Compta amb més d'un centenar de publicacions i ha dirigit dotze tesis doctorals.

Forma part de consells assessors i comitès científics d'institucions de referència, dirigeix col·leccions de divulgació científica i impulsa activament la transferència de coneixement mitjançant assessorament institucional i col·laboracions amb mitjans. És membre d'associacions nacionals i internacionals de comunicació científica (AEC2, AEAC, PCST). El 2018 va rebre un reconeixement per la seua contribució a la igualtat de gènere a la Universitat de València.



## **Vice-rector d'Economia, Infraestructures i Planificació Estratègica:**

### **Vicente Alberto García Moreno**

És professor titular de Dret Financer i Tributari a la Universitat de València, on desenvolupa la seua tasca docent i investigadora des de 1995. És doctor en Dret tributari i compta, a més, amb formació universitària en ciències econòmiques i empresarials. Ha sigut Visiting Scholar en l'International Tax Program de la Harvard University i professor visitant a la Universitat de Bolonya. Des de 2001 ocupa la seua actual plaça com a professor titular a la Facultat de Dret.

En l'àmbit acadèmic i institucional, és secretari del comitè científic de la Revista Tribuna Fiscal i membre del comitè científic assessor de la Revista Carta Tributaria Estudios. La Universitat de València el va designar membre de la Scuola Europea di Alti Studi Tributari, en el marc de la qual participa en activitats docents i aplicades vinculades a projectes d'investigació i formació especialitzada de caràcter nacional i internacional.

La seua investigació se centra en la tributació empresarial i en els procediments d'aplicació dels tributs. Ha dirigit projectes com «La tributación de las entidades sin ánimo de lucro» i ha participat en diverses iniciatives finançades per institucions públiques. És autor de nombroses publicacions de referència en Dret tributari i compagina la seua activitat acadèmica amb l'assessorament jurídic a empreses en matèria fiscal.



## Vice-rectora de Relacions Internacionals i Cooperació:

### Anna Giulia Ingellis

És professora titular del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Facultat de Ciències Socials i investigadora de l'Institut Universitari de Creativitat i Innovació Educativa (UICIE). És llicenciada en Ciències Polítiques i Sociologia per la Universitat de Bari i doctora per la Universitat La Sapienza de Roma (Itàlia). Després d'una primera etapa de la seua trajectòria investigadora al seu país, s'acredita per l'ANECA i s'incorpora a la Universitat Jaume I i, posteriorment, l'any 2010, a la Universitat de València. La seua vocació per la innovació i la transformació organitzativa es combina amb una sòlida experiència en la gestió de dos centres d'investigació a Itàlia. Ja a la Universitat de València, ha exercit com a secretària de l'UICIE durant quasi tres anys i, des de març de 2024 fins a l'actualitat, és vicedegana de Mobilitat i Relacions Internacionals de la seua facultat.

Al llarg de la seua trajectòria investigadora ha liderat i participat en més de quaranta projectes competitius, aproximadament la meitat d'àmbit europeu, amb amplis partenariats internacionals publicoprivats i una marcada orientació a la transferència cap a les polítiques públiques. És avaluadora de programes europeus i col·labora amb agències nacionals en l'avaluació de programes de doctorat d'altres països. Dirigeix el grup d'investigació Jovens, Canvi Social i Treball (JOCASOT) i és autora d'una monografia i de prop d'un centenar de publicacions científiques en revistes nacionals i internacionals, així com en diverses obres col·lectives.

En els darrers deu anys ha sigut investigadora visitant en diversos centres d'investigació internacionals, entre els quals destaquen l'Institut Gino Germani de la Universitat de Buenos Aires, el Centre d'Estudis Socials (CES) de la Universitat de Coïmbra i el WOERCC School Management de la Universitat de Sheffield.





## **Vice-rector d'Estudis, Formació Permanent i Estratègia Digital:**

### **Joan Vila Francés**

Llicenciat amb Premi Extraordinari i Doctor en Enginyeria Electrònica, és Professor Titular a la Universitat de València, on imparteix docència en el Grau i Màster en Ciència de Dades des de la seua posada en marxa, havent creat els continguts inicials de diverses assignatures del grau.

Durant 10 anys en la secretaria del Departament d'Enginyeria Electrònica, i actualment com a secretari de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria i responsable d'innovació docent, ha impulsat la modernització i digitalització de processos administratius amb accions com la implantació de ticketing i eines per a la gestió d'espais i horaris.

La seua investigació en el grup IDAL es centra en aplicacions reals d'IA en àmbits clínic i industrial, especialitzant-se en processament del llenguatge natural. Ha desenvolupat eines utilitzades en clínica, com un sistema de visualització de l'historial d'ecocardiografies que millora el seguiment cardiològic de pacients a l'Hospital La Fe.

Com a investigador principal de 3 projectes nacionals i participant en més de 20 projectes competitius de finançament nacional i europeu, combina investigació bàsica amb transferència aplicada. Col·labora habitualment amb empreses mitjançant contractes d'I+D i amb administracions públiques, portant la IA més enllà del laboratori. Amb 3 sexennis d'investigació i més de 40 articles en revistes indexades —20 d'elles en Q1— en camps interdisciplinars, uneix rigor científic i impacte social. Participa activament com a docent en formació permanent, títols propis i acadèmies especialitzades en intel·ligència artificial.



## Director de Delegacions de Campus:

### Marc Coronado Puchau

Científic amb formació multidisciplinària en química, biologia, nanociència i medicina. Graduat en Medicina i en Biologia Sanitària per la Universitat de València, amb dos Premis Extraordinaris, i amb estudis addicionals en Dret. Posseeix un Màster en Biomedicina Molecular (UAM-CNIO) i un Doctorat amb menció internacional en Química de Materials (Universitat de Vigo).

La seua investigació, desenvolupada actualment a l'Institut de Ciència Molecular (ICMol), se centra en l'ús de la química col·loïdal per al desenvolupament de biosensors i nanoestructures híbrides amb aplicacions biomèdiques. Ha publicat els seus resultats en revistes d'alt impacte com Science, Advanced Materials i ACS Nano. Així mateix, ha realitzat estades d'investigació en centres d'excel·lència internacional com el CNIO, CIC biomaGUNE, l'Institut Weizmann de Ciències (Israel) i la Universitat Paris-Saclay.

En l'àmbit de la gestió i la formació de talent, ha dirigit cinc tesis de màster i dues tesis doctorals, i ha participat activament en projectes d'avantguarda com les ERC Advanced Grants PLASMAQUO i Mol-2D. Des de 2023 compagina la seua tasca investigadora amb la docència a la Facultat de Medicina de la Universitat de València, on actualment és Professor Ajudant Doctor al Departament de Medicina Legal.



# Avancem!



**Fran  
Ródenas**

**Rector UV**

# Avancem!

La UV que volem

[www.avancemUV.com](http://www.avancemUV.com)

---

