

EMPRENDER EN COOPERATIVA

“Nadie es perfecto, pero un equipo sí puede llegar a serlo”

Emprender no tiene por qué ser una aventura en solitario. Son muchos los que a la hora de poner en marcha una iniciativa empresarial deciden compartir con otras personas las decisiones, las responsabilidades, las inquietudes, los éxitos y también los fracasos. Trabajar en equipo, cooperar, compartir conocimiento, enriquecerse en lo personal y en lo profesional son algunas de las ventajas de un proyecto empresarial colectivo.

La cooperativa de trabajo como fórmula de autoempleo colectivo necesita la participación democrática de todas las personas socias en la toma de decisiones. Por eso todas las personas cuentan por igual. Pero en cualquier empresa, sea cual sea su fórmula jurídica, se dan equipos de trabajo que deben funcionar con la máxima eficacia y eficiencia.

Decidir el número de personas más adecuado para cada iniciativa de negocio puede depender de muchos factores externos, además de que puede ir variando en el tiempo. Sin embargo, es conveniente detenerse a pensar en el perfil de las personas que van a compartir un proyecto empresarial, puesto que configurar un equipo que se complemente a la hora de trabajar es más importante de lo que parece tanto en el arranque como en la maduración de la empresa.

Cuando hablamos de emprender, al analizar la viabilidad del proyecto, casi siempre nos centramos en la viabilidad económico-financiera del proyecto, es decir en el plan de empresa. No obstante, es más importante, especialmente cuando emprendemos en grupo, analizar la viabilidad humana/social del proyecto que vamos a desarrollar.

Muchos proyectos empresariales no llegan a buen puerto, pese a que eran viables financiera y económicamente, debido a tensiones y desavenencias entre las personas que están impulsando el proyecto.

Por eso desde FEVECTA entendemos que es muy importante tratar los dos aspectos claves de la empresa cooperativa, su dimensión económico-empresarial y su dimensión social

Para ello proponemos a IUDESCOOP el desarrollo de un módulo de 4 horas de duración donde trataremos todos estos aspectos básicos a tener en cuenta a la hora de abordar un proyecto empresarial cooperativo

PROGRAMA

Módulo 1: introducción

- Creación de empresas y autoempleo en un contexto de crisis económica
- El autoempleo como oportunidad para la salida a la crisis
- Conocer los procesos básicos necesarios para la puesta en marcha de una empresa como autoempleo, o como una empresa de economía social.
- Analizar las necesidades y requerimientos fundamentales para afrontar el proceso del emprendimiento.
- Estrategias para emprender Análisis DAFO
- Yacimientos de empleo: oportunidades para el emprendimiento

Módulo 2: Viabilidad empresarial: Plan de viabilidad económico financiero y plan de marketing

- Analizar la idea empresarial, y la viabilidad de la misma
- Aprender a analizar el mercado al que nos dirigiremos, y elegir la estrategia de marketing a seguir
- Reflexionar sobre la utilidad del marketing para mi empresa y cumplimiento de sus objetivos.
- Aprender a elaborar el plan de marketing pasando por todas sus fases.

Módulo 3: Empresa de Economía Social; La cooperativa de trabajo asociado y la sociedad laboral

- **Legislación cooperativa.**
 - Marco legal: legislación aplicable.
 - Diferencia con otras formas jurídicas.
 - La organización laboral en la cooperativa. El socio y el trabajo.
 - La organización societaria.
 - Ley de régimen fiscal para cooperativas.
 - Regímenes de la Seguridad Social.
 - El reglamento de régimen interno

Módulo 4: Económico financiero

- Fuentes de financiación,
- Determinar la cantidad de dinero necesaria para poder comenzar la actividad. Aprender los conceptos básicos de una cuenta de resultados.
- Programa de ayudas de economía Social

Módulo 5: Recursos Humanos: Viabilidad grupo humanos

- Incidir en la importancia que tendrán las personas que integrarán nuestra empresa y su implicación con el funcionamiento de la misma.
- Analizar el perfil del emprendedor/a, y evaluarlo. (Análisis PAEI)
- Análisis de grupo y características necesarias para el formar un equipo de trabajo
- Organización de la empresa, conexión empresarial y social
- El proceso de toma de decisiones
- El trabajo en equipo
- Resolución de conflictos
- Políticas retributivas para la motivación del personal: Salario mental
- **El movimiento cooperativo**
 - El papel de FEVECTA. Estructura y funcionamiento.
 - Realidad del cooperativismo en la Comunidad Valenciana.

FEVECTA. Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado.

José Albors Orengo.

Responsable de Desarrollo Empresarial y Proyectos.