

Francisco J. Medina es Catedrático en la Universidad de Sevilla. Decano de la Facultad de Psicología (2015-2024), Ex director de Cooperación Internacional y Relaciones Internacionales de la Universidad de Sevilla (2008-2015). Ha sido coordinador del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos (2000-2010) del Master en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (2008-2014), y del Master en Gestión de Intervenciones en Cooperación Internacional (2013). Miembro de la comisión académica del Doctorado en Recursos Humanos y del Doctorado Interuniversitario en Psicología de los RRHH, con mención de calidad del Ministerio de Educación de España. Editor asoc. de la *Journal of Work and Organizational Psychology* (desde 2008), y revisor de una decena de revistas internacionales JCR. Miembro del equipo de evaluadores para Psicología del Ministerio de Economía y Competitividad en el programa de I+D en 2013 y 2014, así como de la ANEP. Pertenece a la International Association of Applied Psychology, a la European Association of Work and Organizational Psychology y a la International Association of Conflict Management, de la que ha sido executive board en 2005. Es coordinador en España del Consejo de Colegios Profesionales de Psicología ante la European Federation of Psychologists' Associations del Diploma Europeo de Especialista en Psicología de los Recursos Humanos.

De forma consecutiva ha formado parte de más de diez proyectos de I+D, de la convocatoria nacional y del VII Programa Marco de la UE. Actualmente dirige como IP un proyecto del plan nacional de I+D y un proyecto de la Dirección General de Inclusión Social y Empleabilidad de la Unión Europea, así como diferentes contratos de investigación con administraciones públicas y empresas. Sus líneas de investigación son la resolución de conflictos, la mediación, el poder y la influencia en las organizaciones, líneas que ha desarrollado en alianza con profesorado de universidades internacionales, como Leiden, Manchester, Utrecht o KU Leuven entre otras. Coordina varios proyectos en América Latina relacionados con la resolución de conflictos y la cultura de paz. Es asesor internacional de la Cátedra Unesco de Educación y Cultura de Paz de la UTPL en Ecuador.

Ha dirigido ocho tesis doctorales, todas con mención internacional, algunas de ellas en codirección con profesorado de Holanda (W. Steinel, 2011), Bélgica (M. Euwema, 2014), Brasil (Thais Zerbini, 2016), o Francia (Jimena Ramírez Marín, 2015). Ha recibido un premio de investigación de la Fundación Hegar (2014) y dos premios de la I. A. for Conflict Management (2012 y 2014) por las investigaciones desarrolladas en colaboración con los alumnos de doctorado. La línea de investigación sobre acoso laboral del grupo de investigación ha recibido el premio a la Investigación en Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía (2008), y a la mejor tesis doctoral de la Universidad de Sevilla en 2012 (a JM León). Dirigió una tesis doctoral sobre mediación laboral que recibió el premio del Consejo Andaluz de Rel. Laborales en 2008.

Sus investigaciones se han publicado en *Journal of Interpersonal Violence*, *Sex Roles*, *International Journal of Conflict Management*, *Industrial Relations*, *The European Work and Organizational Psychologist*, *Small Group Research*, o *Journal of Managerial Psychology* entre otras.