

PID MCAD 2022-2023. Diagnóstico Integral de la cooperación al desarrollo y los ODS

RENOVA_PID, UV-SFPIE_PID-207666

Título de la asignatura: Métodos, técnicas e instrumentos para la planificación y gestión del desarrollo local (42898). Los equipos de desarrollo local: procesos de motivación.

Profesor/a: Ana Isabel Vázquez Cañete

Título del problema: *Elementos esenciales en la motivación de los equipos de trabajo que favorecen la implicación de los equipos en la construcción de comunidades sostenibles.*

ODS vinculados: ODS 10. Reducción de las desigualdades y ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles. Otros relacionados: ODS 16- Paz, justicia e instituciones sólidas y ODS 17 Alianzas para el logro de objetivos.

**Los resultados que se presentan a continuación constituyen una síntesis, de los trabajos y reflexiones realizados por el estudiantado matriculado en la asignatura.*

Identificación del problema y vínculo con la materia

El logro de los ODS constituye una responsabilidad colectiva en la que se han de involucrar tanto los individuos como las organizaciones en las que estos participan. Requiere la movilización y cooperación de los diferentes actores sociales, técnicos, económicos y políticos que conduzca a la transformación de los modelos de pensamiento y cambiar el enfoque de lo individual a lo colectivo.

Existe un vínculo entre la motivación y la construcción del compromiso cívico-político y la manifestación del poder colectivo que ha de transitar por el compromiso de las instituciones con los ODS y por la implicación de las comunidades tanto en los procesos públicos, como en aquellos que inciden en ámbitos particulares.

La motivación puede provenir de diferentes fuentes. Puede originarse a partir de la identificación con la causa del desarrollo sostenible; puede estar causada por la legítima percepción de los beneficios derivados de la colaboración o la conciencia de los costos de no colaborar; o provenir de la influencia social de otros actores.

Relación del problema identificado para el desarrollo y con los ODS

La motivación debe ser planteada como una herramienta para el cambio, desde una perspectiva individual para la mejora real de las condiciones vitales, y desde una perspectiva organizacional para favorecer y promover la participación y la democracia.

Estas cuestiones están directamente relacionadas con los ODS de referencia, en la medida que contribuyen a impulsar cambios en el comportamiento como motor de transformación, a revertir los patrones culturales dominantes que esencializan una perspectiva antropocéntrica, androcéntrica y de crecimiento ilimitado. Asimismo, al implicar a los equipos de trabajo tiene la capacidad de trascender en los diferentes niveles de influencia y comprometer a diferentes actores sociales, técnicos, económicos y políticos.

El paradigma de la sostenibilidad y los compromisos adquiridos en la Agenda 2030 que se concretan en los ODS, requieren la toma de conciencia por parte de la comunidad de la realidad y sus riesgos actuales y futuros, de sus fortalezas y oportunidades y de la consecuencia de su participación. Y aquí, la motivación puede favorecer modelos que inspiren a otras personas en la búsqueda de soluciones y enfoques innovadores en el abordaje de las causas profundas de las desigualdades.

¿Cómo puede contribuir el problema identificado a los ODS?

Un adecuado manejo de la motivación puede contribuir a la movilización tanto de los equipos de trabajo como de la comunidad en la que estos se insertan. La identificación de valores y/o necesidades compartidas, la participación, la responsabilidad y el liderazgo, favorecen la construcción de procesos de empoderamiento y la promoción de agentes de cambio social.

De este modo, la motivación constituye una herramienta para la participación de la ciudadanía en la toma de decisiones sobre los asuntos públicos, tanto en la formulación de políticas como en la gestión de recursos, para lo que se hace necesaria la participación y la vinculación de individuos y comunidades en el logro de objetivos que se identifican como compartidos.

Para ello se requiere el desarrollo de una cultura de colaboración y cooperación, identificar líderes y modelos a seguir que motiven a unirse a este compromiso. En este proceso son instrumentos válidos los procesos de educación y formación, los programas de tutorización y mentoría, y la ayuda financiera, así como la implicación de gobiernos, sociedad civil y sector privado.

DAFO:

Debilidades

- Debilidad del modelo de Agenda y ODS: Tratados de carácter no vinculante; complejidad y amplitud de los ODS que genera confusión; objetivos inalcanzables si no hay un cambio estructural; dimensiones amplias, responsabilidades distribuidas y grandes presiones; dilemas en la gestión de recursos que constituyen bienes comunes; plazos largos en el cumplimiento. Todo ello causa un elevado riesgo de fracaso e identidades débiles en los actores sociales.
- Diversidad en las expectativas y en la asunción de compromisos entre actores: prioridades nacionales frente a las globales; al ser un desafío global se diluye la responsabilidad; liderazgos que no se responsabilizan ni están motivados en el proceso de cambio; conflicto de metas entre los diferentes actores; escaso conocimiento ciudadano de ODS; falta de compromiso de organizaciones y de financiación para implementar medidas de avance.
- Diferentes niveles de motivación: Los factores motivadores no son los mismos para todos los individuos ni para los grupos, no son compartidos. Los factores desmotivadores se encuentran extendidos y han de tomarse en cuenta: círculo de pobreza, falta de conciencia ambiental, indefensión aprendida y poca confianza en los resultados.

Amenazas

El paradigma predominante actual se construye a partir del individualismo, la insensibilización y un modelo capitalista y neoliberal que constituye un obstáculo para la búsqueda colectiva del bienestar. Este modelo tiene múltiples manifestaciones que constituyen amenazas en el logro transformador de los ODS:

- Falta de decisión política que consolide la apuesta decidida por la Agenda 2030 y el alcance de los ODS: polarización política, falta de compromiso y liderazgo por parte de gobiernos y organizaciones; falta de continuidad de las políticas públicas por cambios de gobierno; medidas de ajuste que afectan a las políticas de desarrollo; corrupción y evasión fiscal.
- Aumento de las situaciones de crisis con efectos cada vez más graves para la población y para la sostenibilidad: conflictos internacionales; efecto agresivo de los conflictos sociales crecientes; pandemias, cambio climático y degradación ambiental.
- Aumento de población en situación de riesgo: falta de articulación transnacional de las respuestas a los movimientos migratorios y la población en situación de vulnerabilidad; aumento de desigualdad y exclusión que impide consolidar avances.
- Clima social que genera desconfianza hacia las propuestas vinculadas con la sostenibilidad: elevados costes de la acción; falta de conciencia social y ética ambiental de los equipos y comunidades que deviene en fracaso de las acciones; generación de miedo constante a través de las noticias que provocan parálisis en las personas; riesgo de que el paradigma de la sostenibilidad, concretado en los ODS, se convierta en herramienta para blanquear el modelo dominante capitalista.

Fortalezas

La motivación puede movilizar a la participación y puede apoyarse en aspectos tanto de carácter político como social:

- Estructuras internacionales reconocidas y un bagaje histórico que se articula con anteriores declaraciones y compromisos internacionales.
- La Agenda global que incorpora ODS con objetivos concretos compartidos.
- Existencia de recursos suficientes para el alcance de los ODS.

Evidencias de una motivación compartida en la sociedad, a nivel individual y comunitario, que impulsa a las personas a implicarse en el proceso y la construcción de compromisos colectivos que generan actuaciones y decisiones conjuntas:

- Motivación comunitaria basada en la identificación de intereses comunes y vínculos de confianza.
- Presencia de movimientos ciudadanos alineados a los ODS.
- Resiliencia comunitaria frente a los riesgos y desastres.
- Conciencia social creciente sobre la importancia del desarrollo y la lucha contra el cambio climático.
- Identificación y toma de conciencia de las carencias de la sociedad y el modelo productivo actual.

Oportunidades

La motivación es una oportunidad para la construcción de identidades sólidas y favorece el desarrollo de la comunidad, favoreciendo la mejora de las condiciones vitales y la lucha contra la opresión, y aprovechando los elementos del contexto que evolucionan rápidamente:

- Aumento de nuevas tecnologías y herramientas que facilitan el acceso a la información, la participación y colaboración.
- Aumento de interés por parte de la sociedad y las empresas en adoptar prácticas sostenibles.
- Entramado social o redes que favorecen el desarrollo de los ODS y políticas que promueven la participación ciudadana en la toma de decisiones.
- Bienestar global como algo deseado y aceptado; transversalización de los ODS en distintos ámbitos de la sociedad; y aumento de las opciones de colaboración entre actores.
- Entramado internacional y pensamiento intelectual que sustenta las ideas de desarrollo sostenible.
- Capacidad de coordinación de los gobiernos e instituciones privadas para apoyar a los grupos vulnerables y en la protección de los ecosistemas.
- Planes de acción local para la mejora del entorno urbano.
- Programas de ayuda para nuevos modelos de emprendimiento y de negocio
- Nueva Ley de Cooperación Española

Líneas de actuación

Personas

- Potenciar la motivación en tres niveles: existencia (mejora de las condiciones de vida de las poblaciones), de relación (acceso a espacios públicos de convivencia y encuentro, respeto a las diferencias y trato igualitario), y de crecimiento (reconocer y potenciar los logros de personas, equipos y comunidades)
- Reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres, y entre trabajadores y altos cargos, a través de políticas públicas que promuevan la equidad.
- Desarrollo de liderazgos en los equipos de trabajo, vinculados a valores y objetivos compartidos (igualdad, equidad, justicia, respeto y paz), así como la cooperación entre agentes.
- Favorecer el desarrollo de la capacidad de agencia y la toma de decisiones de personas y grupos, a través de procesos de escucha, de la formación, la inclusión y la ayuda financiera.

Instituciones/Políticas

- Impulsar la innovación y la creatividad, creando redes de colaboración.
- Políticas de educación que aborden valores como la inclusión, la justicia social, la equidad, la conciencia social ética y el pensamiento crítico y la promoción de sociedades pacíficas, justas e inclusivas.
- Garantizar los sistemas de protección a las personas a través de políticas públicas que favorezcan el desarrollo y la planificación territorial de los servicios públicos para todas las personas.
- Impulsar y promover la participación activa de la ciudadanía en el diseño y desarrollo de políticas públicas y el uso del espacio público.
- Compromiso de las instituciones y fortalecimiento de la democracia.

Financiación

- Mejorar la comunicación y un sistema de rendición de cuentas público y transparente de los logros y avances de los ODS.
- Invertir en cooperación y desarrollo para garantizar la seguridad e igualdad de las personas.