

TÍTOL I. DENOMINACIÓ, NATURALESA I CARACTERÍSTIQUES

Article 1. Denominació i naturalesa

Article 2. Entrada en vigor i durada

Article 3. Modalitat

Article 4. Adscripció a un fons de pensions

TÍTOL II. ÀMBIT PERSONAL

Article 5. Elements personals

CAPÍTOL I. EL PROMOTOR

Article 6. Entitat promotora

Article 7. Drets del promotor

Article 8. Obligacions del promotor

CAPÍTOL II. ELS PARTÍCIPS

Article 9. Partícips

Article 10. Alta d'un partícep en el pla

Article 11. Baixa d'un partícep en el pla

Article 12. Drets dels partícips

Article 13. Obligacions dels partícips

CAPÍTOL III. ELS PARTÍCIPS EN SUSPENS

Article 14. Partícips en suspens

Article 15. Baixa dels partícips en suspens

Article 16. Drets i obligacions dels partícips en suspens

CAPÍTOL IV. ELS BENEFICIARIS

Article 17. Beneficiaris

Article 18. Pèrdua de la condició de beneficiari en el pla

Article 19. Drets dels beneficiaris

Article 20. Obligacions dels beneficiaris

TÍTOL III. RÈGIM FINANCER DEL pla

Article 21. Sistema de finançament del pla

CAPÍTOL I. CONTRIBUCIONS I APORTACIONS

Article 22. Contribucions i aportacions al pla

Article 23. Sistema de distribució de les contribucions

CAPÍTOL II. DRETS CONSOLIDATS

Article 24. Drets consolidats dels partícips

Article 25. Mobilitat de drets consolidats a un altre pla

Article 26. Liquiditat de drets consolidats en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada.

CAPÍTOL III. PRESTACIONS

Article 27. Contingències cobertes pel pla

Article 28. Quantia de les prestacions

Article 29. Forma de cobrament de les prestacions

Article 30. Procediment i reconeixement del pagament de prestacions

TÍTOL IV. ORGANITZACIÓ I CONTROL

Article 31. La comissió de control del pla de pensions

Article 32. Funcions de la comissió de control

Article 33. Funcionament de la comissió de control

Article 34. Revisió del pla de pensions

Article 35. Modificació del pla de pensions

Article 36. Terminació del pla de pensions

Article 37. Normes per a la liquidació del pla de pensions

TÍTOL V. L'ENTITAT GESTORA, DEPOSITÀRIA I EL FONS DE PENSIONS

Article 38. L'entitat gestora

Article 39. L'entitat depositària

Article 40. Fons de pensions

DISPOSICIONS ADDICIONALS

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

ANNEX: GLOSSARI DE TERMES

TÍTOL I. DENOMINACIÓ, NATURALESIA I CARACTERÍSTIQUES

Article 1. Denominació i naturalesia

1. Aquest pla de pensions, anomenat Pla de pensions del personal de la Universitat de València, es constitueix a fi d'establir un sistema de prestacions socials complementàries i defineix el dret de les persones, a favor de les quals es constitueix, a percebre prestacions econòmiques per incapacitat permanent, dependència, jubilació i defunció, les obligacions de contribució a aquestes i les regles de constitució i funcionament del patrimoni que al compliment dels drets que reconeix s'ha d'afectar.
2. Aquest pla es regeix per les presents especificacions, pel que estableixen el text refós de la Llei de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel seu desplegament reglamentari previst en el Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de plans i fons de pensions, i per totes aquelles disposicions de qualsevol rang que, actualment o més endavant, hi puguen ser aplicables.
3. D'acord amb la disposició final segona del text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, les prestacions que reconeix aquest pla no tenen la consideració de pensions públiques ni es computen a l'efecte de limitació de l'assenyalament inicial o fixació de la quantia màxima de les pensions públiques. Per tant, es tracta de pensions complementàries, independents i compatibles amb les que estableixen els règims públics de Seguretat Social i classes passives de l'estat.
4. La constitució d'aquest pla de pensions ha sigut objecte de negociació col·lectiva.

Article 2. Entrada en vigor i durada

1. La formalització d'aquest pla es produeix amb la seua integració en el fons de pensions a què es refereix l'article 4 d'aquestes especificacions.
2. La durada d'aquest pla és indefinida.

Article 3. Modalitat

1. Aquest pla de pensions s'enquadra, en raó dels subjectes constituents, en la modalitat de sistema d'ocupació.
2. Pel que fa a les obligacions estipulades, és un pla d'aportació definida, que cobreix les contingències d'incapacitat permanent total per a la professió habitual o absoluta per a tot treball i gran invalidesa, dependència, jubilació i defunció.

Article 4. Adscripció a un fons de pensions

1. El present pla de pensions s'integra en el fons de pensions anomenat PENSIOVAL III, FP, que figura inscrit en el Registre Mercantil de València i en el corresponent registre administratiu de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions amb el número F0463.
2. Les contribucions del promotor i, si s'escau, les aportacions dels partícips, s'integren immediatament i obligadament en l'esmentat fons de pensions. Aquestes aportacions i contribucions, juntament amb els seus rendiments nets i els increments patrimonials que generen, s'hauran d'abonar en el compte de posició que el pla mantinga en l'esmentat fons. El pagament de les prestacions corresponents s'efectua a càrrec d'aquest compte.

TÍTOL II. ÀMBIT PERSONAL

Article 5. Elements personals

Són elements personals del pla: l'entitat promotora, els partícips, els partícips en suspens i els beneficiaris.

CAPÍTOL I. EL PROMOTOR

Article 6. Entitat promotora

L'entitat promotora del pla és la Universitat de València, ja que n'ha instat la creació.

Article 7. Drets del promotor

Corresponen al promotor del pla els drets següents:

- a. Participar en la comissió de control del pla, mitjançant els membres que designe, i exercir les funcions corresponents, en els termes expressats en aquestes especificacions.
- b. Rebre les dades personals i familiars dels partícips que siguen necessàries per a determinar les seues aportacions al pla.
- c. Ser informat, pels seus representants en la comissió de control, de l'evolució financera del pla de pensions.

Article 8. Obligacions del promotor

Corresponen al promotor del pla les obligacions següents:

- a. Efectuar el desembossament de les contribucions pactades en la quantia, forma i terminis previstos en aquestes especificacions.
- b. Facilitar les dades que sobre els partícips li demane la comissió de control a fi de dur a terme les seues funcions de supervisió i control, i les necessàries per al funcionament del pla.
- c. Facilitar als membres de la comissió de control l'exercici de les seues funcions i els mitjans necessaris a aquest efecte.
- d. Complir les obligacions que es deriven d'aquestes especificacions.
- e. Donar a conèixer el projecte del pla de pensions en els termes previstos en la normativa de plans i fons de pensions.

CAPÍTOL II. ELS PARTÍCIPS

Article 9. Partícips

1. Són les persones físiques en l'interès de les quals es crea el pla, amb independència que hi facen o no aportacions. És partícip del pla qualsevol empleat o empleada de la Universitat de València que hi haja treballat 1 mes a temps complet o equivalent, continu o acumulat, i puga adherir-se al pla en els termes estipulats en aquestes especificacions.
2. A l'efecte d'aquest pla, té la consideració d'empleat o empleada qualsevol persona que preste serveis a la Universitat de València com a funcionari de carrera o interí, personal contractat, personal eventual o alt càrrec, segons la Relació de llocs de treball.
3. Per al còmput del període mínim de permanència per a adquirir la condició de partícip es té en compte, en el cas del personal funcionari de carrera o laboral fix, el temps de serveis efectivament prestats.

4. En el cas dels funcionaris interins, personal eventual i personal laboral contractat per temps determinat, es computa el temps de serveis prestats des del nomenament o des de l'inici de la relació laboral.
5. La no discriminació en l'accés al pla del sistema d'ocupació serà compatible amb la diferenciació d'aportacions del promotor corresponents a cada partícip, conforme a criteris derivats d'acord col·lectiu o disposició equivalent i/o establits en aquest reglament.
6. En tot cas, ha de garantir-se el desenvolupament de mesures correctores per a evitar la bretxa de gènere com, entre altres, el manteniment de les contribucions en els supòsits de reducció de jornada i de suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball recollits en els articles 37.6 i 48, apartats 4 a 8, del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. Així com de l'Estatut Bàsic del Funcionari Públic.

Article 10. Alta d'un partícip en el pla

1. Les persones físiques que reuneixen les condicions per a ser partícips podran sol·licitar la seua alta en el Pla de Pensions des del moment en què aconseguisquen els requisits exigibles, acceptant quantes estipulacions es contenen en les presents especificacions.
2. Quan es preveja que l'Entitat Promotora realitzarà contribucions al Pla de pensions, les Altes dels partícips que complisquen els requisits exigibles, es realitzaran de manera automàtica.

El potencial partícip que decidira no formar part del present Pla de Pensions haurà de comunicar la seua renúncia per escrit a la Universitat de València en el termini de dos mesos des de la seua incorporació. La Universitat de València comunicarà aquestes renúncies a l'Entitat Gestora i a la Comissió de Control. Durant el mes de novembre de cada any, podrà causar alta, comunicant-lo per escrit a la Comissió de Control, que comprovarà si es compleixen les condicions reglamentàries per a la seua adhesió. La Universitat de València comunicarà aquestes altes a l'Entitat Gestora.

3. En ocasió de la incorporació al pla de pensions, s'entregarà al partícip un exemplar de les especificacions del Pla, així com de la declaració dels principis de la política d'inversió del fons d'inversions o bé se li indicarà el lloc i forma en la qual tals documents es troben a la seua disposició. Igualment, s'entregarà als partícips que ho sol·liciten un certificat de pertinença al pla emès per l'entitat gestora.

En tot cas es facilitarà als partícips la informació relativa al tractament de les seues dades prevista en la normativa sobre protecció de dades personals.

Article 11. Baixa d'un partícip en el pla

Els partícips causen baixa en el pla:

- a. Per adquirir la condició de beneficiari, no derivada d'altres partícips, en tenir dret a les prestacions previstes en aquestes especificacions.
- b. Per decisió unilateral del partícip, que passarà a la condició de partícip en suspens.
- c. Per defunció.
- d. Per acabament del pla, de manera que haurà de mobilitzar els seus drets consolidats al pla de pensions que designe. Aquesta mobilització s'haurà de realitzar al pla de pensions d'ocupació en què el partícip que causa baixa pugua ostentar aquesta condició, si el pla de destinació ho permet. En els altres casos, aquesta mobilització es realitzarà a plans de pensions individuals o associats.

- e. Per mobilització a un altre pla de pensions, en el supòsit previst en l'apartat 1.c) de l'article 25 d'aquestes especificacions.

Article 12. Drets dels partícips

Són drets dels partícips:

- a. Ser titulars dels seus drets consolidats individuals constituïts per la seua quota part del fons de capitalització que tinga el pla de pensions en el fons de pensions corresponent. El valor del dret consolidat pot fluctuar d'acord amb l'evolució del fons de pensions.
- b. Participar en el desenvolupament del pla a través dels seus representants en la comissió de control.
- c. Fer-los efectives les contribucions de l'entitat promotora en els termes previstos en aquestes especificacions.
- d. Mantenir els seus drets consolidats en el pla, amb la categoria de partícips en suspens, en les situacions previstes en aquestes especificacions.
- e. Obtenir un certificat de pertinença al pla, emès per l'entitat gestora i l'entitat depositària.
- f. Rebre de l'entitat gestora del fons, amb una periodicitat almenys anual, una certificació sobre les aportacions, directes o imputades, realitzades cada any natural i el valor, al final de l'any natural, dels seus drets consolidats en el pla, amb distinció de la part corresponent a aportacions realitzades abans de l'1 de gener de 2007, si n'hi ha. Així mateix, aquesta certificació ha de contenir, a més, com a mínim, la informació que s'estableix en la normativa vigent.
- g. Rebre semestralment de l'entitat gestora informació sobre l'evolució i la situació dels seus drets econòmics del pla, i aspectes que els puguen afectar, especialment modificacions normatives, canvis en les especificacions del pla, de les normes de funcionament del fons de pensions o de la seua política d'inversions, i les comissions de gestió i depòsit. Efectuar per escrit a la comissió de control les consultes, els suggeriments, les reclamacions i els aclariments que considere convenients sobre el funcionament del pla.
- h. Fer efectius els seus drets consolidats previstos en aquestes especificacions en els supòsits de desocupació de llarga durada i malaltia greu.
- i. Designar beneficiaris per a la contingència de defunció en els termes d'aquestes especificacions.

Article 13. Obligacions dels partícips

1. Són obligacions dels partícips:

- a. Comunicar a l'entitat promotora les dades personals i familiars que siguen necessàries i li siguen requerides per a causar alta en el pla, i les modificacions d'aquestes.
 - b. Comunicar a l'entitat promotora la contingència que done dret a la prestació. L'entitat promotora traslladarà aquesta comunicació a la comissió de control del pla.
 - c. Efectuar, si escau, el desembossament de les aportacions voluntàries previstes, en la forma, els terminis i les quanties compromeses.
2. L'alta en el pla de pensions implica l'autorització per part de partícips i beneficiaris d'utilitzar i intercanviar les seues dades, sempre que siguen necessàries per al desenvolupament del pla entre l'entitat promotora, l'entitat gestora, la comissió de control i l'entitat depositària. Les entitats esmentades no podran fer ús d'aquestes dades per a finalitats diferents del desenvolupament del pla de pensions.

CAPÍTOL III. ELS PARTÍCIPS EN SUSPENS

Article 14. Partícips en suspens

1. Es consideren partícips en suspens les persones que no tinguen dret a la recepció de contribucions per part de l'entitat promotora. No obstant això, els partícips en suspens mantenen els seus drets consolidats dins del pla. A més, poden fer aportacions voluntàries sempre que no hagen mobilitzat els seus drets consolidats.
2. Amb caràcter general, l'entitat promotora deixarà d'efectuar contribucions, i el partícep passarà a la situació de partícep en suspens, en els casos en què es produísca el cessament o la suspensió efectiva de serveis i, a conseqüència d'aquesta, el partícep deixe de percebre les retribucions ordinàries corresponents a aquesta prestació de serveis.
3. En tot cas, l'entitat promotora deixarà d'efectuar contribucions en els supòsits següents:
 - a. Pèrdua de la condició de funcionari o extinció de la relació laboral, llevat que la causa que les motiva done lloc a la baixa del partícep en el pla.
 - b. Cessament com a funcionari interí o personal eventual, sempre que aquest últim cas no implique el reingrés al servei actiu.
 - c. Declaració del funcionari en la situació de serveis especials, llevat que el lloc o càrrec que done origen a aquesta situació es trobe dins de l'àmbit de la Universitat de València.
 - d. La concessió d'excedència forçosa al personal laboral d'acord amb l'Estatut dels treballadors o al conveni col·lectiu aplicable. Així i tot, no es passarà a la situació de partícep en suspens en els supòsits previstos en l'apartat c) anterior quan el lloc o càrrec que done origen a l'excedència forçosa es trobe dins de l'àmbit de la Universitat de València, o quan es mantinga el dret a percebre les retribucions ordinàries.
 - e. Suspensió del contracte de treball, excepte en els supòsits previstos en l'apartat 4 següent i en els supòsits previstos en l'apartat c) anterior quan el lloc o càrrec el nomenament del qual done origen a la suspensió es trobe dins de l'àmbit de la Universitat de València.
 - f. Declaració en les situacions d'excedència voluntària. No obstant això, no es passarà a la situació de partícep en suspens quan la declaració en la situació d'excedència voluntària siga determinada per la prestació de serveis dins de l'àmbit de la Universitat de València.
 - g. Suspensió ferma de funcions.
 - h. Per passar a la situació de serveis en comunitats autònomes, d'acord amb l'article 11 del Reial decret 365/1995, de 10 de març (BOE del 10 d'abril), o de serveis en altres administracions públiques, prevista en l'article 35.b) del text refós de la Llei de la funció pública valenciana, aprovat per Decret legislatiu de 24 d'octubre de 1995 (DOGV del 30 de novembre), o obtenir destinació en comissió de serveis en aquestes administracions, així com per ocupar el funcionari un lloc de treball en servei actiu o en comissió de serveis en qualsevol altra administració pública, organisme públic o societat mercantil dependents o vinculats a aquesta, sempre que no escaiga la baixa en el pla, segons el que disposa l'article 27.
 - i. Per decisió voluntària del partícep.
4. No es passa a la condició de partícep en suspens, i per tant l'entitat promotora continuarà amb les contribucions a favor del personal, en els supòsits següents:
 - a. Llicència per malaltia o incapacitat temporal.
 - b. Durant el temps de reserva del lloc de treball, segons la normativa vigent a cada moment, en les situacions d'excedència per cura de familiars, per cura de fills o per raó de violència de gènere, sempre que es posseïsquen els requisits per a generar els drets previstos en aquest pla.

- c. Maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, i adopció o acolliment de menors en els casos en què legalment o convencionalment donen lloc al gaudi de permís.
 - d. Gaudi de llicències o permisos de caràcter retribuït.
 - e. Vaga legal.
5. No es podrà reduir la contribució al pla en cas de suspensió temporal de la seua relació laboral amb el promotor per voluntarietat del partícip (excedències), excepte en els supòsits de reducció de jornada i de suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball recollits en els articles 37.6 i 48, apartats 4 a 8, del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
 6. Desapareguda la causa determinant del cessament de contribucions, el partícip en suspens quedarà reincorporat automàticament al pla com a partícip de ple dret, i es reprendran les contribucions del promotor, excepte renúncia expressa del partícip.
 7. En el cas de suspensió de sou i feina, si es produeix sentència favorable al partícip, l'entitat promotora està obligada a satisfer totes les contribucions i beneficis generats en el període de suspensió.

Article 15. Baixa dels partícips en suspens

El partícip en suspens causa baixa per:

- a. Recuperar la condició de partícip de ple dret.
- b. Defunció.
- c. Passar a la situació de beneficiari, no derivada d'altres partícips.
- d. Terminació i liquidació del pla de pensions.
- e. Mobilització a un altre pla de pensions, en el supòsit previst en l'apartat 1.c) de l'article 25 d'aquestes especificacions.

Article 16. Drets i obligacions dels partícips en suspens

1. Els partícips en suspens mantenen els mateixos drets que els partícips en actiu, a excepció del dret que els siguen fetes efectives les contribucions del promotor en els termes previstos en aquestes especificacions.
2. Els partícips en suspens tenen dret a restablir la seua situació de partícip, una vegada que desaparega la causa que va originar la suspensió.
3. Els partícips en suspens mantenen els seus drets a la data d'accés a aquesta situació de suspensió més la imputació de resultats que els correspongueren.

CAPÍTOL IV. DELS BENEFICIARIS

Article 17. Beneficiaris

1. Són beneficiaris del pla aquelles persones físiques que, havent-ne sigut o no partícips, tinguen dret a la percepció de prestacions.
2. Per a les contingències de jubilació, incapacitat permanent i dependència, tenen la condició de beneficiaris les persones físiques que en el moment en què s'esdevé la contingència ostenten la condició de partícips o partícips en suspens.
3. Per a la contingència de defunció del partícip, partícip en suspens o beneficiari, poden ser beneficiaris les persones físiques designades. Si no hi ha designació expressa, seran beneficiaris els

hereus legals o testamentaris i, si no n'hi ha, els altres partícips del pla. L'entitat gestora ha de tenir en tot moment, a la disposició dels partícips i dels beneficiaris, documents en què puguin procedir a la designació de beneficiaris o a la seua modificació.

Article 18. Pèrdua de la condició de beneficiari en el pla

Es perd la condició de beneficiari:

- a. Per defunció.
- b. Per esgotar la percepció de prestacions.
- c. Per terminació del pla.

Article 19. Drets dels beneficiaris

Són drets dels beneficiaris:

- a. Ostentar la titularitat, juntament amb els partícips, dels recursos patrimonials afectes al pla.
- b. Percebre les prestacions que hi ha establertes si s'esdevenen les contingències previstes en el pla.
- c. Designar beneficiaris per a la contingència de defunció mentre s'estiga percebent una prestació del pla.
- d. Participar en el desenvolupament del pla a través dels seus representants en la comissió de control.
- e. Efectuar per escrit a la comissió de control les consultes, els suggeriments, les reclamacions i els aclariments que considere convenients sobre el funcionament del pla.
- f. Rebre durant el primer trimestre de cada any una certificació de l'entitat gestora de les prestacions cobrades en cada exercici, de les retencions fiscals efectuades i del valor dels seus drets econòmics romanents a 31 de desembre de l'any immediatament anterior.
- g. Rebre semestralment de l'entitat gestora informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics del pla, i aspectes que els puguin afectar, especialment modificacions normatives, canvis en les especificacions del pla, de les normes de funcionament del fons de pensions o de la seua política d'inversions, i les comissions de gestió i depòsit.
- h. Amb periodicitat almenys anual, l'entitat gestora del fons ha de remetre a cada beneficiari del pla una certificació sobre les aportacions, directes o imputades, realitzades en cada any natural i el valor, al final de l'any natural, dels seus drets consolidats en el pla, amb distinció de la part corresponent a aportacions realitzades abans de l'1 de gener de 2007, si n'hi ha. Així mateix, aquesta certificació ha de contenir, a més, com a mínim, la informació que s'estableix en la normativa vigent.

Article 20. Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions dels beneficiaris:

- a. Comunicar a l'entitat gestora del fons les dades personals i familiars que siguen necessàries i li siguen requerides per a justificar el dret a la percepció de les prestacions i el seu manteniment al llarg del temps.
- b. Comunicar a l'entitat gestora, directament o a través del seu representant legal, l'esdeveniment de la contingència, amb indicació, en el seu cas, de la forma triada per al cobrament de la prestació, i presentar la documentació acreditativa que escaiga.

TÍTOL III. RÈGIM FINANCER DEL PLA

Article 21 Sistema de finançament del pla

1. El sistema financer actuarial que adopta aquest pla és el de capitalització financera individual, pel que fa al règim de contribucions i aportacions, i el de capitalització actuarial individual, quant a les prestacions en forma de rendes actuàries.
2. Aquest pla de pensions es configura com un pla d'aportació definida, que cobreix les contingències d'incapacitat permanent total per a la professió habitual o absoluta per a tot treball i gran invalidesa, dependència, jubilació i defunció.
3. Es constituirà un fons de capitalització, integrat per les contribucions i aportacions més els resultats de les inversions atribuïbles a aquestes, deduïdes les despeses que li siguen imputables. El patrimoni del pla quedarà representat exclusivament per aquest fons de capitalització, de manera que les cobertures de risc queden així totalment assegurades.
4. El pla de pensions no assumeix la cobertura de cap risc relacionat amb les prestacions previstes, ni tampoc garanteix un interès mínim als partícips. Per a aquells beneficiaris que decidisquen cobrar la seua prestació sota la modalitat de renda assegurada, el pla de pensions assegurarà aquesta renda mitjançant contracte amb una entitat asseguradora.

CAPÍTOL I. CONTRIBUCIONS I APORTACIONS

Article 22. Contribucions i aportacions al pla

1. La contribució és obligatòria per a l'entitat promotora en els termes i condicions que es fixen en aquestes especificacions. Aquestes contribucions tenen caràcter irrevocable, des del moment en què siguen exigibles segons les especificacions del pla de pensions, amb independència del seu desembossament efectiu.
2. Les contribucions o aportacions al pla són efectuades exclusivament per l'entitat promotora i les aportacions voluntàries, en el seu cas, pels partícips del pla.
3. Les contribucions que ha de realitzar la Universitat de València, a partir de l'any 2022 (inclusivament), seran les que s'establisquen en el pressupost anual de la universitat, i s'hauran d'ajustar, en tot cas, als percentatges que hi siguen aplicables, d'acord amb el que establisquen les corresponents lleis de pressupostos generals de l'estat. La contribució de la Universitat de València, com a entitat promotora, per a l'any 2021, és de 500.000 euros.
4. La distribució de la contribució anual de la Universitat de València es fa mitjançant el criteri contingut en l'article següent d'aquestes especificacions.
5. El pagament de la contribució s'efectua anualment, en la data que determine l'entitat promotora, i s'ha de realitzar mitjançant transferència de l'entitat promotora al compte de posició del pla en el fons.
6. Els partícips poden realitzar directament, sota la seua exclusiva responsabilitat, aportacions voluntàries a través de l'entitat gestora o de l'entitat depositària, per a qualsevol de les contingències previstes en aquestes especificacions.
7. Si l'acumulació de les contribucions realitzades pel promotor a favor d'un partípic o directament pel mateix partípic al pla, juntament amb d'altres que haja realitzades el partípic mateix a un altre o altres plans de pensions, superara el límit màxim legal, el partípic haurà de retirar els excessos d'aportacions de l'altre pla o plans, mantenint les efectuades a aquest pla d'ocupació.
8. A partir de l'accés a la jubilació, el partípic podrà continuar realitzant aportacions al pla de pensions. No obstant això, una vegada iniciat el cobrament de la prestació de jubilació, les aportacions només es podran destinar a les contingències de defunció i dependència.

Article 23. Sistema de distribuci3 de les contribucions

Les contribucions anuals de la Universitat de València es distribuiran i imputaran individualment a aquells que tinguen la condici3 de partícips en actiu l'1 de maig de cada any (independentment del moment en què es realitze la contribuci3 anual), exceptuant el que prescriu la disposici3 transit3ria primera, segons els criteris que estableix el present article.

1. El 30% de les contribucions previstes en l'article anterior, a parts iguals entre el nombre de partícips amb dret a aquesta contribuci3, ponderat en funci3 de la dedicaci3 completa o parcial.

$$Q_i^P = 30\% Q_P^T \frac{c_i}{\sum_{s=1}^n c_s}$$

On:

Q_i^P : Quantia atribuïda al partícip "i" en funci3 de la seua pertinença al pla.

Q_P^T : Quantia total aportada pel promotor.

c_i : Coeficient de dedicaci3 del partícip "i". Serà igual a un per al cas de dedicaci3 a temps complet i el valor proporcional en cas contrari.

c_s : Coeficient de dedicaci3 del partícip "s".

2. El 70% de les contribucions previstes en l'article anterior, en funci3 de l'antiguitat, calculada aquesta segons el nombre d'anys complets de dedicaci3 a la Universitat de València reportats a data 1 de maig de cada any, ponderat en funci3 de la dedicaci3 completa o parcial.

$$Q_i^a = 70\% Q_P^T \frac{NA_i c_i}{\sum_{s=1}^n (NA_s c_s)}$$

On:

Q_i^a : Quantia atribuïda al partícip "i" en funci3 de l'antiguitat.

Q_P^T : Quantia total aportada pel promotor.

NA_i : Nombre d'anys complets reportats a 1 de maig del partícip "i".

c_i : Coeficient de dedicaci3 del partícip "i". Serà igual a un per al cas de dedicaci3 a temps complet i el valor proporcional en cas contrari.

NA_s : Nombre d'anys complets reportats a 1 de maig del partícip "s".

c_s : Coeficient de dedicació del partícip "s".

CAPÍTOL II. DRETS CONSOLIDATS

Article 24. Drets consolidats dels partícips.

1. Els drets consolidats dels partícips consisteixen en la quota part del fons de capitalització que els corresponga, determinada en funció de les aportacions, directes i imputades, i els rendiments generats pels recursos invertits, ateses, en el seu cas, les despeses i pèrdues que s'hagen generat.
2. Els drets consolidats dels partícips en suspens seran ajustats per la imputació de rendiments que els corresponguen durant els exercicis del seu manteniment en el pla.
3. Els drets consolidats es faran efectius, únicament, en cas de malaltia greu o desocupació de llarga duració en les condicions que preveu l'article 26 d'aquestes especificacions.
4. Els drets consolidats no poden ser objecte d'embargament ni trava judicial o administrativa mentre no es cause la prestació o es facen efectius en cas de malaltia greu o desocupació de llarga duració.

Article 25. Mobilitat de drets consolidats en un altre pla.

1. Els drets consolidats poden ser mobilitzats exclusivament en els casos següents:
 - a. En el cas de trasllat o adscripció a una altra administració pública, es poden mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació del qual siga promotor aquesta administració pública.
 - b. En el cas de terminació del pla, els drets consolidats poden ser mobilitzats a un altre o altres plans de pensions d'ocupació designats per la comissió de control i, si no n'hi ha, pel partícip en els quals el treballador pugui tenir la condició de partícip, o, quan no se'n tinga, a plans de pensions individuals o associats, o altres sistemes de previsió social que establisca la legislació vigent.
 - c. Per extinció definitiva de la relació laboral o de serveis amb el promotor. En aquests casos, la mobilització s'ha de realitzar al pla de pensions d'ocupació en què el treballador pugui tenir la condició de partícip o, quan no se'n tinga, a plans de pensions individuals o associats, o altres sistemes de previsió social que establisca la legislació vigent.
2. El partícip que cause baixa ha de lliurar a l'entitat gestora o a l'entitat promotora del pla un certificat de pertinença al pla al qual desitja mobilitzar els seus drets consolidats, expedit per l'entitat gestora del fons en què aquest pla estiga integrat.
3. Efectuada la designació del nou pla, l'entitat gestora disposarà d'un termini màxim de set dies per a transferir els drets consolidats al fons de pensions corresponent.
4. Quan s'efectuen mobilitzacions parcials, la sol·licitud del partícip ha d'incloure indicació referent a si els drets consolidats que desitja mobilitzar corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha. Si el partícip no hi fa cap indicació, els drets consolidats a mobilitzar es calcularan de manera proporcional segons que corresponguen a aportacions anteriors i posteriors a aquesta data.

En el cas que hi haja diverses aportacions, els drets a mobilitzar s'aplicaran sobre les aportacions més antigues, tenint en compte el període d'aportacions (anterior o posterior a l'1 de gener de 2007) a què corresponguen.

Article 26. Liquiditat de drets consolidats en cas de malaltia greu o desocupació de llarga duració.

La comissió de control pot autoritzar que els partícips facen efectius, íntegrament o en part, els seus drets consolidats en els supòsits excepcionals de malaltia greu o desocupació de llarga duració.

1. Malaltia greu.

- a. Es considera malaltia greu, als efectes previstos en aquest article, sempre que s'acredite mitjançant certificat mèdic expedit pels serveis competents de les institucions sanitàries de la Seguretat Social o entitats concertades que atenguen l'afectat:
 - i. Qualsevol malaltia o lesió que incapacite temporalment per a l'ocupació o activitat habitual de la persona durant un període continuat d'almenys tres mesos, i requereisca intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en aquest.
 - ii. Qualsevol malaltia o lesió amb seqüeles permanents que limiten parcialment o impedisquen totalment l'ocupació o activitat habitual de la persona afectada, o la incapaciten per a la realització de qualsevol ocupació o activitat, requereisca o no, en aquest cas, assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida.
- b. Els supòsits anteriors es reputaran com a malaltia greu si no donen lloc a la percepció pel partípic d'una prestació d'incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus, d'acord amb al règim de Seguretat Social, i sempre que suposen per al partípic una disminució de la seua renda disponible per augment de despeses o disminució d'ingressos.
- c. La persona afectada per la malaltia greu pot ser el partípic, el seu cònjuge, descendents o ascendents d'aquests en primer grau, o persona que, en règim de tutela o acolliment, convisca amb el partípic o en depenga.

2. Desocupació de llarga duració.

- a. Té la consideració de desocupació de llarga duració, als efectes previstos en aquest article, la situació legal de desocupació del partípic durant un període continuat d'almenys dotze mesos, sempre que, estant inscrit en el Servei Públic d'Ocupació o organisme públic competent, com a demandant d'ocupació, no tinga dret a les prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu o les haja esgotades.
 - b. Es consideren situacions legals de desocupació els supòsits d'extinció de la relació laboral o administrativa i suspensió del contracte de treball que preveu com a tals situacions legals de desocupació l'article 267.1, apartats a) i b) del text refós de la Llei general de seguretat social, aprovat per Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i normes complementàries i de desenvolupament.
3. Els drets consolidats es poden fer efectius mitjançant un o diversos pagaments successius mentre es mantinga la situació que hi dona dret, degudament acreditada.
 4. La percepció de drets consolidats per malaltia greu o desocupació de llarga duració és incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions mentre es mantinguen aquestes circumstàncies. No obstant això, sí que és compatible amb la realització de contribucions del promotor en el cas de malaltia greu.

CAPÍTOL III. PRESTACIONS

Article 27. Contingències cobertes pel pla

Aquest pla de pensions cobreix les contingències següents:

1. Incapacitat permanent total per a la professió habitual, absoluta per a tot treball i gran invalidesa.

Per a la determinació d'aquestes situacions cal atènyer-se al que preveu el règim de la Seguretat Social corresponent. S'entendrà produïda, en el grau que corresponga, quan siga declarada per l'òrgan competent de la Seguretat Social.

2. Dependència

S'entendrà produïda aquesta contingència per la severa o gran dependència del partícip que regula la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. S'entendrà produïda, en el grau que corresponga, quan siga declarada per part de l'òrgan competent.

3. Contingències del règim especial per a partícips amb discapacitat

Les aportacions realitzades per partícips amb un grau de minusvalidesa física o sensorial igual o superior al 65 per 100 i psíquica igual o superior al 33%, i les dels partícips discapacitats que tinguen una incapacitat declarada judicialment, independentment del seu grau, es podran destinar a la cobertura de les contingències següents:

- Jubilació de la persona amb discapacitat d'acord amb el que estableixen aquestes especificacions. Si no és possible l'accés a aquesta situació, podrà percebre la prestació corresponent a partir que complisca els 45 anys, sempre que no tinga feina o ocupació professional.
- Incapacitat i dependència d'acord amb el que estableixen aquestes especificacions, del discapacitat o del cònjuge del discapacitat, o d'un dels parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau, inclusivament, dels quals depenga o de qui el tinguera al seu càrrec en règim de tutela o acolliment. Així mateix, podrà ser objecte de cobertura l'agreuament del grau de discapacitat del partícip que l'incapacite de manera permanent per a la feina o ocupació que exercisca, o per a tot treball, inclosa la gran invalidesa sobrevinguda, quan no siga possible l'accés a prestació d'acord amb un règim de la Seguretat Social.
- Defunció del discapacitat, que pot generar prestacions d'acord amb el que estableixen aquestes especificacions.
- Defunció del cònjuge del discapacitat, o d'un dels parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau, inclusivament, dels quals depenga o de qui el tinguera al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.
- Jubilació, d'acord amb el que preveuen aquestes especificacions, del cònjuge o d'un dels parents del discapacitat en línia directa o col·lateral fins al tercer grau, inclusivament, del qual depenga o de qui el tinga al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

4. Jubilació

- a. Per a la determinació de la contingència de jubilació cal ajustar-se al que preveu el règim de la Seguretat Social corresponent. La contingència de jubilació s'entendrà produïda quan el partícip accedisca efectivament a la jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent, siga a l'edat ordinària, anticipada o posterior.

També és possible l'accés a les prestacions en cas de jubilació parcial. No obstant això, es pot optar per continuar realitzant aportacions per a la jubilació total. En aquest cas, hi és aplicable el règim d'incompatibilitats que preveu el Reial decret 304/2004.

- b. Quan no siga possible l'accés d'un partícip a la jubilació, la contingència s'entendrà produïda quan complisca els 65 anys d'edat, en el moment en què el partícip no exercisca o haja cessat en l'activitat laboral o professional, i no es trobe cotitzant per a la contingència de jubilació en cap règim de la Seguretat Social.

5. Defunció del partícip o beneficiari.

S'entendrà produïda la contingència per mort o declaració legal de defunció del partícip o beneficiari, que pugui generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor d'altres hereus o persones designades.

Article 28. Quantia de les prestacions

1. En el cas d'incapacitat permanent total per a la professió habitual o absoluta per a tot treball i gran invalidesa, la prestació serà igual als drets consolidats del partícip, que defineix l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què es faci efectiva la prestació.
2. En el cas de dependència severa o gran dependència, la prestació serà igual als drets consolidats del partícip, que defineix l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què es faci efectiva la prestació.
3. En el cas de jubilació, la prestació serà igual als drets consolidats del partícip, d'acord amb el que disposa l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què es faci efectiva la prestació.
4. En el cas de defunció, la prestació serà igual als drets consolidats del partícip, d'acord amb el que disposa l'article 24 d'aquestes especificacions, en el moment en què es faci efectiva la prestació.

Article 29. Forma de cobrament de les prestacions

1. Les prestacions que han de percebre els beneficiaris del pla es poden cobrar, a elecció seua, en forma de:
 - a. Capital, consistent en un pagament únic, que pot ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.
 - b. Renda, consistent en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent almenys un pagament en cada anualitat.
 - i. El pagament de les rendes pot ser immediat a la data de l'esdeveniment de la contingència o diferit a un moment posterior.
 - ii. La quantia pot ser constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat. Si s'opta per una renda d'aquesta naturalesa, el beneficiari ha de definir el criteri de revaloració en el moment en què opte per la forma de cobrament de la prestació.
 - iii. Les prestacions en forma de renda poden adoptar, a elecció del beneficiari, alguna de les modalitats següents:
 - 1r. Renda financera sense garantia.
 - 2n. Renda actuarial. En aquest cas, el pla ha de subscriure amb una companyia asseguradora una pòlissa que assegure el cobrament d'aquestes rendes actuaries. El cost d'aquesta pòlissa anirà a càrrec del beneficiari.
 - c. Mixta, consistent en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital, que s'ha d'ajustar al que es descriu en els apartats anteriors.
 - d. Prestacions diferents de les anteriors en forma de pagaments sense periodicitat regular.
2. El beneficiari d'una prestació diferida o en curs de pagament, sempre que les condicions de l'assegurament ho permeten, pot sol·licitar, una sola vegada en cada exercici, l'anticipació de venciments i quanties inicialment assenyalades.
3. Antiguitat de les aportacions en cas de cobrament parcial de la prestació:

Per als pagaments en forma de capital immediat o diferit, sempre que tinga dret a la reducció que preveu la disposició transitòria 12a de la Llei 35/2006 i no hi haja renunciat, els drets a cobrar

correspondran preferentment a les aportacions realitzades amb anterioritat a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha.

Per a la resta de formes de cobrament de la prestació, els drets a cobrar correspondran preferentment a les aportacions realitzades amb posterioritat a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha. Els criteris anteriors seran aplicables sempre que el partícip no haja realitzat una indicació específica sobre aquest tema.

En el cas que hi haja diverses aportacions, els drets a mobilitzar s'aplicaran sobre les aportacions més antigues, tenint en compte el període d'aportacions (anterior o posterior a l'1 de gener de 2007) a què corresponguen.

Article 30. Procediment i reconeixement del pagament de prestacions

1. Produïda la contingència determinant d'una prestació, el beneficiari o el seu representant legal l'han de posar en coneixement de l'entitat gestora del fons i han d'indicar la forma elegida per al cobrament de la prestació, que han d'acompanyar de la informació necessària i de la documentació acreditativa del dret a la prestació. Si aquesta informació és rebuda per l'entitat promotora, aquesta l'haurà de fer arribar immediatament a l'entitat gestora.
2. La documentació referida serà examinada per l'entitat gestora, que podrà sol·licitar totes aquelles dades complementàries que considere necessàries. La gestora posarà en coneixement de la comissió de control mensualment totes les prestacions que se sol·liciten.
3. En el termini màxim de 15 dies des de la recepció de tota la documentació, l'entitat gestora notificarà al potencial beneficiari el reconeixement o la denegació del seu dret a la prestació. En cas de reconeixement, li indicarà la forma, modalitat i quantia de la prestació, la periodicitat i els venciments, les formes de revaloració, les possibles reversions i el grau d'assegurament o garantia, i informarà, si s'escau, del risc a càrrec del beneficiari i d'altres elements definitoris de la prestació d'acord amb l'opció triada pel beneficiari. La denegació ha de ser motivada. La mateixa notificació s'ha de cursar de manera simultània a la comissió de control del pla, a qui correspon la supervisió del compliment de les normes d'aquest pla.
4. Qualsevol reclamació dels potencials beneficiaris s'ha de dirigir a la comissió de control del pla, a través del seu secretari, el qual la inclourà en l'ordre del dia de la primera reunió que se celebri. L'acord que s'hi adopte es traslladarà al beneficiari i a l'entitat gestora del fons.
5. Amb la freqüència que decidisca la comissió de control del pla, l'entitat gestora del fons podrà sol·licitar dels beneficiaris la documentació necessària perquè acreditin que continuen tenint dret a la percepció de les seues prestacions.

TÍTOL IV. ORGANITZACIÓ I CONTROL

Article 31. La comissió de control del pla de pensions

1. El funcionament i execució del pla de pensions és supervisat per una comissió de control, formada per representants de l'entitat promotora i dels partícips. Els representants dels partícips hi ostenten la representació dels beneficiaris del pla de pensions.
2. La comissió de control està integrada pels membres següents:
 - a. En representació dels partícips i beneficiaris, un membre i el seu corresponent substituït nomenat per cadascun dels sindicats que tinguen presència en algun dels òrgans de representació de la UVEG com a conseqüència d'un procés electoral.
 - b. En representació de l'entitat promotora, el mateix nombre de membres i els seus corresponents substituïts nomenats pel rector o la rectora.
 - c. Per a ser nomenat membre de la comissió de control es requereix la condició de partícip.

- d. Si algun sindicat amb dret a ser present en la comissió de control renunciara expressament a participar-hi, la part representant de l'entitat promotora haurà de reduir el seu nombre de membres en la mateixa quantitat en què es reduïra en la part representant dels partícips i beneficiaris.
3. Els membres de la comissió de control són nomenats per un termini màxim de 4 anys, i poden ser reelegits una o més vegades per períodes d'igual duració.
4. Els membres de la comissió de control cessen en el seu càrrec per:
 - a. Mort o declaració de defunció.
 - b. Transcurs del termini de 4 anys, llevat que siguen reelegits.
 - c. Pèrdua de la condició de partícip del pla.
 - d. Renúncia, sempre que siga acceptada per la majoria dels membres de la comissió de control.
 - e. Revocació del nomenament pel rector la rectora o pel sindicat que l'haguera nomenat.
5. En el cas de cessament d'un membre de la comissió de control, assumirà el càrrec el seu suplent, fins que vença el termini de 4 anys per al qual aquell va ser nomenat.
6. L'acompliment de càrrecs dins de la comissió de control no és retribuït, sense perjudici de la compensació de despeses reportades en l'acompliment de les seues funcions.
7. Els representants dels partícips en la comissió de control tenen les mateixes garanties per a l'exercici de les seues funcions que la Llei orgànica de llibertat sindical atorga als representants sindicals, i se'ls dotarà de les hores necessàries per a l'exercici d'aquestes funcions.
8. En els sistemes de designació directa que preveuen els punts 2 i 3 anteriors, quan la suma de partícips que hagen cessat la relació laboral amb el promotor i de beneficiaris supere el 20% del col·lectiu total del pla, s'haurà de designar almenys un membre de la comissió de control que procedisca d'aquests.

Quan el nombre de partícips que hagen cessat la relació laboral amb el promotor i de beneficiaris supere el 20% del col·lectiu total del pla, s'haurà d'efectuar un procés electoral si així ho sol·licita almenys un terç d'aquests.

Article 32. Funcions de la comissió de control

1. La comissió de control del pla té les funcions següents:
 - a. Supervisar el compliment de les clàusules del pla.
 - b. Seleccionar l'actuari o actuaris encarregats de la prestació dels serveis actuariaus necessaris per al desenvolupament ordinari del pla de pensions en aquells plans que per les seues característiques així ho requerisquen, i designar l'actuari independent per a la revisió del pla de pensions.
 - c. Nomenar els representants de la comissió de control del pla en la comissió de control del fons de pensions a què està adscrit.
 - d. Proposar i, si escau, acordar les modificacions que estime pertinents sobre contribucions, prestacions o altres variables o aspectes del pla de pensions, segons el procediment que estableixen aquestes especificacions.
 - e. Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del pla en el fons de pensions i l'estricta compliment, per les entitats gestora i depositària, de les seues obligacions envers els interessos dels partícips i beneficiaris del pla, de conformitat amb els contractes que, a aquest efecte, s'establisquen. Quan les modificacions siguen resultat de la negociació col·lectiva en el si de la Universitat, seran d'aplicació immediata, prèviament rebudes de la comissió de control.

- f. Representar judicialment i extrajudicialment els interessos col·lectius dels partícips i beneficiaris en relació amb el pla de pensions.
 - g. Promoure i, si escau, decidir altres qüestions sobre les quals la legislació vigent i aquestes especificacions li atribuïska competències.
 - h. Resoldre les reclamacions formulades pels partícips i beneficiaris.
 - i. Acordar la mobilització del compte de posició del pla en el fons i decidir la seua integració en un altre fons diferent.
 - j. Seleccionar la companyia d'assegurances amb què s'asseguren les prestacions causades percebudes en forma de renda actuarial, així com la companyia asseguradora per a les contingències definides per incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa i defunció.
 - k. Acordar la terminació del pla de conformitat amb aquestes especificacions.
 - l. Admetre els drets consolidats dels partícips provinents d'altres plans de pensions, sempre que es reunisquen els requisits.
 - m. Acordar la presència en les reunions de qualsevol assessor, partípcip, beneficiari o tercera persona necessària per a l'esclariment dels temes a tractar.
2. Per a l'acompliment de les seues funcions de control i supervisió, la comissió de control ha de rebre de l'entitat gestora i de l'entitat promotora, de manera individual o agregada, totes les dades, fitxers i llistes que es referisquen a les dades necessàries per al desenvolupament del pla i que considere adients per al seguiment de les contribucions realitzades, el reconeixement i pagament de les prestacions i l'execució de la gestió de les inversions.
 3. Per al millor acompliment de les seues funcions, es poden establir subcomissions en el si de la comissió de control amb la composició, les funcions, les competències i el règim de funcionament específiques que li atorgue la comissió de control.

Article 33. Funcionament de la comissió de control

1. La comissió de control ha d'elegir un president i un secretari. La presidència ha de correspondre a un dels representants de la Universitat de València i la secretaria, a un dels representants dels partícips.
2. La comissió de control ha de designar, entre els representants dels partícips, un vicepresident, que substituirà el president en l'exercici de les seues funcions en cas de vacant, absència o malaltia, degudament justificades, i que ha de correspondre a un dels representants de la Universitat de València, i un sotssecretari amb funcions administratives, que substituirà el secretari en els mateixos supòsits que el vicepresident al president.
3. Són funcions del president de la comissió:
 - a. Exercir la representació legal de la comissió de control en totes les accions administratives i judicials que s'estimen oportunes, sense perjudici de la possibilitat d'atorgar poders a tercers si així ho decideix la comissió, o, si no és així, informant la comissió tan aviat com siga possible a l'efecte de la seua ratificació.
 - b. Presidir i dirigir les reunions de la comissió de control, i fer executar els acords que s'hi adopten. El president pot delegar aquestes facultats amb caràcter general o particular.
 - c. Convocar tota classe de reunions, després de l'elaboració i comunicació a tots els membres de l'ordre del dia.
 - d. Totes les altres funcions que li puga delegar la comissió de control.
4. Són funcions del secretari:
 - a. Alçar l'acta corresponent de cada reunió amb el vistiplau del president.

- b. Portar el registre d'actes, i de tots els escrits dirigits a la comissió de control.
 - c. Custodiar la documentació relativa al pla, que ha de ser desada al local de la comissió de control, llevat que aquesta acorde un altre lloc.
 - d. Expedir certificacions, amb el vistiplau del president, sobre les actes i sobre les comunicacions preceptives que s'hagen de realitzar a partícips, beneficiaris i organismes públics.
 - e. Totes les altres funcions que li puguem delegar el president o, en el seu cas, la comissió de control.
5. La comissió de control queda vàlidament constituïda quan, degudament convocada, hi siguen presents o representats un nombre de membres que representen més del 50% de vots. La representació d'un membre de la comissió de control només pot ser delegada per escrit en un altre membre d'aquesta.
 6. Tot i això, la Comissió s'ha d'entendre convocada i queda vàlidament constituïda per a tractar qualsevol assumpte sempre que hi siguen presents tots els seus membres i aquests accepten per unanimitat la celebració de la reunió i l'ordre del dia.
 7. Els acords de la comissió de control s'han d'adoptar per majoria simple dels vots dels membres presents o representats, sense perjudici del que estableix l'article següent.
 8. En tot cas, les decisions de la comissió de control que afecten la política d'inversió del fons de pensions requereixen, almenys, la meitat dels vots favorables de la representació dels partícips en la comissió de control.
 9. La comissió de control s'ha de reunir, almenys, semestralment i quan així ho decidisca el seu president o ho sol·licite, com a mínim, el vint-i-cinc per cent dels drets de vot.
 10. Si la comissió de control crea subcomissions, n'ha d'establir un reglament intern de funcionament i coordinació per al millor desenvolupament del pla i l'adopció de decisions.
 11. El domicili de la comissió de control, a l'efecte de comunicacions, és el de la Universitat de València.

Article 34. Revisió del pla de pensions

1. El sistema financer i actuarial dels plans ha de ser revisat, almenys, cada tres anys, amb el concurs necessari d'un actuari independent i, si s'escau, d'aquells altres professionals independents que calga per a elaborar una anàlisi completa del desenvolupament actuarial i financer del pla de pensions.
Els professionals que participen en la revisió han de ser necessàriament persones diferents a l'actuari o experts que intervinguen en el desenvolupament ordinari del pla de pensions, sense que s'estenga aquesta limitació a les persones o entitats que realitzen funcions d'auditoria dels comptes.
2. La revisió dels plans de pensions s'ha de considerar com un document únic. Per això, i sense perjudici que per a la seua elaboració es puga contractar dos o més professionals, hi ha d'haver una única opinió signada per una o diverses persones físiques, que han d'adjuntar declaració d'independència i no incompatibilitat per a la seua realització.
3. Amb caràcter general, la revisió dels plans de pensions han de tenir el contingut mínim següent:
 - 3.1 Aspectes actuuarials:
 - a. Descripció dels aspectes fonamentals del pla.
 - b. Dades del col·lectiu valorat.
 - c. Metodologia actuarial.
 - d. Hipòtesis utilitzades.

- e. Anàlisi de les aportacions, prestacions i drets consolidats i econòmics.
- f. Resultats i anàlisis de les valoracions actuàrials.
- g. Anàlisi del compte de posició del pla.
- h. Anàlisi de la solvència del pla.
- i. Projeccions efectuades fins a la pròxima revisió actuària.
- j. Conclusions i recomanacions.

3.2 Aspectes financers:

- a. Criteris bàsics de la política d'inversions fixada per la comissió de control.
- b. Característiques dels actius que integren la cartera.
- c. Establiment d'índexs de referència que reflectisquen la política i l'estratègia d'inversió.
- d. Anàlisi de les possibles desviacions respecte dels índexs de referència.
- e. Polítiques de gestió i distribució d'actius segons criteris de rendibilitat i risc. Adequació d'aquestes polítiques als objectius i característiques de cada pla.
- f. Anàlisi de sensibilitat de les inversions.
- g. Anàlisi de la duració de les carteres i de la congruència de terminis respecte de les obligacions de cada pla.

Article 35. Modificació del pla de pensions

1. La proposta de modificació d'aquestes especificacions del pla de pensions es pot dur a terme a iniciativa, almenys, del 50% dels drets de vot de la comissió de control.
2. Per a l'aprovació de les modificacions es requereix el vot favorable, almenys, de les tres quartes parts dels drets de vot de la comissió de control, si la modificació afecta les matèries següents:
 - a. Mobilització del compte de posició del pla a un altre fons de pensions.
 - b. Règim de contribucions i criteri d'individualització d'aquestes.
 - c. Sistema de finançament.
 - d. Composició i funcionament de la comissió de control.
 - e. Elecció de l'entitat asseguradora.
 - f. Règim de majories per a l'adopció d'acords.

Article 36. Terminació del pla de pensions

1. Són causes de terminació d'aquest pla de pensions:
 - a. L'acord de liquidació del pla pres, almenys, per les tres quartes parts dels drets de vot de la comissió de control.
 - b. Qualsevol causa legalment establerta.
2. En tot cas, són requisits previs per a la terminació del pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels drets consolidats dels partícips en un altre pla de pensions.

Article 37. Normes per a la liquidació del pla de pensions

Decidida la terminació del pla de pensions, la seua liquidació definitiva s'ha de fer d'acord amb les normes següents:

- a. La comissió de control del pla ha de comunicar la terminació del pla a tots els partícips i beneficiaris amb una antelació mínima de sis mesos.
- b. Durant aquest període, els partícips han de comunicar a la comissió de control del pla a quin pla o plans d'ocupació, en els quals el treballador puga ostentar la condició de partícep, o, en cas contrari, a quins plans de pensions individuals desitgen traslladar els seus drets consolidats.
- c. Durant el mateix període, els beneficiaris han de comunicar a la comissió de control del pla el seu desig de:
 - i. Cobrar en forma de capital l'import total dels seus drets econòmics romanents.
 - ii. Trasl·lladar aquest import a un altre pla de pensions que els garantisca individualment el cobrament de les seues prestacions ja causades. En aquest cas, han d'indicar a quin pla s'han de traslladar els seus drets econòmics romanents.
- d. Si arriba la data de terminació del pla i algun partícep o beneficiari no ha comunicat a la comissió de control el que s'indica en els apartats anteriors, es procedirà al trasllat dels seus drets consolidats i/o econòmics a un altre pla de pensions que haja sigut seleccionat per la comissió de control.
- e. Una vegada traslladats o percebuts els drets consolidats de tots els partícips i beneficiaris, la comissió de control del pla comunicarà a l'entitat gestora del fons a què estava adscrit la terminació definitiva del pla.
- f. Finalment, la comissió de control del pla ha de procedir a la seua dissolució.

TÍTOL V. L'ENTITAT GESTORA, DEPOSITÀRIA I EL FONS DE PENSIONS

Article 38. L'entitat gestora

L'entitat gestora és seleccionada per la comissió promotora del pla de pensions, mitjançant un procediment que assegure degudament la publicitat i la concurrència, entre les entitats gestores de fons de pensions autoritzades. Entre els criteris de valoració s'han d'incloure necessàriament:

- a. La capacitat financera i de gestió, tant administrativa com financera.
- b. La presència en l'àmbit territorial d'actuació de la Universitat de València.
- c. El servei d'atenció a partícips i beneficiaris.
- d. La qualitat de la informació.
- e. Els controls independents d'auditors, actuaris i assessors d'inversions.
- f. Les comissions cobrades per l'entitat gestora.
- g. Les millores aportades a la constitució i desenvolupament del pla.

Article 39. L'entitat depositària.

L'entitat depositària és seleccionada per la comissió promotora del pla de pensions, mitjançant un procediment que assegure degudament la publicitat i la concurrència, entre les entitats depositàries de fons de pensions autoritzades, tenint en compte els criteris assenyalats en l'article anterior. Entre els criteris de valoració s'han d'incloure necessàriament:

- a. La capacitat financera i de gestió, tant administrativa com financera.
- b. Les comissions cobrades per l'entitat depositària.

Article 40. Fons de pensions.

El pla de pensions s'ha d'integrar en el fons de pensions que preveu l'article 4. La política d'inversions s'ha de regir de conformitat amb el que preveu la legislació vigent.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA. Comunicació de l'entitat gestora a la comissió de control.

L'entitat gestora ha de traslladar a la comissió de control del pla qualsevol informació que reba dels partícips o beneficiaris.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA. Definicions contingudes en el glossari de termes.

A l'efecte d'aquestes especificacions, són aplicables les definicions contingudes en el glossari de termes que s'hi incorpora com a annex .

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA (aprovaada en ocasió de la creació del pla de pensions)

A l'efecte del que disposa l'article 23 d'aquestes especificacions, la data que s'ha de tenir en compte en l'any d'entrada en vigor d'aquest pla de pensions no és l'1 de maig, sinó el dia de la seua entrada en vigor.

ANNEX. GLOSSARI DE TERMES

Pla de pensions

Conjunt de normes que recullen aquestes especificacions i que, d'acord amb la legislació vigent a cada moment, determinen els drets i les obligacions de tots els seus elements personals i, en general, les seues regles de funcionament.

Fons de pensions

Patrimoni afecte al pla, que recull les aportacions a aquest regulades i, a més, els rendiments que se'n deriven, segons les especificacions del pla, a càrrec del qual s'ha d'atendre el compliment dels drets derivats d'aquestes especificacions.

Entitat promotora

L'entitat promotora del pla és la Universitat de València.

Particip del pla de pensions

És tota persona física que, segons aquestes especificacions, en pugua formar part, des que s'hi adhereix i mentre manté la condició de tal d'acord amb aquest pla.

Particip en suspens

S'entén per particip en suspens el particip que ha cessat en la realització d'aportacions, directes o imputades, però que manté els seus drets consolidats dins del pla.

Beneficiari del pla de pensions

És qualsevol persona física, haja sigut particip o no, a favor de la qual, d'acord amb el que estableixen aquestes especificacions, es genere el dret a alguna o algunes de les prestacions que se'n deriven.

Entitat gestora

És l'entitat responsable de l'administració i la gestió del fons de pensions en què estiga integrat el pla, sota la supervisió de la comissió de control.

Entitat depositària

És l'entitat encarregada de la custòdia i el depòsit dels valors mobiliaris i altres actius financers integrats en el fons de pensions i de la realització de qualsevol funció que la normativa d'aplicació li encomane.

Entitat asseguradora

L'entitat asseguradora és la companyia o companyies amb què el pla de pensions contracta l'assegurament de les prestacions en forma de capital, renda actuarial, temporal o vitalícia, derivades de les contingències cobertes pel pla.

Comissió de control del pla de pensions

És l'òrgan màxim de supervisió i control del funcionament i execució del pla de pensions.

Comissió de control del fons de pensions

És l'òrgan màxim de supervisió i control del funcionament de fons de pensions.

Contribucions de l'entitat promotora

Quantitats aportades per l'entitat promotora, d'acord amb el que estableixen aquestes especificacions.

Aportacions del partícip

Quantitats aportades directament pels partícips, d'acord amb el que estableixen aquestes especificacions i d'acord amb el procediment que s'acorde amb l'entitat gestora del pla de pensions en relació amb aquesta qüestió.

Drets consolidats

Els drets consolidats dels partícips consisteixen en la quota part del fons de capitalització que els correspon, determinada en funció de les aportacions, directes i imputades, i dels rendiments generats pels recursos invertits, en el seu cas, a les despeses i crebants que s'hagen generat.