

INFORMACIÓ SANITÀRIA PER AL TREBALLADOR DESPLAÇAT:
PERSONAL DEL RÈGIM GENERAL DE LA SEURETAT SOCIAL +
UMIVALE

La Secció de la Seguretat Social de la Universitat de València li enviarà per mail la següent informació, depenent del destí del seu desplaçament:

- **Desplaçaments a Estats membres de la UE, EEE, Suïssa, el Regne Unit i Gibraltar:**

Per a l'assistència sanitària temporal el treballador desplaçat haurà de sol·licitar la Targeta Sanitària Europea, a través del següent enllaç:

[TSE](#)

Si el **treballador desplaçat** residirà al país de desplaçament haurà de sol·licitar el Document S1 a Espanya i presentar-lo al país on residirà per a tindre accés a l'Assistència Sanitària.

Este document certifica el dret a rebre assistència sanitària a càrrec d'Espanya en casos de residència habitual en un altre país de la Unió Europea, Islàndia, Liechtenstein, Noruega, Suïssa o el Regne Unit.

Podrà sol·licitar-ho en el següent [enllaç en el portal de prestacions de la Seguretat Social](#) (sol·licitaran que s'haja obtingut prèviament el document A1 o el conveni corresponent emesos per la Tresoreria General de Seguretat Social).

- **Desplaçaments a la resta dels països estrangers en els quals hi haja conveni amb la Seguretat Social espanyola:**

Es recomana que se subscriga una pòlissa privada per a l'assistència sanitària.

DRETS I OBLIGACIONS D'UN TREBALLADOR DESPLAÇAT:

Durant la seua estada a l'estranger tot **treballador desplaçat** té una sèrie de drets i obligacions que s'han de tindre en compte.

Com a drets estaria principalment el dret a **l'assistència sanitària**, per exemple, a través de la **targeta sanitària europea** o a través del document **S1**; l'optar pel règim de seguretat social aplicable, en este cas, el del seu país d'origen; i l'accés a determinades prestacions com puga ser la prestació per incapacitat temporal o per accident laboral.

No obstant això, entre les **obligacions** està la **d'informar** la Universitat de València **qualsevol canvi en la seua situació laboral**, així com complir amb la normativa del país de destinació pel que fa a la seua activitat laboral.