

INSTRUCCIÓ DE GERÈNCIA 4/2018 PER A L'APLICACIÓ DEL PUNT 2.1.2 DE LA NORMATIVA SOBRE FORMACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TRBALL DE LES DIVERSES ESCALES I CATEGORIES PROFESSIONALS DE PAS APROVAT PER ACGUV 211/2007, MODIFICADA PER ACGUV 329/2017.

D'acord a l'establert en el punt 2.1.2 de la Normativa sobre Formació i Funcionament de les Borses de Treball de les Divereses Escales i Categories Professionals de PAS, per a la inclusió en les borses de treball de les persones que hagen realitzat, almenys el primer exercici però no hagen aprovats tots els exercicis es tindrà en compte la puntuació obtinguda en la fase d'oposició, amb un valor del 60% i els serveis prestats en la UVEG en la mateixa escala o categoria convocada per un valor del 40% de la puntuació total, valorant el temps per mesos i fins a un màxim de 9 anys. A tal efecte, seran d'aplicació les següents formules:

Siga N la nota màxima que es pot aconseguir en la fase selectiva obligatòria sense comptar la nota de l'últim exercici (el suspens del qual implica no passar la fase selectiva) i siga n la nota d'un opositor o opositora.

Aleshores, per al càlcul de la nota ponderada es tindrà en compte únicament la nota obtinguda en els exercicis aprovats, d'acord amb la següent formula:

$$n \frac{60}{N}$$

La puntuació ponderada dels serveis prestats a la Universitat serà el resultat de multiplicar 0,37038 pel número de mesos treballats, m , en la mateixa escala, fins a la data de publicació de llista d'aprovats en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

Per tant la puntuació total seria: $T = n \frac{60}{N} + 0,37038m$.

València, 19 d'abril de 2018
El gerent de la Universitat de València

Joan Oltra i Vidal

