

Butlletí de l'Observatori d'Inserció Professional i Assessorament Laboral

Número 30-31. 30 juliol 2013

O P A L
Amadeu de Savoia, 4
46010.València
96 162 59 01

L'OPAL presenta el III Estudi d'Inserció de Titulats i Titulades de la Universitat de València



10 anys d'Orientació per a l'Ocupació

La Qualitat, un impuls continu

Matrícula oberta en els cursos Opal



Participació en el projecte EFFECT



Sumari

- III Estudi d'Inserció.....pàg. 2
- 10 anys d'Orientació per a l'Ocupaciópàg. 3
- La Qualitat, un impuls continupàg. 4
- Oferta de cursos OPALpàg. 5
- Participació en el projecte EFFECTpàg. 6
- Presentació d'UNIEMPREN en Alumni 2013.....pàg. 6



Coincidint amb el desé aniversari de l'OPAL, es presenten els resultats principals del tercer estudi d'inserció dels titulats i titulades de la Universitat

El 3 de juliol, L'OPAL va presentar els indicadors d'inserció més importants obtinguts en el Tercer Estudi d'Inserció Laboral dels Titulats i Titulades de la Universitat de València (EIL III), del qual es desprèn que la taxa d'ocupació dels enquestats se situa en el 75%, una dada que ha disminuït un 13,9% respecte del segon EIL, acabat l'any 2009, moment en què aquesta taxa era del 88,9%.

L'informe presentat compara els indicadors principals d'inserció obtinguts en els tres estudis d'inserció realitzats entre el 2004 i el 2013, cadascun dels quals s'ha dut a terme a través de tres onades. L'EIL I inclou titulats entre el 1999 i el 2003, l'EIL II entre el 2002 i el 2006, i l'EIL III entre el 2006 i el 2010. En els tres casos, les entrevistes es van desenvolupar entre dos i cinc anys després d'obtenir la titulació.

En aquest informe s'han tingut en compte quatre categories generals d'indicadors d'inserció: la situació laboral en el moment de l'enquesta, l'experiència laboral des de l'obtenció de la titulació, les característiques de la primera ocupació i les característiques de l'ocupació última o l'actual.

Per àrees acadèmiques, la taxa d'ocupació actual més alta es presenta en l'àrea dels Ensenyaments Tècnics, amb el 89,3% de titulats ocupats, seguida de Ciències de la Salut (83,9%), Ciències de l'Educació (80,3%), Ciències Socials (72,2%), Ciències Bàsiques (71,4%) i, finalment, Humanitats (66,2%).

D'altra banda, l'EIL III assenyala que el 94% dels titulats ha tingut alguna experiència laboral des de l'obtenció de la titulació, un percentatge que, encara que disminueix un 3,6% respecte a l'EIL II, es manté en un nivell molt elevat. Per àrees acadèmiques, els Ensenyaments Tècnics continuen sent els que presenten percentatges més elevats, amb el 96,9% de titulats amb alguna experiència laboral. No obstant això, aquest percentatge és superior al 91% en totes les àrees.

La primera ocupació

En l'EIL III, el 74,7% dels titulats i titulades amb experiència laboral va obtenir la primera ocupació

abans d'acabar els estudis o va tardar un màxim de sis mesos a trobar feina. Aquest percentatge ha augmentat el 3,1% respecte a l'EIL II.

Una altra dada positiva pel que fa a la primera ocupació es troba en la relació entre ocupació i titulació. El 71,2% dels titulats va tenir una primera ocupació bastant o molt relacionada amb la titulació, un percentatge que també s'ha incrementat respecte a l'EIL II en un 6,3%. Aquest ajust ocupació-titulació per àrees acadèmiques oscil·la entre el 90,3% en Ciències de la Salut i el 58,5% en Humanitats, i també ha augmentat en totes les àrees des de l'EIL II.

Quant al nivell d'estudis, en l'EIL III, el 69,5% dels titulats va tenir la primera experiència laboral en una ocupació que efectivament requeria estudis universitaris. Aquest percentatge supera en un 8% el percentatge de titulats que en l'EIL II tenien una primera ocupació que requeria estudis universitaris. Si considerem els dos indicadors d'ajust conjuntament, el 62,1% dels titulats de l'EIL III, va tenir una primera ocupació d'alta qualitat -una feina que requeria estudis universitaris i estava molt relacionada amb la titulació-, la qual cosa representa un increment del 7,7% respecte a l'EIL II. Per àrees acadèmiques, el percentatge de titulats que va tenir una primera ocupació d'alta qualitat oscil·la entre el 86,1% en Ciències de la Salut i el 52,5% en Humanitats. Es tracta, així mateix, d'un percentatge que ha augmentat en totes les àrees des del període 2007-2009.

Pel que fa a la utilitat de la titulació cursada per trobar la primera feina remunerada d'alta qualitat, els titulats de la Universitat de València enquestats en l'EIL III atorguen una valoració de 8,5 (en una escala de 0, gens útil, a 10, molt útil), una utilitat que es manté estable respecte a l'EIL II.

Ocupació actual o última

El 74,6% dels titulats de la Universitat de València tenia en l'EIL III una ocupació actual o última relacionada amb la seua titulació; l'ocupació del 75,3% requeria estudis universitaris; la feina del 67,4% era d'alta qualitat; i en el 74,7% dels casos l'ocupació tenia un perfil de tècnic o amb persones a



càrrec. Finalment, cal afegir que la satisfacció amb la feina realitzada en l'ocupació actual/ última era de 7,8, i la satisfacció amb el sou era de 6,3, ambdues en una escala de 0 (molt insatisfet) a 10 (molt satisfet).

Aquestes dades són lleugerament inferiors respecte a l'EIL II, mentre que els indicadors d'inserció laboral de la primera ocupació milloren en l'últim estudi.

Desè aniversari de l'OPAL: L'Àrea d'Estudis en xifres

El Tercer Estudi d'Inserció, del qual s'han presentat els indicadors principals, completa una sèrie d'estudis fets sobre els titulats i titulades al llarg dels deu anys de vida de l'OPAL. Tal com es va recordar en l'acte commemoratiu del desè aniversari de l'Observatori, l'Àrea d'Estudis durant la seua trajectòria ha analitzat la inserció laboral de una mostra representativa de 22.485 titulats i titulades de 67 titulacions de la Universitat que van obtenir la titulació entre el 1999 i el 2010. Així mateix, ha fet el seguiment de la carrera professional de 526 titulats i titulades que van obtenir la titulació el 2002 i el 2003 a través de entrevistes realitzades dos, sis i deu anys després de l'obtenció de la titulació.

A més del estudi de diplomatura i llicenciatura, l'Àrea d'Estudis ha analitzat la trajectòria laboral i el desenvolupament de carrera d'una mostra de 500 doctors de la Universitat que van acabar els estudis entre els anys 2002 i 2005, a través d'un estudi realitzat entre el 2006 i el 2007.

Finalment, cal assenyalar que l'Àrea d'Estudis també ha analitzat les demandes dels ocupadors dels nostres titulats i titulades. Concretament, s'han dut a terme dos estudis d'ocupadors, el primer dels quals va analitzar una mostra de 1.150 empreses l'any 2007 i el segon una mostra de 800 empreses l'any 2010.

Tots els estudis realitzats per l'Àrea d'Estudis durant els deu anys d'existència de l'OPAL han permès realitzar diversos informes, presentacions i butlletins amb l'objectiu de col·laborar amb la tasca dels centres de la Universitat i facilitar la inserció laboral dels nostres titulats i titulades. Tota aquesta informació es troba a l'abast de tota la comunitat universitària a la web de l'Àrea: http://www.fguv.org/opal/index.asp?ra_id=295

Orientació i Assessorament

10 anys d'Orientació per a l'Ocupació

L'objectiu fonamental de l'OPAL és facilitar la inserció laboral a tots els estudiants i titulats de la Universitat de València. Per aquest motiu, l'àrea d'orientació de l'OPAL proporciona des de fa deu anys un servei gratuït i personalitzat d'orientació professional i vocacional a estudiants i titulats de la Universitat de València.

El servei d'orientació és integrat per un equip de professionals tècnics especialitzats en matèria d'orientació professional i inserció laboral. A més, l'Opal disposa d'un servei d'orientació a través de videoconferència (assessorament en línia), per facilitar l'accés a als alumnes que per diferents motius no puguem o no desitgen desplaçar-se a les oficines de l'OPAL per rebre assessorament. De la mateixa manera s'atenen peticions d'orientació i consultes a través del correu electrònic i es resolen dubtes per telèfon. D'altra banda, recentment, el

desembre del 2012 es va engegar el projecte ROL (Xarxa d'Orientació Laboral) per a l'orientació i la inserció laboral d'estudiants i titulats amb discapacitat en col·laboració amb la Fundació Universia.

Finalment, amb l'objectiu d'acostar l'OPAL a la comunitat universitària, es realitzen presentacions i sessions d'assessorament col·lectiu en les diferents titulacions de la Universitat de València.

Al llarg dels deu anys d'activitat, en l'OPAL s'han realitzat 18.762 entrevistes d'orientació individual, 189 sessions col·lectives en les quals han participat 8.318 estudiants i titulats de la Universitat de València i 81 persones amb discapacitat han estat usuàries d'aquest servei des del desembre del 2012 fins a l'actualitat.



La Qualitat, un impuls continu

L'interès per la millora contínua i la qualitat és un dels valors de l'OPAL. Per assegurar aquesta qualitat, el 2005 es va establir un sistema de gestió de qualitat en el qual a través de mecanismes com ara l'anàlisi d'indicadors d'activitat i qüestionaris d'avaluació de la satisfacció amb els serveis de l'OPAL, es recollia informació sobre la qualitat percebuda pels nostres usuaris, així com suggeriments per millorar els nostres processos i serveis.

El 2006, fent un pas més, l'OPAL va obtenir el certificat de qualitat segons la norma ISO 9001 per a les activitats següents: estudis d'inserció professional, servei de promoció i difusió d'activitats formatives i servei d'assessorament laboral als estudiants i titulats de la Universitat de València.

En la seua aposta per la millora contínua, l'OPAL ha mantingut des d'aleshores la certificació en qualitat, que es va veure ampliada el juliol del 2008 al servei de difusió d'ofertes d'ocupació, i renovada el juny del 2009 per a totes les activitats esmentades.

El 2010, l'OPAL va integrar al seu sistema de gestió de qualitat el servei de difusió de notícies i

butlletins informatius adreçats a la comunitat universitària, als centres d'ensenyament secundari i a les empreses, entre d'altres.

Com a suport a la qualitat de la gestió i als serveis, el 2010, l'OPAL va ser seleccionat com a bona pràctica de direcció i gestió universitària per la Xarxa Telescopi, xarxa internacional d'observatoris de bones pràctiques de direcció estratègica universitària a l'Amèrica Llatina i a Europa, la finalitat de la qual és incrementar la qualitat de l'ensenyament superior i contribuir a la conformació d'un espai que facilite la col·laboració interuniversitària entre Europa i l'Amèrica Llatina.

El 2012, l'OPAL va renovar per segona vegada el certificat de qualitat segons la norma ISO 9001:2008, que es manté durant el 2013 per a les activitats següents: estudis d'inserció professional i demandes d'ocupadors, serveis de promoció i difusió d'activitats formatives, servei de difusió de notícies i butlletins, servei de difusió d'ofertes d'ocupació i servei d'assessorament laboral per a estudiants i titulats.

Formació

Oberta la matrícula dels cursos OPAL per al curs 2013-2014

L'Observatori d'Inserció Professional i Assessorament Laboral (OPAL) ofereix la selecció de cursos per al curs 2013-2014.

Els cursos de l'OPAL són reconeguts amb crèdits de lliure elecció en DIPLOMATURES I LLICENCIATURES o amb crèdits de participació universitària en els GRAUS. (Segons curs. Consulteu-ho prèviament).

A més, els cursos de l'OPAL et seran útils per conèixer, entre d'altres, les tècniques i les eines de cerca d'ocupació, preparar entrevistes i processos de selecció i altres habilitats que es demanen en el món laboral.

Consulta la selecció de cursos i matricula-t'hi a través de l'enllaç següent: <http://www.fguv.org/cursos/opal>

Pots descarregar-te el resum dels cursos en pdf.

http://www.fundacio.es/ficheros/recursos/1374487261_cursos_opal_2013-14.pdf





Oferta de cursos sobre inserció laboral i emprenedoria

Cursos OPAL		1er Quadrimestre 2013-14	
Mesos	Inici	Títol del curso	Crèdits
Sep	23-sep	Maneig de situacions difícils: "Counselling per a l'excel·lència en la relació clínica" (28a edició) ⁽¹⁾	3
Oct	01-oct	Semi-presencial: Eines per a la recerca d'ocupació (10a edició) ⁽²⁾	2
	14-oct	Competències professionals per aconseguir eficaçment al lloc de treball (7a edició) ⁽²⁾	1
	14-oct	En línia: L'èxit d'Emprendre (4a edició) ⁽²⁾	2
	22-oct	L'Entrevista de Selecció de Treball: Formació per a l'adquisició de competències (10a edició) ⁽²⁾	2
Nov	23-oct	Estratègies per a la inserció laboral: Anàlisi curricular i procés de selecció (7a edició) ⁽²⁾	1
	05-nov	Maneig de situacions difícils: "Counselling per a l'excel·lència en la relació clínica" (29a edició) ⁽¹⁾	3
	06-nov	Disseny, Desenvolupament i Presentació del Pla d'Empresa. ⁽²⁾	3
	11-nov	Aprèn a Emprendre (3a edició) ⁽²⁾	2
	18-nov	La Cooperativa de treball associat com a fórmula jurídica per a l'autoocupació col·lectiva (8a edició) ⁽¹⁾	2
	25-nov	Taller de Video Curriculum (8a edició) ⁽¹⁾	1

Cursos OPAL		2n Quadrimestre 2013-14	
Mesos	Inici	Títol del curso	Crèdits
Feb	03-feb	Maneig de situacions difícils: "Counselling per a l'excel·lència en la relació clínica" (30a edició) ⁽¹⁾	3
	04-feb	Habilitats de comunicació i presa de decisions (3a edició) ⁽²⁾	2
	11-feb	Ciclo de Conferències- Èxit Emprendors (2a edició) ⁽¹⁾	1
	11-feb	Competències professionals dels biòlegs i bioquímics (4a edició) ⁽¹⁾	1
	24-feb	Semi-presencial: Eines per a la recerca d'ocupació (11a edició) ⁽²⁾	2
Mar	03-mar	Aprèn a Emprendre (4a edició) ⁽²⁾	2
	10-mar	Competències professionals per aconseguir eficaçment al lloc de treball (8a edició) ⁽²⁾	1
	25-mar	L'Entrevista de Selecció de Treball: Formació per a l'adquisició de competències (11a edició) ⁽²⁾	2
	31-mar	En línia: L'èxit d'Emprendre (5a edició) ⁽²⁾	2
Abr	30-abr	Habilitats de comunicació i presa de decisions (4a edició) ⁽²⁾	2
May	05-may	Taller de Video Curriculum (9a edició) ⁽¹⁾	1
Jun	23-jun	Estratègies per a la inserció laboral: Anàlisi curricular i procés de selecció (8a edició) ⁽²⁾	1

⁽¹⁾ Curs convalidable només en DIPLOMATURES I LLICENCIATURES

⁽²⁾ Curs reconegut amb crèdits en DIPLOMATURES, LLICENCIATURES I GRAUS

Més informació i matrícula <http://www.fguv.org/cursos/opal>



L'OPAL participa en el projecte europeu EFFECT

El 30 de maig passat, l'Àrea d'Ocupació de l'OPAL va participar en una jornada de treball amb tècnics d'altres institucions, així com amb responsables de recursos humans de diverses empreses per posar en comú, debatre i fer propostes de millora, sobre aspectes que es duen a terme en el procés d'intermediació laboral, com, per exemple, la identificació del talent, com gestionar-lo o com dur a terme un millor ajust entre oferta d'ocupació i demandants.

Aquesta jornada de treball s'emmarca dins el projecte EFFECT, finançat amb el suport de la Comissió Europea. Aquest projecte té per objectiu l'elaboració d'una guia de bones pràctiques en l'àmbit de la intermediació i la gestió del talent. A Espanya, la gestió del projecte la du a terme la

Fundació Florida, centre de formació superior adscrit a la UVEG. Els països participants a més d'Espanya són Alemanya, Eslovènia i Àustria. La jornada va servir també per realitzar treball en xarxa entre els assistents i en l'última part es van exposar exemples de bones pràctiques en la gestió de recursos humans de diferents empreses com Zurich Insurance, companyia asseguradora; Indenova, especialitzada en solucions de signatura electrònica i OPAL, que va presentar la recentment estrenada plataforma de micromecenatge Uniempren.

La pròxima reunió de treball es durà a terme el mes de setembre, també al centre La Florida, i aquesta vegada s'explicarà amb la participació de representants d'altres països.

Èxit d'acolliment de la plataforma Uniempren en la XVII Trobada Alumni Espanya 2013

El 14 de juny passat, a la Universitat de Múrcia va tenir lloc la XVII Trobada d'associacions d'amics i antics alumnes de les universitats espanyoles. En aquest context es va presentar amb gran èxit d'acolliment Uniempren, la plataforma de micromecenatge de la Universitat de València, desenvolupada per l'Observatori d'Inserció Professional i Assessorament Laboral (OPAL). La presentació va ser realitzada per Silvia García Andreu en una taula taller sobre captació de fons, mecenatge i patrocini a la Universitat.

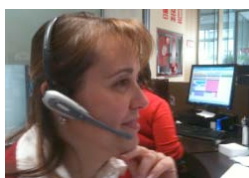
El taller, moderat per la vicerectora d'Estudiants i Ocupació de la Universitat de Múrcia, María Isabel Sánchez-Mora Molina, va acollir la intervenció d'altres ponents procedents de les universitats Jaume I, Internacional d'Andalusia i la institució amfitriona, així com de la plataforma privada de captació de fons lanzanos.com.

Uniempren és una iniciativa pionera en l'àmbit universitari amb la qual es vol facilitar l'accés al finançament dels projectes de les persones emprenedores vinculades a qualsevol universitat espanyola, a més d'oferir una altra sèrie de serveis d'interès, com la cerca de socis i de col·laboracions no monetàries.

Des de l'abril passat, qualsevol estudiant o titulat de qualsevol de les universitats espanyoles, públiques o privades, pot introduir el seu projecte en aquesta plataforma. També hi poden participar els membres de les associacions d'amics i antics alumnes de tot Espanya.

Es pot veure un vídeo de la presentació, realitzat per la Universitat de Múrcia, en l'enllaç següent: <http://tv.um.es/video?id=49681>

Més informació sobre la plataforma en:
o www.uniempren.es
o www.facebook.com/UniemprenUV
o www.twitter.com/uniempren



BORSA DE TREBALL