

Un Fòrum amb un toc europeu

Els passats dies 12 i 13 de novembre es va realitzar el VII Fòrum d'Ocupació de la Universitat de València, organitzat per l'OPAL. A partir de les dades obtingudes, podem dir que les valoracions dels estudiants i titulats, i de les empreses participants són positives. A tall d'exemple, el 69% dels estudiants i titulats va valorar el Fòrum com a prou o molt útil, i les empreses van puntuar l'organització del Fòrum amb una mitjana de 8,1 sobre 10. També hi ha aspectes millorables: la incidència de la crisi s'ha notat en el nombre d'empreses que hi van participar, que va ser menor que el 2011. En aquest punt, ja estem treballant amb l'objectiu de fer la participació en el Fòrum més accessible a les empreses que desitgen contractar titulats universitaris.

El VII Fòrum d'Ocupació també va mostrar l'interès dels estudiants i titulats de la Universitat de València a buscar treball a Europa. El taller sobre "Com presentar-se a un procés de selecció a Europa" va comptar amb una assistència massiva. En aquest taller, els euroconsellers d'Alemanya, Dinamarca i Suècia que pertanyen a la xarxa Eures van donar guies i recomanacions útils. La crisi econòmica ha fet que molts joves isquen del nostre país per cercar ocupació. Segons l'INE, el 2011 van eixir d'Espanya 164.704 joves entre 18 i 30 anys (un 19,3% més que el 2010). D'altra banda, cada vegada són més les ofertes de treball a Europa que es publiquen en la borsa de treball de l'OPAL.

Actualment, trobar treball requereix uns nivells majors de mobilitat geogràfica que fa uns anys. L'OPAL ofereix els seus serveis als estudiants i titulats de la Universitat de València per ajudar-los a preparar-se davant els nous reptes que imposa la crisi econòmica.

Vicente González-Romá. Director de l'OPAL

Monogràfic dedicat al VII Fòrum d'Ocupació



OPAL



lafundació
universitatdevalència

OPAL
Amadeu de Savoia, 4
46010.València
96 162 59 01





La inauguració del VII Fòrum d'Ocupació de la Universitat de València

Els passats 12 i 13 de novembre la Universitat de València va donar el tret d'eixida al VII Fòrum d'Ocupació de la Universitat de València, organitzat per l'OPAL mitjançant la Fundació General de la Universitat de València, que es va realitzar al vestíbul de la Facultat d'Economia (campus dels Tarongers); un prefòrum previ va ajudar els estudiants a elaborar el seu currículum a les instal·lacions de l'OPAL.



L'objectiu del Fòrum es va centrar a obrir les portes al seu futur, en un període d'informació constant de l'augment de demandants d'ocupació i el descens d'ofertes laborals.

Va ser una trobada entre estudiants i titulats de la Universitat de València amb el mercat de treball i la realitat empresarial, per forjar una confiança en possibles incorporacions, una perspectiva a nous mercats, i per ampliar la visió a nous horitzons.

Els estudiants i titulats de la Universitat, a més de conèixer les empreses que hi participaven, van poder lliurar-los els currículums per a futurs processos de selecció, i també van assistir a les activitats paral·leles d'experts en l'àmbit laboral.

A més, un segon objectiu del Fòrum estava centrat a generar sinergies entre les empreses assistents i els convidats, tant en la seua presència als estands com en les diferents xarrades i taules redones realitzades durant la durada del Fòrum, on es van debatre temes relacionats amb la inserció laboral i l'accés al mercat de treball.

El VII Fòrum d'Ocupació va ser inaugurat per Rosa Marín Saez, vicerectora de Postgrau, i va comptar amb l'assistència, entre d'altres, de Vicent Soler i

Marco, degà d'Economia; José M. Pastor Monsálvez, vicedegà de Pràctiques i Relacions amb l'Empresa i l'Economia, i Cristóbal Suria Luengo, gerent de la Fundació General de la Universitat de València.

La vicerectora Rosa Marín Saez va destacar durant la inauguració que: "Aquesta setena edició del Fòrum compta amb la col·laboració d'empreses i institucions amb un ampli rang d'acció. Hem vist que l'any passat es van recollir al voltant de 2.000 currículums i esperem mantenir, o fins i tot augmentar, aquesta xifra per a enguany." De la mateixa manera, va afegir: "El Fòrum, jo crec que complirà el seu objectiu, que és fer més fluïda la comunicació entre la Universitat, els estudiants i els possibles ocupadors, i és un pas més per afavorir el futur professional dels nostres estudiants.

És la nostra aportació enfocada a enfortir la formació dels nostres estudiants. No sols la formació acadèmica, que evidentment ja reben en la Universitat, sinó que passar per aquests estands per als nostres estudiants és un pas més per a posar en contacte l'estudiant o egressat amb el món laboral. És molt important perquè l'estudiant es vaja adonant del que li espera en l'exterior en un futur."



Vicente González Romà, director de l'OPAL, va destacar que: "Els estudiants i titulats poden tenir un primer contacte cara a cara amb les empreses, deixar els seus currículums i conèixer directament els seus plans d'incorporació de personal i la seua cultura, amb la finalitat que els estudiants tinguen una visió més precisa del funcionament de les empreses i del que esperen dels titulats universitaris".



Taules redones: “Obri les teues portes al món laboral”

Com en edicions anteriors, els assistents al Fòrum d'Ocupació van tenir l'oportunitat de participar en xarrades i taules redones de temàtica diversa.

Les activitats realitzades en el marc d'aquest esdeveniment tenen com a objectiu augmentar l'ocupabilitat dels assistents, dotar-los d'eines per a la recerca d'ocupació i conscienciar-los de la importància de tenir un objectiu professional clar per anar treballant en aquest sentit i aconseguir les metes proposades al llarg de la formació universitària, i també després d'acabar-la.

L'equip de l'OPAL va participar en la realització d'activitats relacionades amb l'ocupació, assessorant i informant els assistents sobre les demandes dels ocupadors de la província de València, motivant els joves cap a l'autoocupació com a eixida professional, i informant els presents de tots els serveis adreçats a emprenedors que es porten a terme en aquesta oficina.

Per a això es va organitzar, amb la col·laboració de diversos ponents, algunes taules redones, com per exemple:

Postgrau, pràctiques en empresa i ocupació universitària, organitzada per l'ADEIT i presidida per la vicerectora de Postgrau, Rosa Marín Sáez.

Motivant l'emprenedoria a l'aula, organitzada per l'ADEIT i presidida per María Vicenta Mestre, vicerectora d'Ordenació Acadèmica i Professorat

Què necessiten de nosaltres els ocupadors? Demandes de les empreses als seus futurs empleats, organitzada per l'OPAL i amb els participants següents: Isabel Bonilla Gómez, sòcia directora de Human Capital Russell Bedford España; Òscar Miralles Fernández, director de mercat per a la Comunitat Valenciana CEGOS España; Juan Pablo Gamboa Navarro, de l'Àrea d'Estudis de l'OPAL. Moderada per Salvador Carbonell Borràs, d'IDOCAL.



En aquesta taula redona van respondre tres aspectes referits al mercat laboral dels universitaris: les demandes principals que actualment realitzen els ocupadors als titulats universitaris; anàlisi de les condicions laborals que actualment estan oferint els ocupadors als titulats que s'incorporen a les seues empreses; recomanacions generals que han de tenir en compte els universitaris amb la finalitat de maximitzar les seues possibilitats d'inserció laboral en l'entorn laboral actual.

El coaching com a eixida professional, amb la participació de José Juan Agudo Business Partner Atman Teambuidling S.L.; Justo Ballester Escribà, coach, director consultor i formador en BNI; Javier Pagan Castaño, soci director d'Activa-t Coaching empresarial. Moderada per Francisco J. Gracia Lerín, subdirector de l'OPAL.

En aquesta taula redona es va donar a conèixer la professió del coaching als estudiants i titulats de la UV, una activitat professional amb una implantació molt recent al nostre país i, potser per això, en clar creixement. Els ponents eren tots coaches de reconegut prestigi i al llarg de la taula redona es va debatre sobre què és el coaching, quina formació ha de tenir qui vulga dedicar-se professionalment a aquesta activitat, quines competències són necessàries per a ser un coach excel·lent, com acreditar-se com a coach i les perspectives de futur de la professió.



Com presentar-se a un procés de selecció a Europa va ser un taller realitzat amb la col·laboració del Servof, euroconsellers d'Alemanya, Suècia, Dinamarca i la Comunitat Valenciana de la xarxa Eures, la Universitat de València i l'OPAL, en què els ponents van explicar les característiques del seu país, els llocs de treball demanats i els requisits que s'hi valoren.

Es van comentar les característiques que haurien de tenir els currículums i van fer palès que valoren un currículum molt estructurat, en què apareguen molt detalladament les competències i els èxits dels candidats.

Els ponents van destacar la importància d'obtenir informació de l'organització per la qual es té interès i van aconsellar tenir una presentació personal preparada d'aproximadament un minut, que pot anar adaptant-se a les característiques i exigències de cada organització, a més de tenir coneixements de l'idioma del país (nivell A2 com a mínim), a més de parlar molt correctament l'anglès.

Per als acabats de llicenciar, s'hi va parlar de programes de pràctiques i, fonamentalment a Dinamarca, de programes de beques doctorals i postdoctorals i que es podien trobar en la seua pàgina d'ocupació.

M. Isabel García Hernández, consellera Eures de Castelló, va destacar la importància d'aquesta

activitat pel fet que "hi ha molt d'interès a buscar ocupació en altres països, però estem detectant que no sempre les candidatures per a presentar-se a un procés de selecció en l'àmbit internacional es realitzen adequadament. Per donar suport a tot el que s'està fent en matèria d'orientació a Espanya, hem portat companys dels serveis públics d'ocupació d'altres països, perquè ens parlen sobre les peculiaritats del seu país, de com enfrontar-se a aquests processos de selecció, com fer les cartes, els currículums i les entrevistes en altres països. Així com conèixer i tenir en compte els aspectes culturals característic de cada país".

Emprendre: èxit o fracàs, amb la col·laboració de José Ignacio Ariño, director en Cogestion Consulting; Fabián Gómez, vicepresident d'AJEV i director de F&G Consultores, i Luis Quesada, president de l'associació Geoinnova. Moderat per Silvia García, tècnica de projecte de la Universitat de València, que va compartir les seues experiències com a emprenedors amb l'objectiu de promoure l'autoocupació com una eixida professional que cal tenir en compte en la carrera professional, incitant l'emprenedoria i l'ús dels recursos de què la disposa la UV.

Es va presentar Uniempren, la primera plataforma dins de l'àmbit universitari que facilitarà l'accés al finançament dels projectes emprenedors i que estarà preparada per al seu llançament en breu.





El Coaching com a eixida professional

Entre les activitats programades per al setè Fòrum d'Ocupació de la Universitat de València hi havia una taula rodona per a donar a conèixer una possible eixida al mercat laboral relativament desconeguda al nostre país, com ara la de l'entrenament (coaching) professional.

La taula rodona L'entrenament com a eixida professional va ser moderada per Francisco J. Gracia Lerín, sotsdirector de l'Observatori d'Inserció Professional i Assessorament Labora (OPAL). La taula va comptar amb la col·laboració de professionals del sector, com ara José Juan Agudo, soci d'Atman Teambuidling SL; Justo Ballester Escribá, entrenador, director consultor i formador en xarxes de negocis internacionals (XNI); i Javier Pagán Castaño, soci director d'Activa-t Coaching Empresarial. L'objectiu d'aquesta activitat era donar a conèixer el present i el futur d'aquesta professió.

Algunes de les definicions de la paraula entrenador que van donar els ponents van ser les següents: "Es tracta d'un entrenador que utilitza una metodologia, fonamentalment conversacional, per a treballar sobre les facetes i els objectius que una persona, tan en l'àmbit personal com en el professional, decideix que vol assolir, amb una sèrie de tècniques per a assolir-los". O simplement: "Un procés d'acompanyament", per desmitificar i naturalitzar el terme, ja que Javier Pagán Castaño hi va afegir que: "és un procés natural, que pot portar a terme un pare amb un fill, o dos amics quan un d'ells té un problema o vol superar un obstacle i l'altre, a través de l'escolta i de certes preguntes, l'ajuda a eixir de la situació. Ara, però, aquesta activitat s'ha

professionalitzat". També van assenyalar que existeix una sèrie de tècniques i metodologies que es poden estudiar per a ajudar a tenir èxit en aquest procés d'acompanyament.

Els assistents es van mostrar molt participatius i interessats a descobrir quins requisits són necessaris per a exercir la professió, així com l'experiència personal dels ponents en diferents àmbits, com ara l'entrenador personal, l'esportiu o l'executiu. Van exposar casos en què l'entrenador, més concretament la metodologia coneguda com entrenament sistemàtic, ha ajudat a solucionar problemes derivats de confrontacions jeràrquiques i a millorar la comunicació en equips de treball fomentant un bon ambient de treball i millorant el rendiment dels grups de treball.

Els ponents van aportar dades encoratjadores per als qui estan interessats a fer de l'entrenament la seua professió el dia de demà, ja que a pesar del moment econòmic en què ens trobem, les empreses segueixen invertint en la millora del clima de treball dels empleats, i això repercuteix en un augment de la xifra de negoci, tant nacional com internacional. D'altra banda, van dir que la previsió és que la inversió en aquest nou tipus de catalitzador del canvi i la millora seguirà creixent.

I van encoratjar a tots els interessats en aquesta eixida professional a no deixar-se frenar per la formació d'origen tot presentant dades que confirmen que actualment els certificats d'entrenador provenen de branques tan distintes com l'enginyeria, la medicina o les humanitats.





Activitats, empreses i institucions

En la setena edició del Fòrum d'Ocupació de la Universitat de València van participar, un any més, diverses empreses patrocinadores, participants i col·laboradores. Totes elles hi van ser presents els dies 12 i 13 de novembre al campus de l'avinguda dels Tarongers.

Les empreses i les institucions patrocinadores de les jornades foren: Deloitte, VITALDENT, Col·legi d'Economistes de València, Il·lustre Col·legi d'Advocats de València i el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVOF). Les institucions i les empreses que hi participaren foren: Ajuntament de València, PwC, Torrecid, Cuatrocasas, Uría Méndez Abogados, SLP, Garrigues Asociados y Asesores Tributarios, CEF Levante SA. Finalment, els col·laboradors foren: Fundación Universia, Parc Científic de la Univeristat de València, Fundació Universitat Empresa de València (ADEIT), Servei de Postgrau de la Universitat de València, Federació Valenciana d'Empreses Cooperatives i Treball Associat (FEVECTA), CC OO i UGT.

Totes elles van disposar d'una caseta al vestíbul de la Facultat d'Economia on oferiren informació sobre les activitats que porten a terme. I van ampliar aquesta informació a tots els interessats en les diferents conferències de presentació que van fer la majoria d'empreses participants. A més, els estudiants i els titulats hi podien deixar els

currículums i obtenir-hi informació sobre els processos de selecció, tant per a períodes de pràctiques com per aconseguir un lloc de treball.

En la primera jornada van tenir lloc la conferència de presentació de Torrecid, les taules redones que va organitzar ADEIT (*Postgrau, pràctiques en empresa i ocupació universitària, i Motivació de l'empreniment a l'aula*), i la conferència del despatx d'advocats Garrigues (*Compromesos amb el teu futur*).

La segona jornada el torn per a les conferències de presentació va ser per a Cuatrocasas, Gonçalves Pereira, el Col·legi d'Economistes, Deloitte, Vitaldent, Uría Menéndez i PwC. Per la seua banda, l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de València (ICAV) va organitzar la conferència *L'accés a la professió i les oportunitats de l'exercici de l'advocacia*, mentre que el Col·legi d'Economistes de València (CEV) va organitzar la conferència *Situació actual de les oposicions a Espanya*. La conferència de l'Ajuntament de València, se'n va dir *El paper de l'administració local en el foment de l'ocupació i dels emprenedors*. Però, sens dubte, una de les conferències que va crear major expectació, a causa de la situació econòmica actual al nostre país (en la qual s'aprecia un flux creixent de titulats cap a països estrangers) va ser la que va organitzar la xarxa EURES: *Com presentar-se a un procés de selecció a Europa*.





Un iPad2 per a l'alumna del màster Gestió de la qualitat Haydée Gianina Vergara, per la seua participació en el setè Fòrum d'Ocupació

L'Observatori d'Inserció Professional i Assessorament Laboral (OPAL), de la Fundació General de la Universitat de València, va premiar Haydée Gianina Vergara, alumna del màster Gestió de la qualitat, de la Universitat de València, per la seua participació en el setè Fòrum d'Ocupació. Haydée Gianina va rebre un iPad2 WIFI (16 GB) de mans del director de l'OPAL, Vicent González Romà, i la coordinadora de l'Àrea d'Ocupació, Glòria Berenguer.



La casualitat va voler que la propietària de la papereta premiada fóra Haydée Gianina, que estudia un postgrau a la Universitat de València, té 28 anys i és enginyera de producció per la Universitat de Paz, de Barrancabermeja (Colòmbia). Haydée va rebre la informació sobre el Fòrum per correu electrònic i es va acostar al vestíbul de la Facultat d'Economia ja el primer dia per lliurar el currículum a algunes de les empreses participants: "Ara no tinc feina de la meua professió i en necessite una. Vaig anar al Fòrum i em vaig acostar a la caseta de l'OPAL, on em van donar tota la informació sobre les jornades". Es va mostrar encantada amb el premi: "No me l'esperava. No he tingut mai un iPad i volia demanar-me'n un com a regal de Nadal", va contar.

Haydée Gianina va decidir tornar-hi el segon dia per anar a la presentació de l'entitat Deloitte, i a la vesprada, al taller Eures, que li va resultar molt interessant. "Pense eixir a un altre país per exercir la

meua professió. L'única dificultat que hi trobe és el domini de l'idioma, però per això precisament estic perfeccionant l'anglès amb un professor particular a casa", va dir la guanyadora quan va rebre el premi.

El Fòrum d'Ocupació de la Universitat de València, per on van passar més de mil cinc-cents assistents, es va clausurar el dia 13, a la vesprada, cap a les 20 hores, amb el sorteig d'un iPad2 WIFI entre els assistents.

Les jornades del Fòrum, organitzat per l'OPAL, van ser presentades i dirigides per Francisco J. Gracia Lerín, sotsdirector de l'OPAL. Al llarg de les dues jornades els assistents van poder segellar una enquesta, que es recollia a la caseta de l'OPAL, sobre les activitats en què van participar. Els segells eren canviats per unes paperetes que s'introduïen en una urna situada a la mateixa caseta. En acabar les jornades es va fer el sorteig en el qual foren testimonis tots els estudiants i els participants que ho van desitjar. Un assistent elegit entre el públic va ser l'encarregat de traure les paperetes, que havien de complir els requisits de les bases del concurs. La primera va ser la papereta de la guanyadora del premi, l' iPad2. N'isqueren quatre més com a reserves.





El personal de l'OPAL us desitja unes festes
nadalenques plenes de bondat i bellesa.

Bon Nadal



BORSA DE TREBALL