

Butlletí de l'Observatori d'Inserció Professional i Assessorament

Número 52. 30 de junio de 2017

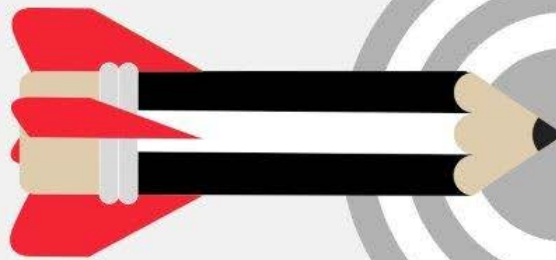
O P A L
Amadeu de Savoia, 4
46010.València
96 162 59 01

XII FÒRUM
D'OCUPACIÓ

24, 25 i 26 OCTUBRE 2017

TARONGERS_BLASCO IBÁÑEZ_BURJASSOT-PATERNA

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA



El OPAL prepara el XII Foro de Empleo de la Universitat de València

El OPAL organiza desde hace 7 ediciones el Foro de Empleo de la Universitat de València, evento que se celebra anualmente con el fin de impulsar la inserción laboral de los estudiantes y titulados universitarios. A lo largo de varias jornadas y situado en varios emplazamientos, este foro itinerante permite a los demandantes de empleo, crear una red de contactos profesionales a través de las empresas y entidades asistentes, obtener información sobre el mercado laboral y participar en procesos de selección o talleres formativos.

Para las empresas y entidades colaboradoras, el Foro de Empleo supone una oportunidad para dar a

conocer su organización y vincularla a una institución como la Universitat de València, la comunidad educativa más grande de la Comunidad Valenciana. En consecuencia, entran en contacto con futuros profesionales que pueden incorporar posteriormente.

Este año, el Foro tendrá lugar los días 24, 25 y 26 de octubre en los campus de Tarongers, Burjassot-Paterna y Blasco Ibáñez.

Para tener más información sobre el Foro de empleo puede consultar la web <http://www.uv.es/forodempleo> o enviar un correo a opalforo@uv.es.



El área de Orientación del OPAL presenta el curso “Tres pasos hacia tu inserción profesional” en las XVII Jornadas de Servicios Universitarios de Empleo

El curso “Tres pasos hacia tu inserción profesional” ha sido presentado esta misma semana en las XVII Jornadas de Servicios Universitarios de Empleo, celebradas este año en la Universidad de Castilla la Mancha. Se trata de una actividad diseñada por el servicio de orientación del OPAL para dar respuesta a la necesidad de dotar a los estudiantes de la Universitat de València de las competencias que les faciliten afrontar con éxito su estrategia de inserción profesional. De hecho, uno de los criterios de calidad de los títulos universitarios es su capacidad para proporcionar a los/as futuros/as egresados/as de las competencias técnicas y genéricas que les permitan una inserción laboral de calidad. Esta acción formativa se diseñó y elaboró a través del aula virtual para que pudiese implementarse en la fase final de los estudios y que sirviese como guía al acceso de información relevante a la hora de establecer un plan de inserción profesional exitoso. El objetivo es familiarizar al estudiante con los conocimientos y

habilidades que le permitan optimizar su relación con el mercado de trabajo y con los diferentes agentes de inserción entre los que se encuentra la entidad en la que realiza sus prácticas formativas. El curso está dirigido a las/os estudiantes que realizan sus prácticas externas curriculares



El OPAL ha organizado la 2ª Jornada de Autoempleo y Diversidad en el marco del proyecto “Talent i Capacitat a la Universitat” de la Obra Social La Caixa



El pasado 27 de abril de 2017 se celebró en el edificio de las Naves de l’Ajuntament de València, la Jornada de Autoempleo y Diversidad en el marco del proyecto “Talent i Capacitat a la Universitat” gestionado por el OPAL y financiado por la Obra Social La Caixa. Esta formación corrió a cargo de Capazia.

El proyecto “Talent i Capacitat a la Universitat” tiene como objetivo la inserción laboral de personas con discapacidad.

En este sentido, a lo largo de la jornada, Capazia proporcionó información a los asistentes sobre modelos de negocios con Lean Canvas, una herramienta rápida y eficaz para crear y comunicar modelos de negocio para startups.



‘Speed Networking’ dentro del proyecto “Talent i Capacitat a la Universitat” gestionado por el OPAL y financiado por la Obra Social La Caixa

El OPAL junto con la Fundación Adecco organizó el pasado 18 de mayo una jornada de ‘Speed Networking’ de voluntariado profesional, dirigido a estudiantes y titulados universitarios con discapacidad dentro del proyecto “Talent i Capacitat a la Universitat”.

El ‘Speed Networking’ reunió a 10 participantes del proyecto con 10 empresas, en el que, de forma secuencial, las candidatas y los candidatos tuvieron la oportunidad de presentarse ante los responsables de Recursos Humanos y ensayar sus competencias de cara a futuras entrevistas, poniendo en valor el talento universitario del proyecto “Talent i Capacitat a la Universitat”.

Por su parte, los/as entrevistadores/as conocieron a nuevos demandantes de empleo para cubrir sus vacantes y apostar por la integración de personas con discapacidad.

Los expertos en Recursos Humanos que han participado en la actividad procedían de RNB, IVI, Lee Hecht Harrison, Eulen, Clece, Eurocen, Mes Net, Frescos Delisano, La Florida y Fundación Adecco.

El proyecto “Talent i Capacitat a la Universitat” tiene como objetivo la inserción laboral de estudiantes y titulados/as universitarios/as con discapacidad.



CAPAZIA



Obra Social "la Caixa"



Participación en la “Settimana del Lavoro” de la Universidad del Salento (Italia)

El OPAL, a través del área de Estudios y Análisis, participó en la Semana del Empleo de la Universidad del Salento (Italia), que se llevó a cabo en la ciudad de Lecce durante la segunda semana de mayo. El OPAL fue invitado a participar en dicha actividad debido a su reconocimiento como centro de referencia nacional e internacional en la realización de estudios de inserción laboral y de la demanda empresarial, así como de acciones innovadoras de orientación profesional e intermediación laboral.

En concreto, la participación del OPAL se materializó en dos actividades. La primera, dirigida a estudiantes y titulados, fue el “Career Lab, Conocer



para Elegir: El Futuro y el Presente” una mesa redonda que contó con la participación del OPAL y de representantes de empresas que aportaron su punto de vista sobre la inserción de universitarios. En este caso, se solicitó al OPAL una intervención centrada en principales actividades del Observatorio, haciendo énfasis en los hallazgos más importantes de los estudios realizados en materia de empleabilidad de los universitarios. En este sentido, uno de los resultados destacados en esta intervención fue la importancia de la identidad de carrera de los universitarios para la obtención de empleos de calidad, así como la relevancia de la participación de estudiantes y titulados en acciones de orientación para la clarificación y fortalecimiento de dicha identidad.

La segunda actividad consistió en un intercambio de experiencias principalmente con profesionales y representantes de empresas empleadoras de universitarios de la región sobre formas innovadoras de recopilación y análisis de las demandas de los empleadores a través, por ejemplo, del aprovechamiento de la cooperación existente entre la Universitat de València y las empresas en materia de prácticas externas.



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**

Visita de la Universidad Veracruzana (México)

Durante el mes de mayo, el área de Estudios y Análisis recibió la visita de la Profesora Flor del Carmen Daberkow Hernández, de la Facultad de Enfermería de la Universidad Veracruzana (Veracruz, México) realizada en el marco de una visita de estudios a la Universidad de Valencia. La profesora Daberkow, coordinadora de los estudios de seguimiento de los titulados/as en Enfermería de su Universidad, centró su visita en el intercambio de experiencias y buenas prácticas en la realización de estudios de inserción laboral y de las demandas de los empleadores tanto del área de Ciencias de Salud como a nivel general. Esta visita ha servido también para la exploración de posibles vías de colaboración futura en el marco del convenio existente entre las dos universidades.

