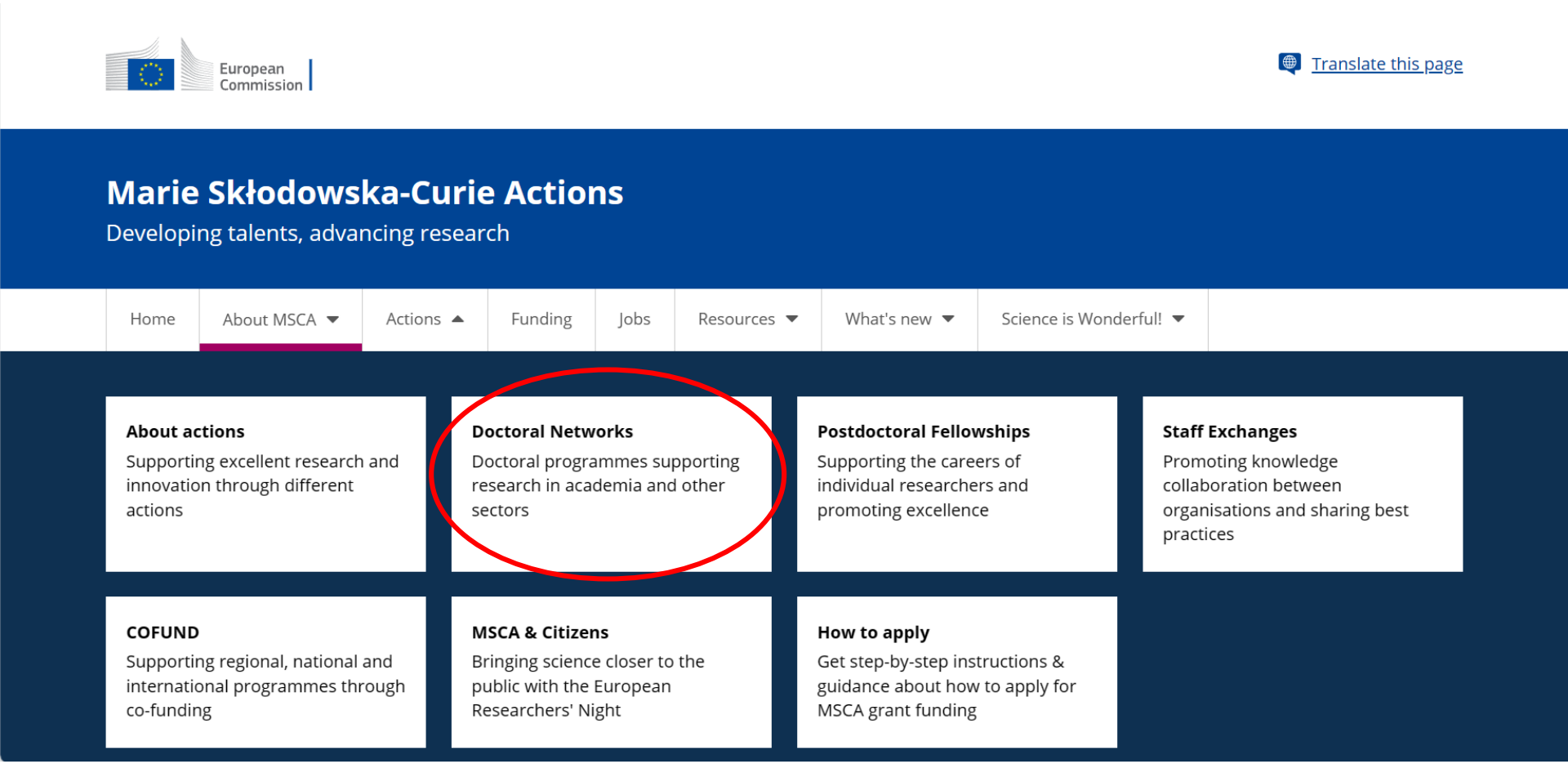
Jornada informativa en la UV:
Marie Sklodowska-Curie Postdoctoral Fellowships 2024



The Human Resources Strategy for Researchers

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

The Human Resources Strategy for Researchers

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R

The Human Resources Strategy for Researchers

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- **Reconocimiento de la UE** a las instituciones que presentan un plan de acción apropiado para mejorar sus políticas de RRHH y alinearlas con la **Carta y el Código**
- Proceso de **autoevaluación y evaluación externa**
- Reconocimiento a la **mejora continua** de la institución, **NO** es un premio a la excelencia
- **Voluntario y no vinculante**

The Human Resources Strategy for Researchers

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Voluntario y no vinculante

- **NO** es un requisito para participar en Horizonte Europa
- La UE espera que las instituciones que tengan proyectos de Horizonte Europa **se comprometan** a cumplir con los principios de la **Carta y el Código**

HORIZONTE EUROPA

The Human Resources Strategy for Researchers

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Voluntario y no vinculante

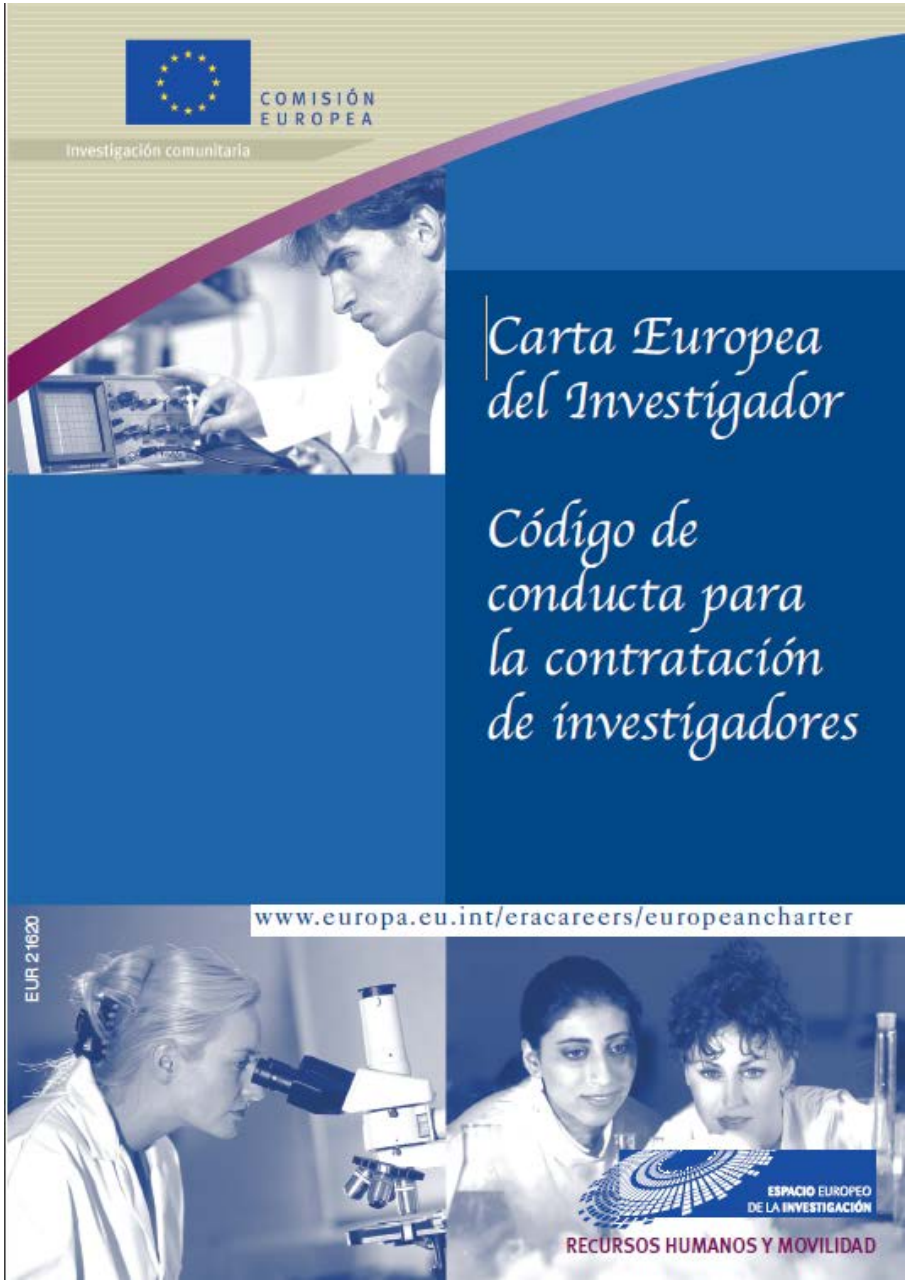
- **NO** es un requisito para participar en Horizonte Europa
- La UE espera que las instituciones que tengan proyectos de Horizonte Europa **se comprometan** a cumplir con los principios de la **Carta y el Código**

The Human Resources Strategy for Researchers

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

40 principios que definen los derechos y obligaciones de los…

- Investigadores
- Instituciones
- Financiadores



Los 4 pilares de la Carta y el Código

Aspectos éticos y profesionales

Contratación

Condiciones de trabajo

Formación

Los 4 pilares de la Carta y el Código

Aspectos éticos y profesionales

- Libertad de investigación
- Principios éticos
- Responsabilidad profesional
- Actitud profesional
- Obligaciones contractuales y legales
- Rendición de cuentas
- Buenas prácticas en investigación
- Difusión y explotación de resultados
- Compromiso con la sociedad
- No discriminación
- Sistemas de evaluación valoración

Los 4 pilares de la Carta y el Código

Contratación

- Selección
- Transparencia
- Valoración de méritos
- Variaciones en la cronología de los curricula
- Reconocimiento de la experiencia de movilidad
- Reconocimiento de las cualificaciones
- Experiencia profesional
- Investigadores postdoctorales

Los 4 pilares de la Carta y el Código

Condiciones de trabajo

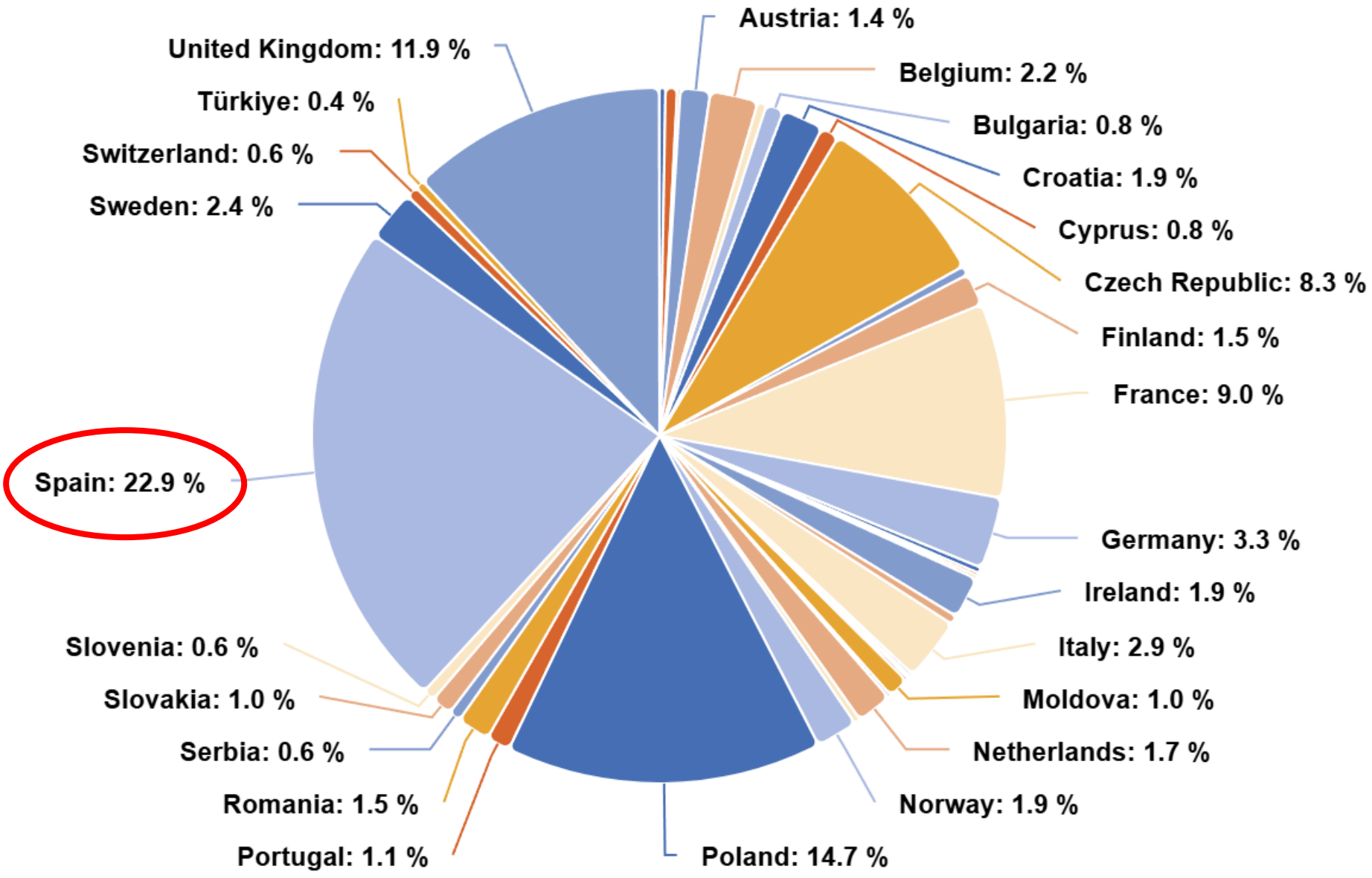
- Reconocimiento de la profesión
- Entorno de investigación
- Condiciones de trabajo
- Estabilidad y permanencia en el empleo
- Financiación y salarios
- Equilibrio de género
- Desarrollo profesional
- Valor de la movilidad
- Acceso a la orientación profesional
- derechos de propiedad intelectual
- Coautoría
- Docencia
- Reclamaciones y apelaciones
- Participación en órganos decisorios

Los 4 pilares de la Carta y el Código

Formación

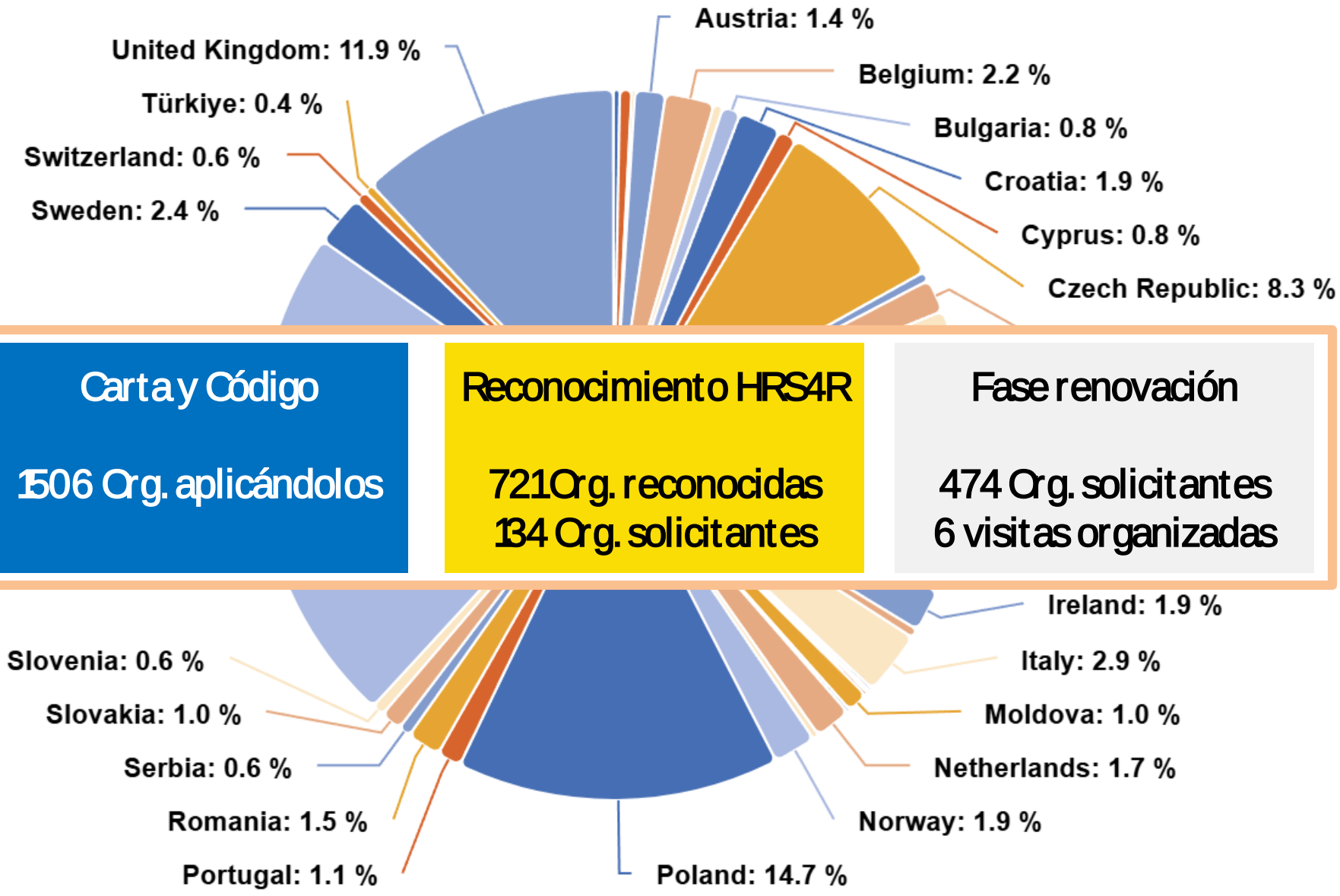
- Relación con los supervisores
- Tareas de supervisión y gestión
- Desarrollo profesional continuo
- Acceso a formación en investigación y al desarrollo continuo
- Supervisión

Porcentaje de organizaciones reconocidas por país



https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/dashboard

Porcentaje de organizaciones reconocidas por país



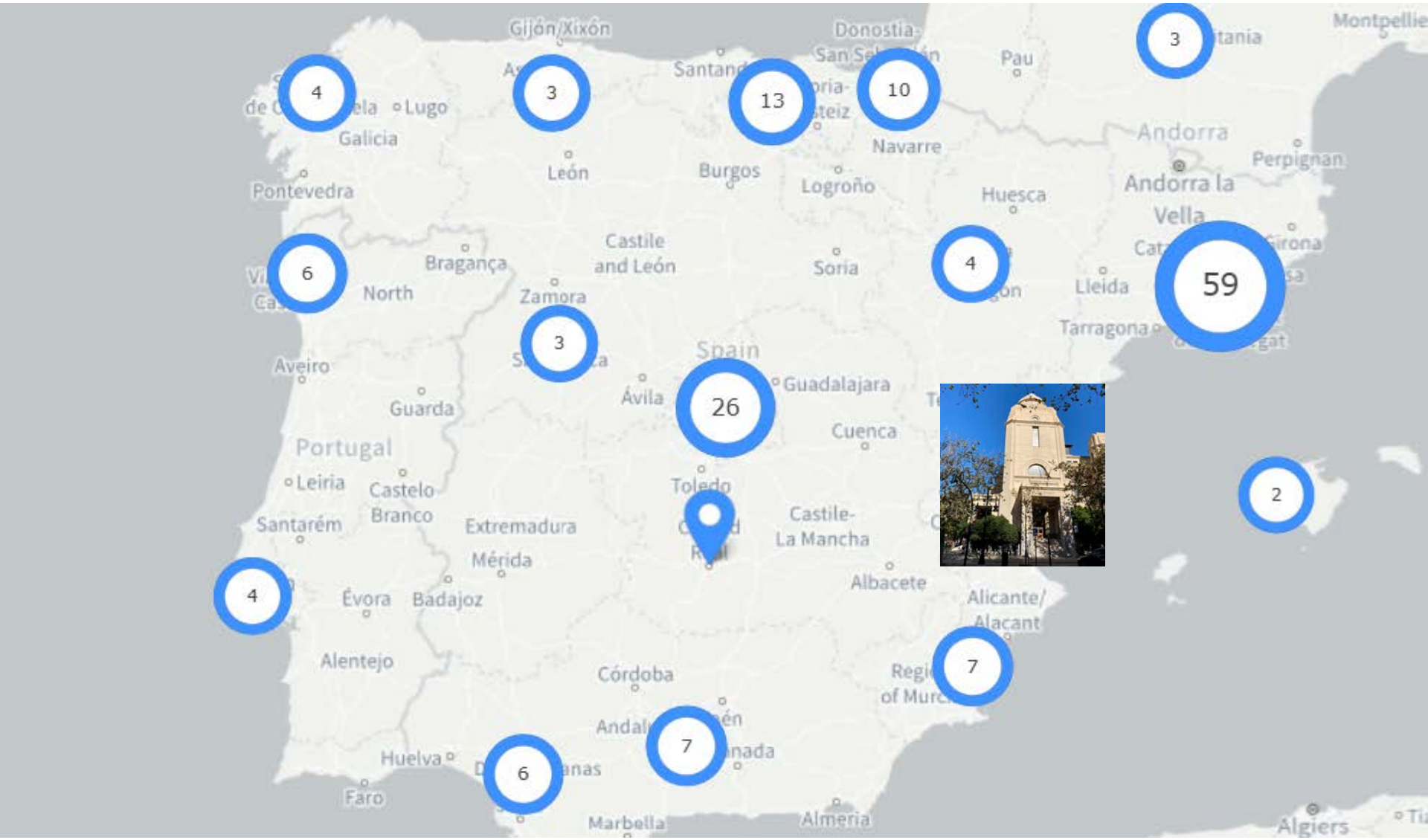
Carta y Código	Reconocimiento HRS4R	Fase renovación
1506 Org. aplicándolos	721 Org. reconocidas 134 Org. solicitantes	474 Org. solicitantes 6 visitas organizadas

https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/dashboard

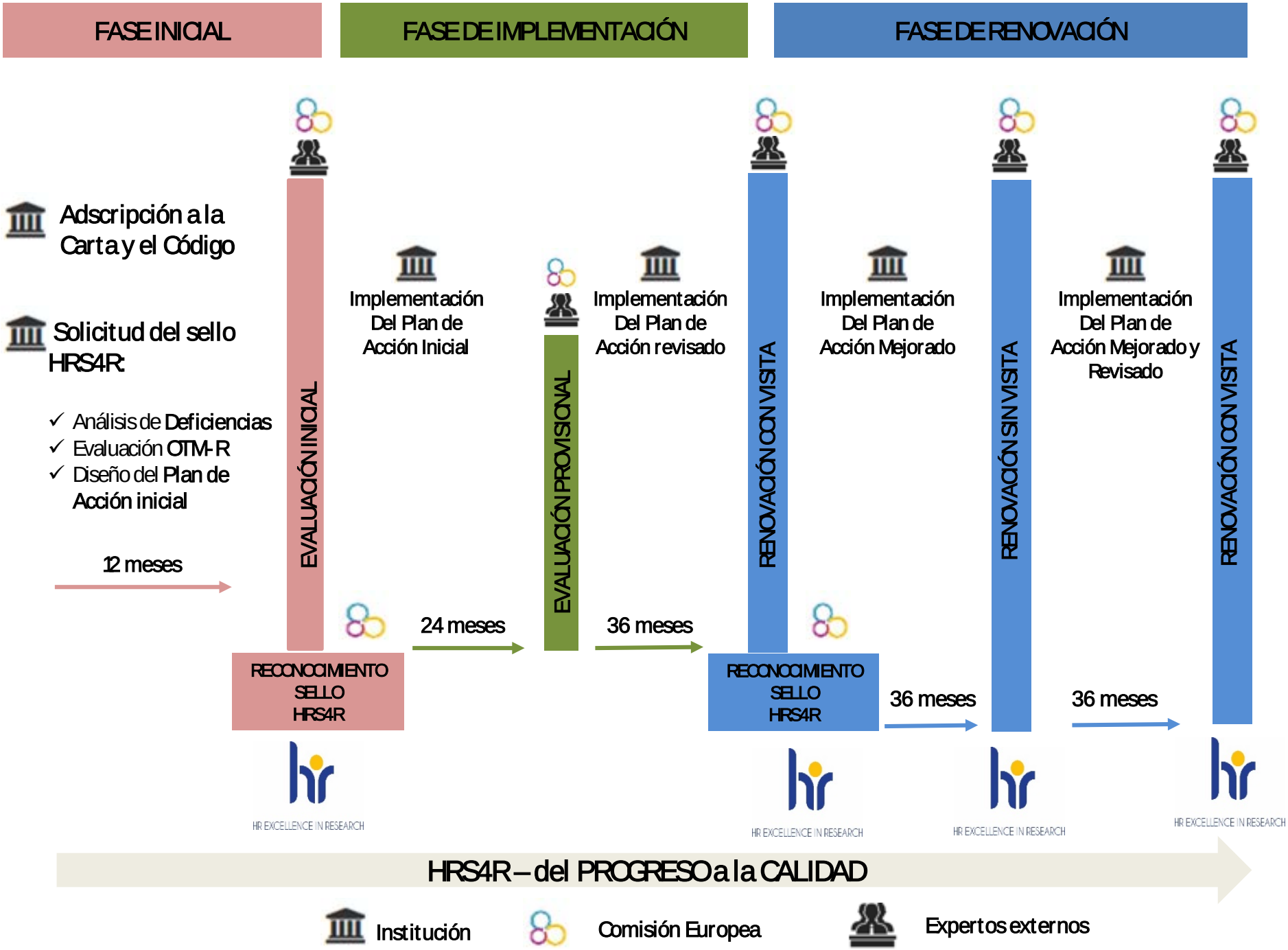
Organizaciones reconocidas en España

https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/dashboard

Organizaciones reconocidas en España



https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r/dashboard


FASE INICIAL
FASE DE IMPLEMENTACIÓN
FASE DE RENOVACIÓN
Adscripción a la Carta y el Código
Solicitud del sello HRS4R:
✓ Análisis de Deficiencias
✓ Evaluación OTM-R
✓ Diseño del Plan de Acción inicial
12 meses
EVALUACIÓN INICIAL
Implementación Del Plan de Acción Inicial
RECONOCIMIENTO SELLO HRS4R
24 meses
EVALUACIÓN PROVISIONAL
Implementación Del Plan de Acción revisado
36 meses
RENOVACIÓN CON VISITA
Implementación Del Plan de Acción Mejorado
RECONOCIMIENTO SELLO HRS4R
36 meses
RENOVACIÓN SIN VISITA
Implementación Del Plan de Acción Mejorado y Revisado
36 meses
RENOVACIÓN CON VISITA
HR EXCELLENCE IN RESEARCH
HR EXCELLENCE IN RESEARCH
HR EXCELLENCE IN RESEARCH
HR EXCELLENCE IN RESEARCH
HRS4R – del PROGRESO a la CALIDAD
Institución
Comisión Europea
Expertos externos

FASE INICIAL

FASE DE IMPLEMENTACIÓN

FASE DE RENOVACIÓN

Adscripción a la Carta y el Código

Solicitud del sello HRS4R:

- ✓ Análisis de **Deficiencias**
- ✓ Evaluación **OTM-R**
- ✓ Diseño del **Plan de Acción Inicial**

12 meses

2016

EVALUACIÓN INICIAL

Implementación Del Plan de Acción Inicial

RECONOCIMIENTO SELLO HRS4R

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

24 meses

EVALUACIÓN PROVISIONAL

Implementación Del Plan de Acción revisado

36 meses

RENOVACIÓN CON VISITA

RECONOCIMIENTO SELLO HRS4R

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Implementación Del Plan de Acción Mejorado

36 meses

RENOVACIÓN SIN VISITA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Implementación Del Plan de Acción Mejorado y Revisado

36 meses

RENOVACIÓN CON VISITA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R – del PROGRESO a la CALIDAD

Institución

Comisión Europea

Expertos externos

FASE INICIAL

FASE DE IMPLEMENTACIÓN

FASE DE RENOVACIÓN

Adscripción a la Carta y el Código

Solicitud del sello HRS4R:

- ✓ Análisis de **Deficiencias**
- ✓ Evaluación **OTM-R**
- ✓ Diseño del **Plan de Acción Inicial**

12 meses

2016

EVALUACIÓN INICIAL

Implementación Del Plan de Acción Inicial

RE ENTO

24 meses

EVALUACIÓN PROVISIONAL

Implementación Del Plan de Acción revisado

36 meses

RENOVACIÓN CON VISITA

RECONOCIMIENTO SELLO HRS4R

Implementación Del Plan de Acción Mejorado

36 meses

RENOVACIÓN SIN VISITA

Implementación Del Plan de Acción Mejorado y Revisado

36 meses

RENOVACIÓN CON VISITA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R – del PROGRESO a la CALIDAD

Institución

Comisión Europea

Expertos externos

FASE INICIAL

FASE DE IMPLEMENTACIÓN

FASE DE RENOVACIÓN

Adscripción a la Carta y el Código

Solicitud del sello HRS4R:

- ✓ Análisis de **Deficiencias**
- ✓ Evaluación **OTM-R**
- ✓ Diseño del **Plan de Acción Inicial**

12 meses

2016

EVALUACIÓN INICIAL

Implementación Del Plan de Acción Inicial

24 meses

EVALUACIÓN PROVISIONAL

2019

Implementación Del Plan de Acción revisado

36 meses

RENOVACIÓN CON VISITA

RECONOCIMIENTO SELLO HRS4R

Implementación Del Plan de Acción Mejorado

36 meses

RENOVACIÓN SIN VISITA

Implementación Del Plan de Acción Mejorado y Revisado

36 meses

RENOVACIÓN CON VISITA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R – del PROGRESO a la CALIDAD

Institución

Comisión Europea

Expertos externos

FASE INICIAL

FASE DE IMPLEMENTACIÓN

FASE DE RENOVACIÓN

Adscripción a la Carta y el Código

Solicitud del sello HRS4R:

- ✓ Análisis de **Deficiencias**
- ✓ Evaluación **OTM-R**
- ✓ Diseño del **Plan de Acción Inicial**

12 meses

2016

EVALUACIÓN INICIAL

Implementación Del Plan de Acción Inicial

24 meses

EVALUACIÓN PROVISIONAL

2019

Implementación Del Plan de Acción revisado

36 meses

RENOVACIÓN CON VISITA

2024

Implementación Del Plan de Acción Mejorado

36 meses

RENOVACIÓN SIN VISITA

Implementación Del Plan de Acción Mejorado y Revisado

36 meses

RENOVACIÓN CON VISITA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R – del PROGRESO a la CALIDAD

Institución

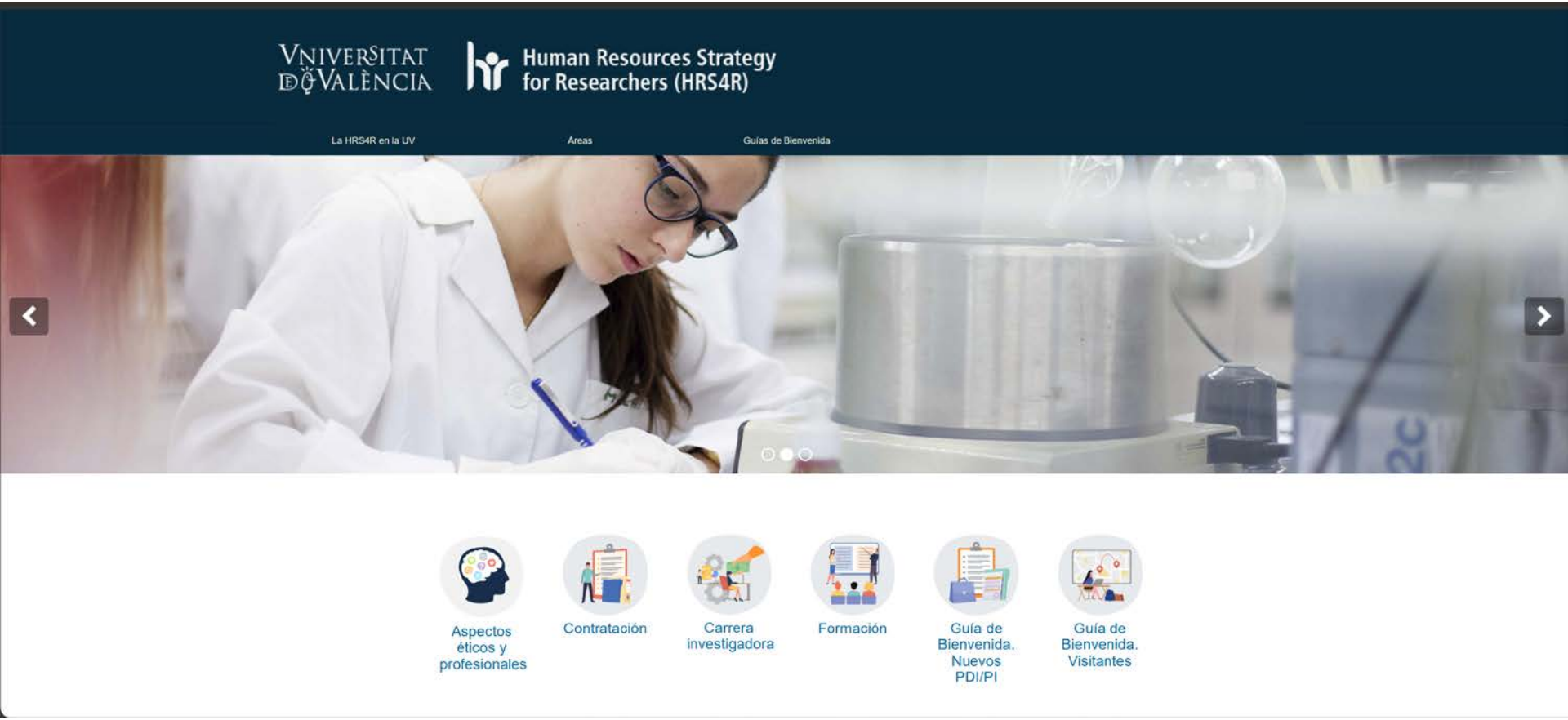
Comisión Europea

Expertos externos

En la UV…

- **Grupo de trabajo**. Revisión y evaluación internas
- Análisis de las **fortalezas y debilidades**
- **Encuesta** valoración HRS4R
- **Autocrítica y soluciones**
- **Plan de acción** actualizado
- **Próxima visita** de evaluadores externos

Más información…



https://www.uv.es/hrs4r/