

Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

DECRET 45/2013, de 28 de març, del Consell, pel qual es modifiquen els Estatuts de la Universitat de València-Estudi General, aprovats pel Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell. [2013/3161]

PREÀMBUL

La Universitat de València-Estudi General, de conformitat amb el que estableix l'article 2.2.a de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, ha sol·licitat l'aprovació de la modificació dels seus estatuts, aprovats pel Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell.

La proposta de modificació dels estatuts s'ha tramitat complint el procediment establert en els articles 242 a 245 dels Estatuts de la Universitat, i ha sigut aprovada pel Claustre de la Universitat de València-Estudi General en la sessió del dia 1 de març de 2012 i ratificada en la seua totalitat en la sessió del Claustre del dia 7 de febrer de 2013.

La sol·licitud ha sigut tramitada d'acord amb les previsions contingudes en l'article 6.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i s'ha realitzat el control previ de legalitat.

Per tot això i d'acord amb el que estableix l'article 6.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, a proposta de la consellera d'Educació, Cultura i Esport, oït el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 28 de març de 2013,

DECRETE

Article únic. Aprovació de la modificació dels Estatuts de la Universitat de València-Estudi General

Es modifiquen els Estatuts de la Universitat de València-Estudi General, que figuren com a annex del Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell, amb una nova redacció dels preceptes següents dels mencionats estatuts, continguts en el mencionat annex, d'acord amb el text contingut en l'annex d'este decret: articles 14, 15, 16, 17, 19, 21, 25, 28, 30, 31, 32, 36, 38, 43, 47, 48, 53, 58, 59, 60, 61, 65, 69, 81, 82, 83, 88, 101, 106, 108, 109, 110, 111, 114, 121, 123, 124, 126, 131, 134, 137, 138, 140, 141, 143, 149, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 160, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 174, 179, 184, 190, 196, 199, 201, 205, 206 i 240; la inclusió dels articles 241 bis i 241 ter; la modificació de les rúbriques següents: del capítol segon del títol primer, de la secció primera del capítol segon del títol primer, de la secció quarta del capítol segon del títol primer, de la secció segona del capítol primer del títol tercer, de la secció segona del capítol primer del títol quart, de la secció tercera del capítol primer del títol quart, de la secció quarta del capítol primer del títol quart, del capítol quint del títol sext, de la secció primera del capítol quint del títol sext i de la secció segona del capítol quint del títol sext; la modificació de les disposicions addicionals cinquena, octava, deu i onze, de la disposició transitòria quarta i de la disposició final; i la inclusió de les disposicions addicionals catorze i quinze i de les disposicions transitòries setze i dèsset.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Limitació al gasto

La implementació i posterior desenrotllament d'este decret no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto assignada a la conselleria competent per raó de la matèria, i, en tot cas, haurà de ser atés amb els mitjans personals i materials de la dita universitat.

Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

DECRETO 45/2013, de 28 de marzo, del Consell, por el que se modifican los Estatutos de la Universitat de València-Estudi General, aprobados por el Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell. [2013/3161]

PREÁMBULO

La Universitat de València-Estudi General, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.a de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, ha solicitado la aprobación de la modificación de sus estatutos, aprobados por el Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell.

La propuesta de modificación de los estatutos se ha tramitado cumpliendo el procedimiento establecido en los artículos 242 a 245 de los Estatutos de la Universitat, habiendo sido aprobada por el Claustro de la Universitat de València-Estudi General en la sesión del día 1 de marzo de 2012 y ratificada en su totalidad en la sesión del citado Claustro de 7 de febrero de 2013.

La solicitud ha sido tramitada de acuerdo con las previsions contenidas en el artículo 6.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, habiéndose realizado el previo control de legalidad.

Por todo ello y de acuerdo con lo establecido en el artículo 6.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, a propuesta de la consellera de Educación, Cultura y Deporte, oído el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 28 de marzo de 2013,

DECRETO

Artículo único. Aprobación de la modificación de los Estatutos de la Universitat de València-Estudi General

Se modifican los Estatutos de la Universitat de València-Estudi General, que figuran como anexo del Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell, dándose nueva redacción a los siguientes preceptos de dichos estatutos contenidos en dicho anexo, de acuerdo con el texto contenido en el anexo de este decreto: artículos 14, 15, 16, 17, 19, 21, 25, 28, 30, 31, 32, 36, 38, 43, 47, 48, 53, 58, 59, 60, 61, 65, 69, 81, 82, 83, 88, 101, 106, 108, 109, 110, 111, 114, 121, 123, 124, 126, 131, 134, 137, 138, 140, 141, 143, 149, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 160, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 174, 179, 184, 190, 196, 199, 201, 205, 206 y 240; la inclusión de los artículos 241 bis y 241 ter; la modificación de las siguientes rúbriques: del capítol segundo del título primero, de la sección primera del capítulo segundo del título primero, de la sección cuarta del capítulo segundo del título primero, de la sección segunda del capítulo primero del título tercero, de la sección segunda del capítulo primero del título cuarto, de la sección tercera del capítulo primero del título cuarto, de la sección cuarta del capítulo primero del título cuarto, del capítulo quinto del título sexto, de la sección primera del capítulo quinto del título sexto y de la sección segunda del capítulo quinto del título sexto; la modificación de las disposiciones adicionales quinta, octava, décima y undécima, de la disposición transitòria cuarta y de la disposición final; y la inclusión de las disposiciones adicionales decimocuarta y decimoquinta y de las disposiciones transitòrias decimosexta y decimoséptima.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Limitación al gasto

La implementación y posterior desarrollo de este decreto no tendrá incidencia alguna en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignados a la conselleria competente por razón de la matèria, y, en todo caso, deberá ser atendido con los medios personales y materiales de dicha universidad.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

El present decret es publicarà en el *Boletín Oficial del Estado* i entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Anna, 28 de març de 2013

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

La consellera d'Educació, Cultura i Esport,
MARÍA JOSÉ CATALÁ VERDET

ANNEX

Text de la modificació dels Estatuts de la Universitat de València-Estudi General

Article 14

La Universitat de València s'organitza, segons les seues finalitats, en departaments, facultats, escoles, instituts universitaris d'investigació, escoles de doctorat, col·legis majors, residències universitàries i tots aquells altres centres, servicis i estructures específiques necessaris per al compliment de les seues funcions.

Article 15

1. Els departaments són les unitats de docència i d'investigació encarregades de coordinar les ensenyances d'acord amb la programació de la Universitat, fomentar la investigació i les altres activitats universitàries referents a un o a diversos àmbits del coneixement.

2. Els departaments estan constituïts per una àrea de coneixement o conjunt d'àrees l'afinitat o relació de les quals en justifique l'agrupament des d'un punt de vista acadèmic i amb criteris d'eficàcia i eficiència.

En la Universitat de València no pot haver-hi més d'un departament per àrea de coneixement, tret del que disposa l'article 19.3. No obstant això, i per raons acadèmiques, la Universitat, per acord del Consell de Govern, podrà crear àrees de coneixement pròpies.

Article 16

1. Els departaments tenen adscrits i desenrotllen en un o més centres les ensenyances incloses en els diversos plans d'estudis els continguts dels quals siguen propis de la seua àrea o àrees de coneixement.

En cas d'ensenyances que puguin ser considerades pròpies d'àrees adscrites a diversos departaments, el Consell de Govern determinarà la corresponent adscripció i el temps de durada. Prèviament a este acord, el vicerectorat corresponent, oïts els departaments, les comissions acadèmiques de títols i els centres afectats, haurà d'emetre l'informe pertinent.

2. Cada departament ha d'estar adscrit, als efectes d'estos estatuts, a aquell centre on tinga una major docència en matèries troncal i obligatòries en les diferents titulacions, sense perjudici que, per raons d'afinitat científica i acadèmica, el Consell de Govern, després de l'informe del vicerectorat corresponent, pugua canviar esta adscripció.

Article 17

La creació, modificació i supressió de departaments correspon al Consell de Govern, sense perjudici de les competències del Consell Social sobre els aspectes pressupostaris. L'expedient l'inicià el rector o la rectora, d'ofici o a proposta de la junta d'un centre o d'un consell de departament. Una vegada iniciat l'expedient, el rector o la rectora en demanarà un informe als centres i als departaments afectats, com també tots aquells informes que considere oportuns. Així mateix, s'ha d'obrir un període d'un mes d'informació pública en la comunitat universitària i, si és procedent, s'ha de sotmetre a informe del Consell Social.

Article 19

1. Les condicions mínimes per a la creació d'un departament són:

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

El presente decreto se publicará en el *Boletín Oficial del Estado* y entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Anna, 28 de marzo de 2013

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

La consellera de Educación, Cultura y Deporte,
MARÍA JOSÉ CATALÁ VERDET

ANEXO

Texto de la modificación de los Estatutos de la Universitat de València-Estudi General

Artículo 14

La Universitat de València se organiza, según sus finalidades, en departamentos, facultades, escuelas, institutos universitarios de investigación, escuelas de doctorado, colegios mayores, residencias universitarias y todos aquellos centros, servicios y estructuras específicas necesarios para el cumplimiento de sus funciones.

Artículo 15

1. Los departamentos son las unidades de docencia y de investigación encargadas de coordinar las enseñanzas de acuerdo con la programación de la Universitat, fomentar la investigación y las demás actividades universitarias referentes a uno o varios ámbitos del conocimiento.

2. Los departamentos están constituidos por un área de conocimiento o conjunto de áreas, cuya afinidad o relación justifique su agrupación desde un punto de vista académico y con criterios de eficacia y eficiencia.

En la Universitat de València no podrá existir más de un departamento por área de conocimiento, salvo lo dispuesto en el artículo 19.3. No obstante, y por razones académicas, la Universitat, por acuerdo del Consejo de Gobierno, podrá crear áreas de conocimiento propias.

Artículo 16

1. Los departamentos tienen adscritas y desarrollan en uno o más centros las enseñanzas incluidas en los distintos planes de estudios cuyos contenidos sean propios de su área o áreas de conocimiento.

En el caso de enseñanzas que puedan ser consideradas propias de áreas adscritas a distintos departamentos, el Consejo de Gobierno determinará la correspondiente adscripción y el tiempo de duración. Con carácter previo a dicho acuerdo, el vicerectorado correspondiente deberá emitir el informe pertinente, oídos los departamentos, las comisiones académicas de títulos y los centros afectados.

2. Cada departamento estará adscrito, a los efectos previstos en los presentes estatutos, a aquel centro donde tenga una mayor docencia en materias troncales y obligatorias en las diferentes titulaciones, sin perjuicio de que, por razones de afinidad científica y académica, el Consejo de Gobierno, previo informe del vicerectorado correspondiente, pueda cambiar tal adscripción.

Artículo 17

La creación, modificación y supresión de departamentos corresponde al Consejo de Gobierno, sin perjuicio de las competencias del Consejo Social sobre los aspectos presupuestarios. El rector o la rectora iniciará el expediente de oficio o a propuesta de la junta de un centro o de un consejo de departamento. Iniciado el expediente, el rector o la rectora solicitará un informe a los centros y a los departamentos afectados, así como todos aquellos informes que estime oportunos. Asimismo, se abrirá un período de un mes de información pública en la comunidad universitaria y, si procede, se someterá a informe del Consejo Social.

Artículo 19

1. Las condiciones mínimas para la creación de un departamento son:

a) Disposar d'un nombre de professors o professores amb vinculació permanent a la Universitat, igual o superior a 18, amb dedicació a temps complet.

A l'efecte del còmput de l'esmentat mínim, dues dedicacions a temps parcial es consideren equivalents a una a temps complet. No hi comptabilitzarà el personal d'institucions sanitàries a què fa referència la disposició addicional onze.

b) En tot cas, cada departament ha de tindre, almenys, huit funcionaris o funcionàries dels cossos docents universitaris amb dedicació a temps complet.

2. Quan un departament quede per davall dels mínims esmentats durant un període de quatre anys, el departament es considerarà extingit. El Consell de Govern, després de l'informe del vicerectorat corresponent i oïts els afectats, haurà de decidir la seua fusió amb un altre o altres departaments.

3. Quan un departament estiga constituït per una única àrea de coneixement i el nombre de membres del personal docent i investigador que tinga adscrits siga superior a 50, el consell de departament, a proposta d'un terç del personal docent i investigador i del personal d'administració i servicis adscrit al departament, podrà sol·licitar al rector o la rectora la creació, per segregació, d'un nou departament.

Així mateix, quan un departament impartisca docència en centres o agrupacions de centres allunyats geogràficament, el Consell de Govern, després de l'informe del vicerectorat corresponent, podrà autoritzar-ne la segregació en dos departaments, sempre que estos estiguen adscrits a centres diferents.

4. Quan un departament estiga constituït per més d'una àrea de coneixement i el nombre de membres del personal docent i investigador adscrit a una de les àrees supere el mínim establert en este article, el consell de departament podrà sol·licitar al rector o la rectora la creació, per segregació, d'un nou departament.

5. En els supòsits assenyalats en els punts 3 i 4, els departaments resultants hauran de respectar els mínims establerts. Així mateix, l'expedient de creació haurà d'explicitar la coherència acadèmica i científica de la proposta, com també la nova adscripció de tot el personal docent i investigador i del personal d'administració i servicis.

Article 21

1. Quan un departament tinga responsabilitats docents en un centre allunyat geogràficament del centre al qual està adscrit i el compliment d'estes responsabilitats exigisca la presència de sis o més professors o professores a temps complet al centre en qüestió, el consell de departament podrà elevar al Consell de Govern la proposta de creació de la secció departamental corresponent en cada centre on es done esta situació. Una vegada creada la secció departamental, en el cas que integre tots els professors i les professores d'una àrea de coneixement diferent a la resta del departament, l'esmentada secció formarà part, als efectes acadèmics, del centre on tinga una major docència en matèries troncales i obligatòries.

2. Cada secció departamental de centre serà dirigida per un professor o una professora amb vinculació permanent que exercisca docència en el centre. La durada del càrrec és de tres anys, amb una única possibilitat de reelecció consecutiva. Caldrà deixar constància escrita dels acords presos en les reunions de les seccions departamentals.

Article 25

1. El Consell és l'òrgan de govern del departament. Està integrat per:

a) Tots els doctors i doctores del personal docent i investigador adscrits al departament.

b) Una representació de la resta del personal docent i investigador, de la manera següent:

I. Tots els qui tinguen dedicació a temps complet.

II. El 50 % d'este personal a temps parcial.

c) El 50 % del personal investigador en formació adscrit al departament.

d) Una representació dels estudiants que cursen ensenyances dels diferents cicles i centres impartits pel departament, igual a la mitat del total de membres dels apartats a) i b).

a) Disponer de un número de profesores o profesoras con vinculación permanente a la Universitat, igual o superior a 18, con dedicación a tiempo completo.

A los efectos del cómputo del citado mínimo, dos dedicaciones a tiempo parcial se consideran equivalentes a una a tiempo completo. No se contabilizará el personal de instituciones sanitarias a que hace referencia la disposición adicional undécima.

b) En cualquier caso, todo departamento ha de contar, al menos, con ocho funcionarios o funcionarias de los cuerpos docentes universitarios con dedicación a tiempo completo.

2. Cuando un departamento quede por debajo de dichos mínimos durante un período de cuatro años, el departamento se considerará extinguido. El Consejo de Gobierno, previo informe del vicerrectorado correspondiente y oídos los afectados, decidirá su fusión con otro u otros departamentos.

3. Cuando un departamento esté constituido por una única área de conocimiento y el número de miembros del personal docente e investigador adscritos al mismo sea superior a 50, el consejo de departamento, a propuesta de un tercio del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios adscrito al departamento, podrá solicitar al rector o la rectora la creación, por segregación, de un nuevo departamento.

Asimismo, cuando un departamento imparta docencia en centros o agrupaciones de centros alejados geográficamente, el Consejo de Gobierno, previo informe del vicerrectorado correspondiente, podrá autorizar la segregación en dos departamentos, siempre que estos estén adscritos a centros diferentes.

4. Cuando un departamento esté constituido por más de un área de conocimiento y el número de miembros del personal docente e investigador adscritos a una de ellas supere el mínimo establecido en este artículo, el consejo de departamento podrá solicitar al rector o la rectora la creación, por segregación, de un nuevo departamento.

5. En los supuestos señalados en los puntos 3 y 4, los departamentos resultantes deberán respetar los mínimos establecidos. Asimismo, el expediente de creación explicitará la coherencia académica y científica de la propuesta, así como la nueva adscripción de todo el personal docente e investigador y del personal de administración y servicios.

Artículo 21

1. Cuando un departamento tenga responsabilidades docentes en un centro alejado geográficamente del de su adscripción y el cumplimiento de dichas responsabilidades exija la presencia de seis o más profesores o profesoras a tiempo completo en el centro en cuestión, el consejo de departamento podrá elevar al Consejo de Gobierno la propuesta de creación de la correspondiente sección departamental en cada centro donde se dé esta situación. Una vez creada la sección departamental, en el caso que integre a todos los profesores y las profesoras de un área de conocimiento diferente al resto del departamento, dicha sección formará parte, a los efectos académicos, del centro donde tenga una mayor docencia en materias troncales y obligatorias.

2. Cada sección departamental de centro estará dirigida por un profesor o una profesora con vinculación permanente que desarrolle docencia en dicho centro. La duración del cargo es de tres años, con una única posibilidad de reelección consecutiva. De los acuerdos que se tomen en las reuniones de las secciones departamentales se dejará constancia escrita.

Artículo 25

1. El consejo es el órgano de gobierno del departamento. Está integrado por:

a) Todos los doctores y doctoras del personal docente e investigador adscrito al departamento.

b) Una representación del resto del personal docente e investigador, de la manera siguiente:

I. Todos los que tengan dedicación a tiempo completo.

II. El 50 % de este personal a tiempo parcial.

c) El 50 % del personal investigador en formación adscrito al departamento.

d) Una representación de los y las estudiantes que cursen enseñanzas de los diferentes ciclos y centros impartidas por el departamento, igual a la mitad del total de miembros de los apartados a) y b).

e) Una representació del personal d'administració i servicis adscrit al departament igual a la quinta part del total de membres dels apartats a) i b).

f) Una representació, si és el cas, del professorat associat d'institucions sanitàries, d'acord amb el que disposa la disposició addicional onze d'estos estatuts.

2. El consell de departament ha de ser renovat cada tres anys, llevat dels representants dels estudiants, el mandat dels quals tindrà la durada que s'establix en el reglament electoral general previst en estos estatuts. Les vacants que s'hi produïsquen en este període seran cobertes pel temps que reste.

Article 28

1. El director o la directora del departament és elegit pel consell de departament i nomenat pel rector o la rectora. Per ser candidat o candidata són necessàries les condicions següents:

a) Ser professor doctor o professora doctora amb vinculació permanent a la Universitat.

b) No haver estat revocat com a tal durant els sis mesos anteriors a l'elecció.

c) Que la candidatura siga avalada per un 10 % dels membres del consell de departament.

El compliment d'estos requisits serà verificat pel consell de departament.

2. Resultarà elegit en primera volta el candidat o la candidata que obtinga un nombre de vots superior a la mitat del nombre de membres del consell de departament. En segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit el candidat o la candidata més votat, sempre que supere el nombre de vots en blanc.

Si cap candidatura no aconseguix esta majoria, el rector o la rectora designarà un director o una directora provisional i s'iniciarà un nou procés electoral en el termini de tres mesos.

En esta nova elecció, en la segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit el qui obtinga més vots.

3. La durada del càrrec és de tres anys, amb una única possibilitat de reelecció consecutiva.

Article 30

1. En el termini de sis mesos a partir de la data de constitució d'un departament, este haurà de presentar al Consell de Govern un projecte de reglament de règim intern. El projecte s'haurà d'atindre al reglament marc aprovat pel Consell de Govern a proposta de la Comissió d'Estatuts. Este reglament marc regularà provisionalment el funcionament del departament des de la seua constitució fins a l'aprovació del reglament de règim intern propi.

2. En tot cas, en el reglament de règim intern del departament ha de figurar:

a) (suprimir).

b) La composició, les competències i les normes de funcionament de la junta permanent.

c) El règim de majories per a la presa d'acords.

d) Els criteris objectius per a la distribució de les activitats docents programades.

e) Les competències i les normes de funcionament de les seccions departamentals i les unitats docents, si n'hi ha.

Rúbrica del capítol segon del títol primer i de la secció primera del capítol segon del títol primer

CAPÍTOL SEGON *De les facultats i escoles*

Secció primera De les facultats i escoles pròpies

Article 31

Les facultats i escoles són els centres encarregats de l'organització de les ensenyances i dels processos acadèmics, administratius i de gestió conduents a l'obtenció de títols de grau. També poden organitzar

e) Una representació del personal de administració y servicis adscrito al departamento igual a la quinta parte del total de miembros de los apartados a) y b).

f) Una representación, en su caso, del profesorado asociado de instituciones sanitarias, con arreglo a lo dispuesto en la disposición adicional undécima de estos estatutos.

2. El consejo de departamento debe ser renovado cada tres años, salvo los representantes de los y las estudiantes, cuyo mandato tendrá la duración establecida en el reglamento electoral general previsto en estos estatutos. Las vacantes que se produzcan durante este período serán cubiertas por el tiempo que reste.

Artículo 28

1. El director o la directora del departamento es elegido por el consejo de departamento y nombrado por el rector o la rectora. Para ser candidato o candidata son necesarias las siguientes condiciones:

a) Ser profesor doctor o profesora doctora con vinculación permanente a la Universitat.

b) No haber sido revocado como tal durante los seis meses anteriores a la elección.

c) Que la candidatura sea avalada por un 10 % de los miembros del consejo de departamento.

El cumplimiento de estos requisitos será verificado por el consejo de departamento.

2. Resultará elegido en primera vuelta el candidato o la candidata que obtenga un número de votos superior a la mitad del número de miembros del consejo de departamento. En segunda vuelta, en la que serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el candidato o la candidata más votado, siempre que supere el número de votos en blanco.

Si ninguna candidatura alcanzara esta mayoría, el rector o la rectora designará un director o una directora provisional y se iniciará un nuevo proceso electoral en el plazo de tres meses.

En esta nueva elección, en la segunda vuelta, en la que serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el que obtenga más votos.

3. La duración del cargo es de tres años, con solo una posibilidad de reelección consecutiva.

Artículo 30

1. En el plazo de seis meses a partir de la fecha de constitución de un departamento, este presentará al Consejo de Gobierno un proyecto de reglamento de régimen interno. El proyecto deberá atenerse al reglamento marco aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Comisión de Estatutos. Este reglamento marco regulará provisionalmente el funcionamiento del departamento desde su constitución hasta la aprobación del reglamento de régimen interno propio.

2. En cualquier caso, en el reglamento de régimen interno del departamento deberá figurar:

a) (Suprimir).

b) La composición, competencias y normas de funcionamiento de la junta permanente.

c) El régimen de mayorías para la toma de acuerdos.

d) Los criterios objetivos para la distribución de las actividades docentes programadas.

e) Las competencias y las normas de funcionamiento de las secciones departamentales y las unidades docentes, si las hubiere.

Rúbrica del capítulo segundo del título primero y de la sección primera del capítulo segundo del título primero

CAPÍTULO SEGUNDO *De las facultades y escuelas*

Sección primera De las facultades y escuelas propias

Artículo 31

Las facultades y escuelas son los centros encargados de la organización de las enseñanzas y de los procesos académicos, administrativos y de gestión conducentes a la obtención de títulos de grado. También pue-

ensenyances conduents a l'obtenció d'altres títols, així com activitats d'extensió universitària i de difusió de la cultura.

Article 32

La creació, modificació o supressió de facultats i/o escoles l'ha d'acordar la Generalitat, bé per iniciativa pròpia, amb l'acord del Consell de Govern, o bé per iniciativa de la Universitat, mitjançant una proposta del Consell de Govern, en els dos casos després de l'informe favorable del Consell Social.

Article 36

1. La junta de centre n'és el màxim òrgan de govern, on es troben representats els seus membres. Formen part de la junta el degà o la degana o el director o la directora, que la presidix, i un màxim de 60 membres distribuïts de la manera següent:

- a) Un 51 % en representació del professorat amb vinculació permanent.
- b) Un 6 % en representació del professorat sense vinculació permanent.
- c) Un 3 % en representació del personal investigador en formació vinculat als departaments o seccions departamentals adscrits al centre.
- d) Un 30 % en representació dels estudiants.
- e) Un 10 % en representació del personal d'administració i servicis.

2. Assistixen a la junta, amb veu i sense vot, llevat que tinguen la condició de representants:

- a) Els vicedegans i les vicedeganes o els subdirectors i les subdirectores.
- b) El secretari o la secretària del centre, que també ho serà de la junta.
- c) Els directors i les directores dels departaments adscrits al centre.
- d) Els directors i les directores de les seccions departamentals adscrites al centre.
- e) Els directors i les directores dels departaments que, sense estar adscrits al centre ni constituir seccions departamentals, tinguen assignada una docència elevada en l'esmentat centre.
- f) Els presidents i les presidentes de les comissions acadèmiques de títol.
- g) L'administrador o l'administradora.
- h) Un/a estudiant de cada una de les titulacions que no tinguen cap estudiant electe, designat per l'assemblea de representants del centre.

3. La junta de centre ha de ser renovada totalment cada tres anys, llevat dels representants dels estudiants, el mandat dels quals tindrà la durada establida en el reglament electoral general previst en estos estatuts. Si en el moment de la renovació no hi ha membres del col·lectiu del personal investigador en formació censats al centre, el percentatge d'este col·lectiu incrementarà el del professorat sense vinculació permanent. Les vacants que s'hi produïsquen en este període seran cobertes pel temps que reste.

4. La junta de centre s'ha de reunir, com a mínim, una vegada cada trimestre i, en tot cas, quan ho sol·licite almenys un 10 % dels membres.

Article 38

1. El degà o la degana o el director o la directora del centre és elegit per la junta de centre i nomenat pel rector o la rectora. Per a ser-hi candidats són necessàries les condicions següents:

- a) Ser professor o professora amb vinculació permanent a la Universitat.
- b) No haver estat revocat o revocada com a tal durant els sis mesos anteriors a l'elecció.
- c) Que la candidatura siga avalada per un 10 % dels membres de la junta de centre.

El compliment d'estos requisits serà verificat per la junta electoral del centre.

2. Resultarà elegit en primera volta el candidat o la candidata que obtinga un nombre de vots superior a la mitat del nombre de membres de la junta de centre. En segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit o elegida el candidat o la candidata més votat, sempre que supere el nombre de vots en blanc.

den organizar enseñanzas conduentes a la obtención de otros títulos, así como actividades de extensión universitaria y difusión de la cultura.

Artículo 32

La creación, modificación o supresión de facultades y/o escuelas será acordada por la Generalitat, bien por iniciativa propia, con el acuerdo del Consejo de Gobierno, o bien por iniciativa de la Universitat, mediante una propuesta del Consejo de Gobierno, en ambos casos previo informe favorable del Consejo Social.

Artículo 36

1. La junta de centro es el máximo órgano de gobierno del mismo, en el que están representados sus miembros. Forman parte de la misma el decano o la decana o el director o la directora, que la preside, y un máximo de 60 miembros distribuidos de la siguiente manera:

- a) Un 51 % en representación del profesorado con vinculación permanente.
- b) Un 6 % en representación del profesorado sin vinculación permanente.
- c) Un 3 % en representación del personal investigador en formación vinculado a los departamentos o secciones departamentales adscritos al centro.
- d) Un 30 % en representación de los y las estudiantes.
- e) Un 10 % en representación del personal de administración y servicios.

2. Asisten a la junta, con voz y sin voto, salvo en el caso de que tengan la condición de representantes:

- a) Los vicedecanos y las vicedecanas o los subdirectores y las subdirectoras.
- b) El secretario o la secretaria del centro, que lo será también de la junta.
- c) Los directores y las directoras de los departamentos adscritos al centro.
- d) Los directores y las directoras de las secciones departamentales adscritas al centro.
- e) Los directores y las directoras de los departamentos que, sin estar adscritos al centro ni constituir secciones departamentales, tengan asignada una docencia elevada en el mencionado centro.
- f) Los presidentes y las presidentas de las comisiones académicas de título.
- g) El administrador o la administradora.
- h) Un o una estudiante de cada una de las titulaciones que carezca de estudiante electo, designado por la asamblea de representantes del centro.

3. La junta de centro debe ser renovada totalmente cada tres años, excepción hecha de los representantes de los y las estudiantes, cuyo mandato tendrá la duración establecida en el reglamento electoral general previsto en estos estatutos. Si en el momento de la renovación no hay miembros del colectivo del personal investigador en formación censados en el centro, el porcentaje de este colectivo incrementará el del profesorado sin vinculación permanente. Las vacantes que se produzcan en este período serán cubiertas por el tiempo que reste.

4. La junta de centro se reunirá, al menos, una vez cada trimestre y, en cualquier caso, cuando lo solicite al menos un 10 % de sus miembros.

Artículo 38

1. El decano o la decana o el director o la directora del centro es elegido por la junta de centro y nombrado por el rector o la rectora. Para ser candidatos son necesarias las siguientes condiciones:

- a) Ser profesor o profesora con vinculación permanente a la Universitat.
- b) No haber sido revocado o revocada como tal durante los seis meses anteriores a la elección.
- c) Que la candidatura sea avalada por un 10 % de los miembros de la junta de centro.

El cumplimiento de estos requisitos será verificado por la junta electoral del centro.

2. Resultará elegido en primera vuelta el candidato o la candidata que obtenga un número de votos superior a la mitad del número de miembros de la junta de centro. En segunda vuelta, en la que serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el candidato o la candidata más votado, siempre que supere el número de votos en blanco.

Si cap candidatura aconseguix esta majoria, el rector o la rectora designarà un degà o una degana o un director o una directora provisional i s'iniciarà un nou procés electoral en el termini de tres mesos.

En esta nova elecció, en la segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit qui obtinga més vots.

3. El degà o la degana o el director o la directora del centre és elegit per un període de tres anys i amb possibilitat de només una reelecció consecutiva.

Article 43

1. En el termini de sis mesos a partir de la data de creació d'un centre, este haurà de presentar al Consell de Govern un projecte de reglament de règim intern. El projecte s'haurà d'atindre al reglament marc aprovat pel Consell de Govern a proposta de la Comissió d'Estatuts. Este reglament marc regularà provisionalment el funcionament del centre des de la seua creació fins a l'aprovació del reglament de règim intern propi.

2. En el reglament de règim intern del centre, hi haurà de constar almenys:

- a) La determinació del nombre total de membres de la junta del centre.
- b) (suprimir).
- c) El règim, les normes i la periodicitat de convocatòries de la junta de centre.
- d) La regulació de les relacions, les competències i la distribució dels recursos compartits entre el centre i els departaments i les seccions departamentals adscrits al centre.
- e) La normativa de votacions i el règim de majories per a la presa d'acords.
- f) Els percentatges mínims necessaris per incloure punts en l'ordre del dia i per a peticions de convocatòria de junta.
- g) La composició i les normes de funcionament de les comissions acadèmiques de títol.
- h) Les normes per a la creació i el funcionament de comissions del centre.
- i) Les previsions en cas de cessament o de revocació.
- j) (suprimir).
- k) En general, totes aquelles qüestions relatives al funcionament i l'organització del centre.

Rúbrica de la secció quarta del capítol segon del títol primer

Secció quarta Dels centres d'educació superior adscrits

Article 47

1. La sol·licitud d'adscripció de centres docents de titularitat pública o privada per impartir estudis conduents a l'obtenció de títols de caràcter oficial i vàlidesa en tot l'Estat i dels títols propis, que quedaran sotmesos a la tutela acadèmica de la Universitat de València, ha de contindre:

- a) Una memòria justificativa de la proposta d'adscripció, que s'ajuste, en allò que li siga aplicable, a l'article 33.2 d'estos estatuts i en la qual, en tot cas, figure el projecte de pressupost del centre, amb els recursos previstos per al seu funcionament i, en especial, les quantitats que han de satisfer els estudiants.
- b) La plantilla de personal docent i investigador, acompanyada dels corresponents currículums acadèmics i professionals.
- c) Un projecte de conveni en què es fixen les bases de relació i col·laboració entre la Universitat de València i l'entitat o les entitats promotores i el període de vigència.

2. L'expedient s'haurà de sotmetre a informació pública de la comunitat universitària durant dos mesos, transcorreguts els quals el Consell de Govern farà la seua proposta respectant els criteris generals aprovats pel Claustre.

3. La proposta del Consell de Govern, després de l'obtenció del preceptiu informe favorable del Consell Social, s'haurà de trametre a la Generalitat per a l'aprovació de l'adscripció.

4. L'adscripció no presuposa subvencions econòmiques per part de la Universitat de València.

Si ninguna candidatura alcanzara esta mayoría, el rector o la rectora designará un decano o una decana o un director o una directora provisional y se iniciará un nuevo proceso electoral en el plazo de tres meses.

En esta nueva elección, en la segunda vuelta, en la cual serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el que obtenga más votos.

3. El decano o la decana o el director o la directora del centro es elegido para un período de tres años y con posibilidad de solo una reelección consecutiva.

Artículo 43

1. En el plazo de seis meses a partir de la fecha de creación de un centro, este presentará al Consejo de Gobierno un proyecto de reglamento de régimen interno. El proyecto deberá atenerse al reglamento marco aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Comisión de Estatutos. Este reglamento marco regulará provisionalmente el funcionamiento del centro desde su creación hasta la aprobación del reglamento de régimen interno propio.

2. En el reglamento de régimen interno del centro deberá constar al menos:

- a) La determinación del número total de miembros de la junta del centro.
- b) (suprimir)
- c) El régimen, las normas y la periodicidad de convocatorias de la junta de centro.
- d) La regulación de las relaciones, las competencias y la distribución de los recursos compartidos entre el centro y los departamentos y las secciones departamentales adscritos al centro.
- e) La normativa de votaciones y el régimen de mayorías para la toma de acuerdos.
- f) Los porcentajes mínimos necesarios para incluir puntos en el orden del día y para peticiones de convocatoria de junta.
- g) La composición y las normas de funcionamiento de las comisiones académicas de título.
- h) Las normas para la creación y el funcionamiento de comisiones del centro.
- i) Las provisiones para caso de cese o revocación.
- j) (suprimir)
- k) En general, todas aquellas cuestiones relativas al funcionamiento y la organización del centro.

Rúbrica de la sección cuarta del capítulo segundo del título primero

Sección cuarta De los centros de educación superior adscritos

Artículo 47

1. La solicitud de adscripción de centros docentes de titularidad pública o privada para impartir estudios conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el Estado y de títulos propios, que quedarán sometidos a la tutela académica de la Universitat de València, deberá contener:

- a) Una memoria justificativa de la propuesta de adscripción, que se ajustará, en lo que le sea de aplicación, al artículo 33.2 de los presentes estatutos y en la cual, en todo caso, deberá figurar el proyecto de presupuesto del centro, con los recursos previstos para su funcionamiento y, en especial, las cantidades que han de satisfacer los estudiantes.
- b) La plantilla de personal docente e investigador, acompañada de los correspondientes currículos académicos y profesionales.
- c) Un proyecto de convenio en el que se fijarán las bases de relación y colaboración entre la Universitat de València y la entidad o las entidades promotoras y el período de vigencia.

2. El expediente deberá ser sometido a información pública de la comunidad universitaria durante dos meses, transcurridos los cuales el Consejo de Gobierno realizará su propuesta respetando los criterios generales aprobados por el Claustro.

3. La propuesta del Consejo de Gobierno, tras la obtención del preceptivo informe favorable del Consejo Social, deberá ser remitida a la Generalitat para la aprobación de la adscripción.

4. La adscripción no presupone subvenciones económicas por parte de la Universitat de València.

Article 48

El director o la directora d'un centre adscrit és nomenat pel rector o la rectora, d'acord amb l'entitat titular del centre, entre el professorat amb vinculació permanent a la Universitat que complisca els requisits que exigix la legislació vigent, oït el Consell de Govern.

Article 53

1. El procediment per a la creació o supressió d'un institut universitari d'investigació propi es regix pel que disposa l'article 32 d'estos estatuts. L'actuació del Consell de Govern haurà de respectar els criteris generals aprovats pel Claustre.

2. (suprimir).

3. En cas d'iniciativa de creació, l'expedient es formarà amb documentació referida als aspectes següents:

- a) Denominació i fins de l'institut.
- b) Justificació de la creació en la Universitat de València.
- c) Programa d'activitats a mitjà i llarg termini.
- d) Relació dels recursos humans i materials inicialment adscrits a l'institut.

e) Necessitats materials i economicofinanceres per al funcionament.

f) (suprimir).

g) Qualsevol altra documentació que siga d'interés per a valorar la procedència de l'actuació que cal realitzar.

4. En cas d'iniciativa de supressió, l'expedient es formarà amb documentació referida als aspectes següents:

- a) Justificació de la procedència de la supressió.
- b) Destinació del personal i dels mitjans materials adscrits a l'institut que se suprimeix.

5. L'expedient, que ha d'incloure l'informe d'una agència oficial d'avaluació d'universitats, s'haurà de sotmetre a informació pública de la comunitat universitària al llarg d'un mes.

6. (suprimir).

7. En el termini de sis mesos a partir de la data de constitució d'un institut universitari d'investigació, este haurà de presentar al Consell de Govern un projecte de reglament de règim intern. El projecte s'haurà d'atindre al reglament marc aprovat pel Consell de Govern a proposta de la Comissió d'Estatuts. Este reglament marc regularà provisionalment el funcionament de l'institut universitari d'investigació des de la seua constitució fins a l'aprovació del reglament de règim intern.

Article 58

1. El procediment per a la modificació d'un institut universitari d'investigació propi es regix pel que disposa l'article 32 d'estos estatuts.

2. La modificació d'un institut interuniversitari s'ha de fer d'acord amb el que estableix el seu reglament de règim intern sense perjudici de la competència del Consell Social.

3. La modificació d'un institut mixt o concertat s'ha de fer d'acord amb el que estableix el conveni de creació.

4. La modificació d'un institut adscrit s'ha de fer d'acord amb el que estableix el conveni d'adscripció.

Article 59

1. En els instituts universitaris d'investigació propis de la Universitat de València ha d'haver-hi els òrgans següents: comitè científic, consell i director o directora. S'hi pot preveure l'existència d'una junta permanent i del càrrec de secretari o secretària.

2. El comitè científic és competent per a proposar les directrius generals de les activitats pròpies de l'institut, supervisar-ne el desenvolupament i avaluar-ne els resultats.

El comitè està compost per un màxim de set membres, especialistes de reconegut prestigi en el camp d'activitat de l'institut. Els designa el Consell de Govern, a proposta del consell de l'institut i després de l'informe del vicerectorat corresponent. Almenys la mitat dels membres del comitè han de ser aliens a la Universitat de València.

3. El consell de l'institut està compost per un màxim de 40 membres i hi estan representats, d'acord amb el que dispose el reglament de règim intern, el personal docent i investigador pertanyent a l'institut, el

Artículo 48

El director o la directora de un centro adscrito es nombrado por el rector o la rectora, de acuerdo con la entidad titular del centro, entre el profesorado con vinculación permanente a la Universitat que reúna los requisitos exigidos por la legislación vigente, oído el Consejo de Gobierno.

Artículo 53

1. El procedimiento para la creación o supresión de un instituto universitario de investigación propio se rige por lo dispuesto en el artículo 32 de estos estatutos. La actuación del Consejo de Gobierno habrá de respetar los criterios generales aprobados por el Claustro.

2. (suprimir).

3. En caso de iniciativa de creación, el expediente se formará con documentación referida a los siguientes aspectos:

- a) Denominación y fines del instituto.
- b) Justificación de su creación en la Universitat de València.
- c) Programa de actividades a medio y largo plazo.
- d) Relación de los recursos humanos y materiales inicialmente adscritos al instituto.

e) Necesidades materiales y económico-financieras para su funcionamiento.

f) (suprimir).

g) Cualquier otra documentación que sea de interés para valorar la procedencia de la actuación a realizar.

4. En caso de iniciativa de supresión, el expediente se formará con documentación referida a los siguientes aspectos:

- a) Justificación de la procedencia de la supresión.
- b) Destino del personal y de los medios materiales adscritos al instituto que se suprime.

5. El expediente, que debe incluir el informe de una agencia oficial de evaluación de universidades, será sometido a información pública de la comunidad universitaria durante el plazo de un mes.

6. (suprimir).

7. En el plazo de seis meses a partir de la fecha de constitución de un instituto universitario de investigación, este deberá presentar al Consejo de Gobierno un proyecto de reglamento de régimen interno. El proyecto deberá atenerse al reglamento marco aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Comisión de Estatutos. Este reglamento marco regulará provisionalmente el funcionamiento del instituto universitario de investigación desde su constitución hasta la aprobación del reglamento de régimen interno.

Artículo 58

1. El procedimiento para la modificación de un instituto universitario de investigación propio se rige por lo dispuesto en el artículo 32 de estos estatutos.

2. La modificación de un instituto interuniversitario se realizará con arreglo a lo previsto en su reglamento de régimen interno, y sin perjuicio de la competencia del Consejo Social.

3. La modificación de un instituto mixto o concertado se realizará con arreglo a lo previsto en el convenio de creación.

4. La modificación de un instituto adscrito se realizará con arreglo a lo previsto en el convenio de adscripción.

Artículo 59

1. En los institutos universitarios de investigación propios de la Universitat de València habrá los siguientes órganos: comité científico, consejo y director o directora. Podrá preverse la existencia de una junta permanente y del cargo de secretario o secretaria.

2. El comité científico es competente para proponer las directrices generales de las actividades propias del instituto, supervisar su desarrollo y evaluar sus resultados.

El comitè està compost per un màxim de setze membres, especialistes de reconegut prestigi en el camp de activitat del institut. Son designados por el Consejo de Gobierno, a propuesta del consejo del instituto y previo informe del vicerrectorado correspondiente. Al menos la mitad de los miembros del comité deben ser ajenos a la Universitat de València.

3. El consejo del instituto está compuesto por un máximo de 40 miembros y en el mismo están representados, con arreglo a lo previsto en el reglamento de régimen interno, el personal docente e investigador

personal investigador en formació, el personal d'administració i servicis que s'hi trobe adscrit i, si és el cas, els estudiants, distribuïts de la manera següent:

- a) Un 55 % en representació del professorat amb vinculació permanent.
- b) Un 15 % en representació del professorat sense vinculació permanent.
- c) Un 15 % en representació del personal investigador en formació.
- d) Un 5 % en representació dels estudiants.
- e) Un 10 % en representació del personal d'administració i servicis.

El consell de l'institut ha de ser renovat totalment cada tres anys, llevat de la representació dels estudiants, el mandat dels quals tindrà la durada que s'establix en el reglament electoral general previst en estos estatuts. Les vacants que s'hi produïsquen en este període seran cobertes pel temps que reste.

4. El consell té les competències següents:

- a) Proposar al Consell de Govern el reglament de règim intern i les seues modificacions, que ha de respectar, en tot cas, el que dispose el reglament marc aprovat pel Consell de Govern.
- b) Proposar programes de doctorat i altres estudis de postgrau i d'especialització que ha d'impartir l'institut.
- c) Resoldre sobre l'admissió i l'exclusió de membres de l'institut.

d) Distribuir l'assignació pressupostària de l'institut.

e) Aprovar plans d'investigació de l'institut i adoptar les mesures oportunes de coordinació de projectes d'investigació de membres de l'institut, d'acord amb les directrius aprovades pel comitè científic.

f) Aprovar la memòria anual d'activitats.

5. El director o la directora de l'institut, que és nomenat pel rector o la rectora, elegix el consell de l'institut entre el personal docent i investigador pertanyent a l'institut, amb el títol de doctor i amb dedicació a temps complet, que haja estat presentat com a candidat o candidata per un 20 % dels membres del consell de l'institut i que no haja estat revocat durant els sis mesos anteriors a l'elecció. El compliment d'estos requisits serà verificat pel consell de l'institut.

Resultarà elegit en primera volta el candidat o la candidata que obtenga un nombre de vots superior a la mitat del nombre de membres del consell de l'institut. En segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit el candidat o la candidata més votat, sempre que supere el nombre de vots en blanc.

Si cap candidatura no aconseguix esta majoria, el rector o la rectora designarà un director o una directora provisional i s'iniciarà un nou procés electoral en el termini de tres mesos. En esta nova elecció, en la segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit qui obtenga més vots.

La durada del càrrec és de tres anys, amb una única possibilitat de reelecció consecutiva.

És competència del director o la directora la representació de l'institut, la direcció i la gestió ordinària, i també les competències no atribuïdes a altres òrgans de l'institut.

Article 60

1. En el reglament de règim intern dels instituts ha de figurar, si més no:

- a) La denominació, la naturalesa i els fins de l'institut.
- b) El règim del seu personal docent i investigador i la naturalesa de la seua vinculació a l'institut, juntament amb els criteris científics que regulen el procediment d'admissió i exclusió dels seus membres.

c) L'estructura orgànica i funcional de l'institut i els criteris per a la seua modificació.

d) La composició i les funcions dels òrgans de govern.

e) La previsió del seu cessament o revocació.

f) La normativa de distribució de les assignacions pressupostàries corresponents.

perteneciente al instituto, los becarios y las becarias de investigación adscritos al instituto, el personal de administración y servicios adscrito al mismo y, en su caso, los y las estudiantes de doctorado, distribuidos de la siguiente manera:

- a) Un 55 % en representació del profesorado con vinculación permanente.
- b) Un 15 % en representació del profesorado sin vinculación permanente.
- c) Un 15 % en representació del personal investigador en formación.
- d) Un 5 % en representació de los y las estudiantes.
- e) Un 10 % en representació del personal de administración y servicios.

El consejo del instituto debe ser renovado totalmente cada tres años, excepto la representación de los y las estudiantes, cuyo mandato tendrá la duración establecida en el reglamento electoral general previsto en estos estatutos. Las vacantes que se produzcan en este período serán cubiertas por el tiempo que reste.

4. El consejo tiene las siguientes competencias:

- a) Proponer al Consejo de Gobierno el reglamento de régimen interno y sus modificaciones, respetando, en todo caso, lo establecido en el reglamento marco aprobado por el Consejo de Gobierno.
- b) Proponer programas de doctorado y otros estudios de postgrado y de especialización a impartir por el instituto.
- c) Resolver sobre la admisión y la exclusión de miembros del instituto.

d) Distribuir la asignación presupuestaria del instituto.

e) Aprobar planes de investigación del instituto y adoptar las medidas oportunas de coordinación de proyectos de investigación de miembros del instituto, con arreglo a las directrices aprobadas por el comité científico.

f) Aprobar la memoria anual de actividades.

5. El director o la directora del instituto, que será nombrado por el rector o la rectora, es elegido por el consejo del instituto entre el personal docente e investigador perteneciente al instituto, con el título de doctor y dedicación a tiempo completo, que haya sido presentado como candidato o candidata por un 20 % de los miembros del consejo del instituto y que no haya sido revocado durante los seis meses anteriores a la elección. El cumplimiento de estos requisitos será verificado por el consejo del instituto.

Resultará elegido en primera vuelta el candidato o la candidata que obtenga un número de votos superior a la mitad del número de miembros del consejo del instituto. En segunda vuelta, en la que serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el candidato o la candidata más votado, siempre que supere el número de votos en blanco.

Si ninguna candidatura alcanzara esta mayoría, el rector o la rectora designará un director o una directora provisional y se iniciará un nuevo proceso electoral en el plazo de tres meses. En esta nueva elección, en la segunda vuelta, en la que serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el que obtenga más votos.

La duración del cargo es de tres años, con solo una posibilidad de reelección consecutiva.

Es competencia del director o la directora la representación del instituto, su dirección y gestión ordinaria, así como las competencias no atribuidas a otros órganos del mismo.

Artículo 60

1. En el reglamento de régimen interno de los institutos debe figurar al menos:

- a) La denominación, naturaleza y fines del instituto.
- b) El régimen de su personal docente e investigador y la naturaleza de su vinculación al instituto, juntamente con los criterios científicos que regulen el procedimiento de admisión y exclusión de sus miembros.

c) La estructura orgánica y funcional del instituto y los criterios para su modificación.

d) La composición y funciones de sus órganos de gobierno.

e) La previsión de su cese o revocación.

f) La normativa de distribución de las asignaciones presupuestarias correspondientes.

g) La normativa de votacions i el règim de majories per a la presa d'acords.

h) La regulació de les seues relacions amb els departaments, centres i serveis de la Universitat de València.

2. El reglament de règim intern dels instituts universitaris d'investigació propis i les seues modificacions han de ser aprovats pel Consell de Govern.

3. El reglament de règim intern dels instituts d'investigació interuniversitaris i les seues modificacions han de ser aprovats pel Consell de Govern de la Universitat de València i per l'òrgan competent de l'altra universitat titular.

4. En el cas d'instituts d'investigació mixtos o concertats o dels adscrits, el reglament de règim intern ha de formar part del conveni. Les modificacions s'han d'aprovar d'acord amb el que estableix el conveni.

Article 61

1. És membre d'un institut universitari d'investigació el personal docent i investigador que es trobe en alguna de les situacions següents:

a) Ser personal docent i investigador de la Universitat de València i h

aver estat admés com a membre de l'institut. El consell de l'institut ha de resoldre la sol·licitud d'admissió de la persona interessada, oït el departament al qual es troba adscrit, en consideració al currículum aportat. Tant la persona interessada com el departament, poden recórrer contra la resolució davant el Consell de Govern, el qual resoldrà després de l'informe del vicerectorat corresponent.

b) Haver accedit a una plaça adscrita a l'institut o haver estat contractat per a ocupar-la.

2. L'admissió com a membre d'un institut del personal al qual es referix l'apartat 1.a) d'este article no modifica, per ella mateixa, els seus deures docents, que ha de complir en el departament al qual es troba adscrita la seua plaça, tret de la docència de doctorat, que es pot impartir en programes propis de l'institut. La funció investigadora l'ha de dur a terme principalment en l'àmbit de l'institut.

3. Les obligacions docents del personal al qual es referix l'apartat 1.b) d'este article s'han de complir prioritàriament en l'institut i, si no és possible, en el departament que establirà el Consell de Govern, després de l'informe del vicerectorat corresponent, oït el departament implicat.

4. És membre d'un institut el personal d'administració i serveis que ocupa places que s'hi troben adscrites.

5. Són membres d'un institut el personal investigador en formació que hi estiga adscrit segons allò que regule l'estatut del personal investigador en formació aprovat pel Consell de Govern.

6. Per a cada institut, en els supòsits no previstos en altres articles d'estos estatuts, el Consell de Govern haurà de determinar a través de quins centres i sectors es realitzarà la participació del personal corresponent en els processos electorals dels òrgans centrals de la Universitat.

Article 65

1. El funcionament dels col·legis majors es regix per estos estatuts i pels seus propis. L'aprovació o modificació d'estos últims correspon al Consell de Govern a proposta dels mateixos col·legis.

2. Els estatuts dels col·legis majors s'han d'ajustar a allò que disposen els Estatuts de la Universitat i un estatut marc aprovat pel Consell de Govern. Han de regular, almenys, els aspectes següents:

- a) Principis que animen i definixen l'activitat del col·legi major.
- b) Normes d'organització i de funcionament.
- c) Funcionament dels òrgans de govern.
- d) Règim d'admissió i permanència que s'atinga a criteris objectius, entre els quals ha de figurar necessàriament l'aprofitament acadèmic i la situació econòmica personal.

Article 69

1. La Universitat de València pot crear, modificar o suprimir residències universitàries, mitjançant acord del Consell de Govern, després de l'informe favorable del Consell Social. Així mateix, el Con-

g) La normativa de votaciones y el régimen de mayorías para la toma de acuerdos.

h) La regulación de sus relaciones con los departamentos, centros y servicios de la Universitat de València.

2. El reglamento de régimen interno de los institutos universitarios de investigación propios y sus modificaciones deben ser aprobados por el Consejo de Gobierno.

3. El reglamento de régimen interno de los institutos de investigación interuniversitarios y sus modificaciones deben ser aprobados por el Consejo de Gobierno de la Universitat de València y por el órgano competente de la otra universidad titular.

4. En el caso de institutos de investigación mixtos o concertados o de los adscritos, el reglamento de régimen interno formará parte del convenio. Las modificaciones se aprobarán con arreglo a lo previsto en el convenio.

Artículo 61

1. Es miembro de un instituto universitario de investigación el personal docente e investigador que se halle en alguna de las situaciones siguientes:

a) Ser personal docente e investigador de la Universitat de València y haber sido admitido como miembro del instituto. El consejo del instituto resolverá la solicitud de admisión de la persona interesada, oído el departamento al que se halle adscrito, en consideración al currículum aportado. Tanto la persona interesada como el departamento pueden recurrir contra la resolución ante el Consejo de Gobierno, que resolverá previo informe del vicerrectorado correspondiente.

b) Haber accedido a una plaza adscrita al instituto o haber sido contratado para ocuparla.

2. La admisión como miembro de un instituto del personal al que se refiere el apartado 1.a) de este artículo no modifica, por sí sola, los deberes docentes del mismo, que han de cumplirse en el departamento al que se halle adscrita su plaza, salvo la docencia de doctorado, que puede impartirse en programas propios del instituto. La función investigadora debe desarrollarla principalmente en el ámbito del instituto.

3. Las obligaciones docentes del personal al que se refiere el apartado 1.b) de este artículo se cumplirán prioritariamente en el instituto y, de no ser posible, en el departamento que establezca el Consejo de Gobierno, previo informe del vicerrectorado correspondiente, oído el departamento implicado.

4. Es miembro de un instituto el personal de administración y servicios que ocupa plazas adscritas a aquel.

5. Son miembros de un instituto el personal investigador en formación que se halle adscrito al mismo de acuerdo con lo que regule el estatuto del personal investigador en formación aprobado por el Consejo de Gobierno.

6. Para cada instituto, en los supuestos no previstos en otros artículos de estos estatutos, el Consejo de Gobierno determinará a través de qué centros y sectores se ha de realizar la participación del personal correspondiente en los procesos electorales de los órganos centrales de la Universitat.

Artículo 65

1. El funcionamiento de los colegios mayores se rige por los presentes estatutos y por los suyos propios. La aprobación o modificación de estos últimos corresponde al Consejo de Gobierno a propuesta de los propios colegios.

2. Los estatutos de los colegios mayores deben ajustarse a lo dispuesto en los Estatutos de la Universitat y en un estatuto marco aprobado por el Consejo de Gobierno. Deben regular, al menos, los aspectos siguientes:

- a) Principios que animan y definen la actividad del colegio mayor.
- b) Normas de organización y funcionamiento.
- c) Funcionamiento de los órganos de gobierno.
- d) Régimen de admisión y permanencia que se atenga a criterios objetivos, entre los cuales debe figurar necesariamente el aprovechamiento académico y la situación económica personal.

Artículo 69

1. La Universitat de València puede crear, modificar o suprimir residencias universitarias, mediante acuerdo del Consejo de Gobierno, previo informe favorable del Consejo Social. Igualmente, el Consejo de

sell de Govern pot instar el Consell Social perquè efectue la proposta d'adscripció d'una residència mitjançant la signatura del conveni corresponent amb l'entitat titular. En el cas de les residències pròpies de la Universitat de València, el rector o la rectora en nomenarà un director o una directora i n'informarà el Consell de Govern.

2. El funcionament de les residències pròpies es regix per estos estatuts i pels seus propis. L'aprovació o la modificació d'estos últims correspon al Consell de Govern a proposta de les residències.

3. Els estatuts de les residències s'han d'ajustar al que disposen els Estatuts de la Universitat i un estatut marc aprovat pel Consell de Govern.

Article 81

1. El Claustre és l'òrgan màxim de representació de la comunitat universitària. Li corresponen les competències de reglamentació, resolució i control que li atribueixen les lleis i estos estatuts.

2. El Claustre està format pel rector o la rectora, que el presidix, el secretari o la secretària general, que ho és del Claustre, el gerent i per tres-cents membres elegits d'acord amb la distribució que s'indica a continuació:

a) Cent cinquanta-tres membres del professorat doctor amb vinculació permanent a la Universitat i trenta-huit membres del professorat no doctor o sense vinculació permanent, elegits per tot el personal docent i investigador.

b) Setanta-cinc membres elegits pels estudiants entre estos.

c) Trenta membres elegits pel personal d'administració i servicis i entre estos.

d) Quatre membres elegits pel personal investigador en formació i entre estos.

Els vicerectors, les vicerectores, els vicesecretaris i les vicesecretàries generals formen part del Claustre, amb veu i sense vot, llevat que tinguen la condició de representants en el Claustre.

3. El Claustre ha de ser renovat totalment cada quatre anys, llevat dels representants dels estudiants, el mandat dels quals tindrà la durada que s'establix en el reglament electoral general previst en estos estatuts. Les vacants que s'hi produïsquen en els períodes esmentats seran cobertes pel temps que reste. Les eleccions per a la renovació del Claustre s'han de realitzar durant el primer trimestre del curs acadèmic.

4. El Claustre també ha de ser renovat totalment en cas de cessament del rector o la rectora en virtut de revocació aprovada pel Claustre.

Article 82

Les eleccions corresponents a les representacions que s'establixen en l'article anterior es regixen per les normes següents:

a) La representació del personal docent i investigador es distribuïx proporcionalment a cada facultat o escola, en funció del nombre de membres del personal docent i investigador adscrits a cada centre. En cada un d'estos centres, esta representació es distribuïx segons el nombre de membres del professorat doctor amb vinculació permanent i del professorat no doctor o sense vinculació permanent del centre. El percentatge de participació en el Claustre del professorat associat d'institucions sanitàries és el que establix la disposició addicional onze d'estos estatuts.

b) La representació dels estudiants es distribuïx proporcionalment a cada facultat o escola en funció del nombre d'estudiants censats en cada centre.

c) La representació del personal d'administració i servicis es distribuïx proporcionalment d'acord amb el cens de cada col·legi electoral, de manera que es garantisca la participació de tot el personal d'administració i servicis.

d) La representació del personal investigador en formació s'elegix en col·legi electoral únic.

e) El Claustre elegix una junta electoral que, segons els criteris assenyalats en els apartats anteriors, elabora el cens de cada col·legi electoral, determina el nombre de membres que han de ser elegits i resol les reclamacions i els recursos que s'interposen en el procediment electoral.

Gobierno puede instar al Consejo Social para que efectúe la propuesta de adscripción de una residencia mediante la firma del correspondiente convenio con la entidad titular. En el caso de las residencias propias de la Universitat de València, el rector o la rectora nombrará un director o una directora e informará al Consejo de Gobierno.

2. El funcionamiento de las residencias propias se rige por estos estatutos y por los suyos propios. La aprobación o modificación de estos últimos corresponde al Consejo de Gobierno a propuesta de las residencias.

3. Los estatutos de las residencias deben ajustarse a lo que dispongan los Estatutos de la Universitat i un estatuto marco aprobado por el Consejo de Gobierno.

Artículo 81

1. El Claustro es el órgano máximo de representación de la comunidad universitaria. Le corresponden las competencias de reglamentación, resolución y control que le atribuyen las leyes y estos estatutos.

2. El Claustro está formado por el rector o la rectora, que lo preside, el secretario o la secretaria general, que lo es del Claustro, el gerente o la gerenta y por trescientos miembros elegidos con arreglo a la siguiente distribución:

a) Ciento cincuenta y tres miembros del profesorado doctor con vinculación permanente a la Universitat i treinta y ocho miembros del profesorado no doctor o sin vinculación permanente, elegidos por todo el personal docente e investigador.

b) Setenta y cinco miembros elegidos por y entre los y las estudiantes.

c) Treinta miembros elegidos por y entre el personal de administración y servicios.

d) Cuatro miembros elegidos por y entre el personal investigador en formación.

Los vicerrectores, las vicerrectoras, los vicesecretarios y las vicesecretarias generales forman parte del Claustro, con voz y sin voto, salvo que tengan la condición de representantes en el Claustro.

3. El Claustro debe ser renovado totalmente cada cuatro años, a excepción de los representantes de los y las estudiantes, cuyo mandato tendrá la duración establecida en el reglamento electoral general previsto en estos estatutos. Las vacantes que se produzcan en los períodos mencionados serán cubiertas por el tiempo que reste. Las elecciones para la renovación del Claustro se realizarán durante el primer trimestre del curso académico.

4. El Claustro también será renovado totalmente en caso de cese del rector o la rectora en virtud de revocación aprobada por el Claustro.

Artículo 82

Las elecciones correspondientes a las representaciones establecidas en el artículo anterior se rigen por las siguientes normas:

a) La representació del personal docente e investigador se distribuïx proporcionalment a cada facultat o escuela, en funció del número de miembros del personal docente e investigador adscritos a cada centro. En cada uno de estos centros, esta representació se distribuye según el número de miembros del profesorado doctor con vinculación permanente y del profesorado no doctor o sin vinculación permanente del centro. El porcentaje de participació en el Claustro del profesorado asociado de instituciones sanitarias es el establecido en la disposición adicional undécima de estos estatutos.

b) La representació de los y las estudiantes se distribuïx proporcionalment a cada facultat o escuela en funció del número de estudiantes censados en cada centro.

c) La representació del personal de administración y servicis se distribuïx proporcionalment en funció del censo de cada colegio electoral, de manera que se garantice la participació de todo el personal de administración y servicis.

d) La representació de personal investigador en formació se elige en colegio electoral único.

e) El Claustro elegix una Junta Electoral que, según los criterios indicados en los apartados anteriores, elabora el censo de cada colegio electoral, determina el número de miembros que deben ser elegidos y resuelve las reclamaciones y los recursos que se interpongan en el procedimiento electoral.

Article 83

Són competències del Claustre:

- a) Defensar la personalitat i els principis de la Universitat de València establits en el títol preliminar d'estos estatuts.
 - b) Elaborar els estatuts i les modificacions d'estos, com també reformular, si és el cas, els textos inicialment aprovats.
 - c) Aprovar i modificar els reglaments de la Universitat de València en les matèries que estableixen els estatuts i, en particular, el reglament electoral general.
 - d) (suprimir).
 - e) Establir els criteris generals que el Consell de Govern ha de tindre presents per a emetre informe sobre la creació, modificació i supressió de facultats, escoles i instituts universitaris d'investigació de la Universitat de València, i sobre l'adscripció de centres a esta.
- f) Debatre i, si és el cas, aprovar els objectius generals de la política universitària que el rector o la rectora ha de presentar el segon trimestre de cada any natural.
- g) Debatre i, si és el cas, aprovar les línies generals de la proposta de pressupost que el rector o la rectora ha de presentar el segon trimestre de cada any natural, de manera coordinada amb els objectius esmentats en l'apartat f) anterior.
- h) Debatre l'informe de gestió que, respecte dels objectius generals aprovats per a un curs acadèmic i un exercici pressupostari i atenent, si és procedent, els pressupostos aprovats, ha de presentar el rector o la rectora el segon trimestre de cada any natural.
- i) Aprovar, si és el cas, la gestió del rector o la rectora, una vegada debatut l'informe esmentat en l'apartat h), com també la gestió de la resta d'òrgans de govern de la Universitat.
- j) Convocar, amb caràcter extraordinari, eleccions al Rectorat, d'acord amb allò que disposa l'article 104 dels estatuts i amb els efectes que s'hi estableixen.
- k) Exigir responsabilitats als càrrecs o representants que elegix i, si és el cas, revocar-los.
- l) Deliberar i prendre acords sobre qualsevol proposta que li siga presentada i, si és el cas, traslladar-los als organismes corresponents.
- m) Totes aquelles que li reserven els estatuts i altres disposicions aplicables.

Article 88

El Consell de Govern està format:

1. Pel rector o la rectora, que el presidix, el secretari o la secretària general, que ho és també del Consell, i el gerent.
2. Per 15 membres de la pròpia comunitat universitària designats pel rector o la rectora, en els quals s'han d'incloure necessàriament els vicerectors i les vicerectores.
3. Per 20 membres del Claustre elegits per este entre les representacions dels seus diversos sectors en els nombres següents:
 - a) Nou en representació del professorat doctor amb vinculació permanent.
 - b) Dos en representació del professorat no doctor o sense vinculació permanent.
 - c) Un en representació del personal investigador en formació.
 - d) Tres en representació del personal d'administració i servicis.
- e) Cinc en representació dels estudiants.
4. Per 15 representants dels degans, les deganes, els directores i les directores de centres, instituts universitaris d'investigació i departaments, distribuïts de la manera següent:
 - a) Onze representants dels degans, les deganes, els directores i les directores d'escola.
 - b) Tres representants dels directores i les directores de departament.
 - c) Un representant dels directores i les directores d'instituts universitaris d'investigació.
5. Per tres membres del Consell Social no pertanyents a la pròpia comunitat universitària.
6. El mandat dels membres del Consell als quals es referixen els apartats 3 i 4 és de dos anys, tret del mandat dels estudiants, el qual tindrà la durada que s'estableix en el reglament electoral general previst en els estatuts.

Artículo 83

Son competencias del Claustro:

- a) Defender la personalidad y los principios de la Universitat de València establecidos en el título preliminar de estos estatutos.
- b) Elaborar los estatutos y las modificaciones de los mismos, así como reformular, en su caso, los textos inicialmente aprobados.
- c) Aprobar y modificar los reglamentos de la Universitat de València en las materias que establecen los estatutos y, en particular, el reglamento electoral general.
- d) (suprimir).
- e) Establecer los criterios generales que el Consejo de Gobierno deberá tener presentes para emitir su informe sobre la creación, modificación y supresión de facultades, escuelas e institutos universitarios de investigación de la Universitat de València y sobre la adscripción de centros a la misma.
- f) Debatir y, en su caso, aprobar los objetivos generales de la política universitaria que el rector o la rectora debe presentar el segundo trimestre de cada año natural.
- g) Debatir y, en su caso, aprobar las líneas generales de la propuesta de presupuesto que el rector o la rectora ha de presentar el segundo trimestre de cada año natural, de manera coordinada con los objetivos mencionados en el apartado f) anterior.
- h) Debatir el informe de gestión que, respecto de los objetivos generales aprobados para un curso académico y un ejercicio presupuestario y en atención, en su caso, a los presupuestos aprobados, ha de presentar el rector o la rectora el segundo trimestre de cada año natural.
- i) Aprobar, en su caso, la gestión del rector o la rectora, una vez debatido el informe mencionado en el apartado h), así como la gestión de los demás órganos de gobierno de la Universitat.
- j) Convocar, con carácter extraordinario, elecciones al Rectorado, de acuerdo con lo previsto en el artículo 104 de estos estatutos y con los efectos establecidos por el mismo.
- k) Exigir responsabilidades a los cargos o representantes que elige y, en su caso, revocarlos.
- l) Deliberar y tomar acuerdos sobre cualquier propuesta que le sea presentada y, en su caso, trasladarlos a los organismos correspondientes.
- m) Todas aquellas que le reserven estos estatutos y otras disposiciones aplicables.

Artículo 88

El Consejo de Gobierno está formado:

1. Por el rector o la rectora, que lo preside, el secretario o la secretaria general, que lo es también del Consejo, y el gerente o la gerenta.
2. Por 15 miembros de la propia comunidad universitaria designados por el rector o la rectora, en los que se ha de incluir necesariamente a los vicerrectores y las vicerrectoras.
3. Por 20 miembros del Claustro elegidos por el mismo entre las representaciones de sus distintos sectores en los números siguientes:
 - a) Nueve en representación del profesorado doctor con vinculación permanente.
 - b) Dos en representación del profesorado no doctor o sin vinculación permanente.
 - c) Uno en representación del personal investigador en formación.
 - d) Tres en representación del personal de administración y servicios.
- e) Cinco en representación de los y las estudiantes.
4. Por 15 representantes de los decanos, las decanas, los directores y las directoras de centros, institutos universitarios de investigación y departamentos, distribuidos de la siguiente forma:
 - a) Once representantes de los decanos, las decanas, los directores y las directoras de escuela.
 - b) Tres representantes de los directores y las directoras de departamento.
 - c) Un representante de los directores y las directoras de institutos universitarios de investigación.
5. Por tres miembros del Consejo Social no pertenecientes a la propia comunidad universitaria.
6. El mandato de los miembros del Consejo a que se refieren los puntos 3 y 4 es de dos años, salvo el mandato de los y las estudiantes, que tendrá la duración establecida en el reglamento electoral general previsto en estos estatutos.

7. Els degans, les deganes, els directors i les directores de centre que no siguen membres del Consell de Govern tenen el dret d'assistir a les reunions, amb veu però sense vot, i han de ser convocats en els mateixos termes que els membres del Consell.

Article 101

1. L'elecció de rector o rectora es fa per votació directa i per sufragi universal, lliure i secret. El vot és ponderat per sectors de la comunitat universitària, de la manera següent:

a) El vot del professorat doctor amb vinculació permanent té el valor d'un 51 % del total de vots a candidatures emesos vàlidament per la comunitat universitària.

b) El vot del professorat no doctor o sense vinculació permanent té el valor d'un 12,67 %.

c) El vot dels estudiants té el valor d'un 25 %.

d) El vot del personal d'administració i servicis té el valor d'un 10 %.

e) El vot del personal investigador en formació té el valor de l'1,33 %.

2. Serà proclamat rector o rectora, en primera votació, el candidat o la candidata que obtinga la majoria absoluta de vots ponderats a candidatures.

3. Si cap dels candidats o candidates no obté la majoria assenyalada en l'apartat anterior, es farà una segona votació entre les dues candidatures que hagen obtingut més vots ponderats en la primera. La segona votació es farà en un dia comprés entre el sext i el quinzé següents a la data de la primera. Serà proclamat rector o rectora, en segona votació, el candidat o la candidata que obtinga la majoria simple dels vots ponderats.

4. El Claustre ha d'aprovar el reglament del procediment electoral.

Article 106

El secretari o la secretària general és nomenat pel rector o la rectora entre els membres de la Universitat de València que complixen els requisits legals. El secretari o la secretària general actua com a tal en el Claustre i en el Consell de Govern, és el custodi de la documentació universitària, el fedatari de la Universitat de València i ha de garantir l'accés dels membres de la comunitat universitària al coneixement dels acords del Claustre i del Consell de Govern.

Capítol quint del títol segon

CAPÍTOL QUINT *De la junta consultiva*

Article 108

Sense contingut

Article 109

Sense contingut

Article 110

Sense contingut

Article 111

Sense contingut

Article 114

1. Els reglaments d'organització i funcionament de les comissions n'han d'establir, si més no:

a) Les competències, que podran consistir en la formulació de propostes i en l'emissió d'informes; en tot cas, hauran de respectar les competències decisòries dels òrgans que les tenen atribuïdes.

b) La composició, en què han d'estar representats els sectors de la comunitat universitària afectats per la matèria en què la comissió siga competent, respectant el que disposen els punts següents.

2. Si la representació s'atribuïx a les facultats o escoles, o si els representants han de ser elegits en estos centres, el nombre de representants s'establirà atenent, prioritàriament, el nombre d'estudiants i de membres del personal docent i investigador de cada centre, que es ponderarà, si és el cas, tenint en compte la matèria en què la comis-

7. Los decanos, las decanas, los directores y las directoras de centro que no sean miembros del Consejo de Gobierno tienen el derecho de asistir a las reuniones, con voz pero sin voto, y se les convocará en los mismos términos que a los miembros del Consejo.

Artículo 101

1. La elección de rector o rectora se realiza por votación directa y por sufragio universal, libre y secreto. El voto es ponderado por sectores de la comunidad universitaria del modo siguiente:

a) El voto del profesorado doctor con vinculación permanente tiene el valor de un 51 % del total de votos a candidaturas válidamente emitidos por la comunidad universitaria.

b) El voto del profesorado no doctor o sin vinculación permanente tiene el valor de un 12,67 %.

c) El voto de los y las estudiantes tiene el valor de un 25 %.

d) El voto del personal de administración y servicios tiene el valor de un 10 %.

e) El voto del personal investigador en formación tiene el valor de un 1,33 %.

2. Será proclamado rector o rectora, en primera votación, el candidato o la candidata que obtenga la mayoría absoluta de votos ponderados a candidaturas.

3. Si ninguno de los candidatos o candidatas obtiene la mayoría prevista en el apartado anterior, se realizará una segunda votación entre las dos candidaturas que hayan obtenido más votos ponderados en la primera. La segunda votación se celebrará en un día comprendido entre el sexto y el decimoquinto siguientes a la fecha de la primera. Será proclamado rector o rectora, en segunda votación, el candidato o la candidata que obtenga la mayoría simple de los votos ponderados.

4. El Claustro aprobará el reglamento del procedimiento electoral.

Artículo 106

El secretario o la secretaria general será nombrado por el rector o la rectora entre los miembros de la Universitat de València que reúnan los requisitos legales. El secretario o la secretaria general actúa como tal en el Claustro y en el Consejo de Gobierno, es el custodio de la documentación universitaria, el fedatario de la Universitat de València y debe garantizar el acceso de los miembros de la comunidad universitaria al conocimiento de los acuerdos del Claustro y del Consejo de Gobierno.

Capítulo quinto del título segundo

CAPÍTULO QUINTO *De la junta consultiva*

Artículo 108

Sin contenido

Artículo 109

Sin contenido

Artículo 110

Sin contenido

Artículo 111

Sin contenido

Artículo 114

1. Los reglamentos de organización y funcionamiento de las comisiones deberán establecer, al menos:

a) Sus competencias, que podrán consistir en la formulación de propuestas y en la emisión de informes; en todo caso, respetarán las competencias decisorias de los órganos que las tienen atribuidas.

b) Su composición, en la que estarán representados los sectores de la comunidad universitaria afectados por la materia en la que la comisión sea competente, respetando lo dispuesto en los puntos siguientes.

2. Si la representación se atribuye a las facultades o escuelas o si los representantes han de ser elegidos en dichos centros, el número de representantes se establecerá atendiendo, prioritariamente, al número de estudiantes y de miembros del personal docente e investigador de cada centro, que se ponderará, en su caso, teniendo en cuenta la materia en

sió siga competent. Amb esta finalitat, els reglaments poden atribuir la representació a centres o agrupacions de centres.

3. Els membres de les comissions han de cessar cada vegada que es renove totalment l'òrgan que, si és el cas, els haja elegit. Els representants dels estudiants es renoven amb la periodicitat que s'establisca en els reglaments aplicables.

4. La presidència de la Comissió d'Estatuts correspon al membre d'esta que haja elegit la Comissió per majoria absoluta. La presidència de la resta de comissions correspon al vicerector o la vicerectora que tinga atribuïdes les funcions sobre la matèria en què la Comissió siga competent.

5. Per a l'exercici de les seues funcions, les comissions poden sol·licitar l'assessorament d'experts.

Article 121

1. Els títols oficials, amb la denominació que fixe la llei, són atorgats pel rector o la rectora en nom del cap de l'Estat.

2. Els títols, diplomes o certificats propis de la Universitat de València són atorgats pel rector o la rectora i poden ser, almenys:

- a) Qualsevol dels que no figuren en el Registre d'Universitats, Centres i Títols.
- b) Els que corresponen als estudis de postgrau i als d'especialització professional.
- c) Els que corresponen als estudis d'extensió universitària.

Article 123

1. La iniciativa per a sol·licitar la implantació, la modificació o la supressió d'estudis per a l'obtenció de títols oficials i amb validesa en tot l'Estat correspon:

a) Al Consell de Govern, per decisió pròpia o a proposta de la comissió competent en matèria d'estudis de grau o a proposta d'un centre.

b) A la Generalitat, amb l'acord del Consell de Govern segons la legislació vigent.

2. Així mateix, si és el cas, el Consell de Govern determinarà el centre a què s'han d'adscriure els nous estudis, oïda la comissió competent en matèria d'estudis de grau.

Article 124

1. Les propostes de plans d'estudis per a l'obtenció de títols oficials i amb validesa en tot l'Estat, i les seues modificacions, les elaboren les comissions nomenades a este efecte pel Consell de Govern. Abans de formular la proposta, s'oferirà a les organitzacions professionals i socials interessades en el pla la possibilitat de ser oïdes.

2. Una vegada elaborada la proposta, la documentació haurà de ser sotmesa durant un mes a informació pública del centre en el qual s'impartisca la titulació, de la resta de la comunitat universitària i, si és el cas, de les organitzacions professionals i socials interessades en el pla. Finalitzat este termini, la comissió competent en matèria d'estudis de grau haurà d'emetre informe sobre esta proposta i l'eleva al Consell de Govern perquè l'aproven.

3. Una vegada aprovat, el pla d'estudis s'ha de remetre a la Generalitat perquè, després de l'informe favorable del Consell Social, l'autoritze i, posteriorment, al Consell de Universitats perquè en verifique les directrius.

Article 126

El Consell de Govern, després de l'informe de la comissió competent en matèria d'estudis de grau, ha d'aprovar un reglament sobre l'actuació de la Universitat de València en matèria de revalidacions, adaptacions, validació de l'experiència i equivalències d'estudis cursats en centres universitaris a l'efecte de la continuació d'estudis.

Article 131

Els estudiants tenen dret a la revisió de les seues qualificacions d'acord amb el reglament que, a este efecte, approve el Consell de Govern, oïda la comissió competent en matèria d'estudis de grau i després de l'informe de la Comissió d'Estatuts. Este reglament ha de preveure que el resultat de la revisió pugua donar lloc, si és el cas, a una

que la comissió sea competente. Con este fin los reglamentos podrán atribuir la representación a centros o agrupaciones de centros.

3. Los miembros de las comisiones cesarán cada vez que se renueve totalmente el órgano que, en su caso, los haya elegido. Los representantes de los estudiantes se renuevan con la periodicidad que se establezca en los reglamentos aplicables.

4. La presidencia de la Comisión de Estatutos corresponde al miembro de la misma elegido por la Comisión por mayoría absoluta. La presidencia de las demás comisiones corresponde al vicerrector o la vicerectora que tenga atribuidas las funciones sobre la materia en la que la Comisión sea competente.

5. Para el ejercicio de sus funciones, las comisiones podrán solicitar el asesoramiento de expertos.

Artículo 121

1. Los títulos oficiales, con la denominación que fije la ley, son otorgados por el rector o la rectora en nombre del jefe del Estado.

2. Los títulos, diplomas o certificados propios de la Universitat de València son otorgados por el rector o la rectora y pueden ser al menos:

- a) Cualquiera de los no recogidos en el Registro de Universidades, Centros y Títulos.
- b) Los que corresponden a los estudios de postgrado y a los de especialización profesional.
- c) Los que corresponden a los estudios de extensión universitaria.

Artículo 123

1. La iniciativa para solicitar la implantación, la modificación o la supresión de estudios para la obtención de títulos oficiales y con validez en todo el Estado corresponde:

a) Al Consejo de Gobierno, por decisión propia o a propuesta de la comisión competente en materia de estudios de grado o a propuesta de un centro.

b) A la Generalitat, con el acuerdo del Consejo de Gobierno según la legislación vigente.

2. Asimismo, si procede, el Consejo de Gobierno determinará el centro al que se han de adscribir los nuevos estudios, oída la comisión competente en materia de estudios de grado.

Artículo 124

1. Las propuestas de planes de estudios para la obtención de títulos oficiales y con validez en todo el Estado, y sus modificaciones, son elaboradas por las comisiones nombradas al efecto por el Consejo de Gobierno. Antes de formular la propuesta, se ofrecerá a las organizaciones profesionales y sociales interesadas en el plan la posibilidad de ser oídas.

2. Una vez elaborada la propuesta, la documentación será sometida durante un mes a información pública del centro en el que se imparta la titulación, del resto de la comunidad universitaria y, en su caso, de las organizaciones profesionales y sociales interesadas en el plan. Finalizado el plazo, la propuesta será informada por la comisión competente en materia de estudios de grado y la elevará al Consejo de Gobierno para su aprobación.

3. Aprobado el plan de estudios, se remitirá a la Generalitat para que, previo informe favorable del Consejo Social, lo autorice y, posteriormente, al Consejo de Universidades para la verificación de las directrices.

Artículo 126

El Consejo de Gobierno, previo informe de la comisión competente en materia de estudios de grado, aprobará un reglamento sobre la actuación de la Universitat de València en materia de convalidaciones, adaptaciones, validación de la experiencia y equivalencias de estudios cursados en centros universitarios al efecto de la continuación de estudios.

Artículo 131

Los y las estudiantes tienen derecho a la revisión de sus calificaciones de acuerdo con el reglamento que, a tal efecto, apruebe el Consejo de Gobierno, oída la comisión competente en materia de estudios de grado y previo informe de la Comisión de Estatutos. Este reglamento preverá que el resultado de la revisión pueda dar lugar, si corresponde,

modificació positiva de la qualificació, o bé, si és el cas, a l'anul·lació i nova realització de la prova. La resolució tindrà tots els efectes retroactius que siguin favorables a l'estudiant.

Rúbrica de la secció segona del capítol primer del títol tercer

Secció segona

Dels estudis oficials de màster i doctorat i la seua ordenació

Article 134

1. El Consell de Govern establirà, després de l'informe del vicerectorat corresponent i en el marc de les disposicions vigents, el reglament que regule els estudis oficials de màster i doctorat en la Universitat de València. Este reglament ha de delimitar la composició, les competències i els àmbits d'actuació de l'òrgan o la comissió competent en matèria de postgrau de la Universitat.

2. Correspon al Consell de Govern l'aprovació dels programes oficials de màster i doctorat.

Article 137

1. La Universitat de València, per acord del Consell de Govern, pot establir estudis destinats a l'obtenció de títols propis de grau sobre ensenyances no incloses en el Registre d'Universitats, Centres i Títols.

2. Els estudis conduents a l'obtenció de títols propis de grau han de seguir el mateix procediment que els conduents a títols oficials i amb validesa en tot l'Estat, tret de la verificació i l'autorització.

Article 138

La Universitat de València, per acord del Consell de Govern, pot establir estudis destinats a l'obtenció de títols propis de postgrau. Estos estudis aniran dirigits a l'aplicació professional dels sabers, al reciclatge de titulats universitaris, a la formació permanent i a la formació inicial del personal docent i investigador universitari. També pot establir estudis conduents a l'obtenció de títols oficials d'especialització professional, en els termes que establix la legislació vigent.

Poden proposar estos estudis, per a l'aprovació pel Consell de Govern, els centres, els departaments, els instituts universitaris d'investigació, els servicis o les estructures específiques.

L'aprovació d'estos estudis es farà d'acord amb un reglament aprovat pel Consell de Govern, després de l'informe del vicerectorat corresponent, que ha d'establir els requisits diferenciats en funció de l'entitat de les propostes.

Article 140

El Consell de Govern ha d'aprovar, a proposta del vicerectorat corresponent, el reglament que determine les condicions i el procediment per a concedir premis extraordinaris relatius als títols corresponents a les diferents ensenyances que impartix la Universitat de València.

Article 141

1. El Consell de Govern, a proposta del rector o la rectora, d'un departament, d'un centre o d'un institut universitari d'investigació, després de l'informe de la comissió competent en matèria de doctorat, pot nomenar doctor honoris causa aquelles persones que, en consideració als seus mèrits, considere mereixedores d'este nomenament.

2. El Consell de Govern, a proposta del rector o la rectora o de la junta d'un centre, pot concedir la medalla de la Universitat de València, d'acord amb el que establix el reglament corresponent.

Article 143

La Universitat de València ha de fomentar la mobilitat del seu personal docent i investigador, com també del seu personal investigador en formació, a fi de millorar-ne la formació i l'activitat investigadora, mitjançant la concessió de permisos i llicències, que seran regulats per reglament aprovat pel Consell de Govern.

a una modificación positiva de la calificación, o bien, si es el caso, a la anulación y nueva realización de la prueba. La resolución tendrá todos los efectos retroactivos que sean favorables al o la estudiante.

Rúbrica de la sección segunda del capítulo primero del título tercero

Sección segunda

De los estudios oficiales de máster y doctorado y su ordenación

Artículo 134

1. El Consejo de Gobierno establecerá, previo informe del vicerectorado correspondiente y en el marco de las disposiciones vigentes, el reglamento que regule los estudios oficiales de máster y doctorado en la Universitat de València. Este reglamento delimitará la composición, las competencias y los ámbitos de actuación del órgano o la comisión competente en materia de postgrado de la Universitat.

2. Corresponde al Consejo de Gobierno la aprobación de los programas oficiales de máster y doctorado.

Artículo 137

1. La Universitat de València, por acuerdo del Consejo de Gobierno, puede establecer estudios destinados a la obtención de títulos propios de grado sobre enseñanzas no incluidas en el Registro de Universidades, Centros y Títulos.

2. Los estudios conducentes a la obtención de títulos propios de grado seguirán el mismo procedimiento que los conducentes a títulos oficiales y con validez en todo el Estado, salvo la verificación y la autorización.

Artículo 138

La Universitat de València, por acuerdo del Consejo de Gobierno, puede establecer estudios destinados a la obtención de títulos propios de postgrado. Estos estudios estarán dirigidos a la aplicación profesional de los saberes, al reciclaje de titulados universitarios, a la formación permanente y a la formación inicial del personal docente e investigador universitario. También puede establecer estudios conducentes a la obtención de títulos oficiales de especialización profesional, en los términos establecidos por la legislación vigente.

Pueden proponer estos estudios, para su aprobación por el Consejo de Gobierno, los centros, los departamentos, los institutos universitarios de investigación, los servicios o las estructuras específicas.

La aprobación de estos estudios se realizará con arreglo a un reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno, previo informe del vicerectorado correspondiente, que establecerá requisitos diferenciados en función de la entidad de las propuestas.

Artículo 140

El Consejo de Gobierno aprobará, a propuesta del vicerectorado correspondiente, el reglamento que determine las condiciones y el procedimiento para conceder premios extraordinarios relativos a los títulos correspondientes a las diferentes enseñanzas impartidas por la Universitat de València.

Artículo 141

1. El Consejo de Gobierno, a propuesta del rector o la rectora, de un departamento, centro o instituto universitario de investigación, previo informe de la comisión competente en materia de doctorado, puede nombrar doctor honoris causa a aquellas personas que, en consideración a sus méritos, estime merecedoras de este nombramiento.

2. El Consejo de Gobierno, a propuesta del rector o la rectora o de la junta de un centro, podrá conceder la medalla de la Universitat de València, de acuerdo con lo establecido en el correspondiente reglamento.

Artículo 143

La Universitat de València fomentará la movilidad de su personal docente e investigador, así como de su personal investigador en formación, con objeto de mejorar su formación y su actividad investigadora, mediante la concesión de permisos y licencias, que serán regulados por reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno.

Article 149

El personal docent i investigador de la Universitat de València està constituït:

1. Pel personal docent i investigador funcionari:
 - a) Catedràtics i catedràtiques d'universitat.
 - b) Professorat titular d'universitat.
 - c) Catedràtics i catedràtiques d'escola universitària.
 - d) Professorat titular d'escola universitària.
2. Pel personal docent i investigador contractat:
 - a) Ajudants i ajudantes.
 - b) Professorat ajudant doctor.
 - c) Professorat col·laborador.
 - d) Professorat contractat doctor.
 - e) Professorat associat.
 - f) Professorat emèrit i visitant.

Article 151

La relació de llocs de treball o un altre instrument organitzatiu similar ha d'establir les places de personal docent i investigador en l'accés a les quals el coneixement de la llengua pròpia constitueix un requisit, com també el nivell exigible. En tot cas, un coneixement de la llengua pròpia superior al que s'exigix per a la plaça es considerarà com un mèrit.

Article 152

El professorat funcionari dels cossos docents universitaris es regix per les disposicions vigents que els siguen aplicables i per estos estatuts. La relació de llocs de treball o un altre instrument organitzatiu similar establirà per a cada plaça el seu règim de dedicació, la qual serà preferentment a temps complet, llevat del cas que, davant d'una petició raonada presentada per la persona interessada, el Consell de Govern li concedisca la dedicació a temps parcial.

Les tasques docents del professorat funcionari seran les que acorde el consell de departament, en el marc de les disposicions vigents, de conformitat amb el seu reglament.

Article 153

La Universitat de València pot contractar, en règim laboral, personal docent i investigador d'acord amb les modalitats de contractació específiques de l'àmbit universitari o mitjançant les modalitats que s'establixen en la normativa laboral vigent que siguen d'aplicació.

Article 154

Sense contingut

Article 155

Sense contingut

Article 156

1. A l'efecte d'estos estatuts, són personal investigador en formació:

a) Els titulats universitaris que exercisquen la seua activitat en un departament, institut o altres estructures internes de la Universitat de València creades a l'empara de l'article 144 dels estatuts i que siguen beneficiaris o beneficiàries de programes d'ajuda adreçats al desenvolupament d'activitats de formació i especialització científica amb caràcter predoctoral, adreçades a la realització i defensa de la tesi doctoral, sempre que estos programes complisquen, almenys, les condicions mínimes requerides per a inscriure'ls en el registre general de programes d'ajuda a la investigació previst en relació amb el personal investigador en formació per la legislació vigent.

b) Els beneficiaris i les beneficiàries de beques d'investigació concedides per la Universitat de València a càrrec de projectes, contractes i convenis d'investigació.

2. El Consell de Govern, a proposta de la Comissió d'Investigació, ha d'aprovar un estatut del personal investigador en formació que, sense perjudici del que dispose la normativa específica que els siga d'aplicació, en reglamentarà els drets i les obligacions, com també el règim de col·laboració en la docència i les altres activitats universitàries. En cap cas la col·laboració del personal investigador en formació en activitats docents no comportarà un obstacle per a la seua formació.

Artículo 149

El personal docente e investigador de la Universitat de València està constituido:

1. Por el personal docente e investigador funcionario:
 - a) Catedráticos y catedráticas de universidad.
 - b) Profesorado titular de universidad.
 - c) Catedráticos y catedráticas de escuela universitaria.
 - d) Profesorado titular de escuela universitaria.
2. Por el personal docente e investigador contratado:
 - a) Ayudantes.
 - b) Profesorado ayudante doctor.
 - c) Profesorado colaborador.
 - d) Profesorado contratado doctor.
 - e) Profesorado asociado.
 - f) Profesorado emérito y visitante.

Artículo 151

La relación de puestos de trabajo u otro instrumento organizativo similar establecerá las plazas de personal docente e investigador para cuyo acceso el conocimiento de la lengua propia constituya un requisito, así como el nivel exigible. En cualquier caso, un conocimiento de la lengua propia superior al exigido para la plaza se considerará un mérito.

Artículo 152

El profesorado funcionario de los cuerpos docentes universitarios se rige por las disposiciones vigentes que le sean de aplicación y por estos estatutos. La relación de puestos de trabajo u otro instrumento organizativo similar establecerá para cada plaza su régimen de dedicación, la cual será preferentemente a tiempo completo, excepto que, ante una petición razonada presentada por la persona interesada, el Consejo de Gobierno le conceda la dedicación a tiempo parcial.

Las tareas docentes del profesorado funcionario serán las acordadas por el consejo de departamento, en el marco de las disposiciones vigentes, según lo previsto en su reglamento.

Artículo 153

La Universitat de València puede contratar, en régimen laboral, personal docente e investigador con arreglo a las modalidades de contratación específicas del ámbito universitario o mediante las modalidades establecidas en la normativa laboral vigente que sean de aplicación.

Artículo 154

Sin contenido

Artículo 155

Sin contenido

Artículo 156

1. A los efectos previstos en estos estatutos, son personal investigador en formación:

a) Los titulados y las tituladas universitarias que desarrollen su actividad en un departamento, instituto u otras estructuras internas de la Universitat de València creadas al amparo del artículo 144 de los estatutos y que sean beneficiarios o beneficiarias de programas de ayuda dirigidos al desarrollo de actividades de formación y especialización científica con carácter predoctoral, dirigidas a la realización y defensa de la tesis doctoral, siempre que estos programas cumplan, al menos, las condiciones mínimas requeridas para inscribirlos en el registro general de programas de ayuda a la investigación previsto en relación con el personal investigador en formación por la legislación vigente.

b) Los beneficiarios y las beneficiarias de becas de investigación concedidas por la Universitat de València a cargo de proyectos, contratos y convenios de investigación.

2. El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión de Investigación, aprobará un estatuto del personal investigador en formación que, sin perjuicio de lo dispuesto por la normativa específica que les sea de aplicación, reglamentará sus derechos y obligaciones, así como su régimen de colaboración en la docencia y otras actividades universitarias. En ningún caso la colaboración del personal investigador en formación en actividades docentes supondrá un obstáculo para su formación.

Article 157

La Comissió de Professorat té caràcter consultiu i assessor del Consell de Govern. Està formada pel vicerector o la vicerectora competent en matèria de professorat o la persona que delegue, que la presidix, i per membres de la comunitat universitària en representació dels centres o agrupació de centres, d'acord amb el reglament aprovat pel Consell de Govern. Este reglament ha de garantir-hi la presència majoritària del personal docent i investigador a temps complet, com també una representació del personal investigador en formació, d'estudiants i de personal d'administració i servicis. A les seues sessions assistixen amb veu i sense vot els presidents o les presidentes de la Junta de Personal Docent i Investigador i del Comitè d'Empresa i, si és el cas, es podrà convidar els departaments o els instituts universitaris d'investigació per a informar sobre temes específics que els afecten.

Les funcions de la Comissió de Professorat són, a més de les que assenyalen estos estatuts, l'elaboració de la proposta del seu reglament de règim intern i aquelles que li puga encomanar el rector o la rectora o el Consell de Govern

Rúbrica de la secció segona del capítol primer del títol quart

Secció segona

Dels instruments d'organització dels llocs de treball i la contractació

Article 160

El Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Professorat, oïda la Comissió d'Investigació, i després de la intervenció sindical segons els termes legals establits, ha d'aprovar anualment la relació de llocs de treball o un altre instrument organitzatiu similar que acompanyarà el pressupost de la Universitat. S'hi han d'incloure, degudament classificades, totes les places de personal docent i investigador, tant les que corresponen al personal funcionari com al contractat. En cap cas, el personal docent i investigador contractat, computat en equivalències a temps complet, no podrà superar el 49 % del total del personal docent i investigador de la Universitat.

El personal docent i investigador amb contracte laboral temporal no podrà superar el 40 % de la plantilla docent.

Correspon al Consell de Govern, oïdes les comissions de Professorat i d'Investigació, i després de la intervenció sindical segons els termes legals establits, les modificacions de la relació de llocs de treball o un altre instrument organitzatiu similar, que han de ser comunicades al Consell Social. En els casos en què les modificacions comporten un increment de la despesa, caldrà l'autorització del Consell Social.

Rúbrica de la secció tercera del capítol primer del títol quart

Secció tercera

De la provisió de places i de la selecció del personal docent i investigador

Article 162

1. El Consell de Govern determinarà les places de plantilla, tant vacants com de nova creació, que s'han de proveir mitjançant els diversos procediments de selecció.

2. La provisió i la convocatòria de les places de plantilla es realitzarà de la manera següent:

a) Les places de professorat amb vinculació permanent les acorda el rector o la rectora, a proposta del Consell de Govern, en els termes previstos en el reglament de selecció del personal docent i investigador.

b) Les places de professorat sense vinculació permanent les acorda el rector o la rectora en els termes previstos en el reglament de selecció del personal docent i investigador.

Article 163

Les convocatòries, aprovades pel rector o la rectora, han de contindre, com a mínim, les especificacions següents:

a) Les places objecte de concurs definides per la categoria, àrea de coneixement, règim de dedicació i activitats docents que hagen de realitzar els qui siguen proposats per ocupar-les.

Artículo 157

La Comisión de Profesorado tiene carácter consultivo y asesor del Consejo de Gobierno. Está formada por el vicerrector o la vicerrectora competente en materia de profesorado o la persona en quien delegue, que la preside, y por miembros de la comunidad universitaria en representación de los centros o agrupación de centros, de acuerdo con el reglamento aprobado por Consejo de Gobierno. Este reglamento deberá garantizar la presencia mayoritaria del personal docente e investigador a tiempo completo, así como una representación del personal investigador en formación, de estudiantes y de personal de administración y servicios. A sus sesiones asisten con voz y sin voto los presidentes o las presidentas de la Junta de Personal Docente e Investigador y del Comité de Empresa y, si procede, se podrá invitar a los departamentos o institutos universitarios de investigación para informar sobre temas específicos que les afecten.

Las funciones de la Comisión de Profesorado son, además de las previstas en estos estatutos, la elaboración de la propuesta de su reglamento de régimen interno y aquellas que le puedan ser encargadas por el rector o la rectora o por el Consejo de Gobierno.

Rúbrica de la sección segunda del capítulo primero del título cuarto

Sección segunda

De los instrumentos de organización de los puestos de trabajo y la contratación

Artículo 160

El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión de Profesorado, oída la Comisión de Investigación, y previa intervención sindical según los términos legales establecidos, aprobará anualmente la relación de puestos de trabajo u otro instrumento organizativo similar que acompañará al presupuesto de la Universitat. En ella se incluirán, debidamente clasificadas, todas las plazas de personal docente e investigador, tanto las correspondientes al personal funcionario como al contratado. En ningún caso el personal docente e investigador contratado, computado en equivalencias a tiempo completo, podrá superar el 49 % del total del personal docente e investigador de la Universitat.

El personal docente e investigador con contrato laboral temporal no podrá superar el 40 % de la plantilla docente.

Corresponde al Consejo de Gobierno, oídas las comisiones de Profesorado y de Investigación, previa intervención sindical según los términos legales establecidos, las modificaciones de la relación de puestos de trabajo u otro instrumento organizativo similar, que serán comunicadas al Consejo Social. En los casos en que las modificaciones conlleven un incremento del gasto, precisarán autorización del Consejo Social.

Rúbrica de la sección tercera del capítulo primero del título cuarto

Sección tercera

De la provisión de plazas y de la selección del personal docente e investigador

Artículo 162

1. El Consejo de Gobierno determinará las plazas de plantilla, tanto vacantes como de nueva creación, que deben ser provistas mediante los diversos procedimientos de selección.

2. La provisión y la convocatoria de las plazas de plantilla se realizará de la siguiente manera:

a) Las plazas de profesorado con vinculación permanente las acuerda el rector o la rectora, a propuesta del Consejo de Gobierno, en los términos previstos en el reglamento de selección del personal docente e investigador.

b) Las plazas de profesorado sin vinculación permanente las acuerda el rector o la rectora, en los términos previstos en el reglamento de selección del personal docente e investigador.

Artículo 163

Las convocatorias, aprobadas por el rector o la rectora, contendrán, como mínimo, las siguientes especificaciones:

a) Las plazas objeto de concurso definidas por la categoría, área de conocimiento, régimen de dedicación y actividades docentes que deban realizar quienes sean propuestos para ocuparlas. La convocatoria

La convocatòria ha d'especificar el departament o, si és procedent, l'institut universitari d'investigació a què està adscrita la plaça.

b) Els formularis de sol·licitud i indicació de bases i normes per al desenvolupament del concurs.

c) La composició de la comissió que ha de jutjar el concurs.

d) Els criteris objectius i generals per avaluar el procés d'adjudicació de places.

Article 164

1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés a cossos docents universitaris es componen de cinc membres, amb veu i vot, i els seus suplents. Tots ells han de complir els requisits establits en la legislació aplicable per a poder ser membre d'estes comissions. Els presidents o les presidentes de les comissions, titulars i suplents, han de pertànyer al cos docent de catedràtics i catedràtiques d'universitat.

2. Els membres d'estes comissions són designats pel rector o la rectora a proposta del Consell de Govern entre els funcionaris i les funcionàries dels corresponents cossos docents pertanyents a l'àrea de coneixement de la plaça convocada o a àrees afins, si és el cas. Almenys tres membres de la comissió han de ser aliens al departament en què es troba adscrita la plaça convocada. La composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i haurà de procurar una presència equilibrada entre dones i hòmens, tret que no siga possible per raons fundades i objectives degudament motivades. Reglamentàriament i, mitjançant la negociació col·lectiva, es determinaran les formes de participació de les organitzacions sindicals en els processos de selecció.

3. En les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'han d'afegir dos vocals més que han de ser doctors i estar en possessió del títol d'especialista que s'exigirà com a requisit per a concursar a la plaça. Són nomenats pel rector o la rectora i designats per la institució sanitària corresponent, d'acord amb el mecanisme establert legalment.

4. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció o recusació, o de causa justificada que impossibilita l'actuació del membre de la comissió. Correspon al rector o la rectora la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si és el cas, de les renúncies.

Article 165

1. El Consell de Govern, després de l'informe de la Comissió de Professorat, ha d'aprovar el reglament de selecció del personal docent i investigador, en què cal determinar necessàriament la composició i el funcionament de les comissions encarregades de resoldre els concursos, com també els criteris i el procés de selecció.

2. Els criteris que hauran de ser aplicats en el procés de selecció podran ser diferents en funció de la categoria de la plaça convocada.

a) En el cas del professorat amb vinculació permanent, hauran de tindre en compte, entre altres mèrits, l'adequació de la seua formació a les necessitats de la Universitat de València, l'historial acadèmic, docent i investigador del candidat o la candidata adequat al perfil de la plaça i tenint en compte la qualitat dels seus treballs en l'àmbit de la seua especialitat, el seu projecte docent i investigador, així com contrastar les seues capacitats per a l'exposició i el debat en la matèria o especialitat corresponent en sessió pública, tot això en els termes que establisca el reglament de selecció del personal docent i investigador.

b) En el cas del professorat amb vinculació no permanent, hauran de tindre en compte, entre altres mèrits, l'expedient acadèmic o l'experiència professional, l'activitat docent i investigadora dels candidats i les candidates, adequada al perfil i a la naturalesa de la plaça, i la qualitat dels seus treballs en l'àmbit de la seua especialitat, tot això en els termes que establisca el reglament de selecció del personal docent i investigador.

Article 166

1. Contra la proposta de la comissió d'accés en els concursos a cossos docents universitaris, els candidats o les candidates podran presentar

especificarà el departamento o, en su caso, el instituto universitario de investigación al que esté adscrita la plaza.

b) Los formularios de solicitud e indicación de bases y normas para el desarrollo del concurso.

c) La composición de la comisión que ha de juzgar el concurso.

d) Los criterios objetivos y generales para evaluar el proceso de adjudicación de plazas.

Artículo 164

1. Las comisiones que deban resolver los concursos de acceso a cuerpos docentes universitarios estarán compuestas por cinco miembros, con voz y voto, y sus suplentes. Todos ellos deberán cumplir los requisitos establecidos en la legislación aplicable para poder ser miembro de estas comisiones. Los presidentes o las presidentas de las comisiones, titulares y suplentes, deben pertenecer al cuerpo docente de catedráticos y catedráticas de universidad.

2. Los miembros de estas comisiones son designados por el rector o la rectora a propuesta del Consejo de Gobierno entre los funcionarios y las funcionarias de los correspondientes cuerpos docentes pertenecientes al área de conocimiento de la plaza convocada o a áreas afines, si procede. Al menos tres miembros de la comisión serán ajenos al departamento al que esté adscrita la plaza convocada. La composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y habrá de procurar una presencia equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas. Reglamentariamente, y mediante la negociación colectiva, se determinarán las formas de participación de las organizaciones sindicales en los procesos de selección.

3. En las comisiones encargadas de resolver los concursos de acceso a plazas de cuerpos docentes universitarios vinculadas a plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas, deben añadirse dos vocales más que deben ser doctores y estar en posesión del título de especialista que se exigirá como requisito para concursar a la plaza. Son nombrados por el rector o la rectora y designados por la institución sanitaria correspondiente, de acuerdo con el mecanismo establecido legalmente.

4. La condición de miembro de una comisión de selección es irrenunciable, excepto los casos de concurrència de los supuestos legales de abstención o recusación, o de causa justificada que imposibilita la actuación del miembro de la comisión. Corresponde al rector o la rectora la resolución de los incidentes de abstención o recusación y la aceptación, si procede, de las renuncias.

Artículo 165

1. El Consejo de Gobierno, previo informe de la Comisión de Profesorado, aprobará el reglamento de selección del personal docente e investigador, en el que se deberá determinar necesariamente la composición y el funcionamiento de las comisiones encargadas de resolver los concursos, así como los criterios y el proceso de selección.

2. Los criterios que deban ser aplicados en el proceso de selección podrán ser diferentes en función de la categoría de la plaza convocada.

a) En el caso del profesorado con vinculación permanente, deberán tener en cuenta, entre otros méritos, la adecuación de su formación a las necesidades de la Universitat de València, el historial académico, docente e investigador del candidato o la candidata adecuado al perfil de la plaza y teniendo en cuenta la calidad de sus trabajos en el ámbito de su especialidad, su proyecto docente e investigador, así como contrastar sus capacidades para la exposición y el debate en la materia o especialidad correspondiente en sesión pública, todo ello en los términos que establezca el reglamento de selección del personal docente e investigador.

b) En el caso del profesorado con vinculación no permanente, deberán tener en cuenta, entre otros méritos, el expediente académico o la experiencia profesional, la actividad docente e investigadora de los candidatos y las candidatas, adecuada al perfil y a la naturaleza de la plaza, y la calidad de sus trabajos en el ámbito de su especialidad, todo ello en los términos que establezca el reglamento de selección del personal docente e investigador.

Artículo 166

1. Contra la propuesta de la comisión de acceso en los concursos a cuerpos docentes universitarios, los candidatos o las candidatas podrán

una reclamació davant el rector o la rectora, dins del termini establert legalment. Una vegada admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins que es resolga.

2. Esta reclamació ha de ser valorada per una Comissió de Reclamacions, composta per set catedràtics o catedràtiques d'universitat, amb un reconeixement docent i investigador igual o superior al que és necessari per ser membre de les comissions d'accés i pertanyents a diferents àrees de coneixement, de manera que hi estiguen representades totes les grans àrees acadèmiques de la Universitat, dels quals:

a) Un membre serà designat i revocat lliurement pel rector o la rectora i cessarà quan cesse el rector o la rectora.

b) Sis membres seran elegits pel Claustre, a proposta del Consell de Govern o d'un 15 % del Claustre.

L'elecció pel Claustre requerirà l'obtenció de la majoria dels vots emesos, sempre que esta majoria supere 1/3 del nombre total dels seus membres. A este efecte, no serà d'aplicació allò previst a l'article 240.2.b).I.

El mandat tindrà una durada de quatre anys, prorrogable una única vegada. La renovació es realitzarà per mitats cada dos anys. Les vacants que s'hi produïsquen seran cobertes pel temps que reste.

3. La resolució del rector o la rectora, després de la proposta vinculant prèvia de la Comissió de Reclamacions, exhaurix la via administrativa i es pot impugnar davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

Supressió de la rúbrica de la secció quarta del capítol primer del títol quart

Article 167

La incorporació del professorat pertanyent als cossos docents universitaris que haja estat en excedència voluntària s'efectuarà d'acord amb el procediment d'adscripció provisional o de reingrés automàtic que aprobe el Consell de Govern o per qualsevol altre sistema previst en la legislació vigent. El reingrés serà automàtic i definitiu sempre que hagen transcorregut, almenys, dos anys en situació d'excedència, i no més de cinc, sempre que hi haja plaça vacant del mateix cos i àrea de coneixement. L'adscripció provisional requerirà l'informe del departament afectat i de la Comissió de Professorat, i serà aprovada pel Consell de Govern. L'antiguitat com a professorat de la Universitat de València serà un dels criteris que s'ha de valorar en cas que hi haja més d'una sol·licitud de reingrés.

Article 168

Sense contingut

Article 169

Sense contingut

Article 174

L'assemblea de representants de centre està formada:

a) Per la representació elegida pels estudiants d'estudis de grau i per la representació elegida pels estudiants matriculats en cada un dels programes oficials de màster i doctorat del centre i dels departaments que té adscrits, d'acord amb un criteri proporcional i de manera que el nombre d'estos representants siga major de 25 i menor de 100. Correspon al degà o la degana o al director o la directora la convocatòria d'este eleccions, que s'ajustaran al que dispose el reglament electoral general previst en estos estatuts.

b) Pels claustrals elegits pels estudiants del centre.

c) Pels estudiants membres de la junta de centre.

Tots els membres de l'assemblea de representants de centre responen de la seua actuació en els òrgans de govern i de representació davant l'assemblea d'estudiants de centre.

Article 179

1. El personal d'administració i servicis de la Universitat de València està integrat pels funcionaris i les funcionàries de les escales corresponents, pel personal laboral propi i pels funcionaris i les funcionàries d'altres administracions públiques, estos últims mentres presten servicis

presentar una reclamación ante el rector o la rectora, dentro del plazo establecido legalmente. Una vez admitida a trámite la reclamación, se suspenderán los nombramientos hasta que se resuelva.

2. Esta reclamación será valorada por una Comisión de Reclamaciones, compuesta por siete catedráticos o catedráticas de universidad, con un reconocimiento docente e investigador igual o superior al necesario para ser miembro de las comisiones de acceso y pertenecientes a diferentes áreas de conocimiento, de manera que estén representadas todas las grandes áreas académicas de la Universitat, de los cuales:

a) Un miembro será designado y revocado libremente por el rector o la rectora y cesará cuando cese el rector o la rectora.

b) Seis miembros serán elegidos por el Claustro, a propuesta del Consejo de Gobierno o de un 15 % del Claustro.

La elección por el Claustro requerirá la obtención de la mayoría de votos emitidos, siempre que esta mayoría supere 1/3 del número total de sus miembros. A estos efectos, no será de aplicación lo previsto en el artículo 240.2.b).I.

El mandato tendrá una duración de cuatro años, prorrogable una única vez. La renovación se realizará por mitades cada dos años. Las vacantes que se produzcan serán cubiertas por el tiempo que reste.

3. La resolución del rector o la rectora, previa propuesta vinculante de la Comisión de Reclamaciones, agota la vía administrativa y se puede impugnar ante la jurisdicción contencioso-administrativa.

Supresión de la rúbrica de la sección cuarta del capítulo primero del título cuarto

Artículo 167

La incorporación del profesorado perteneciente a los cuerpos docentes universitarios que haya estado en excedencia voluntaria se efectuará de acuerdo con el procedimiento de adscripción provisional o de reingreso automático que apruebe el Consejo de Gobierno o por cualquier otro sistema previsto en la legislación vigente. El reingreso será automático y definitivo siempre que hubieran transcurrido, al menos, dos años en situación de excedencia y no más de cinco, siempre que exista plaza vacante del mismo cuerpo y área de conocimiento. La adscripción provisional requerirá el informe del departamento afectado y de la Comisión de Profesorado, y será aprobada por el Consejo de Gobierno. La antigüedad como profesorado de la Universitat de València será uno de los criterios a valorar en caso de que haya más de una solicitud de reingreso.

Artículo 168

Sin contenido

Artículo 169

Sin contenido

Artículo 174

La asamblea de representantes de centro está formada:

a) Por la representación elegida por los y las estudiantes de estudios de grado, y por la representación elegida por los y las estudiantes matriculados en cada uno de los programas oficiales de máster y doctorado del centro y de los departamentos adscritos al mismo, con arreglo a un criterio proporcional y de manera que el número de estos representantes sea mayor de 25 y menor de 100. Corresponde al decano o la decana o al director o la directora la convocatoria de estas elecciones que se ajustarán a lo que disponga el reglamento electoral general previsto en estos estatutos.

b) Por los y las claustrales elegidos por los y las estudiantes del centro.

c) Por los y las estudiantes miembros de la junta de centro.

Todos los miembros de la asamblea de representantes de centro responden de su actuación en los órganos de gobierno y de representación ante la asamblea de estudiantes de centro.

Artículo 179

1. El personal de administración y servicios de la Universitat de València está integrado por los funcionarios y las funcionarias de las escalas correspondientes, por el personal laboral propio y por los funcionarios y las funcionarias de otras administraciones públicas, estos

a la Universitat de València en les situacions administratives que establix la legislació vigent.

2. Correspon al personal d'administració i servicis en l'exercici de les seues activitats específiques, d'acord amb el que disposa la legislació vigent:

a) El suport, l'assessorament i l'assistència als òrgans de govern de la institució i a la resta de la comunitat universitària.

b) La gestió i administració i el suport tècnic per al desplegament de les funcions de la Universitat, d'acord amb les seues competències.

3. El personal d'administració i servicis funcionari es regix per les disposicions de la legislació vigent que li siguen aplicables i per estos estatuts.

4. El personal d'administració i servicis laboral es regix, a més de per la legislació laboral i la resta de normes convencionalment aplicables, pels preceptes de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que així ho disposen, i per estos estatuts.

Article 184

1. El personal funcionari d'administració i servicis de la Universitat de València s'estructura en grups i subgrups d'acord amb la titulació exigida per ingressar-hi segons la legislació vigent.

2. El Consell de Govern, després de la negociació sindical i d'acord amb la legislació vigent, establirà les escales corresponents de personal d'administració i servicis que calguen per al bon funcionament de la Universitat de València.

3. Els nivells, les categories i les funcions del personal laboral d'administració i servicis seran definits pel conveni col·lectiu corresponent.

Article 190

1. La Universitat de València selecciona el seu personal d'administració i servicis d'acord amb la seua oferta d'ocupació pública anual, per mitjà de convocatòria pública, segons els principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit, mitjançant els sistemes de concurs, oposició o concurs oposició, vigilant de manera especial la igualtat de tracte i la no-discriminació.

2. L'oferta d'ocupació pública serà objecte de negociació sindical i, abans de fer-la, la Universitat haurà de convocar concurs intern per a cobrir les vacants.

3. Reglamentàriament i, mitjançant la negociació col·lectiva, es determinaran les formes de participació de les organitzacions sindicals en els processos de selecció.

4. La Universitat de València, d'acord amb la legislació vigent, ha de reservar una quota de la seua oferta d'ocupació pública per a les persones amb discapacitat.

Article 196

1. La mesa negociadora és l'òrgan de negociació col·lectiva i de participació en la determinació de les condicions de treball en el si de la Universitat de València.

2. En la mesa negociadora es troba representada l'administració de la Universitat de València i les organitzacions sindicals representatives.

3. Són objecte de negociació en l'àmbit de la Universitat de València i en relació amb les seues competències, les matèries que s'establixen en la legislació vigent sobre negociació col·lectiva, òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servici de les administracions públiques.

Article 199

Durant un mateix curs acadèmic, cap membre de la comunitat universitària no pot formar part simultàniament de col·legis electorals pertanyents als grups de personal docent i investigador, personal investigador en formació, estudiants i personal d'administració i servicis.

Article 201

La condició de síndic o síndica o de vicesíndic o vicesíndica de la Sindicatura Universitària de Greuges és incompatible, en tot cas, amb les que segueixen:

últimos mientras presten servicios en la Universitat de València en las situaciones administrativas previstas por la legislación vigente.

2. Corresponde al personal de administración y servicios en el ejercicio de sus actividades específicas, con arreglo a lo establecido en la legislación vigente:

a) El apoyo, el asesoramiento y la asistencia a los órganos de gobierno de la institución y al resto de la comunidad universitaria.

b) La gestión y administración y el apoyo técnico para el desarrollo de las funciones de la Universitat, de acuerdo con sus competencias.

3. El personal de administración y servicios funcionario se rige por las disposiciones de la legislación vigente que le sean aplicables y por estos estatutos.

4. El personal de administración y servicios laboral se rige, además de por la legislación laboral y el resto de normas convencionalmente aplicables, por los preceptos del Estatuto Básico del Empleado Público que así lo dispongan y por estos estatutos.

Artículo 184

1. El personal funcionario de administración y servicios de la Universitat de València se estructura en grupos y subgrupos de acuerdo con la titulación exigida para el ingreso en los mismos según la legislación vigente.

2. El Consejo de Gobierno, previa negociación sindical y de acuerdo con la legislación vigente, establecerá las escalas correspondientes del personal de administración y servicios que sean necesarias para el buen funcionamiento de la Universitat de València.

3. Los niveles, las categorías y las funciones del personal laboral de administración y servicios serán definidos por el convenio colectivo correspondiente.

Artículo 190

1. La Universitat de València selecciona su personal de administración y servicios de acuerdo con su oferta de empleo público anual, por medio de convocatoria pública, según los principios de publicidad, igualdad, capacidad y mérito, mediante los sistemas de concurso, oposición o concurso-oposición, vigilando de forma especial la igualdad de trato y la no discriminación.

2. La oferta de empleo público será objeto de negociación sindical y, antes de realizarla, la Universitat convocará concurso interno para cubrir las vacantes.

3. Reglamentariamente, y mediante la negociación colectiva, se determinarán las formas de participación de las organizaciones sindicales en los procesos de selección.

4. La Universitat de València, de acuerdo con la legislación vigente, reservará una cuota de su oferta de empleo público para las personas con discapacidad.

Artículo 196

1. La mesa negociadora es el órgano de negociación colectiva y de participación en la determinación de las condiciones de trabajo en la Universitat de València.

2. En la mesa negociadora se encuentra representada la administración de la Universitat de València y las organizaciones sindicales representativas.

3. Son objeto de negociación en el ámbito de la Universitat de València y en relación con sus competencias, las materias establecidas en la legislación vigente sobre negociación colectiva, órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las administraciones públicas.

Artículo 199

Durante un mismo curso académico, ningún miembro de la comunidad universitaria podrá formar parte simultáneamente de colegios electorales pertenecientes a los grupos de personal docente e investigador, personal investigador en formación, estudiantes y personal de administración y servicios.

Artículo 201

La condición de síndico o síndica o de vicesíndico o vicesíndica de la Sindicatura Universitària de Greuges es incompatible, en todo caso, con las siguientes:

a) Rector o rectora, vicerector o vicerectora, secretari o secretària general, vicesecretari o vicesecretària general, gerent o gerenta i vicegerent o vicegerenta.

b) Degà o degana, director o directora, vicedegà o vicedegana, subdirector o subdirectora, secretari o secretària i vicesecretari o vicesecretària de centre o de servici.

c) director o directora i secretari o secretària de departament o d'institut.

d) Membre del Consell de Govern.

e) Membre d'alguna comissió dels òrgans centrals de la Universitat.

f) Membre de les juntes de personal o del Comitè d'Empresa.

g) Cap de servici, de secció, administrador o administradora de centre o equivalents.

Article 205

1. La Universitat de València, per al compliment dels seus fins i per a la realització de les activitats que li són pròpies, ha de disposar del patrimoni i dels recursos financers que li calguen.

2. Per a la promoció i el desenrotllament dels seus fins, la Universitat de València, amb l'aprovació del Consell Social, podrà crear, per si sola o en col·laboració amb altres entitats públiques o privades, empreses, fundacions o altres persones jurídiques d'acord amb la legislació general aplicable, cosa que podrà fer directament o indirectament mitjançant persones jurídiques creades per esta.

3. La Universitat de València, directament o mitjançant alguna de les persones jurídiques a què es referix el punt anterior, podrà crear empreses de base tecnològica o basades en el coneixement intel·lectual universitari en els termes previstos en la legislació vigent i en les normes de desplegament d'estos estatuts aprovades pel Consell de Govern.

Article 206

1. El patrimoni de la Universitat de València està constituït pel conjunt de béns, drets i obligacions de contingut econòmic del qual és titular, i de tots aquells que pugua rebre en el futur procedents de persones o entitats públiques o privades.

Així mateix, també formen part del patrimoni de la Universitat de València les participacions i els drets que de manera directa o indirecta pugua tindre la Universitat en les empreses de base tecnològica a què es referix l'article anterior.

La Universitat de València ha d'establir una política de manteniment del patrimoni i d'adequació permanent d'este als seus fins i activitats, d'acord amb criteris de racionalitat, eficàcia i suficiència.

2. Els drets de propietat industrial obtinguts per investigacions finançades amb fons a càrrec del pressupost de la Universitat de València, tret del que, si és procedent, s'haja convingut en el contracte per a la realització de la investigació, són de l'exclusiva titularitat de la Universitat, que pot decidir sobre la seua explotació econòmica i sobre la seua transmissió, sense perjudici dels drets reconeguts als autors en estos estatuts i en la legislació vigent.

3. La Universitat de València pot apel·lar al crèdit oficial i al privat, d'acord amb la legislació vigent, i gaudix d'exempció tributària i d'altres beneficis fiscals que la legislació atribueix a les entitats sense finalitat lucrativa.

Rúbrica del capítol quint del títol sext

CAPÍTOL QUINT

De les garanties i altres normes generals dels procediments electorals i de la igualtat

Rúbrica de la secció primera del capítol quint del títol sext

Secció primera (nova)
De les garanties i altres normes generals
dels procediments electorals

Article 240

1. Tret que la llei o els estatuts no disposen una altra cosa, en les eleccions als òrgans previstos en estos estatuts cal observar les normes següents:

a) Rector o rectora, vicerector o vicerectora, secretario o secretaria general, vicesecretario o vicesecretaria general, gerente o gerenta y vicegerente o vicegerenta.

b) Decano o decana, director o directora, vicedecano o vicedecana, subdirector o subdirectora, secretario o secretaria y vicesecretario o vicesecretaria de centro o de servicio.

c) director o directora y secretario o secretaria de departamento o de instituto.

d) Miembro del Consejo de Gobierno.

e) Miembro de alguna comisión de los órganos centrales de la Universitat.

f) Miembro de las juntas de personal o del Comité de Empresa.

g) Jefe de servicio, de sección, administrador o administradora de centro o equivalentes.

Artículo 205

1. La Universitat de València, para el cumplimiento de sus fines y la realización de las actividades que le son propias, debe disponer del patrimonio y de los recursos financieros que necesite.

2. Para la promoción y el desarrollo de sus fines, la Universitat de València, con la aprobación del Consejo Social, podrá crear, por sí sola o en colaboración con otras entidades públicas o privadas, empresas, fundaciones o otras personas jurídicas de acuerdo con la legislación general aplicable, lo que podrá hacer directa o indirectamente a través de personas jurídicas creadas por ella.

3. La Universitat de València, directamente o a través de alguna de las personas jurídicas a las que se refiere el punto anterior, podrá crear empresas de base tecnológica o basadas en el conocimiento intelectual universitario en los términos previstos en la legislación vigente y en las normas de desarrollo de estos estatutos aprobadas por el Consejo de Gobierno.

Artículo 206

1. El patrimonio de la Universitat de València está constituido por el conjunto de bienes, derechos y obligaciones de contenido económico de los que es titular, y de todos aquellos que pueda recibir en el futuro, procedentes de personas o entidades públicas o privadas.

Asimismo, también forman parte del patrimonio de la Universitat de València las participaciones y los derechos que de forma directa o indirecta pueda tener la Universitat en las empresas de base tecnológica a que se refiere el artículo anterior.

La Universitat de València establecerá una política de mantenimiento del patrimonio y de adecuación permanente de este a sus fines y actividades, con arreglo a criterios de racionalidad, eficacia y suficiencia.

2. Los derechos de propiedad industrial obtenidos por investigaciones financiadas con fondos a cargo del presupuesto de la Universitat de València, salvo lo que, en su caso, se haya convenido en el contrato para la realización de la investigación, son de la exclusiva titularidad de la Universitat, que puede decidir sobre su explotación económica y sobre su transmisión, sin perjuicio de los derechos reconocidos a los autores en los presentes estatutos y en la legislación vigente.

3. La Universitat de València puede apelar al crédito oficial y al privado, con arreglo a la legislación vigente, y disfruta de exención tributaria y de otros beneficios fiscales que la legislación atribuye a las entidades sin finalidad lucrativa.

Rúbrica del capítol quinto del títol sexto

CAPÍTULO QUINTO

De las garantías y otras normas generales de los procedimientos electorales y de la igualdad

Rúbrica de la secció primera del capítol quinto del títol sexto

Secció primera (nueva)
De las garantías y otras normas generales
de los procedimientos electorales

Artículo 240

1. Salvo que la ley o estos estatutos dispongan otra cosa, en las elecciones a los órganos previstos en estos estatutos deberán observarse las siguientes normas:

a) Les eleccions són de caràcter lliure i el vot és personal, directe i secret.

b) Cal afavorir la presència equilibrada entre dones i hòmens en els termes establerts en la legislació vigent.

2. Els procediments electorals quedaran regulats en un reglament electoral general aprovat pel Claustre a proposta de la Junta Electoral, després de l'informe de la Comissió d'Estatuts.

Este reglament ha de garantir, almenys, els criteris generals següents, que han de regir en tots els processos electorals:

a) L'aplicació del càlcul dels percentatges s'ha de fer al nombre natural més pròxim.

b) Cal garantir que en les eleccions s'utilitze un d'estos dos sistemes:

I. Llista oberta en la qual figuren totes les candidatures. En este cas, l'electorat podrà votar un màxim de 2/3 o el natural més pròxim del total de representats que s'hagen d'elegir. Este sistema s'aplicarà necessàriament a les eleccions de personal docent i investigador i a les de personal d'administració i servicis, en les quals estos 2/3 s'han de distribuir proporcionalment al nombre de representants dels sectors d'este personal que s'establisquen per a cada elecció.

II. Llista tancada en la qual figure un nombre de persones igual, almenys, al 50 % dels llocs per cobrir. En este cas, l'electorat podrà votar tan sols una candidatura i el repartiment de llocs tenint en compte els resultats es farà pel sistema proporcional del residu major.

c) Cal garantir que cap persona puga aparèixer en una llista electoral sense que hi haja constància de la seua acceptació personal i directa d'esta circumstància.

d) Cal garantir la presència equilibrada entre dones i hòmens en les candidatures electorals que es presenten mitjançant el sistema de llista tancada.

e) S'han de regular tots els aspectes relatius a l'emissió del vot anticipat.

f) S'han de regular els aspectes generals que hauran de regir en les campanyes electorals.

g) S'ha de determinar el règim d'infraccions i les sancions en matèria electoral.

h) S'ha de determinar la periodicitat de les eleccions dels representants dels estudiants en els diferents òrgans en els quals està prevista esta representació sense que, en cap cas, esta periodicitat siga inferior a l'anyal.

i) Els col·legis electorals es fixaran per col·lectius de personal docent i investigador, personal investigador en formació, estudiants i personal d'administració i servicis, i per centres, departaments, instituts universitaris d'investigació i servicis, d'acord amb les característiques de cada procés electoral.

Rúbrica de la secció segona del capítol quint del títol sext

Secció segona (nova)
De la igualtat

Article 241 bis (nou)

La Universitat de València té entre els seus objectius fonamentals el desenvolupament de totes les polítiques d'igualtat entre dones i hòmens, la promoció de polítiques actives que afavorisquen la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, com també la lluita contra la violència de gènere.

De la mateix manera, vetlarà per la utilització d'un llenguatge no sexista tant en l'àmbit administratiu com en el docent, d'investigació, cultural i de comunicació.

Article 241 ter (nou)

1. La Universitat comptarà amb una Unitat d'Igualtat per a l'exercici de les funcions relacionades amb el principi d'igualtat entre dones i hòmens.

2. Al capdavant de la Unitat hi estarà una directora o un director que nomenarà el rector o la rectora.

3. La Unitat d'Igualtat assumirà les competències següents:

a) Elaborar i desenvolupar els programes necessaris per impulsar les polítiques d'igualtat en la Universitat de València.

b) Implantar, fer el seguiment i avaluar els plans d'igualtat.

a) Las elecciones son de carácter libre y el voto es personal, directo y secreto.

b) Se favorecerá la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en los términos establecidos en la legislación vigente.

2. Los procedimientos electorales quedarán regulados en un reglamento electoral general aprobado por el Claustro a propuesta de la Junta Electoral, previo informe de la Comisión de Estatutos.

Este reglamento garantizará, al menos, los siguientes criterios generales, que regirán en todos los procesos electorales:

a) La aplicación del cálculo de los porcentajes se realizará al número natural más próximo.

b) Se garantizará que en las elecciones se utilice uno de estos dos sistemas:

I. Lista abierta en la que figuren todas las candidaturas. En este caso, el electorado podrá votar un máximo de 2/3 o el natural más próximo del total de representantes que se hayan de elegir. Este sistema se aplicará necesariamente a las elecciones de personal docente e investigador y a las de personal de administración y servicios, en las cuales estos 2/3 se distribuirán proporcionalmente al número de representantes de los sectores de este personal que se establezcan para cada elección.

II. Lista cerrada en la que figure un número de personas igual, al menos, al 50 % de los puestos a cubrir. En este caso, el electorado podrá votar tan solo una candidatura y el reparto de puestos teniendo en cuenta los resultados se realizará por el sistema proporcional del resto mayor.

c) Se garantizará que ninguna persona pueda aparecer en una lista electoral sin que haya constancia de su aceptación personal y directa de tal circunstancia.

d) Se garantizará la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en las candidaturas electorales que se presenten mediante el sistema de lista cerrada.

e) Se regularán todos los aspectos relativos a la emisión del voto anticipado.

f) Se regularán los aspectos generales que deban regir en las campañas electorales.

g) Se determinará el régimen de infracciones y las sanciones en materia electoral.

h) Se determinará la periodicidad de las elecciones de los representantes de los y las estudiantes en los diferentes órganos en los que está prevista esta representación sin que, en ningún caso, esta periodicidad sea inferior a la anual.

i) Los colegios electorales se fijarán por colectivos de personal docente e investigador, personal investigador en formación, estudiantes y personal de administración y servicios, y por centros, departamentos, institutos universitarios de investigación y servicios, de acuerdo con las características de cada proceso electoral.

Rúbrica de la sección segunda del capítulo quinto del título sexto

Sección segunda (nueva)
De la igualdad

Artículo 241 bis (nuevo)

La Universitat de València tiene entre sus objetivos fundamentales el desarrollo de todas las políticas de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de políticas activas que favorezcan la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, así como la lucha contra la violencia de género.

De igual manera, velará por la utilización de un lenguaje no sexista tanto en el ámbito administrativo como en el docente, de investigación, cultural y de comunicación.

Artículo 241 ter (nuevo)

1. La Universitat contará con una Unidad de Igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

2. Al frente de la Unidad estará una directora o un director que nombrará el rector o la rectora.

3. La Unidad de Igualdad asumirá las siguientes competencias:

a) Elaborar y desarrollar los programas necesarios para impulsar las políticas de igualdad en la Universitat de València.

b) Implantar, hacer el seguimiento y evaluar los planes de igualdad.

c) Coordinar les accions específiques que, en este sentit, puguen posar en marxa els diferents òrgans, centres i servicis.

d) Assessorar els òrgans de govern i les comissions de la Universitat en matèria de polítiques d'igualtat.

e) Donar suport a la realització d'estudis amb la finalitat de promoure el principi d'igualtat.

f) Fomentar el coneixement en la comunitat universitària de l'abast i significat del principi d'igualtat mitjançant accions formatives.

g) Totes aquelles competències que li atribuïsquen els òrgans de govern de la Universitat.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUINTA

D'acord amb el principi d'igualtat entre dones i hòmens en el govern i la gestió de la Universitat de València, el rector o la rectora tindrà en compte, pel que fa a la designació de càrrecs la presència equilibrada entre dones i hòmens en els termes fixats per la legislació vigent, tant en la configuració del Consell de Direcció com en el conjunt dels diferents càrrecs de designació de caràcter unipersonal.

El degans, les deganes, els directors i les directores hauran de tindre en compte el mateix criteri en la proposta dels seus equips respectius.

Se seguirà també el mateix criteri en la composició de les distintes comissions existents a la Universitat de València.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL OCTAVA

En les votacions que hagen de fer-se en els consells de departament i d'instituts universitaris d'investigació i en les juntes de centre, per formular les propostes de membres de les comissions d'accés i de contractació previstes en estos estatuts, serà aplicable el que disposa l'article 240.2.b).I.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL DEU

1. Als efectes previstos en estos estatuts, el personal contractat a l'emparr de programes d'incorporació de doctors és personal docent i investigador durant la vigència d'este contracte.

2. En els barems que s'han d'aplicar per resoldre els concursos de contractació per ocupar places amb dedicació preferentment investigadora els mèrits d'investigació seran preponderants.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL ONZE

El personal d'institucions sanitàries concertades amb la Universitat de València que exercix funcions com a professor o professora associat d'acord amb la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, i les disposicions que la despleguen, no s'ha de comptabilitzar a l'efecte de la constitució de departament, ni de la distribució del nombre de claustrals per centres.

La seua participació en els òrgans de govern i representació és la següent:

a) En els consells de departament, una presència equivalent al 10 % del nombre de membres del personal docent i investigador, segons el procediment que determine el reglament electoral general.

b) En les juntes de centre, una presència equivalent al 15 % del nombre de representants del personal docent i investigador no permanent, i segons el procediment que determine el reglament electoral general.

c) En el Claustre, una presència equivalent al 10 % del nombre de representants del personal docent i investigador del centre corresponent, i segons el procediment que determine el reglament electoral general.

A l'efecte d'elegir els seus representants, l'esmentat personal formarà els corresponents col·legis electorals específics.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL CATORZE (NOVA)

Tenen la consideració de professorat amb vinculació permanent a la Universitat els funcionaris i les funcionàries dels cossos docents universitaris i el professorat contractat doctor.

També tenen la consideració, a tots els efectes, de professorat amb vinculació permanent a la Universitat el professorat funcionari dels cossos de catedràtics d'escola universitària i de professors titulars d'escola universitària a extingir, i també el professorat col·laborador.

c) Coordinar las acciones específicas que, en este sentido, puedan poner en marcha los distintos órganos, centros y servicios.

d) Asesorar los órganos de gobierno y las comisiones de la Universidad en materia de políticas de igualdad.

e) Dar apoyo a la realización de estudios con la finalidad de promover el principio de igualdad.

f) Fomentar el conocimiento en la comunidad universitaria del alcance y significado del principio de igualdad mediante acciones formativas.

g) Todas aquellas competencias que le atribuyan los órganos de gobierno de la Universidad.

DISPOSICIÓN ADICIONAL QUINTA

De acuerdo con el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el gobierno y gestión de la Universidad de València, el rector o la rectora tendrá en cuenta para la designación de cargos la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en los términos fijados por la legislación vigente, tanto en la configuración del Consejo de Dirección como en el conjunto de los diferentes cargos de designación de carácter unipersonal.

Los decanos, las decanas, los directores y las directoras deberán tener en cuenta el mismo criterio en la propuesta de sus respectivos equipos.

El mismo criterio se seguirá también en la composición de las distintas comisiones existentes en la Universidad de València.

DISPOSICIÓN ADICIONAL OCTAVA

En las votaciones que deban hacerse en los consejos de departamento y de institutos universitarios de investigación y en las juntas de centro, para formular las propuestas de miembros de las comisiones de acceso y de contratación previstas en estos estatutos, será de aplicación lo dispuesto en el artículo 240.2.b).I.

DISPOSICIÓN ADICIONAL DÉCIMA

1. A los efectos previstos en estos estatutos, el personal contratado al amparo de programas de incorporación de doctores es personal docente e investigador durante la vigencia de este contrato.

2. En los baremos que han de aplicarse para resolver los concursos de contratación para ocupar plazas con dedicación preferentemente investigadora, los méritos de investigación serán preponderantes.

DISPOSICIÓN ADICIONAL UNDÉCIMA

El personal de instituciones sanitarias concertadas con la Universidad de València que ejerza funciones como profesor o profesora asociado de acuerdo con la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, y las disposiciones que la desarrollan, no será contabilizado al efecto de la constitución de departamento, ni de la distribución del número de claustrales por centros.

Su participación en los órganos de gobierno y representación es la siguiente:

a) En los consejos de departamento, una presencia equivalente al 10 % del número de miembros del personal docente e investigador, según el procedimiento que determine el reglamento electoral general.

b) En las juntas de centro, una presencia equivalente al 15 % del número de representantes del personal docente e investigador no permanente, y según el procedimiento que determine el reglamento electoral general.

c) En el Claustro, una presencia equivalente al 10 % del número de representantes del personal docente e investigador del centro correspondiente, y según el procedimiento que determine el reglamento electoral general.

Al efecto de elegir sus representantes, el mencionado personal formará los correspondientes colegios electorales específicos.

DISPOSICIÓN ADICIONAL DECIMOCUARTA (NUEVA)

Tienen la consideración de profesorado con vinculación permanente a la Universidad los funcionarios y las funcionarias de los cuerpos docentes universitarios y el profesorado contratado doctor.

También tienen la consideración, a todos los efectos, de profesorado con vinculación permanente a la Universidad el profesorado funcionario de los cuerpos de catedráticos de escuela universitaria y de profesores titulares de escuela universitaria a extingir, así como el profesorado colaborador.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUINZE (NOVA)

En el termini d'un any, el Claustre aprovarà el reglament electoral general. El Consell de Govern, d'ofici, adaptarà tots els reglaments de règim intern dels diferents òrgans a les disposicions que s'establixen en el reglament electoral general esmentat.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA QUARTA

En el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'estos estatuts, el Consell de Govern haurà de proposar al Claustre els projectes de reglament d'organització i funcionament de l'esmentat consell.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SETZE (NOVA)

Mentres existisca la figura del professorat col·laborador, la contractació s'haurà d'ajustar al que establix la disposició transitòria segona de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, i el reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat de València.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA DÈSSET (NOVA)

Fins a l'aprovació del reglament electoral general, es mantenen en vigor les disposicions dels reglaments que regulen les eleccions als òrgans previstos en estos estatuts.

El Consell de Govern serà competent per establir, en cas necessari, les normes que siguen aplicables quan aquelles disposicions s'oposen a la legislació vigent i a estos estatuts.

DISPOSICIÓ FINAL

Estos estatuts entraran en vigor l'endemà de ser publicats en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

DISPOSICIÓN ADICIONAL DECIMOQUINTA (NUEVA)

En el plazo de un año, el Claustro aprobará el reglamento electoral general. El Consejo de Gobierno, de oficio, adaptará todos los reglamentos de régimen interno de los diferentes órganos a las disposiciones establecidas en el mencionado reglamento electoral general.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA CUARTA

En el plazo de un mes desde la entrada en vigor de estos estatutos, el Consejo de Gobierno propondrá al Claustro los proyectos de reglamento de organización y funcionamiento del mencionado Consejo.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA DECIMOSEXTA (NUEVA)

Mientras exista la figura del profesorado colaborador, la contratación se tendrá que ajustar a lo que establece la disposición transitoria segunda de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, y el reglamento de selección del personal docente e investigador de la Universitat de València.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA DECIMOSÉPTIMA (NUEVA)

Hasta la aprobación del reglamento electoral general, se mantienen en vigor las disposiciones de los reglamentos que regulan las elecciones a los órganos previstos en estos estatutos.

El Consejo de Gobierno será competente para establecer, en caso necesario, las normas que sean aplicables cuando aquellas disposiciones se opongan a la legislación vigente y a estos estatutos.

DISPOSICIÓN FINAL

Los presentes estatutos entrarán en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.