



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Resolució de 20 de juliol de 2020, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual s'inicia el procediment de progressió en el sistema de carrera professional horitzontal, establert en el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, per a l'any 2020.

I. La disposició adicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat estableix que, amb efectes 1 de gener de 2017, s'iniciaria el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Així mateix, preveia que aquest procés s'ajustaria als criteris i condicions establerts en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, modificat pel Decret 93/2017, de 14 de juliol i posteriorment pel Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, d'aplicació a la Universitat de València.

II. De conformitat amb el que indicava el Capítol III del Títol I del citat Decret 211/2018, la progressió en el sistema de carrera horitzontal s'efectuaria mitjançant l'ascens consecutiu a cadascun dels GDP/DPCR previstos en el present decret. Per a sol·licitar l'ascens al GDP/DPCR superior es requeriria un temps mínim d'exercici professional en el GDP inferior, així com l'obtenció de la puntuació mínima establida en la valoració específica que es requerisca per a accedir al concret GDP/DPCR.

III. Finalitzada la primera fase d'incorporació del personal de la Universitat de València al sistema de carrera horitzontal, s'aprova mitjançant l'acord ACGUV 28/2020 el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional. En aquest acord, es preveu com a Annex I un pla triennal d'implantació de la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal 2020-2022.

IV. La present resolució es publicarà en el tauler d'anuncis oficial de la Universitat de València.

V. Mitjançant aquesta Resolució s'obri el procediment pel qual aquelles persones que complisquen **a partir de l'1 d'abril de 2020** els requisits de progressió pugen sol·licitar la mateixa.

VI. La sol·licitud s'haurà de tramitar obligatòriament a través del procediment electrònic habilitat en l'aplicació ENTREU. L'accés a l'aplicació es realitzarà mitjançant la introducció de l'usuari de correu <uv.es> i la corresponent contrasenya.

Firmado digitalmente por
JOSE RAMIREZ MARTINEZ
Cargo: Vicegerente de Recursos Humanos y Organización Administrativa
Fecha: 20/07/2020 19:41:04 CEST

Id: UV-REDFirma-1401667

Cod. Verificació: CLNX444I0B8LE317

URL Verif: <https://webges.uv.es/uvEntreuWeb/>



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

VII. L'aplicació estarà accessible des del dia 22 de juliol de 2020. En aquest moment, es donarà accés a l'aplicació a tot aquell que haja complit el temps de permanència necessari per a l'accés al següent GDP fins hui.

IIX. L'aplicació romandrà oberta per a aquells que vagen complint el temps de permanència al llarg de 2020.

IX. El personal que haja superat el termini de permanència necessari per a la progressió a un GDP superior, haurà d'obtenir la puntuació corresponent d'acord amb el barem que es recull en el Pla triennal d'implantació de la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal 2020-2022.

X. Si alguna persona requereix aportar alguna al·legació, haurà d'adjuntar-la amb la sol·licitud, dins de la mateixa aplicació ENTREU.

XI. La Gerència de la Universitat de València, en el període de sis mesos, des de la sol·licitud, dictarà i notificarà resolució per la qual, si escau, es reconeixerà el nou grau de desenvolupament professional en què queda enquadrat.

A més, en aquesta resolució, s'indicarà el temps restant per a poder ascendir al següent GDP, si correspon.

Si fóra el cas, es farà constar el dret a la percepció del complement retributiu temporal previst en l'article 17 del Decret 211/2018.

La resolució es notificarà electrònicament mitjançant l'aplicació ENTREU. La falta de resolució expressa serà estimatòria.

XII. Els efectes econòmics de la progressió seran **des del dia en el qual es va generar el dret a la progressió, sempre que s'haja sol·licitat expressament en el termini de tres mesos següents a l'inici del procediment o a la data en què efectivament van tindre dret a progressar.**

En el cas que la progressió siga sol·licitada **fora de l'esmentat termini de 3 mesos, els efectes econòmics es produiran des de la data de presentació de la sol·licitud.**

XIII. Tota la normativa, models i informació referida a la carrera professional horitzontal estarà disponible per al personal de la Universitat de València, en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), en l'apartat de carrera professional. Així mateix, per a tota mena de consultes està disponible l'adreça de correu electrònic cph@uv.es.

València, a la data de la signatura.

(Document signat electrònicament)

El Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa

Per delegació de la Rectora

Resol. 19/06/2019 (DOGV 27/06/2019)