

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 10 de juny de 2024, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024. [2024/5580]*

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 28 de maig de 2024, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2024, referida al personal tècnic, de gestió i d'administració per a la Universitat de València (ACGUV 161/2024).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 50, en relació amb els articles 3.2.k) i 90 i següents de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90.21 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) l'Acord del Consell de Govern 161/2024, que figura com annex a aquesta resolució.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, s'hi pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació.

València, 10 de juny de 2024.— La rectora de la Universitat de València: M. Vicenta Mestre Escrivà.

### *Oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis per a l'any 2024*

#### *1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública*

Els pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, en aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 de la Constitució, i en l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, han estat prorrogats automàticament per a l'any 2024.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix en el seu article 20, que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

En l'apartat dos.3.l) de l'esmentat article es considera sector prioritari, a l'efecte de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries.

En compliment del previst en l'apartat set.a) de l'article 20 de la Llei 22/2022, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquesta universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents administracions públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 5 de l'esmentat article 20 assenjala que, en tot cas, l'oferta d'ocupació pública haurà d'atenir-se a les disponibilitats pressupostàries del capítol corresponent a les despeses de personal del pressupost de despeses.

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 10 de junio de 2024, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consejo de Gobierno en la que se aprueba la oferta pública de empleo para el año 2024. [2024/5580]*

El Consejo de Gobierno de la Universitat de València, en la sesión ordinaria del 28 de mayo de 2024, aprobó la oferta pública de empleo para el año 2024, referida al personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 161/2024).

Por lo que, este Rectorado, en uso de las competencias que le atribuye el artículo 50, en relación con los artículos 3.2.k) y 90 y siguientes de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, y lo que establecen los artículos 90.21 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

Enviar a publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) el Acuerdo del Consejo de Gobierno 161/2024, que figura como anexo a esta resolución.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo, ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunidad Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

València, 10 de junio de 2024.— La rectora de la Universitat de València: M.<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà.

### *Oferta de empleo público del personal técnico, de gestión y de administración y servicios para el año 2024*

#### *1. Contenido de la oferta de empleo público*

Los Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en aplicación de la previsión contenida en el artículo 134.4 de la Constitución, y en el artículo 38.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, han sido prorrogados automáticamente para el año 2024.

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, establece en su artículo 20, que la incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 120 por ciento en los sectores prioritarios y del 110 por ciento en los otros sectores.

En el apartado dos.3.l) del mencionado artículo se considera sector prioritario, a efectos de la tasa de reposición, las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las cuales dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.

En cumplimiento de lo previsto en el apartado siete.a) del artículo 20 de la Ley 22/2022, con carácter previo a la presente oferta pública de empleo, esta Universidad remitió al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, certificación con el número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las producidas por concursos de traslado a consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre diferentes Administraciones Públicas el año inmediato anterior.

El apartado 5 del mencionado artículo 20 señala que, en todo caso, la Oferta de Empleo Público tendrá que atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo correspondiente a los gastos de personal del presupuesto de gastos.



L'article 36.dos.3 g) de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, estableix que les convocatòries de places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana requeriran d'autorització prèvia de la conselleria competent en matèria d'universitats.

L'article 20 tres.3 de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 assenyalava que la validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al següent: a) Al fet que les places s'inclouen en una oferta d'ocupació pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de govern de les administracions públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any i b) Al fet que la convocatòria de les places es publique en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, havent d'assegurar la seva execució en el termini màxim de tres anys.

Les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta d'ocupació pública que les hagués autoritzat. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen.

L'esmentada Llei 31/2022, en l'article 20.tres.1 estableix que per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessen incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computarà per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en els esmentats preceptes, considerant a la Universitat de València sector prioritari a l'efecte de la taxa de reposició i aplicant una taxa de reposició del 120 %, l'oferta d'ocupació pública per a 2024 és de 76 llocs de treball.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball funcionaris, fins a un total de 72, són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'educació física, escala tècnica superior d'arquitectura, escala tècnica superior d'enginyeria, infraestructures i instal·lacions, escala tècnica superior de gestió cultural i patrimoni, escala tècnica superior d'edició i publicacions, escala tècnica superior de formació permanent, escala tècnica superior d'investigació, escala tècnica mitjana d'arquitectura, escala tècnica mitjana lingüística, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, escala tècnica mitjana de gestió cultural i patrimoni, escala tècnica mitjana d'enginyeria, infraestructures i instal·lacions, escala tècnica mitjana de comunicació, escala tècnica mitjana d'investigació, escala tècnica de delineació, escala tècnica mecànica, escala administrativa, escala tècnica bàsica de comunicació, escala auxiliar bàsica de suport administratiu i escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques.

Aquesta oferta inclou 4 llocs de treball de personal laboral, 1 de la categoria tècnica mitjà de conservació d'estructures humanes i 3 de la categoria auxiliar d'oficis.

Junt aquests llocs per torn lliure, es publica una oferta de promoció interna de 55 llocs de treball, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'enginyeria, infraestructures i instal·lacions, escala tècnica superior de comunicació, escala tècnica superior d'investigació, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, escala tècnica mitjana

El artículo 36.dos.3 g) de ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, establece que las convocatorias de plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Comunidad Valenciana requerirán de autorización previa de la Conselleria competente en materia de universidades.

El artículo 20 tres.3 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 señala que la validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, a lo siguiente: a) Al hecho que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que tendrá que ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el boletín oficial de la provincia, de la comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año y b) Al hecho que la convocatoria de las plazas se publique en el diario oficial de la provincia, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, teniendo que asegurar su ejecución en el plazo máximo de tres años.

Las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la Oferta de Empleo Público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria tendrá que identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la cual corresponden.

La mencionada Ley 31/2022, en el artículo 20.tres.1 establece que para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubiesen incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no comporten la reserva de puestos de trabajo. A tal efecto, se computarán los ceses por jubilación, retiro, defunción, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la cual se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarà para el límit màxim de esta tasa el personal que se incorpore en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores, las plazas que se convocan por promoción interna o las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

Aplicando los criterios contenidos en los mencionados preceptos, considerando en la Universitat de València sector prioritario a efectos de la tasa de reposición y aplicando una tasa de reposición del 120 por ciento, la Oferta de Empleo Público para 2024 es de 76 puestos de trabajo.

Las escalas en las cuales se ofrecen estos puestos de trabajo funcionariales, hasta un total de 72, son: escala de técnicos de gestión, escala técnica superior de educación física, escala técnica superior de arquitectura, escala técnica superior de ingeniería, infraestructuras e instalaciones, escala técnica superior de gestión cultural y patrimonio, escala técnica superior de edición y publicaciones, escala técnica superior de formación permanente, escala técnica superior de investigación, escala técnica media de arquitectura, escala técnica media lingüística, escala de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos, escala técnica media de gestión cultural y patrimonio, escala técnica media de ingeniería, infraestructuras e instalaciones, escala técnica media de comunicación, escala técnica media de investigación, escala técnica de delineación, escala técnica mecánica, escala administrativa, escala técnica básica de comunicación, escala auxiliar básica de apoyo administrativo y escala auxiliar básica de archivos y bibliotecas.

Esta oferta incluye 4 puestos de trabajo de personal laboral, 1 de la categoría técnico medio de conservación de estructuras humanas y 3 de la categoría auxiliar de oficios.

Junto estos puestos por turno libre, se publica una oferta de promoción interna de 55 puestos de trabajo, que tiene por objeto contribuir a la consecución de una mayor eficacia en la prestación de la gestión pública, que no computan dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos. Las escalas a convocar por promoción interna son: escala de técnicos de gestión, escala técnica superior de ingeniería, infraestructuras e instalaciones, escala técnica superior de comunicación, escala técnica superior de investigación, escala de ayudantes, archivos, biblio-



d'investigació, escala tècnica de delineació, escala tècnica mecànica i escala administrativa.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es regirà cadascuna de les convocatòries de les places oferides (annex I) s'ha aplicat el que es disposa en l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

Per a llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es podrà convocar un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala de tècnics de gestió, escala de facultatius d'arxius i biblioteques, escala de gestió universitària i escala de suport administratiu.

### 2. *Persones amb discapacitat o diversitat funcional*

De conformitat amb el que es preveu en l'article 64 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingent no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'Ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat.

En cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 8 llocs de treball per a persones amb discapacitat en el torn lliure distribuïdes de la següent manera:

- 1 en l'escala de tècnics de gestió (A1) per oposició, per a persones amb discapacitat física.
- 3 en l'escala administrativa per a persones amb discapacitat física (2 per oposició i 1 per concurs oposició).
- 2 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu per a persones amb discapacitat intel·lectual (1 per oposició i 1 per concurs oposició).

- 2 en l'escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques per a persones amb discapacitat intel·lectual (1 per oposició i 1 per concurs oposició).

Les places per a persones amb discapacitat intel·lectual podran ser objecte de convocatòria separada i comptar amb les mesures d'adaptació pertinents.

En cas que no aprovara cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per promoció interna, es reserven 6 per a persones amb discapacitat distribuïdes de la següent manera:

- 1 en l'escala de tècnics de gestió (A1) per oposició, per a persones amb discapacitat física.
- 5 en l'escala administrativa per a persones amb discapacitat física (3 per oposició i 2 per concurs oposició).

### 3. *Composició dels tribunals*

la composició dels tribunals s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La seua estructura haurà d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicació d'aquest reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

### 4. *Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta*

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels proces-

tes y museos, escala tècnica media de investigació, escala tècnica de delineació, escala tècnica mecànica y escala administrativa.

En la elección del sistema selectivo por el cual se regirá cada una de las convocatorias de las plazas ofrecidas (anexo I) se ha aplicado lo dispuesto en el artículo 65.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

Para puestos de trabajo clasificados indistintamente para su provisión por escalas con diferente grupo de titulación, se podrá convocar un turno especial. Las escalas de estos puestos son: escala de técnicos de gestión, escala de facultativos de archivos y bibliotecas, escala de gestión universitaria y escala de apoyo administrativo.

### 2. *Personas con discapacidad o diversidad funcional*

De conformidad con lo previsto en el artículo 64 de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, en la presente oferta de empleo público se ha reservado un contenido no inferior al diez por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos, acrediten su discapacidad además de la compatibilidad en el desempeño de sus funciones.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con el que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

En caso de que, alguno de los aspirantes con discapacidad se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan 8 puestos de trabajo para personas con discapacidad en el turno libre distribuidas de la siguiente manera:

- 1 en la escala técnica de gestión (A1) por oposición y para personas con discapacidad física.
- 3 en la escala administrativa para personas con discapacidad física (2 por oposición y 1 por concurso-oposición).
- 2 en la escala auxiliar básica de apoyo administrativo para personas con discapacidad intelectual (1 por oposición y 1 por concurso-oposición).

- 2 en la escala auxiliar básica de archivos y bibliotecas para personas con discapacidad intelectual (1 por oposición y 1 por concurso-oposición).

Las plazas para personas con discapacidad intelectual podrán ser objeto de convocatoria separada y contar con las medidas de adaptación pertinentes.

En el supuesto de que no aprobase ninguna persona con discapacidad, se acumulará al turno general.

De las plazas a convocar por promoción interna, se reservan 6 para personas con discapacidad distribuidas de la siguiente manera:

- 1 en la escala técnica de gestión (A1) por oposición y para personas con discapacidad física.
- 5 en la escala administrativa para personas con discapacidad física (3 por oposición y 2 por concurso-oposición).

### 3. *Composición de los tribunales*

La composición de los tribunales se ajustará a lo que establece el artículo 60 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura tendrá que ajustarse al Reglamento de selección del personal de administración y servicios de la Universitat de València aprobado por el Consell de Govern de 2 de febrero de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

### 4. *Plazo para las convocatorias previstas en la oferta*

En conformidad con lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria de

sos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

*5. Informe d'impacte de gènere*

De conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'acompanya a aquesta oferta d'ocupació pública informe d'impacte de gènere.

ANNEX I

*Oferta d'ocupació pública de l'any 2024*

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total 76<sup>(\*)</sup>

<sup>(\*)</sup> En aquest total es troben incloses les 8 places reservades per a persones amb discapacitat (10 %).

		Sistema selectiu		
Escales	GRUP A, SUBGRUP A1	Oposició	Concurs oposició	Total
FA06	Escales Tècnica Superior d'Educació Física	1	0	1
FA01	Escales Tècnica Superior d'Arquitectura	1	1	2
FA18	Escales Tècnica Superior d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions	1	0	1
FA08	Escales Tècnica Superior de Gestió Cultural i Patrimoni	1	0	1
FA16	Escales de Tècnics de Gestió	3	2	5
FA05	Escales Tècnica Superior d'Edició i Publicacions	1	0	1
FA07	Escales Tècnica Superior de Formació Permanent	1	0	1
FA12	Escales Tècnica Superior d'Investigació	1	1	2
Total A1		10	4	14

		Sistema selectiu		
Escales	GRUP A, SUBGRUP A2	Oposició	Concurs oposició	Total
FB01	Escales Tècnica Mitjana d'Arquitectura	1	0	1
FB02	Escales Tècnica Mitjana Lingüística	1	0	1
FB19	Escales d'Ajudants d'Arxius, Biblioteques i Museus	2	2	4
FB11	Escales Tècnica Mitjana de Gestió Cultural i Patrimoni	1	0	1
FB12	Escales Tècnica Mitjana d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions	3	0	3
FB21	Escales Tècnica Mitjana de Comunicació	1	0	1
FB17	Escales Tècnica Mitjana d'Investigació	1	1	2
Total A2		10	3	13

los procesos selectivos previstos en esta oferta es de 3 años, contados a partir de la publicación de la oferta en el DOGV.

*5. Informe de impacto de género*

En conformidad con lo previsto en el párrafo segundo del artículo 55.1 de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, se acompaña esta oferta de empleo público de un informe de impacto de género.

ANEXO I

*Oferta de empleo público del año 2024*

TURNO LIBRE

Número de puestos de trabajo para personal funcionario

Total 76<sup>(\*)</sup>

<sup>(\*)</sup> En este total se encuentran incluidas las 8 plazas reservadas para personas con discapacidad (10 %).

		Sistema selectivo		
Escales	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Oposición	Concurso oposición	Total
FA06	Escales Tècnica Superior de Educaci3n F3sica	1	0	1
FA01	Escales Tècnica Superior de Arquitectura	1	1	2
FA18	Escales Tècnica Superior de Ingenier3a, Infraestructuras y Instalaciones	1	0	1
FA08	Escales Tècnica Superior de Gest3n Cultural y Patrimonio	1	0	1
FA16	Escales de Tècnicos de Gest3n	3	2	5
FA05	Escales Tècnica Superior de Edici3n y Publicaciones	1	0	1
FA07	Escales Tècnica Superior de Formaci3n Permanente	1	0	1
FA12	Escales Tècnica Superior de Investigaci3n	1	1	2
Total A1		10	4	14

		Sistema selectivo		
Escales	GRUPO A, SUBGRUPO A2	Oposici3n	Concurso oposici3n	Total
FB01	Escales Tècnica Media de Arquitectura	1	0	1
FB02	Escales Tècnica Media Lingüística	1	0	1
FB19	Escales de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos	2	2	4
FB11	Escales Tècnica Media de Gest3n Cultural y Patrimonio	1	0	1
FB12	Escales Tècnica Media de Ingenier3a, Infraestructuras y Instalaciones	3	0	3
FB21	Escales Tècnica Media de Comunicaci3n	1	0	1
FB17	Escales Tècnica Media de Investigaci3n	1	1	2
Total A2		10	3	13



		Sistema selectiu		
Escola	GRUP B	Oposició	Concurs oposició	Total
FP02	Escala Tècnica de Delineació	1	0	1
FP03	Escala Tècnica Mecànica	1	0	1
	Total B	2	0	2

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO B	Oposición	Concurso oposición	Total
FP02	Escala Técnica Delineación	1	0	1
FP03	Escala Técnica Mecánica	1	0	1
	Total B	2	0	2

		Sistema selectiu		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	Oposició	Concurs oposició	Total
FC07	Escala Tècnica Bàsica de Comunicació	1	1	2
FC58	Escala Administrativa	18	18	36
	Total C1	19	19	38

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO C, SUBGRUPO C1	Oposición	Concurso oposición	Total
FC07	Escala Técnica Básica de Comunicación	1	1	2
FC58	Escala Administrativa	18	18	36
	Total C1	19	19	38

		Sistema selectiu		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C2	Oposició	Concurs oposició	Total
FD18	Escala Auxiliar Bàsica d'Arxius i Biblioteques	2	1	3
FD20	Escala Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	1	1	2
	Total C2	3	2	5

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO C, SUBGRUPO C2	Oposición	Concurso oposición	Total
FD18	Escala Auxiliar Básica de Archivos y Bibliotecas	2	1	3
FD20	Escala Auxiliar Básica de Apoyo Administrativo	1	1	2
	Total C2	2	2	5

		Sistema selectiu		
	Categoria	Oposició	Concurs oposició	Total
Laboral	Tècnic/a Mitjà/ana de Conservació d'Estructures Anatòmiques Humanes	1	0	1
Laboral	Auxiliars d'Oficis	2	1	3
	Total Personal Laboral	3	1	4

		Sistema selectivo		
	Categoría	Oposición	Concurso oposición	Total
Laboral	Técnico Medio de Conservación de Estructuras Anatómicas Humanas	1	0	1
Laboral	Auxiliares de Oficios	2	1	3
	Total Personal Laboral	3	1	4

### PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total 55<sup>(\*)</sup>

(\*) En aquest total es troben inclosos les 6 places reservades per a persones amb discapacitat (10 %).

		Sistema selectiu		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	Oposició	Concurs oposició	Total
FA16	Escala de Tècnics de Gestió	3	2	5
FA18	Escala Tècnica Superior d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions	1	1	2
FA20	Escala Tècnica Superior de Comunicació	1	0	1
FA12	Escala Tècnica Superior d'Investigació	1	1	2
	Total A1	6	4	10

### PROMOCIÓN INTERNA

Número de puestos de trabajo para personal funcionario

Total 55<sup>(\*)</sup>

(\*) En este total se encuentran incluidas las 6 plazas reservadas para personas con discapacidad (10 %).

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Oposición	Concurso oposición	Total
FA16	Escala de Técnicos de Gestión	3	2	5
FA18	Escala Técnica Superior de Ingeniería, Infraestructuras y Instalaciones	1	1	2
FA20	Escala Técnica Superior de Comunicación	1	0	1
FA12	Escala Técnica Superior De Investigación	1	1	2
	Total A1	6	4	10



		<i>Sistema selectiu</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUP A, SUBGRUP A2</i>	<i>Oposició</i>	<i>Concurs Oposició</i>	<i>Total</i>
FB19	Escales d'Ajudants d'Arxius, Biblioteques i Museus	2	2	4
FB17	Escales Tècnica Mitjana d'Investigació	2	1	3
	Total A2	4	3	7

		<i>Sistema selectiu</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUP B</i>	<i>Oposició</i>	<i>Concurs oposició</i>	<i>Total</i>
FP03	Escales Tècnica Mecànica	1	0	1
FP02	Escales Tècnica de Delineació	1	0	1
	Total B	2	0	2

		<i>Sistema selectiu</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUP C, SUBGRUP C1</i>	<i>Oposició</i>	<i>Concurs oposició</i>	<i>Total</i>
FC58	Escales Administrativa	18	18	36
	Total C1	18	18	36

		<i>Sistema selectivo</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUPO A, SUBGRUPO A2</i>	<i>Oposición</i>	<i>Concurso oposición</i>	<i>Total</i>
FB19	Escales de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos	2	2	4
FB17	Escales Tècnica Media de Investigación	2	1	3
	Total A2	4	3	7

		<i>Sistema selectivo</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUPO B</i>	<i>Oposición</i>	<i>Concurso oposición</i>	<i>Total</i>
FP03	Escales Tècnica Mecànica	1	0	1
FP02	Escales Tècnica Delineación	1	0	1
	Total B	2	0	2

		<i>Sistema selectivo</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUPO C, SUBGRUPO C1</i>	<i>Oposición</i>	<i>Concurso oposición</i>	<i>Total</i>
FC58	Escales Administrativa	18	18	36
	Total C1	18	18	36