

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 6 de juliol de 2021, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'Acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2021. [2021/7652]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 29 de juny de 2021, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2021, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 204/2021).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* l'acord del Consell de Govern 204/2021, que figura com annex a aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seva publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a la seva publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 6 de juliol de 2021.– La rectora: M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2021

1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

La Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, estableix en el seu article 19 que la incorporació de personal de nou ingrés, amb una relació indefinida dins del sector públic, es regula pels criteris assenyalats en aquest article i està subjecta a una taxa de reposició d'efectius del cent deu per cent en els sectors prioritaris i del cent per cent en els altres sectors.

En l'apartat u 3.I) de l'esmentat article es consideren prioritàries, a l'efecte de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que les administracions públiques de les quals depenguen autoritzen les convocatòries corresponents.

En compliment del que es preveu en l'apartat u, 8 de l'article 19 de la Llei 11/2020, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquesta universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, una certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents administracions públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 2.g de l'article 36 de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021 estableix que, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 6 de julio de 2021, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación del Acuerdo del Consell de Govern en el que se aprueba la oferta pública de empleo para el año 2021. [2021/7652]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sesión ordinaria del 29 de junio de 2021, aprobó la oferta pública de empleo para el año 2021, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 204/2021).

Por lo que, este Rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve

Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* el acuerdo del Consell de Govern 204/2021, que figura como anexo a esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contencioso-administrativos que se interpongan contra esta resolución, serán anunciados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

València, 6 de julio de 2021.– La rectora: M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

Oferta de empleo público del personal de administración y servicios para el año 2021

1. Contenido de la oferta de empleo público

La Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021, establece en su artículo 19 que la incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en los demás sectores.

En el apartado uno 3.I) del mencionado artículo se considera sector prioritario, a efectos de la tasa de reposición, las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las administraciones públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.

En cumplimiento de lo previsto en el apartado uno, 8 del artículo 19 de la Ley 11/2020, con carácter previo a la presente oferta pública de empleo, esta universidad remitió al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos certificación con el número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las producidas por concursos de traslado como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas administraciones públicas en el año inmediato anterior.

El apartado 2.g del artículo 36 de la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021 establece que, respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del



corresponents pressupostos de despeses, la taxa de reposició es fixa en un cent per cent en els sectors o àmbits d'actuació entre els quals es troben les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establerts en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

L'esmentat article 36, en el seu apartat 4 estableix que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública i de les consegüents convocatòries de places que s'efectuen, s'està igualment al que estableix la normativa bàsica.

En l'article 19 u.7 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021 s'estableix que, per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim autoritzat s'ha d'aplicar sobre la diferència entre el nombre d'empleats i empleades amb caràcter fix que durant l'exercici pressupostari anterior van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats i empleades amb caràcter fixos que s'hagen incorporat en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte aquelles o aquells procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es cal computar els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari o funcionària de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en la qual se cessa. Igualment, s'han de tenir en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computa per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en l'article 19 u.7 de la Llei 11/2020 i tenint en compte el que s'estableix en la disposició transitòria tercera de la Llei 4/2020 de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, les previsions arrelades relatives a l'oferta d'ocupació pública per al 2021 han d'adequar-se a les normes que, amb el caràcter de bàsic, s'inclouen en la disposició que, si és el cas, articule la corresponent pròrroga dels pressupostos generals de l'estat i, en tot cas, en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2021, s'obté aplicant una taxa de reposició del cent deu per cent, una xifra de 56 llocs de treball.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'investigació, escala tècnica superior informàtica, escala tècnica superior de prevenció, escala facultatiu d'arxius, biblioteques i museus, escala tècnica superior de gestió cultural i patrimoni, escala tècnica superior d'assessorament lingüístic, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana d'investigació, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, escala tècnica mitja de gestió cultural i patrimoni, escala tècnica bàsica d'investigació, escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques, escala tècnica bàsica d'informàtica, escala tècnica bàsica d'arquitectura i escala auxiliar bàsica de suport administratiu.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure, es publica una oferta de promoció interna de 28 llocs de treball que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública i que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'informació, escala tècnica superior d'investigació, escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior d'assessorament lingüístic, escala facultatiu d'arxius, biblioteques i museus, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana d'investigació, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus i escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es regirà cadascuna de les convocatòries de les places ofertes (annex I) s'ha aplicat el que es disposa en l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, la tasa de reposición se fijará en un 100 por cien en los sectores o ámbitos de actuación entre los que se encuentran las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Generalitat y centros universitarios dependientes, en los términos y condiciones establecidos en la legislación básica en materia de oferta pública de empleo.

El mencionado artículo 36, en su apartado 4 establece que, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público, y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

En el artículo 19 uno.7 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021 establece que para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

No computará para el límite máximo de dicha tasa el personal que se incorpore en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores, las plazas que se convoquen por promoción interna o las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

Aplicando los criterios contenidos en el artículo 19 uno.7 de la Ley 11/2020 y teniendo en cuenta lo establecido en la disposición transitoria tercera de la de la Ley 4/2020 de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, las previsiones recogidas en la misma relativas a la oferta de empleo público para el 2021, deberán adecuarse a las normas que con el carácter de básico se incluyan en la disposición que, en su caso, articule la correspondiente prórroga de los presupuestos generales del Estado y, en todo caso, en la Ley de presupuestos generales del Estado para el 2021, se obtiene aplicando una tasa de reposición del 110 por cien, una cifra de 56 puestos de trabajo.

Las escalas en las que se ofertan dichos puestos de trabajo son: escala de técnicos de gestión, escala técnica superior de investigación, escala técnica superior informática, escala técnica superior de prevención, escala facultativos de archivos, bibliotecas y museos, escala técnica superior gestión cultural y patrimonio, escala técnica superior de asesoramiento lingüístico, escala de gestión universitaria, escala técnica media de informática, escala técnica media de investigación, escala ayudantes de archivos, bibliotecas y museos, escala técnica media gestión cultural y patrimonio, escala técnica básica investigación, escala técnica básica de archivos y bibliotecas, escala técnica básica de informática, escala técnica básica de arquitectura y escala auxiliar básica de apoyo administrativo.

Junto estos puestos por turno libre, se publica una oferta de promoción interna de 28 puestos de trabajo, que tiene por objeto contribuir a la consecució de una mayor eficacia en la prestació de la gestió pública, que no computan dentro del límit de la taxa de reposició de efectius. Las escalas a convocar por promoción interna son: escala técnica superior de asesoramiento lingüístico, escala de técnicos de gestión, escala técnica superior de información, escala técnica superior de investigación, escala técnica superior informática, escala facultatiu de arxius, biblioteques i museus, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana d'investigació, escala de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos y escala técnica básica de archivos y bibliotecas.

En la elección del sistema selectivo por el que se regirá cada una de las convocatorias de las plazas ofertadas (anexo I) se ha aplicado lo dispuesto en el artículo 65.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

Per a llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es convocarà un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala de tècnics de gestió, escala de facultatius d'arxius i biblioteques i escala de gestió universitària.

2. *Persones amb discapacitat o diversitat funcional*

De conformitat amb el que es preveu en l'article 64 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingent no inferior al deu per cent de les vacants que s'ha de cobrir per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

La reserva del mínim del deu per cent es realitza de manera que, almenys, el tres per cent de les places ofertes siguen cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places ofertes siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

En les proves selectives s'estableixen, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans perquè realitzen la prova, d'acord amb el que disposa l'Ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat.

En cas que alguna de les persones aspirants amb discapacitat es presente pel contingent de reserva, supere els exercicis i no obtinga plaça en el citat contingent, i si la seua puntuació és superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, serà inclosa segons l'ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 6 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure distribuïdes de la manera següent:

- 1 en l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques per oposició i
- 5 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu:
 - 3 pel sistema oposició, de les quals 2 són per a persones amb discapacitat física i 1 per a discapacitat intel·lectual o malaltia mental.
 - 2 per al sistema selectiu concurs oposició, 1 per a persones amb discapacitat física i 1 per a discapacitat intel·lectual o malaltia mental.

En el cas que no aprobe cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places convocades per promoció interna, se'n reserven 3 per a persones amb discapacitat de les següents escales en el sistema selectiu d'oposició:

- En l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques es reserva pel sistema d'oposició 1 plaça per a persones amb discapacitat física i 1 per a persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental.
- En l'escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus es reserva 1 plaça per a persones amb discapacitat física.

3. *Composició dels tribunals*

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'ajusta al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura ha d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicació d'aquest Reglament s'ha de garantir la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. *Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta*

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius prevists en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

Para puestos de trabajo clasificados indistintamente para su provisión por escalas con diferente grupo de titulación, se convocará un turno especial. Las escalas de estos puestos son: escala de técnicos de gestión, escala de facultativos de archivos y bibliotecas y escala de gestión universitaria.

2. *Personas con discapacidad o diversidad funcional*

De conformidad con lo previsto en el artículo 64 de la Ley 4/2021 de la función pública valenciana, en la presente oferta de empleo público se ha reservado un cupo no inferior al diez por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, siempre que superan los procesos selectivos, acreditan su discapacidad además de la compatibilidad en el desempeño de sus funciones.

La reserva del mínimo del diez por ciento se realizará de forma que, al menos, el tres por ciento de las plazas ofertadas sean para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

En caso de que, alguno de los aspirantes con discapacidad se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan 6 puestos para personas con discapacidad que se convocaran en el turno libre distribuidas de la siguiente manera:

- 1 en la escala técnica básica de archivos y bibliotecas por oposición y
- 5 en la escala auxiliar básica de apoyo administrativo:
 - 3 por el sistema oposición, de las cuales 2 son para personas con discapacidad física y 1 para discapacidad intelectual o enfermedad mental.
 - 2 para el sistema selectivo concurso oposición, 1 para personas con discapacidad física y 1 para discapacidad intelectual o enfermedad mental.

En el caso de que no aprobará ninguna persona con discapacidad, se acumulará al turno general.

De las plazas a convocar por promoción interna, se reservan 3 para personas con discapacidad de las siguientes escalas en el sistema selectivo de oposición:

- En la escala técnica básica de archivos y bibliotecas se reserva por el sistema de oposición 1 plaza para personas con discapacidad física y 1 para personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental.
- En la escala de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos se reserva 1 plaza para personas con discapacidad física.

3. *Composición de los tribunales*

La composición de los tribunales y los órganos de selección se ajustará a lo que establece el artículo 60 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura deberá ajustarse al Reglamento de selección del personal de administración y servicios de la Universitat de València aprobado por el Consell de Govern de 2 de febrero de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

4. *Plazo para las convocatorias previstas en la oferta*

De conformidad con lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de 3 años, contados a partir de la publicación de la oferta en el DOGV.

5. Informe d'impacte de gènere

De conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'ha elaborat el corresponent informe d'impacte de gènere d'aquesta oferta d'ocupació pública.

ANNEX I

Oferta d'ocupació pública de l'any 2021

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total: 56(*)

(*) En aquest total estan incloses les 6 places reservades en torn lliure per a persones amb discapacitat (10 %).

		<i>Sistema selectiu</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUP A, SUBGRUP A1</i>	<i>Oposició</i>	<i>Concurs oposició</i>	<i>Total</i>
FA16	Escales de tècnics de gestió	1		1
FA12	Escales tècnica superior d'investigació	1	1	2
FA11	Escales tècnica superior d'informàtica	1	2	3
FA14	Escales tècnica superior de prevenció	1		1
FA88	Escales facultatius d'arxius, biblioteques i museus	1		1
FA08	Escales tècnica superior gestió cultural i patrimoni	1		1
FA02	Escales tècnica superior d'assessorament lingüístic.	1		1
Total A1		7	3	10

		<i>Sistema selectiu</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUP A, SUBGRUP A2</i>	<i>Oposició</i>	<i>Concurs oposició</i>	<i>Total</i>
FB15	Escales gestió universitària	1		1
FB16	Escales tècnica mitjana d'informàtica.	1	2	3
FB17	Escales tècnica mitjana d'investigació.	1		1
FB19	Escales d'ajudant d'arxius, biblioteques i museus.	1	2	3
FB11	Escales tècnica mitjana de gestió cultural i patrimoni	1		1
Total A2		5	4	9

		<i>Sistema selectiu</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUP C, SUBGRUP C1</i>	<i>Oposició</i>	<i>Concurs oposició</i>	<i>Total</i>
FC05	Escales tècnica bàsica investigació	3	3	6
FC95	Escales tècnica bàsica d'arxius i biblioteques	3	3	6
FC03	Escales tècnica bàsica d'informàtica	1	1	2
FC01	Escales tècnica bàsica d'arquitectura.	1	0	1
Total C1		8	7	15

5. Informe de impacto de género

En conformidad con lo previsto en el párrafo segundo del artículo 55.1 de la Ley 4/2021 de la función pública valenciana, se ha elaborado el correspondiente informe de género de esta oferta de empleo público.

ANEXO I

Oferta de empleo público del año 2021

TURNO LIBRE

Número de puestos de trabajo para personal funcionario

Total: 56(*)

(*) En este total se encuentran incluidas las 6 plazas reservadas en turno libre para personas con discapacidad (10 %).

		<i>Sistema selectivo</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUPO A, SUBGRUPO A1</i>	<i>Oposición</i>	<i>Concurso oposición</i>	<i>Total</i>
FA16	Escales de técnicos de gestión	1		1
FA12	Escales tècnica superior de investigació	1	1	2
FA11	Escales tècnica superior informàtica	1	2	3
FA14	Escales tècnica superior de prevención	1		1
FA88	Escales facultativos de archivos, bibliotecas y museos	1		1
FA08	Escales tècnica superior gestión cultural y patrimonio	1		1
FA02	Escales tècnica superior de asesoramiento lingüístico.	1		1
Total A1		7	3	10

		<i>Sistema selectivo</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUPO A, SUBGRUPO A2</i>	<i>Oposición</i>	<i>Concurso oposición</i>	<i>Total</i>
FB15	Escales gestió universitària	1		1
FB16	Escales tècnica media de informàtica	1	2	3
FB17	Escales Tècnica Media de Investigación	1		1
FB19	Escales de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos.	1	2	3
FB11	Escales tècnica media de gestión cultural y patrimonio	1		1
Total A2		5	4	9

		<i>Sistema selectivo</i>		
<i>Escales</i>	<i>GRUPO C, SUBGRUPO C1</i>	<i>Oposición</i>	<i>Concurso oposición</i>	<i>Total</i>
FC05	Escales tècnica bàsica investigació	3	3	6
FC95	Escales tècnica bàsica de archivos y bibliotecas	3	3	6
FC03	Escales tècnica bàsica de informàtica	1	1	2
FC01	Escales tècnica bàsica de arquitectura	1	0	1
Total C1		8	7	15



		Sistema selectiu		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C2	Oposició	Concurs oposició	Total
FD20	Escola auxiliar bàsica de suport administratiu	11	11	22
Total C2		11	11	22

PROMOCIÓ INTERNA
Nombre de llocs de treball
per a personal funcionari

Total: 28^(*)

^(*) En aquest total estan inclosos les 3 places reservades en promoció interna per a persones amb discapacitat (10 %).

		Sistema selectiu		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	Oposició	Concurs oposició	Total
FA02	Escola tècnica superior d'assessorament lingüístic.	1		1
FA16	Escola de tècnics de gestió	1		1
FA10	Escola tècnica superior d'informació	1		1
FA12	Escola tècnica superior d'investigació	1		1
FA11	Escola tècnica superior informàtica	2	1	3
FA88	Escola facultatiu d'arxius, biblioteques i museus	1	1	2
Total A1		7	2	9

		Sistema selectiu		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A2	Oposició	Concurs oposició	Total
FB15	Escola de gestió universitària	1	1	2
FB16	Escola tècnica mitjana d'informàtica	2	1	3
FB17	Escola tècnica mitjana d'investigació	1	1	2
FB19	Escola ajudants d'arxius, biblioteques i museus	2	2	4
Total A2		6	5	11

		Sistema selectiu		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	Oposició	Concurs oposició	Total
FC95	Escola tècnica bàsica d'arxius i biblioteques	4	4	8
Total C1		4	4	8

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO C, SUBGRUPO C2	Oposición	Concurso oposición	Total
FD20	Escola auxiliar bàsica de apoyo administrativo	11	11	22
Total C2		11	11	22

PROMOCIÓN INTERNA
Número de puestos de trabajo
para personal funcionario

Total: 28^(*)

^(*) En este total se encuentran incluidas las 3 plazas reservadas en promoción interna para personas con discapacidad (10 %).

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Oposición	Concurso oposición	Total
FA02	Escola tècnica superior de asesoramiento lingüístico.	1		1
FA16	Escola de tècnics de gestió	1		1
FA10	Escola tècnica superior de información	1		1
FA12	Escola tècnica superior de investigación	1		1
FA11	Escola tècnica superior informàtica	2	1	3
FA88	Escola facultativos de archivos, bibliotecas y museos	1	1	2
Total A1		7	2	9

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO A, SUBGRUPO A2	Oposición	Concurso oposición	Total
FB15	Escola de gestió universitaria	1	1	2
FB16	Escola tècnica mitjana de informàtica	2	1	3
FB17	Escola tècnica mitjana de investigación	1	1	2
FB19	Escola ayudantes de archivos, bibliotecas y museos	2	2	4
Total A2		6	5	11

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO C, SUBGRUPO C1	Oposición	Concurso oposición	Total
FC95	Escola tècnica bàsica de archivos y bibliotecas	4	4	8
Total C1		4	4	8