

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 15 de juny de 2023, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'Acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023. [2023/6887]*

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 8 de juny de 2023, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 150/2023).

Per la qual cosa, aquest rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 50, en relació amb els articles 3.2.k) i 90 i següents de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol

### Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) l'acord del Consell de Govern 150/2023, que figura com annex a aquesta resolució.

### Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seua publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a la seua publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 15 de juny de 2023.— La rectora de la Universitat de València: M<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà.

### *Oferta d'ocupació pública del Personal d'Administració i Serveis per a l'any 2023*

#### 1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix en el seu article 20 que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

En l'apartat u.3.I) de l'esmentat article es considera sector prioritari, a l'efecte de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries.

En compliment del previst en l'apartat set a) de l'article 20 de la Llei 22/2021, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquesta Universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents Administracions Públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 5 de l'esmentat article 20 assenyalava que, en tot cas, l'Oferta d'Ocupació Pública haurà d'atenir-se a les disponibilitats pressupos-

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 15 de junio de 2023, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se dispone la publicación del Acuerdo del Consejo de Gobierno en el cual se aprueba la oferta pública de empleo para el año 2023. [2023/6887]*

El Consejo de Gobierno de la Universitat de València, en la sesión ordinaria del 8 de junio de 2023, aprobó la oferta pública de empleo para el año 2023, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 150/2023).

Por lo cual, este rectorado, en uso de las competencias que le atribuye el artículo 50, en relación con los artículos 3.2.k) y 90 y siguientes de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve

### Primero

Enviar a publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) el acuerdo del Consejo de Gobierno 150/2023, que figura como anexo a esta resolución.

### Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contencioso-administrativos que se interponen contra esta resolución serán anunciados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

València, 15 de junio de 2023.— La rectora de la Universitat de València: M.<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà.

### *Oferta de empleo público del Personal de Administración y Servicios para el año 2023*

#### 1. Contenido de la oferta de empleo público

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, establece en su artículo 20 que la incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 120 por ciento en los sectores prioritarios y del 110 por ciento en los otros sectores.

En el apartado uno.3.I) del mencionado artículo se considera sector prioritario, a efectos de la tasa de reposición, las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las cuales dependan se autorizan las correspondientes convocatorias.

En cumplimiento del previsto en el apartado siete a) del artículo 20 de la Ley 22/2021, con carácter previo a la presente oferta pública de empleo, esta Universidad remitió al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, certificación con el número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las producidas por concursos de traslado a consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre diferentes Administraciones Públicas el año inmediatamente anterior.

El apartado 5 del mencionado artículo 20 señala que, en todo caso, la Oferta de Empleo Público tendrá que atenderse a las disponibilidades

tàries del capítol corresponent a les despeses de personal del pressupost de despeses.

L'article 36.dos.3 g) de la Llei 9/2022 de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023 estableix que les convocatòries de places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana requeriran d'autorització prèvia de la conselleria competent en matèria d'universitats.

L'article 20 tres.3 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 assenyalava que la validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, al següent: a) Al fet que les places s'inclouen en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any i b) Al fet que la convocatòria de les places es publiqui en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, havent d'assegurar la seva execució en el termini màxim de tres anys.

Les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública que les hagués autoritzat. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'Ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagen estat publicades.

L'esmentada Llei 31/2022, en l'article 20, tres.1 estableix que per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessen incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computarà per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en els esmentats preceptes, considerant a la Universitat de València sector prioritari a l'efecte de la taxa de reposició i aplicant una taxa de reposició del 120 per cent, l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2023 és de 76 llocs de treball.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball són: escala tècnica superior d'educació física, escala tècnica superior d'informació, escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació, escala de tècnics de gestió, escala de facultatius d'arxius i biblioteques, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana d'investigació, escala tècnica bàsica d'informàtica, escala tècnica bàsica d'investigació, escala administrativa, escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques, escala auxiliar bàsica de suport administratiu i escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques.

Junt aquests llocs per torn lliure, es publica una oferta de promoció interna de 36 llocs de treball, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són: escala tècnica superior d'audiovisuals, escala tècnica superior d'informàtica, escala de tècnics de gestió, escala de facultatius d'arxius i biblioteques, escala tècnica mitjana d'audiovisuals, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana

presupuestarias del capítulo correspondiente a los gastos de personal del presupuesto de gastos.

El artículo 36.dos.3 g) de la Ley 9/2022 de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023 establece que las convocatorias de plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Comunidad Valenciana requerirán de autorización previa de la conselleria competente en materia de universidades.

El artículo 20 tres.3 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 señala que la validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, a lo siguiente: a) Al hecho que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que tendrá que ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el boletín oficial de la provincia, de la comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año y b) Al hecho que la convocatoria de las plazas se publiqui en el diario oficial de la provincia, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, teniendo que asegurar su ejecución en el plazo máximo de tres años.

Las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la Oferta de Empleo Público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria tendrá que identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la cual corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de ejercicios anteriores a 2023, incluidas las que ya hayan sido publicadas.

La mencionada Ley 31/2022, en el artículo 20, tres.1 establece que para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubiesen incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no comportan la reserva de puestos de trabajo. A tal efecto, se computarán los ceses por jubilación, retiro, defunción, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la cual se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computará para el límite máximo de esta tasa el personal que se incorpore en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores, las plazas que se convocan por promoción interna o las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

Aplicando los criterios contenidos en los mencionados preceptos, considerando en la Universitat de València sector prioritario a efectos de la tasa de reposición y aplicando una tasa de reposición del 120 por ciento, la Oferta de Ocupación Pública para 2023 es de 76 puestos de trabajo.

Las escalas en las cuales se ofrecen estos puestos de trabajo son: escala técnica superior de educación física, escala técnica superior de información, escala técnica superior de informática, escala técnica superior de planificación, análisis y evaluación, escala de técnicos de gestión, escala de facultativos de archivos y bibliotecas, escala de gestión universitaria, escala técnica media de informática, escala técnica media de investigación, escala técnica básica de informática, escala técnica básica de investigación, escala administrativa, escala técnica básica de archivos y bibliotecas, escala auxiliar básica de apoyo administrativo y escala auxiliar básica de archivos y bibliotecas.

Junto estos puestos por turno libre, se publica una oferta de promoción interna de 36 puestos de trabajo, que tiene por objeto contribuir a la consecución de una mayor eficacia en la prestación de la gestión pública, que no computan dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos. Las escalas a convocar por promoción interna son: escala técnica superior de audiovisuales, escala técnica superior de informática, escala de técnicos de gestión, escala de facultativos de archivos y bibliotecas, escala técnica media de audiovisuales, escala de gestión

d'informàtica, escala administrativa i escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es regirà cadascuna de les convocatòries de les places oferides (annex I) s'ha aplicat el que es disposa en l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

## 2. Persones amb discapacitat o diversitat funcional

De conformitat amb el que es preveu en l'article 64 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingut no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat.

En cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs pel seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 8 llocs de treball per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure distribuïdes de la següent manera:

- 1 en l'escala tècnica de gestió (A1) per oposició i per a persones amb discapacitat física.
- 1 en l'escala tècnica de gestió universitària (A2) per oposició i per a persones amb discapacitat física.
- 2 en la escala auxiliar bàsica de suport administratiu per a persones amb discapacitat física (1 per oposició i 1 per concurs).
- 4 en la escala auxiliar bàsica de suport administratiu per a persones amb discapacitat intel·lectual per oposició.

Les places per a persones amb discapacitat intel·lectual podran ser objecte de convocatòria separada i comptar amb les mesures d'adaptació pertinents.

En el cas que no aprovava cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per promoció interna, es reserven 4 en l'escala de gestió administrativa pel sistema selectiu d'oposició.

## 3. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i òrgans de selecció s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura haurà d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

## 4. Terminis per a les convocatòries previstes en l'oferta

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius prevists en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

## 5. Informe d'impacte de gènere

De conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'acompanya a aquesta oferta d'ocupació pública informe d'impacte de gènere.

universitària, escala tècnica mitjana de informàtica, escala administrativa i escala tècnica bàsica de arxius i biblioteques.

En la elección del sistema selectivo por el cual se regirá cada una de las convocatorias de las plazas ofrecidas (anexo I) se ha aplicado lo dispuesto en el artículo 65.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

## 2. Personas con discapacidad o diversidad funcional

En conformidad con lo previsto en el artículo 64 de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, en la presente oferta de empleo público se ha reservado un contenido no inferior al diez por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, siempre que superan los procesos selectivos, acrediten su discapacidad además de la compatibilidad en el desempeño de sus funciones.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con el que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la cual se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso a la ocupación pública de personas con discapacidad.

En caso de que, alguno de los aspirantes con discapacidad se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan 8 puestos de trabajo para personas con discapacidad que se convocarán en el turno libre distribuidas de la siguiente manera:

- 1 en la escala técnica de gestión (A1) por oposición y para personas con discapacidad física.
- 1 en la escala técnica de gestión universitaria (A2) por oposición y para personas con discapacidad física.
- 2 en la escala auxiliar básica de apoyo administrativo para personas con discapacidad física (1 por oposición y 1 por concurso).
- 4 en la escala auxiliar básica de apoyo administrativo para personas con discapacidad intelectual por oposición.

Las plazas para personas con discapacidad intelectual podrán ser objeto de convocatoria separada y contar con las medidas de adaptación pertinentes.

En el supuesto de que no aprobase ninguna persona con discapacidad, se acumulará al turno general.

De las plazas a convocar por promoción interna, se reservan 4 en la escala de gestión administrativa por el sistema selectivo de oposición.

## 3. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y órganos de selección se ajustará a lo que establece el artículo 60 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura tendrá que ajustarse al Reglamento de selección del personal de administración y servicios de la Universitat de València aprobado por el Consejo de Gobierno de 2 de febrero de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

## 4. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta

De conformidad con lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de 3 años, contados a partir de la publicación de la oferta en el DOGV.

## 5. Informe de impacto de género

De conformidad con lo previsto en el párrafo segundo del artículo 55.1 de la Ley 4/2021 de la función pública valenciana, se acompaña a esta oferta de ocupación pública informe de impacto de género.

ANNEX I

*Oferta d'ocupació pública de l'any 2023*

Torn lliure

Nombre de llocs de treball  
per a personal funcionari Total 76<sup>(\*)</sup>

<sup>(\*)</sup> En aquest total es troben inclosos les 8 places reservades per a persones amb discapacitat (10%).

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	Oposició	Concurso oposició	Total
FA06	Escola Tècnica Superior d'Educació Física	1	1	2
FA10	Escola Tècnica Superior d'Informació	1	1	2
FA11	Escola Tècnica Superior d'Informàtica	1	1	2
FA13	Escola Tècnica Superior de Planificació, Anàlisi i Avaluació	1	--	1
FA16	Escola de Tècnics de Gestió	3	2	5
FA88	Escola de Facultatius d'Arxius i Biblioteques	1	1	2
Total A1		8	6	14

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A2	Oposició	Concurs oposició	Total
FB15	Escola de Gestió Universitària	9	8	17
FB16	Escola Tècnica Mitjana d'Informàtica	1	--	1
FB17	Escola Tècnica Mitjana d'Investigació	1	--	1
Total A2		11	8	19

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	Oposició	Concurs oposició	Total
FC03	Escola Tècnica Bàsica d'Informàtica	4	3	7
FC05	Escola Tècnica Bàsica d'Investigació	4	3	7
FC58	Escola Administrativa	2	1	3
FC95	Escola Tècnica Bàsica d'Arxius i Biblioteques	2	1	3
Total C1		12	8	20

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C2	Oposició	Concurso oposició	Total
FD18	Escola Auxiliar Bàsica d'Arxius i Biblioteques	2	2	4
FD20	Escola Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	10	9	19
Total C2		12	11	23

ANEXO I

*Oferta de empleo público del año 2023*

Turno libre

Número de puestos de trabajo  
para personal funcionario Total 76<sup>(\*)</sup>

<sup>(\*)</sup> En este total se encuentran incluidas las 8 plazas reservadas para personas con discapacidad (10 %).

		SISTEMA SELECTIVO		
Escola	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Oposición	Concurso oposición	Total
FA06	Escola Tècnica Superior de Educación Física	1	1	2
FA10	Escola Tècnica Superior de Información	1	1	2
FA11	Escola Tècnica Superior de Informática	1	1	2
FA13	Escola Tècnica Superior de Planificación, Análisis y Evaluación	1	--	1
FA16	Escola de Técnicos de Gestión	3	2	5
FA88	Escola de Facultativos de Archivos y Bibliotecas	1	1	2
Total A1		8	6	14

		SISTEMA SELECTIVO		
Escola	GRUPO A, SUBGRUPO A2	Oposición	Concurs oposició	Total
FB15	Escola de Gestión Universitaria	9	8	17
FB16	Escola Tècnica Media de Informática	1	--	1
FB17	Escola Tècnica Media de Investigación	1	--	1
Total A2		11	8	19

		SISTEMA SELECTIVO		
Escola	GRUPO C, SUBGRUPO C1	Oposición	Concurs oposició	Total
FC03	Escola Tècnica Bàsica de Informática	4	3	7
FC05	Escola Tècnica Bàsica de Investigación	4	3	7
FC58	Escola Administrativa	2	1	3
FC95	Escola Tècnica Bàsica de Archivos y Bibliotecas	2	1	3
Total C1		12	8	20

		SISTEMA SELECTIVO		
Escola	GRUPO C, SUBGRUPO C2	Oposición	Concurso oposición	Total
FD18	Escola Auxiliar Bàsica de Archivos y Bibliotecas	2	2	4
FD20	Escola Auxiliar Bàsica de Apoyo Administrativo	10	9	19
Total C2		12	11	23



*Promoció interna*

Nombre de llocs de treball  
per a personal funcionari                      Total    36<sup>(\*)</sup>

(\*) En aquest total es troben inclosos les 4 places reservades per a persones amb discapacitat (10%).

		SISTEMA SELECTIU		
Escales	GRUP A, SUBGRUP A1	Oposició	Concurs oposició	Total
FA03	Escales Tècnica Superior d'Audiovisuals	1	--	1
FA11	Escales Tècnica Superior d'Informàtica	1	1	2
FA16	Escales de Tècnics de Gestió	3	2	5
FA88	Escales de Facultatius d'Arxius i Biblioteques	1	1	2
Total A1		6	4	10

		SISTEMA SELECTIU		
Escales	GRUP A, SUBGRUP A2	Oposició	Concurs Oposició	Total
FB03	Escales Tècnica Mitjana d'Audiovisuals	1	--	1
FB15	Escales de Gestió Universitària	9	8	17
FB16	Escales Tècnica Mitjana d'Informàtica	1	--	1
Total A2		11	8	19

		SISTEMA SELECTIU		
Escales	GRUP C, SUBGRUP C1	Oposició	Concurs oposició	Total
FC58	Escales Administrativa	2	1	3
FC95	Escales Tècnica Bàsica d'Arxius i Biblioteques	2	2	4
Total C1		4	3	7

*Promoción interna*

Número de puestos de trabajo  
para personal funcionario                      Total    36<sup>(\*)</sup>

(\*) En este total se encuentran incluidas las 4 plazas reservadas para personas con discapacidad (10 %).

		SISTEMA SELECTIVO		
Escales	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Oposición	Concurs oposición	Total
FA03	Escales Tècnica Superior de Audiovisuales	1	--	1
FA11	Escales Tècnica Superior de Informàtica	1	1	2
FA16	Escales de Tècnics de Gestió	3	2	5
FA88	Escales de Facultativos de Archivos y Bibliotecas	1	1	2
Total A1		6	4	10

		SISTEMA SELECTIVO		
Escales	GRUPO A, SUBGRUPO A2	Oposición	Concurs Oposición	Total
FB03	Escales Tècnica Media de Audiovisuales	1	--	1
FB15	Escales de Gestió Universitaria	9	8	17
FB16	Escales Tècnica Media de Informàtica	1	--	1
Total A2		11	8	19

		SISTEMA SELECTIVO		
Escales	GRUPO C, SUBGRUPO C1	Oposición	Concurs oposición	Total
FC58	Escales Administrativa	2	1	3
FC95	Escales Tècnica Bàsica de Archivos y Bibliotecas	2	2	4
Total C1		4	3	7