

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 25 de maig de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. [2022/4769]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió extraordinària del 24 de maig de 2022, va aprovar l'oferta pública d'ocupació extraordinària d'estabilització d'ocupació temporal del PAS 2022 (ACGUV 117/2022).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* l'acord del Consell de Govern ACGUV 117/2022, que figura com annex a aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seva publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a la seva publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 26 de maig de 2022.– La rectora de la Universitat de València: M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA EXTRAORDINÀRIA D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL DEL PAS 2022

1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el sector públic, té com a propòsit fonamental la reducció de la temporalitat en l'esmentat sector, amb el propòsit d'aconseguir l'objectiu d'un 8 % de temporalitat estructural. La Universitat de València, especialment des de l'Oferta d'Ocupació Pública de 2011 ha mantingut un esforç sostingut de convocar regularment tots els processos selectius possibles dins dels marges de la taxa de reposició d'efectius, per la qual cosa la seua interinitat de plantilla està només un poc per damunt del 9 %, molt pròxima als objectius de la Llei, tenint en compte a més el retard produït en els processos de selecció a conseqüència de la pandèmia.

No obstant això, les limitacions de les lleis de pressupostos que han impedit el creixement de la plantilla en un poc més d'una dècada han originat que necessitats estructurals s'hagen anat cobrint amb solucions temporals, especialment programes, per la qual cosa la present oferta d'estabilització, juntament amb algunes places ja existents prèviament en la plantilla, es nodreix de necessitats estructurals que s'han incorporat ara a la mateixa amb motiu del procés extraordinari d'estabilització.

Per tant, aquesta Llei 20/2021, de 28 de desembre naix amb l'objectiu, entre altres, d'articular processos de selecció específics que

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 25 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consell de Govern en el que se aprueba la oferta pública de empleo extraordinaria para el año 2022. [2022/4769]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sesión extraordinaria del 24 de mayo de 2022, aprobó la oferta de empleo público extraordinaria de estabilización de empleo temporal 2022, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 117/2022).

Por lo que, este Rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* el acuerdo del Consell de Govern 117/2022, que figura como anexo a esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la Jurisdicción Contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contencioso-administrativos que se interpongan contra esta resolución, serán anunciados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

Valencia, 25 de mayo de 2022.– La rectora de la Universitat de València: M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EXTRAORDINARIA DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DEL PAS 2022

1. Contenido de la oferta de empleo público

La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el sector público, tiene como propósito fundamental la reducción de la temporalidad en el mencionado sector, con el propósito de alcanzar el objetivo de un 8 % de temporalidad estructural. La Universitat de València, especialmente desde la Oferta de Empleo Público de 2011 ha mantenido un esfuerzo sostenido de convocar regularmente todos los procesos selectivos posibles dentro de los márgenes de la tasa de reposición de efectivos, por lo que su interinidad de plantilla está solo un poco por encima del 9 %, muy próxima a los objetivos de la Ley, teniendo en cuenta además el retraso producido en los procesos de selección como consecuencia de la pandemia.

No obstante, las limitaciones de las leyes de presupuestos que han impedido el crecimiento de la plantilla en algo más de una dècada han originado que necesidades estructurales se hayan ido cubriendo con soluciones temporales, especialmente programas, por lo que la presente oferta de estabilización, junto con algunas plazas ya existentes previamente en la plantilla, se nutre de necesidades estructurales que se han incorporado ahora a la misma con motivo del proceso extraordinario de estabilización.

Por tanto, esta Ley 20/2021, de 28 de diciembre nace con el objetivo, entre otros, de articular procesos de selección específicos que pon-



posen fi a les ja esmentades altes taxes de temporalitat en l'ocupació pública.

L'article 2 apartat primer de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública estableix que «..., s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020».

Continua l'apartat segon d'aqueix mateix article posant de manifest que «Les ofertes d'ocupació que articulen (...) el nou procés d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les Administracions Públiques competents.

La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.».

En l'apartat quatre es regula que «L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals, (...). Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas en la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la qual es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracte podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establida en l'article 37.1.c del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic».

En compliment dels previst en l'apartat 7, de l'article 2 de la Llei 20/2021, amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Administracions Públiques hauran d'enviar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses certificació amb el nombre de places estructurals ocupades de manera temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

Per part seua, en la Disposició addicional sisena de l'esmentada Llei s'estableix que «Les Administracions Públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016».

Aquests processos, «que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals i respectaran, en tot cas, els terminis establits en aquesta norma».

En la disposició addicional octava es recull que «Adicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016».

I, finalment, en la Disposició addicional novena s'estableix que «En el marc del que s'estableix en el *TREBEP i aquesta llei, l'administració de les Comunitats Autònomes, Entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que es preveu en aquesta llei, acords amb les organitzacions sindicals per a aconseguir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma».

En virtut del que antecedeix i, una vegada duta a terme la negociació amb la part sindical en relació a l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal de la Llei 20/2021 de 28 de desembre, es presenta la següent oferta:

El nombre total de llocs és de: 106

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball són:

gan fin a las ya mencionadas altas tasas de temporalidad en el empleo público.

El artículo 2 apartado primero de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público establece que «..., se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020».

Continúa el apartado segundo de ese mismo artículo poniendo de manifiesto que «Las ofertas de empleo que articulen (...) el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.».

En el apartado cuatro se regula que «La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, (...). Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatòris los ejercicios en la fase de oposició, en el marco de la negociació col·lectiva establida en el artículo 37.1.c del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público».

En cumplimiento de lo previsto en el apartado 7, del artículo 2 de la Ley 20/2021, con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán enviar al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos certificación con el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal existente en cada uno de los ámbitos afectados.

Por su parte, en la Disposición adicional sexta de la mencionada Ley se establece que «Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016».

Estos procesos, «que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma».

En la disposición adicional octava se recoge que «Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016».

Y, por último, en la Disposición adicional novena se establece que «En el marco de lo establecido en el TREBEP y esta ley, la administración de las Comunidades Autónomas, Entidades forales y locales, desarrollarán los procesos de estabilización y llevarán a cabo, en el marco de lo previsto en esta ley, acuerdos con las organizaciones sindicales para lograr el objetivo de reducción de la temporalidad establecido en esta norma».

En virtud de lo que antecede y, una vez llevada a cabo la negociación con la parte sindical en relación a la Oferta de Empleo Público de Estabilización de Empleo Temporal de la ley 20/2021 de 28 de diciembre, se presenta la siguiente oferta:

El número total de puestos es de: 106

Las escalas en las que se ofertan dichos puestos de trabajo son:

Del grup A, subgrup A1: escala tècnica superior de formació permanent, escala tècnica superior de gestió de la investigació, escala tècnica superior d'informació, escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior d'investigació, escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació, escala tècnica superior de prevenció, i escala de tècnics de gestió.

Del grup A, subgrup A2: escala tècnica mitjana d'assessorament lingüístic, escala tècnica mitjana d'enginyeria, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana d'investigació, i escala tècnica mitjana de planificació, anàlisi i avaluació.

Del grup C, subgrup C1: escala tècnica bàsica d'informàtica, escala tècnica bàsica d'investigació, i escala administrativa.

I les categories professionals de personal laboral de: tècnic encarregat d'equip, tècnic especialista d'oficis, i oficial d'oficis.

2. Composició dels tribunals

la composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

La seua estructura haurà d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de *Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

3. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

de conformitat amb el que disposa l'article 2.2 de la Llei 20/2021, La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

4. Contingent de persones amb discapacitat

En les convocatòries dels processos d'estabilització a l'empara de l'article 2.1 de la Llei, es podrà incloure un contingent per a l'accés de persones amb discapacitat fins a aconseguir el percentatge establert per la legislació bàsica per al conjunt de l'oferta que tinga el seu fonament en l'esmentat article 2.1, sempre condicionat a la compatibilitat amb l'exercici de les tasques.

5. Informe d'impacte de gènere

de conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, s'ha elaborat el corresponent informe de gènere d'aquesta oferta d'ocupació pública.

ANNEX I

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari
Total: 101

ESCALA	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Concurso	Concurso oposició
FA07	ETS FORMACIÓ PERMANENT	1	–
FA09	ETS DE GESTIÓ DE LA INVESTIGACIÓ	4	8
FA10	ETS D'INFORMACIÓ	–	3
FA11	ETS D'INFORMÀTICA	2	2
FA12	ETS D'INVESTIGACIÓ	3	6
FA13	ETS DE PLANIFICACIÓ, ANÀLISI I AVALUACIÓ	–	1
FA14	ETS DE PREVENCIÓ	–	1
FA16	ESCALA TÈCNICS DE GESTIÓ	3	1
TOTAL		13	22

Del grupo A, subgrupo A1: escala técnica superior de formación permanente, escala técnico superior de gestión de la investigación, escala técnica superior de información, escala técnico superior de informática, escala técnico superior de investigación, escala técnico superior de planificación, análisis y evaluación, escala técnico superior de prevención, y escala de técnicos de gestión.

Del grupo A, subgrupo A2: escala técnica media de asesoramiento lingüístico, escala técnica media de ingeniería, escala de gestión universitaria, escala técnica media de informática, escala técnica media de investigación, y escala técnica media de planificación, análisis y evaluación.

Del grupo C, subgrupo C1: escala técnica básica de informática, escala técnica básica investigación, y escala administrativa.

Y las categorías profesionales de personal laboral de: técnico encargado de equipo, técnico especialista de oficios, y oficial de oficios.

2. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y los órganos de selección se ajustará a lo que establece el artículo 60 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura deberá ajustarse al Reglamento de selección del personal de administración y servicios de la Universitat de València aprobado por el Consell de Govern de 2 de febrero de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

3. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta

De conformidad con lo que dispone el artículo 2.2 de la Ley 20/2021, La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

4. Cupo de personas con discapacidad

En las convocatorias de los procesos de estabilización al amparo del artículo 2.1 de la Ley, se podrá incluir un cupo para el acceso de personas con discapacidad hasta alcanzar el porcentaje establecido por la legislación básica para el conjunto de la oferta que tenga su fundamento en el mencionado artículo 2.1, siempre condicionado a la compatibilidad con el ejercicio de las tareas.

5. Informe de impacto de género

De conformidad con lo previsto en el párrafo segundo del artículo 55.1 de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, se ha elaborado el correspondiente informe de género de esta oferta de empleo público.

ANEXO I

Número de puestos de trabajo para personal funcionario
Total: 101

ESCALA	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Concurso	Concurso oposició
FA07	ETS FORMACIÓN PERMANENTE	1	–
FA09	ETS DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	4	8
FA10	ETS DE INFORMACIÓN	–	3
FA11	ETS DE INFORMÁTICA	2	2
FA12	ETS DE INVESTIGACIÓN	3	6
FA13	ETS DE PLANIFICACIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN	–	1
FA14	ETS DE PREVENCIÓN	–	1
FA16	ESCALA TÉCNICOS DE GESTIÓN	3	1
TOTAL		13	22



ESCALA	GRUPO A, SUBGRUPO A2	Concurso	Concurso oposició
FB02	ETM D'ASSESSORAMENT LINGÜÍSTIC	3	–
FB12	ETM D'ENGINYERIA	1	–
FB15	ESCALA DE GESTIÓ UNIVERSITARIA	2	8
FB16	ETM D'INFORMÀTICA	1	1
FB17	ETM D'INVESTIGACIÓ	0	9
FB18	ETM DE PLANIFICACIÓ, ANÀLISI I AVALUACIÓ	6	1
TOTAL		13	19

ESCALA	GRUPO A, SUBGRUPO A2	Concurso	Concurso oposición
FB02	ETM DE ASESORAMIENTO LINGÜÍSTICO	3	–
FB12	ETM DE INGENIERIA	1	–
FB15	ESCALA DE GESTIÓN UNIVERSITARIA	2	8
FB16	ETM DE INFORMÁTICA	1	1
FB17	ETM DE INVESTIGACIÓN	0	9
FB18	ETM DE PLANIFICACIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN	6	1
TOTAL		13	19

ESCALA	GRUPO C, SUBGRUPO C1	Concurso	Concurso oposició
FC03	ETB D'INFORMÀTICA	1	–
FC05	ETB D' INVESTIGACIÓ	3	3
FC58	ESCALA ADMINISTRATIVA	9	18
TOTAL		13	21

ESCALA	GRUPO C, SUBGRUPO C1	Concurso	Concurso oposición
FC03	ETB DE INFORMÁTICA	1	–
FC05	ETB DE INVESTIGACIÓN	3	3
FC58	ESCALA ADMINISTRATIVA	9	18
TOTAL		13	21

Nombre de llocs de treball per a personal laboral
Total: 5

CÓDIGO	CATEGORÍA PROFESIONAL	Concurso	Concurso oposició
LC42	TÈCNIC ENCARREGAT D'EQUIP	1	–
LC63	TÈCNIC ESPECIALISTA DE OFICIS	2	–
LC97	OFICIAL DE OFICIS	2	–
TOTAL		5	–

Número de puestos de trabajo para personal laboral
Total: 5

CÓDIGO	CATEGORÍA PROFESIONAL	Concurso	Concurso oposición
LC42	TÉCNICO ENCARGADO DE EQUIPO	1	–
LC63	TÉCNICO ESPECIALISTA DE OFICIOS	2	–
LC97	OFICIAL DE OFICIOS	2	–
TOTAL		5	–