

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 20 de juny de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. [2022/5990]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 9 de juny de 2022, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 134/2022).

Per la qual cosa, aquest rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic; l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) l'Acord del Consell de Govern 134/2022, que figura com annex a aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució seran anunciats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a l'efecte de citació a termini als possibles interessats.

València, 20 de juny de 2022.— La rectora de la Universitat de València M. Vicenta Mestre Escrivà.

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2022

1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, estableix en el seu article 20 que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

En l'apartat u.3.I) de l'esmentat article es considera sector prioritari, a l'efecte de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries.

En compliment del previst en l'apartat u.9.a) de l'article 20 de la Llei 22/2021, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquesta Universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents Administracions Públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 3.g de l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 estableix que, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 20 de junio 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consell de Govern en el que se aprueba la oferta pública de empleo para el año 2022. [2022/5990]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sesión ordinaria del 9 de junio de 2022, aprobó la oferta pública de empleo para el año 2022, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 134/2022).

Por lo que, este rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) el Acuerdo del Consell de Govern 134/2022, que figura como anexo a esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contencioso-administrativos que se interpongan contra esta resolución serán anunciados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

València, 20 de junio de 2022.— La rectora de la Universitat de València: M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

Oferta de empleo público del personal de administración y servicios para el año 2022

1. Contenido de la oferta de empleo público

La Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, establece en su artículo 20 que la incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 120 por cien en los sectores prioritarios y del 110 por cien en los demás sectores.

En el apartado uno 3.I) del mencionado artículo se considera sector prioritario, a efectos de la tasa de reposición, las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.

En cumplimiento de los previsto en el apartado uno. 9.a) del artículo 20 de la Ley 22/2021, con carácter previo a la presente oferta pública de empleo, esta Universitat remitió al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, certificación con el número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las producidas por concursos de traslado como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones Públicas en el año inmediato anterior.

El apartado 3.g del artículo 36 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022 establece que, respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del

corresponents pressupostos de despeses, la taxa de reposició es fixarà en un 120 per cent en els sectors o àmbits d'actuació entre els quals es troben les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establits en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

L'esmentat article 36, en el seu apartat 6 estableix que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les consegüents convocatòries de places que s'efectuen, s'estarà igualment al que s'estableix en la normativa bàsica.

L'article 20, u.7 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022 estableix que pe al càlcul de la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre en nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computarà per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en l'article 20, u.7 de la Llei 22/2021 i tenint en compte el que s'estableix en la Disposició transitòria tercera de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per al exercici 2022, les previsions recollides en la mateixa relatives a l'oferta d'ocupació pública per al 2022, i en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2022, s'obté aplicant una taxa de reposició del 120 per cent, una xifra de 66 llocs de treball.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior de prevenció, escala tècnica superior d'informàtica, escala administrativa, escala auxiliar bàsica de suport administratiu i escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques.

A més d'aquests llocs per torn lliure, es publica una oferta de promoció interna de 28 llocs de treball, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior de informàtica i escala administrativa.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es regirà cadascuna de les convocatòries de les places oferides (annex I) s'ha aplicat el que es disposa en l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

2. Personas amb discapacitat o diversitat funcional

De conformitat amb el que es preveu en l'article 64 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingut no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat.

capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, la tasa de reposición se fijará en un 120 por cien en los sectores o ámbitos de actuación entre los que se encuentran las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas y centros universitarios dependientes, en los términos y condiciones establecidos en la legislación básica en materia de oferta pública de empleo.

El mencionado artículo 36, en su apartado 6 establece que, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público, y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

En el artículo 20, uno.7 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 establece que para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarà para el límite máximo de dicha tasa el personal que se incorpore en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores, las plazas que se convoquen por promoción interna o las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

Aplicando los criterios contenidos en el artículo 20, uno.7 de la Ley 22/2021 y teniendo en cuenta lo establecido en la Disposición Transitoria Tercera de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, las previsions recogidas en la misma relativas a la oferta de empleo público para el 2022 y en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el 2022, se obtiene aplicando una tasa de reposición del 120 por cien, una cifra de 66 puestos de trabajo.

Las escalas en las que se ofertan dichos puestos de trabajo son: escala de técnicos de gestión, escala técnica superior de prevención, escala técnica superior de informática, escala administrativa, escala auxiliar básica de apoyo administrativo y escala auxiliar básica de archivos y bibliotecas.

Junto estos puestos por turno libre, se publica una oferta de promoción interna de 28 puestos de trabajo, que tiene por objeto contribuir a la consecución de una mayor eficacia en la prestación de la gestión pública, que no computan dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos. Las escalas a convocar por promoción interna son escala de técnicos de gestión, escala técnica superior de informàtica y escala administrativa.

En la elección del sistema selectivo por el que se regirá cada una de las convocatorias de las plazas ofertadas (anexo I) se ha aplicado lo dispuesto en el artículo 65.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

2. Personas con discapacidad o diversidad funcional

De conformidad con lo previsto en el artículo 64 de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, en la presente oferta de empleo público se ha reservado un cupo no inferior

al diez por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, siempre que superan los procesos selectivos, acreditan su discapacidad además de la compatibilidad en el desempeño de sus funciones.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

En cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs pel seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 7 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure distribuïdes de la següent manera:

– 2 en l'escala administrativa per oposició i per a qualsevol mena de discapacitat.

– 5 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu:

• 4 pel sistema d'oposició, de les quals 1 és per a persones amb discapacitat física i 3 per a discapacitat intel·lectual.

• 1 pel sistema selectiu de concurs oposició per a persones amb discapacitat física.

Les places per a persones amb discapacitat intel·lectual podran ser objecte de convocatòria separada i comptar amb les mesures d'adaptació pertinents.

En el cas que no aprovava cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per promoció interna, es reserven 3 per a persones amb discapacitat de les següents escales en el sistema selectiu d'oposició:

– En l'escala administrativa es reservarà pel sistema d'oposició 2 places per a persones amb discapacitat física i 1 per a persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental.

3. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i òrgans de selecció s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La seua estructura haurà d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGVU 11/2021).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius prevists en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

5. Informe d'impacte de gènere

De conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'ha elaborat el corresponent informe d'impacte de gènere d'aquesta oferta d'ocupació pública.

ANNEX

Oferta d'ocupació pública de l'any 2022

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari
Total: 66(*)

(*) En aquest total es troben incloses les 7 places reservades en torn lliure per a persones amb discapacitat (10 %).

		Sistema selectiu		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	Oposició	Concurs Oposició	Total
FA16	Escola de Tècnics de Gestió	1	1	2
FA14	Escola Tècnica Superior de Prevenció	1	1	2

En caso de que, alguno de los aspirantes con discapacidad se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan 7 puestos para personas con discapacidad que se convocaran en el turno libre distribuidas de la siguiente manera:

– 2 en la escala administrativa por oposición y cualquier tipo de discapacidad.

– 5 en la escala auxiliar básica de apoyo administrativo:

• 4 por el sistema oposición, de las cuales 1 son para personas con discapacidad física y 3 para discapacidad intelectual.

• 1 para el sistema selectivo concurso oposición para personas con discapacidad física.

Las plazas para personas con discapacidad intelectual podrán ser objeto de convocatoria separada y contar con las medidas de adaptación pertinentes.

En el caso de que no aprobará ninguna persona con discapacidad, se acumulará al turno general.

De las plazas a convocar por promoción interna, se reservan 3 para personas con discapacidad de las siguientes escalas en el sistema selectivo de oposición:

– En la escala administrativa se reservará por el sistema de oposición 2 plazas para personas con discapacidad física y 1 para personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental.

3. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y los órganos de selección se ajustará a lo que establece el artículo 60 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura deberá ajustarse al Reglamento de selección del personal de administración y servicios de la Universitat de València aprobado por el Consell de Govern de 2 de febrero de 2021 (ACGVU 11/2021).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

4. Plazo para las convocatorias previstes en la oferta

De conformidad con lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de 3 años, contados a partir de la publicación de la oferta en el DOGV.

5. Informe de impacto de género

De conformidad con lo previsto en el párrafo segundo del artículo 55.1 de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, se ha elaborado el correspondiente informe de impacto de género de esta oferta de empleo público.

ANEXO

Oferta de empleo público del año 2022

TURNO LIBRE

Número de puestos de trabajo para personal funcionari
Total: 66(*)

(*) En este total se encuentran incluidas las 7 plazas reservadas en turno libre para personas con discapacidad (10 %).

		Sistema selectivo		
Escola	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Oposición	Concurso oposición	Total
FA16	Escola de Tècnics de Gestió	1	1	2
FA14	Escola Tècnica Superior de Prevenció	1	1	2



FA11	Escala Tècnica Superior d'Informàtica	-	1	1
	Total A1	2	3	5

FA11	Escala Tècnica Superior de Informática	-	1	1
	Total A1	2	3	5

		Sistema selectiu		
Escales	GRUP C, SUBGRUP C1	Oposició	Concurs Oposició	Total
FC58	Escala Administrativa	12	13	25
	Total C1	12	13	25

		Sistema selectivo		
Escales	GRUPO C, SUBGRUPO C1	Oposición	Concurso oposición	Total
FC58	Escala Administrativa	12	13	25
	Total C1	12	13	25

		Sistema selectiu		
Escales	GRUP C, SUBGRUP C2	Oposició	Concurs oposició	Total
FD20	Escala Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	14	15	29
FD18	Escala Auxiliar Bàsica d'Arxius i Biblioteques	4	3	7
	Total C2	18	18	36

		Sistema selectivo		
Escales	GRUPO C, SUBGRUPO C2	Oposición	Concurso oposición	Total
FD20	Escala Auxiliar Bàsica de Apoyo Administrativo	14	15	29
FD18	Escala Auxiliar Bàsica de Archivos y Bibliotecas	4	3	7
	Total C2	18	18	36

PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari
Total: 28(*)

(*) En aquest total es troben incloses les 3 places reservades en promoció interna per a persones amb discapacitat (10 %).

		Sistema selectiu		
Escales	GRUP A, SUBGRUP A1	Oposició	Concurs oposició	Total
FA16	Escala de Tècnics de Gestió	1	1	2
FA11	Escala Tècnica Superior d'Informàtica	1	-	1
	Total A1	2	1	3

PROMOCIÓN INTERNA

Número de puestos de trabajo para personal funcionario
Total: 28(*)

(*) En este total se encuentran incluidas las 3 plazas reservadas en promoción interna para personas con discapacidad (10 %).

		Sistema selectivo		
Escales	GRUPO A, SUBGRUPO A1	Oposición	Concurso oposición	Total
FA16	Escala de Técnicos de Gestión	1	1	2
FA11	Escala Tècnica Superior de Informática	1	-	1
	Total A1	2	1	3

		Sistema selectiu		
Escales	GRUP C, SUBGRUP C1	Oposició	Concurs oposició	Total
FC58	Escala Administrativa	13	12	25
	Total C1	13	12	25

		Sistema selectivo		
Escales	GRUPO C, SUBGRUPO C1	Oposición	Concurso oposición	Total
FC58	Escala Administrativa	13	12	25
	Total C1	13	12	25