

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 17 de juny de 2025, del Rectorat, per la qual es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2025.

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 3 de juny de 2025, va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2025, referida al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 135/2025).

Per la qual cosa, aquest rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 50, en relació amb els articles 3.2.k) i 90 i següents de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i en compliment del que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90.21 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València,

RESOL

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) l'Acord 135/2025, del Consell de Govern, que figura com annex a aquesta resolució.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació.

València, 17 de juny de 2025

Maria Vicenta Mestre Escrivà
Rectora



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I
SERVEIS PER A L'ANY 2025****1. CONTINGUT DE L' OFERTA D' OCUPACIÓ PÚBLICA**

Els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 de la Constitució, i en l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, han estat prorrogats automàticament per a l'any 2024 i, de nou, per a l'any 2025.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix en el seu article 20, que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

A l'apartat dos.3.l) de l'esmentat article es considera sector prioritari, a efectes de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguin s'autoritzen les corresponents convocatòries.

En compliment del que preveu l'apartat set.a) de l'article 20 de la Llei 31/2022, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquesta Universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents Administracions Públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 5 de l'esmentat article 20 assenjala que, en tot cas, l'Oferta d'Ocupació Pública s'haurà d'atènyer a les disponibilitats pressupostàries del capítol corresponent a les despeses de personal del pressupost de despeses.

L'article 36.dos. 3 g) de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2024, prorrogats per a l'any 2025 per Decret 193/2024, de 23 de desembre, del Consell, publicat en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana de 30 de desembre de 2024, estableix que les convocatòries de places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana requeriran d'autorització prèvia de la conselleria competent en matèria d'universitats.

L'article 20 tres.3 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 assenjala que la validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, al següent: a) Al fet que les places s'incloguin en una Oferta d' Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de govern de les



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

administracions públiques i publicar-se al butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si s'escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any i b) Al fet que la convocatòria de les places es publiqui en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, havent d'assegurar la seva execució en el termini màxim de tres anys.

Les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagin transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública que les hagués autoritzat. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen.

L'esmentada Llei 31/2022, en l'article 20.tres.1 estableix que per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computarà per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpori en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en aquests preceptes, considerant a la Universitat de València sector prioritari a efectes de la taxa de reposició i aplicant una taxa de reposició del 120 per cent, l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2025 és de **73 llocs de treball**.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball funcionarials, fins a un total de **72**, són: *escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior de recerca, escala de tècnics de gestió, escala tècnica mitjana lingüística, escala tècnica mitjana de gestió cultural i patrimoni, escala tècnica mitjana d'enginyeria, infraestructures i instal·lacions, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana de recerca, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, escala tècnica bàsica d'informàtica, escala tècnica bàsica de recerca, escala administrativa, escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques, escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques, escala auxiliar bàsica de suport administratiu*.

Aquesta oferta inclou **1** lloc de treball de personal laboral de la categoria auxiliar d'oficis/manteniment.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Juntament amb aquests llocs per torn lliure, es publica una oferta de **promoció interna de 38 llocs de treball**, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són: *escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació, escala de tècnics de gestió, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana de recerca, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, escala administrativa, escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques, escala tècnica mecànica i escala tècnica de delineació.*

Aquesta promoció interna, en concordança amb el principi de carrera administrativa i d'acord amb la normativa autonòmica i estatal vigent, es durà a terme mitjançant les modalitats següents:

- a) Promoció interna vertical, per mitjà de l'accés a un cos o escala d'un altre grup o subgrup en els termes previstos en la normativa estatal bàsica.
- b) Promoció interna horitzontal, a través de l'accés a un altre cos o escala d'un grup o subgrup d'igual classificació professional. En aquest àmbit, i d'acord amb l'acord d'ordenació de les escales pròpies del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de València, aprovat per Acord del Consell de Govern (ACGUV 53/2024): els funcionaris de carrera de l'escala tècnica superior de gestió d'investigació podran integrar-se en l'escala de tècnics de gestió o en l'escala tècnica superior d'innovació i valorització; els funcionaris de l'escala tècnica d'administració especial i els de l'escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació, perfil planificació podran integrar-se en l'escala de tècnics de gestió; de la mateixa manera, els funcionaris de l'escala tècnica bàsica de salut podran integrar-se en l'escala tècnica bàsica d'investigació, perfil biològica, química i sanitària.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es regirà cadascuna de les convocatòries de les places oferides (annex I) s'ha aplicat el que disposa l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

Per a llocs de treball classificats indistintament per a la seva provisió per escales amb diferent grup de titulació, es podrà convocar un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: *escala de tècnics de gestió i escala de gestió universitària.*

2. PERSONES AMB DISCAPACITAT O DIVERSITAT FUNCIONAL

De conformitat amb el que preveu l'article 64 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingent no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

temps i mitjans per a la seva realització, d'acord amb el que disposa l'Ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de l'empresa. persones amb discapacitat.

En cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'hagués presentat per la quota de reserva, superés els exercicis i no obtingués plaça en l'esmentat contingent, essent la seva puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs pel seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 7 llocs de treball per a persones amb discapacitat en el **torn lliure** distribuïdes de la següent manera:

- ✓ 1 a l'escala de gestió universitària per oposició, per a persones amb discapacitat física.
- ✓ 1 a l'escala administrativa per oposició, per a persones amb discapacitat física.
- ✓ 1 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu per oposició, per a persones amb discapacitat física.
- ✓ 4 a l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu per a persones amb discapacitat intel·lectual (2 per oposició i 2 per concurs oposició).

Les places per a persones amb discapacitat intel·lectual podran ser objecte de convocatòria separada i comptar amb les mesures d'adaptació pertinents.

En cas que no aprovés cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per **promoció interna**, se'n reserven 4 per a persones amb discapacitat distribuïdes de la manera següent:

- ✓ 1 en l'escala tècnica de gestió per oposició, per a persones amb discapacitat física.
- ✓ 1 a l'escala de gestió universitària per oposició, per a persones amb discapacitat física.
- ✓ 1 a l'escala administrativa per oposició, per a persones amb discapacitat física.
- ✓ 1 a l'escala tècnica mitjana d'informàtica per oposició, per a persones amb discapacitat física.

3. COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La seua estructura s'haurà d'ajustar al Reglament de selecció del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de València, aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021 – modificat per ACGUV 371/2024 de 17 de desembre de 2024).



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

En aplicació d'aquest reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

5. INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

De conformitat amb el que preveu el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'acompanya a aquesta oferta d'ocupació pública informe d'impacte de gènere (annex II).



Annex I

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'ANY 2025

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total 73^(*)

() En aquest total es troben incloses les 7 places reservades per a persones amb discapacitat (10%).*

		SISTEMA SELECTIU		
ESCALA	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FA11	Escala Tècnica Superior d' Informàtica	2	1	3
FA12	Escala Tècnica Superior de Recerca	1	-	1
FA16	Escala de Tècnics de Gestió	1	-	1
Total A1		4	1	5

		SISTEMA SELECTIU		
ESCALA	GRUP A, SUBGRUP A2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FB02	Escala Tècnica Mitjana Lingüística	1	1	2
FB11	Escala Tècnica Mitjana de Gestió Cultural i Patrimoni	1	1	2
FB12	Escala Tècnica Mitjana d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions	2	-	2
FB15	Escala de Gestió Universitària	1	1	2
FB16	Escala Tècnica Mitjana d' Informàtica	1	1	2
FB17	Escala Tècnica Mitjana de Recerca	1	-	1
FB19	Escala d' Ajudants d' Arxius, Biblioteques i Museus	3	2	5
Total A2		10	6	16

		SISTEMA SELECTIU		
ESCALA	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC03	Escala Tècnica Bàsica d' Informàtica	2	2	4
FC05	Escala Tècnica Bàsica de Recerca	2	2	4
FC58	Escala Administrativa	5	4	9
FC95	Escala Tècnica Bàsica d' Arxius i Biblioteques	4	4	8
Total C1		13	12	25



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

		SISTEMA SELECTIU		
ESCALA	GRUP C, SUBGRUP C2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FD18	Escala Auxiliar Bàsica d' Arxius i Biblioteques	2	2	4
FD20	Escala Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	11	11	22
Total C2		13	13	26

		SISTEMA SELECTIU		
	CATEGORIA	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
Laboral	Auxiliars d' Oficis/ Manteniment	1	-	1
Total Personal Laboral		1	-	1

PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total 36^(*)

^(*) En aquest total es troben incloses les 4 places reservades per a persones amb discapacitat (10%).

		SISTEMA SELECTIU		
ESCALA	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FA11	Escala Tècnica Superior d' Informàtica	2	1	3
FA13	Escala Tècnica Superior de Planificació, Anàlisi i Avaluació	1	-	1
FA16	Escala de Tècnics de Gestió	1	1	2
Total A1		4	2	6



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

		SISTEMA SELECTIU		
ESCALA	GRUP A, SUBGRUP A2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FB15	Escala de Gestió Universitària	1	1	2
FB16	Escala Tècnica Mitjana d' Informàtica	2	1	3
FB17	Escala Tècnica Mitjana de Recerca	1	-	1
FB19	Escala d' Ajudants d' Arxius, Biblioteques i Museus	3	2	5
Total A2		7	4	11

		SISTEMA SELECTIU		
ESCALA	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC58	Escala Administrativa	5	5	10
FC95	Escala Tècnica Bàsica d' Arxius i Biblioteques	5	4	9
Total C1		10	9	19