

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 13 de novembre de 2019, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'Acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2019.*  
[2019/10929]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 5 de novembre de 2019, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2019, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 226/2019).

Per la qual cosa, aquest rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

### Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) l'acord del Consell de Govern 226/2019, que figura com annex a aquesta resolució.

### Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà a la seva publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà a la seva publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 13 de novembre de 2019.– La rectora: M.<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà.

*Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2019*

### 1. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

Els pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 de la Constitució, i en l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, han estat prorrogats automàticament per a l'any 2019.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix en el seu article 19 que la incorporació de nou personal en el sector públic estarà subjecta als límits i requisits fixats en aquesta norma. S'exceptua d'aquesta limitació la incorporació de personal que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors.

En l'article 19 es fixa una taxa de reposició d'un màxim del 100 per cent, per a determinats sectors entre els quals es troben les universitats en l'apartat un.3.1) i s'aplicarà a les places de personal d'administració i serveis de les universitats, sempre que per part de les administracions públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la corresponent universitat, ni dels altres límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Aquesta previsió està també continguda en l'article 36 de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de 2018, de pressupostos de la Genera-

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 13 de noviembre de 2019, del rectorado de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación del Acuerdo del Consell de Govern en el que se aprueba la oferta pública de ocupación para el año 2019.* [2019/10929]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sesión ordinaria del 5 de noviembre de 2019, aprobó la oferta pública de ocupación para el año 2019, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 226/2019).

Por lo que, este rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

### Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) el acuerdo del Consell de Govern 226/2019, que figura como anexo a esta resolución.

### Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contencioso-administrativos que se interpongan contra esta resolución, serán anunciados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

València, 13 de noviembre de 2019.– La rectora: M.<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà.

*Oferta de ocupación pública del personal de administración y servicios para el año 2019*

### 1. Contenido de la oferta de ocupación pública

Los presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en aplicación de la previsión contenida en el artículo 134.4 de la Constitución, y en el artículo 38.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, general presupuestaria, han sido prorrogados automáticamente para el año 2019.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, establece en su artículo 19, que la incorporación de nuevo personal en el sector público estará sujeta a los límites y requisitos fijados en esta norma. Se exceptúa de esta limitación la incorporación que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de ocupación pública de ejercicios anteriores.

En el artículo 19 se fija una tasa de reposición de un máximo del 100 por cien, para determinados sectores entre los que se encuentran las Universidades en el apartado uno.3.1) y se aplicará a las plazas de personal de administración y servicios de las universidades, siempre que por parte de las administraciones públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación que la oferta de ocupación pública de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los otros límites fijados en la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Esta previsión está también contenida en el artículo 36 de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el



litat per a l'exercici 2019, on s'estableix en l'apartat 2, que en tot cas, respectant les disponibilitats pressupostàries del capítol I, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent, quedant inclòs el personal de les universitats públiques. La incorporació de nou personal està subjecta a aquests límits excepte els que puguen derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i de l'establert en relació amb les taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

En l'article 19.un.7 de la Llei 6/2018 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius. El percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats o des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. Adicionalment, s'ofereix un 5 % del total de la taxa de reposició, donat l'alt volum de jubilacions esperades (331 persones de més de 60 anys), d'acord amb el que estableix l'apartat un.4. de l'article 19.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aplicant els criteris de l'article 19.un.7 s'obté una xifra de 28 llocs de treball, als que afegint un 5 % adicional d'acord amb l'article 19.un.4, s'obté un total de 29 llocs de treball.

En l'apartat sisé.1 de l'article 19 de la Llei 6/2018, es diu que la taxa de reposició d'efectius corresponent a un o varis dels sectors o col·lectius prioritariis podrà acumular-se en un altre o uns altres dels sectors o col·lectius prioritariis. A aquests efectes, es consideren prioritariis els sectors i col·lectius enumerats en l'article 19.un.3 i un.5. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritariis podrà acumular-se en els sectors prioritariis. En aplicació d'aquesta normativa, les escales on s'ofereixen llocs són: escala tècnica superior d'informació (perfil màrqueting), escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'assessorament lingüístic, escala de gestió universitària, escala administrativa, escala tècnica bàsica d'informàtica, escala tècnica bàsica d'arquitectura i escala auxiliar bàsica de suport administratiu. A més hi ha lloc de personal laboral, tècnic/a especialista d'oficis.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna de 15 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. En aquells llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es podrà convocar un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala de tècnics de gestió, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'audiovisuals i escala administrativa.

## 2. Persones amb diversitat funcional

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs oferits per a ser coberts per persones amb diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb diversitat funcional, amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

ejercicio 2019, donde se establece en el apartado 2, que, en todo caso, respetando las disponibilidades presupuestarias del capítulo I, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por cien, quedando incluido el personal de las universidades públicas. La incorporación de nuevo personal está sujeta a estos límites excepto los que puedan derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de ocupación pública de ejercicios anteriores y de lo establecido en relación con las tasas adicionales para la estabilización de la ocupación temporal.

En el artículo 19.uno.7 de la Ley 6/2018 se establece la forma de calcular la tasa de reposición de efectivos. El porcentaje máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de ocupación pública, o reingresados o desde situaciones que no comporten la reserva de puesto de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, defunción, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslado a otras administraciones públicas. Adicionalmente, se ofrece un 5 % del total de la tasa de reposición, dado el alto volumen de jubilaciones esperadas (331 personas de más de 60 años), de acuerdo con lo que establece el apartado uno.4 del artículo 19.

No computaran dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convocan para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinito no fijo mediante sentencia judicial.

Aplicando los criterios del artículo 19.uno.7 se obtiene una cifra de 28 puestos de trabajo, a los que añadiendo un 5 % adicional de acuerdo con el artículo 19.uno.4, se obtiene un total de 29 puestos de trabajo.

En el apartado sexto.1 del artículo 19 de la Ley 6/2018, se dice que la tasa de reposición de efectivos correspondiente a uno o varios de los sectores o colectivos prioritariis podrà acumular-se en otro u otros de los sectores o colectivos prioritariis. A estos efectos, se consideran prioritariis los sectores y colectivos enumerados en el artículo 19.uno.3 y un.5. Igualment, la taxa de reposició de los sectores no prioritariis podrà acumularse en los sectores prioritariis. En aplicació de esta normativa, las escalas donde se ofrecen puestos son: escala tècnica superior de informació (perfil marketing), escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior de asesoramiento lingüístico, escala de gestión universitaria, escala administrativa, escala tècnica bàsica de informàtica, escala tècnica bàsica de arquitectura y escala auxiliar bàsica de soporte administrativo. Además, hay un puesto de personal laboral, tècnic/a especialista de oficios.

Junto con estos puestos por el turno libre se publica una oferta de promoción interna de 15 puestos, que tienen por objeto contribuir a la consecució de una mayor eficacia en la prestación de la gestión pública, que no computen dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos. En aquellos puestos de trabajo clasificados indistintamente para su provisión por escalas con diferente grupo de titulació, se podrà convocar un turno especial. Las escalas de estos puestos son: escala de tècnics de gestió, escala de gestió universitària, escala tècnica media de audiovisuales y escala administrativa.

## 2. Personas con diversidad funcional

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservarà una cuota no inferior al siete por ciento de los puestos ofertados para ser cubiertos por personas con diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad además de la compatibilidad en el cumplimiento de sus funciones.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con diversidad funcional, con grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.



En el cas que, algun dels aspirants amb diversitat funcional s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 2 llocs per a persones amb diversitat funcional que es convocaran en el torn lliure: 1 en l'escala administrativa i 1 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu.

Igualment es reserva 1 lloc per al torn de promoció interna en l'escala administrativa. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

### 3. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

### 4. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

## OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PER A L'ANY 2019

### TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a funcionaris Total: 28

Grup A, Subgrup A1	TOTAL
Escala Tècnica Superior d'Informació (perfil màrqueting)	1
Escala de Tècnics de Gestió	2
Escala Tècnica Superior d'Assessorament Lingüístic	1
Total A1	4
Grup A, Subgrup A2	TOTAL
Escala de Gestió Universitària	1
Total A2	1
Grup C, Subgrup C1	TOTAL
Escala Administrativa	9
Escala Tècnica Bàsica d'Informàtica	4
Escala Tècnica Bàsica d'Arquitectura	1
Total C1	14
Grup C, Subgrup C2	TOTAL
Escala Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	9
Total C2	9

Nombre de llocs de treball per a laborals: Total: 1

Grup C	TOTAL
Tècnic Especialista d'Oficis	1
Total C	1

En caso de que, alguno de los aspirantes con diversidad funcional se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan 2 puestos para personas con diversidad funcional que se convocaran en el turno libre: 1 en la escala administrativa y 1 en la escala auxiliar básica de soporte administrativo.

Igualmente se reserva 1 puesto para el turno de promoción interna en l'escala administrativa. En caso de no aprobar ninguna persona con discapacidad, se acumulará al turno general.

### 3. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y los órganos de selección se ajustará a lo que establece el artículo 60 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura deberá ajustarse al Reglamento de composición y funcionamiento de tribunales de pruebas selectivas que fue aprobado por el Consell de Govern de 30 de julio de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

### 4. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta

De conformidad con lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de 3 años, contados a partir de la publicación de la oferta en el DOGV.

## OFERTA DE OCUPACIÓN PÚBLICA PARA EL AÑO 2019

### TURNO LIBRE

Número de puestos de trabajo para funcionarios Total: 28

Grupo A, Subgrupo A1	TOTAL
Escala Técnica Superior de Información (perfil marketing)	1
Escala de Técnicos de Gestión	2
Escala Técnica Superior de Asesoramiento Lingüístico	1
Total A1	4
Grupo A, Subgrupo A2	TOTAL
Escala de Gestión Universitaria	1
Total A2	1
Grupo C, Subgrupo C1	TOTAL
Escala Administrativa	9
Escala Técnica Básica de Informática	4
Escala Técnica Básica de Arquitectura	1
Total C1	14
Grupo C, Subgrupo C2	TOTAL
Escala Auxiliar Básica de Soporte Administrativo	9
Total C2	9

Número de puestos de trabajo para laborales Total: 1

Grupo C	TOTAL
Técnico Especialista de Oficis	1
Total C	1

PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a funcionaris Total: 15

Grup A, Subgrup A1	TOTAL
Escala de Tècnics de Gestió	2
Total A1	2
Grup A, Subgrup A2	
Escala de Gestió Universitària	2
Escala Tècnica Mitjana d'Audiovisuals	1
Total A2	3
Grup C, Subgrup C1	
Escala Administrativa	10
Total C1	10

PROMOCIÓN INTERNA

Número de puestos de trabajo para funcionarios Total: 15

Grupo A, Subgrupo A1	TOTAL
Escala de Técnicos de Gestión	2
Total A1	2
Grupo A, Subgrupo A2	
Escala de Gestión Universitaria	2
Escala Técnica media de Audiovisuales	1
Total A2	3
Grupo C, Subgrupo C1	
Escala Administrativa	10
Total C1	10