



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Resolució de 20 de juny de 2022 del Rectorat de la Universitat de València per la qual es disposa la publicació de l'Acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022.

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 9 de juny de 2022, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 134/2022).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València,

#### Resol

Primer. Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* l'acord del Consell de Govern 134/2022, que figura com annex a aquesta resolució.

Segon. Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seva publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a la seva publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 20 de juny de 2022. La Rectora de la Universitat de València M<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## **OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2022**

### **1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA**

La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, estableix en el seu article 20 que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

En l'apartat u.3.l) de l'esmentat article es considera sector prioritari, a l'efecte de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries.

En compliment dels previst en l'apartat u.9.a) de l'article 20 de la Llei 22/2021, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquest Universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents Administracions Públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 3.g) de l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 estableix que, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, la taxa de reposició es fixarà en un 120 per cent en els sectors o àmbits d'actuació entre els quals es troben les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establits en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

L'esmentat article 36, en el seu apartat 6 estableix que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les consegüents convocatòries de places que s'efectuen, s'estarà igualment al que s'estableix en la normativa bàsica.

L'article 20, u.7 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 estableix que pe al càlcul de la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre en nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en el referit exercici, per



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computarà per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en l'article 20, u.7 de la Llei 22/2021 i tenint en compte el que s'estableix en la Disposició transitòria tercera de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per al exercici 2022, les previsions recollides en la mateixa relatives a l'oferta d'ocupació pública per al 2022, i en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2022, s'obté aplicant una taxa de reposició del 120 per cent, una xifra de **66 llocs de treball**.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior de prevenció, escala tècnica superior d'informàtica, escala administrativa, escala auxiliar bàsica de suport administratiu i escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques.

A més d'aquests llocs per torn lliure, es publica una oferta de **promoció interna de 28 llocs de treball**, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior de informàtica i escala administrativa.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es registrarà cadascuna de les convocatòries de les places oferides (annex I) s'ha aplicat el que es disposa en l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

## **2. PERSONES AMB DISCAPACITAT O DIVERSITAT FUNCIONAL**

De conformitat amb el que es preveu en l'article 64 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingut no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat.

En cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 7 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure distribuïdes de la següent manera:

- ✓ 2 en l'escala administrativa per oposició i per a qualsevol mena de discapacitat.
- ✓ 5 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu:
  - 4 pel sistema d'oposició, de les quals 1 és per a persones amb discapacitat física i 3 per a discapacitat intel·lectual.
  - 1 pel sistema selectiu de concurs oposició per a persones amb discapacitat física.

Les places per a persones amb discapacitat intel·lectual podran ser objecte de convocatòria separada i comptar amb les mesures d'adaptació pertinents.

En el cas que no aprovara cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per promoció interna, es reserven 3 per a persones amb discapacitat de les següents escales en el sistema selectiu d'oposició:

- ✓ En l'escala administrativa es reservarà pel sistema d'oposició 2 places per a persones amb discapacitat física y 1 per a persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental.

### **3.- COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS**

La composició dels tribunals i òrgans de selecció s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura haurà d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021).



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

#### **4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA**

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

#### **5. INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE**

De conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'ha elaborat el corresponent informe d'impacte de gènere d'aquesta oferta d'ocupació pública



Annex  
OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'ANY 2022

**TORN LLIURE**

**Nombre de llocs de treball per a personal funcionari** **Total 66<sup>(\*)</sup>**

*(\*) En aquest total es troben incloses les 7 places reservades en torn lliure per a persones amb discapacitat (10%).*

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FA16	Escola de Tècnics de Gestió	1	1	2
FA14	Escola Tècnica Superior de Prevenció	1	1	2
FA11	Escola Tècnica Superior d'Informàtica	-	1	1
<b>Total A1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC58	Escola Administrativa	12	13	25
<b>Total C1</b>		<b>12</b>	<b>13</b>	<b>25</b>

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FD20	Escola Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	14	15	29
FD18	Escola Auxiliar Bàsica de Arxius i Biblioteques	4	3	7
<b>Total C2</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>36</b>



**PROMOCIÓ INTERNA**

**Nombre de llocs de treball per a personal funcionari**

**Total: 28<sup>(\*)</sup>**

*(\*) En aquest total es troben incloses les 3 places reservades en promoció interna per a persones amb discapacitat (10%).*

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FA16	Escola de Tècnics de Gestió	1	1	2
FA11	Escola Tècnica Superior d'Informàtica	1	-	1
<b>Total A1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC58	Escola Administrativa	13	12	25
<b>Total C1</b>		<b>13</b>	<b>12</b>	<b>25</b>