



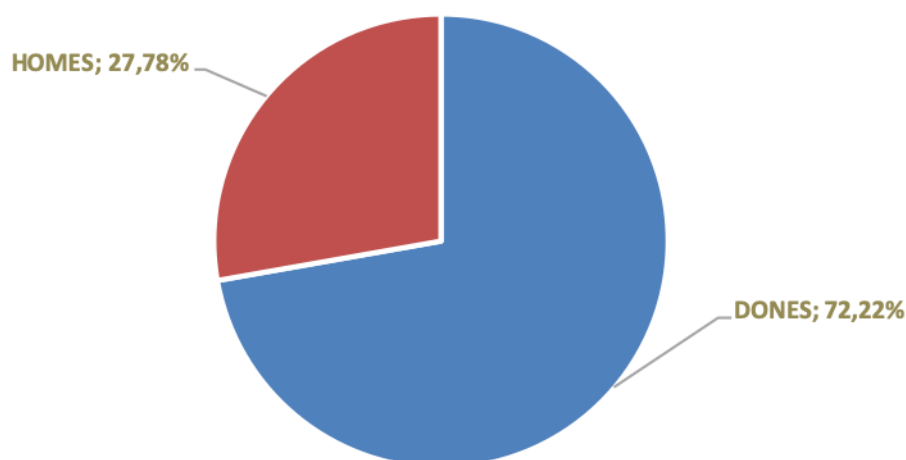
SEGONA PART DE L'INFORME SOBRE L'IMPACTE DE GÈNERE DE LA CONVOCATÒRIA DE PROVES SELECTIVES PER PROMOCIÓ INTERNA PER A COBRIR 14 LLOCS DEL GRUP C, SUBGRUP C1, D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, DE L'ESCALA TÈCNICA BÀSICA D'ARXIS I BIBLIOTEQUES.

L'objectiu d'aquest informe d'impacte de gènere és valorar si el resultat de la convocatòria ha contribuït a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com, comprovar si ha tingut o no algun tipus d'impacte de gènere.

Com a continuació a l'informe sobre l'impacte de gènere de data 18 d'abril de 2018, s'analitza els resultats de la convocatòria atenent al nombre d'oposidores i opositors que s'han presentant i que han aprovat.

Anàlisi de les persones participants.

Han estan admeses a les proves selectives 36 persones. Per gènere, 26 dones i 10 homes, que representen el 72,22 i el 27,78% respectivament.

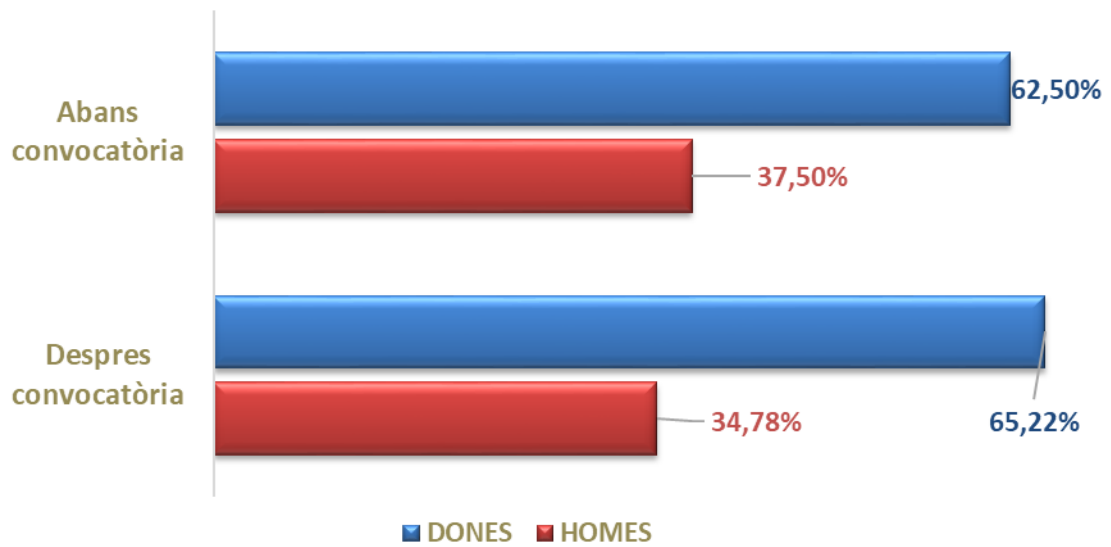


Gràfic 1. Comparatiu de participants per gènere.

Impacte de les proves selectives en les polítiques d'igualtat.

El nombre de personal funcionari de carrera de l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques a data de la convocatòria era de 32 persones, 20 dones i 12 homes.

Després d'aquesta convocatòria el nombre total de personal funcionari de carrera serà de 30 dones i 16 homes.



Gràfic 2. Percentatge de funcionaris i funcionàries de l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques.

Si analitzem el gràfic 2 podem observar que després d'aquesta convocatòria, les dones continuen sent majoria a l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques, i encara que ara hi ha un 34,50 d'homes, continuen existint diferències molt significatives.

Per tant, una vegada analitzats els resultats d'aquestes proves selectives, seria convenient que en futures convocatòries de la mateixa escala el nombre de dones i homes s'igualés.

València, 13 de desembre de 2019
El Gerent (p.d. DOGV 27.06.2019)

Document signat electrònicament