



## SEGUNDA PARTE DEL INFORME DE IMPACTO DE GÉNERO DE LA CONVOCATORIA DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS DE TURNO LIBRE PARA CUBRIR 7 PUESTOS DE TRABAJO DEL GRUPO C, SUBGRUPO C1, SECTOR ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, ESCALA TÉCNICA BÁSICA DE ARCHIVOS Y BIBLIOTECAS (VALORACIÓN FINAL)

El objetivo de este informe de impacto de género es valorar si el resultado de la convocatoria ha contribuido a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como, comprobar si ha tenido o no algún tipo de impacto de género.

Como continuación al informe sobre el impacto de género de fecha 6 de junio de 2018, se analiza los resultados de la convocatoria atendiendo al número de opositoras y opositores que se han presentado y que han aprobado.

### Análisis de las personas participantes.

Han sido admitidas a las pruebas selectivas 686 personas. Per género, 468 mujeres i 188 hombres, que representan el 73,58 i el 26,42% respectivamente.

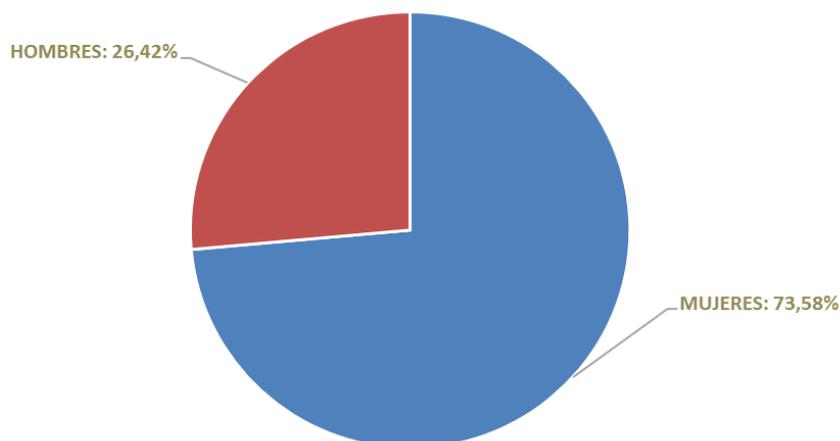


Gráfico 1. Comparativo de participantes per género.

### Impacto de las pruebas selectivas en las políticas de igualdad.

El número de personal funcionario de carrera de la escala técnica básica de archivos y bibliotecas a fecha de la convocatoria era de 23 personas: 14 mujeres y 9 hombres.

Después de esta convocatoria el número total de personal funcionario de carrera será de 21 mujeres i 9 hombres.

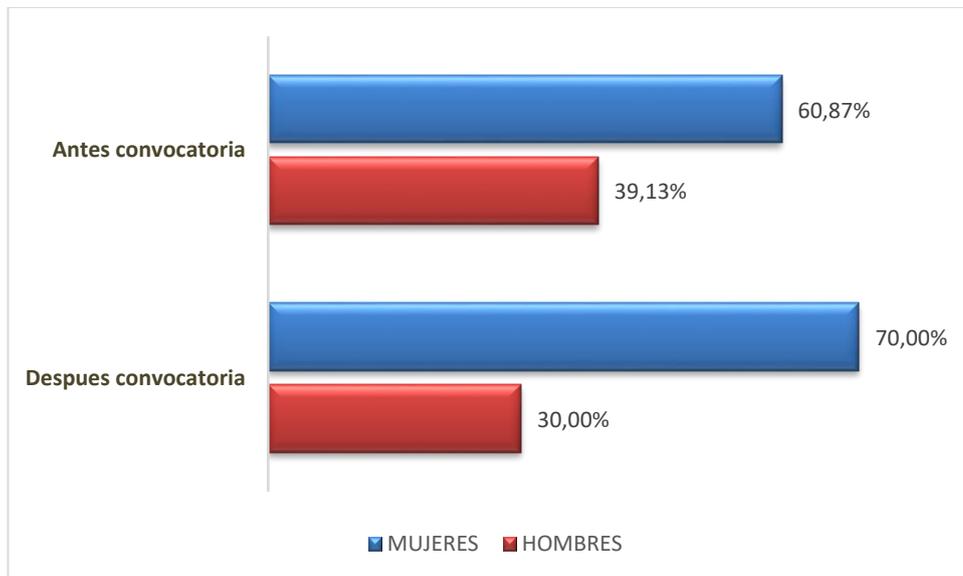


Gráfico 2.- Porcentaje de funcionarias y funcionarios de la escala técnica básica de archivos y bibliotecas.

Si analizamos el gráfico 2 podemos observar que después de esta convocatoria, las mujeres continúan siendo mayoría en la escala técnica básica de archivos y bibliotecas, y aunque ahora hay un 39,13 % de hombres, continúan existiendo diferencias muy significativas.

Por lo tanto, una vez analizados los resultados de estas pruebas selectivas, sería conveniente que en futuras convocatorias de la misma escala el número de mujeres y hombres se igualara.

Valencia, 13 de diciembre de 2019  
El Gerente (p.d. DOGV 27.06.2019)

*Documento firmado electrónicamente.*